



**Partnerskab om
ny motorvej side 2**

LO og S i Sønderjylland foreslår nytænkning for at sikre et vejnet, der kan skabe flere arbejdspladser i regionen

**Medlemstal slår
alle rekorder side 3**

Den faglige organisering steg kraftigt i årene 1975-2000 - især dog blandt kvinderne: 87 pct. af dem står i fagforening og 95 pct. er i a-kassen

**De skal ikke være
alene i verden side 5**

LO i Århus på vej til at skabe en international skole, der kan støtte medlemmerne af europæiske samarbejdsudvalg, ESU

**Nye kurser skal
stoppe mobning side 6**

Paragraf 9-uddannelsen sætter fokus på arbejdspladskulturen og de psykiske arbejdsmiljøproblemer

LO link
Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Islands Brygge 32 D, 2300 København S
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 03,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
Redaktion: Dorte Monggaard.
Layout og illustration: LO/Skønvirke.
ISSN-nr.: 1398-4519

Medlemshvervning

LO indgår aftale med DGS om gymnasieelever i fritidsjob

For første gang skal den store gruppe fritidsjobbere over 18 år informeres om vilkårene på det særlige deltidsarbejdsmarked

I kølvandet på sommerens jobpatruljer har LO indledt et samarbejde med gymnasieelevernes organisation DGS om at informere de lidt ældre fritidsjobbere om deres rettigheder på arbejdsmarkedet.

Mens patruljerne rundt om i landet især har fokuseret på fritidsjobbene under 18 år, sigter det nye samarbejde mod den lidt ældre aldersgruppe – typisk over 18 år – som passer et deltidsjob samtidig med, at de går i gymnasiet eller på HF.

Hidtil har fagbevægelsen ikke sat fokus på det store deltidsarbejdsmarked for studerende. Men det bliver der nu taget fat på med den nye aftale mellem DGS og LO.

Skolestartkampagne

Midt i august indledte DGS sin årlige skolestartkampagne landet over, hvor information til fritidsjobbere blandt gymnasieeleverne i år bliver et vigtigt nyt element.

Kampagnen startede op på Fyn og slutter i Nordjyllands amt den 17. september. I hele perioden bliver der sideløbende aktiviteter i de store uddannelsesbyer København og Århus.

Når DGS' repræsentanter tager ud på gymnasierne for at tale med de studerende, vil de medbringe LO's Guide til fritidsjob, som indeholder præcis information om løn, arbejdsmiljø og organisationsforhold på de unges arbejdsmarked. LO-guiden, der for 2003 allerede er trykt i 350.000 eksemplarer, vil for fremtiden også blive uddelt på DGS' kurser, høringer og stormøder.

Som led i skolestartkampagnen informerer DGS også om LO-fagbevægelsen gennem plakater og andre konkrete tiltag. Desuden henvender LO sig direkte til de studerende gennem annoncer i DGS' medlemsblad.

Organisering skal styrkes

Den nye aftale har også til hensigt at styrke organiseringen blandt fritidsjobberne, og de to organisationer forpligter sig gensidigt til at støtte hinanden i indsatsen for at få flere unge medlemmer på gymnasierne. Samtidig er LO og DGS enige om, at de i den fælles indsats vil styrke kampen imod racisme og intolerance på uddannelsesstederne.

Danske Gymnasieelevers Sammenslutning vedtog på sit årsmøde i april at indlede et nærmere samarbejde med fagbevægelsen, og aftalen med LO – der i første omgang gælder for et år – et det første konkrete skridt til at udmønte denne beslutning.



Både DGS og LO forventer sig meget af det nystartede samarbejde. – Vi har en række undersøgelser, der viser, at gymnasieeleverne er lige så flittige fritidsjobbere som folkeskolens elever. Men indtil nu har der ikke været gjort en særlig indsats for at informere dem om de mangeartede problemer på arbejdspladserne, og det er der helt sikkert et stort behov for.

Derfor er vi glade for DGS' initiativ, og vi er overbevist om, at samarbejdet vil blive til stor gavn for begge parter, siger LO-konsulent *Stig Møller*, der også er chefkoordinator for LO's jobpatrulje.

Kamp mod racisme

– Fra vores side har vi haft et stort ønske om at udbrede tanken om, at det er vigtigt at organisere sig. Vi synes, at det er helt naturligt at samarbejde med LO, fordi begge organisationer bygger på, at folk med fælles udgangspunkt skal stå sammen, siger *Nanna Westerby*, der er formand for Danske Gymnasieelevers Sammenslutning.

Hun tilføjer, at kampen mod racisme og intolerance er et felt, som både LO og DGS har mange erfaringer med, og som begge organisationer er interesseret i at inddrage i samarbejdet.

Der er mere information om DGS og sammenslutningens aktiviteter på hjemmesiden www.dgsnet.dk

Regional erhvervspolitik

Ny motorvej sikrer fremtiden for Sønderjylland

– En ny motorvej til Sønderborg er ikke et prestigeprojekt. Det er en helt vital del af den nødvendige infrastruktur, som skal sikre fremtiden for vores region. Derfor går LO Sønderjyllands amt helhjertet ind for at finde en samlet trafikløsning, der også sikrer finansieringen. Og vi er klar til at gå hele vejen og virkelig tænke nyt for at få dette vigtige projekt sat på skinner.

Sådan siger amtsformand *Willy Sahl* i en kommentar til den investeringsplan, som den socialdemokratiske amtsrådsgruppe har taget initiativ til i Sønderjyllands amt. Formålet er at sikre en udbygning af vejsystemet, som kan klare det voksende transportbehov for borgere og virksomheder i de kommende år.

Til en sådan løsning hører den motorvej fra Aabenraa til Sønderborg, som regeringen har undladt at medtage i sin trafikplan for de kommende år. I stedet får Fyn den hårdt tiltrængte forbindelse mellem Odense og Svendborg, og der afsættes desuden penge til udvidelser af den københavnske ringmotorvej samt en strækning ved Roskilde.

Regeringen vil ikke bidrage til en bedre trafikforbindelse til Sønderborg. I stedet har S og LO taget sagen i egen hånd og fremlagt en vejplan, der vil få amtet til at hænge bedre sammen

Samarbejdspartnere

– I LO-amtet har vi helt klart haft den vurdering, at den sønderjyske motorvej vil være uundværlig især på lidt længere sigt, hvis regionen skal hænge ordentligt sammen, og hvis erhvervslivet skal kunne udvikle sig i fremtiden. Derfor er vi gået sammen med den socialdemokrati-



ske amtsrådsgruppe om at finde samarbejdspartnere, som vil hjælpe med at virkeliggøre projektet, påpeger Willy Sahl, som tilføjer, at det kan ske, uden at de nye veje vil kræve skattestigninger eller kvalitetsforringende nedskæringer på den amtslige service over for borgerne.

Ifølge S-planen skal amtet selv udbygge hovedvej A11 ved Tønder og vejstrækningerne Haderslev-Vojens og Aabenraa-Rødekro i årene frem til 2012. Men motorvejsprojektet overdrages til et konsortium, som skal opføre den ny vej, men samtidig får opgaven med at vedligeholde motorvejen 25 år frem. Amtet påbegynder først tilbagebetalingen, når motorvejen står færdig.

Løsningsmodellen består i et offentligt-privat partnerskab, som vil sikre de finansieringsmuligheder, som ikke findes i det politiske system. S og LO har på forhånd taget kontakt til flere entreprenørfirmaer, og konklusionen har været, at der blandt disse firmaer vil være interesse for at indgå i samarbejde med det politiske niveau for at få et fremtidssikret vejnet op at stå i Sønderjyllands amt.

Informationsmøder

Desuden har parti og fagbevægelse holdt fire informationsmøder i de større byer i amtet for at informere om de fælles planer. Her har folk i lokalområderne kunnet kommentere og stille spørgsmål til de enkelte vejprojekter. Og der har været stor opbakning både til partnerskabsmodellen og til ønsket om at finde en løsning regionalt i amtet.

Økonomien sikres via den vejfond, som Sønderjyllands amt betaler til, og som i 2012 forventes at rumme 600 mill. kr. Det vil være nok til at bygge de mindre vejstrækninger og samtidig betale 1. afdrag på den færdige motorvej. Resten skal lånefinansieres og afdrages med 70 mill. kr. årligt over de kommende år.

– På denne måde vil udgifterne kunne rummes i amtets budgetter. Og vi er sikre på at have et vejnet, som både borgere og erhvervsliv kan planlægge ud fra i fremtiden. Så ved vi, hvor vi kan placere de boliger og de virksomheder, vi skal i gang med at bygge. Og det er afgørende for, at vores region kan udvikle sig optimalt både befolkningsmæssigt og erhvervsmæssigt i årene fremover, fastslår Willy Sahl.

Flere medlemmer

Ekspløsiv stigning i faglig organisering

Danskere i den erhvervsaktive alder (30-69 år) mener, at fagbevægelsen har mistet indflydelse de seneste 15 år. Tendensen er særlig stærk blandt de mandlige lønmodtagere (60 pct.), mens de kvindelige lønmodtagere langt oftere mener, at fagbevægelsen faktisk er blevet stærkere (40 pct.).

Men selv om tilliden til de faglige organisationers formåen er dalende, har det ikke påvirket lysten til at være medlem af en fagforening over

Selv om fagbevægelsens indflydelse ser ud til at dale, afholder det ikke lønmodtagerne fra at organisere sig. Siden 1975 har 36 pct. flere kvinder og 18 pct. flere mænd meldt sig i fagforening, viser ny SFI-rapport



de seneste 25 år. Set under ét er den faglige organisering i Danmark steget markant i perioden fra 1975 til 2000. Selv om tendensen har været faldende siden 1996, viser tallene alt andet lige en stor interesse for at være fagligt organiseret. Hos de mandlige erhvervsaktive har der været en stigning på 18 pct. til 80 pct. frem til år 2000. Mens kvindernes organisering nærmest er eksploderet med en vækst på 36 pct. til 87 pct.

Samtidig har flere end nogensinde forsikret sig i en a-kasse. For 2000 var andelen 90 pct. for mænd og 95 pct. for kvinder.

De mange tal fremgår af en stor undersøgelse fra Socialforskningsinstituttet og Sociologisk Institut, som bl.a. har set nærmere på danskernes faglige og politiske deltagelse igennem 25-års perioden. Rapporten når frem til, at 85 pct. af de erhvervsaktive mellem 30 og 59 år nu er medlemmer af en faglig organisation. Men ifølge lektor *Jørgen Elm Larsen*, der har analyseret denne del af det omfattende talmateriale, afhænger fagbevægelsens fremtid ikke mindst af, om det også vil lykkes at få fat i de unge og motivere dem til at melde sig i en fagforening.

De unge mænd går tilbage – men kvinderne går frem

De unge medlemmer kommer ikke af sig selv, som det ofte skete tidligere. Det er især blandt unge mænd, der har været en nedgang, men den skyldes, at en større andel end tidligere er under uddannelse. Derimod har de unge kvinder haft en reel fremgang i organiseringen.

Men trofastheden hos de ældre medlemmer er bemærkelsesværdig. Der er stadig mange, der føler sig moralsk forpligtede til at vise solidaritet med andre gennem fagforeningen. Det bekræftes af tallene, som viser, at de, som har været med i en fagforening, kun sjældent melder sig ud.

Af de lønmodtagere, som i 1976 var medlemmer af en fagforening, var de 89 pct. stadig organiserede i 1986. Og blandt dem, som i 1986 var med i fagforeningen, var 92 pct. stadig medlemmer i 2000.

Blandt de pensionerede har der også vist sig en interessant udvikling. 22 pct. af de organiserede, der blev pensionister frem til 1986, var fortsat medlemmer i deres fagforening, selv om de ikke længere var erhvervsaktive. Mens tallet steg til 29 pct. blandt dem, der var organiseret i 1986 og gik på pension til og med 2000.

Det samlede antal pensionister, der er medlemmer af en fagforening, er for befolkningen som helhed steget fra 7 pct. i 1986 til 16. pct. i 2000.

95 pct. af kvinderne står i a-kasse – og 90 pct. af mændene

Den store SFI-rapport afdækker også holdningen til beskæftigelsen og risikoen for arbejdsløshed. Trods store konjunktursvingninger har andelen af erhvervsaktive (inkl. aktiverede), der har været arbejdsløse inden for de seneste fem år, næsten været uændret i 25-års perioden. For mændenes vedkommende var tallene 15 pct. i 1976, og 17 pct. både i 1986 og 2000. Mens de kvindelige beskæftigede lå på hhv. 8, 16 og 18 pct.

Det er overraskende, at så mange stadig har erfaringer med arbejdsløshed i 2000, og det store tal har sat sig spor i form af det kraftigt stigen-



”Udviklingen i befolkningens levekår over et kvart århundrede” er udgivet af SFI og Sociologisk instituttet.

LO Århus klar med en stribe aktiviteter, der skal støtte op om de danske medlemmer af samarbejdsudvalgene i grænseoverskridende selskaber

de a-kassemedlemskab. Blandt de mandlige beskæftigede er 90 pct. forsikret i en a-kasse, mod 72 pct. i 1976. Mens kvinderne næsten har fordoblet deres organisering i a-kasse, der er steget fra 50 pct. til 95.

Men selv om en stor del af de beskæftigede har sikret sig mod arbejdsløshed, er de ikke akut bekymret for beskæftigelsen. Undersøgelsen viser nemlig også, at omkring 70 pct. både blandt mænd og kvinder forventer, at de vil kunne finde et nyt arbejde i hvert fald inden for et halvt år.

Europæiske samarbejdsudvalg

Løft blikket og se ud over grænsen

Danske tillidsfolk skal være bedre til at løfte blikket og skue lidt længere end til landegrænsen. Specielt da hvis de er medlemmer af et europæisk samarbejdsudvalg – ESU – hvad omkring 150 af dem er. Det forudsætter dog en lokal forankring af ESU'erne, som ikke findes endnu. Men den vil LO Århus Amt arbejde for i den kommende tid.

Der er omkring 150 ESU-medlemmer i Danmark. De europæiske samarbejdsudvalg har baggrund i et EU-direktiv fra 1994. Multinationale virksomheder med flere end 1.000 ansatte kan ifølge direktivet få et særligt råd, hvor der informeres og praktiseres medindflydelse, men sjældent medbestemmelse.

LO i Århus samlede i november 2002 over 400 ESU-medlemmer fra EU-landene og nogle af ansøgerlandene. Det var den første konference af sin art. Og der blev udvekslet erfaringer og knyttet kontakter på tværs af landegrænserne.

Men som det blandt andet blev påpeget ved en dansk ESU-konference på LO-Skolen i Helsingør maj 2003, er det meget vigtigt, at dette europæiske stormøde følges op nationalt og lokalt.

– De tillidsfolk, der sidder i et ESU, kan meget nemt komme til at føle sig som Palle-alene-i-verden. Kollegerne på arbejdspladen forventer, at de passer deres lokale faglige arbejde. De har ikke megen forståelse for, at det også er meget vigtigt at arbejde europæisk og internationalt. ESU-medlemmerne befinder sig derfor i et spændingsfelt, hvor man godt kan føle sig lidt ensom. De skal både være på forkant med den overordnede udvikling i koncernen og medvirke til at afbøde virkningerne af eventuelle omstruktureringer, som kan koste danske arbejdspladser, siger *Tom Christensen*, der har ansvaret for de internationale aktiviteter på den store LO-Skolen Helsingør.

Det lokale er konkret

En medarbejder fra LO-Skolen var en af oplægsholderne ved en ESU-konference, som LO i Århus Amt holdt til i Silkeborg i starten af september. Fokus var netop på det lokale aspekt af det tvær-europæiske samarbejde.



De 21 ESU-repræsentanter, der havde meldt sig, svarer til over halvdelen af dem, der findes i amtet.

Det er første gang i Danmark, at ESU tages op lokalt. Men netop det er meget vigtigt, forklarer *Bo Kristiansen*, som er projektleder ved Det faglige Akademi under LO Århus Amt:

– Det drejer sig om at formidle viden og skabe forståelse. Derfor er det lokale udgangspunkt vigtigt, så det hele bliver mere konkret.

I dag tages der i Danmark meget få eller ingen initiativer lokalt for at styrke ESU-arbejdet. Det er helt galt. For vort faglige system og vore tillidsfolk bliver overhalet indenom, hvis de ikke er i stand til at tænke og handle på tværs af landegrænserne, påpeger Bo Kristiansen.

Eksempler fra Bombardier og TDC

Konferencen på Langsøhus i Silkeborg havde til formål at formidle erfaringer fra østjyske virksomheder, som er med i et ESU – i dette tilfælde Bombardier Transportation og TDC). Og Luc Triangle fra EMF, det europæiske metalarbejderforbund, vil lagde op til en debat om fagbevægelsens ny rolle i EU.

– Men konferencen er kun ét nyt skridt blandt flere, som vi vil tage i den kommende tid. Vi har allerede haft en studietur til Bruxelles, og flere er på vej. Næste skridt efter konferencen bliver tilbud om uddannelse af tillidsfolk i EU-forhold og europæisk fagligt arbejde. Der mangler nemlig masser af viden. Så måske skal vi på sigt have etableret en international skole, tilføjer Bo Kristiansen.

Arbejds miljø

Nye kurser i at forebygge mobning og stress

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse sætter fokus på arbejdspladskulturen

Det psykiske arbejdsmiljø fylder stadig mere på den enkelte arbejdsplads. Især er det vigtigt at finde metoder til at håndtere de mest alvorlige problemer med mobning, udbrændthed og stress.

Hvordan det kan gøres, er emnet for to nye kurser, der fra dette efterår tilbydes som led i den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse – også kaldet paragraf 9-uddannelsen.

Ifølge arbejdsmiljøloven er arbejdsgiverne forpligtet til at sørge for, at medlemmer af sikkerhedsorganisationen – både sikkerhedsrepræsentanter og arbejdsledere – deltager i en målrettet sikkerhedsuddannelse, senest otte måneder efter at de er valgt. Det er LO/FTF/AC Arbejds miljøuddannelsen, der står for de grundlæggende kurser, som tilbydes på tre niveauer: Enten i form af en generel, en brancherettet eller en skræddersyet uddannelse, som udvikles specielt til den enkelte virksomhed.



De brancher, som kan vælge et specielt tilpasset arbejdsmiljøkursus, er bygge og anlæg, social- og sundhedsområdet, industri, undervisning, kontor og administration, dag- og døgninstitutioner samt laboratorier.

Individuelle kurser via nettet

Et nyt alternativ til de traditionelle kurser er den netbaserede arbejdsmiljøuddannelse, hvor deltageren selv tilrettelægger sin uddannelsesplan i samarbejde med underviseren. Også på net-uddannelsen inddrages kolleger og arbejdsledere/sikkerhedsleder i den individuelt baserede undervisning.

Det sidste nye skud på stammen er de to kurser i psykisk arbejdsmiljø, som har premiere i november 2003. Kurset med titlen "Lær at håndtere stress og få et godt arbejdsmiljø" varer tre dage og gennemføres første gang i Århus fra den 22. oktober. Undervisningen fokuserer både på stress og psykisk træthed, og hvilke strategier der skal sættes i værk for at vende negative påvirkninger til positive.

Det andet kursus "Hvordan stopper jeg mobning på arbejdspladsen?" varer ligeledes tre dage og gennemføres første gang i Vejle fra den 27. oktober. Her er temaerne forebyggelse, netværksdannelse og skabelse af en arbejdspladskultur uden mobning.

Alle oplysninger om den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse kan fås via den ny portal om arbejdsmiljø www.aoffakta.dk eller på hjemmesiden www.lo-fff-ac.dk, hvor der er mulighed for at tilmelde sig direkte til de annoncerede kurser for 2. halvår 2003.

Regionalt

OECD anbefaler øget Øresundsintegration

Øresundsregionen burde kunne få en særlig status med fælles skatteregler og fælles sociale rettigheder. Kun på den måde kan regionen opnå vækst og fremgang i konkurrence med metropoler som Hamborg og Helsingfors/Baltikum.

Det er konklusionen på en særlig rapport, som de vestlige landes økonomiske samarbejdsorganisation OECD har udarbejdet om Øresundsregionen. Rapporten munder ud i en række anbefalinger, som skal styrke den dansk-svenske region på fire udvalgte områder: Infrastruktur og planlægning, arbejdsmarkedspolitik, videndeling og netværksdannelse samt skattepolitik.

Inden for arbejdsmarkedspolitikken er OECD ikke i tvivl om, at det vil være en fordel at fjerne alle lovmæssige og administrative barrierer, som besværliggør jobskifte, deling af job og pendling fra den ene siden af Øresund til den anden. OECD mener også, det vil være en god idé at satse på grænseoverskridende ansættelser i den offentlige sektor. Og endelig opfordrer organisationen til gensidig anerkendelse af uddannelser og øget udveksling af studerende og forskere.

På skatteområdet anbefaler OECD, at de to landes regler harmoniseres på samme måde, som det er sket mellem Belgien og Tyskland samt i Basel-regionen.

Antallet af flytninger på tværs af sundet er stigende. 40 pct. flere danskere flyttede til Skåne i 2002, mens 15 pct. flere svenskere flyttede til den danske side i samme periode. 5.000 pendlere krydser Øresund hver dag.

Hovedstadens Udviklingsråd HUR har udarbejdet en statusrapport over udviklingen i Øresunds-området, som kan bestilles ved at følge linket: <http://www.hur.dk/Oresund> Titlen er: "Mit Øresund – Øresundsregionen 2003".

Plakatsøjlen



Aktivitetskalender

- | | |
|----------|--|
| 17 -18/9 | LO's beskæftigelsespolitiske landskonference på Hotel Marienlyst, Helsingør. |
| 22/9 | Savner vi en arbejderbevægelse? – politisk debatmøde i ABA, Nørrebrogade 66 D – Arr. Peter Sabroe-klubben og Arbejdermuseets Venner. |
| 29-30/9 | LO-amtskonference på Hotel Comwell, Roskilde. |
| 8/10 | Luk lige løngabet – Afslutningskonference på LO's ligenlønskampagne, på Basecamp Holmen, København. |
| 26-30/10 | LO-kongres i Falkoner Centret, København. |
| 25/11 | Solhvervsfest på Arbejdermuseet – Festtaler fhv. statsminister Poul Nyrup Rasmussen. |

Ny inspiration for kvindelige ledere

FL-uddannelsen – som er FIU's netværksuddannelse for kvindelige ledere og medarbejdere i fagbevægelsen – startede den 27. august på det ny semester.

Både kultur, medier og faglige emner er på dagsordenen, når kursisterne samles til de faste onsdagsmøder, der skal give inspiration til hverdagen. FL-møderne (om bl.a. feministisk ledelse) holdes på skift rundt om i LO og forbundene. Blandt de indledere, der i løbet af efteråret skal øse af deres erfaringer, er ledelsesudviklingschef *Bolette Christensen*, Dansk Industri, centerleder *Karen Sjørup*, Center for ligestillingsforskning på RUC, og chefredaktør *Anne Knudsen*, Weekendavisen.

Et særligt tema bliver fremtidens fagbevægelse og LO's handlemuligheder efter kongressen, hvor professor *Ole Fogh Kirkeby*, Handelshøjskolen, og lektor *Anette Borchorst*, Aalborg, lægger op til debat.

Som afslutning på semestret deltager FL'erne i Esbjerg Højskoles årlige "julekonference" den 4.-5. december, hvor der denne gang sættes fokus på integration, køn og fagbevægelse.

Yderligere oplysninger hos Marianne Jessing, tlf. 79 13 74 37, e-mail mj@eh.dk

Nyt fokus på regional erhvervspolitik

Fremtidens regionalpolitik vil bevæge sig på kryds og tværs af de nuværende amts- og kommunegrænser. I vidensamfundet handler det ikke så meget om geografi og fysiske lokaliteter som om viden, formidling og kommunikation. Derfor er det vigtigere end nogensinde at formulere en regional erhvervspolitisk strategi. Men det er også nødvendigt at gøre op med de traditionelle forestillinger om, hvilken indsats der er brug for.

Sådan lyder meldingerne fra et nyt forskningscenter på Aalborg Universitet, der vil medvirke til at udvide og forbedre det videngrundlag, som erhvervsfolk og politikere får brug for i de kommende år. Forskerne peger på, at regionsbegrebet er blevet mere udflydende i takt med, at der opstår nye fællesskaber og samarbejder på kryds og tværs af både kommune- og amtsgrænser. Men det har allerede vist sig, at man kan operere inden for forskellige – ofte overlappende – regionsopdelinger alt efter, hvad der samarbejdes om. Og det er den vej, forskerne opfordrer både kommuner og virksomheder til at gå.

Aalborg Center for forskning og formidling om regional erhvervspolitik er det lange navn på den ny forskningsinstitution, som vil arrangere seminarer og udsende nyhedsbreve om aktuelle forskningsresultater. Der er netop oprettet et debatforum på centres hjemmeside, hvor alle kan stille spørgsmål og lægge synspunkter ud på nettet.

Adressen er:

www.business.auc.dk/ace

Nyt arbejderhistorisk center i Rømersgade

Et nyt og moderne arbejderhistorisk center af internationalt format er ved at tage form i det gamle arbejdermuseum i Rømersgade i København.

Her i sommer påbegyndte museet et stort ombygningsprojekt med nye udstillingslokaler og garderober, som placeres i kælderniveau. Frem til maj 2004 skal der arbejdes med indretningen af lokalerne, som foruden museet også skal rumme Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv, ABA, som i dag ligger på Nørrebrogade.

De to institutioner har besluttet at fusionere for at kunne tilbyde fremtidens brugere en bedre service, hvor de tre hovedfunktioner – museum, bibliotek og arkiv – smelter sammen. Det nye center skal have til formål at indsamle, bevare og synliggøre danske arbejderes politiske, sociale og kulturelle historie. Og det skal ske på en sådan måde, at forståelsen for arbejderens rolle i samfundsudviklingen fremmes.

Centret skal fortsat arbejde med museets og ABA's hovedsamlinger: Arkiv samt fotosamling, forskningsbibliotek, kulturhistorisk samling samt den nye kunsthistorisk samling. Samtidig skal de nuværende internet-tjenester udvides og udvikles både af hensyn til forskerne og til det brede publikum.

Både Arbejdermuseet og ABA modtager tilskud fra LO. Ombygningen i Rømersgade støttes økonomisk af Kulturministeriet og tre private fonde: A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal, Arbejdsmarkedets Feriefond og Augustinus Fonden.

I byggeperioden er der lukket for aktiviteter i Festsalen og i Café & Øl-halle, mens de vigtigste udstillinger holdes åbne frem til 1. december, hvor også de lukker ned, indtil det nye center står færdigt til maj næste år.



På Arbejdermuseets hjemmeside kan man følge med i byggeriets faser ved at klikke ind på www.arbejdermuseet.dk