



LO fastholder klage over DR

LO stiller krav om berigtigelse af fejlagtige påstande om ulovlig partistøtte over for Pressenævnet, men Danmarks Radio afviser kravetside 3

Fogh & Co. får fagligt modspil

LO i Storbyerne lægger op til fælles kampagne som svar på VK-regeringens nedskæringer – næste aktion bliver den 20. martsside 4

Jobpatruljer i alle LO-amter

Alle interesserede kan deltage i planlægningen af sommerens JP-aktiviteter, som forgår ved en fælles uddannelsesweekend i majside 6

LO's seniororkester spiller op til fest

Musikalske pensionister og efterlønsmodtagere i Silkeborg mødes hver tirsdag for at øve – de ældste er over 80 årside 8

Samfundsmæssigt ansvar

Arbejdspladserne giver deres bud på en bæredygtig udvikling

Viden, etik og miljø er nøgleord i LO's ambitiøse DBA-projekt, som skal styrke medarbejdernes indflydelse og kompetencer og ruste virksomhederne til at håndtere nye og ukendte udfordringer.

Udvikling på arbejdspladsen kan bidrage til et mere bæredygtigt samfund. Det er ideen bag LO's ny projekt "På vej mod den bæredygtige arbejdsplads", som to år frem sætter fokus på medarbejdernes rolle i de forandringsprocesser, der præger det moderne arbejdsmarked.

EU's socialfond har givet støtte til projektet, som involverer 16 private og offentlige arbejdspladser samt en lang række uddannelsesinstitutioner i seks lokalområder rundt om i landet. Hovedformålet er at øge medarbejdernes viden om miljø og bæredygtighed og uddanne dem, så de kan blive en dynamisk kraft i en udvikling, som fører til større bæredygtighed også på nationalt og globalt plan.

– Desværre ligger det ideelle bæredygtige samfund nok ikke lige om hjørnet. Men hvis arbejdspladserne kan yde et bidrag, vil det bringe udviklingen et stort skridt fremad, siger LO-sekretær *Marie-Louise Knuppert*.

Arbejdspladsernes eget valg

Hun peger på, at arbejdspladserne i videnssamfundet må påtage sig et øget ansvar for den sociale og miljømæssige udvikling. En række aktuelle samfundsproblemer løses bedst, hvis det (også) sker på arbejdspladsniveau – som fx integration af flygtninge og indvandrere eller forebyggelse af invaliderende folkesygdomme.

Omvendt er det lige så vigtigt, at virksomhedernes produktion af varer og serviceydelser er miljømæssig bæredygtig, så der ikke skabes nye problemer og udgifter, som kan bremse udviklingen af velfærdssamfundet.

De 16 arbejdspladser, som deltager i DBA-projektet, bestemmer selv fokus i de lokale aktiviteter. Det overordnede bæredygtighedstema spænder så vidt, at det sandsynligvis ikke er muligt at dække hele spektret i det enkelte projekt. Men ved at udvælge og sammensætte forskellige bæredygtighedselementer kan de lokale aktører skære deres egne projekter til, så de udnytter de ressourcer og muligheder, der er til stede på den enkelte arbejdsplads og i lokalområdet.

Socialt og etisk ansvar

Der er fem hovedelementer, som i forskellige kombinationer indgår i aktiviteterne på de 16 arbejdspladser. Det handler både om at indsamle størst mulig viden om, hvordan produktionen kan foregå på en bæredygtig måde, og om at tage et socialt ansvar såvel i forhold til virksomhedens egne medarbejdere som ved at skabe plads til dem, der står uden for arbejdsmarkedet.

LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard og Susse Maria Holst.
Layout og illustration: LO/Skønvirke.
ISSN-nr.: 1398-4519

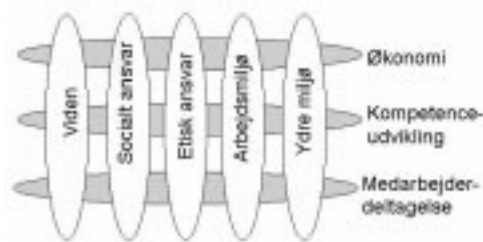
På samme måde kan projektet fokusere på virksomhedens etiske ansvar f.eks. via investeringer, som ikke krænker menneskerettighederne i form af børnearbejde o.a.

Bæredygtighedsbegrebet omfatter desuden arbejdsmiljøet, hvor målet er, at medarbejderne skal have mulighed for personlig udvikling uden fysisk og psykisk nedslidning. Og endelig er der hensynet til det ydre miljø, som skal tilgodeses ved at tilrettelægge produktionen på basis af fornyelige råvarer og på en måde, så naturen belastes mindst muligt.

Dialogen er vigtigst

Ved at sætte disse fem hensyn i højsædet og derved sikre et positivt samspil mellem arbejdspladsen og det omgivende samfund vil de enkelte projekter kunne bidrage til en mere bæredygtig udvikling. Derudover stiller DBA-profilen krav om, at alle lokale projekter bygger på tre tværgående faktorer: At virksomhedens økonomi skal forbedres, at deltagerne skal styrke deres kompetencer i form af øgede beføjelser og uddannelse, og at medarbejderne skal inddrages i alle faser undervejs.

Det vigtigste er, at der fra starten iværksættes en dialog på den enkelte arbejdsplads, hvor ledelse og medarbejdere i fællesskab opstiller målsætningerne for det enkelte projekt. Da bæredygtighed handler om kvalitet og ikke kvantitet, kan resultaterne ikke måles på traditionel vis. Derfor er der brug for en særlig proces, hvor der foregår en løbende diskussion og evaluering af, om resultaterne svarer til de fælles mål, der blev opstillet fra starten, eller om målene skal ændres.



De lodrette søjler viser de fem bæredygtighedselementer, som har høj prioritet i LO's DBA-projekt. Søjlerne på tværs angiver de tre forudsætninger for, at arbejdet kan føre til resultater: Økonomien skal være i orden, og medarbejderne på de 16 arbejdspladser skal inddrages og uddannes som led i projektet.

Ukendte udfordringer

– I disse år står både private og offentlige arbejdspladser over for krav om konstante forandringer. Ved at arbejde systematisk med bæredygtighed som tema kan både ledelse og medarbejdere rustes bedre til at møde nye og ukendte udfordringer og løse dem på en måde, som bringer os nærmere det bæredygtige samfund, siger Marie-Louise Knuppert.

Forhåbningen er, at DBA-projektet i løbet af 2-års perioden vil medvirke til, at både medarbejderinddragelse og kompetenceudvikling vil øges i de deltagende virksomheder.

DBA-projektet sigter mod at levere et produkt og materialer, som skal kunne bruges på andre arbejdspladser, der har lyst til at arbejde med

Flere informationer om DBA-projektet vil i den kommende tid kunne findes på LO's hjemmeside www.lo.dk/dba



Næste nummer af LO link omtaler historien om en af de 16 arbejdspladser, der er gået i gang med at udvikle sit eget DBA-projekt - fjerkraeslagteriet Danpo i Farre/Års.

de fem hovedtemaer og derved bidrage yderligere til en mere bæredygtig udvikling.

Listen over LO's samarbejdspartnere omkring "den bæredygtige arbejdsplads" omfatter bl.a.: AOF i Århus, Silkeborg, Horsens og Vejle, AMU Storkøbenhavn, Niels Brocks Handelsskole, Fagbevægelsens KompetenceCenter, Esbjerg Højskole, konsulentfirmaet Kubix samt Danmarks Pædagogiske Universitet.

Partistøtte

LO fastholder klage over DR's Rapporten

LO går til Pressenævnet med krav om, at Danmarks Radio berigtiger sine fejlagtige påstande om, at LO ulovligt har ydet partistøtte til Socialdemokratiet. Det har Danmarks Radio hidtil sagt nej til.

Danmarks Radio vil ikke erkende, at reglerne for god presseskik blev overtrådt, da Rapporten på DR1 i oktober beskyldte LO for at yde ulovlig partistøtte til Socialdemokratiet. Derfor har LO skriftligt meddelt Pressenævnet, at klagen over DR-programmet fastholdes, og at LO fortsat ønsker DR dømt for overtrædelse af de presseetiske regler.

Det er nu op til Pressenævnet, hvilken afgørelse det vil træffe i sagen. Det vides dog endnu ikke, hvornår sagen kan ventes færdigbehandlet.

Den omdiskuterede TV-udsendelse havde titlen "De skjulte millioner" og blev bragt samme dag, statsminister *Poul Nyrup Rasmussen* udskrev valg til den 20. november sidste år. Beskyldningerne mod LO – som også berørte Socialdemokratiet – spillede en stor rolle i den korte valgkamp op til folketings- og kommunalvalget.

Selv om LO-formand *Hans Jensen* – netop med henvisning til valget – blev inviteret i studiet dagen efter for at diskutere udsendelsens indhold, fik han ikke mulighed for at tilbagevise de fejlagtige påstande. De kom derfor til at stå uimodsagt i valgkampen.

Faktuelle fejl

Efter udsendelsen foretog LO en kritisk gennemgang af TV-programmet og den efterfølgende interview-udsendelse. Analysen afslørede så mange faktuelle fejl, at LO besluttede at indgive en formel klage over DR Rapporten og redaktøren *Jens-Olaf Jersild* til Pressenævnet. LO begrundede sit skridt med, at reglerne for god presseskik var overtrådt på flere måder. Dels havde tilrettelæggerne ikke checket deres kilder, inden de viderebragte fejlagtige oplysninger om LO og Arbejderbevægelsens Faglige, Politiske Sekretariat. Og dels blev der ikke i udsendelsen skelnet mellem faktuelle oplysninger og kommentarer, således at de ukorrekte informationer fremstod som fastslåede kendsgerninger.

Seerne måtte derved få det indtryk, at LO på ulovlig vis havde ydet partistøtte til gavn for Socialdemokratiet, og at denne støtte ikke var opført i årsregnskaberne, som i øvrigt er offentligt tilgængelige.

Før udsendelsen blev bragt, opfordrede LO Danmarks Radio til at gå til



Justitsministeriet for at få bekræftet, at LO's fortolkning af loven om partistøtte var korrekt. Men da DR undlod at tage initiativ dertil, har LO selv henvendt sig til ministeriet og efterfølgende fået bekræftet, at den fremstilling, som Rapporten giver af lovgivningens krav i forhold til LO, er ukorrekt.

Brud på medieansvarsloven

Danmarks Radio har for nylig via Pressenævnet svaret på den klage, der er indgivet fra LO, men uden at acceptere LO's krav om berigtigelse på de områder, hvor der i udsendelsen blev givet urigtige eller misvisende oplysninger og kommentarer.

Derfor har LO meddelt Pressenævnet, at klagen opretholdes. Især er LO utilfreds med, at store dele af TV-udsendelsen bygger på to juraprofessorers vurdering af lovgivningen om partistøtte, og at deres udtalelser giver seerne det indtryk, at der i LO er forgået uregelmæssigheder, ulovligheder og muligt strafbare forhold, uden at dette dokumenteres nærmere.

De fejlagtige oplysninger kan være skadelige for LO's omdømme. Derudover er LO utilfreds med, at Danmarks Radio ved ikke at forelægge de forkerte påstande for Justitsministeriet har hindret offentligheden i at få kendskab til de faktiske regler i partistøttelovgivningen.

På den baggrund mener LO, at der er tale om overtrædelse af medieansvarslovens paragraf 1 om god presseskik, og at LO derfor er berettiget til genmæle ifølge lovens paragraf 36.

Finanslov 2002

Fagligt modspil til Fogh og Co.

LO i storbyerne planlægger en stor landsdækkende konference til foråret, som skal finde nye veje til at stoppe regeringens angreb på velfærdssamfundet.

Den politiske diskussion på arbejdspladserne skal genrejses, dialogen skal i gang på ny, og Anders Fogh og Co. skal møde et klart modspil fra den danske fagbevægelse.

Det er ifølge *Hans Halvorsen*, formand for LO Århus, en logisk og nødvendig konsekvens af regeringsskiftet i november sidste år. Han er derfor en af initiativtagerne til en landsdækkende konference for tillidsrepræsentanter, som LO's medlemsorganisationer og LO-sektionerne i storbyerne planlægger til først på sommeren. Og emnet bliver regeringens politik og fagbevægelsens alternativer og handlemuligheder.

– Jeg er blevet spurgt, om vi vil lave ulovlige proteststrejker. Det vil vi selvfølgelig ikke. Men vi vil se på, hvordan vi får stoppet VC-regeringen, inden den helt får afviklet velfærdssamfundet, siger Hans Halvorsen.

Den første landsomfattende fagforenings- og tillidsmandskonference fandt sted i Silkeborg 1. marts. Formålet var også her at drøfte følgerne

Nærmere oplysninger om LO's holdning til partistøtten og DR's udsendelse kan fås på LO's hjemmeside under Nyhedsarkiv 31. oktober 2001 eller ved at følge linket: www.lo.dk/view.asp?documentID=2465



af regeringens politik og mulighederne for at imødegå dens planer for forringelse af lønmodtagernes vilkår.

Det går den forkerte vej

LO-formanden, som efter kommunevalget også er socialdemokratisk gruppeformand i Århus Byråd, tror på, at debatten vil virke. Flere og flere får øjnene op for, at det er den helt forkerte vej, regeringen går. Den nye kurs vil også slå igennem lokalt, fordi Fogh er godt i gang med at eksportere de borgerliges ældre- og sundhedspolitik til kommunerne.

Derudover rummer finansloven alvorlige nedskæringer over for ledige, arbejdsmiljøet og aftenskolerne, og massefyringerne betyder, at de statslige arbejdspladser ikke længere kan yde en ordentlig service.

Men det er kun begyndelsen. De dybe økonomiske stød, den retter, vil regeringen følge op med politiske angreb på fagbevægelsen. Et eksempel er forslaget om tværfaglige a-kasser, som alene har det formål at adskille fagforeninger og a-kasser. Samtidigt trækker man tænderne ud på fagbevægelsen ved at ignorere de kollektive overenskomster.

– Med de foreliggende besparelser ruster vi ikke lønmodtagere og virksomheder til det moderne samfund. I stedet risikerer vi at få flere sociale tabere, fordi de ikke kan følge med, og flere der nedslides og invalideres, siger Hans Halvorsen.

Fælles strategier

Derfor ser LO Århus det som den store opgave at genvinde befolkningens tillid efter valgnederlaget og formulere et konkret og langsigtet alternativ til regeringens liberalistiske politik.

Det er formålet med LO-Storbyernes initiativ, som skal vende udviklingen og bringe fagbevægelsen i front i den politiske debat. Det betyder, at der skal lægges fælles strategier mellem fagbevægelsen og arbejderpartierne, der skal hveres flere medlemmer, og arbejderbevægelsens synspunkter skal effektivt og kontinuerligt frem i den lokale presse, fastslår Hans Halvorsen.

Den 20. marts vil en række fagforeninger og LO'er deltage i demonstrationen foran Christiansborg i anledning af 3. behandlingen af finansloven for 2002

Jobpatruljen 2002

LO og amterne skal koordinere sommerens JP-aktioner

En aktiv jobpatrulje i hvert amt. Det er målet for LO's jobpatruljekoordinator *Ulla Birch Christensen*, som i denne tid rejser rundt til LO-amterne for at drøfte sommerens aktioner med dem.

LO's hovedbestyrelsen har vedtaget, at Jobpatruljen 2002 skal varetages af LO, efter at det kartelsamarbejde, som tidligere stod for koordineringen, er ophørt. Målgruppen er som hidtil de unge i fritids- og feriejob, som har brug for vejledning i, hvordan deres arbejds- og miljøforhold skal tilrettelægges.



Beslutningen lægger op til, at så mange LO-amter skal deltage om muligt, og der er udformet en standardaftale, som skal sikre, at de populære jobpatruljer kører efter de samme principper rundt om i landet.

Alle amter, der vælger at gå med, inviteres til at sende repræsentanter til et centralt uddannelsesstræf på Esbjerg Højskole den 24.-26. maj. Der bliver også en fælles evalueringsweekend, som finder sted den 8.-10. november ligeledes på Esbjerg Højskole.

Guide og hjemmeside

Jobpatruljerne bliver udstyret med ens jakker, T-shirts og tasker med logo, så de ikke er til at tage fejl af. Alle får desuden udleveret en guide, hvoraf det fremgår, hvilke opgaver de skal tage sig af. Det faste holdpunkt før, under og efter JP 2002 bliver en LO-hjemmeside, hvor deltagerne kan hente de informationer, de får brug for undervejs.

På uddannelsesweekenden bliver JP'erne klædt fagligt på, så de ved, hvordan de skal håndtere de forskellige typer af sager, de støder ind. Der aftales retningslinier for, hvilke faglige sager der skal tages op til behandling. De enkelte LO-amter skal medvirke til, at der er løbende kontakt til de relevante fagforeninger, som skal sikre den bedst mulige sagsbehandling.

Når jobpatruljerne konstaterer problemer med arbejdsmiljøet, er det Arbejdstilsynet, der skal på banen.

LO giver et økonomisk tilskud til de amter, der går aktivt med i JP-kampagnen.

Ligestilling

Bliv coachet i mainstreaming

Ligestillingssekretariatet på Esbjerg Højskole har gode erfaringer med mainstreamingprojekter på arbejdspladserne. Det giver gode resultater at arbejde med kønsfordeling og kønspolitik som en del af hverdagen.

Derfor tilbyder sekretariatet – som er en del af FIU-uddannelsen – at stille en coach til rådighed for de arbejdspladser, som selv vil lave eksperimenter med mainstreaming og ligestilling.

Coachens opgave er at give gode råd og tilrettelægge møder, studiebesøg og lignende, som skal give deltagerne øget viden om ligestillingsforhold. Også etnisk ligestilling kan inddrages i projekterne.

Arbejdspladsrepræsentanter, der ønsker at gennemføre deres egne mini-projekter, kan blive "testpiloter", der kører deres egne aktiviteter med støtte fra den lokale coach. De første projekter er allerede i gang i Esbjerg, Aalborg, Århus og Odense, mens Kolding og København er godt på vej.

På landsplan er det målet at opbygge et mainstreamingambassadør-team med repræsentanter for alle amter, som kan bidrage til FIU's fælles aktiviteter på ligestillingsområdet.



Kommende aktiviteter

- 20/3 Christiansborg: 3. behandling af finanslov 2002 markeres med faner.
- 20-21/3 Fælles amtskonference for skolekontakt-, LOU- og LO-amtsformænd på LO-Skolen.
- 5-6/4 Fremtidskonference i AIF Roskilde amt.
- 22-23/5 Årligt møde for medlemmer af sociale koordinationsudvalg på LO-Skolen.
- 28-28/5 LO's amtskonference på Højstrupgård.

LO link hver anden måned

I starten af april ventes LO's ny ugebrev på gaden med aktuelle faglige og politiske nyheder og analyser.

Samtidig ophører nyhedsbrevet Udspil, som er udkommet hver 14. dag – også efter at LO-magasinet ophørte i september sidste år.

Nyhedsbrevet LO link, som udgives specielt til LO's amter og sektioner, fortsætter indtil videre sideløbende med det ny ugebrev. Det er dog besluttet, at frekvensen nedsættes fra en til to måneder, dvs. at LO link skal udkomme i alt seks gange i løbet af 2002.

Bidrag i form af ideer, forslag og indlæg m.v. kan sendes til redaktionen på adressen: link@lo.dk eller til LO.

Produktionsplanen for resten af 2002 ser således ud:

	Deadline	Produktion	Udgivelse
Nr. 2 April (uge 16)	Fr 12/11	Ti 16/4	To 18/4
Nr. 3 Juni (uge 24)	Fr 7/6	Ti 11/6	To 13/6
Nr. 4 August (uge 32)	Fr 9/8	Ti 13/8	To 15/8
Nr. 5 Oktober (uge 41)	Fr 4/10	Ti 8/10	To 10/10
Nr. 6 December (uge 50)	Fr 6/12	Ti 10/12	To 12/12

Hent arbejdskraft i Tyskland

Tyske arbejdsløse skal have muligheden for at komme i arbejde i Sønderjylland, mener formanden for LO i Sønderjylland, *Willy Sahl*.

– Mens vi mangler arbejdskraft i Sønderjylland, så er der mange ledige lige syd for grænsen, siger Willy Sahl, som mener, det er på tide, at danske virksomheder får øjnene op for problemet og aktivt gør en indsats for at løse manglen på arbejdskraft.

– Virksomhederne kan fx benytte sig af de vejledere, der findes i både AF og LO. Vejlederne kan sørge for at viderebringe ønsket om arbejdskraft henover grænsen, siger Willy Sahl.

Sammen med virksomheder og politikere fra begge sider af den dansk-tyske grænse deltog LO-amtet for nylig i en konference, der skulle se



nærmere på, hvordan de to lande kan arbejde bedre sammen. Initiativet kom fra EURES, den fælleseuropæiske jobformidling, som for to år siden var arrangør af en tilsvarende konference.

NET-Redaktionen

Børnene fra baggården

“Baggårdsyngel” hedder en ny erindringsbog, som er det femte bidrag til serien “Beretninger fra det 20. århundrede”.

I bogen fortæller *Ole Wulff* om sin barndom og skolegang ved Vigerslev Allé i Valby ved København. Her blev der efter besættelsen opført en række etageejendomme med mange børnerige familier. Børnene skulle gå i skole med jævnaldrende fra de pæne villakvarterer, der grænsede op til de nye bebyggelser. Og det gav anledning til mange sammenstød mellem forskellige livsformer og kulturer.

Nogle af baggårdsbørnene blev kriminelle, men andre klarede skærene og fik et godt liv. Deriblandt Ole Wulff, hvis beretning også kan læses som en kommentar til den aktuelle debat om integration af udenlandske børn i det danske samfund.

Erindringsserien “Beretninger fra det 20. århundrede” udgives af Arbejdermuseet og Arbejdsbevægelsens Bibliotek og Arkiv. Desuden er der givet økonomisk støtte til udgivelsen fra LO's Oplysningsfond.

Månedens historie

Med musikken i rygsækken

LO's seniororkester i Silkeborg mødes hver tirsdag for at øve. Og de musikalske pensionister er et populært indslag ved receptioner og kræmmermarkeder i lokalområdet.

Hver tirsdag eftermiddag mødes en kreds af musikglade pensionister i Silkeborg for at spille sammen. Men selv om LO's seniororkester er en stor succes, og der ofte er bud efter de musikalske ældre, så er det vigtigste kammeratskabet og sammenholdet i den tredje alder.

– Det primære er, at vi er sammen om en fælles interesse, nemlig glæden ved at spille. Ingen af os har haft en professionel karriere, og den eneste betingelse for at blive optaget i orkestret er, at man lægger sin sjæl i musikken. Man skal hverken fremvise karakterbog eller bevis på, at man er medlem af et bestemt politisk parti. Rent politisk spreder vi os nok lige så meget som de instrumenter, vi spiller på, fortæller lederen af LO's seniororkester i Silkeborg, *Bent Christensen*, 72.

Violin, sax og klarinet

Seniororkstret har eksisteret i masser af år side om side med LO's sangkor i Silkeborg. Tilbage i begyndelsen af 1980'erne tog den daværende formand for LO Silkeborg, *Hjalmar Kolind Hansen* initiativ til, at LO også støttede orkestret økonomisk. I dag er der 17 orkestermedlemmer, som alle er pensionister eller på efterløn. De ældste er over 80 år.



– Selv om det vigtigste for os er at være sammen for at spille nogle timer hver tirsdag eftermiddag, så siger vi selvfølgelig også ja, når der er bud efter os. Det kan være alt fra plejehjem til receptioner eller måske underholdning ved en indvielse eller på et kræmmermarked, fortæller Bent Christensen, der selv spiller violin, B-sax og klarinet.

– Vi er ud af en generation, hvor det ikke var “normalt”, at børn af arbejderklassen lærte at spille et instrument. Men der var dog nogle i datidens Danmark, som mente, at deres børn ville have godt af at have musikken med i rygsækken i deres videre liv. Selv begyndte jeg at lære at spille violin, da jeg var omkring 11 år. Vi var ganske vist seks søskende i mit hjem, men ingen af de andre havde lyst til at spille, fortæller Bent Christensen.

Håndværket kom først

Han har været leder af orkestret i snart fire år, og han blev indført i den musikalske verden hos violinisten Kim Sjøgrens forældre i Bryrup.

– Jeg var meget lærenem og havde det været i dag, så var jeg formentlig fortsat på musikkonservatoriet. Men for 60 år siden var det vigtigt, at man lærte et håndværk. Så kunne man spille i sin fritid, tilføjer Bent Christensen, der blev uddannet frisør og senere selvstændig frisørmester.

Da han var omkring 50 år, lagde han dog kam og saks på hylden og solgte sin tredjedel af “Stjernesalonen” i Silkeborg til sine to kompagnoner. Herefter fik han arbejde på virksomheden Neckelmann i Silkeborg, hvor han blev truckfører og arbejdede i treholdsskift.

Musikken holder os unge

Bent Christensen lægger ikke skjul på, at det kræver både takt, tone og disciplin, når medlemmerne af seniororkestret er sammen nogle timer hver tirsdag eftermiddag i “Lunden”.

– Vi skal ikke ud og bevise noget over for andre. Vi lever og ånder for vores musik og kan godt lide at være sammen om musikken. Det er dog en fordel, hvis man har lidt kendskab til noder, indrømmer han.

– I dag er der to piger med i orkestret, men jeg ved, at der sidder mange ude omkring, som har spillet et instrument. Dem – og selvfølgelig også mænd, der er interesseret – vil vi gerne have fat på, for det er noget ensomt at sidde hjemme alene med sin violin, trompet eller harmonika. Vi kan lige så godt være sammen, for musikken er med til at holde os unge, slutter Bent Christensen.