

Mange vil lære at læse og skriveside 4

Lønmodtagerne har brug for at opdatere deres almene færdigheder, viser et stort projekt i LO Storstrøms amt

Kvaliteten skal være i topside 7

LO Vejle amt samarbejder med AOF om at byde på AF-opgaver i de store byer

Fagligt fokus på socialpolitikside 8

Arbejdsevnebegrebet og solidariteten med de særligt udsatte blev drøftet på stor Roskilde-konference

Skab en bedre arbejdspladsside 10

LO København tilbyder gratis kurser, der skal hjælpe ildsjæle med at gøre virksomhederne mere rummelige

Debat om lokalstrukturen

Større sektioner vil give synlighed og større gennemslagskraft

Det er vigtigt at sikre tværfagligheden og en bedre koordination af indsatsen over for de ledige, lyder det fra både små og store LO-amter efter vinterens debatkampagne.

Konturerne af en ny tværfaglig struktur med stærke regioner og færre, men større sektioner tegner sig ved afslutningen af den storstilede debat-kampagne, som vinteren igennem har involveret og engageret de lokale faglige organisationer over hele landet. I alt har op imod 450 lokale fagforeningsfolk deltaget alene i de centrale debatmøder i LO-amterne.

Især sektionernes rolle og opgaver har været det helt store diskussions-emne på de mange møder, der har været afviklet i alle dele af landet. En nøgle til en mere effektiv struktur forudsætter, at det besluttes at gøre op med forestillingen om, at LO kan have en lokal sektion i hver eneste kommune. I stedet skal strukturen baseres på de kerneopgaver, som prioriteres af LO, men med en indbygget frihed for de sektioner, der måtte ønske det, til selv at sætte egne aktiviteter i værk.

En styrkelse af det lokale arbejde er dog også afhængig af, at LO's medlemsorganisationer, dvs. de enkelte fagforbund, fokuserer på de aktiviteter, som deres lokale afdelinger vælger at engagere sig i.

Organisationsudvikling

Formålet med strukturdebatten har først og fremmest været at finde veje til at styrke og synliggøre fagbevægelsen på lokalt og regionalt plan. Et andet vigtigt mål har været at give de enkelte faglige organisationer et større ejerskab og dermed øget ansvar og forpligtethed i forhold til det tværfaglige samarbejde.

De forslag og synspunkter, der er lagt frem i debatfasen, vil nu indgå i det videre arbejde i LO's projektgruppe, der har næstformand Tine Aurvig-Huggenberger som formand. Og det er denne gruppe, som skal udarbejde det endelige forslag til ny struktur, som skal drøftes i LO's hovedbestyrelse med henblik på en endelig beslutning på den ordinære LO-kongres i oktober.

– En organisation ændrer sig hele tiden, og fagbevægelsen er ingen undtagelse. Derfor er det vigtigt at tilpasse strukturen i takt med udviklingen i og uden for organisationen. De tiltag, der nu er ved at tage form, peger i den rigtige retning. Men vi er naturligvis nødt til at tage højde for de ændringer, der kan blive resultatet af debatten om den politiske struktur. Derfor er jeg enig med mange andre i, at vi fremover bør tale om regioner i stedet for amter, og at de mindre LO-amter kan gå sammen i større regioner, hvis det bliver aktuelt, siger formanden for LO Sønderjyllands amt Willy Sahl.

Medlemsdemokrati

– I det sydjyske kan jeg eksempelvis se klare fordele ved, at Sønderjyllands og Ribe amter går sammen. Omvendt tror jeg ikke på en storregion, der også omfatter Vejle amt – så bliver der ganske enkelt for stor afstand mellem medlemmerne og deres faglige ledere. Det kan man frygte vil gå ud over medlemsdemokratiet i fagbevægelsen, tilføjer LO- amtsformanden.

Han peger på, at det især er sektionernes struktur, der giver anledning til problemer. Det skyldes, at der er stor forskel på de små og de store sektioner, og derfor er det svært at finde nogle fælles regler, som kan fungere lige godt i alle områder.

I et andet af de små LO-amter er der ligeledes en positiv indstilling til strukturoplægget og forløbet af debatten indtil nu. Men også for LO Roskilde amt er sektionsstrukturen den store hurdle i processen, erkender amtsformand Freddy Jensen.

– Vi har stadig svært ved at se os selv i de strukturmodeller, der oprindeligt blev bragt på bane. Hvis vi skal leve op til de krav, der stilles til medlemstallet, betyder det, at vi kun kan fastholde to sektioner i hele amtet – nemlig Roskilde og Køge. De er meget stærke og selvstændige og vil kunne fortsætte deres arbejde som hidtil. Problemet bliver de omiggende bostads- og landkommuner, som ikke passer ind i den foreslåede struktur. Det kræver helt andre løsninger, hvis de medlemmer, der bor her, også skal tilgodeses, siger Freddy Jensen.

Det enstrengede system

Men ifølge Willy Sahl er det spørgsmålet, om det overhovedet er nødvendigt med centralt fastsatte regler for, hvordan sektionerne skal fungere.

– Trods alt er det jo de faglige organisationer, der har kompetencen. Og efter min vurdering kunne man lade det være op til dem selv at bestemme, hvilken opbygning der er mest velegnet i den enkelte region. Altså uden at være alt for bundet af en på forhånd fastlagt struktur. Hvis medlemsorganisationerne selv kan fastlægge sektionernes struktur, vil det give et større ejerskab til de lokale enheder. Og det giver alt andet lige en større tilskyndelse til at løse de opgaver, der presser sig på – også i forhold til kommunerne, påpeger den sønderjyske LO-formand.

– Desværre har vi jo måttet erkende, at vi ikke inden for LO's rammer har ressourcer nok til at opretholde en sektion i hver kommune. Uanset at både politikere og virksomheder har behov for en faglig sparringspartner, der kan sikre, at lønmodtagerne bliver hørt i den lokale debat.

Men vi prøver at tænke i lidt større enheder. I Sønderjylland har vi pt. 23 kommuner, men for os er det efterhånden mere naturligt at satse på de fire arbejdskraft-oplande, som følger den gamle købstadsstruktur. Det giver god mening både i forhold til arbejdsmarkedspolitikken og det rummelige arbejdsmarked. Også mange sociale koordinationsudvalg dækker flere kommuner, og de bliver jo et stadig vigtigere omdrejningspunkt i den lokale indsats. Men det er klart, at det ny enstrengede system øger behovet for en samordnet indsats for de ledige i de enkelte kommuner, tilføjer Willy Sahl.

Bedre koordinering i kommunerne

Også i hovedstadsområdet – i den modsatte ende af landet – har arbejdsmarkedsstrukturen dannet et vigtigt afsæt for den faglige strukturdebat. Som et resultat af debatten i LO Storkøbenhavn er det lykkedes at skabe opbakning bag en model, som skal styrke sektionerne ved at samle dem i langt færre, men større enheder. Udover de to sektioner, der dækker Københavns og Frederiksberg kommuner, tegner der sig et billede af én stor sektion på Vestegnen, mens det endnu ikke afklaret, om der bliver tale om en eller to sektioner i den nordlige del af LO-området (Herlev og Lyngby).

Men amtsformand Peter Kay Mortensen er yderst tilfreds med den ny model, som han mener, vil betyde store fordele. – De nuværende sektionsudvalg, som er oprettet i en række vestegnskommuner, er slet ikke stærke nok, bl.a. fordi de ikke er tværfaglige nok, og de har ikke givet de store kommuner tilstrækkeligt modspil. Når vi samler kræfterne i få og større sektioner med flere fagforeninger repræsenteret, får vi mulighed for at koordinere vores indsats på en mere effektiv måde, og det betyder alt andet lige, at vi samtidig vil kunne øge fokus på den enkelte kommune. Og det bliver ikke mindst vigtigt, når vi overgår til det enstrengede system, hvor alle ledige – også de forsikrede – skal henvende sig i kommunen i stedet for AF, siger Peter Kay Mortensen.

Hidtil har LO's arbejdsmarkedspolitik været meget koncentreret om RAR's rolle – det regionale arbejdsmarkedsråd. Men den ny model giver mulighed for at lægge indsatsen længere ud lokalt bl.a. i forhold til de lokale koordinationsudvalg – og det tror han i sig selv vil give et mærkbart løft. Dertil kommer, at de faglige organisationer nu har dannet et nyt selskab, AS Arbejdsmarkedsservice, som på lige fod med "andre aktører" vil byde ind på en række af de opgaver med aktivering af forskellige grupper af ledige som led i regeringsplanen "Flere i arbejde".

Kerneopgaver og lokale initiativer

– Det bliver en ny måde at arbejde på, og det vigtige bliver at sikre en klar arbejdsdeling. LO-området skal løse de fælles tværfaglige kerneopgaver på arbejdsmarkedsområdet, mens det er de faglige organisationer selv, som går ind i rollen som aktører, der påtager sig et ansvar for at hjælpe de ledige. Det ser jeg meget store perspektiver i, påpeger Peter Kay Mortensen.

Hvis denne form for arbejdsdeling kommer til at gælde generelt i det lokale/regionale arbejde, kan det også ses som løsningen på, hvordan store og små sektioner kan finde deres ben i forhold til de opgaver og ressourcer, der skal prioriteres i fremtiden.

– Som jeg ser det, skal vi i de lokale led lære at skelne mellem de kerneopgaver, som vi er fælles om i LO, og så de øvrige tværfaglige aktiviteter, som vi i fagbevægelsen selv tager initiativ til ud fra lokale/regionale interesser og traditioner. Disse aktiviteter skal vi naturligvis selv finansiere, og dermed er ejerskabet og engagementet også sikret. Den ny Arbejdsmarkedsservice er et godt eksempel på, at det kan lade sig gøre, og at der i nogle tilfælde er en fordel med "forskellige kasketter", fastslår Peter Kay Mortensen.

Han tilføjer i øvrigt, at skolekontaktarbejdet er en af de centrale aktiviteter, der er i vækst også i Storkøbenhavn. Og at det netop på dette område er helt afgørende, at fagbevægelsen går sammen i en fælles, tværfaglig indsats for at give både små og store elever et dækkende billede af det arbejdsmarked og det uddannelsessystem, som folkeskolen skal forberede dem til.

Forberedende voksenuddannelse

Mange vil være bedre til at læse og skrive

Der er behov for en massiv indsats for at opdatere lønmodtagernes almene færdigheder, siger formanden for LO Storstrøms amt, som gennem projektet "Alle kan lære" har fundet den rette metode til at motivere brede medlemsgrupper fra forskellige fag til at sætte sig på skolebænke. Men det svære bliver at råbe politikerne op...

Arbejdspladsernes fokus på effektivitet og ny teknologi stiller store krav til medarbejderne. Både i den offentlige og den private sektor vokser presset på de ansattes grundlæggende færdigheder i specielt dansk og regning. Samtidig er manglende almene kundskaber en alvorlig barriere for, at medarbejdere kan deltage i arbejdspladsens udvikling og selv gå i gang med personlig efter- og videreuddannelse.

Derfor har LO Storstrøms amt iværksat et omfattende projekt, der skal motivere medlemmerne til at styrke deres almene kundskaber – i første omgang ved at blive bedre til at læse og skrive. Som led i projekt "Alle kan lære" skal op til 400 medarbejdere både på offentlige og private arbejdspladser testes, og derefter får alle et tilbud om gratis læse- og skrivekurser i arbejdstiden.

Kurserne – den såkaldte forberedende voksenundervisning eller FVU – foregår enten på virksomheden, i fagforeningerne eller på AMU-centret og giver adgang til at fortsætte med folkeskolens afgangsprøve i dansk (også kaldet AVU), som er kompetencegivende.

Projektet gennemføres i samarbejde med Storstrøms amt og AF Storstrøm og har to gange fået støtte fra EU's socialfond. Der er tale om et 3-årigt forløb, som afsluttes med udgangen af 2004, men allerede nu er der opnået bemærkelsesværdige resultater.

Begejstring hos deltagerne

Det har vist sig, at den særlige test er god til at afdække de behov for uddannelse, som mange medarbejdere har, men som det kan være svært at finde lydhørhed over for hos ledelsen. Det mest positive har dog været den store interesse for at deltage i projektet og begejstringen hos de medarbejdere, der har været på kursus og tilegnet sig kundskaber, som de har savnet i det daglige, fortæller projektleder Jette Bakkedal, der er ansat i LO Storstrøms amt.

I første omgang var det en gruppe ledige bl.a. fra FOA, som fik tilbud om en test og et kursus. På baggrund af de gode erfaringer er projektet nu gået ind i en ny fase, hvor det er de beskæftigede på en række virksomheder og kommuner i amtet, der får denne mulighed. Blandt de private virksomheder, der har deltaget, kan nævnes K. Balling-Engelsen i Maribo og elektronikvirksomheden LS Control i Gelsted. På den offent-



lige side drejer det sig bl.a. om Næstved, Suså, Holmegård og Fladså kommuner samt Centralsygehuset i Næstved.

På visse virksomheder har medarbejderne foruden et FVU-kursus fået tilbud om en personlig uddannelsesplan. Der arbejdes også med planer om at følge op på LO-projektet med undervisning i matematik, engelsk og edb, som har vist sig at være et ønske hos mange medarbejdere.

Motiverende

– Det er utrolig glædeligt, at vi har fundet en form, som i praksis kan motivere medarbejderne til at gå i gang med at uddanne og udvikle sig på arbejdspladsen og sammen med kollegerne. Det må vi holde fast i og udbygge yderligere, siger amtsformand Klaus Farnov, LO Storstrøms amt. Han peger på, at netop i et udkantområde, som den sydlige del af amtet kan betegnes som, er det særlig vigtigt at sikre virksomhederne de kvalifikationer, de har brug for. Ellers går det ud over den samlede beskæftigelse, tilføjer han.

– Men når det er sagt, vil jeg ikke skjule, at vi også er bekymrede over den succes, vi har oplevet. For det betyder jo, at behovet kan vise sig at være langt større, end vi oprindeligt havde forestillet os. Og at der rent faktisk er brug for en betydeligt større uddannelsesindsats, end vi har set hidtil, siger LO-amtsformanden.

– En ting er det store uddannelsesefterslæb, vi må konstatere. Folk har simpelt hen ikke lært det, de skulle i folkeskolen. Eller de har ikke holdt deres kundskaber ved lige – måske fordi de i en årrække ikke har haft så meget brug for dem i deres daglige arbejde. Men nu er billedet altså vendt, og det er utrolig vigtigt, at fremtidens folkeskole virkelig ruste de unge til at klare de helt grundlæggende opgaver som at læse sikkert, at formulere sig skriftligt og i det hele taget bruge det danske sprog aktivt og målrettet, tilføjer Klaus Farnov.

Regeringens signaler

Dertil kommer, at et godt kendskab til matematik, engelsk og edb også er nødvendigt på fremtidens arbejdsplads, som projektet også har peget på. Men når det gælder regeringens vilje til at investere i en større uddannelsesindsats, er LO-amtsformanden mindre optimistisk.

– Med indførelsen af brugerbetaling på VUC og HF enkeltfag har regeringen ikke ligefrem signaleret den store interesse for at styrke voksen- og efteruddannelsen. Den har også vendt tommelfingeren nedad for den såkaldte Lov 114, som bl.a. skulle forbedre støtten til FVU, dvs. læse- og skriveundervisning.

I dag er det kun de kortuddannede, der kan modtage statens voksenuddannelsesstøtte under FVU. Men vi har oplevet gennem "Alle kan lære", at mange faglærte har samme behov. Der er altså tale om et generelt problem, som ikke kun gælder en gruppe særlig læsehandicappede. Ingen af dem, der er testet i vores projekt, har været ordblinde – de kan bare ikke læse godt nok.

Det handler om demokrati

Derfor havde vi set frem til, at L114 skulle rette op på nogle af skævhederne, men det ønsker regeringspartierne og Dansk Folkeparti, som også stemte imod, åbenbart ikke at være med til. Det beklager vi meget, for det handler jo ikke alene om at opfylde arbejdsmarkedets behov – selv om det har meget høj prioritet. Det handler også om at klæde folk på til at kunne begå sig i et videns- og informationssamfund og udnytte deres demokratiske rettigheder i højere grad end nu.

Derfor er der brug for, at undervisningsministeren sikrer de midler, der kræves for en bred indsats på dette område. Og det er både folkeskolen og voksenuddannelserne, der skal omstille sig til denne store opgave, slutter Klaus Farnov.

Folkeskolen skal give alle en almen ballast

Op imod 1 million danskere har ifølge OECD's undersøgelser problemer med at læse og skrive. Det er altså en meget stor befolkningsgruppe, der skal have tilbud om at opdatere deres almene færdigheder, så de matcher de stigende krav på arbejdsmarkedet.

Den voksen- og efteruddannelsesreform, som blev gennemført under den tidligere SR-regering, styrkede den forberedende voksenundervisning, men især siden regeringsskiftet har det knebet med at skaffe finansiering til at opfylde intentionerne. Derfor har Socialdemokraterne foreslået at udvide retten til at få Statens Voksenuddannelsesstøtte til en bredere kreds, men lovforslaget blev nedstemt af det borgerlige folketingsflertal ved 3. behandlingen i april.

– Projektet i Storstrøms amt bekræfter, at det ikke er nok at se isoleret på de kortuddannedes behov for almen uddannelse. Det er i princippet hele arbejdsstyrken, der skal have mulighed for at opdatere almene kundskaber og færdigheder i forhold til den enkeltes behov. Det er jo en klar forudsætning for, at lønmodtagerne som gruppe kan levere en tidsvarende produktion og service og dermed sikre velfærdssamfundet på længere sigt, siger en af forslagsstillerne, det socialdemokratiske folketingsmedlem Carsten Hansen.

Handlingsplan for kortuddannede

Han beklager naturligvis, at L 114 ikke kom igennem. Der er behov for at styrke voksenuddannelsen – ikke det modsatte, siger han. Men Carsten Hansen er også enig i, at folkeskolen i disse år har en meget stor opgave, når det gælder om at sikre alle unge en solid almen ballast, som kan hjælpe dem med at manøvrere i videnssamfundet.

– Der er netop vedtaget nogle ændringer af folkeskoleloven, som peger i den rigtige retning, bl.a. ved at styrke fagligheden og forbedre indskoling. Forslaget fik helhjertet støtte fra Socialdemokraterne, men vi er også parat til at gå videre for at sikre, at de unge ikke kun på papiret, men også reelt får de almene kompetencer, de har behov for. Det handler bl.a. om at bryde den negative sociale arv, og det er en mærkesag for partiet, tilføjer Carsten Hansen.

Undervisningsminister Ulla Tørnæs har tidligere i år udsendt en handlingsplan for udvikling af de kortuddannedes kompetencer, der er en op-

følgning på regeringens plan "Flere i arbejde". Den 2. juni har hun indbudt til en heldagskonference, hvor der bl.a. sættes fokus på parternes holdninger og samarbejdet mellem virksomheder, organisationer og uddannelsesinstitutioner.

Flere i arbejde

Kvaliteten skal være i top

Som en del af regeringens reform "Flere i arbejde" er de første af Arbejdsformidlingens hidtidige opgaver i øjeblikket sendt i udbud over hele landet. Det er regeringens mål, at flere opgaver skal løses af eksterne aktører. Det kan betyde, at fagbevægelsen taber terræn i forhold til sine ledige medlemmer. Men omvendt giver det også mulighed for at vinde nyt land i forhold til at aktivere ledige.

Det er forskelligt, hvordan fagbevægelsen griber den nye konkurrencesituation an. I ét amt er der f.eks. dannet en kooperativ virksomhed til at byde ind på opgaverne. I Vejle amt skal fællesskab og enigt fodslaw give konkurrenterne professionelt baghjul i kampen om de ledige.

Ét er i hvert fald sikkert – private konsulentfirmaer, vikarbureauer, uddannelsesinstitutioner og andre organisationer står på nakken af hinanden for at komme til. Da AF i Vejle-regionen for nylig holdt et åbent leverandørmøde for at orientere om de tre første udbudsrunder i regionen, meldte over 100 interesserede aktører sig til mødet.

Med fra starten

– Det er i hvert fald også sikkert, at vi skal være med straks fra starten og ikke overlade banen til de andre spillere som f.eks. de private firmaer eller de gule organisationer. En lang række opgaver for vore medlemmer ser vi helst løst af faglige organisationer og a-kasser. Samtidig skal vi sikre, at kvaliteten virkelig lever op til de store krav, der er opstillet i det meget udførlige udbudsmateriale. Her stilles der både krav til medarbejdernes uddannelse og krav om fysisk placering af aktiviteten nær AF. Ét eneste fejlskud i et eller andet led vil gøre, at det bliver svært for os at komme tilbage. Så er løbet kørt for os, siger formanden for LO Vejle amt, Hardy Thorup.

Fagbevægelsen i Vejle amt har med LO Vejle amt og AOF i spidsen opbygget en ny fælles projektorganisation omkring AF-udbuddene. Til at sparke processen i gang er der nyansat en erfaren projektleder på halv tid i seks måneder betalt af LO-amtet, som også har bevilget tilskud til delvis frikøb af medarbejdere hos AOF og HK Jobliv.

Modellen er skabt i erkendelse af, at enkeltvis vil fagforeningerne aldrig kunne vinde et udbud. Dertil kommer, at ingen vil få lov til kun at løse opgaven for egne medlemmer. Derfor skulle man finde en model, der kunne sikre den ønskede kvalitet og professionalisme, men samtidig give de enkelte fagforeninger i lokalområderne mulighed for at spille en rolle i forhold til egne medlemmer. Det har krævet nogen overtalelse og en række møder at få alle fagforeninger til at acceptere spillets regler:

LO Vejle amt samarbejder med AOF om at byde på AF-opgaver i alle store byer – men konkurrencen bliver hård i første runde, understreger amtsformand Hardy Thorup



At det er nu eller aldrig, og sammen eller ingen! Men i dag står alle de faglige organisationer i amtet på nær en enkelt bag modellen som erklærede samarbejdspartnere.

AOF omdrejningspunkt

Modellen går i korthed ud på, at AOF byder ind som hovedentreprenør på opgaverne i alle de fire store arbejdskraft-oplande i Vejle amt – Horsens, Vejle, Fredericia og Kolding. Det betyder, at AOF indsender tilbud og er juridisk/økonomisk enhed og rammeaftale-holder alle steder. De lokale fagforeninger kan så komme med som underentreprenører og løse opgaven for egne medlemmer – med økonomisk risiko i forhold til deres del af udbuddet. Eller fagforeningerne kan tilslutte sig som samarbejdspartnere – uden økonomisk risiko, men med forpligtelse til at stille netværk til rådighed for AOF. I begge tilfælde underskriver fagforeningen en skriftlig erklæring.

I første omgang har AF i Vejle-regionen sendt tre områder i udbud til eksterne aktører. Det drejer sig dels om jobværksteder for ledige og dels om den jobrettede indsats med henblik på at øge de lediges selvforsørgelsesgrad. Det tredje område er kontaktforløb for de 58-59-årige, som er fritaget for aktivering, samt andre seniorer, hvor det er relevant med et kontaktforløb. For to af de tre ydelser er der tale om en form for resultatløns til den eksterne aktør. Om kort tid kommer to områder mere i udbud – og næste år endnu flere.

Tolv tilbud

Takket være den fælles indsats kan fagbevægelsen i Vejle amt gennem sin projektorganisation nu byde professionelt ind på samtlige udbud i alle fire byer, i alt tolv tilbud. LO-amtet erkender, at der er så meget ideologi i at sende AF-opgaver i udbud til private aktører, at fagbevægelsen næppe får lov til at løbe med alle udbuddene.

Men ved at være med i udbudsrunderne alle steder håber LO Vejle amt, at fagbevægelsen i første omgang kan vinde udbud i alle fire arbejdskraft-oplande – og løse opgaverne så godt, at man næste gang de samme områder kommer i nyt udbud, måske kan slå nogle andre af pinden.

Regional socialpolitik

Fokus på familien er forebyggelse

Familien skal i centrum for en ansvarlig og solidarisk socialpolitik. For selv om den moderne familie er blevet mere individualiseret, er den stadig det sociale omdrejningspunkt ikke mindst for de særligt udsatte.

Det var budskabet, da LO Roskilde amt i marts havde inviteret den kendte debattør og redaktør af tidsskriftet Social Kritik, Benny Lihme, til at åbne en stor socialpolitisk konference for faglige folk og indbudte kommunalpolitikere fra hele amtet. Konferencen fandt sted i LO-amtets

Kendt social kritiker gav LO-folk en moralsk opsang som optakt til faglig-politisk konference om det rummelige arbejdsmarked i Roskilde amt

centralt beliggende hovedkvarter i Lille Skensved med det ny arbejds-evnekriterium som et af de gennemgående temaer.

Benny Lihmes råd til LO var at satse stærkere på familiepolitikken og ad den vej medvirke til at forebygge sociale problemer i fremtiden. Hel- lere det end at skulle i gang med at samle folk op, når først de er faldet igennem det sociale sikkerhedsnet.

Han roste LO's nye værdigrundlag for den stærke sociale profil, som hænger godt sammen med LO's medlemskab af det nye sociale råd. Men samtidig advarede han mod kun at rette opmærksomheden mod de mest udsatte grupper, som er marginaliseret og dermed ufarlige for samfundet. Derved risikerer LO at blåstemple regeringens minimalis- tiske socialpolitik i stedet for at satse på en bred social bevægelse – også blandt LO's egne medlemmer – der kan skabe fornyelse og forbed- ring af velfærdssamfundet.

Retssikkerhed og organisering

Med disse ord var tonen slået an til en række diskussioner, som skulle føre frem til øget samarbejde og koordinering på det socialpolitiske om- råde. Styrelseschef Karen Sejersdal fra Den sociale Ankestyrelse fortal- te om ankesystemet og fastslog, at det også med den ny arbejdssevne- metode kan være en fordel selv at rejse en pensionssag, og at arbejds- prøvning altid skal have et realistisk sigte. I øvrigt påpegede hun, at efterlønnen har sparet det sociale system for store udgifter.

Desuden gennemgik statsamtmand Niels Bentsen praksis i det sociale nævn i Roskilde amt og orienterede om tilsynet med amtets kommuner, som p.t. har en gennemsnitlig sagsbehandlingstid på 67 dage. Formålet med tilsynet er at styrke ansøgernes retssikkerhed ved at efterprøve, om sagsbehandlingen er korrekt.

Carsten Riis, HK slog til lyd for, at de nye grupper, der kommer ud på ”det rummelige arbejdsmarked”, også bliver inviteret inden for i de fag- lige organisationer. Det vil i sig selv være et argument for at inddrage arbejdsmarkedets parter i beskæftigelsespolitikken fremover, fastslog han.

Samarbejdsaftaler og partnerskaber

Konferencen sluttede med en gennemgang af de samarbejdsaftaler, der er indgået med bl.a. Roskilde, Køge og Hvalsø kommuner om aktivering, jobtræning samt fleks- og skånejob. Roskilde-aftalen blev oprindeligt til som led i LO og KL's fire-kommuneforsøg og er netop blevet udbygget, så alle a-kasseområder nu kommer med.

I fortsættelse af den socialpolitiske konference har LO Roskilde amt ar- rangeret et lokalt FIU-kursus over to kursusgange i maj og juni, som skal ruste de lokale faglige organisationer til at gå sammen om at byde ind, når AF's opgaver kommer i udbud som led i ”Flere i arbejde”. Titlen er ”Partnerskaber, tilbudsgivning og kontraktforhandlinger i arbejds- markedspolitikken” og henvender sig fagforeningsformænd og a-kasse- ledere, RAR-medlemmer og repræsentanter fra de lokale koordinations- udvalg.

Det rummelige arbejdsmarked

Skab en bedre arbejdsplads

LO København tilbyder gratis kurser, der skal hjælpe ildsjæle i gang med at forbedre deres egen arbejdsplads

Måske har du undret dig over arbejdsfordelingen på din arbejdsplads. Måske synes du, at der er for få kvinder i ledelsen, eller at der skal gøres en indsats for at få gjort plads til indvandrere og flygtninge. Eller måske drømmer du om at gøre din arbejdsplads handicapvenlig eller få en sygemeldt kollega tilbage i et skånejob...

Over de næste to år vil LO København skræddersy kurser til tillidsrepræsentanter, sikkerhedsrepræsentanter og andre ildsjæle, der kunne tænke sig at gøre deres egen arbejdsplads bedre både i store og små skridt. Det kan dreje sig om ansættelsespolitik, ligestilling, seniorpolitik eller behandling af minoriteter. Kurset er gratis for LO-medlemmer og tilrettelagt sammen med LO's ligestillingssekretariat på Esbjerg Højskole.

Kortlæg kønsfordeling

Strategien på kursusforløbet kaldes mainstreaming, og henover kurset lærer deltagerne at kortlægge deres egen arbejdsplads – bl.a. ved at stille spørgsmål som:

Hvordan er kønsfordelingen på gulvet og i toppen? Hvorfor ser vi kun indvandrere blandt rengøringspersonalet? Har vi plads til handicappede eller andre grupper, der ikke kan arbejde på fuld tid? Kan mine knæ holde til 10-20 år endnu på denne her arbejdsplads?

Mainstreaming er en strategi, hvor medarbejderne skal lære at se, hvor skoen trykker i deres egen virksomhed. I første omgang behøver ledelsen ikke at være med i projektet, men selvfølgelig vil det være en fordel, at erfaringerne fra kurset kan blive brugt i et samarbejde mellem medarbejdere og ledelse.

Hver gang 16 deltagere har tilmeldt sig, vil LO København oprette et hold, der får tilknyttet en fast ankermand, en coach. Det er så meningen, at de 16 deltagere skal hjælpe og støtte hinanden, også når undervisningsforløbet er slut, så ideerne kan føres ud i livet.

Forandringer på vej

Alex Zintel Jensen, 34, har tilmeldt sig kurset i mainstreaming som arbejdsmarkedsstrategi, fordi hans arbejdsplads på Nordsjællands Postcenter ved Taastrup står over for store forandringer: – Vi skal sammenlægges med Københavns Postcenter, så det bliver helt klart en udfordring at få to arbejdspladskulturer til at fungere sammen, fortæller Alex Zintel Jensen, der er fællestillidsmand for tjenestemandsansatte på særlige vilkår m.m. på Vestegnen.

– Post Danmark har omkring en tredjedel ansatte med udenlandsk baggrund, og jeg vil gerne lære noget om, hvordan både danskere og etniske minoriteter kan forstå hinanden bedre. Indvandrere og flygtninge bliver tit beskyldt for ikke at være integreret, men jeg mener, at når vi nu har så mange på vores arbejdsplads, må det gå begge veje, siger Alex Zintel Jensen.

Mere afvekslende arbejde

En anden deltager er Hanne Glatter, der er fællestillidsrepræsentant for 630 rengøringsassistenter på Københavns skoler og fritidshjem. Hun håber, at kommunens visioner om at udvide rengøringspersonalets arbejdsområder kan være med til at hindre nedslidningen i faget og styrke rekrutteringen. – Vi skal have nogle mere afvekslende job som for eksempel serviceassistenter på skolerne. Vi kunne være gangvagter om morgenen, stå for skolens madordning, lave fotokopier eller andre småting for lærerne. Ellers er der for lidt udfordring i arbejdet og for få, der søger disse job i fremtiden, tilføjer Hanne Glatter.

LO København er indstillet på at oprette både dag- og aftenhold hen over de næste to år, alt efter deltagernes ønsker. På aftenhold er det meningen, at man skal mødes hver anden uge kl. 16.30 i fire timer over et halvt års tid. Derefter skal grupperne fortsætte selv i netværksgrupper. Dagholdene kan tilrettelægges med seks hele dage inden for to måneder, men det kræver, at fagforeningen vil betale for eventuel tabt arbejdsfortjeneste. Der kan gennemføres op til 16 hold frem til udgangen af 2004.

Kurset Mainstreaming som arbejdsmarkedsstrategi udføres i et samarbejde mellem LO København, Ligestillingssekretariatet på Esbjerg Højskole og konsulentfirmaet Performance Management Group A/S med støtte fra Københavns Kommunes sociale koordinationsudvalg.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til projektkoordinator Susan Hedlund, LO København, Mimersgade 3, 2200 København N., mobil 20 60 39 02, mail: susan_hedlund@net.dialog.dk

Etnisk ligestilling

Dansk i arbejdstiden skal hindre fying

At få flygtninge og indvandrere i job er en stor udfordring. Men det kan være lige så vigtigt at fastholde de dårligst uddannede af dem på arbejdspladser, hvor de måske har været i adskillige år. En del risikerer nemlig fying og marginalisering, fordi deres dansk ikke er godt nok i en moderne produktion.

Den udfordring har Sprogcenter Horsens som et af de få i landet set og taget op: Derfor tilbyder centret danskundervisning, som ifølge sprogcentrets leder er "ultramålt". Og som den lokale LO-formand mener, peger den helt rigtige vej.

Sprogcentret tog opgaven op i fjor. Inden da havde man gennemført en stikprøveundersøgelse blandt virksomheder, som beskæftiger nydanskere. Over halvdelen af dem sagde, at deres tosprogede medarbejdere havde behov for at lære mere dansk. For nogle af udlændingene var det simpelthen en forudsætning for fortsat beskæftigelse.

Den efteruddannelse i dansk, som centret gennemfører for en række østjyske virksomheder, foregår ude på arbejdspladserne og i arbejdstiden. Løntab kan erstattes gennem Statens Voksenuddannelsesstøtte, SVU.

Forløbet på EM Glasfiber i Hornsyld er typisk. Her har man 17 medarbejdere af ikke-dansk oprindelse. 12 af dem lærer for tiden dansk. To

Sprogcenter Horsens rykker ud på arbejdspladsen for at undervise flygtninge og indvandrere i at tale med om miljø og sikkerhed

lærere fra sprogcentret kommer ud til dem to eller fire gange om måneden. Udgangspunktet er, hvad hver enkelt laver, og de sprogkrav, lige præcis det job stiller. Derfor bruger lærerne tid på som "føl" at sætte sig detaljeret ind i, hvad de forskellige typer arbejde egentlig består i og rummer af krav til læsning og kommunikation på dansk.

Målet er tæt på

Driftsleder Gordon Skov, EM Glasfiber, forklarer, at man er meget glad for disse nydanskere, som ofte har været beskæftiget i virksomheden i mange år, og som man derfor gerne vil beholde. Men det er i dag blevet et lovkrav at kunne klare et AMU-sikkerhedskursus. Lige præcis det kursus skal undervisningen i dansk klæde dem på til at gennemføre.

Desuden er EM Glasfiber på vej til at blive miljøcertificeret. En sådan certificering bygger på, at medarbejderne kan sætte sig ind i et detaljeret skriftligt materiale om miljøgifte m.v. Endelig lægges produktionen over i selvstyrende grupper, og sådanne grupper bygger på tæt gensidig sproglig forståelse.

Med andre ord er den type rimelig simpelt arbejde, som nydanskerne i sin tid fik og klarede udmærket, ved at blive skubbet til side af højteknologi. Det er en svær erkendelse. Nogle af deltagerne i dansk-projektet har vanskeligt ved at forstå, at de ikke længere kan følge med og risikerer fyring.

Men netop den risiko motiverer dem, og deltagelsen i undervisningen er helt oppe på 97 pct.

– Denne metode til at undervise udlændinge på er utroligt effektiv, siger Lene Glyngø, leder af Sprogcenter Horsens.

– Dansk og arbejde går hånd i hånd. Deltagerne har målet helt tæt på, nemlig at beholde deres arbejde. De lærer det dansk, de har brug for til daglig. Men på samme tid kommer de ud af den etniske isolation, de måske befinder sig i, og de får nogle nærmere relationer til deres danske kollegaer, tilføjer hun.

Flertrinsraket

– Jeg er ikke i tvivl om, at jo tættere dansk-undervisningen er på den enkeltes job, jo mere fremmer det integrationen. Derfor peger dette projekt i den rigtige retning, siger Svend Aage Hansen. Han er formand for både LO Horsens og Udvalget for Etniske Minoriteter, som sprogcentret er med i.

– Ny teknologi har nogle konsekvenser for beskæftigelsen af udlændinge, men selvfølgelig også for danskere. De er med rette bange for, at de skal miste deres job. Vi har måske ikke været gode nok til at forklare, at man skal efteruddanne sig for at være med. Men her er så et tilbud om en sproglig flertrinsraket, hvor man starter på arbejdspladsen og i senere trin kan bevæge sig i retning af at lære dansk kultur at kende og blive bedre integreret, påpeger Svend Aage Hansen.



Aktivitetskalender

Hele maj: Øjenvidnefotografier af John Pilger i Nikolaj Udstillingsbygning, København.

23-24/5: Skolekontaktlandsmøde på Esbjerg Højskole.

27/5: Seminar i LO om TR og de multinationale selskaber. Arr. LO og LO-Skolen.

5/6: Fagligt grundlovsmøde på Mosede Fort. Arr. LO Greve/Solrød.

11/6: Temadag om forskeres arbejdsmiljø i Kursuscenter AOF. Arr. LO, FTF og AC.

Flere pendler over Øresund

Siden Øresundsbroen åbnede, er antallet af pendlere i regionen fordoblet, og den samlede beskæftigelse på begge sider af Øresund er vokset med 40.000 job.

De fleste jobsøgere kommer fra Skåne og finder arbejde på Sjælland. Men bevægelsen går nu også den modsatte vej. I dag kommer hver fjerde forespørgsel til Arbejdsformidlingen om job i Sverige fra en dansker.

Øresundsregionens arbejdsmarkedspolitiske råd har udsendt en plan for, hvordan udviklingen skal forme sig i 2003. Rådets vigtigste opgaver er at arbejde for en øget samordning og overvågning af arbejdsmarkedsindsatsen og for at integrere og harmonisere forholdene på begge sider af Sundet. Især ser ØAR frem til, at der kan indgås en dansk-svensk aftale, der sikrer, at forskelle i beskatning, arbejdsgiverafgifter og sociale bidrag ikke udgør en barriere for pendlere.

Der bør også indføres støtte til befordringsgodtgørelse og flyttebidrag ved formidling til job i nabolandet. Og endelig ønsker rådet, at de ledige får bedre muligheder for at deltage i arbejdsmarkedsuddannelser på tværs af Øresund samtidig med, at der gives merit for hhv. danske og svenske uddannelser på den modsatte side af Sundet.

Den samlede arbejdsstyrke i Øresundsregionen er på 1,79 mill. Personer, hvoraf 96.000 er registreret ledige. Den svenske del af regionen har den højeste ledighed med 6,2 pct., mens den på den danske side er på 5,0 pct. Det giver en samlet ledighed på 5,4 pct. i hele regionen, som omfatter hele Sjælland, Bornholm og Skåne.

Øresundsregionens arbejdsmarkedspolitiske råd støttes økonomisk af EURES Crossborder-samarbejdet. Flere oplysninger kan fås på hjemmesiden www.oresundsinfo.org

Lokal dialog om danskundervisning

Vejle Kommunes »Videnscenter for Integration« har blandt andet med 5,4 millioner EU-kroner udviklet et koncept for fjernundervisning i dansk som andetsprog.

Dermed kan dele af undervisningen foregå i lokalområdet og ude på arbejdspladserne. Projektet vil ifølge centrets leder Ib Jespersgaard via tilknytning af frivillige som lektiehjælpere og dialogpartnere til små, lokale fjernundervisnings-lokaliteter øge eller skabe kontakt til lokalbefolkningen.



– Det er min forventning, at der på denne måde skabes lokale, sociale netværk, som også er meget vigtige for at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektet tilbyder desuden fjernundervisning i såkaldt skolekom-penserende fag, der ligger på et meget basalt niveau – et niveau, som hverken sprogcentre eller VUC normalt tilbyder undervisning på.

Projektet gennemføres i et samarbejde mellem videnscentret og 12 kom-muner, to sprogcentre, et VUC, Dansk Flygtningehjælp, Socialt Udvik-lingscenter, ProA og organisationer fra Italien, Tyskland, England og Sverige.

Både LO og Dansk Arbejdsgiverforening er repræsenteret i Videns-centrets bestyrelse.

Aktiv debat om skat

Lavere skat på arbejdsindtægter vil give folk lyst til at arbejde mere.

Det er bare en af de påstande, der ofte høres i debatten om en kommen-de skattereform.

AOF Data & Marketing i Horsens har lavet et ”spil om skatten”, som kan hjælpe med at få en debat i gang i en forsamling, som gerne vil dis-kutere fordomme og realiteter i skattepolitikken.

Spillet består af en spilleplade og en snes kort, der indeholder ”påstan-de” om skat. Deltagerne diskuterer i grupper og tager stilling til, om den enkelte påstand er rigtig eller forkert. Efterfølgende sammenlignes resultaterne, og deltagerne drøfter de argumenter, der ligger bag de for-skellige holdninger. Måske kan man få en folketingskandidat eller en anden med særlig indsigt i det skattetekniske til at bistå i det afslut-tende plenum.

Færre job i yderområder

Når beskæftigelsen på landsplan ventes at begynde at stige igen fra midten af 2004, vil yderområderne Sønderjyllands amt, Vestsjællands amt og Storstrøms amt fortsat opleve et fald i antallet af job. Det viser et notat fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) om den regionale beskæftigelse frem til 2005.

AE's analyse viser, at den lavkonjunktur, der for tiden giver øget ledig-hed, ikke rammer hovedstadsregionen, Århus amt, Vejle amt og Nordjyl-lands amt så hårdt om de øvrige områder i landet. Og samtidig har de fire områder udsigt til, at beskæftigelsen vil vokse relativt mere her end i resten af landet, når det atter begynder at gå fremad.

AOF Data & Marketing er et sel-skab, der laver hjemmesider, PR-virksomhed, layout og trykning samt undervisningsmaterialer. Spil-let om skatten koster 150 kr. for et sæt kort med spilleplade. Det kan rekvireres på telefon 76 25 99 99, fax 75 62 31 39 og via e- mail aofhorsens@aofhorsens.dk.

Notatet fra AE kan læses i sin helhed på hjemmesiden www.ae-dk.dk