



**Arbejdsretsforhold
skal kortlægges. side 3**
Øresundsregionens faglige ledere indbydes til intensivt kursus på LO-Skolen om det grænseoverskridende arbejdsmarked

**Nydanskere får
»onkler« fra LO. side 4**
Integration står højt på dagsordenen i LO Århus, som starter en lokal version af LO's og Dansk Flygtningehjælps Guide-projekt

**Aktieoptioner
er et »must«. side 5**
Danske IT-folk i Silicon Valley gav gode tips om fremtidens fagforening, da HK/Service var på besøg i den berømte californiske dal

**FL-kvinder skal
samle ny viden side 7**
FIU går utraditionelle veje for at ud-danne faglige ledere - Nu har kvinderne fået deres egen 2-årige lederuddannelse »FL«, som netop er skudt i gang

LO-link
Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard, Erik Harr,
Susse Maria Holst, Henrik Rasch og Michael
Bræmer. Layout og illustration: LO/Skøn-
virke. ISSN-nr.: 1398-4519

Øresundsregionen

Reelt behov for at sikre rettigheder i Norden

Lønmodtagere risikerer at falde igennem systemerne, hvis de flytter til et andet nordisk land - Barrierer på det nordiske arbejdsmarked kortlægges af Nordisk Ministerråd

Den manglende integration i Øresundsregionen er nu også sat på den nordiske politiske dagsorden. I stedet for at danske og svenske ministre på skift giver hinanden skylden for, at udviklingen er gået i stå, er der nu taget et initiativ, som senest i foråret 2002 vil give politikerne chancen for i nordisk regi at pege på mere fremadrettede løsninger.

Det er Nordisk Ministerråd, der har sat en undersøgelse i gang, som skal kortlægge de reelle problemer, der i dag er forbundet med at pendle mellem de nordiske lande. Udredningen handler overordnet om nordboeres rettigheder ved flytning til andre lande i Norden og skal være færdig til 1. marts 2002. Og når forarbejdet er gjort, vil det være oplagt for de nordiske politikere at tage næste skridt i den vanskelige proces.

Selv om der ikke kræves opholds- og arbejdstilladelse for at tage arbejde i et andet nordisk land, er der så mange andre barrierer, der gør livet surt for pendlerne, at mange opgiver på forhånd. Det er hovedårsagen til, at der godt et år efter åbningen af Øresundsbroen kun er ca. 3.000 personer, som dagligt pendler mellem Skåne og Sjælland.

Ring til "Hallo Norden"

Men også i andre nordiske grænseområder, hvor der er oprettet såkaldte Cross Border-projekter - med og uden EU-støtte - kniber det med interessen for at arbejde "på den anden side". For selv om alle lande følger den fælles nordiske velfærdsmodel, er love og regler forskellige på næsten alle områder. En undtagelse er den svensk/finske dobbeltby Haparanda/Torneå, hvor man lokalt har skåret igennem og etableret sit eget fælles arbejdsmarked for at komme udenom forskellig lovgivning og u hensigtsmæssigt bureaukrati.

Nordisk Ministerråd har i sommer oprettet en servicetelefon, hvor især unge, der gerne vil arbejde eller studere i et andet nordisk land, kan få al den vejledning, de ønsker, inden de drager hjemmefra. "Hallo Norden" hedder det ny initiativ, som fysisk er placeret i Nordisk Ministerråds hovedkontor i København. I Danmark kan man ringe på tlf. 70 20 10 93.

Også dette kontante udspil hænger sammen med, at stadig flere kommer rigtig galt af sted, hvis de bevæger sig rundt i de nordiske lande uden at kende de meget forskellige spilleregler på arbejdsmarkedet og i forhold til skatte- og boligpolitik m.v. Risikoen er ikke blot, at man kommer ud for besværlige og uigennemskuelige regler. I de værste tilfælde er det sket, at en person falder helt igennem alle systemerne og er fuldstændig uden rettigheder, f.eks. når det gælder sygdom, forsikring, erstatning, efterløn/pension o.s.v.



Behov for et sikkerhedsnet

I betragtning af, at det fælles nordiske arbejdsmarked har eksisteret siden 1954, er det en situation, som politikerne har erkendt er uholdbar. Der er behov for at skabe et sikkerhedsnet, som kan samle de mennesker op, som på grund af forskellige regelsæt mister deres grundlæggende sociale rettigheder i det land, de flytter til eller fra. Hullet i den nordiske velfærdsmodel skal lukkes så hurtigt som muligt.



De aftaler, der blev indgået mellem den danske og den svenske regering forud for Øresundsbroens åbning, er heller ikke tilstrækkelige. Der blev ganske vist oprettet en informationstjeneste Øresund Direkt, som især på den svenske side er meget omfattende. På kontoret i Malmø sidder hver dag repræsentanter for fem myndigheder, der er klar til at oplyse folk fra gaden om deres rettigheder, hvis de ønsker at bo eller arbejde i København eller på Sjælland. På den danske side begrænser den samlede information sig til en Internet-portal, hvor man kan søge generelle oplysninger, men ikke personlig vejledning.

Den side af sagen er i Danmark lagt i hænderne på Arbejdsformidlingen, som har oprettet et særligt Øresundskontor i København, der rådgiver de arbejdssøgende. Det er de seks AF-regioner på Sjælland og Bornholm, som samarbejder om AF Øresund. Også den svenske arbejdsformidling deltager i samarbejdet.

Svært at søge job i Danmark

Ifølge regionschef i AF Storkøbenhavn Birger Stein Christensen er arbejdsformidlingerne nået langt i samarbejdet omkring Øresund. Det skyldes, at dette samarbejde er bygget op igennem en årrække, og at det blev prøvet af allerede ved opførelsen af selve Øresundsforbindelsen fra starten af 1990'erne. Nu er der behov for, at landspolitikerne følger op på sagen ved at pege på praktiske løsninger i f.t. skat, boliger og social sikring m.v.

Set med Birger Stein Christensens øjne er der ikke noget at betænke sig på: Det er til alles fordel at skabe et stort fælles arbejdsmarked i en grænseoverskridende region med omkring 3 millioner indbyggere.

I skarp konkurrence

- De nye teknologiske virksomheder har brug for et stort opland, hvis de skal kunne skaffe den kvalificerede og motiverede arbejdskraft, de har brug for. Derfor er det vigtigt, at det lokale arbejdsmarked bliver så stort som muligt. Det giver også lønmodtagerne mulighed for at flytte derhen, hvor de kan uddanne sig og udvikle deres evner og kvalifikationer.

Ved at åbne grænsen vil både virksomheder, uddannelsesinstitutioner og medarbejdere i regionen få bedre udviklingsmuligheder. Det er især helt afgørende for de store koncerner inden for bioteknologi, IT- og medicinalindustri. Og det er dem, vi skal kunne tiltrække, hvis Øresundsregionen skal klare sig fremover i skarp konkurrence med Hamborg, Berlin og andre europæiske kraftcentre, påpeger Birger Stein Christensen.



Nærmere oplysninger kan fås via Internettet. Gå f.eks. ind på www.norden.org og www.oresunddirekt.dk

Det skal være nemmere at begå sig på det grænseoverskridende arbejdsmarked - Derfor inviterer LO-Skolen organisationsledere til et kursus, hvor deltagerne skal kortlægge arbejdsretsforholdene i Øresundsregionen

Nærmere oplysninger kan fås via Internettet. Gå f.eks. ind på www.norden.org og www.oresunddirekt.dk

Øresundskurser

Flere forskelle end ligheder

Trods mange års erfaringer med det fælles nordiske arbejdsmarked er der stadig flere forskelle end lighedspunkter, når det gælder regler og aftaler på hhv. den svenske og den danske side af Øresund. Der er brug for at tage fat helt fra grunden, hvis det skal lykkes at finde løsninger, som gør det lettere at bo og arbejde på hver sin side af sundet.

Derfor har LO-Skolen taget initiativ til et kursus, hvor deltagerne skal kortlægge forskellene mellem dansk og svensk arbejdsret og derefter diskutere, hvilke initiativer der kan tages for at skabe et mere sammenhængende arbejdsmarked i regionen. Kurset »Arbejdsret i Øresundsregionen« henvender sig til centrale organisationsledere i LO og forbundene, og økonomisk er det noget af en satsning. For det kan kun gennemføres, hvis deltagerne selv laver hele arbejdet og samtidig betaler alle omkostningerne!

Ideen til kurset kommer fra cand.jur. *Søren Ramussen*, der er underviser på LO-Skolen, og han har allieret sig med eksperter i arbejdsret på universiteterne i Lund og København, som også til daglig samarbejder om at overvåge arbejdsretsforholdene i Øresundsregionen.

Netværk og portal

- Vi håber at kunne appellere til nogle af de ildsjæle blandt organisationsledere og teknikere, som i forvejen har problemerne inde på livet, og som er parat til at lave noget af det benarbejde, der skal til for at komme videre. I sidste ende handler det jo om, at vi skal udnytte fordelene ved, at vi er kommet tættere på hinanden i regionen, og lære at bruge hinandens stærke sider, siger Søren Rasmussen.

En del af kurset består i at opbygge et netværk, som deltagerne kan trække på i det fortsatte arbejde. Resultaterne af den fælles indsats lægges ind på FIU's Internet-portal, som skal opdateres løbende. Dermed vil alle få adgang til de nyeste oplysninger om, hvordan de fagretslige forhold er, og hvordan forskelle og problemer kan håndteres på en fornuftig måde.

Kurset »Arbejdsret i Øresundsregionen« varer fra 5. til 7. december 2001 og har FIU-nr. 6715-01-00-01.

Øresundsfagforening

Mens arbejdsretskurset er af 3 dages varighed tilbyder LO-Skolen desuden et FIU-kursus i to moduler à 5 dage, som sætter fokus på opbygningen af en »Øresundsfagforening«.

Kurset foregår i hhv. Helsingør og på svensk LO's højskole Örenäs, og der er plads til max. 30 deltagere fra lokale fagforeninger i regionen - så vidt muligt 50 pct. fra hver side.

Formålet med kurset er at uddanne »hverdagsvejledere«, som kan informere og bistå medlemmer og tillidsrepræsentanter om arbejdsmarkedsforhold i Øresundsregionen.



Kurset »Øresundsfagforening« foregår på LO-Skolen fra 10. til 14. december 2001 og på Örenäs fra 27. til 31. maj 2002. FIU-numrene er hhv. 6729-01-00-01 (modul 1) og 6729-01-00-01 (modul 2).

Projekter i København og nu også Århus og Randers søger at fastholde unge nydanskere i uddannelse og job

Som opfølgning på kurset kan der udvikles særlige emne- eller temadage, hvor deltagerne kan gå i dybden med bestemte problemer, som de ønsker mere viden om. Kursusleder bliver lktor Leif B. Rasmussen fra Handelshøjskolen i København.

Tilmeldingsblanketter til organisationslederkurserne kan fås ved henvendelse til LO-Skolen, www.loskolen.dk. Tilmelding kan også ske on line via FIUSYS2.

Integration

LO skal levere onkler og tanter

Det er meget vigtigt at overbevise både de unge flygtninge/indvandrere og danskerne om, at uddannelse eller arbejde er afgørende for de nye danskere. Ellers kommer de måske ud i noget, de ikke kan overskue.

Det siger *Hans Halvorsen*, formand for LO-Århus. Og med de ord bakker han et "Onkel-projekt" op, som er på vej i den jyske hovedstad.

- LO i Århus er i forvejen dybt engageret i integrations-arbejdet, forklarer han. - Vi er bl. a. med i Dialog-kampagnen, der handler skabe jobs for nydanskere og mere forståelse for dem på arbejdspladserne. Så det er helt logisk, at vi også melder os her.

En betydelig del af de unge nydanskere står uden for arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet. For mange af dem, som er startet på en ungdomsuddannelse, falder fra undervejs. Måske mangler de støtte hjemmefra, måske kan de ikke få en praktikplads, måske hører de om tilælde, hvor en færdig uddannelse ikke fører til job, og de giver op.

Man skal ikke give op

Århus er en af de kommuner i landet, hvor man mærker de problemer mest. Derfor har byrådet vedtaget at gøre en særlig indsats for de unge flygtninge-indvandrere mellem 16 og 25 år. Målet er over de to år, projektet skal løbe, at matche 250 unge nye danskere og 250 voksne danskere med en "væsentlig tilknytning" til arbejdsmarkedet.

Målgruppen er unge, som er i gang med en uddannelse eller er kommet i job. Danskerne kan typisk være tillidsrepræsentanter. Og LO derfor en oplagt samarbejdspartner for kommunens ungdomsvejledning, som er tovholder i projektet.

- Mange af disse unge har behov for en dansker, som kan hjælpe dem til rette og sørge for at holde dem fast, siger *Marianne Nielsen*, der er projektkoordinator. - Det er vigtigt at få kontakt til mennesker i det faglige system, fordi de har netværk, som de unge kan trække på, og fordi det er fornuftige folk, som kan sige til den unge, der har fået et afslag: Jamen, så skal du søge 25 gange mere. Det er der også danskere, som må gøre. Det afgørende budskab er nemlig, at man ikke giver op, men tager ansvar for at komme videre.

Onklerne og tanterne kan også findes blandt mellemlidende og i frivilligorganisationer som idrætsklubber, Round Table og Sct. Georgsgilderne. Og de første danskere har meldt sig ved projektets start i august.



Guide-projektet

Projektet i Århus har en vis lighed med Guide-projektet i København, som har kørt siden i vinter. Det står LO for sammen med Dansk Flygtningehjælp. Over to år skal der laves 200 guideaftaler for 16- til 25-årige nydanskere, som har behov for en onkel eller en tante, mens de bider sig fast i en uddannelse eller et arbejde.

Erfaringerne fra hovedstaden er så gode, at LO i Randers fra 1. oktober søsætter et lignende projekt med guider – også sammen med Dansk Flygtningehjælp. Og håbet er ifølge *Rie Græsborg* i flygtningehjælpen, at projekterne kan inspirere til lokale guide-initiativer rundt omkring i landet. Det har hun allerede faet en del henvendelser om.

Den virtuelle fagforening

Aktieoptioner eller service via internettet

En IT-arbejdsstyrke uden den store loyalitet til arbejdsgiverne, men i stedet på konstant jagt efter nye udfordringer eller flere penge. Sådan bliver det også i Danmark, mener flere danske IT-folk ansat i Silicon Valley, som for nylig fik besøg af ledelsen for HK/Service.

- Folk her i Silicon Valley bliver typisk i et job i 2-4 år. Hvis aktieoptionerne er bedre på den anden side af gaden, så går folk derover, fortalte *Bent Torp Jensen*, ingeniør i Cisco og samtidig formand for det danske netværk af IT-folk i dalen, DISP (Danish Information System Professionals), da HK/Service forleden kom på besøg.

Mødet mellem HK og de ni DISP-medlemmer viste, at USA og Danmark - hvad angår arbejdsforhold - er to meget forskellige verdener, og at noget af den amerikanske verden bestemt ikke falder i god jord hos selv den mest forandringslystne fagforening.

Bent Torp Jensen fortalte om et job uden lønforhandlinger, om meget overarbejde uden en krone i ekstrabetaling og totalt fravær af sikkerhed i ansættelsen. Til gengæld er lønnen høj og aktieoptioner en selvfølge.

Sådan bliver det ikke i Danmark, lød det straks fra HK'erne.

Brug internettet

- Overenskomstforhandlingerne forsvinder ikke. I Danmark er vi vant til at samarbejde. Det kan godt være, at vi ind imellem råber ad hinanden, men vi samarbejder og kommer frem til en løsning, og det skal vi blive ved med, fastslår *Karin Retvig*, formand for HK/Service. På andre områder indrømmer hun dog, at den amerikanske mentalitet vil slå mere og mere igennem i Danmark.

- Aktieoptioner vil blive mere udbredt. Ikke bare inden for IT-branchen, men f.eks. også inden for revision, turisme og konsulentbranchen. Der bliver flere og flere freelancere, også inden for kontorområdet. Og der kommer flere og flere distancearbejdere. Grænsen mellem arbejde og fa-



Dansk fagbevægelse kan få mange gode ideer ved at følge udviklingen i IT-teknologiens hjemland Silicon Valley - Derfor tog ledelsen af HK/Service for nylig til Californien for at tage bestik af, hvilke nye trends danske lønmodtagere vil tænde på



milieliv flyder ud, men det går langsommere, fordi vi i Danmark stadigvæk godt vil have “det hyggelige” med d.v.s. det sociale liv på arbejdspladsen, tilføjer Karin Retvig.

Bent Jensen og flere andre DISP-medlemmer rådede HK til hurtigst muligt at tilbyde al assistance og information over internettet, hvis de vil have fat i de ikke-organiserede IT-folk.

- Folk er vant til at kunne klare alt over nettet og gider ikke andet. I Cisco har vi ikke en eneste papirformular tilbage. Alt foregår elektronisk, konstaterede Bent Torp Jensen.

IT-videncenter

Andre forslag til HK lød på at tilbyde medlemmerne redskaber til at kommunikere med hinanden og danne netværk. Måske begynde at forberede sig på at lave individuelle kontrakter og tilbyde hjælp med karriereplanlægning.

Nedturen i dalen - udtrykket “eller sådan var det i hvert fald for et år siden” blev flittigt brugt under mødet - er midlertidig, lød det fra DISP, og IT er stadig i en rivende udvikling. Derfor er det vigtigt, at IT-ansatte konstant har mulighed for at videreudanne sig, sagde flere DISP-medlemmer.

Det er sådanne trends, HK vil opfange og reagere på. Allerede nu snakker fagforeningen om skabelsen af “den virtuelle fagforening”.

- Det åbner nye muligheder for f.eks. e-learning og indtastning af f.eks. dagpengekortet over internettet, siger Karin Retvig og understreger, at forbundets IT-strategi ikke kun gælder ansatte i IT-virksomheder, men alle medlemmer som arbejder med en computer.

Rejsen til Silicon Valley er endnu en brik i forberedelserne til dannelsen af et IT-videncenter i HK/Service. Centrets mål er i høj grad at få organiseret flere ansatte i IT-industrien og så samtidig “understøtte og presse” virksomhederne til hele tiden at kompetenceudvikle deres IT-medarbejdere.

Tunge at danse med

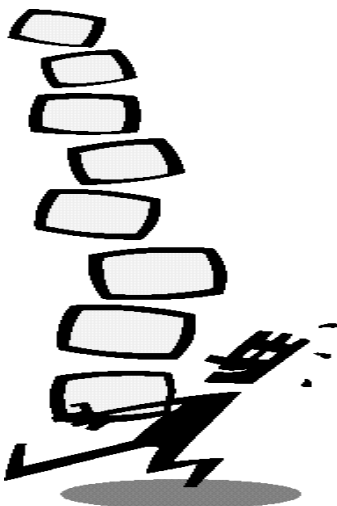
- For at det skal lykkes, så skal vi i fagforeningen igennem nogle kolossale omvæltninger, hvad angår vores holdning til sager som fleksible arbejdstider, nye aflønningsformer og de nye virksomhedskulturer. Den proces er allerede i gang, siger Karin Retvig og fortsætter:

- Vi er ved at tilpasse vores organisation, så vi i stedet for kun at være forhandlingsmodparter snarere bliver sparringspartnere med forskere, virksomheder og andre organisationer.

Hun håber, at den fremstrakte hånd også vil blive modtaget pænt af de danske arbejdsgiverforeninger en skønne dag.

- Vi oplever, at de er lidt tunge at have med at gøre, hvorimod de enkelte virksomheder godt kan se ideen med samarbejdet, fordi det styrker deres konkurrenceevne, konstaterer Karin Retvig.

HK Service tegnede på turen et sponsorat i DISP for hele tiden at kunne trække på den viden, de danske IT-folk i Silicon Valley har. - Det





er i USA, udviklingen sker. Og hvis vi ikke allerede nu kan se fem år frem i tiden, så er vi ikke til gavn for vores medlemmer. Det er derfor vi er her, konkluderede formanden for HK Hjørring og medlem af HK's hovedbestyrelse, *Ole Carlsen*, fra mødet i den berømte IT-dal.

Plakatsøjlen

Kommende aktiviteter

- | | |
|----------|--|
| 11-12/9 | RAR-konference på Højstrupgård |
| 14/9 | AIF overrækker Rose-prisen til Mira Mitrushi, Albanien, i Falkoner Centret |
| 19-20/9 | LO-konference om almen voksenuddannelse på Hotel Marienlyst, Helsingør |
| 22-23/9 | AIF's landskonference på Langsøhus, Silkeborg |
| 27-28/9 | LO's landsmøde for LO-amter og -sektioner på Esbjerg Højskole |
| 27/9 | Folkehøring om TV i Arbejdermuseet. Arr. af Arbejdernes Radio- og Fjernsynsforbund |
| 16/10 | LO's kulturkonference |
| 22-23/10 | LO-amtskonference på Højstrupgård |
| 30/10 | LO's repræsentantskabsmøde i DGI-Byen |



FL-kvinder klar til start

27 kvinder fra forskellige LO-organisationer har meldt sig på banen til et 2-årigt uddannelsesforløb, hvis mål er at skaffe fagbevægelsen m.fl. et bredere felt af kandidater til fremtidige lederposter. FL - feministiske ledere - er titlen på den ny uddannelse, som bevidst prøver at gå nye veje i uddannelsen af faglige ledere inden for FIU - Fagbevægelsens Interne Uddannelser.

Tirsdag den 28. august sendte LO's næstformand *Tine A. Brøndum* de 27 kvinder af sted på det første kursus, hvor deltagerne blev kastet ud i nogle af de store udfordringer, fagbevægelsen står overfor i disse år. Det handler både om magt og køn, ledelse og organisationsudvikling samt globalisering og samarbejde over grænserne.

Det 3-dages introduktionskursus var henlagt til Skåne, hvor FL-kvinderne bl.a. skulle besøge den store bo-messe i Malmø og Tyckarps-grotten i Vinslöv, hvor emnet var kvinders rødder og biologi. De mødte også repræsentanter for LO i Sverige, der er udvalgt som samarbejds-partner omkring FL-uddannelsen på grund af deres store ekspertise på ligestillingsområdet.

Efter introduktionskurset skal de 27 deltagere mødes hver onsdag eftermiddag eller aften for at diskutere kvindelig ledelse og producere ny viden, som skal fremlægges undervejs i forløbet. Første del af uddannelsen afsluttes i Strasbourg til december, hvor der sættes fokus på

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til den ansvarlige for FL-uddannelsen *Susanne Fast Jensen*, FIU, tlf. 35 24 64 07.



internationalt samarbejde og EU.

Blandt de kendte kvindelige ledere, som er indbudt til at undervise på kurset, er finansminister *Pia Gjellerup*, professor *Yvonne Hirdmann*, Sverige, Socialdemokratiets forskningsordfører *Lise Hækkerup* og medlem af Europa-Parlamentet *Helle Thorning-Schmidt*.

FL'erne får desuden en værtinde, som er lederen af Kvininfo, *Elisabeth Møller Nielsen*.

Elever skal lære om undervisningsmiljø

Den ny lov om undervisningsmiljø trådte i kraft 1. august, og dermed har elever for første gang fået ret til at deltage i sikkerhedsarbejdet i folkeskolen og andre uddannelsesinstitutioner på lige fod med de ansatte.

Loven betyder, at eleverne for første gang får plads i sikkerhedsudvalgene. Og i stedet for en arbejdspladsvurdering (APV) skal der nu laves en UMV - d.v.s. en undervisningsmiljøvurdering - som skal sikre eleverne et godt miljø i hverdagen, både fysisk, psykisk og æstetisk.

LO Skolekontakts ny gæstelærermateriale for 4.-6. klasserne "UEA 456" sætter fokus på den ny lov og giver gæstelærerne inspiration til miljøundervisningen på de mellemste klassetrin.

LO Nordjylland har netop afsluttet et stort skolekontaktprojekt, hvor 1200 elever i 17 kommuner er blevet undervist i arbejdsmiljø siden november 2000. Det er især elever i 7.-10., der har haft besøg af LO's gæstelærere, og interessen for, hvilke rettigheder man har som fritidsjobber, er meget stor i disse aldersgrupper.

På baggrund af de gode erfaringer fra det regionale projekt har LO Nordjylland nu søgt om midler til en opfølgning, hvor det er 4.-7. klasserne, der skal undervises - både omkring undervisningsmiljø og arbejdsmiljø. Målet er at forebygge skader blandt de unge såvel i skolen som på fritidsjobbet.

LO-amtet har søgt om økonomisk støtte i Sygekassernes Helsefond og Nordjyllands amt, og hvis svaret så ansøgningen bliver positivt, vil projektet kunne gå i gang til februar næste år.

I oktober holder LO i Nordjylland en stor gæstelærerkonference om undervisningsmiljøloven og de nye LO-materialer til faget uddannelses-, erhvervs- og arbejdsmarkedsorientering.

»Lær som voksen« - også i Danmark

Selv om man er færdig med skolen, er det ikke slut med at lære nyt. Derfor deltager Danmark nu i den internationale kampagne »Lær som voksen - Ugen for livslang læring«, som varer fra den 8. til den 14. september.

Ugen igennem sættes der fokus på voksnes muligheder for at lære både på arbejdspladsen og i fritiden. Og en lang række skoler, foreninger og virksomheder deltager i kampagnen ved at åbne dørene, så evt. kommende nye elever kan snuse til de tilbud om uddannelse og andre akti-





viteter, der findes i lokalområdet.

Ideen til kampagnen opstod på en UNESCO-konference om voksenundervisning i Hamborg for fire år siden, og også de nordiske lande, England og Tyskland har tilsluttet sig.

Aktiviteterne koordineres af Undervisningsministeriet, Arbejdsministeriet og RUE - Rådet for uddannelse og vejledning - som også har oprettet en hjemmeside med information om kampagnen: www.laer-som-voksen.dk.

LO i storbyerne tager Pia på ordet

Dansk Folkeparti bedrager alle - først og fremmest sine egne vælgere. Hvordan det foregår, påvises punkt for punkt i en ny pjece, som LO i storbyerne netop har lavet.

Hver anden, som stemmer på Dansk Folkeparti, er medlem af LO. Så stor er udfordringen, som bliver helt konkret ved det kommende kommunalvalg og folketingsvalg. Og den alvorlige politiske trussel, som arbejderbevægelsen står overfor, ligger i Dansk Folkepartis fremmedfjendske politik. Men - som det siges i pjecen - "endnu farligere er de sider af partiets politik, der direkte truer velfærdssamfundet og de almindelige danske lønmodtageres tryghed og frihed".

Pjecen hedder "Dansk Folkeparti - De svages parti?". Hovedbudskabet er, at DF påstår at være på de svages side, men reelt, i sin konkrete politik, trækker i den modsatte retning. Hvis man følger *Pia Kjærsgaard*, ender Danmark i en omvendt Robin Hood-situation, hvor solidariteten og trygheden forsvinder, og de rige scorer kassen, mens de ældre og de svage ikke får det bedre - tværtimod.

Pjecen er lavet i 9.000 eksemplarer og er en kommentar til syv gode råd, Pia Kjærsgaard i oktober 2000 gav Socialdemokratiet. Eksemplarer kan fås via LO i København, Århus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers. På hjemmesiden www.LO-Aarhus.dk har LO-formanden i Århus Hans Halvorsen en kommentar til pjecen.

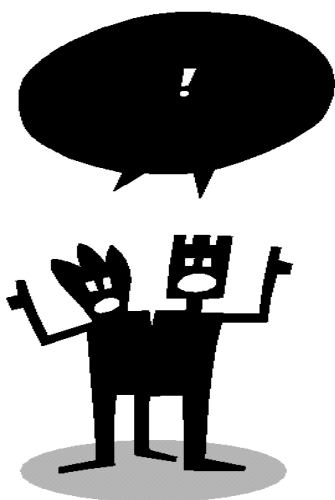
I fjor udgav LO i Århus og Aalborg pjecen "Dansk Folkeparti - og vores svar". Den vakte stor opmærksomhed og måtte genoptrykkes. Siden er Dansk Folkepartis vælgertække ikke blevet mindre. Og LO i alle de danske storbyer tager nu Pia på ordet.

Husk ansættelseskontrakter til unge

Jobpatruljen i LO Nordjylland havde i år valgt at sætte fokus på ansættelseskontrakter, og det viste sig at være et af de svage punkter på de unges arbejdsmarked.

Rundt regnet en trediedel af de 124 indberetningsskemaer, som blev skrevet under de ca. 600 virksomhedsbesøg under kampagnen, drejede sig om manglende ansættelseskontrakter. I andre tilfælde var kontrakterne mangelfulde - ofte var der tale om, at de ikke var underskrevet af de unge fritidsjobberes forældre.

Derfor appellerer jobpatruljen til forældrene om at sætte sig mere ind i





deres børns arbejdsforhold. Og de skal specielt se efter, om de unge får en ansættelseskontrakt, som er underskrevet af begge parter, fortæller LO Nordjyllands Nyhedsbrev.

En ansættelseskontrakt skal indeholde oplysninger om løn, tillæg, opsigelse, arbejdstid, overenskomst og eventuel risiko ved arbejdet.

Blandt de sager, som jobpatruljen afdækkede i Nordjylland, blev de 44 anmeldt til fagforeningerne, mens 44 blev givet videre til Arbejdstilsynet.

Andre steder i landet var der færre sager - til gengæld blev jobpatruljen generelt godt modtaget, og der var stor interesse både blandt fritidsjobberne og deres arbejdsgivere for at høre om de forskellige typer af regler på arbejdsmarkedet.

I år har Fagbevægelsens Hotline også været med at skabe opmærksomhed omkring jobpatruljernes arbejde.

I Vestsjællands amt fandt patruljen kun fire egentlige sager, mens det stod værre til på Fyn. Her besøgte ca. 400 virksomheder, og der blev skrevet 29 indberetninger til fagforeningerne mod kun en enkelt sidste år, oplyser NET-Redaktionen.

Filmpulje for Vestdanmark

Kulturen skal have et løft i det jyske som modtræk mod den udvikling, der er sat i gang i Øresundsregionen.

Derfor har flere jyske amter samt Århus og Aalborg kommuner besluttet at starte Den Vestdanske Filmpulje, som skal tiltrække filmprojekter og nye kulturarbejdspladser til den nordvestlige del af landet.

Projektleder er *Lars Lyngsdal*, som håber, at initiativet kan få støtte via den jysk-fynske erhvervsreddegørelse, som *Ole Stavad* fremlagde sidste efterår. I marts i år indgik erhvervsministeren en aftale med de lokale og regionale parter om, at de kan få tilført mellem en halv og en hel milliard kroner til nye initiativer, hvis de også selv vil skyde penge i de enkelte projekter.

Det er tanken, at andre amter og kommuner skal kunne tilslutte sig den ny filmpulje, og flere har allerede vist interesse for at være med fra årsskiftet, når puljen starter op.

