

Indhold

Aftalemodel på europæisk plan

Enig fagbevægelse kræver den sociale dialog indskrevet i EU's kommende forfatningsstraktat. Side 3

International skole for tillidsvalgte

Det Faglige Akademi går sammen med EU's socialfond om at skabe et uddannelsesløft i Århus amt. Side 5

Koncernudvalg skal høres mere

400 medlemmer af europæiske samarbejdsvalg står fast: EU-direktiv skal revideres nu. Side 7

Jobsøgning, der virker fra Dag 1

Regionalt forsøg i Vejle amt får halvdel af de nyledige i job efter bare tre måneder. Side 10

LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Islands Brygge 32D, 2300 København S
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard og Rune Nørgard. Layout og illustration: LO/Skønvirke. ISSN-nr.: 1398-4519

Medlemshvervning

LO-amterne skal motivere, inspirere og koordinere

Næste etape i den store LO-kampagne tager for alvor fart i maj, hvor alle kræfter sættes ind for at gøre fagbevægelsen synlig i medie billedet – og ikke mindst blandt unge

LO's amter og sektioner kan yde et væsentligt bidrag til den ny etape af LO's medlemshvervningskampagne, der fortsætter i 2003. Det ny hvervningsår tager for alvor fart i maj, hvor alle LO's medlemsforbund og fagforeninger inviteres til at gå ud med egne og fælles tilbud for at gøre LO-fagbevægelsen synlig – på en positiv måde – for lønmodtagere landet over.

– Selv om vi i LO har en af de højeste organisationsprocenter i Europa og i verden, har vi ikke været gode nok til at fortælle om alt det, vi kan, og hvor gode vi er til at hjælpe vores medlemmer. Det er det, vi skal rette op på i hvervningskampagnen, og jo flere organisationer der går med, jo større gennemslagskraft vil vi få, siger LO-konsulent *Stig Møller*, der er tovholder og hovedansvarlig for kampagnen.

Den udadvendte medlemshvervning startede op i foråret 2002 med de 18-30-årige som den vigtigste målgruppe. Mange af fagforbundene gik med, og omkring en tredjedel af alle LO's lokale fagforeninger gennemførte egne aktiviteter. Det overordnede mål er at skabe øget opmærksomhed om behovet for medlemshvervning og indarbejde nye rutiner i fagforeningerne, som sikrer, at nye medlemmer inviteres indenfor, og at de får kendskab til de faglige tilbud.

Konkurrence på pris frem for kvalitet

Efter mange års konstant fremgang i medlemstallet er tilgangen begyndt at stagnere, og siden 1995 har LO-forbundene tabt medlemmer år for år bl.a. på grund af strukturændringer på arbejdsmarkedet. Men der er stadig et stort potentiale blandt ikke-organiserede – især i de yngste årgange vokser antallet af nye lønmodtagere, som ikke kender fagbevægelsen og aldrig har fået et reelt tilbud om medlemskab.

En ny tendens er konkurrencen fra mindre lødige organisationer, som lokker med discount-kontingent, men hvor den faglige service er lav. Regeringens forslag om tværfaglige A-kasser betyder, at der også på akasseområdet vil blive en skærpet konkurrence om medlemmerne. Alt tyder på, at de nye kasser vil satse på at konkurrere på pris og ikke på kvalitet.

I de områder af landet, hvor de nye discount-fagforeninger forsøger at få fodfæste, har LO-amterne taget kampen op. LO Vejle amt har gennemført en radiospot-kampagne i lokalradioerne som modtræk mod de gule organisationer, og Ribe amt er på vej med lignende initiativer.

Afslørende artikler

Her har den lokale arbejderbevægelse taget udfordringen op fra Johnny Nims berygtede organisationer Fagforeningen Danmark, Funktionærkartellet og Danske Lønmodtageres A-kasse. Gennem afslørende artikler i de lokale blade – og den ny gratisavis ES-pressen – er der sat fokus på foreningernes tvivlsomme metoder. Desuden har LO-amtet samlet fagforeninger og a-kasser i området for at diskutere, hvordan udfordringen skulle tackles, og der er planer om en række tiltag, der skal præsentere LO-fagbevægelsen som et mere kvalificeret og seriøst alternativ.

– Både LO-amter og sektioner er centralt placeret og kan spille en særdeles positiv rolle i indsatsen for at tiltrække nye medlemmer. De skal ikke selv ud og hverve, men de kan skabe en god atmosfære omkring arbejdet og dermed inspirere grundorganisationerne til at sætte aktiviteter i gang. Og de kan også påtage sig koordinerende opgaver, hvis der er opbakning til det lokalt og regionalt, understreger Stig Møller, som på LO's amtsorganisationskonference i december orienterede om planerne for det kommende års medlemshvervning.

2003-kampagnen vil uundgåeligt blive præget af, at LO holder både ekstraordinær og ordinær kongres i årets løb. Dertil kommer, at flere eksisterende kampagner, som netop retter sig mod unge, integreres i den samlede hvervningsindsats for at opnå endnu større synlighed. Det gælder først og fremmest *Jobpatruljen*, som også i 2002 blev gennemført i LO's regi. Men dertil kommer LO Ungdoms markering på *Roskilde Festival* i juni, som senere følges op med en særlig LO-stand på *Uddannelseskaravanen*, som vinteren igennem drager landet rundt for at informere unge om deres erhvervs- og uddannelsesmuligheder.

Biograf- og videoreklamer

De egentlige hvervningsaktiviteter bliver også intensiveret. Det sker gennem seks udviklingsgrupper, som er nedsat til at gå i dybden med hver sin afgrænsede opgave. En af grupperne arbejder specielt med at udbygge kontakten til LO's amter og sektioner. En anden står for de landsdækkende medieaktiviteter, som kommer til at omfatte biografreklamer, magasin-annoncer, videoreklamer samt radiospot. Desuden sættes der fokus på initiativer, der kan engagere grupper af anden etnisk oprindelse, samt særlige events og aktiviteter i forbund og fagforeninger.

Resultatet af de samlede aktiviteter vil blive evalueret i oktober 2003.

Fagbevægelsens Hotline, som er en integreret del af både *Jobpatruljen* og hvervningskampagnen fortsætter også i 2003. Økonomien er på plads, så de mange unge, som akut står og mangler hjælp og vejledning om arbejdslivet, kan få støtte fra de faglige organisationer blot ved at kalde nummeret 80 24 10 10.

Europas fremtid

Europæisk aftalemodel skal forankres i ny traktat

LO lagde lokaler til to faglige konferencer før og efter topmødet i København – Den sociale dialog skal være ny EU-institution

Den sociale dialog og retten til at forhandle aftaler på europæisk plan skal indskrives i EU's ny forfatning.

Selv om dette krav ikke blev indfriet på EU-topmødet i København før jul, vil den europæiske fagbevægelse fortsætte presset for at få dialogen mellem arbejdsmarkedets parter anerkendt som den 5. "institution" i EU – næste efter Ministerrådet, Kommissionen, Parlamentet og EU-domstolen.

Det blev gang på gang slået fast i debatten, da LO og EFS – den europæiske faglige sammenslutning – var værter ved et seminar for den europæiske fagforeningspresse i LO-bygningen på Islands Brygge i dagene efter det store topmøde for EU's stats- og regeringschefer i København.

Pressefolkene fik her rig lejlighed til at diskutere topmødets resultater med europæiske faglige ledere. Men trods skuffelsen over, at de sociale temaer og parternes rolle ikke kom på den politiske dagsorden, var holdningen langt fra pessimistisk. Dels betyder udvidelsen af EU med 10 nye lande, som faldt på plads under topmødet, at den sociale dimension får endnu større betydning i fremtiden. Og dels tyder alt på, at de sociale krav for alvor vil komme i fokus, når EU-konventet om kort tid skal diskutere konklusionerne fra arbejdsgruppen om "Et socialt Europa".

Social arbejdsgruppe

Det er konventet, der skal komme med det forslag til en ny EU-forfatning, som vil blive drøftet på regeringskonferencen i 2004. Og det er positivt, at der nu er nedsat en social arbejdsgruppe, som kom i stand efter pres fra bl.a. de socialdemokratiske partier, da konventets øvrige arbejdsgrupper ikke havde vist interesse for at tage fat på de sociale temaer.

Det hovedspørgsmål, som arbejdsgruppen skal tage stilling til, er hvilken status det ca. 10 år gamle EU-charter om fundamentale lønmodtagerrettigheder skal have i den kommende ny traktat. Fagbevægelsen går ind for, at charteret skal indskrives direkte i traktatteksten som en del af det værdigrundlag, den ny EU-forfatning skal baseres på.

Et andet vigtigt krav fra den europæiske fagbevægelse går på, at de årlige sociale topmøder med deltagelse af arbejdsmarkedets parter skal ændres til officielle trepartsdrøftelser mellem arbejdsgivere, lønmodtagere og regeringer. Det har Italien med den højreorienterede Berlusconi-regering dog hidtil modsat sig som det eneste blandt de nuværende 15 medlemslande. Og selv om EFS' generalsekretær *Emilio Gabaglio* opfordrede det danske EU-formandskab til at sætte italienerne på

plads, lykkedes det ikke at få emnet på topmødets dagsorden.

Aftaler i stedet for lovgivning

På presseseminarer i København diskuterede repræsentanter for de tre danske hovedorganisationer – LO, FTF og AC – udsigterne til et genembrud på det sociale område, og de var enige om, at udviklingen går i den rigtige retning. Holdningen var, at vi fra dansk side har brug for, at de nationale systemer bevares. For det vil sikre, at den danske aftalemodel kan fastholdes på nationalt plan, selv om arbejdsmarkedet i de fleste andre EU-lande mest bygger på lovregulering.

Til gengæld er dansk fagbevægelse helt indstillet på, at der bliver en fælles overbygning med ens regler for alle lande. Også for Danmark har det vist sig som en stor fordel, at der er skabt en social dialog på europæisk plan, hvor organisationerne har fået en vigtig rolle – EFS på den ene side og UNICE og CEEP på en anden d.v.s. på arbejdsgiversiden.

De europæiske parter er ikke bare blevet hørt om nye EU-direktiver, de har også selv været med til at udforme indholdet af visse direktiver. Og den nyeste udvikling er, at parterne har kunnet enes om aftaler, der træder i stedet for EU-lovgivning. Den første aftale handler om telearbejde, og den har betydet konkrete forbedringer også for danske lønmodtagere.

Behov for et arbejdsretligt system i EU

Et stort diskussionsemne på seminaret var arbejdsgivernes holdning til frivillige aftaler. De har en stærk motivation til at overholde indgåede aftaler, netop fordi de derved kan undgå mere snærende lovregler på europæisk plan. Der er dog også eksempler på arbejdsgivere, som ikke føler sig forpligtet af de aftaler, de selv har underskrevet. Derfor var der enighed om, at hvis parternes rolle skal institutionaliseres i EU, kræver det indførelse af et arbejdsretligt system – ved siden af EF-domstolen – som kan behandle brud og fortolkningstvister i forhold til de europæiske aftaler.

I presseseminarer deltog ca. 50 journalister og informationsfolk fra alle dele af Europa. EFS har netop optaget en række nye medlemsorganisationer og omfatter nu 76 hovedorganisationer fra 36 europæiske lande – det samlede medlemstal er tæt ved 60 millioner.

I dagene før København-topmødet var der over 100 deltagere i en EFS-konference om Europas fremtid – også i LO. Foruden Emilio Gabaglio og LO's Hans Jensen var EU-kommissær Antonio Vitorino og formanden for konventets sociale arbejdsgruppe Giorgos Katiforis blandt hovedtalerne. Konferencen sluttede med at fremhæve de krav, fagbevægelsen stiller til den kommende EU-forfatning, og Gabaglio opfordrede personligt medlemsorganisationerne til at engagere sig i debatten og støtte kravet om en europæisk aftalemodel.

EFS har udråbt fredag den 21. marts til fælles aktionsdag, hvor lønmodtagerne vil demonstrere for "Et socialt Europa".

Læs mere om kampagnen "Future of Europe" på EFS' hjemmeside www.etuc.org.

Livslang læring

Målet er en international skole for de tillidsvalgte

Det Faglige Akademi i LO Århus amt er nået langt i udviklingen af uddannelsesforløb, som styrker både faglige og personlige kvalifikationer. - Deltagerne lærer bl.a. ved at mødes med kolleger fra andre lande og lytte til deres erfaringer

Tillidsrepræsentanter i Århus amt har fået et tilbud, som er svært at sige nej til. LO Århus amt har startet et fagligt akademi, som på samme tid tilbyder nye udviklingsmuligheder, øget kompetence og spændende internationale kontakter.

Interessen for uddannelse og ny viden på arbejdspladserne er større end nogensinde. Den store udfordring består i at få udviklet konkrete tilbud og forløb, som har et reelt perspektiv for de fagligt aktive. Og så skal finansieringen naturligvis på plads.

At få disse modsatrettede krav til at gå op i en højere enhed, er allerede godt på vej til at lykkes for lederen af Udviklingsenheden i Det faglige Akademi i LO Århus amt, *Bo Kristiansen*.

Han startede med et målrettet uddannelsesprojekt for fællestillidsrepræsentanter i Telekommunikationsforbundets (TKF) afd. 11 i Århus. Ved at gennemgå et uddannelsesforløb på merkonomniveau fik tillidsfolkene ikke alene øget deres personlige og faglige kompetencer, men også mulighed for at opnå formelle kompetencer bl.a. via eksamen.

Det foreløbige højdepunkt for det ny akademi er et velgennemført udvekslingsprojekt mellem Danmark og Østrig, hvor tillidsvalgte fra de to lande har udviklet ny viden og kompetencer ved ganske enkelt at dele deres erfaringer med hinanden.

Netværk over grænserne

I august drog Bo Kristiansen med lokale tillidsfolk fra TKF og TIB – Forbundet Træ-Industri-Byg – afd. 13 på studiebesøg i Østrig, hvor de var gæster hos ÖGB (østrigsk LO) i delstaten Steiermark. Og sidst i september var en gruppe østrigske kolleger så på genvisit i Århus amt, hvor de bl.a. besøgte TDC og LO.

Som resultat af projektet er der opbygget nye faglige netværk både i Danmark og i Østrig, og de involverede tillidsfolk står nu godt rustet til at tage del i den politisk-faglige debat om Europas fremtid og globaliseringen. Det er en debat, som bliver stadig mere aktuel på arbejdspladserne i takt med, at flere og flere virksomheder indgår i europæiske og internationale koncerner. Og det var også baggrunden for, at LO-sektion Århus sidste år besluttede at indbyde til en konference, hvor medlemmerne af de europæiske samarbejdsudvalg for første gang kunne mødes med hinanden og skabe nye netværk direkte mellem arbejdspladserne.

Udvekslingsprojektet med østrigerne er gennemført med økonomisk

støtte fra EU's uddannelsesprogram Leonardo og EU's socialfond i Århus amt, mål 3-programmet. Det er sket igennem Udviklingsenheden ved Det Faglige Akademi, som i kraft af det blå stempel fra EU's socialfond har skabt muligheden for en koncentreret uddannelsesindsats. Som led heri vil i alt 240 fagligt engagerede fra små og mellemstore virksomheder i Århus amt over de kommende to år få en række nye uddannelsesmuligheder, som de selv er med til at udvikle gennem lokale uddannelsesnetværk.

Dialog om uddannelsesbehovet

– I samarbejde med de lokale fagforeninger vil vi gennemføre modelskabende uddannelsesforløb, som især er rettet mod ansatte tillidsfolk med korte, forældede eller slet ingen uddannelser. De har brug for at forbedre deres kompetencer og fleksibilitet, og det kan vi medvirke til ved at skabe sammenhæng mellem faglig og personlig udvikling, siger Bo Kristiansen, der peger på, at LO-akademiet gennem uddannelsen af tillidsrepræsentanterne fremmer et nødvendigt, generelt uddannelsesløft på virksomhederne i Århus amt. Men det er tillidsfolkene og fagforeningerne, der går forrest, tilføjer han.

Efter en årrække som uddannelseskonsulent i AOF, startede Bo Kristiansen den 1. august i år som projektleder i Det faglige Akademi i LO Århus amt, hvor han står i spidsen for den nyoprettede udviklingsenhed, som støttes af EU's socialfond. Formålet med det ny initiativ er at udvikle nye uddannelser for tillidsvalgte og ansatte i de lokale fagforeninger. Men det vil ske i en tæt dialog med de kommende brugere og i samarbejde med amtets uddannelsesinstitutioner – herunder det regionale FIU-sekretariat i Århus amt. Derfor opfordrer Bo Kristiansen til, at alle kommer med deres ideer og forslag til udviklingsenheden, som kan arbejde videre med dem og sørge for de kurser og kontakter, der udtrykkes ønsker om.

– Det er dokumenteret gennem både hjemlige og udenlandske undersøgelser, at en stor andel af de danske lønmodtagere mangler grundlæggende kvalifikationer i f.eks. dansk, regning og matematik. Det er både i samfundets og i arbejdsgivernes interesse, at disse grupper får et markant uddannelsesløft. Men det kræver, at både fagforeninger og tillidsrepræsentanter går i spidsen, og at de får nogle redskaber, som kan hjælpe dem med at løse opgaven. Og de erfaringer, som indhøstes undervejs, vil kunne bredes ud via lokale uddannelsesnetværk, fremhæver Bo Kristiansen.

Kompetenceløft i Europa

Som led i projektet skal udviklingsenheden i LO-amtet opbygge en regional struktur i de fire arbejdskraftoplande Silkeborg, Århus, Randers og Djursland. I alle fire regioner nedsættes faste uddannelsesudvalg, som formidler et nært samarbejde mellem fagforeninger, uddannelsesinstitutioner og lokale AOF-afdelinger. Det er målet at få så mange deltagere som muligt i gang med kompetencegivende uddannelser på VUC og erhvervsskolerne.

EU's socialfond bidrager med halvdelen af midlerne – i alt 1,3 mill. kr. fordelt over en 2 1/2-årig projektperiode.

Bo Kristiansen ser EU Socialfondens projekt som en vigtig lokal del af et generelt kompetenceløft i Europa. Hans tanker falder helt i tråd med EU-Kommissionens arbejde for at virkeliggøre ideerne om "Livslang læring" i praksis. Det er et mål i sig selv, at formidlingen af erfaringer over landegrænser styrkes og udbygges, så de kan brede sig som ringe på vandet på tværs af sproglige og geografiske skel.

Selv om det EU-finansierede projekt vil kræve en stor lokal indsats i den kommende tid, agter han dog ikke at stoppe med det. Der skal også arbejdes videre med de perspektiver, som er skabt allerede i de første forløb: En mulighed, der ligger lige for, er en international skole for tillidsvalgte såvel fra lokalområdet som fra andre regioner i Europa. Men også udveksling af læringe i EU, studiebesøg fra/i andre lande o.s.v. er projekter, som nu pludselig er inden for rækkevidde. Kun fantasien sætter grænser, slutter Bo Kristiansen.

Nærmere oplysninger om Det Faglige Akademi og EU Socialfondens projekt kan fås ved henvendelse til LO Århus amt, Amaliegade 23, 3, 8000 Århus C., tlf. 86 18 46 88, eller via hjemmesiden www.lo-aarhus-amt.dk.

Multinationale selskaber

LO Århus tager ny udfordring op

400 medlemmer af europæiske samarbejdsudvalg mødtes for første gang på LO-sektionens initiativ – EU opfordres til at åbne op for flere ESU'er i de store koncerner

Udfordringen fra de multinationale virksomheder er for vigtig til, at vi vil overlade den alene til LO's centrale ledelse. Hvis vi skal overleve som fagbevægelse, må vi også lokalt se på, hvad der sker på internationalt plan, siger *Hans Halvorsen*, formand for LO i Århus.

Han har for længst taget konsekvensen af denne holdning. Og sidst i november kunne han byde over 400 tillidsfolk og medlemmer af europæiske samarbejdsudvalg (ESU'er) fra EU-landene og flere ansøgerlande velkommen til en enestående 2-dages konference i den jyske by - den første konference af sin art. Bagved ligger en idé og et initiativ, der går mere end et år tilbage.

– Lige nu er vi tappet for kræfter, indrømmer han efter konference-forberedelser, der har lagt beslag på alle ressourcer i LO-sektionen.

Den oprindelige tanke var at trække fagligt aktive i bred forstand til Århus i hele EU-formandshalvåret. Men det viste sig hurtigt at være en opgave, man ikke kunne løfte. I stedet valgte LO Århus at sætte fokus på medlemmerne af de europæiske samarbejdsudvalg, som er oprettet i de store grænseoverskridende koncerner i EU-landene. Og så fik man LO Danmark, Akademikernes Centralorganisation, FTF og den europæiske faglige sammenslutning EFS med.

EU har sponsoreret konferencen med små 4,5 millioner kroner. Og LO-sektion Århus har haft en projektkoordinator på forberedelserne hele 2002.

Netop i det halvår, den borgerlige danske regering har siddet i EU's fø-

thersæde, har Hans Halvorsen fundet det vigtigt at gøre opmærksom på det faglige arbejde inden for unionen og i ansøgerlandene. For det drejer sig mere og mere om at matche de økonomiske giganter, der opererer på tværs af landegrænserne.

Utroligt glad

Men var det hele så umagen værd? Jo, det synes Hans Halvorsen:

– For første gang i den europæiske fagbevægelses historie har vi set, at almindelige tillidsfolk har kunnet mødes og tale om fælles problemer på tværs af grænserne. Man har fået sat ansigt på hinanden, og der er blevet skabt mange kontakter og nye netværk. Så jeg er utrolig glad for, at dette ikke blev endnu et møde mellem pinger i EU.

ESU'erne går tilbage til et EU-direktiv fra 1994. Kernen i det er, at udvalgene skal informeres og måske høres f. eks. om omstruktureringer i en koncern. Men egentlig medindflydelse, endsige medbestemmelse er der ikke tale om.

Konferencen gjorde status over erfaringerne indtil nu og stillede krav til fremtiden. Heroverfor står, at beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen – der talte ved konferencen – kun vil satse på den gode, frivillige dialog mellem de ansatte og cheferne i gigant-firmaerne. På linje med den danske minister afviste også EU's repræsentant *Fernando Vazques*, at der kan ventes en hurtig og radikal opstramning af direktivet. Og den revision af direktivet, der skulle være sket i 1999, kan nu tidligst ventes i 2004.

Men netop behovet for en sådan skærpelse blev kraftigt understreget i konferencens konklusioner. Samtidig ønsker deltagerne, at også koncerter med mindst 500 ansatte og ikke kun – som i dag – med over 1.000 ansatte skal kunne få et europæisk samarbejdsudvalg. Desuden skal der gøres en kæmpeindsats for at styrke ESU'erne, så de er optimalt informeret, forstår hinanden fuldt ud og kommer på banen, inden afgørende beslutninger er truffet.

Vi vil have information!

– Ledelserne er eksperter i ikke-kommunikation. De venter med interessante oplysninger til dagen før, vi mødes. Derfor har vi ikke indtil nu fået nogen reel indflydelse. Vi har haft nogle hyggelige møder, vi er rejst en del rundt i Europa, men det er slet, slet ikke nok, sagde *Vivian van Wijngaerden*, ESU-medlem fra Holland.

Hun blev suppleret af *Andrzej Matla* fra fagbevægelsen Solidarnosc i ansøgerlandet Polen. Hans nødråb lød:

– ESU er den eneste mulighed, vi har for at følge med i, hvordan de multinationale virksomheder opfører sig. Vi har simpelt hen ingen andre steder at gå hen, hvis vi vil have informationer om dem. Og det vil vi!

Arbejdsformidling

Tvivel om A-kassernes rolle i jobforlig

De faglige organisationer ønsker samarbejdsaftaler med AF om kontaktforløb for nyledige – Men ifølge bekendtgørelsen om "Flere i arbejde" skal alle aktører byde ind

Regeringen er kommet i tidnød med bekendtgørelsen til den ny lov om "Flere i arbejde", som skal træde i kraft 1. januar 2003.

Bekendtgørelsen skulle have været sendt ud inden jul, så de mange aktører fik mulighed for at sætte sig ind i de nærmere bestemmelser, inden de første nye ledige melder sig efter årsskiftet.

Men tidspunktet er nu udskudt, fordi der i sidste øjeblik er opstået tvivel om, hvad der blev aftalt mellem de partier, der var med i forliget om "Flere i arbejde". I et høringssvar i forbindelse med bekendtgørelsen gør både LO, FTF og AC opmærksom på, at A-kasserne ifølge den indgåede aftale også fik mulighed for at indgå en samarbejdsaftale med AF om det kontaktforløb, som nye ledige skal igennem. Som led i dette forløb skal den ledige bl.a. oprette et CV med oplysninger om den enkeltes kvalifikationer i en ny elektronisk databank, som virksomhederne skal kunne søge på, når de vil ansætte nye medarbejdere.

Beskæftigelsesminister *Claus Hjort Frederiksen* mener, at forliget alene giver A-kasserne mulighed for at byde ind på disse kontaktforløb på lige fod med andre aktører – og mod betaling. Derfor taler de faglige organisationer om løftebrud, og flere af forligspartierne har bedt ministeren om en nærmere forklaring.

Samarbejde med de ledige

LO Fyns amt er også bekymret ved udsigten til, at tidnød og mangelfulde forberedelser kan skabe store problemer ved indkøringen af den ny lovgivning. Formanden for LO-amtets arbejdsmarkedspolitiske udvalg *Jørgen Borup* peger på, at det er AF, der får den store opgave med at registrere de nyledige i den nye CV-bank. Det forudsætter, at det tekniske system fungerer med nye PC'ere, speciel Internet-adgang o.s.v.

– I udvalget er vi stærkt bekymret for den enkelte ledige, som med denne lov får sin rådighedsvurdering – og dermed udbetaling af dagpenge – koblet til et krav om indtastning af et CV, siger *Jørgen Borup*.

Arbejdsmarkedspolitisk udvalg opfordrer til, at LO's a-kasser går positivt og konstruktivt ind i et samarbejde med den ledige, når denne møder op i sin lokale a-kasse. Ifølge *Jørgen Borup* er der tale om en uigennemtænkt lovgivning fra VK-regeringens side, men det bør ikke komme de ledige til skade, pointerer han.

– LO-kasserne er indstillet på at gøre deres yderste for at få de nye regler til at fungere i den virkelige verden. Bl.a. vil vi samarbejde med AF om at undgå, at de tekniske og praktiske problemer går ud over de ledige, tilføjer *Jørgen Borup*.

Arbejdsformidling

Her-og-nu-tilbud fra Dag 1

Fire jobsøgningsværksteder i Vejle amt får halvdelen af de nyledige i gang efter bare tre måneder – Forsøget har givet inspiration til regeringens plan "Flere i arbejde"

– Hvad kan vi gøre for de ledige fra Dag 1?

Det spørgsmål kom op i RAR, det Regionale Arbejdsmarkeds Råd for Vejle-regionen, forrige år. Og svaret blev fire jobsøgningsværksteder, som åbnede sidste vinter. Her kan ledige komme til maksimalt et par uger, efter at de har meldt sig som jobsøgende hos Arbejdsformidlingen.

Siden starten har værkstederne virkelig været brugt. I gennemsnit har omkring 375 mennesker på ethvert tidspunkt været i gang med de to ugers forløb, der tilbydes, og hvor deltagerne i mindre hold bliver trænet i motivation, jobsøgning, præsentationsteknik og henvendelse til virksomheder.

Men mere end det: Opgørelser, der dækker det meste af 2002, viser, at halvdelen af deltagerne som regel er i job igen efter tre måneders ledighed. Efter et år er der en restgruppe på en fjerdedel ledige tilbage. Det er typisk folk med en videregående uddannelse, og som havde en længe-revarende ledighed bag sig, inden de kom til et af de fire værksteder i Fredericia, Vejle, Kolding og Horsens.

Vejle-regionen har altså, gennem et samarbejde mellem RAR og AF, opnået noget i retning af dansk rekord i her-og-nu-tilbud til de ledige. Den måde at tackle ledigheden på – med et robust og komprimeret kontaktforløb, som sigter på job mere end på aktivering – ligger ikke bare meget tæt på tankerne i regeringens handlingsprogram "Flere i arbejde", men kan ligefrem have inspireret til det. I hvert fald var beskæftigelsesminister *Claus Hjort Frederiksen*, da han besøgte AF i Vejle-regionen denne sommer, overstrømmende i sin ros. For her havde han bevist for, at beskyldningerne mod AF for ineffektivitet er falske. Tværtimod er Vejle-regionen grebet af en sand pionérand, sagde han under sit besøg.

Under samme tag

Selv om han ikke tilhører samme parti som ministeren, tager LO-formanden i Horsens og næstformanden i RAR, *Svend Aage Hansen*, roserne til sig:

– Hovedparten af deltagerne synes, det er en virkelig godt tilbud, de får. Husk på, at for mange er det at være blevet ledig og skulle søge et nyt job efter måske 25 års beskæftigelse noget helt ukendt. De har en berettiget forventning om, at samfundet har noget at tilbyde dem. De vil meget gerne hurtigt i gang igen. Hvorfor skal man så på AF nøjes med at give dem et stempel og lade dem gå i tre eller seks måneder, hvor der ikke rigtigt sker noget? Signalet skal derimod være, at der står en dør åben for dem fra Dag 1, siger Svend Aage Hansen.

I Horsens og Fredericia er det handelsskolerne, som står for jobsøgning-

en. Men i Kolding og Vejle køres værkstederne af konsulentfirmaet IN - Center for Ressourceudvikling. I Vejle sker det på en speciel måde, som har en indbygget fordel: Værkstedet befinder sig nemlig i samme hus som Arbejdsformidlingen. Hvorfor kursisterne oplever AF og jobsøgning som en helhed.

– Det husfællesskab har vi fået rigtig gode tilbagemeldinger om fra kursisterne, siger *Arne Ferløv*, direktør i IN.

– De kan meget nemt få fat på den konsulent i AF, der har deres sag. Samtidig kan kursuslederen holde en nær kontakt med AF, så man hele tiden kan justere forløbet ud fra den enkeltes situation og behov, tilføjer *Arne Ferløv*, som er sikker på, at den fysiske nærhed også er med til at bringe ledighedsperioden væsentligt ned.

Plakatsøjlen

LO-udvalg skal ser på kommunestruktur

Regeringen ønsker ikke at tage repræsentanter for fagbevægelsen med i den Strukturkommission, som i disse måneder drøfter forslag til en ny kommunestruktur i Danmark.

LO, FTF og Akademikernes Centralorganisation havde rettet en fælles henvendelse til regeringen med anmodning om at blive medlemmer af kommissionen, men svaret blev et nej.

Da fagbevægelsen har en stor interesse i at påvirke debatten om den kommunale struktur, har LO i stedet besluttet at nedsætte to udvalg under forretningsudvalget, som begge skal komme med forslag til en ny struktur på det kommunale område.

Det ene udvalg er et fælles udvalg, som er nedsat i samarbejde med FTF, AC og de to store forhandlingsorganisationer på det offentlige område KTO og CFU. Dette udvalg skal følge arbejdet i regeringens Strukturkommission og belyse konsekvenserne af de indstillinger, som kommissionen fremlægger. Fællesudvalget skal også komme med sine egne forslag, som de tre hovedorganisationer derefter skal tage stilling til.

Det andet LO-udvalg er et internt udvalg med repræsentanter fra LO's amter og sektioner, som bl.a. skal komme med indspil til LO's repræsentanter i fællesudvalget med lokale erfaringer og initiativer, der har betydning ved en evt. beslutning om at sammenlægge kommuner, amter m.v. Det interne udvalg skal desuden rapportere om planer eller forsøg med konkrete sammenlægninger.

Plakatsøjlen

Unge tanker om Europa i bogform

60 unge fra erhvervsskoler over hele landet har bidraget til bogen "Tanker om Europa", som LO Ungdom har indsamlet og udgivet forud for EU-topmødet i København i december.

Integrationsminister *Bertel Haarder* blev så begejstret for bogen, da

han fik den overrakt på regeringens vegne, at han straks erklærede sig parat til at uddele den til de delegerede på topmødet.

Den røde tråd i bogen er, at de unge har store forventninger til EU og Europa. “Som borger i EU kan jeg tage det bedste fra flere lande”, og “EU skal have et globalt ansvar”, lyder et par af de udsagn, man kan finde i bogen, og som viser de unges store interesse i Europas fremtid.

LO Ungdom har også sat andre aktiviteter i gang under det danske EU-formandskab med det formål at sætte fokus på EU og åbne debatten, så også de unge kunne være med. I flere måneder har LO Ungdoms EU-Casino turneret på handelsskoler og tekniske skoler for at få de unge ud af busken og forholde sig til EU-politikken.

“Tanker om Europa” er på 136 sider og kan læses på LO Ungdoms hjemmeside www.lo-ungdom.dk. Nærmere oplysninger hos LO's ungdomskonsulent *Peter Røntved Andersen*, tlf. 35 24 64 14.

Plakatsøjlen

Elever klædes på til at forbedre skolemiljø

Selv om det er mere end halvandet år siden, Folketinget vedtog den ny lov om undervisningsmiljøet i folkeskolen og andre uddannelsessteder, kniber det voldsomt med at leve op til lovens intentioner.

87 pct. af de danske uddannelsesinstitutioner er endnu ikke begyndt på den lovpligtige vurdering af undervisningsmiljøet, og 74 pct. har ikke valgt undervisningsmiljø-repræsentanter som foreskrevet i loven.

Derfor har de to elevorganisationer i folkeskolen – DEO og FLO – startet en landsdækkende kampagne, der skal skabe opmærksomhed om arbejdsmiljøet på undervisningsstederne. Målet bl.a. er at få valgt flere UM-repræsentanter, som kan sikre reelle forbedringer i det fysiske og psykiske miljø på den enkelte skole.

Eleverne har fået hjælp fra Skole og Samfund og Danmarks Lærerforening mfl. til at udgive en håndbog med titlen ”Klædt på til opgaven”. Heri kan eleverne finde gode ideer og forslag til, hvordan de kan få gang i miljøarbejdet på og derigennem forbedre sundhed og sikkerhed på undervisningsstederne.

Den ny håndbog kan fås ved henvendelse til Danmarks Elev Organisation, Puggaardsgade 3, 1 th., 1573 København V.

Der er flere oplysninger om kampagnen på hjemmesiden www.klaedtpaa.dk.

Plakatsøjlen

Ny hjemmeside om arbejdsevnetmetoden

Fra 1. januar 2003 skal den ny arbejdsevnetmetode benyttes ved behandling af alle sager om revalidering, fleksjob og førtidspension. Metoden udgør den fælles kerne i kommunernes faglige sagsbehandling på det sociale arbejdsmarkedsrettede område og kan også anvendes i forbindelse med sygedagpengesager og på aktiveringsområdet.



For at informere om den ny metode har Arbejdsmarkedsstyrelsen oprettet en ny hjemmeside www.arbejdsevnetode.dk. Det ny website er ikke kun et arbejdsredskab for de kommunale sagsbehandlere, men også for fagforeninger og andre samarbejdspartnere, som deltager i afklaring eller beskrivelse af arbejdsevneforhold f.eks. i sager om fastholdelse og integration af sygemeldte o.a.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i løbet af 2001 gennemført en lang række kurser landet over både for sagsbehandlere og fagforeninger/a-kasser om principperne i den ny arbejdsevnetode.

Plakatsøjlen

LO link i 2003

Udgivelsen af LO link fortsætter i 2003, hvor nyhedsbrevet til LO's amter og sektioner vil udkomme ca. hveranden måned.

Bidrag i form af ideer, forslag, indlæg m.v. kan sendes til redaktionen på adressen link@dk eller til LO.

Produktionsplanen ser således ud:

Nr.	Deadline	Produktion	Udgivelse
Nr. 1, Januar (uge 1)	-	-	3/1
Nr. 2, Februar (uge 7)	7/2	11/2	13/2
Nr. 3, April (uge 15)	4/4	8/4	10/4
Nr. 4, Juni (uge 24)	7/6	10/6	12/6
Nr. 5, August (uge 33)	8/8	12/8	14/8
Nr. 6, Oktober (uge 42)	10/10	14/10	16/10
Nr. 7, December (uge 50)	5/12	9/12	11/12