



LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD

VELKOMMEN PÅ BANEN

til samarbejdet i det lokale beskæftigelsesråd

Denne pjece er en velkomst til medlemmerne af de nye lokale beskæftigelsesråd. Som led i kommunalreformen etableres et nyt beskæftigelsessystem med:

- Jobcentre, hvor kommune og stat i fællesskab skal løfte deres ansvar for en effektiv beskæftigelsesindsats
- Lokale beskæftigelsesråd, hvor de involverede parter interesser og synspunkter mødes

Etableringen af det lokale beskæftigelsesråd følger den danske tradition for at inddrage arbejdsmarkedets parter i beskæftigelsesindsatsen. Rådet får en væsentlig opgave i at rådgive kommunalbestyrelsen og staten om en strategi for den lokale beskæftigelsesindsats båret af arbejdsmarkedspolitisk fornuft.

Der er ikke bare tale om en fortsættelse af de hidtidige koordinationsudvalg eller de regionale arbejdsmarkedsråd. Beskæftigelsesrådets opgaver spænder vidt og omfatter hele beskæftigelsesindsatsen - for såvel forsikrede ledige som de kommunale målgrupper.

Beskæftigelsesrådet skal kunne overkomme en bred dagsorden, som omfatter opgaver såvel fra koordinationsudvalget som fra de regionale arbejdsmarkedsråd. En meget vigtig funktion for beskæftigelsesrådet bliver at medvirke til at skabe en fremadrettet beskæftigelsesplan.

De nye opgaver og funktioner bliver en spændende udfordring for beskæftigelsesrådet og dets medlemmer. Der er behov for fokus på de større linier, samtidig med at kommunalreformens afgørende sigtepunkt om at sætte borgerne i centrum skal stå sin prøve i praksis. Spændende og udfordrende opgaver vil der være nok af. Og de kan kun løftes i et tillidsfuldt samarbejde.

Velkommen - og god arbejdslyst!



I det lokale beskæftigelsesråd samles repræsentanter fra lønmodtagere, arbejdsgivere, praktiserende læger, invalideorganisationer og kommunen. Rådets sammensætning betyder, at rådet til sammen har en bred og dyb viden om arbejdsmarkedet, de ledige borgere og systemerne. Rådet udgør dermed en central platform for diskussioner af udviklingen og udfordringer på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesindsatsen spiller en afgørende rolle, når en række af samfundets centrale udfordringer skal løses. Det gælder f.eks.:

- Den demografiske udfordring, hvor et stort antal ældre medarbejdere i de kommende år forlader arbejdsmarkedet, uden at der er tilstrækkeligt med unge, der træder ind på arbejdsmarkedet
- Fremtidens videntunge produktion, der kræver en velkvalificeret arbejdsstyrke, der er i stand til at omstille sig såvel fagligt som geografisk
- Internationalisering og globalisering af det danske arbejdsmarked

Den overordnede opgave for beskæftigelsesindsatsen er at sikre et effektiv match mellem arbejdssøgende og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det er afgørende,

at beskæftigelsesindsatsen understøtter et velfungerende og dynamisk arbejdsmarked ved at forebygge ubalancer - både på kort og på langt sigt. Kun på denne måde kan udfordringerne tackles.

LO, DA og KL har derfor en fælles vision:

- At det lokale beskæftigelsesråd sætter fokus på arbejdsmarkedets behov samt de lediges ønsker og kvalifikationer
- At det lokale beskæftigelsesråd orienterer sig mod udviklingen på det omkringliggende arbejdsmarked såvel regionalt som nationalt og internationalt
- At det lokale beskæftigelsesråd udfordrer de ansvarlige for indsatsen i jobcentrene på de beskæftigelsespolitiske ambitioner
- At det lokale beskæftigelsesråd medvirker til at fastsætte den overordnede linie for jobcentrets aktiviteter

Dialogen mellem jobcentret, kommunalbestyrelsen, staten og det lokale beskæftigelsesråd kan ses som et partnerskab, der har til formål at skabe tillid mellem jobcentret og brugerne på arbejdsmarkedet. Det er i rådet, at arbejdsmarkedets parter, invalideorganisationer og læger skal give udtryk for deres forventninger, og jobcentret deres muligheder for at indfri dem, således at der kan ske en gensidig afstemning af forventningerne.

OPGAVER I DET LOKALE



Overordnet set har det lokale beskæftigelsesråd efter lovgivningen to hovedopgaver:

- Rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret
- Samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet

Det lokale beskæftigelsesråd vil typisk beskæftige sig med strategier for mange forskellige typer af indsatser, der strækker sig fra, hvordan virksomhederne får de nødvendige medarbejdere her og nu, over vejledningsindsatsen for nyledige, til

en indsats for hvordan personer kan opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Rådgivning af de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen

Det lokale beskæftigelsesråd har til opgave at overvåge resultater og effekter af jobcentrets beskæftigelsesindsats samt rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen om tiltag til forbedringer.

Med de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen menes de politisk ansvarlige for indsatsen i henholdsvis staten og kommunen og ikke den daglige administrative ledelse i jobcentret.

Strategiske opgaver for det lokale beskæftigelsesråd

Det lokale beskæftigelsesråd medvirker i udviklingen af mål og strategier for følgende centrale opgaver i beskæftigelsesindsatsen:

- Et hurtigt og effektivt match mellem arbejdssøgende og virksomheder, og hvordan jobcentret bruger sine formidlings- og aktiveringsredskaber til

at nå dette mål

- De virksomhedsrettede aktiviteter
- Fokus på job og hjælp til aktiv jobsøgning
- Den beskæftigelsesrettede del af integrationsindsatsen
- Opfølgning på sygefravær
- Koordinering af parallel beskæftigelses- og socialindsats

Hvert år skal de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats; **en beskæftigelsesplan**.

Det lokale beskæftigelsesråd bør inddrages tidligt i forbindelse med udarbejdelsen af planen, og kan senere indstille til de ansvarlige for indsatsen i jobcentret, at der sker ændringer i planen. Der er i lovgivningen faste datoer for, hvornår beskæftigelsesplanen skal udarbejdes, og hvornår det lokale beskæftigelsesråd høres.

Som opfølgning på indsatsen skal de ansvarlige for indsatsen i jobcentret årligt udarbejde **en resultatrevision**, der viser resultater og effekter af indsatsen. Dette gøres efter en landsdækkende skabelon og på baggrund af data fra jobindsats.dk.

Rådet skal bruge resultat revisionen som et grundlag for sin rådgivning af de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen. Med udgangspunkt i resultatrevisionen kan det lokale beskæftigelsesråd indstille, at der sker ændringer i indsatsen.

Det lokale beskæftigelsesråd vil foruden beskæftigelsesplanen og resultatrevisionen have redskaber til rådighed i sin overvågning og rådgivning af jobcentret, som er udviklet som led i den nationale overvågningsstrategi og jobindsats.dk, samt

analyserapporter udarbejdet af det regionale beskæftigelsesråd.

I situationer hvor det lokale beskæftigelsesråd finder, at der er alvorlige resultatproblemer i jobcentret, er det rådets pligt at reagere. Dette kan ske ved at indstille til det regionale beskæftigelsesråd, at der sættes fokus på bestemte områder, og/eller at beskæftigelsesregionen tager særlige beskæftigelsesrettede initiativer.

Den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet

Opgaven med at samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet, er en opgave, som det lokale beskæftigelsesråd overtager fra de sociale koordinationsudvalg.

Den forebyggende arbejdsmarkedsindsats er en samlet betegnelse for en bred vifte af indsatser, som alle har til formål at forebygge udstødelse fra arbejdsmarkedet.

Indsatser kan f.eks. rette sig mod:

- Tidlig forebyggelse af sygefravær på arbejdspladsen for personer, der i forvejen er ansat

- Øge beskæftigelsesmulighederne for borgere, der er i fare for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet mere generelt
- Øge beskæftigelsesmulighederne for borgere, der ikke kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår

Indenfor rammerne af jobcentrets overordnede beskæftigelsesplan udarbejder det lokale beskæftigelsesråd hvert år en plan for, hvordan den virksomhedsrettede indsats understøttes lokalt.

Planen kan f.eks. indeholde initiativer for, hvordan de involverede via partnerskab søger at åbne nye veje ind i virksomhederne for de svageste grupper på arbejdsmarkedet.

Staten og kommunalbestyrelsen skal have mulighed for at afgive bemærkninger til planen.

Staten afsætter årligt en bevilling til de lokale beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

Frister for beskæftigelsesrådets behandling af beskæftigelsesplan og resultatrevision

1. maj Det lokale beskæftigelsesråd høres om resultatrevisionen

21. maj Beskæftigelsesrådet afgiver bemærkninger til resultatrevisionen

30. juni Resultatrevisionen godkendes med beskæftigelsesrådets bemærkninger

1. juli Beskæftigelsesrådet høres om beskæftigelsesplanen

31. august Beskæftigelsesrådet afgiver bemærkninger til beskæftigelsesplanen

15. oktober Den endelige beskæftigelsesplan godkendes - den kommunale del senest i forbindelse med vedtagelsen af budgettet, den statslige del godkendes af Arbejdsmarkedsstyrelsen med forbehold for den endelige vedtagelse af finansloven

SAMARBEJDET I DET



Det lokale beskæftigelsesråds opgaver, som de er beskrevet i loven, udgør et minimum for samarbejdet mellem det lokale beskæftigelsesråd og de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen.

Det lokale beskæftigelsesråd har mulighed for at indgå i et bredere samarbejde og dialog mellem de involverede aktører på beskæftigelsesområdet. Samarbejde og dialog bygger på fælles forventninger og fælles spilleregler.

Det er derfor vigtigt, at der ved etableringen af det lokale beskæftigelsesråd bliver taget stilling til, hvordan arbejdsformen i rådet skal være, samt hvordan samspillet med de øvrige parter skal være.

Forretningsordnen

Ved det første møde i det lokale beskæftigelsesråd skal rådet fastlægge sin forretningsorden. Det er forretningsordnen, som lægger rammerne for arbejdet i rådet, og i den forbindelse er det vigtigt, at rådet bl.a. tager beslutning om mødehyppighed, mængden af information, og hvordan den skal stilles til rådighed for rådet. Der skal ligeledes tages stilling til rådets rolle i forhold til kommunalbestyrelsen/det politiske udvalg, den statslige ledelse, valg af for-

mandskab og hvilken rolle formanden skal have. Rådet bør overveje eventuel nedsettelse af underudvalg, og hvilken rolle rådets suppleanter skal spille i rådsarbejdet.

Rådet bør ligeledes forholde sig til, hvordan de to lokale pladser i rådet besættes, og på hvilken måde rådet skal sekretariatsbetjenes.

Fremadrettet inddragelse af det lokale beskæftigelsesråd

Rådets viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og de udfordringer som arbejdsmarkedet står overfor, bruges mest hensigtsmæssigt, hvis det lokale beskæftigelsesråd får en fremadrettet rolle og ikke alene skal se bagud og forholde sig til den indsats, der har fundet sted.

Det kan f.eks. ske i form af et seminar, hvor det lokale beskæftigelsesråd diskuterer de udfordringer, som jobcentret og det lokale arbejdsmarked står overfor med deltagere fra det politiske udvalg i kommunen samt den statslige ledelse. Et sådant arrangement placeres hensigtsmæssigt i foråret, således at rådet inddrages, før den kommunale budgetlægning er langt fremme i sin beslutningsproces.

Men også en løbende drøftelse af udviklingen i aktiveringsindsatsen, ledigheden og integrationen vil betyde, at resultatrevisionen ikke kommer som en overraskelse for det lokale beskæftigelsesråd.

En løbende åbenhed omkring indsats og effekter fx på baggrund af jobindsats.dk vil forebygge evt. spørgsmål eller kritik af jobcentret.

Del informationer

En styrke ved det lokale beskæftigelsesråd er, at problemer på arbejdsmarkedet eller i beskæftigelsesindsatsen kan tages i opløbet. Rådet bør være et forum, hvor alle bidrager med viden om arbejdsmarkedet og om behovet for en beskæftigelsespolitisk indsats.

Arbejdsmarkedets parter kan bidrage med viden om de ledige og virksomhederne, mens kommunen og sekretariatet kan bidrage med løbende information om indsat-

sen i jobcentret. Der vil være mange informationer at holde styr på i forbindelse med arbejdet i det lokale beskæftigelsesråd. Det er derfor vigtigt, at rådet løbende forholder sig til, om de informationer, som sekretariatet leverer, fortsat er relevante.

Det lokale beskæftigelsesråd er ikke et forum for personsager. Behovet for afklaring mellem jobcentret og virksomhed, lønmodtager og praktiserende læge skal imødekommes i andre samarbejdsformer, f.eks. via partnerskabsaftaler.

Løft fokus

Med det nye beskæftigelsessystem bliver beskæftigelsesindsatsen i høj grad forankret lokalt i jobcentrene. Danmark er et lille land og er i nogle henseender ét arbejdsmarked. Der er ikke længere fra Aalborg til København, end at der er personer, som pendler hver uge.

Medlemmer af det lokale beskæftigelsesråd

- 1 fra kommunalbestyrelsen
 - Op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening
 - Op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark
 - 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
 - 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation
 - Op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer
 - 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
 - 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat
 - Op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening
- Desuden udpeger kommunalbestyrelsen en suppleant for hvert medlem

Kilde: Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Det er derfor vigtigt, at det lokale beskæftigelsesråd har fokus på det lokale arbejdsmarked, men også det regionale og det nationale arbejdsmarked. Rådet og sekretariatet bør overveje, hvordan overvågningsstrategien samt analyser fra de regionale beskæftigelsesråd og andre kan inddrages i belysningen af de udfordringer, som det lokale beskæftigelsesråd skal medvirke til at løse.

Beskæftigelsesrådet bør derfor udfordre de ansvarlige for indsatsen i jobcentrene på at etablere et godt samvirke mellem jobcentrene samt i forhold til de statslige beskæftigelsesregioner.

Herved kan arbejdsmarkedets funktion forbedres, og den enkelte borger har bedre mulighed for at finde beskæftigelse.

Forholdet til det politiske udvalg

Det lokale beskæftigelsesråd har til opgave at rådgive de ansvarlige for beskæfti-

gelsesindsatsen i jobcentret.

Oversat betyder dette, at det lokale beskæftigelsesråd skal rådgive kommunalbestyrelsen - og i praksis det ansvarlige kommunale udvalg - og staten i form af den statslige ledelse og beskæftigelseschefen.

Der står dog ingen steder i loven, hvordan dette helt konkret skal gøres. Det er således op til rådet og det ansvarlige politiske udvalg og sekretariatet at lægge sig fast på formen for samarbejdet.

Hvordan kommer rådets rådgivning til det politiske udvalgets kendskab, og hvordan involveres den statslige ledelse? Denne kommunikation er et centralt element og bør afklares tidligt i rådets arbejde.

Medlemmerne af det lokale beskæftigelsesråd er med til at implementere et helt nyt beskæftigelsessystem. Indsatsen i det lokale beskæftigelsesråd er afgørende for, hvordan beskæftigelsesindsatsen former sig i det lokale jobcenter.

For at komme godt i gang med arbejdet i det lokale beskæftigelsesråd anbefaler DA, KL og LO derfor:

- 1** Formuler klare målsætninger og strategier for arbejdet i det lokale beskæftigelsesråd. Struktur drøftelserne, så rådet kommer omkring alle de relevante opgaver.
- 2** Træk på erfaringerne. De regionale arbejdsmarkedsråd og de sociale koordinationsudvalg har de sidste knap 10 år opnået mange erfaringer med arbejdsmarkeds- og socialpolitikken. Brug derfor de gode erfaringer til at skabe en rød tråd.
- 3** Skab klare linier og dialog mellem det lokale beskæftigelsesråd, det politiske udvalg og den statslige ledelse. Aftal hvordan rådgivningen kommer videre.
- 4** Bidrag med viden og holdninger. Ideen med det lokale beskæftigelsesråd er, at medlemmerne kan bidrage med deres viden om enten virksomhederne, om kommunens beslutninger eller om de lediges kvalifikationer og jobmuligheder.
- 5** Aftal spillerregler. Brug forretningsordnen til at lægge rammen for arbejdet i rådet. Hvilken rolle skal formanden have? Hvor ofte skal rådet mødes? Hvilke opgaver har sekretariatet?
- 6** Vær fremadrettet. Brug samarbejdet og dialogen til at tage problemerne i opløbet.
- 7** Aftal opfølgning. Lav allerede fra start en aftale om opfølgning på, hvordan samarbejdet i rådet fungerer.

INFORMATION

Du kan finde mere information om den beskæftigelsespolitiske indsats her

www.kl.dk under "Beskæftigelse" og "Opgave- og strukturreformen vedr. beskæftigelsesindsatsen"
www.da.dk
www.lo.dk under "Beskæftigelse og arbejdsmarked"
www.ams.dk

Pjecen kan downloades fra hhv. KL's, DA's og LO's hjemmeside