



Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner #5 / maj 2001

Medarbejderne skal i fokus.....2

Fremtidens arbejdsplads skal både være bæredygtig og udviklende, siger LO i et indspil til ny miljøstrategi

Nu kan man spare op til længere.....3

Ændringer i ferieloven giver nye mulighed for at holde ferie - men organisationerne skal skabe rammerne

Flere unge i gang med uddannelse.....4

Ifølge ny statistik er det kun 1-3 pct. af de unge, der forlader folkeskolen uden at begynde på en ungdomsuddannelse

Efter lukningen af Aktuelt : Hvad nu?.....5

Lokal kommentar til beslutningen om at nedlægge fagbevægelsens dagblad

Struktur-oplæg

LO-amt efterlyser større lokal indsats fra arbejdsgiversiden

Den ny struktur, som Dansk Arbejdsgiverforening har besluttet at indføre til efteråret, løser ikke behovet for større arbejdsgiverdeltagelse på det lokale og regionale arbejdsmarked, siger formanden for LO Sønderjyllands amt

Et forslag om at omlægge lokalstrukturen inden for Dansk Arbejdsgiverforening har givet anledning til stor debat rundt om i landet. I fire amter har de nuværende lokalkredse sagt fra over for det udspil, som er vedtaget af medlemsorganisationerne, og som ventes at blive udmøntet i løbet af efteråret.

Kritikken af den ny struktur opstod først i Sønderborg-området, og senere har lokalkredsene i Nordjylland, Frederiksborg amt og Vestsjællands amt givet udtryk for de samme holdninger over for DA's daglige ledelse, som dog ikke har lagt op til ændringer i de vedtagne strukturplaner.

Inden for LO er reaktionen overordnet mere positiv over for DA's struktur-udspil, selv om der også er forståelse for lokalkredsenes betænkeligheder. Det gælder bl.a. i Sønderjyllands amt, hvor LO i det daglige møder en positiv holdning blandt lokale arbejdsgiverrepræsentanter.

- Generelt har vi et udmærket samarbejde med DA's repræsentanter. Problemet er blot, at de ressourcer, som vores modstående organisation afsætter til dette samarbejde slet ikke slår til i forhold til det stigende antal opgaver, der trænger sig på, siger amtsformanden for LO Sønderjyllands amt *Willy Sahl*.

Prioriterer det regionale system

Han ser positivt på det ny DA-udspil, som bl.a. har til formål at styrke indsatsen på det regionale plan. Det vil sige, at arbejdsgiverne vil prioritere arbejdet i de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) og andre organer på amtsplan, og denne tankegang hilses velkommen i LO-systemet.

- Vi ser frem til et større engagement fra arbejdsgiversiden på det regionale niveau. Det er der stort behov for, bl.a. fordi Sønderjyllands amtsråd har taget en lang række initiativer, som kræver et stærkt med- og modspil fra arbejdsmarkedets parter - f.eks. omkring erhvervsudviklingen og erhvervspolitikken. Men disse initiativer risikerer at falde til jorden, hvis ikke vi følger op fra parternes side. Og det synes vi naturligvis i LO vil være meget uheldigt, siger *Willy Sahl*.

Omvendt mener han ikke, at der er basis for at nedtrappe den lokale arbejdsgiverindsats, som de fleste steder er koncentreret i de nuværende bykommuner. Også på det niveau er der brug for, at arbejdsgiversiden er aktiv og nærværende - mange nye opgave står og falder med de lokale arbejdsgiveres engagement f.eks. arbejdet i sociale koordinationsudvalg.

LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

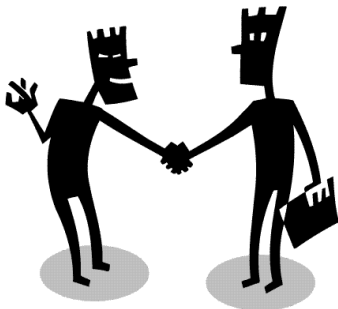
Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard, Susse Maria Holst, Erik Harr, Henrik Rasch og Michael Bræmer. Layout og illustration: LO/Skønvirke. ISSN-nr.: 1398-4519



DA har hidtil haft 65 lokalkredse landet over, som har koordineret denne indsats. Ifølge Willy Sahl vil det efterlade et tomrum, hvis disse kredse forsvinder. Men det ny DA-oplæg åbner mulighed for, at arbejdsgiverne kan fortsætte dette samarbejde, hvis man ønsker det lokalt. Dog vil ressourcerne - herunder sekretariatsbistanden - blive kanaliseret til det regionale niveau, fremgår det af udtalelser fra Dansk Arbejdsgiverforening.

Savner modspil fra DA

- Jeg ved af erfaring, at mange lokale virksomhedsledere gør en virkelig stor indsats for at leve op til arbejdsgivernes forpligtelser i forhold til lokalsamfundene. Men jeg undrer mig over, at DA som organisation ikke vil bakke op ved at investere flere ressourcer i dette vigtige og samfundsnyttige arbejde.



På LO-siden har vi langt over hundrede fuldtidsansatte formænd og medarbejdere rundt om i fagforeningerne, som arbejder målrettet på at udvikle det lokale og regionale arbejdsmarked i Sønderjyllands amt. Og det ske i en tæt og positiv dialog med kommuner og amter. Men vi savner meget stærkt et større modspil fra arbejdsgivernes side. De har kun ganske enkelte repræsentanter, som kan gå ind i denne proces på fuld tid, mens alle de øvrige har en virksomhed og nogle medarbejdere, der også har krav på deres daglige opmærksomhed.

Med hensyn til ressourcer kan man derfor ikke sige, at DA's ny struktur lever op til de forventninger og forhåbninger, vi måtte have fra LO-siden. Derfor følger vi debatten på arbejdsgiversiden i håbet om, at det sidste ord ikke er sagt i den sag, tilføjer Willy Sahl.

Bæredygtighed

LO-indspil med fokus på medarbejderne

Fremtidens arbejdsplads skal både være udviklende og bæredygtig, fremgår det af fagbevægelsens anbefalinger til regeringens strategioplæg

Danske lønmodtagere er parat til at yde et væsentligt bidrag til en bæredygtig udvikling i verden såvel som på det nationalt plan. Men det kræver en udvikling i retning af større demokrati og medarbejderinddragelse på arbejdspladserne.

Derfor slår LO til lyd for, at regeringen i sin kommende strategi for en bæredygtig udvikling skal gå videre end det snævert miljømæssige og sikre, at virksomhedernes medarbejdere inddrages mere direkte i den samlede indsats.

LO's forretningsudvalg vedtog forleden et »indspil« til regeringens strategi, som er i offentlig høring frem til den 14. maj. En af anbefalingerne i LO-oplægget handler netop om at udvikle »den bæredygtige arbejdsplads«, som bygger på medarbejdernes aktive deltagelse i virksomhedernes miljøarbejde. Som et led i denne strategi mener LO, at arbejdsmiljøet skal integreres i de konkrete handlingsplaner og indsatser til gavn for miljøet. Samtidig skal medarbejdernes miljøkompetencer udbygges og udvikles, så deres bidrag til miljøarbejdet styrkes yderligere. Ifølge LO-forslaget kan der opnås en synergieffekt ved på samme tid at



satse på en bæredygtig og udviklende arbejdsplads.

Dertil kommer, at virksomhederne og samfundet har en fælles interesse i, at der udvikles produkter og produktionsformer, som tager hensyn både til mennesker og miljø. Medarbejdernes viden og værdier er et vigtigt element i denne proces, påpeges det i indspillet fra LO.

Miljøbelastningen skal ned

Både forbund og karteller har deltaget i arbejdet med at udforme LO's hovedbudskaber til regeringens strategioplæg, som bærer titlen »Udvikling med omtanke - fælles ansvar«. LO peger på, at den nationale strategi skal gøre Danmarks rolle klar i det internationale arbejde. Samtidig skal det konkret beskrives, hvordan det danske samfund kan indrettes efter principperne om bæredygtighed.

LO anbefaler, at det samlede ressourceforbrug herhjemme - og dermed miljøbelastningen - skal nedbringes med en faktor 10 inden for de næste 30-50 år. Desuden skal der ske en absolut afkobling mellem økonomisk vækst og virkningen på miljø og ressourcer. Alle former for støtteordninger skal vurderes ud fra et bæredygtigheds-perspektiv, og de miljøskadelige ordninger skal gradvist udfases.

For at omsætte principperne i praksis lægges der vægt på, at der udarbejdes handlingsplaner inden for alle samfundets sektorer. Det betyder bl.a., at LO vil fremme et bæredygtigt landbrug med fokus på større fødevarer kvalitet, og fiskeriet skal være mere skånsomt og selektivt især i kystområderne. På transportområdet skal der sættes ind bl.a. med anvendelse af renere og mere effektive motortyper, og den offentlige sektor skal gå foran med en grøn indkøbspolitik, grønne regnskaber o.s.v.

Endelig foreslår LO, at hele byggeriets livscyklus skal gennemtænkes, inden byggeprocessen sættes i gang, for at sikre det bedst mulige samspil mellem miljømæssige, sociale og økonomiske faktorer.

Ferieloven:

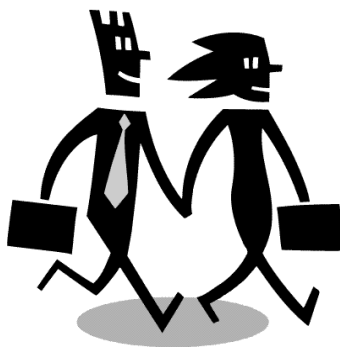
De første fag kan nu opsøge ferie

Det er arbejdsmarkedets parter, som sidder med fingeren på aftrækkeren, når det gælder om at åbne op for nye måder at holde ferie på.

Ved årsskiftet trådte en række ændringer i kraft i det velkendte ferielovsystem, som giver alle på arbejdsmarkedet ret til 5 ugers ferie. Folketinget har ønsket at give lønmodtagerne mulighed for lidt større fleksibilitet, end de kendte ferielovregler hidtil har givet mulighed for. Men politikerne har overladt det til organisationerne på arbejdsmarkedet at beslutte, om de ønsker at udnytte denne åbning - og i givet fald hvordan reglerne skal udformes inden for de enkelte overenskomstområder.

Ændringerne omfatter ikke den 6. ferieuge, som alene gælder for de organiserede lønmodtagere, som blev sikret denne ret ved de seneste overenskomstfornyelser.

Den ny ferielov indeholder den nyskabelse, at lønmodtagerne - ud af de fem ugers lovbestemt ferie - kan overføre 1 uge til senere. Som det før-



Den ændrede ferielov giver nye muligheder for at holde ferie - men det er op til organisationerne at skabe de præcise rammer



ste område har CO industri og Dansk Industri indgået en særlig ferieaftale, som betyder, at de 2-300.000 lønmodtagere inden for industri-overenskomsten har fået adgang til at udskyde 1 uge af deres ferie til et senere ferieår. Hvis det ønskes, kan der opspares op til 2 ugers ferie over to år, inden ferien skal afvikles f.eks. i forbindelse med en længere ferierejse.

Nødvendigt med lokal ferieaftale

En betingelse for, at medlemmerne kan benytte denne mulighed, er dog, at der også indgås en lokal aftale på den enkelte industri-arbejdsplads, som henviser til den landsdækkende ferieoverenskomst mellem CO og DI. Aftalen betyder, at der i det nuværende optjeningsår kan opspares en uges ferie, som tidligst kan holdes i det efterfølgende ferieår.

Ved forårets overenskomstfornyelse på det grønne område blev der også taget højde for den ny ferielov inden for en række overenskomstområder - dog ikke alle. Eksempelvis er der ikke ændret ved feriebestemmelserne i den ny 2-årige overenskomst.

Inden for det grønne område er der enighed om, at der kun kan overføres 1 uges ferie ad gangen. Og den skal være afviklet, før der igen kan opspares 1 uges ferie.

Ifølge den ny ferielov vil det også være muligt for lønmodtagerne at opspare og afvikle deres ferie i timer. Men denne mulighed er ikke i første omgang medtaget i overenskomsterne.

Arbejdspladser, hvor medarbejderne ikke er omfattet af en overenskomst, vil også kunne indgå en lokal ferieaftale, hvis de kan henvise til en landsdækkende ferieoverenskomst, der er relevant for den pågældende branche eller sektor. Lokalaftalen skal dog mindst indgås med en lokal afdeling af det berørte fagforbund.

Ungdomsuddannelser

Flere unge end nogensinde starter på en ungdomsuddannelse

Færre 9. klasse-elever end tidligere fortsætter direkte i folkeskolens almindelige 10. klasse. Til gengæld er der procentvis flere, der vælger den ny 10. klasse med brobygning til de lokale ungdomsuddannelser.

Og tendensen til, at flere går fra 9. klasse direkte til gymnasiet eller en erhvervsskole er også styrket, efter at tallene for tilmeldingen til ungdomsuddannelserne den 15. marts 2001 nu er gjort endeligt op i Undervisningsministeriet.

Resultatet bliver, at i alt 60,2 pct. af de 53.000 elever i 9. klasse vælger at fortsætte i 10., mens 10,6 pct. af eleverne på denne årgang starter på en erhvervsuddannelse, og 26 pct. går direkte i gymnasiet.

Antallet af 9. klasse elever er stigende i disse år. Samtidig bliver der gradvist færre, som vælger at tage 10. klasse med.

Selv om de unges uddannelsesvalg kun ændrer sig lidt, er der dog en



LO har udgivet en lille folder, der fortæller nærmere om den ændrede ferielov og mulighederne for at opspare ferie. Pjecen kan også læses på LO's hjemmeside under www.lo.dk

Resultatet af den fælles tilmelding til ungdomsuddannelserne pr. 15. marts viser, at flere unge end tidligere nu går direkte fra 9. klasse i gymnasiet eller på en erhvervsskole - Kun 1,3 pct. stopper allerede efter 9. klasse



række tendenser, der slår igennem i tallene. Således fortsætter stigningen i antallet af unge, der vælger gymnasiet.

Tilsammen drejer det sig om 54,4 pct. af de 30.666 elever i 10. klasse, som efter sommerferien vil fortsætte i matematiske eller sprogligt gymnasium. Blandt de resterende elever har 22,6 pct. valgt en teknisk skole - og det er en beskedent fremgang - mens 8,8 pct. skal på handelsskole d.v.s. en procentvis tilbagegang.

3,3 pct. stopper efter 10. klasse

Det fremgår af tallene fra Undervisningsministeriet, at efterskolernes 10. klasser i højere grad sigter mod gymnasiet end folkeskolernes. Omvendt er folkeskolernes ældste elever mere indstillet på at søge ind på erhvervsskolerne end de 10. klasseelever, der har gået på efterskole.

Kun 3,3 pct. af 10. klasseeleverne har ingen uddannelsesønsker. Blandt 9. klasserne er dette tal helt nede på 1,3 pct. På begge alderstrin er der siden 1998 sket en kraftig tilbagegang i antallet af elever, som ikke tilmelder sig en ungdomsuddannelse.

De små tal kan dog komme endnu længere ned, da der ikke er tale om, at 15. marts er den absolut sidste frist for at tilmelde sig en ungdomsuddannelse. Der vil også være mulighed for at søge ind på de ledige pladser helt frem til det ny skoleårs start efter sommerferien.

A-Pressen

Aktuelt er lukket - hvad nu?

Efter lukningen af Aktuelt må de faglige topledere være deres ansvar bevidst og finde en erstatning for det faglige og politiske talerør, som de har stoppet med lukningen af avisen.

Det skriver formanden for SID Svinninge, *Tonny Erik Nielsen*, i en kommentar til LO link.

Han peger på, at medierne er et vigtigt våben i den faglige og politiske kamp, og at det er yderst farligt at undervurdere mediernes betydning.

Størsteparten af medierne i Danmark redigeres ud fra et borgerligt/liberalt idégrundlag. Det giver de borgerlige partier stor mulighed for helt ukritisk at få deres synspunkter ud i medierne.

- Derfor kan lukningen af verdens ældste arbejderavis, Aktuelt, vise sig at være en tragisk beslutning, som vil ramme fremtidens lønarbejdere og arbejderbevægelsen i langt højere grad end først antaget ud fra nogle mindre gode oplagstal, skriver Tonny Erik Nielsen.

Han mener, at de borgerlige politikere enhver lejlighed til at angribe arbejderbevægelsen i medierne. - På TV-stationerne er det blevet kutyme at enhver sag skal kommenteres af fremtrædende toppolitikere i de borgerlige partier, som helt uforpligtende kan udgyde deres kommentar og skyde med skarpt mod arbejderbevægelsen, som ikke får mulighed for at argumentere sagens rette sammenhæng, skriver han.

Samtidig gør de borgerlige partier alt for at sløre sandheden om regeringens flotte resultater. De bryder sig ikke om, at det er gået fremad

Statistikker over tilgangen til ungdomsuddannelserne findes på Undervisningsministeriets hjemmeside www.uvm.dk. Se under Nøgletal og Tilmelding til ungdomsuddannelserne pr. 15. marts 2001.

Efter at LO og A-Pressen besluttede at afvikle dagbladet Aktuelt, er der brug for en styrket medieindsats i arbejderbevægelsen, skriver formanden for SID Svinninge i denne kommentar



herhjemme, siden Socialdemokratiet med *Poul Nyrup Rasmussen* i spidsen overtog regeringsansvaret for otte år siden, fastslår *Tonny Erik Nielsen* og fremhæver: At arbejdsløsheden er faldet, beskæftigelsen er steget, flere er kommet i uddannelse, og der er kommet orden i økonomien.

- Disse flotte resultater kunne de borgerlige partier ikke opnå efter 10 år i regering, og nu prøver de med alle midler og med hjælp fra medierne at fortie sandheden og stikke befolkningen blå i øjnene, skriver SID-formanden.

Han understreger desuden, at de borgerlige medier sjældent bringer emner og artikler, der fortæller positivt om fagbevægelsens store arbejde for, at varetage medlemmernes interesser. - Medierne i dag vil hellere gøre enkelte mindre positive sager til sensationer. Det sker i et bevidst politisk forsøg på at sætte fagbevægelsen og Socialdemokratiet i et dårligt lys blandt medlemmerne og det øvrige samfund. Dermed er medierne med til, at svække fagbevægelsens muligheder for at kæmpe for medlemmernes faglige og politiske rettigheder, fastslår *Tonny Nielsen*, som fortsætter:

- Med medierne imod sig er det svært for arbejderbevægelsen at fremme medlemmernes synspunkter. Lukningen af *Aktuelt* betyder, at arbejderbevægelsen har mistet stor indflydelse i samfundsdebatten og det i en tid, hvor det er vigtigere end nogensinde før, at arbejderbevægelsens har sine egne medier, som gengiver lønmodtagernes holdninger og meninger, og kæmper for velfærdssamfundet.

Det er kendsgerninger, som det er nødvendigt at tage langt mere alvorligt end hidtil. Et krav til fagbevægelsens ledere må være, at de er sig deres ansvar bevidst og styrker medieindsatsen på alle mulige områder.

Uden en styrket indsats i fremtiden bliver samfundsdebatten overladt til de borgerligt styrede medier, og det bliver en debat med endnu større skævheder, uligheder og mangler end den, vi kender i dag, slutter *Tonny Erik Nielsen*.

Lidt færre medlemmer i LO

Selv om Danmark fortsat kan mønstre den højeste faglige organisationsprocent på verdensplan - foran Sverige - fortsætter LO den gradvise tilbagegang i medlemstallet, som satte ind i midten af 1990'erne.

Den seneste medlemsopgørelse viser et fald i medlemstallet på 9.394 i tidsrummet 1. januar 2000 til 1. januar 2001. Dermed er det samlede medlemstal nu på 1.449.348.

Antallet af kontingentbetalende medlemmer viser dog et lidt større fald på i alt 16.300. Det betyder en mindreindtægt for LO, som dog er knap så stor som forventet.

LO's største fagforbund HK fortsætter sin fremgang og ligger nu på 377.190. Også SID går frem efter optagelsen af Dansk Postforbund og Bryggeriarbejderforbundet og har nu 325.739 medlemmer.

Antallet af medlemmer, der fravælger støtten til Socialdemokratiet og DSU, er steget det seneste år. Nu er det 7,3 pct. af medlemmerne, der siger nej til at betale tilskud til politiske formål - i stedet overføres pengene til LO's kulturelle aktiviteter.



Medlemstallene kan ses på LO's hjemmeside www.lo.dk sammen med en nærmere beskrivelse under »Sidste nyt«.



Plakatsøjlen

Kommende aktiviteter



| | |
|---------|---|
| 10/5 | Grøn erhvervspolitik - LO-konference på Vilvorde KursusCenter |
| 21/5 | Faglig aktivitetsdag over hele landet |
| 23/5 | Konference om regionalt kompetenceregnskab på Pinenhus. Arr.: LO Viborg amt |
| 23/5 | Boligpolitisk konference på Hotel Scandic. Arr.: LO Stor-københavn |
| 29-30/5 | LO-konference om det rummelige arbejdsmarked i Oden-se Congress Center |
| 30-31/5 | LO's arbejdsmarkedspolitiske landskonference på Hotel Marienlyst, Helsingør |
| 15-16/6 | LO Skolekontakt-landsmøde på Roskilde Højskole |

Fokus på regionale kompetencer

Som det første sted i landet kan Viborg amt nu præsentere et regionalt kompetenceregnskab. Formålet er at opgøre den samlede sum af kompetencer, som kan sikre grundlaget for en positiv velfærdsudvikling i amtet i de kommende år.

Det ny form for regnskab bygger på målinger af kompetencer både inden for uddannelsessystemet, på arbejdspladserne og i det øvrige samfund d.v.s. idrætsforeninger, politiske foreninger m.v. Tanken er, at det ny regnskab både skal bruges til evaluering af den hidtidige indsats og til opstilling af budgetter for fremtidige aktiviteter.

Initiativet til kompetenceregnskabet kommer fra Viborg amt, LO Viborg amt, AF Viborg og TIC Viborg amt, som i fællesskab har sat projektet i gang. Det færdige regnskab skal diskuteres på en konference 23. maj på Pinenhus, hvor temaerne bliver »Innovation og kompetenceopbygning« og »Kompetencer i den regionale udvikling« er sat på dagsordenen.

På konferencen taler af direktør *Kim Møller* fra Oxford Research, som har udarbejdet det ny kompetenceregnskab. Andre indledere bliver professor *Bengt-Åke Lundvall*, Aalborg Universitet, LO-amtsformand *Jens Vogensen*, LO-sekretær *Harald Børsting* og amtsborgmester *Bent Hansen*, Socialdemokratiet m.fl.

Tilmelding til konferencen 23. maj kan ske til Viborg amt, fax 86 62 68 62 eller e-mail: crbrb@vibamt.dk.

Sidste kongres i Storstrøms amt

LO Storstrøms amt har holdt sin sidste kongres. I stedet skal der være repræsentantskabsmøder i amtet hvert år.

Forslaget er tidligere fremsat af en række HK-afdelinger, men på kongressen for nylig besluttede et flertal af de delegerede at støtte HK's indstilling.



Begrundelsen var, at det er for svært at samle deltagere nok til så stort et forum, og at det efter forslagsstillernes mening ikke er lykkedes at skabe en platform, som kunne sikre en større politisk gennemslagskraft for LO-amtets forslag og ideer.

LO-amtsformand *Klaus Farnov* beklager beslutningen, selv om han har forståelse for de argumenter, der blev ført frem.

Men han peger på, at kongressen hvert fjerde år har givet de 400 delegerede en mulighed for at engagere sig i det tværfaglige arbejde, så det blev bredt ud til flere fagligt aktive. Det bør ikke være forbeholdt en snæver gruppe af »frelste«, tilføjer Klaus Farnov.

Beslutningen indebærer, at det nu alene er fagforeningerne, der vælger de kandidater, der skal indstilles til hovedbestyrelsen. Valgene skal ikke længere godkendes på kongressen.

Flere arbejdsskader skal anerkendes

Arbejdsskadestyrelsen gør nu en ekstra indsats for at nedbringe sagsbehandlingstiden i forbindelse med anerkendelse af arbejdsskader.

På et fyraftensmøde i LO Nordjyllands amt sagde direktør *Anne Lind Madsen*, Arbejdsskadestyrelsen, at der nu skal gennemføres omfattende ændringer i sagsbehandlingen for at sikre en hurtigere ekspedition af de enkelte sager.

Dog pegede hun også på, at det især er klagesager, der går videre til Den sociale Ankestyrelse og Landsretten eller Højesteret, som tager uforholdsmæssigt lang tid. Ifølge statistikken var det 8 pct. af de ca. 100.000 afgørelser, der blev truffet sidste år, som blev anket af de skadelidte. Deraf blev 27 pct. ændret eller hjemvist - det svarer kun til ca. 2,2 pct. af samtlige sager.

Blandt de ændringer, som forestår, er at ventetiden ved speciallægeundersøgelser skal sættes ned til ikke over 3 måneder. Der skal også laves aftaler om udligning af ventelister både med de arbejdsmedicinske klinikker og private høreklinikker. Samtidig ønsker Arbejdsskadestyrelsen, at der sættes mere ind på en mere fleksibel administration via oprettelse af kundecentre og en højere grad af elektronisk sagsbehandling.

Anne Lind Madsen fremhævede i øvrigt, at styrelsen vil se kritisk på den hidtidige anerkendelsespraksis, og målet er at flere skader skal kunne anerkendes i fremtiden.

Ca. 100 sikkerhedsrepræsentanter og andre interesserede fra fagforeninger og LO-sektioner var mødt op til fyraftensmødet for at diskutere problemerne på arbejdsskadeområdet.

