

Indhold:

Ny undersøgelse går i dybden side 3

Alle fagforeningsformænd skal svare på spørgsmål om, hvordan de oplever det tværfaglige samarbejde

Fagbevægelsen skal levere varen . . side 4

Forfatteren til omdiskuteret debatbog gav gode råd til LO-amternes repræsentanter

Fra gratisavis til TR-tidende side 5

Lanceringen af MetroXpress har givet inspiration til en række nye bladinitiativer over hele landet

Ledelse kræver kønsbevidsthed . . . side 6

Ny uddannelse lærer kvinder at sige fra over for undertrykkende samfundsnormer

LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard og Susse Maria Holst.
Layout og illustration: LO/Skønvirke.
ISSN-nr.: 1398-4519

Faglig/politisk indsats giver resultater

Sygehuse er også erhvervspolitik

LO tog tæten, da det borgerlige flertal i Sønderjyllands amt ville afvikle tre af fire sygehuse. Nu er denne plan taget af bordet, i stedet vil arbejderbevægelsens løsningsmodel sikre kvalitet, nærhed og udvikling.

VK-regeringens nedskæringspolitik er en stor udfordring for fagbevægelsen. Trods løfterne i valgkampen holder regeringen sig ikke tilbage for at skære dybt i en lang række velfærdsydelser. Og så hjælper det selvsagt ikke, at der er afsat et milliardbeløb til sygehusene og de ældre, når man blot trækker pengene ud igen med den anden hånd.

I Sønderjylland har LO taget kampen op mod VK-politikken, og det har givet resultater, som viser, at det betaler sig at protestere mod nedskæringerne.

Forhistorien er, at alle partier sidste år gik til valg på at bevare samtlige sygehuse i Sønderjyllands amt. Men få måneder senere kom det frem, at den ny amtsborgmester fra Venstre, Carl Holst, ikke længere stod ved partiets valgløfter. På baggrund af voldsomme besparelseskrav fremlagde sundhedsudvalget en plan, som betød store nedskæringer på sygehusområdet: De to sygehuse i Haderslev og Sønderborg skulle nedlægges, Tønder sygehus sælges fra, mens al behandling skulle samles på Aabenraa sygehus.

Denne udmelding var helt uspiselig for fagbevægelsen i Sønderjyllands amt: – En ting er, at lukningerne ville gå hårdt ud over beskæftigelsen i lokalområderne. Endnu værre var det, at tabet af arbejdspladser også ville betyde nedgang i muligheder for vækst og udvikling i de byer, der blev ramt. Sygehusene beskæftiger mange kvinder, og hvis deres jobmuligheder forringes, bliver det endnu vanskeligere at tiltrække højtuddannede ingeniører og eksperter til landsdelen. For så kan deres ægtefæller ikke få arbejde i nærområdet.

Sådan siger LO-amtsformand Willy Sahl, som fra starten så det som en personlig udfordring at gå imod det borgerlige amtsrådsflertals planer. Han indkaldte LO-amtets forretningsudvalg og tog kontakt til den socialdemokratiske amtsrådsgruppe, og de to parter besluttede i fællesskab at udarbejde et alternativ til den borgerlige sygehusplan.

Åbne for nye forslag

– Vi var fuldstændig enige om, at alle fire sygehuse skulle bevares. Men formen var til fri diskussion. Og vi var helt åbne over for at se på nye begreber som satellit- eller lokalsygehuse for at sikre den bedst mulige udnyttelse af ressourcerne, fortæller Willy Sahl.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe, som på rekordtid fik udarbejdet et hørings svar om den fremtidige sygehusstruktur i Sønderjyllands amt. Svaret blev afleveret til amtsborgmesteren – uanset at LO-amtet ikke formelt blev bedt om at komme med sin mening.

I det fælles hørings svar, som blev offentliggjort den 17. maj, fastslår LO og Socialdemokratiet, at den ny struktur skal sikre kvalitet, tryghed og



nærhed i sygehusbehandlingen. Men samtidig fremhæves det vigtige i at fastholde en overordnet erhvervs- og beskæftigelsesfremmende udvikling i hele Sønderjyllands amt.

Weekenden forinden havde LO's initiativ været hovedtemaet på det socialdemokratiske amtsrepræsentantskabsmøde i Jels. Og konklusionen blev, at partiorganisationen bakkede fuldt ud op bag det fælles krav om at bevare alle fire sygehuse i amtet. Det af de konkrete forslag fra LO og S er, at der skal gennemføres en analyse af social- og sundhedsassistenternes og lægesekretærernes arbejdsopgaver på sygehusene. De to personalegrupper kan bruges meget bedre, end de gør i dag, påpeges det bl.a. i høringssvaret.

Protestunderskrifter

Willy Sahl havde ved flere lejligheder været i kontakt med amtsborgmesteren, som i starten forholdt sig afventende. Carl Holst ville ikke i reel dialog, før høringsperioden var slut, men høringssvarene og de mange protestunderskrifter, der også blev indsamlet, gjorde indtryk. Derfor blev det lyttet til svarene inkl. S/LO-planen, som nu indgår i det videre arbejde.

- Naturligvis er vi utrolig glade for resultatet af denne proces. Vi havde bebudet, at vi ville se helt fordomsfrit på sagen for at nå vores mål. Derfor tilbød vi i sidste fase en fredsftale, som både omfattede kvalitet og nærhed. Vi gik så langt som til at acceptere brugerbetaling for at sikre trykningen i sygehusbehandlingen. Og det slog hovedet på sømmet, tilføjer Willy Sahl.

LO-amtet ser nu frem til, at det foreslåede analysearbejde går i gang, så den planlagte sygehusafvikling kan erstattes af nyudvikling og modernisering af den sønderjyske sygehussektor. Men slaget om sygehusene er blot et skridt på vejen for den politisk engagerede amtsformand.

Vagthund for miljøet

– Sundhedsområdet er kun ét af de politikområder, hvor VK-regeringen optræder som en hund i et spil kegler, fastslår Willy Sahl, som mener, at LO-amterne og LO-sektionerne bør optræde som vagthunde i lokalområderne for at beskytte medlemmer og borgere mod følgerne af regeringens mange ideologisk bestemte tiltag.

– Specielt er jeg dybt forfærdet over den ny planlov, som fjerner ansvaret fra amterne og lægger det ud i kommunerne. Men vi ved jo, at kommunerne er udsat for så stort pres fra industrien og landbruget, at de ikke altid evner at forsvare miljøet og naturen. Der er også skabt et regulært hul i loven ved at give industrien mulighed for at rykke ind i tomme landejendomme – selv om de ligger i landzone. Hvad det kan udvikle sig til i de kommende år, kan vi kun gisne om. Men den eneste måde vi kan stoppe misbrug på, er at LO-sektionerne tager opgaven på sig og råber op, når miljøet tager skade. Jeg kan ikke få øje på andre, som kan hindre disse overgreb, slutter Willy Sahl.

Strukturen til debat

Ny undersøgelse går i dybden

De tværfaglige aktiviteter skal nu kortlægges – og samtlige fagforeningsformænd spørges om deres visioner for de lokale/regionale LO'er

Der er brug for en grundig og seriøs debat om det lokale og regionale tværfaglige samarbejde forud for LO-kongressen i efteråret 2003.

Som led i opfølgningen på LO's interessedundersøgelse vil medlemsforbundene og deres lokalafdelinger blive inviteret til at deltage i en debatkampagne, der efter planen skal starte op efter nytår.

For at sikre et korrekt og præcist grundlag for denne debat har LO iværksat en detaljeret kortlægning af LO-amternes og -sektionernes aktiviteter, sådan som de opleves både set fra deres egen og interessenternes, dvs. de lokale fagforeningers, synspunkt.

Det betyder, at analysen skal bestå af to dele. Den ene er en minutiøs opgørelse fra amter og sektioner over deres arbejdsopgaver, tidsforbrug og økonomi, som skal ses i forhold til det samarbejde, de varetager med myndigheder, politikere, virksomheder og andre organisationer i fagbevægelsen.

Den anden del er en spørgeskemaundersøgelse, som skal omfatte samtlige formænd for de 940 lokalafdelinger inden for LO's medlemsforbund. Fagforeningsformændene får bl.a. lejlighed til at udtale sig om, hvordan de oplever samarbejdet med LO, og hvilke opgaver de mener bør prioriteres.

Andre spørgsmål går på, hvordan de ser sig selv i den lokale struktur, og hvad de mener at kunne bidrage med til det tværfaglige samarbejde økonomisk, ressourcemæssigt osv.

Det rullende fagforeningskontor

Selv om det er de lokale fagforeningers repræsentanter, der træffer beslutningerne både i LO-amterne og -sektionerne, viser erfaringen, at der ikke altid er opbakning bag de tværfaglige initiativer ude i fagforbundene og deres lokale afdelinger. Derfor er det formålet med undersøgelsen at få de eventuelle kritikpunkter frem lyset, som kan være årsagen til den manglende overensstemmelse i konkrete situationer.

Analysen skal også give svar på, om fagforeningsformændene hellere så en anden struktur end den traditionelle "paraply-model". Måske er der større behov for regionale videns- og kompetencecentre eller andre større enheder fremfor det kendte system med en bestyrelse i hver by, amt osv.

Fagbevægelsen er også lokalt under et stigende pres, nogle steder forårsaget af begyndende medlemstilbagegang. Selv om det stadig er vigtigt at være tæt på medlemmerne, behøver nærhed ikke nødvendigvis at forudsætte, at alle fagforeninger har deres eget hus. Et rullende afdelingskontor i form af en bus eller bil kan være mere synlig i lokalområdet end et kontor. Især hvis den mobile fagforening kombineres med elektronisk kommunikation, brug af internettet osv.

Det afgørende er, hvordan fagforeningerne ønsker at prioritere de muligheder, der er til rådighed, og om de selv føler engagement og ansvarlighed i forhold til det tværfaglige arbejde.

Regionale debatkonferencer

Når spørgeskemaerne er returneret og bearbejdet, vil der blive udarbejdet et samlet debatmateriale på baggrund af de enkelte besvarelser. Derefter skal oplægsmaterialet ud til diskussion i forbundene og de lokale og regionale organisationer. Efter nytår har LO planlagt tre regionale konferencer, der skal sætte gang i debatten.

De forslag og ideer, der fremkommer i debatfasen, skal indarbejdes i det endelig oplæg i løbet af sommeren 2003, således at forslag til strukturændringer m.v. kan behandles på LO-kongressen i efteråret.

Debat om debatbog

Fagbevægelsen skal levere varen

Fagbevægelsen har sin fremtid bag sig, hvis ikke den lærer at kommunikere med de unge. Men opgaven bliver vanskelig. For nutidens unge kender ikke de gode historier om solidariteten og kollektivet, som drev den generation, der tegner fagbevægelsen i dag.

Det sagde konsulent og forfatter *Michael Valentin*, da han på LO's seneste amtskonference på Højstrupgård lagde op til debat om sin kærligt-kritiske bog om fagbevægelsen – den, der bærer den sigende titel "Bare det holder min tid ud".

– De unge tænker anderledes, og vi har selv lært dem det. For det er vores egne børn, som vi har opdraget til at stille krav og ikke finde sig i hvad som helst. Når de ser på fagbevægelsen, kan de ikke få øje på noget, de genkender fra deres egen virkelighed. Derfor opfatter de den som beton, der ikke siger dem noget, tilføjede Michael Valentin.

Ud til medlemmerne

Udfordringen var altså til at tage og føle på, men forfatterens ærinde var heller ikke at snakke sit publikum efter munden. I stedet forsøgte han at sætte fingeren på de ømme punkter – dér hvor det går galt. Og komme med gode råd til, hvordan det kan blive bedre.

Overordnet roste han LO, fordi LO er god til at samarbejde og skabe sammenhæng i den faglige indsats. Men regeringen forsøger at trække tænderne ud på LO, og hvis det lykkes, vil det skade fagbevægelsen alvorligt.

Et reelt problem er det indirekte valgsystem, som ikke opleves særlig demokratisk. Medlemmerne vil gerne have mere indflydelse og mulighed for at bestemme selv.

De har også brug for mere information i konkrete situationer, men det skal ikke fyldes på med en bollesprøjte. Pjecer er ikke nok - mange af dem ender som lagersucceser. Men det skal starte med den direkte kommunikation i form af det personlige møde. Derfor må de faglige ledere op af kontorstolene og ud og mødes med medlemmerne, opfordrede Michael Valentin.

De unge i dag kender ikke de gode historier om solidariteten og kollektivet – men individualismen har også sine fordele, sagde forfatteren til "Bare det holder min tid ud" bl.a. til LO-folk på Højstrupgård



Produktet skal være i orden

Han mener, at fagforeningerne har en vigtig funktion i samfundet – derfor er de værd at slå for. Men de skal blive bedre til at levere den vare, medlemmerne efterspørger. Og prisen er ikke det afgørende, hvis produktet er i orden.

I debatten på Højstrupgård fik Valentin svar på tiltale bl.a. fra Kaj Poulsen fra storby-sektionen i Aalborg. Han pegede på, at de unge i dag er mere ansvarsbevidste end tidligere – de er ikke egoister, men individualister.

– Men det er op til fagbevægelsen selv at gøre det bedre, så folk gider komme til møderne. Det er en skam, at vi har mistet den gamle debat- og uenighedskultur. Det er derfor, vi opfattes som kustoder og beton, tilføjede han.

Det var Michael Valentin ikke uenig i. Men det er et problem, at de unge ikke kender organisationernes mål. Og så sluttede han med at fastslå, at individualismen også er en positiv fornyelse – for man skal være individualist for at have overskud til at hjælpe andre.

Det startede med MetroXpress

Avis-lavinen, der ruller

A-Pressen og holdet bag den ny danske gratisavis får ros for lanceringen i Danmark, der overgår alle andre udgaver. Nu uddeles den også uden for hovedstadsområdet, men samtidig er lokale LO-sektioner på banen med egne uddelingsprojekter.

A-Pressens beslutning om at gå ind i et fælles projekt med Metro International har ændret det danske avisbillede. Daglige gratisaviser, som uddeles på gader og stræder – og i DSB-togene – var før et ukendt fænomen i Danmark. Nu er de en del af hverdagen – ikke kun i hovedstadsområdet, men i en række byer landet over.

MetroXpress er blevet godt modtaget i hovedstadsområdet, hvor avisen fra starten har haft en konkurrent i form af Berlingske-koncernens Urban. Interessen for at få et gratis dagblad i andre dele af landet har været så stor, at MetroXpress nu også uddeles på DBS-stationer mellem København og Odense. Desuden er der oprettet en redaktion i Århus, som producerer en særlig Østjyllands-udgave, der også udkommer i nabobyerne.

Helt til Nordjylland når den ny udgave dog ikke. Derfor har Nordjyske Stiftstidende startet en selvstændig Aalborg-avis ”10 minutter”, som også uddeles på gaden alle hverdage.

Alternativt talerør

Lokalt i arbejderbevægelsen har det nye ”gratis-koncept” sat fokus på behovet for et alternativt talerør som afløser for det lukkede Aktuelt. LO's storby-sektioner har diskuteret muligheden for at lave en fælles nyhedsavis, som kunne nå ud til arbejdspladserne og holde gang i den lokale politiske debat. Selv om det fælles projekt er gået i venteposition, har det ikke forhindret, at de enkelte sektioner er i gang med at prøve nye modeller af. Formålet er at gøre fagbevægelsen mere synlig lokalt og styrke kommunikationen med arbejdspladserne og den lokale befolkning.

Som det første sted har Esbjerg fået sin egen gratis omdelingsavis, som



serverer nyheder for byens borgere på en ny og spændende måde. ES-Pressen produceres på Esbjerg Højskole, og ambitionen er ikke at udgive en daglig avis, men regelmæssigt at komme med alternative historier i forhold til de artikler, der kan læses i det regionale borgerlige dagblad JydskeVestkysten.

Aalborg har fået LokalXpressen

I Aalborg er LO-sektionen på vej med tredje nummer af LokalXpressen, som er målrettet til tillidsrepræsentanter og medlemmer af fagforeningsbestyrelser i lokalområdet. Formatet er et falsat A3-ark, og det lille blad deles ud på arbejdspladserne, men kan desuden læses på sektionens hjemmeside. Det er også let at kopiere ekstra eksemplarer til videreuddeling.

I LO Århus er der tanker om at udgive et månedligt tillidsmandsbrev til efteråret, som kan sikre, at relevante faglige nyheder kommer helt ud på kommunens arbejdspladser. I forvejen er man i sektionen flittige læsere og brugere af LO's ugebrev A4, som også er godt udbredt blandt organisations- og tillidsfolk i Århus-området.

I Odense er tankerne om et storby-blad foreløbig sat i bero på grund af manglende ressourcer. Men muligheden for et samarbejde med LO-amtet og de øvrige fynske sektioner undersøges nærmere. Til gengæld glæder man sig i LO-sektionen over, at MetroXpress er kommet til byen og har ændret opfattelsen af, hvad en avis kan være, og hvad den kan bruges til. Især togpassagererne – deriblandt mange unge studerende – har taget den til sig, og der er ikke tvivl om, at den har fået flere til at læse avis end tidligere.

Tæt på en halv million daglige læsere

Det er altså noget af en lavine, MetroXpress har sat i gang i Danmark, og den danske udgave har da også fået international ros for den flotte lancering, som ikke er overgået noget andet sted. Avisen er på rekordtid gået fra et oplag på 100.000 til op imod 220.000. Omsat til antal læsere betyder det, at Metro-avisen snart læses af en halv million mennesker på alle hverdage. Det rækker til en andenplads på det danske avismarked efter Jyllands-Posten, som dagligt læses af ca. 700.000.

En lidt ældre analyse viser, at det især er de unge, der er begyndt at læse aviser via MetroXpress. Blandt de unge under 20 år er det 5 pct., der læser en gratisavis og ikke andet, mens tallet er 4 pct. blandt de 20-29-årige og 3 pct. blandt de 30-69-årige.

Samlet er det kun 55 pct. af de helt unge, der læser avis dagligt, mod hhv. 67 og 74 pct. i de ældre aldersgrupper.

Ligestilling

Behov for kønsbevidst ledelse

LO's FL-uddannelse har gjort en forskel. Den har skabt stor debat og åbnet manges øjne for de kønsmæssige skævheder, der findes i fagbevægelsen og i samfundet. Og det er der brug for, hvis vi skal undgå, at de

FL-uddannelsen er klar til at starte op på sit 3. semester. Centralt placerede kvinder skal lære at sige fra over for undertrykkende normer, sagde LO's næstformand, da hun fremlagde resultaterne fra det første år med FL



undertrykkende normer reproducerer sig selv i al evighed.

Det sagde næstformand i LO *Tine Aurvig-Huggenberger*, da hun forleden inviterede nye kønsbevidste kvinder til at deltage i den 2-årige uddannelse i "feministisk ledelse".

Esbjerg Højskoles ligestillingssekretariat står for uddannelsen, som startede sidste sommer og fra september er klar til at tage nye kursister ind på 3. semester. Men erfaringerne fra det første år har været så positive, at andre har ønsket at tage tråden op. Derfor arbejdes der nu på at oprette kurser i europæisk regi i samarbejde med EFS, den europæiske faglige sammenslutning. Og samtidig har LO Nordjylland bestilt lokale FL-kurser, som kan tilbydes aktive faglige kvinder i regionen.

Hvad betyder kønnet?

Selv om det går fremad med ligestillingen i Danmark, er vi ikke nået så langt som i Sverige, hvor selv statsministeren er erklæret feminist. Hvis vi vil gøre op med de eksisterende normer, har vi brug for centralt placerede kvinder, der lærer at sige fra. Og her kan FL blive det instrument, som sikrer, at vi kommer et stort skridt videre, sagde *Tine Aurvig-Huggenberger* ved det informations- og dialogmøde, hvor 3. del af uddannelsen blev præsenteret.

Det skete i forhallen til Statens Museum for Kunst, hvor resultaterne fra de første to semestre blev lagt frem. Desuden talte FL-uddannelsens værtinde *Elisabeth Møller Jensen*, der er leder af forskningscentret KVINFO. Hun fremhævede det paradoksale i, at alle mennesker har et køn, men ingen ved, hvad kønnet betyder for det, vi gør og det, der sker omkring os. Derfor handler det om at kunne forstå sig selv og analysere situationen, før man træffer sine valg.

Etnisk undertrykkelse

FL henvender sig især til nuværende eller kommende kvindelige ledere, som tager beslutninger, der får konsekvenser for andre. De skal lære at ændre holdning til de begrænsninger og muligheder, kvinder møder på arbejdspladsen. Men de skal også udnytte, at de selv kan handle kønsbevidst og dermed forbedre andre kvinders muligheder i arbejdslivet.

Det nye semester starter med et introduktionskursus i Grønland. Her skal kursisterne også diskutere undertrykkelse af kvinder med anden etnisk baggrund og se på, hvordan dette aspekt inddrages i ligestillingsarbejdet. Ved afslutningen af kurset vil deltagerne på frivillig basis kunne aflægge eksamen på Århus Universitet i det studie, der hedder "Teorier om køn".

Der er udarbejdet to rapporter om resultaterne af de første semestre på FL-uddannelsen. Desuden findes der en gennemgang af programmet for 3. semester, der starter i september. Prisen for hele kurset er 21.500 kr. alt inkl.

Materialer kan sammen med en beskrivelse af hele uddannelsen "FL - en opdagelsesrejse i kønsbevidst ledelse" bestilles ved henvendelse til Ligestillingssekretariatet, Esbjerg Højskole, Stormgade 200, 6700 Esbjerg, tlf. 79 13 74 00. E-mail: eh@eh.dk.

Fagbevægelsen i Estland

Her går det rigtig skidt

Fagbevægelsen i Estland står ikke blot svagt i indflydelse, medlemsmæssigt går det stadig tilbage. Og her vil medlemskab af EU, som det lille baltiske land sandsynligvis indleder fra begyndelsen af 2004, ikke gøre den store forskel.

– Men der er brug for stærke fagforeninger for at rette op på den manglende økonomiske balance i Estland, siger *Kadi Pärnits*, formand for EAKL – den af de to estiske landsorganisationer, der mest svarer til dansk LO. Der tjenes penge i dette land, men fremgangen er meget skævt fordelt, og mange mærker den slet ikke.

I dag er 50.000 organiseret i de 25 brancheorganisationer, som EAKL er paraply over. I den anden nationale faglige sammenslutning i Estland, TALO, er der 40.000 medlemmer – fortrinsvis akademikere. Det giver en samlet organisationsprocent på 12. Og Estland vil på det område finde sig selv i bunden af EU.

– I år 2000 var der 54.000 medlemmer under EAKL, så tilbagegangen er ikke stoppet, fortæller Kadi Pärnits til LO-link på sit kontor midt i Tallinn. – Vi har ikke kunnet følge med i den hurtige privatisering og omstrukturering, der er sket siden uafhængigheden. Mange af de store statslige industrivirksomheder er forsvundet. Tidligere offentlige arbejdspladser som jernbanerne og minerne er i dag delvis private og udenlandsk ejede. På samme tid er den private servicesektor vokset kraftigt, og der er kommet mange små og mellemstore virksomheder, hvor fagforeningerne står meget svagt. De ansatte ordner deres forhold direkte over for den enkelte arbejdsgiver – hvis de da ikke bare takker og bukker af frygt for fyring.

Dårligt ry

Men der er andre gode grunde til den faglige svaghed i Estland, som ellers har imponeret alverden med en flot vækst de seneste år: 10,4 procent i 1997, 6,9 i 2000 og 4,7 i 2001:

Fagforeninger har et dårligt ry fra kommunistperioden, fordi de dengang var en del af diktaturet og også omfattede virksomhedernes ledelser. Og EAKL er faktisk efterfølgeren, ikke blot for den estiske landsorganisation fra de selvstændige mellemkrigsår, men også de 50 år under socialismen. Den fortid belaster.

Fagforeninger er ganske vist sikret i den estiske forfatning, og en fagforeningslov fra 2000 garanterer dem forhandlings- og strejkeret. Men de har til dato ikke kunnet levere nationale overenskomster.

– Vi mangler tro på os selv, mod til at stille krav, og gode resultater at vise frem, siger EAKL-formanden. Alt for få estiske lønmodtagere forstår deres rettigheder og muligheder. Nogle af dem føler sig slet ikke trygge i deres job og holder en lav profil. Mange unge ved ikke, hvad fagligt arbejde er for noget. Derfor er det svært at hverve medlemmer og få en dialog i gang også ude på de enkelte arbejdspladser.

Officielt er der omkring 7 pct. ledige. Men dertil kommer en ukendt skjult ledighed og store regionale forskelle.



Nordisk rollemodel

En ekstra forhindring er, at arbejdsgiversiden er endnu mindre organiseret end arbejdstagersiden. Der er derfor dårligt nok en modpart at forhandle overordnede aftaler med.

EAKL er politisk uafhængig, men har en vis kontakt til De Moderate, der er det største socialdemokratiske parti i Estland.

De resultater, EAKL har kunnet vise de seneste år, ligger i trepartsforhandlinger med staten og arbejdsgiverne. Her har man bl.a. sikret en aftale om mindsteløn og dagpenge.

Over for medlemmerne tilbyder EAKL bl.a. uddannelse, retshjælp, personlig rådgivning og favorable lån. Den service samt informationsvirksomheden udadtil tror Kadi Pärnits får flere midler, når hendes land er kommet med i EU.

EAKL har nære bånd til fagbevægelsen i Finland, Estlands nordiske rollemodel. Den danske LO-formand *Hans Jensen* drøftede under et besøg hos EAKL midt i april hjælp til hvervning og faglig uddannelse i Narva-grænseområdet, der har et massivt flertal af russere.

LO sætter fokus på "Rio+10"

LO har en solid aktie i begge lejre, når 6.000 officielle repræsentanter og op til 60.000 NGO'er sidst i august ankommer til Johannesburg i Sydafrika for at deltage i FN's verdensstopmøde om bæredygtig udvikling – også kaldet "Rio + 10".

Sammen med SiD, Metal og KAD har LO været aktiv i forberedelserne til den store miljøkonference, hvor dansk fagbevægelse også har repræsentanter i den danske regeringsdelegation. Samtidig samarbejder de danske faglige organisationer med de europæiske og internationale faglige sammenslutninger, der deltager som NGO'er dvs. uafhængige organisationer.

Under forberedelserne til Johannesburg-mødet har dansk fagbevægelse været fortalere for, at begrebet bæredygtighed skulle dække et bredere felt, og ikke kun miljø, men også udvikling generelt og bekæmpelse af fattigdom skulle indgå i målsætningerne fra topmødet.

Det er foreløbig lykkedes, men det har også gjort det vanskeligere at få de store lande til at forpligte sig til at øge deres bidrag til en mere ligelig global udvikling. En af fordelene ved at se bæredygtighed i et bredere perspektiv, er at kravet om anerkendelse af de faglige rettigheder også er blevet indarbejdet i de forslag, der skal behandles på konferencen.

LO og forbundene har deltaget aktivt i en arbejdsgruppe under EFS – den europæiske faglige sammenslutning – som har udarbejdet en særlig rapport om kemiske stoffer.

Som et sidste led i forberedelserne til topmødet holder LO en konference den 13. august, hvor politikere og eksperter fortæller om de hovedtemaerne, der skal drøftes i Johannesburg. Blandt indlejerne er tidligere miljø- og energiminister Svend Auken, Dansk Industris miljøchef John Norbo, Sydafrikas ambassadør i Danmark Stephen Pandula Gawe og

direktør Göran Hultin fra ILO, FN's internationale arbejdsorganisation.

LO-konferencen om Johannesburg-topmødet finder sted tirsdag den 13. august i SiD's mødesal, Kampmannsgade 4, København V. Tilmelding senest 1. august til Berit Larsen, LO, tlf. 35 24 63 05, e-mail: bla@lo.dk

Faglig fest i Kolding

Fagbevægelsen i Vejle amt lover fest og farver den 12. juli, når EU's arbejds- og socialministre kommer til Kolding for at holde et uformelt ministerrådsmøde i den traditionsrige arbejderby i det sydjyske.

Om eftermiddagen bliver der folkefest midt i byen, og om aftenen sluttes der af med faneborg på Rådhuspladsen, hvor det ventes, at ministrene kører forbi på vej til aftenens arrangement på Slottet.

Det er LO Kolding og fire af byens fagforeninger, der står bag initiativet, og sammen med LO Vejle amt inviterer de faglige organisationer fra hele landet til at møde op med medlemmer og faner. Formålet er at vise byens gæster, at lønmodtagerne står vagt om den danske aftalemødel, og at arbejdsmarkedets parter ønsker at fastholde den fri forhandlingsret – selv om der på EU-plan er gennemført en række direktiver om arbejdsret m.v.

Arrangørerne er i gang med at fremstille løbesedler og plakater, som vil kunne rekvireres f.eks. ved henvendelse til LO Vejle amt, tlf. 75 72 66 12, e-mail: lovej@lo.dk

Kommende aktiviteter

- | | |
|--------|---|
| 12/7 | Folkefest og faneborg arrangeret af LO Kolding og LO Vejle amt under EU's uformelle arbejdsministermøde. |
| 13/8 | Johannesburg 2002 Hvad kan vi nå? – LO-konference op til verdensstopmødet om bæredygtig udvikling hos SID, Kampmannsgade 4. |
| 28/8 | LO-amtsformandsmøde i LO. |
| 7-8/9 | AIF's landskonference på Esbjerg Højskole. |
| 1-2/10 | LO-konference om almen voksenuddannelse for VUC-repræsentanter, LO-amter m.v. på Hotel Hvide Hus i Køge. |

Dialog med unge – midt i musikken

LO Ungdom gentager succesen fra sidste år med en stor stand på de unges favorit-mødested, når Roskilde Festival slår portene op torsdag den 27. juni.

På festivalen er musikken i centrum. Men LO-standen skal være et fristed, hvor der også er plads til at diskutere, sige sin mening og kommunikere med omverdenen. Et af de nye tilbud bliver et arbejdsmiljø-lykkehjul, hvor gæsterne kan prøve at tabe og vinde. Og hver dag sendes et fagligt budskab til politikere og andre, som de unge inviteres til at sætte deres underskrift på, inden det går af sted.

Andre faglige temaer på LO-standen er uddannelse og integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet.

Roskilde-festivalen slutter søndag den 30. juni, hvor der er gratis adgang for forældre og andre over 50 år.

