Skal din arbejdsgiver have frihed til at sætte dig ned i løn?

Det kan også ske på din arbejdsplads

3F er i konflikt med restaurant Vejlegården. Da Vejlegården fik ny ejer, tegnede han overenskomst med Krifa. Det indebar væsentlig ringere vilkår. Blandt andet 30 kroner mindre i timen til en tjener.

Konflikten har fået meget omtale i medierne. Og den er vigtig, for det kan også ske på din arbejdsplads.

Forestil dig, at du er ansat på en virksomhed, som får ny ejer. Den nye ejer siger til dig og dine kolleger, at han ikke bryder sig om den overenskomst, I er ansat under.

Derfor får I nye ansættelsesvilkår under en anden overenskomst. Du får lavere løn, længere arbejdstid og andre forringelser.

Hvad ville du sige til det? Ville du ikke gerne have, at din fagforening protesterede? Eller synes du, at det er ok, at din arbejdsgiver kan gøre, hvad han vil?

Vær med i den fagforening, der dækker dit fag. så er du med til at sikre gode forhold og høj løn for dig og dine kolleger.

Det kan brede sig til andre brancher

De danske overenskomster dækker normalt alle, der udfører arbejde af samme karakter, uanset om den enkelte er medlem af den fagforening, der har indgået overenskomst med arbejdsgiveren.

For at skabe lige konkurrence er det nødvendigt at sikre, at arbejdsgiverne ikke kan shoppe rundt og vælge den billigste overenskomst. For så har lønmodtagerne ingen beskyttelse mod løndumping.

Bak op om 3F's konflikt

Næste gang er det måske din arbejdsplads, der skifter til en dårligere overenskomst.

Læs mere på
www.3f.dk/vejlegården

Skal din arbejdsgiver have frihed til at sætte dig ned i løn?

Det kan også ske på din arbejdsplads

3F er i konflikt med restaurant Vejlegården. Da Vejlegården fik ny ejer, tegnede han overenskomst med Krifa. Det indebar væsentlig ringere vilkår. Blandt andet 30 kroner mindre i timen til en tjener.

Konflikten har fået meget omtale i medierne. Og den er vigtig, for det kan også ske på din arbejdsplads.

Forestil dig, at du er ansat på en virksomhed, som får ny ejer. Den nye ejer siger til dig og dine kolleger, at han ikke bryder sig om den overenskomst, I er ansat under.

Derfor får I nye ansættelsesvilkår under en anden overenskomst. Du får lavere løn, længere arbejdstid og andre forringelser.

Hvad ville du sige til det? Ville du ikke gerne have, at din fagforening protesterede? Eller synes du, at det er ok, at din arbejdsgiver kan gøre, hvad han vil?

Vær med i den fagforening, der dækker dit fag. så er du med til at sikre gode forhold og høj løn for dig og dine kolleger.

Det kan brede sig til andre brancher

De danske overenskomster dækker normalt alle, der udfører arbejde af samme karakter, uanset om den enkelte er medlem af den fagforening, der har indgået overenskomst med arbejdsgiveren.

For at skabe lige konkurrence er det nødvendigt at sikre, at arbejdsgiverne ikke kan shoppe rundt og vælge den billigste overenskomst. For så har lønmodtagerne ingen beskyttelse mod løndumping.

Bak op om 3F's konflikt

Næste gang er det måske din arbejdsplads, der skifter til en dårligere overenskomst.

Læs mere på
www.3f.dk/vejlegården