



BUSINESSEUROPE  
the public



## Arbejds- program for de europæiske sociale partnere 2009 - 2010

### INTRODUKTION

BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (og kontaktkomiteén EUROCADRES/CEC) forstærker sin forpligtelse til sammen at tage fat på Europas væsentlige sociale, økonomiske og miljømæssige udfordringer. Dette kræver, at de sociale partnere spiller en aktiv rolle på alle niveauer, sideløbende med de offentlige myndigheder. Dette arbejdsprogram udmønter de autonome initiativer, som de europæiske sociale partnere vil forpligte sig til i 2009-2010.

De europæiske sociale partnere mener, at dette tredje arbejdsprogram vil sætte partnerne i stand til at tage hånd om de udfordringer der er et resultat af de europæiske integrations- og globaliseringsprocesserne. Yderligere er EU SP opmærksomme på den nye kontekst, der er skabt af den aktuelle finansielle og økonomiske krise, og vi er klar til at overveje de kortsigtede, mellemlange og langsigtede implikationer, som denne vil have på såvel arbejdstagere som arbejdsgivere. Til fremmelse af en bæredygtig udvikling finder de europæiske sociale partnere, at det er nødvendigt, at Europa genskaber den økonomiske vækst, så konkurrencedygtighed, produktivitet og jobkvalitet forbedres, så der opnås fuld beskæftigelse og social fremgang samt en forbedret miljøbeskyttelse. I denne kontekst vil partnerne søge at evaluere en passende blanding af makro-, mikro- og arbejdsmarkedspolitikker som vil bidrage til at stabilisere økonomien og dermed opnå en bæredygtig vækst og høj beskæftigelse.

De europæiske sociale partnere vil fortsat fremme den vigtige rolle, som autonom social dialog spiller og søge at styrke dens positive påvirkning af de europæiske arbejdsmarkeder.

Det nye arbejdsprogram vil dække en 2-årig periode (2009-2010), og skal således synkroniseres med vækst- og jobstrategien. Programmet vil bygge på det arbejde, der allerede i fællesskab udføres, f.eks. fælles analyse af arbejdsmarkedsudfordringer, agenda for økonomiske og sociale ændringer, harmoni mellem privatliv og professionelt liv, kapacitetsopbygning af social dialog i EU-medlemsstaterne og kandidatlandene samt implementering af sociale dialoginstrumenter.

Arbejdsprogrammet indeholder også et antal nye initiativer, der vil blive udført af de europæiske sociale partnere.

Disse omfatter:

✓ En fælles anbefaling, rettet mod at bidrage til definitionen af post-2010 Lissabon-agendaen, også i sammenhæng med den aktuelle økonomiske og finansielle krise;

✓ Udvikling af en fælles tilgang til de sociale og beskæftigelsesmæssige aspekter og konsekvenserne af klimazændrings-politikker med henblik på at maksimere muligheder og minimere negative effekter samt identificere mulige fælles aktioner;

✓ I fællesskab at overvåge implementeringen af almindelige principper for "flexicurity", navnlig for at evaluere rollen og involveringen af de sociale partnere i processen og at uddrage fælles konklusioner;

✓ I fællesskab at søge at løse mobilitets- og finansielle migreringsproblemer og fremme integrationen af omrejsende arbejdskraft på arbejdsmarkedet og arbejdsstederne, for at identificere mulige fællesaktioner.

Her ud over vil de europæiske sociale partnere fortsætte udviklingen af et antal aktioner, der startede under det tidligere arbejdsprogram

Disse inkluderer:

- ✓ Forhandling og implementering af en autonom rammeaftale på inkluderede arbejdsmarkeder;
- ✓ Færdiggørelse af de nationale undersøgelser af økonomiske og sociale ændringer i EU-27, for effektivt at kunne administrere ændringer og omstrukturering;
- ✓ Forhandling om en ramme for aktioner for handlinger vedr. beskæftigelse;
- ✓ Fortsættelse af arbejdet omkring kapacitetsopbygning for sociale partnere i et større EU, i EEA og i kandidatlandene, herunder yderligere udvikling af socialpartnernes aktiviteter hvad angår partnernes respektive ressourcecentre;
- ✓ Overvågning, opgørelse og evaluering af implementeringen af EU's socialdialog-rammeaftaler og handlingsrammer;
  
- ✓ De europæiske socialpartnere vil også yderligere udvikle deres fælles forståelse for de forskellige instrumenter, der er resultatet af partnernes forhandlinger, fastlægge deres påvirkning på de forskellige niveauer af social dialog, yderligere koordinere de forskellige niveauer af social dialog og forhandlinger, herunder udviklingen af bedre synergier mellem europæiske interprofessionelle og sektorbaseret social dialog.

De europæiske sociale partnere vil anvende et antal værktøjer til realisering af dette arbejde.

ETUC (og kontaktkomiteén EUROCADRES/CEC), CEEP, BUSINESSEUROPE, UEAPME ser ikke dette arbejdsprogram som en udtømmende liste. De sociale partnere kan beslutte sig for at opdatere det i lyset af udviklingen i EU. Yderligere vil partnerne fortsat overvåge implementeringen af den europæiske vækst- og jobstrategi.

Ud over det autonome arbejdsprogram vil de europæiske sociale partnere fortsat iværksætte handlinger på såvel tosidige som tresidige niveauer som reaktion på EU-kommissionens forslag og initiativer.

**BUSINESS EUROPE**

Confederation of European Business  
Av de Cortenbergh, 168  
B - 1000 Brussels  
Tel.: +32 (0)2 237 65 11  
E-mail: [main@businessseurope.eu](mailto:main@businessseurope.eu)  
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small and  
Medium-Sized Enterprises

Rue Jacques-Lalaing, 4  
B - 1040 Brussels  
Tel.: +32 (0)2 230 75 99  
E-mail: [info@ueapme.com](mailto:info@ueapme.com)  
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and  
Entreprises providing Public services

Rue de la Charité, 15  
B - 1210 Brussels  
Tel.: +32 (0)2 219 27 98  
E-mail: [ceep@ceep.eu](mailto:ceep@ceep.eu)  
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union Confederation  
(ETUC)

Boulevard du Roi Albert II, 5  
B - 1210 Brussels  
Tel.: +32 (0)2 224 04 11  
E-mail: [etuc@etuc.org](mailto:etuc@etuc.org)  
<http://www.etuc.org>