



Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner #4 / august 2002

Indhold:

Solidaritet med russiske søfolk

LO Bornholm i forreste række for at finde løsninger på konflikten i Rønne havn side 4

Til modstand mod regeringen

LO Storbyerne inviterer tillidsrepræsentanter fra hele landet til at diskutere konsekvenserne af VKO-politikken side 6

Om arbejde og identitet

Ny udstilling på Arbejdermuseet fortæller historien om Danmarks fremmedarbejdere side 7

Fagligt netværk mod rockere

LO Esbjerg vil hjælpe medlemmer, der udsættes for rocker-kriminalitet side 9

LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard og Rune Nørgaard.
Layout og illustration: LO/Skønvirke.
ISSN-nr.: 1398-4519

Ny aftale om integration

Fra kontanthjælp til ordinært job

Københavnske arbejdspladser opfordres til at tage et samfundsansvar og give plads for de langvarigt ledige, herunder flygtninge og indvandrere. Fagbevægelsen vil uddanne tillidsrepræsentanter til at håndtere de nye udfordringer.

LO København har sammen med de københavnske arbejdsgivere og FTF indgået en samarbejdsaftale med Københavns Kommune, der skal skaffe nogle af de mest udsatte ledige – deriblandt mange flygtninge og indvandrere – et solidt fodfæste på det lokale arbejdsmarked.

Parterne er enige om det helt konkrete mål, at inden udgangen af 2003 skal 2.000 af kommunens knap 28.000 kontanthjælpsmodtagere være i gang med et forløb i en privat eller offentlig virksomhed. Ved fristens udløb sigter parterne imod, at mindst 40 pct. af de aktiverede skal være ansat i et ordinært arbejde enten på en privat eller offentlig virksomhed i København.

Forberedelserne er allerede startet, og senere i denne måned er de københavnske fagforeninger inviteret til en konference, hvor planerne for det ambitiøse projekt vil blive præsenteret.

– Parterne har givet hinanden håndslag på, at vi sammen vil gå ud og finde de jobåbninger, der skal til for at få kontanthjælpsmodtagerne ud i virksomhederne. Og når det er sket, kommer det næste vigtige skridt: At sørge for oplæring og uddannelse, så den enkelte kan kvalificere sig til et ordinært job – jo før jo bedre. Vi satser på, at næsten halvdelen er i gang inden tidsfristens udløb, bekræfter formanden for LO København *Joan Jensen*.

For to år siden indgik LO København en lignende aftale med kommunen og arbejdsgiverne om at hjælpe de ledige dagpengemodtagere, som var i fare for at glide ud af arbejdsmarkedet på grund af nedslidning, sygdom osv. Denne aftale forpligter de enkelte fagforeninger til et tæt samarbejde også med Arbejdsformidlingen om fastholdelse og integration af medarbejdere, ledige, sygedagpengemodtagere m.v. og om oprettelse af fleksjob og skånejob.

Fra kommunens side er det et særligt A-team af konsulenter, som i familie- og arbejdsmarkedsafdelingens regi står for det praktiske arbejde med rundbordssamtaler, tilpasning af arbejdsmiljøet osv. Men fagforeninger og a-kasser har også en vigtig opgave med at varetage kontakten til de ledige medlemmer og støtte dem i processen.

Erfaringerne med aftalen har været positive, og den tætte opfølgning i de enkelte sager har haft en markant forebyggende effekt. Derfor var det en nærliggende tanke for LO København at overføre modellen til den store gruppe af kontanthjælpsmodtagere, hvoraf mange har gået ledige i årevis uden snarlig udsigt til at komme i arbejde igen.

Et paradoks-problem

Ved kommunevalget i november sidste år blev Joan Jensen valgt til Kø-



Aktivering skal ikke udliciteres

De borgerlige partier har foreslået at udlicitere aktiveringen i Københavns Kommune. Men det tager både LO København og den socialdemokratiske gruppe i borgerrepræsentationen skarpt afstand fra.

Under 1. behandlingen af kommunens budget for 2003 gav Joan Jensen følgende begrundelse for, at en enig S-gruppe siger nej til at udlicitere aktiveringsindsatsen:

– Arbejdspladserne har ikke brug for et rend af forskellige konsulenter eller private firmaer, der vil sælge arbejdskraften til den højstbydende, for at de bagefter kan henvende sig ved kasse 1 i Københavns Kommune og få udbetalt et bonusbeløb.

Aktivering handler om levende mennesker, som er udstødt af arbejdsmarkedet, og som vi på en ordentlig og pæn måde skal have tilbage på arbejdspladserne i varig beskæftigelse, fastslog Joan Jensen.

benhavns Borgerrepræsentation som medlem af den socialdemokratiske gruppe. Selv om hun ikke kom i arbejdsmarkedsudvalget – men derimod i boligudvalget – besluttede hun sig for at kontakte den ny familie- og arbejdsmarkedsborgmester *Bo Asmus Kjeldgaard*, SF, og tage sagen op med ham.

– Vi har et paradoks-problem i København. For selv om der er mangel på arbejdskraft inden for flere og flere fagområder, er det ikke blevet nemmere at få de ledige kontanthjælpsmodtagere i arbejde. Forklaringen er dog meget logisk: Det er især faglærte metalarbejdere, bygningsarbejdere m.v., som der er brug for, men de ledige har bare ikke de kvalifikationer, der efterspørges på arbejdspladserne. Derfor er der brug for et uddannelsesmæssigt løft på hele det københavnske arbejdsmarked, fastslår Joan Jensen.

Hun mener, at løsningen ligger lige for: De ledige på kontanthjælp, som ikke i forvejen har nogen form for erhvervs erfaring eller -kompetence, skal oplæres og opkvalificeres i virksomhederne, så de efterhånden kan overtage ordinære job. Derimod skal de, som før har været på arbejdsmarkedet, have merit, så de kan gå ind i et målrettet uddannelsesløb, der peger mod flaskehalsområder i regionen.

Radiometer som rollemodel

Som hun havde håbet, fik Joan Jensen den ønskede opbakning fra familie- og arbejdsmarkedsborgmesteren, og hendes forslag er nu indbygget i den aftale, som blev resultatet af forhandlingerne mellem kommunen på den ene side og DA's lokalorganisation i København samt FTF på den anden. Men parterne var også enige om, at der skulle være nogen, som kunne vise vejen for de københavnske virksomheder. Derfor er initiativtagerne i færd med at overtale en håndfuld arbejdspladser – offentlige som private – med erfaringer på dette område til at optræde som rollemodeller og lægge deres resultater frem for andre.

En af dem er elektronikvirksomheden Radiometer i Brønshøj, som står på spring til at gå ind i det ny projekt. Allerede inden den overordnede aftale blev indgået, var Joan Jensen på besøg i samarbejdsudvalget, som havde indbudt hende til at diskutere virksomhedens egen idé: Nemlig at rekruttere ledige indvandrerkvinder fra det nærliggende Tingbjerg til oplæring og uddannelse i produktionen.

Ansaret skal ud på arbejdspladsen

– For at ansætte og oplære ledige med offentligt tilskud skal virksomheden acceptere, at det er kommunen eller AF, der anviser de pågældende medarbejdere. Men ideen i dette tilfælde var jo netop, at virksomheden ville påtage sig et samfundsansvar ved selv at rekruttere nye medarbejdere med tilknytning til lokalområdet – og det tager de nuværende regler ikke højde for, forklarer Joan Jensen.

Hun syntes, at hensigten var sympatisk, og lovede at se på, hvad hun kunne gøre. Og Radiometers idé er nu en af de muligheder, der er indtænkt i den handleplan, parterne er enige om som led i aftalen. – Jeg tror vi kan nå længere, hvis ansaret i højere grad lægges ud på de enkelte arbejdspladser, og hvis både arbejdsgivere og lønmodtagere – og

deres tillidsrepræsentanter – inddrages i de konkrete projekter. Og det er jo det, vi sigter til med den ny aftale, tilføjer LO-formanden.

Foruden Radiometer er en række private virksomheder (som TDC, ISS, Arriva, MacDonald's, Scandic og Føtex Vesterbro) inviteret til at være vejvisere for andre i projektets første runde. Fra kommunen deltager Københavns Energi – tidl. Belysningsvæsenet – og omsorgscentret i Kongens Enghave, som også har egne erfaringer at øse af med beskæftigelse af ledige kontanthjælpsmodtagere.

Uddannelse af tillidsrepræsentanter



Det bliver der lejlighed til første gang ved en konference den 28. august, hvor den styregruppe, som parterne har nedsat, har inviteret repræsentanter for virksomheder og fagforeninger i Københavns kommune til at høre om det rummelige arbejdsmarked og om de nye muligheder, samarbejdsaftalen åbner op for.

– Vi håber så, at fagforeningerne vil informere deres tillidsrepræsentanter om hele projektet og opfordre dem til at tage diskussionen op på de enkelte arbejdspladser. Det er her, vi skal have gang i nogle aktiviteter, og netop tillidsrepræsentanterne kan gøre en stor indsats for at finde de områder, hvor en ledig kan komme ind og prøve kræfter i samarbejde med sine nye kolleger, siger Joan Jensen.

Fagbevægelsens opgave bliver især at understøtte tillidsrepræsentanterne og give dem en ekstra uddannelse, så de føler sig bedre rustet til at arbejde med ligestilling af flygtninge og indvandrere med anden etnisk oprindelse end dansk. I første omgang er der truffet aftale med FIU, Fagbevægelsens Interne Uddannelser, om at videreudvikle uddannelsen som mainstreaming-ambassadør til også at omfatte etnisk ligestilling. I løbet af vinteren ventes det, at FIU's ligestillingssekretariat på Esbjerg Højskole kan have et tilbud klar til de københavnske tillidsrepræsentanter.

Netværksgrupper på branchebasis

De virksomheder, som beslutter sig for at gå med i det ny projekt, vil blive inviteret til at gå med i netværksgrupper, som kan støtte hinanden undervejs, udveksle erfaringer m.v. Det er tanken at oprette 3-4 netværk inden for større brancheområder som f.eks. industrien, bygge og anlæg m.v.

Den københavnske aftale falder naturligt i tråd med den landsdækkende aftale, som LO i maj indgik med Dansk Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening og regeringen om integration af flygtninge og indvandrere – samt andre langvarigt ledige – på det danske arbejdsmarked.

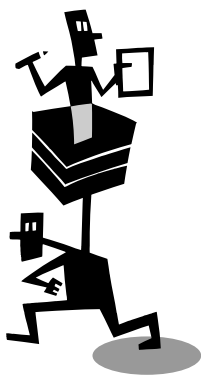
I det handlingsprogram, som er et bilag til den københavnske aftale, erklærer parterne sig i øvrigt enige om, at de vil arbejde for på sigt at udbrede den ny aftale geografisk, så den kommer til at dække hele det storkøbenhavnske område.

Den ny aftale er – i lighed med den første aftale mellem kommunen og arbejdsmarkedet – blevet til efter forhandlinger i det lokale koordina-



Eksemplarer af den ny samarbejdsaftale og handleplan kan fås ved henvendelse til LO København, tlf. 35 81 12 40.

LO Bornholm i forreste række for at finde løsninger på den langvarige konflikt i Rønne havn



tionsudvalg i København. Det er også midler fra udvalgets aktivitetspulje, der er med til at finansiere de projekter, som nu skal i gang i de enkelte virksomheder.

Solidaritet på kajen

Russiske søfolk står uden elementære rettigheder

Den bornholmske befolkning står last og brast med de 23 søfolk på det russiske skib Salus, som siden oktober sidste år har ventet på at få deres løn udbetalt. Så længe der ikke er fundet en løsning i forhold til den russiske skibsreder, vil støtteaktionerne fortsætte både lokalt og internationalt.

Det er LO Bornholm, som sammen med SiD og det internationale transportarbejderforbund ITF har koordineret de mange støtteaktiviteter, og fagbevægelsen har oplevet stor opbakning til konflikten mod Salus' ejere, som nu er gået ind i en afgørende fase.

– En positiv udvikling er, at det er lykkedes ITF at indgå overenskomster med en række russiske skibe, der leverer fisk til bornholmske fiskeindustrier. Derfor har vi nu et godt argument for at lægge yderligere pres på arbejdsgiveren, så søfolkene på Salus kan få en rimelig løn for det arbejde, de har udført på skibet, siger formanden for LO Bornholms amt, *Verner Landin*.

Indsamling til mad

Salus' reder har fået sit fængselsophold forlænget med 2 1/2 måned, efter at han forleden fik sin dom skærpet ved Østre Landsret. Han blev kendt skyldig i ordrer om vold mod en af de søfolk, som har opfordret til arbejdsnedlæggelse på grund af manglende løn. Meget tyder på, at hensigten var at likvidere den pågældende, men det blev undgået, fordi forbipasserende greb ind i sidste øjeblik.

Rederen er holdt op med at betale for mad til søfolkene om bord, og reelt er det den lokale fagbevægelse, der sørger for, at de russiske arbejdere får noget at spise.

Indtil nu har SiD indsamlet over 80.000 kroner til deres russiske kolleger, og LO Bornholm har opstillet en indsamlingsbøsse på havnen, hvor turister og borgere kan give deres bidrag. Det betyder flere tusinde kroner ekstra hver uge til mad og andre fornødenheder til søfolkene.

Fredag den 9. august blev der holdt en stor solidaritetsfest på havnen i Rønne, hvor skuespilleren *Lone Hertz* læste op og underholdt. Over 800 deltog og bidrog både moralsk og økonomisk til at holde modet oppe hos de strejkende søfolk.

Krav til fabriksskibe

Fagretsligt set er der ingen slinger i valsen. Salus er ramt af en inter-



national faglig blokade, som har til formål at sikre søfolkene deres løn tilbage til oktober. Og da den russiske hovedkonflikt er lovlig, er den danske og internationale sympatikonflikt også i overensstemmelse med de faglige spilleregler.

Formålet med blokaden er at lægge pres på arbejdsgiveren, og det er bl.a. sket ved at afskære olieforsyninger til skibet med risiko for, at lasten af frossen brisling kan tømme op. SiD og ITF har dog flere gange givet dispensation fra blokaden, så lasten kunne reddes. Nu har de norske ejere af fisken besluttet at afhente lasten, og de russiske søfolk vil få en mindre betaling for at medvirke ved løsningen.

Siden Salus lagde til i Rønne havn i oktober, har skibet modtaget leverancer bl.a. fra bornholmske fiskere af brisling, som efter nedfrysning skulle transporteres til Rusland. Det har bornholmerne ikke haft indvendinger imod, da de russiske skibe er med til at sikre beskæftigelsen i det bornholmske fiskeri.

Fagbevægelsens krav er imidlertid, at hvis denne form for fabrikksskibe skal accepteres over længere perioder, må løn- og arbejdsforholdene om bord afpasses efter værtslandets forhold. Især opfatter LO Bornholm det som helt uholdbart, at danske arbejdsmiljøregler ikke gælder for folkene om bord.

Demonstration

STOP SLAVERIET PÅ RØNNE HAVN!

Sit krav om at besætningschefen ombord på M/S Salus, får udbetalt løn og får angævet deres løn- og arbejdsforhold gennem en kollektiv overenskomst med ITF.

Med op på Vesthavnen, og vis din solidaritet med de russiske søfolk, så de kan få anstændige løn- og arbejdsforhold.

Tirsdag den 18. Juni 2002, kl. 16.00
ved
Divejn falg M/S Salus
Kai 30, Vesthavnen, Rønne

Følges af: Vester Landis, Formand for LO Bornholm-klub.
Taler ved: Bjørn Andersen, Inspektør for ITF.
Jens Skjær, Formand for SiD Havn-Rønne.

Underholdning: Fælles Fælles

Arrangeret af LO Bornholm-klub og International Transportarbejderforening (ITF)

Søfartsstyrelsen stoppede produktionen

Det bornholmske folketingsmedlem *Jeppe Kofoed*, S, har rejst sagen over for erhvervsministeren for at få klarlagt, hvilke juridiske regler der gælder, og hvordan forholdene kan forbedres.

I sit svar peger økonomi- og erhvervsminister *Bendt Bendtsen* på, at det er Søfartsstyrelsen, der fører tilsyn med skibet, og at styrelsen har aflagt adskillige besøg om bord, hvor der er afdækket en række mangler, som efterfølgende er blevet bragt i orden. Der har bl.a. været holdt et særligt arbejdsmiljøtilsyn den 15. maj, hvor der blev stillet krav om bedre rengøring samt en del reparationsarbejde.

Den 30. maj stoppede Søfartsstyrelsen produktionsanlægget, som nedfryser brislingefangsten, fordi skibet manglede et vigtigt certifikat som dokumentation for, at der er tale om et fiskeskib.

Rettigheder for søfarende

Problemet for de russiske søfolk er, at de tilsyneladende har indgået en kontrakt, hvorefter de først vil få løn efter, at de er vendt tilbage fra Danmark. Men på grund af manglende tillid til arbejdsgiveren har de krævet at få udbetalt lønnen løbende, og det krav har både dansk og international fagbevægelse bakket dem op i.

Imidlertid mener Bendt Bendtsen ikke, at kravet om løbende lønudbetaling til søfolk er forankret i de gældende konventioner om arbejdstagerrettigheder. Men han tilbyder at tage spørgsmålet op ved de forestående internationale forhandlinger om revision af ILO-konventionerne for søfarende.

På det seneste er situationen om bord på Salus blevet yderligere skærpet, efter at Udlændingestyrelsen har stillet krav om, at de russiske sø-



folk skal udvises af Danmark på grund af manglende arbejds- og opholdstilladelse. Men søfolkene nægter at rejse tilbage, så længe de ikke har sikkerhed for, at de kan få deres penge udbetalt efter hjemkomsten.

Umenneskelige forhold

LO-formand Verner Landin mener, at den seneste udvikling bekræfter, at fagbevægelsens krav er berettigede, og at den bedste løsning vil være at ligestille folkene på Salus med danske lønmodtagere.

– De lokale folk, som den 9. august blev inviteret om bord for at se skibet, kunne bagefter berette om nogle forfærdelige og helt umenneskelige forhold for de russiske søfolk. Uanset om de skal hjem, eller om de skal blive, kan vi ikke være bekendt, at vi ikke har regler, der sikrer dem acceptable leve- og arbejdsvilkår. Og de skal naturligvis have garantier for den løn, de har til gode. Det vil vi slås for til det sidste, tilføjer Verner Landin.

TR-konference i Århus

Debatten skal ud på arbejdspladserne

VK-regeringen har lovet fagbevægelsen kamp til stregen med en stribe af lovforslag, som skal gøre det svært for de faglige organisationer at løse de opgaver, medlemmerne ønsker. Men det er svært at trænge igennem i pressen med kritik af regeringens forslag. Derfor må vi have fat i tillidsrepræsentanterne, så de kan være med til at informere og skabe debat på arbejdspladserne om regeringens politik. Det er vigtigt, at de borgerlige partier får det klare signal, at deres politiske mål ikke er i medlemmernes interesse.

Sådan siger formanden for LO Århus *Hans Halvorsen*, der sammen med de øvrige LO Storbyer er medarrangør af en landsdækkende faglig konference lørdag den 7. september i Arenaen, Århus Idrætspark.

Konferencen er en opfølgning af forårets konferencer i Silkeborg og København og de store protestdemonstrationer mod regeringens deltidsløve og finansloven for 2002.

– Vi går ikke efter at vælte regeringen med vores aktioner nu og her. Men vi ser det som en vigtig pædagogisk opgave at forklare så mange som muligt, hvad der er, V, K og Dansk Folkeparti er i færd med, og hvad der vil ske på arbejdspladserne, hvis de tre partier kommer igennem med deres politik. For det er jo ikke det, der i pressen lægges mest vægt på, når man kan læse om fagbevægelsen og arbejdsmarkedet netop nu, tilføjer Hans Halvorsen.

Blokade- og konfliktretten

LO's formand *Hans Jensen* er indbudt til at lægge op til drøftelsen af den faglige og politiske situation. Og Hans Halvorsen håber, at konferencens program er så spændende, at mange LO-tillidsrepræsentanter fra hele landet vil møde frem og deltage i debatten. Det vil gøre dem bedre rustet til at diskutere de politiske spørgsmål med deres kolleger, når de vender tilbage til arbejdspladsen.

Bidrag til SiD's indsamling til søfolkene på Salus kan indbetales til Nordea, Rønne, på konto nr. 0650 7555-710-822. Eller kontakt Salus' venner c/o SiD Hasle-Rønne, Rosengade 6, 3700 Rønne, tlf. 56 95 05 03.

LO Storbyerne følger op på forårets protestdemonstrationer mod regeringens arbejdsmarkedsforslag



De øvrige arrangører er FTF, CO Arbejdspladsnetværket og fagligt ansvar. Nærmere oplysninger, tilmelding m.v. via www.lo-aarhus.dk og www.lostkbbh.dk.

På konferencen vil han selv gøre status over regeringens politik med særlig vægt på forslagene om at forbyde eksklusivaftaler og udhule blokade- og konfliktretten. Dertil kommer de besparelser, som regeringen har lagt sig fast på, og som vil forringe mange af de ydelser, som kommer de svagest stillede til gode. Andre kritikpunkter er truslen om at sælge de almene boliger og sætte de lediges børn bagest i køen til daginstitutionerne.

På konferencen vil tillidsrepræsentanter fra LSG Kastrup Lufthavn, Lindøværftet og Esbjerg Kommune fortælle om deres erfaringer med at opbygge TR-netværk på forskellige arbejdspladser.

Arbejderkultur

Historien om Danmarks fremmedarbejdere

Arbejdermuseet samarbejder med seks andre europæiske museer om projektet "Arbejde, migration og identitet". Den danske udstilling efterfølges næste år af en fælles international vandrestilling

De 15.000 såkaldte fremmedarbejdere, der i 1960'erne og 1970'erne kom til Danmark fra Jugoslavien, Tyrkiet og Pakistan, kan nu se deres egen og deres familiers historie på en udstilling, der åbner på Arbejdermuseet den 15. september.

De fleste kom fra små landbrugssamfund, men blev af de danske arbejdsgivere inviteret til at stå ved et samleband på en fabrik. Senere blev mange af dem ramt af arbejdsløshed under oliekriserne, og i dag bor de oftest i en lejet lejlighed med folkepensionen som hovedindtægt. Modsat mange danskere har de ikke en ejerbolig og en pensionsopsparing. Men deres børn har fået en god uddannelse og bor også her i landet. Drømmen om at vende tilbage til hjemlandet blev opgivet undervejs, men mange har søgt at bevare deres kulturelle identitet, som også afspejler sig i de ting, de omgiver sig med til dagligt.

Udstillingen på Arbejdermuseet er det danske bidrag til et treårigt europæisk kulturprojekt om "Arbejde, migration og identitet", som gennemføres af syv arbejder- og industrimuseer i hhv. Spanien, Tyskland, Øst-rig, England, Sverige og Danmark. Arbejdermuseet er administrator og koordinator for hele projektet, mens Museum Arbeitswelt i Steyr i Øst-rig koordinerer de fælles udstillingsaktiviteter, som skal bringe resultaterne af de enkelte delprojekter ud til publikum.

Hvert museum har valgt sit eget nationale projekt, som også skal munde ud i en udstilling. EU-projektet afsluttes til næste år med en fælles vandrestilling, som skal sætte fokus på arbejdsvandringer i Europa, men også på risikoen for fremmedfjendskhed og -forskrækelse, som i disse år lurser i en række lande. Som led i projektet skal der holdes tre internationale konferencer om indvandreremaer, og efter København og Manchester bliver det tekstilmuseet Terrasse i Barcelona, der skal stå for den afsluttede konference i 2003.

Arbejdermuseets udstilling "Flyt dig!" om arbejde, migration og identitet varer til og med søndag den 29. december. Nærmere oplysninger på museets hjemmeside www.arbejdermuseet.dk.



Kommende aktiviteter

- | | |
|----------|--|
| 28/8 | LO-amtsformandsmøde i LO |
| 7/9 | Faglig konference i Århus Arena – Arr. LO Storbyerne og Fagligt Ansvar. |
| 7-8/9 | AIF's landskonference 2002 på Esbjerg Højskole. |
| 15/9 | Åbning af den internationale udstilling "Flyt dig – om arbejde, migration og identitet" på Arbejdermuseet. |
| 1-2/10 | LO-konference om almen voksenuddannelse for VUC-repræsentanter, LO-amter m.v. på Hotel Hvide Hus i Køge. |
| 29-30/10 | LO' landsmøde for amter og sektioner på Hotel Comwell i Middelfart. |

Unge skal se verden

Danske unge skal uddannes til at rejse ud i verden og løse sociale og mellemfolkelige opgaver. Det mener Esbjerg Højskole, som bruger den danske højskoletradition til at opbygge en moderne international uddannelse, der kan ruste de unge til at påtage sig internationale opgaver.

"En verden til forskel" er titlen på et alternativt højskoleophold, som netop skal appellere til unge, der drømmer om at se verden og yde et bidrag til udviklingsprocesser i et andet land. Derfor indgår der et praktikophold i hvert kursusforløb, hvor deltagerne får mulighed for at arbejde i en international organisation, som Esbjerg Højskole har kontakt med. Skolen tilbyder undervisning i fire fremmedsprog, og forud for praktikopholdet forbereder eleverne sig gennem introduktion og diskussion om international politik, udviklingsstrategier, forhandling, planlægning o.m.a.

Et ophold på den globale højskole varer ca. fem måneder, og der starter to nye forløb næste år hhv. 13. januar og 4. august 2003.

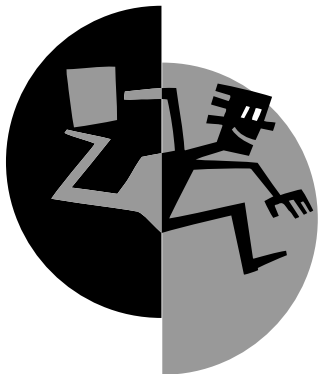
Nærmere oplysninger hos Globaliseringssekretariatet, Esbjerg Højskole, tlf. 79 13 74 00 eller www.bg.dk.

Sverige og Danmark vil dele skatten

Fagbevægelsen på begge sider af Øresund har længe ventet forgæves på en politisk afklaring af, hvordan forskellene i skattesystemer, boligforhold og sociale forhold skal tackles for de pendlere, der bor og arbejder på hver sin side af den dansk-svenske grænse.

Men måske er der udsigt til en løsning – i hvert fald på skatteområdet – når Sveriges skatteminister *Bosse Ringholm* mødes med sin danske kollega *Svend Erik Hovmand* den 6. september.

Ifølge Sydsvenska Dagbladet skulle de to ministre være blevet enige om, at skatteindtægter fra Øresunds-pendlerne fremover skal deles mellem Danmark og Sverige. Den nuværende aftale er fra 1997 og går på, at der betales skat i det land, hvor man arbejder. Men det har skabt utilfredshed på den svenske side, fordi danske pendlere så ikke betaler skat til den kommune, hvor de bor, selv om de har samme krav på of-



fentlig service som deres svenske medborgere. Det er især de små bostadskommuner rundt om Malmö, der har været fokus på i debatten.

Problemet er imidlertid ikke så stort for den enkelte kommune. Sidste år undersøgte Nordisk Ministerråd sagen og konstaterede, at den kommunale udligningsordning for hele Sverige betyder, at bopælskommunen ikke lider tab, selv om enkelte borgere ikke betaler skat. Til gengæld dækkes regningen af samtlige svenske kommuner under ét.

Der er også store forskelle i faglige regler og traditioner. Men fagforeningerne øst og vest for sundet har indledt et tættere samarbejde, som skal sikre, at medlemmerne til enhver tid kan få hjælp, hvis de får problemer med jobskifte til den anden side af Øresund.

FL'ere vil gå til eksamen i køn

FL – LO's og FIU's 2-årige lederuddannelse for fagligt engagerede kvinder – er nu klar til at taget fat på det 3. semester. Formålet med uddannelsen er at kvalificere nuværende og kommende ledere, som kan udvikle og forandre fagbevægelsen på et ligestillet grundlag.

Interessen for at deltage har været stor, og den 31. august lægges der ud med ca. 30 FL-elever, der kommer fra ni forskellige fagforbund.

Uddannelsen er forankret i FIU's ligestillingssekretariat på Esbjerg Højskole, men deltagerne kommer vidt omkring det næste halve år. På forhånd lægges der op til, at FL'erne på de faste onsdagsmøder bl.a. skal besøge Dansk Jernbaneforbund, Ligestillingsministeriet og Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv.

Som noget nyt får deltagerne også mulighed for at aflægge eksamen i faget "Teorier om køn" på Århus Universitet. Næsten halvdelen har meddelt, at de ønsker at benytte sig af dette tilbud.

Nærmere oplysninger om FL-uddannelsen på Esbjerg Højskole, Ligestillingssekretariatet, tlf. 79 13 74 00.

Fagbevægelsen danner netværk mod rockere

Fagbevægelsen Esbjerg har bred opbakning til et usædvanligt initiativ, der skal bekæmpe rocker-kriminalitet i Danmarks største off shore-by.

Ifølge den socialdemokratiske lokalavis ES-PRESSEN er rocker-problemerne koncentreret om supporter-gruppen Red & White, der er tilknyttet Hells' Angels i Danmark. Tilsammen har 21 medlemmer af gruppen 531 kriminelle forhold på samvittigheden – alle begået inden for de seneste år. De lovovertrædelser, der er tale om, er især vold, hærværk, tyveri, drabsforsøg, afpresning og narkohandel, og det har skabt voksende bekymring og utryghed i lokalsamfundet.

Som modtræk mod ulovlighederne har LO Esbjerg foreslået at oprette et netværk mellem arbejdspladserne i lokalområdet, som skal kunne støtte enkeltpersoner, der udsættes for forskellige former for rocker-kriminalitet.



Ideen er, at man alene er sårbar over for trusler og afpresning. Men hvis man kan gå til sin arbejdsgiver eller tillidsrepræsentant, er man ikke så udsat for repressalier, f.eks. hvis man vælger at henvende sig til politiet.

– Der er ikke tale om et meddelerkorps, men om et netværk, der kan hjælpe personer, der har brug for at snakke om problemerne. Fra fagbevægelsens side ønsker vi at tage et medansvar for at forebygge og samarbejde omkring den voksende rocker-kriminalitet, tilføjer Ernst Aaskov, der for formand for LO Esbjerg.

På et møde med Esbjerg Politik forleden erklærede 45 tillidsfolk, at de var åbne over for ideen om et netværk. Men det vil være op til de enkelte arbejdspladser, hvordan de vil udmønte samarbejdet i praksis.

ES-PRESSEN udgives af Mediecentret på Esbjerg Højskole og udkommer hver 14. dag i et oplag på 5.000. En del af oplaget omdeles på gaden af unge fagligt aktive i Esbjerg, mens resten sendes ud til byens arbejdspladser. Indtil nu har 20 lokale fagforeninger meldt sig som aftagere.

Ifølge chefredaktør Ole Bendix skal ES-PRESSEN være et alternativ til de øvrige lokale medier, som domineres af borgerlige synspunkter – det gælder både dag- og ugeblade samt radiostationer i området. Målet er, at avisen skal sætte nye dagsordener og skrive de historier, som ellers ikke vil blive omtalt i de lokale medier.