



Sagsnr. 04-184
Vores ref. hbo/kwe/hrh
Deres ref.

Den 10. december 2008

Beskæftigelsesminister, Claus Hjort Frederiksen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Kære Claus Hjort Frederiksen,

AC, FTF og LO er blevet opmærksom på, at ministeren har skrevet til de danske medlemmer af Europa-Parlamentet omkring Parlamentets forestående behandling af arbejdstidsdirektivet. I brevet til parlamentarikerne opfordrer ministeren til, at Parlamentet ikke ændrer det kompromis, som Rådet er nået frem til, og argumenterer for, at det i så fald vil føre til en dårligere løsning. Vi vil med dette brev gøre opmærksom på, at vi ikke er enige i ministerens vurdering af situationen omkring arbejdstidsdirektivet. Brevet er tillige sendt i kopi til de danske medlemmer af Europa-Parlamentet.

For så vidt angår den ugentlige maksimale arbejdstid og opt-out'en (mulighed for at indgå individuel aftale om at fravige den maksimale ugentlige arbejdstid på 48 timer), finder AC, FTF og LO, at det er væsentligt, at fastholde en arbejdsmiljømæssig forsvarlig grænse for den maksimale ugentlige arbejdstid. Fravigelser fra dette grundlæggende princip må ske og sker allerede i dag gennem kollektiv overenskomst (der er eksempler på, at den ugentlige arbejdstid beregnes på op til 12 måneder).

Overenskomsterne har i stigende grad givet øgede muligheder for en mere fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden – både på det private og det offentlige område. Fra 1995 til 2007 er danskernes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid steget med 1¼ time. Denne stigning har været bredt funderet hovedbrancherne imellem. I international sammenhæng er danske lønmodtagere de eneste inden for OECD-området, der i dag bruger mere tid på jobbet end i 1995. Danske lønmodtagere præsterede gennemsnitligt 1.599 timer i 2007, hvilket er omkring 35 timer mere end, hvad belgierne, svenskerne og franskmændene arbejdede samt væsentlig mere end tyskerne, nordmændene og hollænderne. Det er derfor med rette, at det danske arbejdsmarked anses for at være et af Europas mest fleksible. I Danmark gør vi ikke brug af opt-out muligheden. Alligevel arbejder vi næsten lige så meget som englænderne, der indædt kæmper for at bevare opt out'en.

Hvis de offentlige danske arbejdsgivere finder, at der er behov for justeringer af den ugentlige arbejdstid, som følge af de to afsagte EF-domme (Simap og Jäger), kunne man forvente, at det ville have sat sig spor i overenskomstfornyelserne på det

offentlige område i 2008, men det er ikke tilfældet. AC, FTF og LO har derfor vanskeligt ved at se nødvendigheden af et lovindgreb i forhold til de nuværende overenskomster, idet de to domme er udtryk for gældende ret, som overenskomsterne skal fortolkes i overensstemmelse med.

AC, FTF og LO finder det bekymrende, at Europa Parlamentet ikke tager afstand fra forslaget om, at referenceperioden ved lov kan forlænges fra 4 til 12 måneder. Det mener AC, FTF og LO stadig kun bør finde sted ved kollektiv overenskomst, således at det er arbejdsmarkedets parter inden for de enkelte brancher, der indretter arbejdstiden fleksibelt under hensyn til arbejdsgiveres og de ansattes interesser. Vi ønsker derfor ikke, at medlemsstaterne får mulighed for at forlænge referenceperioden op til 12 måneder, da det i praksis kan betyde en ophævelse af en maksimal ugentlig arbejdstid på 48 timer (hvis perioder med lange arbejdsuger kombineres med perioder med korte arbejdsuger).

For så vidt angår rådighedsvagter og Rådets forslag om, at den inaktive del af rådighedsvagter bør indgå og medregnes i arbejdstiden skal AC, FTF og LO henvise til, at rådighedsregler aftales af arbejdsmarkedets parter i.f.m. overenskomstforhandlingerne under hensyntagen til arbejdsmiljølovens bestemmelser, herunder lovens bestemmelser om, at ansatte, der har rådighedsvagter, tilbydes kompenserende hviletid i umiddelbar forlængelse af vagten.

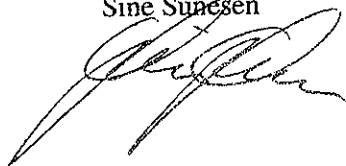
AC, FTF og LO skal derfor foreslå, at der bakkes op om ændringsforslagene fra Europa-Parlamentets Beskæftigelsesudvalg, der fastholder, at revisionen af direktivet fortsat skal sikre alle lønmodtagere (inklusive ledere) og borgere en nødvendig minimumsbeskyttelse. Det handler mere præcist om de ændringsforslag i rapporten fra Parlamentets Beskæftigelsesudvalg, der vedrører:

- rådighedsvagter - defineres som noget særligt, og at den inaktive rådighedsperiode som udgangspunkt er arbejdstid, hvis ikke andet er aftalt i national ret.
- at kompenserende hviletid afholdes i umiddelbar forlængelse af en vagt.
- opt-out muligheden udfases.

I ministerens brev til medlemmerne af Europa-Parlamentet understreges det, at ministeren håber det kan være med til "at få slået en pæl igennem nogle myter" om Rådets forslag til et revideret arbejdstidsdirektiv. Men med ministerens egne ord om, at Rådets holdning "udgør det bedste mulige kompromis, som man ikke bør risikere at sætte over styr", finder vi, at ministeren selv er med til at skabe nye skræmmebilleder.

Med venlig hilsen,

Sine Sunesen



Bente Sorgenfry



Harald Børsting

