



**Aftaler mod mobning og seksuel chikane. . . . . side 3**  
Arbejdsministeren og organisationerne er enige om forstærket indsats mod uønsket adfærd på arbejdspladsen - Arbejdstilsynet får øget kompetence

**Fælleserklæring om rummelighed. . . . . side 4**  
Statsministeren var til stede, da Horsens kommune og de lokale fagforeninger og arbejdsgivere lovede støtte til Projekt ArbejdsPlads

**Ingen fidus at være pendler side 6**  
Det er svært bare at få udbetalt sin løn, når man bor på den ene side af Øresund og arbejder på den anden

**Vinterskolen - nyt tilbud til unge. . . . . side 8**  
International udveksling bliver et vigtigt element i det ny koncept for LO-Skolens højskoleophold årgang 2002

## Arbejdsmarkedsreformen

# Øget rammestyring og større regionalt råderum

Arbejdsminister Ove Hygum er klar med et oplæg til forhandlingerne med arbejdsmarkedets parter, som vil blive indledt umiddelbart efter statsministerens åbningstale i Folketinget

Der skal sikres et større regionalt råderum i arbejdsmarkedspolitikken. Og tendensen til detail- og fjernstyring vil i højere grad blive afløst af ramme- og værdistyring.

Så meget stod klart, da arbejdsminister *Ove Hygum* på LO's landsmøde for amter og sektioner løftede sløret for det samlede forslag til justeringer af arbejdsmarkedsreformen, som han vil fremlægge umiddelbart efter statsministerens åbningstale i Folketinget tirsdag den 2. oktober. Hans udspil bliver også et oplæg til forhandlinger med arbejdsmarkedets organisationer, som skal være med til at fastlægge den kommende arbejdsmarkedspolitik.

Selv om yderpunkterne ligger fast, vil der ikke fra ministerens side være nogen hellige køer i de forestående forhandlinger, forsikrede Ove Hygum, som lagde op til nytænkning og nyskabelser på en række områder.

Især er der behov for at sikre en bedre dialog med de ledige om de handlingsplaner og foranstaltninger, der skal besluttes for den enkelte. Udover rettigheder og pligter skal der fokuseres mere på muligheder og alternativer. Den ledige skal have et valg, og der bør altid være et jobperspektiv i aktiveringen, fastslog Ove Hygum.

Han lagde også vægt på, at der ikke skabes usikkerhed om forsørgelsesgrundlaget. For det er helt afgørende, når det kræves, at de ledige både skal være fleksible og omstillingsparate. Ministeren er parat til at indgå strategiske alliancer med alle aktører, der har noget at byde på i forhold til de ledige. Men de skal kunne dokumentere, at deres planer er seriøse. Endelig lagde han op til, at virksomhederne skal forpligtes mere, og at dialogen med A-kasserne skal forbedres bl.a. ved at gå fra de nuværende samarbejdsaftaler til egentlige kontrakter.

## Investering i mennesker

Arbejdsministeren erklærede sig også parat til en effektiv oprydning i det "morads af regler", der igennem årene har sneget sig ind i arbejdsmarkedspolitikken. Men han opfordrede også fagforeningsfolkene til et opgør med de mange hensyn til enkeltgrupper, som hidtil har gjort det svært at sikre den ønskede forenkling. Selv om 17 personer kommer i klemme, er det ikke nødvendigvis nok til at motivere en lovændring, påpegede han.

LO-link  
Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner  
Udgives af Landsorganisationen i Danmark  
Rosenørns Allé 12, 1634 København V  
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,  
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.  
I redaktionen: Dorte Monggaard, Erik Harr,  
Susse Maria Holst, Henrik Rasch og Michael  
Bræmer. Layout og illustration: LO/Skøn-  
virke. ISSN-nr.: 1398-4519



Han harcellerede over, at partiet Venstre vil finansiere en forlængelse af barselsorloven ved at beskære aktiveringen af de ledige med halvdelen milliard kroner. Det svarer til en halvering, og det er helt absurd, fordi den længere barsel også vil trække flere personer ud af arbejdsmarkedet. Derfor er der behov for en endnu større indsats for at få flere i gang med et arbejde.

Hvis Venstre skal med i et forlig, skal disse tanker tages af bordet, sagde Ove Hygum, som tilføjede, at Venstre mangler forståelse for, at aktiv arbejdsmarkedspolitik er en investering i mennesker.

### Digital formidling

I øvrigt forventer arbejdsministeren, at AF inden længe vil kunne overgå til digital formidling, og at det vil betyde en kraftig forbedring af den samlede indsats. Allerede nu bruger en fjerdedel af de ledige internettet, og flere vil komme til. Derfor er det realistisk at forvente, at både virksomhederne og de ledige vil være parat til at lægge beskrivelser af hhv. job og kvalifikationer ud på nettet. Og så vil det være let for alle, der søger et job eller en ny medarbejder, at gå ud og finde det rigtige match, påpegede ministeren, som mente, at AF har gode chancer for at blive den største - og eneste - landsdækkende jobbank. Men i modsætning til Sverige håbede han, at systemet vil kunne opbygges uden at benytte tvang fremfor frivillighed over for virksomhederne.

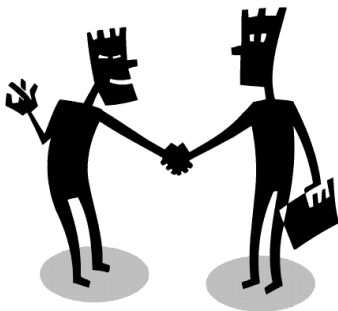
Det skønnes, at antallet af virksomheder, der vil bruge AF, bliver mangledoblet, hvis jobbanken kommer op at stå.

### Minister i tænkebox

Ove Hygum kom også ind på VEU-reformen, som ikke fungerer, som den skulle. Aktiviteten er faldet betydeligt, og derfor er der behov for en nyorientering af AMU, som skal gøres mere virksomhedsnær. Ministeren sagde, at han er gået i tænkebox for at finde frem til en ny model for, hvordan uddannelse kan kombineres med arbejde.

- Især de mindre virksomheder har svært ved at undvære medarbejderne, mens de er på kursus. Derfor må vi blive bedre til at lære, mens vi er på arbejde. Det vil specielt gavne de mindst uddannelsesvante, hvis de kan lære nyt, selv om de bliver i de vante omgivelser. Og der er jo netop de kortuddannede, der har størst behov for det kompetenceløft, som vi har lovet, fastslog Ove Hygum.

Han sluttede med at pege på, at oppositionen lægger op til massive indgreb over for arbejdsmarkedet, hvis de borgerlige partier kommer til efter næste folketingsvalg. Tværgående A-kasser, lavere kontingenter, afskaffelse af arbejdsmiljøreguleringen er nogle af de perspektiver, der vil komme i fokus ved et regeringsskifte. Derfor opfordrede ministeren kraftigt til at bakke op bag de nuværende regeringspartier og give dem mulighed for at fortsætte. Der er mange resultater, der skal nås endnu, tilføjede Ove Hygum.





## Psykisk arbejdsmiljø

# Aftaler skal styrke indsats mod mobning og seksuel chikane

Arbejdsmiljørådet har tilsluttet sig arbejdsministeren forslag om at give Arbejdstilsynet udvidet kompetence i forhold til mobning - Men samtidig åbnes der op for, at parterne både kan forebygge og behandle konkrete sager via overenskomsterne og det fagretlige system

Lønmodtagere, der udsættes for mobning på arbejdspladsen, er i en meget svær situation. De føler sig isoleret og uden for fællesskabet og må i alt for mange tilfælde finde et nyt job for at slippe for forfølgelse og ydmygelse.

En speciel form for mobning er seksuel chikane, som det kan være endnu vanskeligere at beskytte sig imod.

Derfor er der behov for en særlig indsats for at forebygge mobning og chikane og for at hjælpe de personer, som bliver ofre for den uønskede adfærd på arbejdspladsen.

Et initiativ fra arbejdsminister *Ove Hygum* ser nu ud til at kunne dæmme op for problemerne både på kort og på længere sigt. Et forslag fra ministeren om at give Arbejdstilsynet særlige beføjelser på dette område, er blevet godkendt i Arbejdsmiljørådet, som består af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Men samtidig får parterne nu selv mulighed for via overenskomsterne at iværksætte en særlig indsats for at forebygge og løse problemer med mobning og chikane.

I LO er der stor tilfredshed med resultatet af forhandlingerne, som reelt har stået på i flere år. - Det har været svært at finde en model for, hvordan vi kunne styrke myndighedens rolle og samtidig sikre, at arbejdspladsernes egne ressourcer kunne sættes ind for at modvirke problemer på et så følsomt område. Derfor har tingene desværre fået lov til at sejle i lidt for lang tid. Og derfor er jeg også ekstra glad for, at vi nu har fundet en farbar vej, og jeg er overbevist om, at de faglige organisationer er parat til at tage udfordringen op, siger LO-sekretær *Marie-Louise Knuppert*, der er LO's repræsentant i Arbejdsmiljørådet.

## Ny paragraf i bekendtgørelse

For at føre Arbejdsmiljørådet indstilling ud i livet kræves der en ændring af bekendtgørelsen om arbejdets udførelse. Her indføres en ny paragraf 9 a, som indebærer, at Arbejdstilsynets kompetence udvides både i forhold til mobning og seksuelt chikane, der opfattes som en særlig problematisk form for mobning på arbejdspladsen.

Da tilsynet i henhold til arbejdsmiljøloven i forvejen har en forpligtelse til at gribe ind i særlig alvorlige tilfælde, får forliget i Arbejdsmiljørådet den konsekvens, at der skal en mindre lovændring til, for at kompetencen kan overføres til arbejdsmarkedets parter. Men det kan kun ske, hvis der er tale om landsdækkende organisationer, som ønsker at gå ind og påtage sig den vigtige opgave.

På industriens område har CO industri og Dansk Industri indgået en aftale om at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i virksomhederne. Men denne aftale skal formentlig justeres ind i forhold til det ny forlig, da den er af generel art og kun indirekte beskæftiger sig med spørgsmålet om mobning og chikane.



## Samarbejde mellem SU og SIO

- Når parterne kan komme på banen og tage et konkret medansvar, er jeg overbevist om, at vi bedre kan få gang i det forebyggende arbejde. Det kræver en dialog på arbejdspladsen om, hvilke politikker der skal indføres for at modvirke uønsket adfærd og sikre en ordentlig omgangstone. Og samtidig skal vi have udbygget samarbejdet mellem SU og sikkerhedsorganisationen (SIO), som begge har relevant viden og ekspertise på dette område, siger Marie-Louise Knuppert.

Hun ser det som en stor fordel, at konkrete sager fremover vil kunne behandles i det fagretlige system fremfor de ved de civile domstole. Men der er den sikkerhed for den enkelte indbygget i aftalen, at hvis den ene eller begge parter ikke ønsker at rejse en sag, så vil kompetencen automatisk blive tilbageført til Arbejdstilsynet.

Den ny løsningsmodel støttes af et stort flertal blandt de organisationer, der er repræsenteret i Arbejds miljørådet, og både de offentlige og private arbejdsgivere går ind for en øget indsats mod mobning og seksual chikane.

## Det rummelige arbejdsmarked

# Statsminister-roser til forpligtende samarbejde

Horsens Kommune har sammen med de lokale organisationer underskrevet en højtidelig erklæring på, at de vil sikre ledige med problemer en ny chance på arbejdsmarkedet

Statsminister *Poul Nyrup Rasmussen* tilbragte i sidste måned en hel dag i Horsens i anledning af, at arbejdsmarkedets parter og Horsens Kommune skulle underskrive en fælles erklæring om Det Rummelige Arbejdsmarked.

Erklæringen er det seneste skridt i den videre udvikling af Det Rummelige Arbejdsmarked i Horsens. Det helt specielle værktøj, kommunen har taget i brug, er PAP-projektet – Projekt ArbejdsPlads. Det er et samarbejde mellem Horsens Kommune, LO og DA og omfatter nu både forebyggelse, fastholdelse og integration.

Fælleserklæringen blev underskrevet af næstformand *Ole Axelsen*, LO-Horsens, *Bent Poder*, formand for DA Horsens og borgmester *Vagn Ry Nielsen*. Det skete på Horsens Rådhus i overværelse også af repræsentanter fra de lokale fagforeninger, arbejdsgiverne og PAP-kontaktpersoner fra arbejdspladserne.

## Inspiration

Aftalen rummer en række konkrete punkter, som de tre parter forpligter sig til at arbejde for. Målsætningen er at fremme indsatsen inden for forebyggelse, fastholdelse og integration på arbejdsmarkedet.

- LO, DA og kommunen løfter en enestående opgave her i Horsens. I har gjort det fantastisk godt. Vi kan via lovgivningen lave alle de regler, det skal være. Men det kommer ikke til at fungere, hvis der ikke er mennesker, som kan løfte reglerne over i praksis. Jeg vil forfærdelig gerne se den indsats, Horsens gør, brede sig til hele landet. Hvis vi skal gøre det bedre, har vi brug for Horsens og jeres eksempler, sagde Poul Nyrup.



### Hverdagens onkler

Statsministeren hæftede sig især ved tre elementer i PAP: Den korte vej mellem arbejdspladserne og kommunen, hurtig sagsbehandling og kontaktpersonerne – eller onklerne, som Nyrup kaldte dem – på de enkelte arbejdspladser. Det er dem, der tager hånd om de nye medarbejdere, så de falder til på arbejdspladsen.

- Vi skal huske at sige tak til dem, som faktisk løfter opgaverne i det daglige. Og der skal sættes spot på idéen med kontaktpersoner. Hverdagens onkel Poul, som jeg mødte på Danish Crown her i dag, skulle noget mere i fjernsynet, sagde Poul Nyrup og lovede, at han nu vil rejse rundt og nævnte Horsens-modellen alle steder, hvor han kan komme til det.

### Partnerskabsaftaler

Idéen bag Projekt ArbejdsPlads i Horsens er at skabe 1000 ekstraordinære arbejdspladser i løbet af tre år. Projektet udføres af Horsens Kommunes Arbejdsmarkedscenter. Den første kontrakt blev underskrevet i oktober 1999. En PAP-kontrakt er en to-årig ansættelseskontrakt mellem en privat eller en offentlig virksomhed og en ledig med andre problemer end kun ledighed. På den enkelte arbejdsplads udpeges en kontaktperson til at hjælpe den ledige i gang. Virksomhederne, fagforeningerne/A-kasserne og tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne er tæt involveret i hver enkelt PAP-kontrakt.

Udover enkeltkontrakter er der nu etableret direkte partnerskabsaftaler med en række lokale private virksomheder. Aftalerne indeholder alle tre grundelementer i Det Rummelige Arbejdsmarked: Forebyggelse, fastholdelse og integration. Desuden er en række netværk ved at blive bygget op omkring PAP: Et netværk for deltagende virksomheder, et netværk for kontaktpersoner fra virksomhederne, et fagforeningsnetværk.

### 562 ledige i gang

Arbejdsmarkedscentret gjorde i juli 2001 foreløbig status over PAP:

Der er siden starten i alt indgået 701 PAP-kontrakter.

642 kontrakter er i private virksomheder, 59 i offentlige virksomheder.

78 kontrakter blev aldrig besat.

61 kontrakter er stadig åbne kontrakter. Dvs. at virksomheden har sagt ja til at oprette en PAP-kontrakt, men der er endnu ikke fundet en person til jobbet.

562 kontrakter er blevet besat, dvs. at 80 pct. af de indgåede aftaler er endt med en konkret kontrakt med en ledig.

121 kontrakter er ophørt før tiden. Af dem har 18 PAP-personer fundet andet arbejde eller er begyndt på en uddannelse. 36 er ophørt på grund af flytning, fordi firmaet lukkede, eller som følge af ordrenedgang. Resten har ikke kunnet beholde jobbet på grund af sygdom eller personlige problemer.



## Integration, men hvordan?

### Ingen jobbro over Øresund

Et billigt hus i Sverige og en høj løn i Danmark - det er fidusen, som får en del lønmodtagere i Øresundsregionen til at overveje et liv som pendler - Men virkeligheden er knap så enkel...

Det tager kun ti minutter at køre over Øresundsbroen. Til gengæld kan det tage ti måneder eller mere at sætte sig ind i reglerne på det danske og det svenske arbejdsmarked. Her er der nemlig stadig ikke blevet bygget nogen bro.

I Sverige skal regninger betales den 1. i måneden, altså cirka samme tidspunkt som løn udbetales i Danmark. Det betyder, at lønmodtagere, der bor i Sverige og arbejder i Danmark har svært ved at nå at betale deres regninger til tiden. Det oplever blandt andre 39-årige *Tom Felices*:

- Hvis jeg vil undgå rykkere, kan jeg være nødt til at gemme en del af min løn til sidst på måneden, hvor jeg skal betale regninger.

Tom Felices har hørt, at der findes en dansk bank, som gratis veksler og overfører lønnen til en svensk konto. Men foreløbig får han sin løn sat ind på en almindelig dansk lønkonto.

- Her hæver jeg pengene og veksler dem til svenske kontanter, hvorefter jeg tager dem med til Sverige og sætter dem ind på en svensk konto. Det er lidt besværligt, og jeg er heller ikke så meget for at gå rundt med alle de penge på mig, siger Tom Felices.

Han har arbejdet et år som webdesigner på det københavnske reklamebureau Just/Kidde. Hans svenske kollega *Bengt Persson* har arbejdet i Danmark i tre et halvt år, og for nogle år siden fik han oprettet en af de bankkonti, Tom Felices taler om. Desværre tog det banken fem dage at veksle og overføre lønnen til Sverige.

- Danmark og Sverige ligger kun 17 kilometer fra hinanden, men man skulle tro, at det var to forskellige kontinenter. Det er faktisk lige så hurtigt at overføre penge fra Columbia, siger Bengt Persson, der nu endelig har fundet en bank, som kan overføre pengene på én dag.

#### Information i toget

Hver morgen tager Tom Felices og Bengt Persson Øresundstoget på arbejde. På en af disse ture fortalte Bengt Persson en af de andre pendlere, at han var begyndt at spare op til efterløn. Pendleren kunne imidlertid fortælle Bengt Persson, at han skulle spare op i 25 år for at kunne få efterlønnen udbetalt.

- Det er jo ikke er sikkert, at jeg arbejder i Danmark om 25 år. Derfor har jeg stoppet indbetalingerne og er ved at få mine penge tilbage, siger Bengt Persson, der er 36 år.

Han fortæller, at næsten al den viden, han har om det danske arbejdsmarked, har han fået fra andre Øresundspendlere. Der findes dog en genvej. Informationscenteret ØresundDirekt har specialiseret sig i at svare på Øresundspendlernes spørgsmål.

For nylig var Tom Felices for eksempel i tvivl om, hvilken a-kasse han skulle tilmeldes. Her kunne ØresundDirekt have fortalt ham, at han skal være medlem af en dansk a-kasse, fordi han arbejder i Danmark. I



tilfælde af arbejdsløshed betyder det imidlertid, at han skal stå til rådighed for det danske arbejdsmarked, selv om han bor i Sverige.

Hvis Tom Felices skulle få lyst til at tage et erhvervskørekort, skal han til gengæld tage det i bosættelseslandet, altså Sverige. Kørekortet vil imidlertid ikke være noget værd i Danmark, hvor man ikke anerkender svenske erhvervskørekort.

### To selvangivelser

ØresundDirekt kan også oplyse, at man skal betale skat i det land, man arbejder i. Arbejder man hjemme i mere end fire dage om måneden, skal man derfor betale skat i både Danmark og Sverige.

Det betyder, at man skal udfylde to selvangivelser, og at man skal huske at føre regnskab med, hvornår man arbejder i Danmark, og hvornår man arbejder i Sverige.

Danske arbejdsgivere skal i så fald også betale svensk arbejdsmarkedsbidrag, hvilket beløber sig til en tredjedel af medarbejderens løn. Men ikke kun af den løn, som er tjent i Sverige. Arbejdsgiveren skal også betale svensk arbejdsmarkedsbidrag af de penge, som lønmodtageren tjener i Danmark.

Derfor har mange danske virksomheder forbudt deres svenskboende medarbejdere at arbejde hjemme. Det er simpelt hen for dyrt.

Medarbejdere, der får stillet en firmabil til rådighed, skal i øvrigt være opmærksomme på, at de kommer til at betale skat af bilen både i Danmark og i Sverige.

### Skat til arbejdslandet

Danmark og Sverige indgik i 1997 en aftale om, at pendlere skal betale skat i arbejdslandet i stedet for som tidligere i bosættelseslandet. I Sverige er lønningerne nemlig lavere end i Danmark, hvor skatten til gengæld er højere. Myndighederne ville med den nye aftale undgå, at for mange lønmodtagere valgte at arbejde i Danmark og bo i Sverige for at spare i skat.

Grænseaftalen er imidlertid ikke kun et problem for de svenske skatteydere. Den kan også være et problem for de danske pendlere, der bor i Sverige. De kan nemlig ikke benytte danske skoler og lægehuse, selv om de betaler skat i Danmark.

Deres børn må lære at tale svensk i skolen. Og skulle deres læge spørge dem, om de har brug for en "läkerintyg", så taler han ikke om et læderindtræk, men om en lægeerklæring.

NET-Redaktionen





## Højskole for unge

# Den røde tråd bliver international

Den ny leder af LO-Skolens Vinterskole er ved at lægge sidste hånd på programmet for det kommende højskoleophold, som sætter fokus på mellemfolkelig og interkulturel forståelse

Unge ønsker at opleve verden, de vil gerne forstå den, og de vil først og fremmest have part i den.

Det siger den ny leder af Vinterskolen i Helsingør, *Thomas Horn Petersen*, som er ved at lægge sidste hånd på programmet for det næste kursusophold i foråret 2002.

Han har valgt at tage skridtet fuldt ud og gøre internationalt samarbejde til den røde tråd i fremtidens vinterskole. Den skal mere end nogensinde være en international højskole med en samfundsfaglig indgangsvinkel, hvor det overordnede mål er at skabe mellemfolkelig og interkulturel forståelse.

- Vores mål er først og fremmest at give kursisterne indsigt og redskaber til at forstå og indleve sig i problemstillinger rundt om i verden. Så tror vi, at de både får lyst og evner til at komme med konstruktive forslag til fremtidig sameksistens, påpeger Thomas Horn Petersen.

## International udveksling

Som noget nyt bliver hele højskoleopholdet bygget op om en udveksling med en venskabsgruppe i et andet land. Samtidig bliver opholdet opdelt i en teoretisk og en praktisk del.

I den teoretiske del får kursisterne mulighed for at erhverve forskellige værktøjer og kompetencer samt skaffe sig relevant viden om det land, de skal besøge. Den praktiske del vil hovedsagelig koncentrere sig om selve udvekslingen - dels i udlandet, og dels når venskabsgruppen kommer på besøg.

## VPG og IT

En stor del af undervisningen bliver projektorienteret. Kursisterne skal selv planlægge forløbet af venskabsgruppens besøg. Derfor vil de få tilbud om at gennemgå en Voksenpædagogisk Grunduddannelse (VPG). Derudover skal kursisterne undervises i samfundsfag, IT, fremmedsprog og formidling samt i det valgte lands historie, politik, religion og kultur.

Kursisterne skal bl.a. lære at bruge IT, for at de kan kommunikere med venskabsgruppen via internettet. Derved lægges der op til det afsluttede udvekslingsbesøg, som varer 10-14 dage. Bagefter kommer gruppen på besøg i Danmark, og så er det kursisterne på Vinterskolen, der skal stå for rundvisning og undervisning af de udenlandske gæster.

Den 19-årige *Sara Silva Jensen* var elev på Vinterskolen i foråret 2001. Hun er født i Nicaragua og har boet i Danmark fra hun var 12 år. Læs hendes beretning om, hvilken betydning højskoleopholdet har haft for hende, i internetudgaven af LO-Link nr. 8/2001, på [www.lo.dk](http://www.lo.dk).



Næste vinterskoleophold starter fredag den 1. februar 2002 og varer i 20 uger. Nærmere oplysninger fås hos skolens leder Thomas Horn Petersen på adressen: [thp@loskolen.dk](mailto:thp@loskolen.dk) eller - fra 11. oktober på skolens hjemmeside [www.vinterskolen.dk](http://www.vinterskolen.dk).



## Plakatsøjlen



## Kommende aktiviteter

3/10	Nordisk konference om det rummelige arbejdsmarked i København. Arr. af LO og Norden i Fokus
22-23/10	LO-amtskonference på Højstrupgård
30/10	LO's repræsentantskabsmøde i DGI-Byen
16-18/11	LO Ungdoms landsmøde på LO-Skolen
28-29/11	TR-topmøde i Odense
3/12	LO's kulturkonference på LO-Skolen
5/12	LO-amtskonference i LO

## Dialogbaseret tilsyn

De nye incitamenter, som regeringen har indført på arbejdsmiljøet, stod på dagsordenen, da 160 nordjyske sikkerheds- og tillidsfolk forleden mødtes med arbejdsminister *Ove Hygum* i Vejgaard-Hallen.

Ideen bag de mange nye initiativer er, at de virksomheder, som forsøger at skabe et godt arbejdsmiljø - der er bedre, end reglerne foreskriver - skal præmieres. Og samtidig skal der tages endnu hårdere fat i virksomheder, som sløser med de ansattes sikkerhed og sundhed.

Ove Hygum kom ind på de ændringer og forbedringer, der er sket pr. 1. juli i år både omkring arbejdsmiljøgift, certificering, højere bøder og skærpet bygherreansvar. Desuden fremhævede han de nye bestemmelser om det psykiske arbejdsmiljø, som giver bedre muligheder for at skabe trivsel på arbejdspladsen. Han opfordrede specielt til støtte initiativet "Den gode arbejdsdag".

Arbejdstilsynets rolle blev også berørt, og kredschef *Hasse Mortensen* AT, talte varmt for den ny model for et mere dialogbaseret tilsyn med virksomhederne. Også BST Aalborg deltog i fyraftensmødet, der var arrangeret af LO Nordjylland.

## Mindebog om NY DAG

En kreds af tidligere medarbejdere er gået sammen om at udgive en mindebog om NY DAG - opr. Lolland-Falsters Social-Demokrat - som ophørte for syv år siden.

Bogen udkommer den 1. oktober - på 100 årsdagen for udsendelse af avisens første nummer.

Blandt bidragyderne er Nakskovs mangeårige borgmester *Carl Emil Hansen*, som selv var chefredaktør fra 1949 til 1962. Han skriver om sine elevår og om dengang »Socialen« blev til NY DAG. Andre bidrag til



»Ny Dag - mindebog i anledning af 100-året for udgivelsen af dagbladet« koster 100 kr. og kan købes hos lokale boghandlere eller via en af forfatterne: Jens Bang, Rødby, tlf. 54 60 55 90. E-mail: [Jens.E.Bang@image.dk](mailto:Jens.E.Bang@image.dk).

bogen består af anekdoter og erindringer af og om tidligere medarbejdere. Den lolland-falsterske krise og den svære situation før og efter lukningen af bladet er også et vigtigt tema.

Bogen udgives af foreningen ny dags minde af 25. oktober 1994, og den præsenteres ved en reception i den gamle bladbygning, Jernbanegade 8,4900 Nakskov, mandag den 1. oktober kl. 14.

## Gode eksempler på familiepolitik

Den danske fødselsrate er EU's næsthøjeste efter Finland, og Danmark ligger helt i top med kommunale pasningspladser for børn. Til gengæld har vi ingen offentligt finansierede omsorgsdage modsat f.eks. Portugal, som tilbyder 30 dage pr. år til pasning af syge børn.

Danmark er det EU-land, hvor flest kvinder er på arbejdsmarkedet, men antallet stiger stærkt i de øvrige medlemslande. Derfor har EU-Kommissionen udsendt »En guide«, der - som titlen lyder - giver en oversigt over familiepolitiske ordninger i otte lande. I dag er forskellene meget store, men sigtet er at informere om gode eksempler fra forskellige lande, som kan inspirere andre til de forbedre deres ordninger.

Nærmere oplysninger om »En guide - bedre sammenhæng mellem familie- og arbejdsliv« kan fås ved at kontakte *Kim Benzon Knudsen*, Videncenter for ligestilling, Frederiksberggade 24, 2, 1459 København K., tlf. 33 95 10 60, [www.vidlige.dk](http://www.vidlige.dk).