

LO's love

Vedtaget på LO's 36. ordinære kongres 28.-31. oktober 2007

Navn

§ 1

Organisationens navn er Landsorganisationen i Danmark, i det følgende kaldet LO. LO har hjemsted i Københavns Kommune.

Formål

§ 2, stk. 1

LO har til formål at samle landets fagforbund og varetage lønmodtagernes interesser med baggrund i fagbevægelsens værdigrundlag. Målet er, at den enkelte får mulighed for og frihed til at handle selv – grundlaget skabes gennem solidaritet og fællesskab.

§ 2, stk. 2

LO vil arbejde for

a) gennem kollektive overenskomster at sikre den enkelte lønmodtagers rettigheder og tryghed i arbejdslivet,

b) at styrke lønmodtagernes medbestemmelse på arbejdspladserne,

c) at den enkelte får muligheder for at tage ansvar for sin egen situation og medansvar for helheden,

d) at ingen forskelsbehandles, hverken direkte eller indirekte på grund af køn, alder, handicap, race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse,

e) at der på et bæredygtigt grundlag skabes job til alle, økonomisk retfærdighed og lige adgang til samfundsgoderne,

f) et velfærdssamfund, der bygger på demokrati, tryghed, social retfærdighed, et rent miljø og udviklingsmuligheder for den enkelte.

§ 2, stk. 3

LO vil også arbejde for udsatte grupper uden for medlemskredsen, der har vanskeligt ved at få plads på arbejdsmarkedet og i samfundet, og for at nedbryde den negative sociale arv.

§ 2, stk. 4

LO vedkender sig et globalt ansvar. Solidariteten omfatter lønmodtagere i alle dele af verden, og LO vil bidrage til at sikre politiske, sociale og økonomiske rettigheder for alle.

Medlemmer

§ 3, stk. 1

I LO kan optages alle landsdækkende fagforbund.

§ 3, stk. 2

Der kan dog ikke optages organisationer, som er brudt ud af et forbund under LO.

Optagelse

§ 4, stk. 1

En organisation, som ønsker at blive optaget i LO, skal tilstille Daglig Ledelse en skriftlig anmodning herom, bilagt organisationens love og oplysninger om organisationens aktuelle medlemstal.

§ 4, stk. 2

Hovedbestyrelsen kan efter indstilling fra Daglig Ledelse træffe afgørelse om optagelse eller beslutte, at det skal forelægges en kongres til afgørelse.

§ 4, stk. 3

Såfremt en anmodning om optagelse afgøres af Hovedbestyrelsen, er anmodningen endelig imødekommet, hvis mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for optagelsen. Opnår forslaget ikke den nødvendige tilslutning i Hovedbestyrelsen, forelægges det den førstkommende kongres.

Når kongressen behandler spørgsmålet om optagelse, træffes afgørelsen ved simpel stemmeflerhed.

Oplysninger

§ 5, stk. 1

Efter hvert kalenderårs afslutning skal medlemsorganisationerne indsende en opgørelse over deres medlemstal pr. 31. december.

§ 5, stk. 2

Når medlemsorganisationernes årsregnskaber og status foreligger, skal disse indsendes til LO.

§ 5, stk. 3

Ved formands- eller hovedkassererskifte i medlemsorganisationerne skal navnene på de nyvalgte tilidsmænd meddeles til LO.

§ 5, stk. 4

Når medlemsorganisationerne vedtager lovændringer, skal organisationerne indsende et eksemplar af de vedtagne love.

§ 5, stk. 5

Medlemsorganisationerne er forpligtede til, inden for en af Daglig Ledelse fastsat frist, at besvare spørgsmål, som Daglig Ledelse retter til dem.

Udtræden

§ 6

Udmeldelse af LO kan kun ske med mindst 1 års skriftligt varsel over for Daglig Ledelse til en 1. januar.

LO-lokalstruktur

§ 7, stk. 1

LO's tværfaglige interesser lokalt varetages af LO-sektionerne.

§ 7, stk. 2

Hver kommune dækkes af en LO-sektion. LO-sektionerne kan dog dække flere kommuner.

§ 7, stk. 3

Som medlemmer af en LO-sektion skal efter ansøgning optages alle fagforeninger under et LO-forbund, hvis geografiske dækningsområde omfatter hele eller en del af den pågældende sektion. Andre fagforeninger kan optages i det omfang, det er foreneligt med indgåede grænseaftaler og LO's værdigrundlag.

§ 7, stk. 4

Lovene for LO-sektionerne skal godkendes af LO's daglige ledelse.

§ 7, stk. 5

LO-sektionerne udpeger repræsentanter til udvalg, råd og nævn inden for sektionens geografiske dækningsområde. Ved udvalg med tværgeografisk dækningsområde udpeger vedkommende sektioner i fællesskab repræsentanten.

§ 7, stk. 6

LO-sektionerne fastsætter selv deres kontingent. Fagforeningerne betaler det fastsatte kontingent i forhold til antal betalende medlemmer.

§ 7, stk. 7

LO har i samarbejde med fagforeningerne og LO-sektionerne ansvaret for det regionale arbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere retningslinjer.

LO's ledelse

Kongressen

§ 8, stk. 1

LO's øverste myndighed er Kongressen.

§ 8, stk. 2

Kongressen består af 400 delegerede.

Medlemmer af Daglig Ledelse er delegerede.

3 delegerede vælges forlods af hvert af LO's medlemsforbund.

Det resterende antal delegerede vælges af LO's medlemsforbund efter forholdsmæssig fordeling på grundlag af de enkelte forbunds medlemstal, jf. § 5, stk. 1.

§ 8, stk. 3

Beregning af, hvor mange delegerede, der skal vælges af de enkelte forbund, foretages af LO, der giver forbundene meddelelse herom. Meddelelsen skal i forbindelse med den ordinære kongres gives senest 4 måneder før Kongressens afholdelse.

Den ordinære kongres

§ 9, stk. 1

Den ordinære kongres afholdes hvert 4. år i oktober kvartal og indkaldes ved skriftlig meddelelse til medlemsforbundene med 6 måneders varsel.

§ 9, stk. 2

På den ordinære kongres aflægges beretning om virksomheden i de forløbne 4 år, og de reviderede regnskaber fremlægges til godkendelse.

§ 9, stk. 3

Den ordinære kongres vælger formand, næstformand og 2 sekretærer, der tillige er medlem af Daglig Ledelse.

Hovedbestyrelsen kan afgive indstilling om kandidater i forbindelse med valg af formand, næstformand og sekretærer. I Hovedbestyrelsens indstilling skal der ved nyvalg tilstræbes en sammensætning, der afspejler en ligelig kønsmæssig repræsentation.

Kongressen vælger til Daglig Ledelse 10 forbundsformænd/forbundsledere fra 10 forskellige medlemsforbund. Anmeldelse til valg sker senest 8 dage før Kongressens begyndelse til Daglig Ledelse.

Hovedbestyrelsen kan afgive indstilling om Dagens Ledelses sammensætning.

Der vælges endvidere en revisionskomité bestående af 3 medlemmer samt 2 suppleanter for disse.

§ 9, stk. 4

Kongressen fastsætter lønnen for formand, næstformand, sekretærer og Daglig Ledelse samt regler om udbetaling af mødediæter.

§ 9, stk. 5

Kongressen behandler endvidere alle sager vedrørende organisationen samt sager, der angår lønmodtagernes faglige og i forbindelse hermed økonomiske forhold i henhold til den vedtagne dagsorden.

§ 9, stk. 6

Forslag, der ønskes behandlet på Kongressen, skal af et medlemsforbund indsendes til Daglig Ledelse senest den 1. august. Forslagene skal af Daglig Ledelse fremsendes til medlemsforbundene senest 1 måned før Kongressens afholdelse.

§ 9, stk. 7

Kun forbund, Hovedbestyrelse og Daglig Ledelse kan stille forslag til Kongressen.

Ekstraordinær kongres

§ 10

Ekstraordinær kongres indkaldes, når Daglig Ledelse eller Hovedbestyrelsen beslutter det, eller når 3 medlemsorganisationer repræsenterende tilsammen mindst 10 pct. af LO's kontingentbetalende medlemmer, til Daglig Ledelse fremsætter skriftlig begæring herom, ledsaget af det eller de forslag, som ønskes behandlet på Kongressen.

(§ 11 ophævet)

Hovedbestyrelsen

§ 12, stk. 1

Den øverste myndighed mellem kongresserne er Hovedbestyrelsen.

§ 12, stk. 2

Hovedbestyrelsen består af Daglig Ledelse, samt 1 repræsentant fra hvert af de forbund, der ikke er medlem af Daglig Ledelse.

Medlemsforbund med mere end 50.000 medlemmer jf. § 5, stk. 1, udpeger for hver yderligere påbegyndt 50.000 medlemmer 1 repræsentant til Hovedbestyrelsen. Desuden kan formanden for de af LO anerkendte karteller, der ikke er medlem af Hovedbestyrelsen, deltage i møderne.

Hvis Hovedbestyrelsen efter Kongressens valg af formand, næstformand og sekretærer samt forbundes udpegning af hovedbestyrelsesmedlemmer ikke har opnået en ligelig repræsentation af mænd og kvinder, udvides Hovedbestyrelsen med op til 5 repræsentanter for det underrepræsenterede køn. LO's hovedbestyrelse fastlægger proceduren for valg af de yderligere 5 repræsentanter.

§ 12, stk. 3

Hovedbestyrelsen holder møde mellem 4 – 6 gange om året og i øvrigt så ofte Daglig Ledelse eller mindst 30 pct. af Hovedbestyrelsens repræsentanter finder det nødvendigt.

§ 12, stk. 4

Hovedbestyrelsen skal forelægges generelle faglige og politiske spørgsmål samt overordnede spørgsmål om LO's økonomi og budget.

Det reviderede regnskab skal fremlægges til godkendelse på et møde i Hovedbestyrelsen i det efterfølgende år.

§ 12, stk. 5

Hovedbestyrelsen kan, når rimelige grunde taler herfor, foretage reguleringer af de i § 9, stk. 4, fastsatte lønninger.

§ 12, stk. 6

Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin dagsorden. Hovedbestyrelsen behandler endvidere sådanne forslag, som Daglig Ledelse beslutter at sætte på mødets dagsorden, eller som et forbund ønsker at få behandlet.

§ 12, stk. 7

Hovedbestyrelsen nedsætter politiske hovedudvalg i forhold til LO's kerneopgaver samt et Organisationspolitisk Udvalg, der samler de organisationspolitiske projekter.

De politiske udvalg tildeles beslutningskompetence efter retningslinjer fastsat af Hovedbestyrelsen.

Daglig Ledelse

§ 13

Den øverste myndighed mellem møderne i Hovedbestyrelsen er Daglig Ledelse, der består af formanden, næstformanden, 2 sekretærer og de i henhold til § 9, stk. 3, valgte forbundsformænd/forbundsledere.

Der kan ikke mødes ved stedfortræder. Dog kan der i tilfælde af langvarig sygdom blandt de i henhold til § 9, stk. 3, valgte forbundsformænd indtræde en personlig udpeget suppleant. Ved langvarig sygdom forstås fravær på mere end fire uger.

§ 14, stk. 1

Hvis et medlem af Daglig Ledelse afgår som forbundsformand/forbundsleder, skal vedkommende udtræde af Daglig Ledelse.

§ 14, stk. 2

Hvis et forbund som følge af sammenlægning af flere medlemsforbund får mere end et medlem af Daglig Ledelse, skal der ske udtrædelse, således at forbundet kun er repræsenteret i Daglig Ledelse med 1 medlem.

§ 14, stk. 3

Hvis et medlem af Daglig Ledelse afgår i kongresperioden, kan Hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder for den resterende del af kongresperioden i overensstemmelse med § 9, stk. 3.

Konstituering af stedfortræder foretages særskilt for hvert fratrædende medlem af Daglig Ledelse.

§ 14, stk. 4

Ingen kan repræsentere LO i udvalg og lignende efter at være fratrådt som medlem af Daglig Ledelse. I særlige tilfælde kan Hovedbestyrelsen dispensere fra denne regel.

§ 14, stk. 5

LO afholder udgifter i forbindelse med møder i Daglig Ledelse.

§ 15, stk. 1

Formanden, bistået af næstformanden og de kongresvalgte sekretærer, leder organisationens daglige administration og er ansvarlige for regnskabsføringen i overensstemmelse med de af Daglig Ledelse, Hovedbestyrelsen og Kongressen givne anvisninger.

§ 15, stk. 2

Ved formandens forfald træder næstformanden i hans sted.

§ 15, stk. 3

De fastlønnede tillidsrepræsentanter kan ikke beklæde andre lønnede hverv uden Hovedbestyrelsens godkendelse.

§ 16

Formand, næstformand og sekretærer afgår senest ved den førstkommende ordinære kongres efter det fyldte 61. år.

§ 17, stk. 1

Afgår formanden i kongresperioden indkaldes til en ekstraordinær kongres med henblik på valg af formand.

Der foretages valg af medlemmer i henhold til § 9, stk. 3, i det omfang, der er sket fratrædelse i kongresperioden, eller fratræden sker på den ekstraordinære kongres, og der behandles forslag stillet af dem, der jf. § 10 er berettigede til at begære en ekstraordinær kongres afholdt.

§ 17, stk. 2

Afgår næstformand eller en sekretær i kongresperioden, kan Hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder for den resterende del af kongresperioden, eller der kan indkaldes til ekstraordinær kongres, jf. § 10.

Beretning, regnskab og revision

§ 18, stk. 1

Der udgives en årlig beretning om LO's virksomhed samt et revideret årsregnskab. Medlemsorganisationerne tilstilles beretning og regnskab.

§ 18, stk. 2

Hovedbestyrelsens medlemmer/de kongresdelegerede skal gennem deres respektive forbund have beretning og regnskab tilstillet mindst 14 dage før afholdelse af det hovedbestyrelsesmøde, hvori beretning og regnskab behandles undtaget de år, hvor der afholdes ordinær kongres.

§ 19, stk. 1

Regnskabsåret er 1. januar – 31. december.

§ 19, stk. 2

Efter hvert regnskabsårs afslutning udarbejdes årsrapport.

§ 19, stk. 3

Årsrapporten revideres af den i henhold til lovenes § 9, stk. 3, valgte revisionskomité. Revisionen foretages i henhold til den af Hovedbestyrelsen vedtagne revisionsinstruks, og revisionskomiteen har kun revisionsmæssigt ansvar i henhold til denne. Hovedbestyrelsen lader herudover årsrapporten underkaste statsautoriseret revision.

§ 20, stk. 1

Revisionskomiteen har til enhver tid ret til at gennemgå regnskaberne og skal foretage kritisk revision mindst én gang hvert kvartal.

§ 20, stk. 2

Revisionskomiteen indsender efter hver revision en indberetning til Hovedbestyrelsen.

§ 21

Hvis regnskabet findes at være i uorden, er formanden pligtig til straks at udlevere revisionskomiteen alt, hvad der findes i hans besiddelse af LO's ejendele såsom bøger, dokumenter, penge, nøgler osv., hvorefter der uopholdeligt tilstilles Hovedbestyrelsen fornøden meddelelse. Under sådanne forhold kan Hovedbestyrelsen suspendere formanden, næstformanden og de kongresvalgte sekretærer, indtil en ekstraordinær kongres har taget beslutning i sagen.

Tegningsret

§ 22, stk. 1

Ved dispositioner over LO's formue, herunder pantsætning eller overdragelse af fast ejendom, kræves underskrift af formand og næstformand i forening.

I tilfælde af forfald af en af disse underskriver en af de to valgte sekretærer i stedet for den pågældende.

§ 22, stk. 2

Formanden og næstformanden kan i forening give prokura til en eller to stedfortrædere, der i formandens og/eller næstformandens fravær kan medunderskrive ved dispositioner, der falder inden for den daglige administration.

I forbindelse med underskrift på checks og giro i den daglige administration kan formanden og næstformanden i forening give fuldmagt til, at to medarbejdere underskriver i forening.

Kontingent, budget og hæftelse

§ 23, stk. 1

Til dækning af omkostningerne ved LO's virksomhed betaler medlemsorganisationerne et af Kongressen fastsat årligt kontingent pr. medlem.

I det samlede kontingent kan afsættes midler til særlige formål.

§ 23, stk. 2

Hovedbestyrelsen kan foretage regulering af kontingentet inden for de af Kongressen fastsatte rammer og retningslinjer.

§ 23, stk. 3

Som grundlag for kongressens fastsættelse af kontingent forelægges et af Hovedbestyrelsen behandlet rammebudget for kongresperioden.

§ 23, stk. 4

Kontingentet indbetales kvartårligt forud i hver januar, april, juli og oktober måned.

§ 24

Hovedbestyrelsen skal senest den 15. december have forelagt et af formanden udarbejdet budgetforslag for det kommende regnskabsår til godkendelse.

§ 25

Medlemsorganisationerne hæfter ikke for LO's forpligtelser.

Mødeudgifter

§ 26

Medlemsorganisationerne betaler selv de udgifter, der er forbundet med deres deltagelse i de af LO indkaldte møder.

Indgåelse af overenskomst

§ 27, stk. 1

Hovedbestyrelsen kan opstille krav af almen interesse, der bør rejses ved de kommende overenskomstforhandlinger.

§ 27, stk. 2

Såfremt disse eller andre krav forhandles direkte mellem LO og en modstående hovedorganisation, og forhandlingerne afsluttes med, at der opnås enighed, indgår resultatet i forslagene til nye overenskomster for medlemsorganisationerne.

§ 27, stk. 3

Hovedoverenskomster med almindelige bestemmelser bør kun indgås under forbehold af LO's sanktion.

§ 28, stk. 1

LO har ret til at indgå hovedaftaler og overenskomster med de modstående hovedorganisationer om spørgsmål af almen interesse for lønmodtagerne.

§ 28, stk. 2

Sådanne overenskomster og hovedaftaler skal godkendes af hovedbestyrelsen eller kongressen.

§ 28, stk. 3

Daglig ledelse kan dog godkende mindre ændringer i eksisterende overenskomster og hovedaftaler.

Konflikter

§ 29, stk. 1

Medlemsforbund, der ønsker støtte fra LO til gennemførelse af strejke/lockout iværksat af eller imod det pågældende forbund, skal så tidligt som muligt underrette LO om den mulige konflikt.

§ 29, stk. 2

Hovedbestyrelsen skal, medmindre der foreligger særlige omstændigheder, senest 14 dage efter, man har modtaget den i stk. 1 nævnte underretning, meddele medlemsforbundet, om LO vil støtte konflikten.

§ 29, stk. 3

Under konflikter, der understøttes af LO, skal det pågældende medlemsforbund rådføre sig med Daglig Ledelse i alle spørgsmål vedrørende henvendelser til offentligheden og forhandlinger med arbejdsgiverne.

Sympatikonflikter

§ 30, stk. 1

LO's hovedbestyrelse kan pålægge et medlemsforbund at forelægge sin kompetente forsamling eller sine medlemmer et forslag om iværksættelse af sympatikonflikt af nærmere fastsat omfang til støtte for en i henhold til § 29 godkendt konflikt.

§ 30, stk. 2

En sådan sympatikonflikt kan dog ikke forlanges iværksat, såfremt der ikke opnås et flertal herfor på 3/4 af de afgivne stemmer i forbundets kompetente organ eller, hvis forbundet beslutter i stedet at afholde urafstemning, af de ved urafstemningen afgivne stemmer.

§ 30, stk. 3

Daglig Ledelse har ret til at være repræsenteret på det i stk. 2 nævnte møde i den kompetente forsamling eller på møder arrangeret af forbundet i forbindelse med en i henhold til stk. 2 besluttet urafstemning.

Konfliktunderstøttelse

§ 31, stk. 1

Under en i henhold til § 29 af LO godkendt konflikt eller en i henhold til § 30 iværksat sympatikonflikt, som omfatter over 3 pct. af det pågældende forbunds medlemmer, yder LO en konfliktunderstøttelse udgørende et af Hovedbestyrelsen fastsat beløb pr. uge pr. konfliktberørt medlem. LO udbetaler dog ingen konfliktunderstøttelse for den første uges konflikt.

§ 31, stk. 2

Som konfliktberørte medlemmer regnes arbejdsløse, som i henhold til lovgivningen mister arbejdsløshedsdagpenge på grund af konflikten.

§ 31, stk. 3

Et medlemsforbund er først berettiget til konfliktunderstøttelse et år efter, det er optaget som medlem i LO, medmindre der er tale om en af LO i henhold til § 30 besluttet sympatikonflikt.

§ 31, stk. 4

Økonomisk støtte fra LO til arbejdsstandsninger, som er godkendt i henhold til § 29 eller iværksat i

henhold til § 30, kan kun inddrages, hvis hovedbestyrelsen eller en kongres beslutter dette, eller hvis det pågældende forbund ikke efterlever bestemmelsen i § 29, stk. 3.

Konfliktkontingent

§ 32, stk. 1

Til dækning af udgifterne ved udbetaling af konfliktunderstøttelse i henhold til § 31, stk. 1, kan hovedbestyrelsen udskrive et ugentligt konfliktkontingent pr. medlem, der er i arbejde.

Hovedbestyrelsen kan beslutte at udskrive konfliktkontingent i anledning af, at LO udbetaler konfliktunderstøttelse til faglige organisationer i udlandet.

§ 32, stk. 2

Bidragene indbetales af de respektive forbund ugevis i henhold til nærmere bestemmelser herom fastsat af Daglig Ledelse.

§ 32, stk. 3

Ved beregning af konfliktkontingent har medlemsforbund, der finansierer konflikter inden for eget område, uden mulighed for at modtage konfliktunderstøttelse fra LO, ret til at fradrage det af LO's hovedbestyrelse i henhold til § 31, stk. 1, fastsatte beløb pr. konflikt deltager pr. uge.

Overflytning

§ 33

Når et medlem af en medlemsorganisation overgår til et andet fag, må den organisation, hvortil tilflytning sker, ikke afkræve den tilflyttede indskud, forudsat at vedkommende medlem har opfyldt sine forpligtelser mod den organisation, han forlader.

Grænsestrid

§ 34, stk. 1

LO's medlemsforbund forpligter sig til at forebygge og løse eventuelle uenigheder om de organisationsmæssige grænser mellem to eller flere forbund.

§ 34, stk. 2

Hvis forbundene undtagelsesvis ikke kan løse en sag efter stk. 1, kan ethvert af de involverede forbund indbringe sagen for Hovedbestyrelsen med henblik på behandling i LO's grænseudvalg.

§ 34, stk. 3

Grænseudvalget består af 3 medlemmer. Formanden for grænseudvalget, der skal opfylde betingelserne for at beklæde et dommerembede, udpeges af LO's hovedbestyrelse for en kongresperiode. De øvrige 2 medlemmer udpeges til behandling af den enkelte sag af Hovedbestyrelsen.

§ 34, stk. 4

Grænseudvalgets sagsbehandling sker i overensstemmelse med forretningsordenen for grænseudvalget, som vedtages af LO's hovedbestyrelse.

§ 34, stk. 5

Såfremt det ikke lykkes grænseudvalget at mægle forlig, afgør udvalget sagen i henhold til forretningsordenen.

§ 34, stk. 6

Finder et forbund, at et andet forbund ikke har efterlevet en kendelse fra grænseudvalget senest 1 måned efter, at denne er meddelt forbundene, eller har et forbund ikke efterlevet reglerne om forhandling, mægling og behandling ved grænseudvalget, kan sagen indbringes for LO's grænseudvalg med henblik på fastsættelse af økonomisk sanktion. Området for fastsættelse af den økonomiske sanktion, udmålingshensyn, og hvem det fastsatte beløb skal tilfalde, fastsættes i forretningsordenen.

Eksklusion

§ 35, stk. 1

Hovedbestyrelsen kan med 3/4 majoritet af samtlige medlemmer beslutte at ekskludere et medlemsforbund, som ikke opfylder sine forpligtelser over for LO eller på anden måde modarbejder LO's formål, som disse er fastsat i vedtægterne.

§ 35, stk. 2

En beslutning om eksklusion kan af det pågældende forbund indbringes for førstkommende kongres eller ekstraordinær kongres jf. § 10.

§ 35, stk. 3

Indbringelse for kongres eller ekstraordinær kongres har opsættende virkning, medmindre eksklusio- nen skyldes manglende betaling af kontingent, herunder konfliktkontingent.

Lovændringer

§ 36, stk. 1

Lovændringer kan kun vedtages på en kongres.

§ 36, stk. 2

Forslag om lovændringer skal af et medlemsforbund fremsendes til Daglig Ledelse senest 4 måneder før den kongres, hvor forslaget ønskes behandlet, finder sted.

§ 36, stk. 3

Daglig Ledelse foranlediger de modtagne forslag og eventuelle af Daglig Ledelse og Hovedbestyrelsen udarbejdede forslag udsendt til medlemsforbundene senest 1 måned før kongressens afholdelse.

Opløsning

§ 37, stk. 1

LO kan kun opløses ved en beslutning på en i den anledning indkaldt ekstraordinær kongres, når mindst 3/4 af de tilstedeværende delegerede stemmer for det.

§ 37, stk. 2

Organisationens pengemidler og øvrige effekter fordeles i så fald mellem organisationens medlemsforbund i forhold til disses medlemstal på opløsningstidspunktet.