



Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner #5 / Oktober 2002

**Ny model svigter  
de tungeste ledige . . . . . Side 2**

LO Vejle Amt har set på det nye aktive-ringssystem i Holland, som er præget af privatisering, sortering og kontrol

**Få mere ud af  
kontingentet . . . . . Side 4**

LO-fagbevægelsen tager kampen op mod de gule fagforeninger med reklamespot i lokalradioerne

**EU-Casino  
på landsturne . . . . . Side 5**

Unge inviteres til at spille roulette og blackjack og lære om de demokratiske processer i Europa

**Vrede over  
skattestop . . . . . Side 6**

LO Slagelse har sagt ja til at forhøje kommuneskatten for at sikre service-niveauet bl.a. i folkeskolen og på ældreområdet

**Opfordring til statsministeren**

## Det er nu, lønmodtagernes rettigheder skal på dagsordenen i EU

**Anders Fog Rasmussen mødte ledelsen for den europæiske fagbevægelse på Arbejdermuseet. EFS' generalsekretær sætter sin lid til, at det danske formandskab vil styrke parternes rolle på arbejdsmarkedet i fremtidens EU.**

– Det danske EU-formandskab er meget optaget af udvidelsen mod Øst. Det er vi også i den europæiske fagbevægelse, men for os handler det om EU ikke kun om markeder, men om mennesker. Derfor vil vi have den sociale dimension inddraget i forhandlingerne om EU's fremtid, og det ønsker vi, at det danske formandskab skal støtte aktivt op omkring.

Sådan sagde generalsekretæren for EFS – den europæiske faglige sammenslutning – *Emilio Gabaglio*, efter at han på et møde i Arbejdermuseet havde drøftet situationen med den danske EU-formand, statsminister *Anders Fogh Rasmussen*.

EU-Kommissionen har for nylig udsendt et samlet program for en udbygning af den sociale dialog mellem arbejdsmarkedets parter på europæisk plan. Oplægget har også anvisninger på, hvordan de øst- og centraleuropæiske lande bør inddrages i den forstærkede proces på det sociale område.

### **EFS-kongres i Prag**

– EFS har længe ønsket at kunne forelægge fagbevægelsens synspunkter for det danske EU-formandskab. Derfor er vi tilfredse med, at vi om sider har fået lejlighed til at diskutere de sociale aspekter af udvidelsen med den danske statsminister. Og vi tror, at han har fået en større forståelse for, at det er nu, lønmodtagernes rettigheder skal sættes på dagsordenen. Det er en sag, som er lige så vigtig for opbakningen til EU i de nye medlemslande, som den er i det nuværende EU-samarbejde, sagde Emilio Gabaglio efter mødet i Arbejdermuseet.

Det var LO Danmark, der havde inviteret EFS-ledelsen til at holde styrekommitémøde i København, hvor udviklingen i den sociale dialog og Europas fremtid var hovedtemaerne. Et andet emne var EFS' næste kongres, der holdes i Prag i marts 2003.

### **Formanden har ikke lyttet**

Emilio Gabaglio er observatør for EFS i det konvent, der netop nu diskuterer indholdet af den traktatændring, som efter planen skal lægge rammerne for det nye, større EU fra 2004. Men i København rettede han en skarp kritik mod konventets formand – den tidligere franske præsident *Jacques Chirac* – fordi han (endnu) ikke er blevet opmærksom på, hvor vigtig den sociale faktor er for sammenhængskraften i fremtidens Europa.

#### **LO-link**

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner  
Udgives af Landsorganisationen i Danmark  
Islands Brygge 32 D, 2300 København S.  
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 03,  
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.  
Redaktion: Dorte Monggaard.  
Layout og illustration: LO/Skønvirke.  
ISSN-nr.: 1398-4519



– Det er ikke, fordi vi ikke har råbt op og gjort vores synspunkter gældende. Det samme har en række medlemmer af Europa-Parlamentet. Men formanden har ganske enkelt ikke lyttet til os. Derfor har vi brug for aktiv støtte fra formandskabet for at få lønmodtagernes interesser sat i højsædet. Og det håber vi nu, at den danske statsminister har fået forståelse for, sagde Emilio Gabaglio.

### **Den europæiske model**

For EFS er det afgørende, at de sociale parter rolle forankres i det forslag til ny EU-traktat, som konventet skal lægge op til. Han ser organisationerne som garant for, at den europæiske model, som prioriterer de sociale rettigheder i EU langt højere end fx på det amerikanske arbejdsmarked, kan fastholdes og udvikles i det udvidede EU.

Udfordringerne bliver størst i de østlige lande, som først for nylig er kommet ud af kommunismens skygge. Men også for de "gamle" EU-lande er der behov for at styrke organisationernes rolle.

– Vi kommer aldrig op på så stor medlemsmæssig dækning som i Danmark med 80 pct. Men det betyder ikke, at de faglige organisationer ikke kan levere varen. Den italienske fagbevægelse har haft fuld opbakning til de storstrejker, som er gennemført tidligere i år. Så vi kan sagtens udfylde den rolle, som vi håber, EU vil pålægge os, tilføjede generalsekretæren for EFS.

### **Bolden skal spilles videre**

Forud for det danske formandskab havde EU-Kommissionen udarbejdet et nyt oplæg til, hvordan den sociale dialog kan udbygges og forstærkes både centralt og på sektorplan. Hensigten var, at Danmark som formandsnation skulle gribe bolden og sørge for, at den blev spillet videre til det politiske system, så de nødvendige beslutninger kunne træffes.

Planerne omfatter bl.a. nedsættelsen af et panel, som skal medvirke til at øge virksomhedernes interesse for at påtage sig et øget samfundsmæssigt ansvar i forhold til medarbejdere og miljø m.v.

Også dette tema indgik i de drøftelser, som EFS-komiteen førte med den danske statsminister og EU-formand under styrekomitémødet i København. Parterne mødes igen i forbindelse med EU-topmødet i december, hvor EFS samtidig forbereder en stort anlagt konference om fagbevægelsen og Europas fremtid.

### **Den hollandske model**

#### **Mere kontrol, mere sortering**

Det kan vi ikke lære ret meget af, konstaterer en dansk LO-repræsentant efter en studietur sydpå for at studere den ny hollandske model for arbejdsformidling.

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen virkede ellers længe ganske forelsket i samme model, der fra nytår lagde arbejdsmarkedsindsatsen i Holland helt om: Private jobfirmaer har fået en hoved-

**Det kan vi ikke lære meget af, lød konklusionen, da en delegation fra LO Vejle amt drog sydpå for at studere nye måder at privatisere arbejdsformidlingen på**



rolle i jobtræning og arbejdsformidling. Samtidig har man fået et system med statslige sorterings-centre spredt ud over det flade land. Altså på én gang en omfattende privatisering og en administrativ opstramning. Og arbejdsmarkedets parter er i samme hug koblet af alt, hvad der har med arbejdsformidling, dagpenge og sociale ydelse at gøre.

*Jan Jensen* fra El-Forbundet var med på studieturen, der var arrangeret af LO i Vejle Amt, i sin egenskab af LO's repræsentant i RAR, det regionale arbejdsmarkedsråd. Og han var – som de andre deltagere – meget lidt imponeret af, hvad han så og hørte.

– Det eneste positive er, at de ledige i Holland kun skal henvende sig ét sted. Det har vi længe foreslået indført i Danmark. Så det er fint, at det er med i regeringens arbejdsmarkedsreform. Men det, man har fået i Holland, indebærer meget mere rådighedskontrol med de ledige. Det vil være spild af tid og kræfter at kontrollere dagpengemodtagerne mere, siger Jan Jensen.

### **De tungeste grupper svigtes**

Et andet utiltalende træk ved den hollandske model er, at de ledige sorteres i grupper efter et pointsystem. Dem i den tungeste gruppe risikerer at blive hængende uden for arbejdsmarkedet, fordi de private jobfirmaer ikke kan tjene så meget på dem som på andre, det er lettere at få i job.

– I Danmark gør vi en målrettet indsats for den enkelte. Det er både det mest effektive og det menneskeligt rigtige, siger Jan Jensen.

Den voldsomme hollandske satsning på private aktører i uddannelse og formidling for ledige kan være berettiget dernede, fordi arbejdsmarkedet er meget anderledes end det danske, og fordi det gamle system ikke fungerede godt nok. Men i Danmark har AF og kommunerne længe brugt private udbydere, så der kan vi ikke lære noget, tilføjer han.

Jan Jensen savner i Holland helt den regionale overvågning af arbejdsmarkedet, man har herhjemme. Og samlet kalder han den hollandske reform politisk, fordi den skal trække landet i liberal retning og nedskære fagforeningernes indflydelse. Det spor bør vi ikke følge i Danmark, fastslår RAR-repræsentanten.

### **Registrering og vurdering**

I den hollandske model hedder det sig, at den ledige eller kontanthjælpsmodtageren skal i centrum frem for systemet eller bureaukraterne. Den enkelte skal kun henvende sig ét sted, nemlig på det lokale CWI-center, som afløser den gamle Arbejdsformidling. Et CWI-center – som der er 131 af – udbetaler kommunale sociale ydelser og er gate keeper, kontrolinstans, i forhold til de offentlige kasser, men har intet med arbejdsformidling at gøre.

Når en kunde kommer ind i CWI-butikken, bliver vedkommende i et åbent kontorlandskab mødt med en reception, med bås for sagsbehandlere, med en masse tast-selv pc'ere og måske med repræsentanter for private jobfirmaer. Hver enkelt bliver grundregistreret. I en senere, mere grundig samtale bliver den ledige rådighedsvurderet. På det



grundlag inddeles de ledige i fire grupper, alt efter hvor arbejdsmarkedsparete de er:

Gruppe 1 er dem, der uden videre er parat til et job. De får udpeget en ledig computer, kan få begrænset rådgivning, de sikres dagpenge, men forventes at komme i arbejde ved egen hjælp inden for seks måneder.

Gruppe 2 er ledige, som forventes at kunne komme i arbejde inden for et år, men som har brug for hjælp til fx jobsøgning.

Gruppe 3 rummer ledige, som skal gennemgå et mere omfattende forløb for at blive arbejdsmarkedsparete. Det kan fx være afklaring, jobtræning eller uddannelse.

Gruppe 4 er de ledige, som ikke forventes at kunne finde arbejde inden for en overskuelig fremtid – herunder de mange, som har meget ringe chancer for at komme på arbejdsmarkedet.

### **Privatisering og EU-udbud**

Efter grundregistrering, rådighedsvurdering og indplacering i en af de fire grupper har CWI kun den videre kontakt til de ledige i gruppe 1. Grupperne 2, 3 og 4 overgår til et statsligt forsikringselskab UWV (arbejdsløshedsforsikring) eller kommunerne (kontanthjælp).

Selskabet vurderer og udbetaler ydelser til forsikrede ledige og personer med nedsat erhvervsevne i gruppe 2, 3 eller 4. UWV står ikke selv for aktiveringen af de ledige, men udbyder opgaven til private firmaer eller vikarbureauer.

Kommunerne har stadigvæk ansvaret for de ledige modtagere af kontanthjælp. De indgår kontrakter med de private jobbureauer om aktivering af de enkelte kontanthjælpsmodtagere.

De private aktiveringsfirmaer og vikarbureauer får opgaverne fra UWV eller en kommune efter et EU-udbud. Én gang om året foretages et centralt skøn over, hvor mange personer, der skal have særlig hjælp til at få et job. I 2002 skønnede myndighederne, at det drejede sig om ca. 60.000.

Der er i øjeblikket ca. 800 private firmaer i Holland, som tripper for at aktivere ledige og personer med nedsat erhvervsevne. I udbudsrunderen for 2002 blev 41 firmaer valgt. De aflønnes efter princippet "intet resultat – ingen betaling", når det gælder om at få de ledige i arbejde. Der kan være indbygget en bonus, hvis ansættelsen holder fx et halvt år. Men et jobfirma kan også være betalt for at gøre ledige parate til arbejdsmarkedet gennem undervisning eller jobtræning.

### **Medlemshvervning**

## **LO Vejle Amt tager kampen op med gule fagforeninger**

LO Vejle Amt går nu i offensiven imod de "gule" fagforeningers massive reklameindslag i lokalradioerne. I løbet af 63 kampnedage fordelt

Reklamespot i lokalradioerne skal overbevise lytterne om, at LO-fagbevægelsen giver dem mere for pengene



over oktober, november og januar får de gule kamp til stregen i lokalradioerne i Horsens, Vejle, Fredericia og Kolding. LO Vejle Amt har fået produceret fire forskellige reklamespots, der udsendes i alt 378 gange på hver lokalradio. Radiospottene har et fælles slogan: "LO-fagbevægelsen – her får du mere for pengene!"

– Vi går ud med en radiospotkampagne for at imødegå de mange voldsomme udfald fra de gule fagforeninger, der længe har kørt massivt på, hvor billige de er. Det er på høje tid, at LO-fagbevægelsen også kommer på banen. Som modvægt gør vi i vore spot opmærksom på, at LO-fagbevægelsen faktisk har en hel række vitale fordele at spille på. Her og nu kører vi på det faglige med hovedvægten lagt på, at der er de kommercielle, ufaglige fagforeninger uden indflydelse og kapacitet, og så er der de rigtige fagforeninger. Men vi er parat til time for time at ændre på indholdet, hvis der pludselig opstår behov for det, siger amtsformand *Hardy Thorup*, LO Vejle Amt.

#### **Følger op med annoncer**

LO Vejle Amt har fået produceret sin kampagne hos et professionelt mediemarketingfirma med eget lydstudie. Forarbejdet har været, at LO-amtets forretningsudvalg er kommet med ideer til, hvad kampagnens hovedbudskaber skal være. Dette har LO-amtets tilknyttede journalist bearbejdet til en række stikord til producenten.

Firmaet har analyseret, hvordan LO Vejle Amt kan nå bredest ud til de mange, som ikke er medlemmer af en LO-fagforening. Herefter er fem lokalradiostationer valgt ud: Radio Horsens, VLR HIT + Classic i Vejle, Radio 2 og Trekanten i Fredericia samt Radio Skala FM+POP+GOLD i Kolding. Lokalradioerne har tilsammen 485.000 lyttere pr. uge og dækker i frekvens hele Vejle amt.

– Vi bruger samtidig radiospot-kampagnen som løftestang over for organisationerne for at få mere skub i LO's hvervningsaktiviteter her i amtet. Derfor kæder vi kampagnen sammen med en pjeces om LO-fagbevægelsen. Målgruppen er ikke-medlemmer, og pjecen sendes ud til offentlige institutioner og til de lokale organisationer til videre uddeling. Samtidig får organisationerne tilsendt teksten fra radiospottene, som de evt. kan bruge til annoncer i lokalpressen med deres eget logo, siger *Hardy Thorup*.

Det er meningen, at man fra den 24. oktober også skal kunne høre radiospottene på LO Vejle Amts nye hjemmeside Fagnet Vejle Amt.

#### **Ungdomskampagne**

## **EU-Casino på Danmarks-turné**

Tre kombinerede roulette-, blackjack- og kortborde skal gøre de unge på landets erhvervsuddannelser interesseret i EU. Som på et rigtigt kasino foregår udvekslingen i jetoner, men præmierne er i denne sammenhæng ikke det væsentlige.

En af de ansvarlige, LO's ungdomskonsulent *Peter Røntved Andersen*, er positivt overrasket over den relativt gode modtagelse, projektet har fået.

*Interesserede kan få flere oplysninger om radiospot-kampagnen hos LO Vejle Amt, tlf. 75 72 66 12.*

**Nyt LO-initiativ skal inddrage faglige unge i de demokratiske processer på europæisk plan**



– Man kan se, at de unge virkelig nyder at ”spille Casino” om EU. Selvfølgelig er man spændt, når man forsøger sig med et så utraditionelt projekt. Men ved hver eneste skole er en kødrand af interesserede stimlet sammen om bordene, fortæller Peter Røntved.

I det hele taget er det forsøgt at gøre spillet så virkeligt som muligt, og det skorter ikke på oplysning. I de forskellige spil er det nemlig meningen, at man skal svare på spørgsmål om EU. Og det involverer mange emner, som man normalt ikke hører diskuteret, når det handler om Europa. Det drejer sig om emner, der også optager EU i hverdagen som fx sport, TV og film.

#### **40 uddannelsessteder får Casino-besøg**

Sammen med fire fagligt aktive drager Peter Røntved i disse måneder rundt i landet med kampagnen, som skal besøge kantinerne på ikke færre end 40 uddannelsessteder. Initiativet skal ses i lyset af mediernes manglende evne til at konstruere en – for de unge - spiselig debat. Formålet er at få diskussionerne ned på et personligt plan, som kan anspore til at forholde sig konstruktivt til de forskellige spørgsmål. Og til at oplyse om, at EU handler om andet end afstemninger og direktiver fra Bruxelles.

Peter Røntved fremhæver som noget af det vigtigste ved Casino-projektet, at indlæringen gøres spændende, og at der fra starten er kommet lutter positive tilbagemeldinger fra eleverne. LO's projekt er støttet af NGO Centret.

*Tour-planen og Peter Røntveds egen vinkling kan opleves på [www.lo-ungdom.dk](http://www.lo-ungdom.dk).*

#### **Budgetforhandlinger**

### **Kommuner vrede over skattestop**

– Regeringen lover guld og grønne skove. Men når det kommer til besparelser, sker det pr. stedfortræder ude i amter og kommuner!

Bag de barske ord står formanden for LO Slagelse *Anne Knudsen*. Hun er vred over VK-regeringens skattestop og aftalerne med kommuner og amter, som for Slagelse kommune har medført et budgetunderskud på op til 27 mill. kr. – trods uændret serviceniveau. For at få økonomien til at balancere har det været nødvendigt med kraftige nedskæringer både på børne-, ældre- og skoleområdet, og det kan mærkes blandt LO-medlemmerne i den vestsjællandske by.

– Regeringens politik ville have betydet et faktisk stop for al udvikling på centrale områder i kommunen, og det kunne vi ikke stiltiende finde os i, siger Anne Knudsen.

#### **Flødeskummet var væk**

LO Slagelse var med på sidelinien, da der skulle lægges budget for 2003, idet LO-formanden er fast tilforordnet ved møderne i den socialdemokratiske byrådsgruppe. Derfor var hun forberedt på, at Slagelses borgmester ville foreslå en skatteforhøjelse på 0,4 pct. for at undgå store nedskæringer og deraf følgende serviceforringelser.

**Regeringens løfter dækker over en hårdhændet sparepolitik over for kommuner og amter. I Slagelse har LO-sektionen været med til at forhøje skatten og dermed begrænse nedskæringerne**



– De seneste år er der sket en række tilpasninger og besparelser, så der var ikke noget flødeskum at tage fra. Derfor ønskede vi også fra LO's side at fastholde den overordnede ramme. Alle kender finansministerens udmelding om, at skatten ikke må stige. Men vi anså det også for nødvendigt med en forhøjelse, siger Anne Knudsen.

Uanset regeringens skattestop er LO enig med byrådsflertallet i, at retten til skatteudskrivning fortsat er kommunalpolitikernes ansvar. Hvad skal der ellers blive af det kommunale selvstyre? spørger Anne Knudsen.

### **Mindre til kultur og administration**

Selv om der samtidig er sparet 10 mill. kr. på budgettet, er der nu sikkerhed for i Slagelse, at folkeskolen kan udbygges, at børnene kan blive passet, og at ældreplanen kan fortsættes om end med forsinkelser. Men en rundspørge til de øvrige LO-amter og sektioner viser, at regeringens skattestop har medført betydelige forringelser på den offentlige service både lokalt og regionalt.

Budgetforhandlingerne landet over er nu afsluttet, og foruden Slagelse er Viborg en af de få kommuner, der har valgt at forhøje skatten fra 1. januar 2003 – også med 0,4 pct. - mens der i Nykøbing/Rørvig og Randers bliver en stigning på 0,1 pct. Trods skatteforhøjelserne kan besparelser ikke undgås. Ligesom de kommuner, der holder skatten i ro, også skærer mere eller mindre på de centrale områder. Desuden må de kommunale administrationer holde for med fyringer mange steder, mens kulturen må nøjes med færre midler i en række kommuner.

Det område, hvor kommunerne har forsøgt at begrænse nedskæringerne mest, er folkeskolen, som overalt oplever en stor stigning i elevtallet. Samtidig har adskillige kommuner valgt at fastholde eller endda forøge udgifterne på beskæftigelsesområdet – herunder aktivering og revalidering samt det sociale område.

## **Flere sygehuse på vippen**

Trusler om lukning af sygehuse har igen fået fagbevægelsen på banen.

I foråret lykkedes det LO Sønderjyllands amt at stoppe et forslag fra Venstres amtsborgmester om at nedlægge de mindre sygehuse i Sønderborg, Tønder og Haderslev. I stedet kom der gang i en bredere diskussion om omstilling og modernisering af det samlede sygehusvæsen – uden lukninger.

Nu er turen kommet til Århus, hvor amtsrådet har stillet forslag om en kraftig nedskæring af kapaciteten på de mindre sygehuse i Grenå, Odder og Samsø. Her står et enigt amtsråd med Socialdemokratiet i spidsen bag det omstridte forslag, men det har ikke forhindret den lokale fagbevægelse i at udtale sig imod nedskæringerne.

LO-formand i Århus, *Hans Halvorsen*, der selv er socialdemokratisk byrådsmedlem, vil have stoppet spareforslaget, som vil føre til en reel lukning af de tre sygehuse.

Han mener, at den geografiske beliggenhed gør borgerne i de tre områ-

**Fagbevægelsen i protest-  
aktion mod lukning af syge-  
huse i Århus amt**



der særlig udsatte. Hvis sygehusene lukkes, vil det skabe øget utryghed. Derfor opfordrer han sine partifæller i amtsrådet til at tænke sig om en ekstra gang, inden de stemmer for den foreslåede lukning.

I stedet lægger han op til, at fagbevægelsen og partierne i amtsrådet skal lægge pres på regeringen for at få ændret økonomiaftalen mellem regeringen og amterne/kommunerne. Det er den stramme aftale, som ikke giver de lokale politikere mulighed for at opretholde en rimelig service over for borgerne, mener Hans Halvorsen.

### **Skarp protest fra LO Vestsjælland**

Intet tyder dog på, at regeringen vil følge opfordringen. Tværtimod har regeringen netop meddelt, at den vil skære i amternes fælles bloktilskud som reaktion på, at Vestsjællands amt har set sig nødsaget til at forhøje amtsskatten for at få balance i budgettet. Det førte til en skarp protest fra LO Vestsjællands amt, som er rystet over regeringsindgrebet.

På et repræsentantskabsmøde forleden vedtog LO-amtet en udtalelse, hvor regeringen anklages for "skatteplyndring", fordi den også inddrager de 120 mill. kr., som Vestsjællands amt har opkrævet i ekstra amtskat. Ifølge LO er regeringen selv medskyldig i det økonomiske udføre, som amtet er kommet i.

Det helt store problem er det dyre sygehusvæsen i Vestsjælland, som fagbevægelsen nu ønsker en nærmere undersøgelse af. LO's repræsentantskab opfordrer amtsrådet til at inddrage tillidsrepræsentanter og fagforeninger i et analysearbejde, som både skal omfatte struktur, ledelse, uddannelsesmuligheder m.v.

### **Storytelling som værktøj**

## **Historier om værdier kender ingen landegrænser**

**LEGO-værdierne er en del af hverdagen i alle dele af koncernen. Også medarbejderne opfordres til at fortælle de gode historier om deres arbejdsplads**

I starten af november 2001 lancerede LEGO cd'en "The LEGO Spirit", der blev tilbudt samtlige 9.000 medarbejdere i LEGO-koncernen, nemlig de ca. 4.000 medarbejdere i Danmark og de 5.000 i resten af verden.

Cd'en indeholder en række historier, der sætter fokus på LEGO-værdierne, fortæller kommunikationskonsulent *Trine Nissen*, der til daglig arbejder på hovedsædet i Billund.

"The LEGO Spirit" udtrykker det værdigrundlag, vi gerne vil have, at medarbejderne i LEGO forstår og lever efter, siger Trine Nissen. Historierne, der fagligt falder inden for kategorien Storytelling – et nyt begreb – findes også på Intranettet i virksomheden, hvor alle har adgang.

### **Brug fantasien**

De værdier virksomheden har formuleret, handler om at bruge sin fantasi, at tænke økonomisk, at tænke på LEGO som et varemærke, at



### **Hvad er Storytelling?**

Storytelling består af to delelementer story og telling. Ordet story indeholder et konfliktelement, der driver plottet over en start, midte og slutning. Telling sker mundtligt eller via et medie – eksempelvis et skrevet dokument, TV, Internet eller teater.

Storytelling er et supplement til det, der kan vejes og måles (det konkrete), og benyttes i dag i et utal af sammenhænge:

- \* Af fremtidsforskere – fx om forbrugeres ønske om at se tilbage til tiden "før verden gik af lave".
- \* Af marketingfolk – fx på højere opmærksomhed i reklamen.
- \* Af Human Resource-ledere – fx om organisationsændringer og medarbejder-inddragelse.

Storytelling handler i sidste ende om at sælge, skriver Rolf Jensen, tidl. Institut for Fremtidsforskning, i sin ny bog om emnet "Heart-storm".

turde tage ansvar og sidst, men ikke mindst: Lysten til at dygtiggøre sig. Det er værdier, som alle, uanset hvilket land og hvilken kultur de kommer fra, sagtens kan forstå og forholde sig til, mener Trine Nissen.

– Vi ved da udmærket, at en medarbejder i Tjekkiet måske vægter værdien at have et fast arbejde, og at lønnen kommer til tiden, højere end at vi siger, at man må bruge sin fantasi på arbejdet. Den virkelighed er der også. Men tilbagemeldingerne på at værdierne værdsættes, får vi alle steder fra – og historierne på cd'en er blot en anden måde at sige de samme ting. Alle LEGO-ledere verden over er nemlig trænet i at udøve ledelse i forhold til disse værdier, som derfor også praktiseres i dagligdagen, siger Trine Nissen.

### **En fortsat proces**

Men hun understreger også, at arbejdet med værdierne er en kontinuerlig proces:

– Vi arbejder aktivt med værdierne, fordi vi tror på, at vi får glattere og mere tilfredse medarbejdere ud af at fastholde og værne om nogle helt fundamentale ting i den måde, vi grundlæggende er sammen på i virksomheden. Alle, uanset hvor de bor eller hvad de arbejder med, har et ønske om at bruge sig selv på en positiv måde og være ansvarlig. Det er netop det, værdierne lægger op til, og vi oplever da også, at budskabet overalt modtages positivt, tilføjer Trine Nissen.

Hun fortæller, at udgangspunktet var at lave fem historier, men rygtet gik hurtigt i koncernen, og derfor stod man pludselig med en pulje på 75, hvoraf de 40 historier havde potentiale til Storytelling.

### **Lederskab værdsættes**

En af historierne, der lægger vægt på at tage lederskab, handler om Patricia Mikulske i USA. Hun var i gang med at tjekke et parti DUPLO-æsker, da hun pludselig opdagede, at hun manglede sin kniv. Så besluttede hun på egen hånd at stoppe hele forsendelsen for at gennemgå de enkelte æsker. Kniven blev fundet i en af æskerne, og alle åndede lettet op.

– Et lille barn kunne have skåret sig på den, forklarer Patricia Mikulske om baggrunden for sin handling. Og det er en af de værdier, LEGO gerne vil legitimere, og som drejer sig om at påtage sig et lederskab, når det er nødvendigt i situationen.

I perioden 8. november 2001 til 2. januar 2002 havde Intranettet i LEGO-koncernen 5.059 besøgende til de værdibaserede fortællinger i "The LEGO Spirit". Alle medarbejdere havde desuden fået en cd, de kunne bruge derhjemme.

The LEGO Company har fabrikker og udviklingsafdelinger i Tyskland, England, Schweiz, Italien, Tjekkiet, USA og Korea. Herudover er der salgsafdelinger i 125 lande.

LO link fortæller i næste nummer om teater som redskab til at få fat på de gode historier om arbejdspladsen.

## Kommende aktiviteter

29-30/10	LO's landsmøde for amter og sektioner på Hotel Comwell i Middelfart.
16/11	EU-konventet og Europas fremtid – konference på LO-skolen arrangeret af Solidar, de socialdemokratiske hjælpeorganisationer i Europa.
20/11	”Sproget som ramme om samfundsudviklingen” – Alternativ konference på LO-Skolen. Arr.: Fagbevægelsens CompetenceCenter.
4/12	Jule-konference om ligestilling på Esbjerg Højskole.
14/12	Arbejdermuseet afslører mindeplade ved Tove Ditlevsens barndomshjem, Hedebygade 30 A.

## LO Storkøbenhavn støtter Øresundsråd



Et direkte valgt Øresundsråd er en glimrende idé, mener LO Storkøbenhavn, som dermed giver sin fulde opbakning til det forslag, som Københavns overborgmester, *Jens Kramer Mikkelsen*, (S) netop har fremsat.

– Integrationen har for alvor taget fart mod ét sammenhængende bolig- og arbejdsmarked i Øresundsregionen. Derfor må vi have et overordnet regionalt råd, som kan træffe beslutninger på tværs af de øvrige politiske organer i regionen, siger overborgmesteren.

Formanden for LO Storkøbenhavn, *Peter Kay Mortensen*, er begejstret for forslaget, som han mener vil gøre borgerne i regionen til medspillere i en demokratisk udvikling af regionen. Han er også enig med Kramer Mikkelsen i, at det nye råd skal overtage nogle af de opgaver, som nu ligger i amterne.

– Det betyder meget for udviklingen i den samlede region, at der bliver nedsat et direkte valgt råd med den kompetence at kunne opkræve skat. Det er afgørende for såvel hovedstaden og Øresunds-regionen, at der kommer et organ med politisk pondus. I modsat fald vil vi lulle videre i en eller anden "drøm" om en stærk region, som aldrig vil blive gennemført med den nuværende politiske konstruktion – især på dansk side, siger Peter Kay Mortensen.

Han fastslår, at LO Storkøbenhavn vil medvirke til at holde forslaget i gang og vil arbejde konstruktivt for, at forslaget kommer til at indgå i den strukturkommission, som regeringen har nedsat til at se på den fremtidige kommunale struktur.

*NET-Redaktionen*



## Fællesskab eller ligeværd – hvad betyder ordene?

Arbejde, solidaritet, fællesskab. Det er bare nogle af de ord – og værdier – som helt fra starten har været med til at skabe fagbevægelsens identitet.

I disse år forsøger medier og trendsættere at erklære disse værdier – og begreber som retfærdighed og ligeværd – for ubrugelige og utidssvarende. Mens de i samme åndedrag beskylder fagbevægelsen for at miste opbakningen fra medlemmerne og dermed sætte sin egen fremtid på spil.

Dette tilsyneladende paradoks skal diskuteres på en utraditionel konference, som Fagbevægelsens KompetenceCenter har taget initiativ til. Konferencen finder sted onsdag den 20. november på LO-Skolen.

Som hovedindleder er indbudt redaktør på Information Georg Metz, der lægger op til debat om sprogets rolle. I sine analyser rejser han spørgsmålet, om det er samfundet, der skaber sproget, eller om sproget også er med til at forme samfundsudviklingen.

Herefter vil en række politiske og faglige personligheder komme med deres bud, og folk fra salen vil også kunne deltage i debatten.

Som afslutning vil forfatteren og journalisten Lone Kühlmann præsentere sin fortolkning af den første LO-formand Jens Jensens åbningstale fra LO's stiftende generalforsamling i 1898.

Der er mulighed for overnatning efter aftale med LO-Skolen. Tilmelding kan ske direkte til FKC, tlf. 49 28 09 09 eller [www.kompetence.dk](http://www.kompetence.dk).

## Et gennembrud for arbejderbevægelsen

**Det moderne gennembrud i årene 1870-90 var en fornyelse af dansk kulturliv. Men perioden markerede også politisk og økonomisk starten på det moderne samfund, som vi kender i dag.**

Derfor har initiativtagerne til efterårets kultursatsning "Golden Days in Copenhagen" valgt at sætte fokus på den politiske og samfundsmæssige udvikling i gennembrudsårene. Det sker ved en særlig udstilling på Det kgl. Bibliotek – Den sorte Diamant – med titlen "Udlængsler. Da Danmark erobrede verden på ny".

En del af udstillingen beretter om starten på arbejderbevægelsens kamp for bedre vilkår for lønmodtagerne – lige fra de første numre af "Socialisten" og de røde faner ved slaget på Fælled. Både Arbejdermuseet og ABA, Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv, har bidraget med effekter som den berømte talerpult med Karl Marx' kontrafej, der gør de indtalte beskrivelser – der kan høres via computer – mere levende.

Udstillingen, der også fortæller om udvandringen fra Danmark i de dramatiske år, kan ses i kælderetagen under Den sorte Diamant frem til den 7. februar 2003.