

Ligestilling og ligebehandling

Prioriterede temaer i kongresperioden: Kvalificere og fokusere arbejdet med reel lige løn mellem kvinder og mænd, herunder arbejdet med at opbløde det kønsopdelte arbejdsmarked. Imødegå diskrimination. Varetage og udøve ligestillingsbetsynet i forhold til lovgivningen om ligebehandling og overenskomstmæssige reguleringer.

a. Ligeløn

Hovedudfordringer 2008 -2011: Der eksisterer fortsat ikke ligeløn mellem mænd og kvinder på det danske arbejdsmarked. Der er behov for at kortlægge potentielle barrierer og muligheder i relation til overenskomster, det fagretslige system og lovgivning samt undersøge løndannelsens indflydelse på løngabet på de forskellige lønområder, og med baggrund heri at udvikle en faglig og politisk strategi for bekæmpelse af løngabet.

Mål:

- LO vil arbejde for at lukke løngabet mellem kvinder og mænd samt formulere krav til en optimal ligelønslovgivning.

b. Det kønsopdelte arbejdsmarked

Hovedudfordringer 2008 -2011: Kønsopdelingen er hovedårsagen til mange af de ligestillingsproblemer, vi slås med på arbejdsmarkedet – ikke mindst ligelønnen og helt aktuelt manglen på arbejdskraft. Den overordnede udfordring er at identificere effektive veje til en opblødning af kønsopdelingen, både i forbindelse med uddannelse, arbejdsmarkedet og den enkelte arbejdsplads.

Mål:

- LO vil arbejde for at gøre op med kønsopdelingen på arbejdsmarkedet. Dette gennem et samarbejde med relevante partnere om vejledning og visiteringsarbejdet i beskæftigelses- og uddannelsessystemet, samt gennem udvikling af værktøjer, der kan bidrage til at håndtere udfordringerne på arbejdspladsniveau.