



LO Bornholm tager fat på ny valgkamp side 3

29. maj er der valg til det ny regionsråd, som skal styre fem kommuner og et amt fra årsskiftet

Viborg amt viser vejen for kartellerne. side 5

Et regionalt kartel-samarbejde har givet gode resultater ved overenskomstforhandlingerne på KTO-området

Mennesket er mediet på New Zealand. side 7

Efter otte års behårdt liberalistisk styre søger den new zealandske fagbevægelse at genvinde medlemmernes tillid

LO sætter fokus på udvidelsen af EU 10

Formanden for Tjekkiets LO er gæst på LO-konference om det kommende danske EU-formandskab

Ligestilling

Ny kampagne skal ændre skæve lønforhold

LO vil oprette ligelønsnetværk over hele landet, som skal rette op på kvindernes lønefterslæb mere end 25 år efter, at ligelønsloven blev vedtaget

Fagbevægelsen har mistet tålmodigheden med de ulige lønvilkår mellem kvinder og mænd på arbejdspladsen. Derfor indleder LO og forbundene i næste måned en intensiv landsdækkende kampagne, der skal sætte fokus på det utålelige ligelønsproblem. Målet er, at der forud for LO-kongressen i november 2003 er sat nye initiativer i gang, som kan at formindske det løngab, som i dag stiller de kvindelige lønmodtagere klart ringere end deres mandlige kolleger.

En særlig omstændighed er, at den manglende ligeløn også medfører, at kvinder pensionsmæssigt halter bagefter mændene. Og at uligestillingen mellem kønnene altså forstærkes i livet efter arbejdslivet.

Kampagnen skydes i gang – også rent bogstaveligt – med en opstarts-konference den 6. maj i DGI-Byen i København, hvor en brede kreds af ligestillingsinteresserede fra forbund, fagforeninger, arbejdspladser samt LO's amter og sektioner er indbudt til at deltage. Hensigten er, at så mange som muligt får lyst til at gå ind i lokale ligelønsnetværk, som kan tage diskussionen op om de skæve lønforhold og tage nye initiativer, som kan ændre det aktuelle fastlåste billede.

Lønudjævning er gået i stå

25 år efter at ligelønsloven blev vedtaget i 1976, måtte LO sidste år konstatere, at udviklingen i retning af en større lønudjævning mellem kønnene var gået i stå. Og at der var brug for en ekstraordinær indsats til at sætte skub i lønaktiviteterne på den enkelte arbejdsplads.

En stigende del af løndannelsen er i de senere år foregået decentralt ved lokale lønforhandlinger. Derfor er der et særligt behov for at styrke og forbedre kvindernes forhandlingsmuligheder på arbejdspladsen bl.a. i kraft af øget solidaritet og samarbejde mellem de forskellige faggrupper.

I forbindelse med markeringen af 25-året for ligelønsloven den 8. marts sidste år besluttede LO's ligestillings- og familiepolitiske udvalg at ned-sætte en arbejdsgruppe, der skulle se på ligelønsproblemet. Arbejdsgruppen blev sammensat af lokale forbundsfolk og tillidsrepræsentanter, som fik til opgave at fremlægge en plan for, hvordan den praktiske ligelønsindsats kunne forstærkes.

I efteråret 2001 præsenterede arbejdsgruppen en liste over forslag, som siden har været til diskussion i ligestillingsudvalget. Og efter indstilling fra dette udvalg har LO's forretningsudvalg nu vedtaget en samlet strategi for et fælles intensiveret ligelønsarbejde frem til LO-kongressen næste år.

LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard og Susse Maria Holst.
Layout og illustration: LO/Skønvirke.
ISSN-nr.: 1398-4519



Ligeløns-analyse

Den fælles LO-strategi bygger på fire hovedindsatser:

De lokale ligelønsnetværk skal være drivkraften i kampagnen, men det er op til de enkelte forbund og fagforeninger, om de ønsker at deltage i den fælles tværfaglige indsats.

En central del af kampagnen bliver oprettelsen af en ny web site-service, hvor LO og forbundene bidrager med oplysninger om ligelønslovgivning, konkrete ligelønssager – både tabte, vundne og forligte. Desuden skal den ny hjemmeside omfatte en juridisk ambulance-service, et elektronisk debatforum, nyttige links m.v.

Der skal også udvikles nye aktuelle værktøjsmaterialer, som kan bruges til at afdække konkrete ligelønsproblemer og vurdere, om der i det enkelte tilfælde er basis for at rejse en egentlig ligelønssag.

Endelig vil LO iværksætte en omfattende analyse af kønnets betydning i forbindelse med lønforhandlinger. Der er taget kontakt med forskere ved Aalborg Universitets Center, som skal medvirke til at skabe et øget overordnet vidensgrundlag for den fremtidige ligelønsindsats.

Kick on-konference

Hele kampagne-indsatsen går i gang den 6. maj, hvor alle med interesse for ligestilling – fra forbund, fagforeninger, arbejdspladser og fra det tværfaglige system – er inviteret til at deltage i LO's optaktskonference i DGI-Byen. LO's næstformand *Tine Aurovig Brøndum* affyrer startskuddet og serverer ligelønsskage, men inden de når dertil, vil deltagerne blive præsenteret for de mange temaer i ligelønskampagnen.

I første omgang lægger HK's næstformand *Mette Kindberg* og filosofen *Peter Thielst* op til fælles drøftelser om den historiske baggrund for kvindernes løn efterslæb og mulighederne for at skabe en bedre balance i fremtidens løndannelse.

Derefter skal deltagerne arbejde i workshops, som bl.a. går i dybden med emner som: Ligelønslovgivning, erfaringer fra konkrete ligelønssager, kvinder fra etniske minoriteter, FIU-uddannelse om ligeløn, nye værktøjer, web site-service, kønsbevidst forhandlingskompetence osv.

Ligelønsnetværk

Desuden vil en repræsentant for Forbundet af offentligt Ansatte gennemgå en aktuel undersøgelse af ligeløn og lokal løndannelse. Og endelig sættes der fokus på mainstreaming og muligheden for at opbygge ligelønsnetværk i samarbejde med de velfungerende mainstreaming-netværk, som allerede er startet op rundt om i landet.

Kick On-konferencen den 6. maj følges op med en Kick Off-konference i efteråret 2003, når ligelønskampagnen slutter forud for LO-kongressen i efteråret 2003.

Interessen for den første konference har været stor, men det er endnu muligt at tilmelde sig ved at kontakte sin fagforening eller ved henvendelse til Karin Nielsen, LO, tlf. 35 24 64 20.

Ligelønskonferencen har FIU-kursusnummer 5222-02-0002.



LO Bornholm i ny valgkamp

Regionsvalget på Bornholm følges med interesse i resten af landet. Til nytår skal fem kommuner og et amt slås sammen til én forvaltningsenhed og den 29. maj afgøres det, hvem der skal stå i spidsen for den ny region

Valgkampen raser på Bornholm. Kun seks måneder efter folketings- og kommunalvalget i november 2001 skal bornholmerne atter til stemmerne for at vælge de politikere, der skal stå i spidsen for det østligste danske amt i de kommende år.

På valgdagen den 29. maj skal der vælges 27 medlemmer til et helt nyt regionalråd, som fra 1. januar 2003 skal styre den kommende regionskommune Bornholm. Til den tid erstatter den ny storkommune de nuværende fem kommuner samt Bornholms amt, som helt forsvinder. Og af de nuværende 103 politikere bliver der kun 27 tilbage, som skal samle de kommunale og amtslige opgaver under én hat.

Det helt store spørgsmål er, om Venstres kandidat – den mangeårige amtsborgmester på Bornholm – vil sikre sig den ny post som borgmester for hele regionen, eller om Rønnes socialdemokratiske borgmester har mulighed for at overhale ham i slutspurten. Lykkes det, vil det markere en helt ny start for de 45.000 sjæle på den solbeskinnede Østersø-ø.

Erhvervspolitikken i front

Efter det flotte valgresultat ved både folketings- og kommunevalget i november har LO Bornholms amt på ny kastet sig ud i valgkampen. Målet er at sikre Socialdemokratiet så godt et valg som muligt. Det er især erhvervspolitikken, den samlede arbejderbevægelse søger at profilere sig på. Bornholm skal have de bedste muligheder for vækst og udvikling, og det kræver flere arbejdspladser og større økonomisk aktivitet på øen.

Under valgkampen sidste år udarbejdede LO Bornholm amt et erhvervspolitisk oplæg, som pegede på en række områder, hvor der er mulighed for at skabe ny vækst og flere job. Der er brug for nye tiltag, som kan rette op på den tilbagegang, som først og fremmest er resultatet af, at en række store statslige arbejdspladser er blevet flyttet eller nedlagt.

Ledigheden er over 11 pct. mod 5,7 for hele landet. Og den ny finanslov for 2002 har kun gjort ondt værre. Det vil kunne mærkes, at Arbejdstilsynet og en række råd og nævn bliver reduceret eller helt afskaffet. Alle venter bare på den "dødsliste", som endnu ikke er helt færdig.

Inspiration fra Nakskov

– Vi vil ud og diskutere disse problemer på arbejdspladserne. Og vi vil ikke lægge fingrene imellem i kritikken af VK-regeringens nedskæringspolitik, som rammer Bornholm særlig hårdt, siger formanden for LO Bornholms amt *Verner Landin*. Han er selv lokalpolitiker og netop genvalgt til Bornholms amtsråd, men også blandt de oplagte kandidater til det ny regionråd.

Han er åben over for alle muligheder, når det handler om nye job og økonomisk vækst. – Alt skal prøves. Derfor rejser vi nu en tur til Nakskov sammen med Socialdemokratiets kandidater for at se på nye og



utraditionelle måder at skabe beskæftigelse på. Storstrøms amt har haft det svært. Alligevel er det lykkedes at få nye arbejdspladser op at stå bl.a. på det gamle Nakskov skibsværft. Vindmøllerne kan vi nok ikke trække til Bornholm, men der er også andre interessante projekter, som vi vil lade os inspirere af, siger Verner Landin.

Der er dog også positive træk i udviklingen. Den ny Øresundsbro har gjort det lettere at komme til og fra Bornholm, og turiststrømmen er vokset både fra Danmark og Sverige og ventes at stige igen i sommersæsonen.

Arbejdsplads-kampagne

Det sikre hit i valgkampen bliver en morgenbrøds-kampagne den sidste uge inden valget. Så står LO-aktivisterne tidligt op og mødes på LO-kontoret kl. 4 om morgenen for at pakke rundstykker, som via tillidsrepræsentanterne bringes ud på de bornholmske arbejdspladser.

Det vigtigste er budskabet på bagerposen: Der er krummer i Socialdemokratiet x A og de valgbrochurer, der også er lagt indeni.

Det mest spændende bliver selve valgaftenen, hvor de aktive folk mødes i LO-huset i Ellekongstræde for at følge slagets gang og afvente valgresultatet. Og selv om det kun handler om Bornholm denne gang, venter alle, at resten af landet vil følge interesseret med.

Et spændende eksperiment

Selv om forholdene i denne del af Danmark er helt specielle, føler bornholmerne selv, at deres eksempel kan give et fingerpeg om, hvordan forholdet mellem amter og kommuner kan udvikles i resten af landet.

Princippet om at slå de lokale og regionale led sammen findes i forvejen på det faglige plan, hvor LO-amtet samtidig fungerer som en LO-sektion, der omfatter samtlige fagforeninger på Bornholm. Det er da også kun SiD og KAD, som har mere end én fagforening på øen.

At det er noget af et eksperiment, bornholmerne har kastet sig ud i, bekræftes af den socialdemokratiske spidskandidat til regionsvalget, borgmester *Thomas Thors*, Rønne.

– Vi vidste, at det var et stort skridt at tage. Og det var helt bevidst, at vi fremfor at udarbejde et detaljeret oplæg med en masse enkeltheder, som vi kunne blive uenige om, besluttede at lægge det ud til vælgerne, om de ville gå hele vejen eller fortsætte som hidtil. Og folkeafstemningen sidste år viste jo, at der var bred opbakning til at prøve noget nyt. I gennemsnit var 75 pct. af befolkningen med os – her i Rønne stemte 85 pct. for. Til gengæld står vi nu med en kæmpeopgave, fordi vi inden årets udgang skal være klar med den ny struktur. Og vi skal også være sikre på, at finansieringen er på plads, inden vi starter, tilføjer Thomas Thors.

Andre kan lære af Bornholm

Det økonomiske pres på kommunerne betyder, at det bliver svært at give en 100 pct. tryghedsgaranti for medarbejderne i regionskommunen.



Faldende beskæftigelse på Bornholm

	Arb.styrke	Beskæftigelse	Index
1993	23.206	21.546	100
1997	21.790	20.571	95
2000	21.211	20.292	94

Kilde: LO Bornholm/Danmarks Statistik.

Mens beskæftigelsen på landsplan fra 1993 til 2000 er steget til index 106, er den på Bornholm faldet til 94.

Tilbagegangen de seneste år skyldes ikke mindst tab af offentlige arbejdspladser.

For at finansiere omlægningen bliver det nødvendigt at rationalisere administrationen. Til gengæld er der enighed om at placere de forskellige forvaltningsenheder rundt om på de fem rådhus, så de nuværende kommuner knyttes tættere sammen:

Det kan f.eks. resultere i, at socialforvaltningen kommer til at ligge i Rønne (med små satellit-ekspeditioner i de andre byer), ældreforvaltningen i Hasle osv. Men driftsopgaverne skal i princippet fortsætte som hidtil.

Overførelsen af de forskellige amtsopgaver til storkommunen ventes ikke i sig selv at skabe problemer. Tværtimod er der fordele – som andre kan lære af – ved at slå de amtslige og kommunale opgaver på social- og sundhedsområdet sammen.

En særlig status har sygehusvæsenet, som den ny kommune med glæde vil overtage. Men selv om den ny region bliver en selvstændig enhed, vil bornholmerne ikke brænde alle broer bag sig.

– Den vigtigste opgave for den ny sygehuschef bliver at sikre det bedst mulige samarbejde med landets øvrige sygehuse. For vi vil jo gerne tilbyde vores medlemmer den specialistbehandling, de har brug for, og det klarer vi ikke uden hjælp udefra, fastslår amtsrådsmedlem og LO-formand Verner Landin.

Regionalt kartel-samarbejde

Viborg amt viser vejen – også for kommunerne

LO-amtet har på tre år skabt en ny model for samarbejde på tværs af faggrænser, som har givet gode resultater i KTO-forhandlingerne med Viborg amt. Nu er vejen banet for, at LO-sektionerne kan indføre samme system i kommunerne

Organisationerne er i dag meget bedre rustet, når de skal sidde ved forhandlingsbordet med deres arbejdsgivere i Viborg Amt. En af årsagerne er, at et regionalt KTO-samarbejde er blevet en stor succes. Nu udvides de fælles aktiviteter, og man forventer, at man også i kommunerne vil kunne få meget glæde af modellen.

– Det regionale arbejde blev først for alvor en realitet for omkring tre år siden. Indtil da fungerede det ikke rigtigt. Tiden havde måske ikke været moden til et meget tæt samarbejde, men med den nye struktur – MED-systemet – der skulle afløse SU-udvalgene, havde vi muligheden for at gå nye og måske utraditionelle veje, siger formanden for LO Viborg Amt *Jens Vognsen*.

LO tog initiativ til at samle folk fra AC, FTF og selvfølgelig LO i Viborg Amt for at få et tættere samarbejde i gang. Og der blev nedsat et hovedudvalg plus en række underudvalg.

VIVA – nyt debatforum

– Vi havde lidt problemer med, hvem der skulle sidde i hovedudvalget. Meningerne var delte. Nogle ønskede organisationsfolk, mens andre mente, det var bedre med tillidsfolk fra arbejdspladserne. Man enedes om det sidste, men det var en kendsgerning, at der også skulle ske en styrkelse på organisationsniveau. Derfor oprettede vi VIVA – virksom-



hedsnævnet i Viborg Amt. Det er et debatforum, hvor vi på tværs af faggrænser kan diskutere mål og holdninger i forhold til den fælles arbejdsgiver, fortæller Jens Vognsen.

Han fremhæver, at man har fået rigtig meget ud af det tætte samarbejde. Blandt andet holder man formøder med MED-folkene om den nye struktur, inden der skal forhandles med arbejdsgiverne.

– Jeg mener, det vi har gjort, trækker i den rigtige retning. I øjeblikket har vi en evaluering i gang, hvor vi blandt andet undersøger forventninger og resultater af den nye MED-struktur. Med den sidste del af evalueringen kan vi så se, om forventningerne er blevet indfriet. Det skal danne grundlag for nye forhandlinger af de eksisterende aftaler. Om de skal rettes til eller ændres, tilføjer Jens Vognsen.

Bedre udbudspolitik

På forslag fra LO gennemførte man en konference om ny løn forud for fællesevalueringen mellem amtet og lønmodtagerorganisationerne, så forhandlerne kunne være bedre rustet, når de sad ved forhandlingsbordet.

– Vi diskuterer også Viborg Amts udbudspolitik, hvor vi har haft en række indvendinger. For eksempel mener vi, at det er meget vigtigt, at medarbejderne skal have lov til at byde på et bestemt arbejde, og at udbuddet skal godkendes af medarbejdernes organisationer. For vi ser desværre nogle gange, at arbejdsgiverne – her Viborg Amt – “glemmer” et og andet, når et arbejde skal sendes i udbud. I dette tilfælde mener jeg, at det er en kæmpesejr for LO-gruppen, understreger Jens Vognsen.

I udvalget sidder foruden amtsformanden to andre repræsentanter fra LO, FTF er repræsenteret med sin amtsformand og formanden for sygeplejerskerne, mens AC har én repræsentant i udvalget.

Sociale kapitler og efterløn

Viborg Amt er i øjeblikket ved at vedtage et socialt kapitel for amtet som arbejdsplads. Forslaget er til høring i MED-strukturen og i alle de organisationer, der har medlemmer ansat i det offentlige.

– Et af de problemer, der arbejdes meget intenst med, er den ny løn. Og her er det vigtigt, at vi ikke generer hinanden, men at der sker en forbedring inden for alle medarbejdergrupper i amtet. Jeg ser meget store perspektiver i det tætte samarbejde, vi har fået op at stå, for det er de samme problemer, vi arbejder med i alle organisationer: Ny løn, efterløn, personalepolitik og så videre.

Alt i alt har vi været klædt godt på over for arbejdsgiverne. Det tætte samarbejde gennem de sidste tre år har sat sig så gode spor, at det kan formaliseres endnu mere, siger Jens Vognsen, som meget gerne vil give erfaringerne videre til kommunerne:

– På kommunalt plan er der de samme udfordringer at bruge energi på som i amtet. Derfor opfordrer jeg til, at man lytter til vores erfaringer og bruger det, man kan. Og her kommer LO-sektionerne til at spille ikke uvæsentlig rolle, slutter Jens Vognsen.



Medlemshvervning på den anden side

Mennesket er mediet og midlet

En delegation fra LO besøgte for kort tid siden New Zealand for at studere konsekvenserne af otte års benhårdt liberalistisk styre. Denne artikel sætter fokus på de strategier, fagbevægelsen har taget i brug for at genvinde medlemmernes tillid efter den store nedtur

Fagbevægelsen skulle knuses sammen med velfærdssamfundet. Det var hovedstrategien for den borgerlige-liberale regering, som kom til magten i New Zealand i 1991.

Efter otte års hærgen kunne Labour igen indtage regeringsbænkene i 1999, men da havde den borgerlige regering stort set opnået sine mål. Velfærdssamfundet lå i ruiner, fagbevægelsen var smadret.

Nu er newzealænderne i gang med genopbygningen. For fagbevægelsen er det en hård og sej kamp at komme op over de 17 pct. af medlemsskaren, som nedturen endte på.

Det skal ske ved at sætte enkelte lønmodtager i centrum. Der skal organiseres ved at gå fra dør til dør, ved at gå fra arbejdsplads til arbejdsplads, ved at gøre den enkelte til aktivist og ansvarlig.

Manglende medlemskontakt

Før den borgerlige regering kom til, havde fagbevægelsen sin organisering sikret gennem lovgivningen. Derfor var medlemskontakten – aktiviteten – ikke noget, der stod højt på dagsordenen. Så da de borgerlige tog forhandlingsretten fra fagbevægelsen og lod det være op til de enkelte at klare sig selv, så strømmede medlemmerne ud.

Og fagbevægelsen kunne ikke hjælpe dem, når den var frataget al indflydelse.

Så skulle man jo tro, at da fagbevægelsen igen – efter Labours tilbagevenden – fik sine rettigheder, at så ville medlemmerne også vende tilbage.

Men sådan er det ikke i virkelighedens verden.

Kun et serviceapparat

De unge medlemmer har stort set ingen erindring om, hvad en fagbevægelse er, og de ældre huskede fagbevægelsen som nogen, der ikke rigtigt interesserede sig for dem.

Derfor er den newzealandske fagbevægelse også klar over, at den skal gøre sig fortjent til medlemmernes tillid. At den skal interesse sig for dem, og at den skal skaffe resultater.

Aktiviteten i lokalsamfundene og blandt de enkelte medlemmer er helt afgørende. Organisationerne er serviceapparatet – men det er medlemmernes aktivitet, der skal bringe fagbevægelsen på fode igen.

Nye netværk

Derfor er den new zealandske fagbevægelse i gang med at bygge et netværk af delegater – af aktive folk på arbejdspladserne, som vil være bindeled mellem kollegerne og organisationen. Som vil modtage meddelelser og opsamle viden, så de kan imødegå fejlinformation, og i stedet orientere om de virkelige problemer og den reelle indsats.



Delegaterne er ikke tillidsmænd i vor forstand med en særlig status, men simpelt hen aktivister, som er fagbevægelsens medie direkte blandt lønmodtagerne.

De professionelle

Den newzealandske fagbevægelse er samtidig i gang med at uddanne det, man på amerikansk kalder "trade union organisers". Det vil sige mennesker, der professionelt skal beskæftige sig med at gå ud og hverve medlemmer. De skal være i stand til at overtræde den tærskel, som holder mange tilbage fra at gå ind på en arbejdsplads eller henvende sig til et fremmed menneske for at foreslå vedkommende at bakke op.

Der bliver rekrutteret unge mennesker, som kommer i praktik i forskellige fagforeninger, og som over en periode mere og mere kvalificeres til dette opsøgende fagforeningsarbejde.

De veksler mellem teori og praksis, og der sættes på, at de senere bliver ansat i de fagforeninger, som tager dem ud i praktik mellem deres ophold på fagbevægelsens uddannelsescenter.

Herigennem skaber man en generation af unge, som fra grunden er med til at bygge en fagbevægelse op, og som får respekt for lønmodtagerne, fordi de skal være i øjenkontakt med dem, og fordi de ved, at lønmodtagerne – og ikke organisationerne – er forudsætningen for en stærk fagbevægelse. Organisationerne skabes af medlemmerne og ikke omvendt.

Mennesker skaber tillid

I den newzealandske fagbevægelse tales der ikke meget om pressens rolle. Det er ikke en medieindsats, der ligger lige for, når man vil i kontakt med medlemmerne.

I fagbevægelsen er mediet mennesket. Det er den enkelte aktivist, den enkelte arbejdsplads, den enkelte delegat, den enkelte trade union organiser, der er mediet. Det er dem, der spreder interesse, viden og som gennem deres tilstedeværelse skaber tillid.

Der er lang vej endnu, før den newzealandske fagbevægelse er på skandinavisk niveau. Men indsatsen er beundringsværdig, og dansk fagbevægelse kan høste mange værdifulde erfaringer, når det gælder om at modstå de brutale angreb, som den borgerlige-liberale regering i Danmark nu sætter ind mod de faglige organisationer og velfærdssamfundet.



RAR Storkøbenhavn vil have fat i de unge

Antallet af ledige fortsætter med at falde i Storkøbenhavn. Det regionale arbejdsmarkedsråd har netop opgjort ledigheden for januar til 4,7 pct. eller et fald på 7,5 pct. året før. Til sammenligning er ledigheden for hele landet faldet med 6 pct. til 5,7 pct i januar i år.

Både på kort sigt og om et år forventer virksomhederne, at der kommer flere i arbejde. Derfor er det vigtigt at forebygge flaskehalse og sikre et løft i kompetencerne ikke kun blandt de ledige, men også til gavn for de beskæftigede, siger RAR-formand *Peter Kay Mortensen*, som desuden er formand for LO Storkøbenhavn.

På det private arbejdsmarked er der akut mangel på arbejdskraft inden for IT, bygge og anlæg samt hotel og restauration. Men det største problem er mangelen på social- og sundhedshjælpere, som er stærkt voksende især i Københavns amt.

Alligevel har det været svært for social- og sundhedsskolerne at rekruttere tilstrækkelig mange elever. Derfor vil arbejdsmarkedsrådet nu udarbejde en handlingsplan for, hvordan flere unge kan overtales til at søge ind på social- og sundhedshjælper-uddannelsen.

Mainstreaming på kryds og tværs

Mainstreaming er kodeordet for en lang række ligestillingsaktiviteter, som er sat i gang rundt om i landet på initiativ af FIU's ligestillingssekretariat på Esbjerg Højskole.

For at gøre status over forløbet indtil nu er alle ligestillingsinteresserede indbudt til et 2-dages "mainstreaming-træf" i Esbjerg fra torsdag til fredag den 13.-14. juni.

Det sker under overskriften "Mainstreaming i virkeligheden – og på kryds og tværs", og formålet er at styrke de lokale netværk, der er skabt omkring ligestillingsarbejdet mange steder i landet.

Under træffet i Esbjerg vil konsulenter fra Athene International rapportere om, hvor langt fagbevægelsen generelt er nået på mainstreaming-fronten. Og deltagerne vil kunne lytte til erfaringer fra de regionale mainstreaming-projekter, der er startet op i bl.a. Ribe, Vejle, Aalborg, Odense, Slagelse, Kalundborg og København.

Andre projekter, der skal drøftes på M-træffet, er ligeløn, etnisk ligestilling, fagforeningsuddannelse og køn samt coaching på arbejdspladserne.

Op til træffet er der udkommet en ny "Guide til ligeværdige forandringsprocesser på arbejdspladsen", som kan fås ved henvendelse til FIU-ligestillingssekretariatet på Esbjerg Højskole, tlf. 79 13 74 74.



Tjekkisk syn på EU-udvidelsen

Danmark er tildelt den historiske opgave at afslutte optagelsesforhandlingerne med de 10 østeuropæiske ansøgerlande under det danske EU-formandskab, der indledes 1. juli.

Udvidelsen af EU vil få stor betydning for de danske lønmodtagere. Derfor har LO planlagt en konference om dette vigtige tema, som finder sted onsdag den 8. maj på LO-Skolen i Helsingør.

Tidl. statsminister *Poul Nyrup Rasmussen* er inviteret til at fortælle om de udfordringer, som alle europæiske lønmodtagere står over for i et fremtidigt EU med mange flere medlemmer end i dag. Desuden vil *Charlotte Antonsen*, MF, Venstre, orientere om planerne for det danske EU-formandskab, der afsluttes med et europæisk topmøde i København i december.

Formanden for Dansk Metal *Max Bæhring* vil sammen med adm. direktør i Dansk Industri *Hans Skov Christensen* kommentere udvidelsens konsekvenser for dansk erhvervsliv med særlig henblik på industriens vilkår. Desuden sættes der fokus på miljøpolitikken og dens muligheder i det udvidede EU.

Som repræsentant for fagbevægelsen i kandidatlandene deltager formanden for Tjekkiets LO CMKOS *Zdenek Malik*, som på konferencen vil fortælle om sine forventninger til udvidelsesforhandlingerne og fremtidens EU.

Kommende aktiviteter

- | | |
|---------|--|
| 6/5 | LO's kick on-konference om lokal ligeløn i DGI-Byen i København. |
| 8/5 | LO-konference om EU-udvidelsen og lønmodtagerne på LO-Skolen. |
| 22-23/5 | Årligt møde for medlemmer af sociale koordinationsudvalg på LO-Skolen. |
| 27-28/5 | LO's amtskonference på Højstrupgård. |
| 30-31/5 | LO's arbejdsmarkedspolitiske landskonference på LO-Skolen. |
| 7-8/6 | Skolekontaktlandsmøde på LO-Skolen. |
| 13/6 | FIU-mainstreamingtræf på Esbjerg Højskole. |