



Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner #9 / Oktober 2000

**Lokal indflydelse
til nye danskere side 2**

LO Slagelse har nedsat et etnisk udvalg, som er blevet et vigtigt forum for erfaringsudveksling om den lokale integrationsindsats.

**Nyttig snak
om protester side 3**

LO-formand Hans Jensen fik overrakt 60.000 underskrifter mod metroXpress – men mødet endte i god forståelse mellem parterne.

**Den ny fagbevægelse
er også politisk 5**

Vi skal være en samfundsberørende kraft – ikke et forsikringsselskab, sagde LO-formanden på et fyraftensmøde i Vingstedcentret.

**Når krydset
skal sættes 6**

De store LO-sektioner vil profilere de faglige holdninger op til kommune- og amtsrådsvalget 20. november.

Integration

Introduktionsforløb skal være mere effektive

LO har fremlagt en samlet plan, der skal skaffe flere med etnisk baggrund i gang på arbejdsmarkedet. Det kan gøres bedre end i dag f.eks. ved at indføre arbejdspladsrelateret danskundervisning og inddrage tillidsrepræsentanterne mere direkte i integrationsindsatsen

LO's medlemsforbund og karteller skal øge deres indsats for at organisere flygtninge og indvandrere inden for deres respektive overenskomstområder. Og samarbejdsudvalgene skal udarbejde nye personalepolitikker, som gør det lettere at integrere medarbejdere med særlig etnisk baggrund på arbejdsmarkedet.

Begge forslag er elementer i den plan for et styrket integrationsarbejde, som blev drøftet og godkendt på LO's seneste hovedbestyrelsesmøde. Planen gælder frem til udgangen af 2002 og omfatter en lang række forslag til aktiviteter, som skal forbedre beskæftigelsesmulighederne for indvandrere og flygtninge på danske arbejdspladser.

Den samlede plan bygger på et stort idékatalog, som er udarbejdet af LO's Flygtninge- og indvandrerudvalg, og som dækker forskellige målgrupper, der alle skal tilgodeses: Det gælder både ledige og beskæftigede med anden etnisk baggrund samt deres kolleger og tillidsrepræsentanter. Men dertil kommer også de unge, som er eller skal i gang med en uddannelse samt den voksende gruppe i alderen 16-60 år, som i dag står helt uden for arbejdsmarkedet.

En ny arbejdspladskultur

I alt peger hovedbestyrelsen på 16 forskellige indsatsområder, hvor der er behov for nye initiativer på alle politiske niveauer, hvis der skal fart på udviklingen: Både fra regeringen og arbejdsmarkedets organisationer og i amter og kommuner samt på den enkelte arbejdsplads. Den forstærkede indsats skal i første række sikre, at ledigheden blandt flygtninge og indvandrere i Danmark nedbringes til samme niveau som for andre grupper. Men lige så vigtigt er det at signalere, at den danske arbejdspladskultur skal moderniseres og justeres, så alle kan føle sig velkomne uanset forskelligheder.

Både HK, SiD og KAD har allerede gennemført medlemsundersøgelser, som belyser mulighederne for at integrere flygtninge og indvandrere på arbejdspladserne. Men LO mener, at der også er behov for en generel medlemsundersøgelse til at målrette de planlagte aktiviteter. Der skal også indsamles oplysninger om igangværende aktiviteter i en erfaringsbank, der kan inspirere til nye lokale indsatser i forbund, fagforeninger m.v.

Familien som udgangspunkt

Som en opfølgning på det seneste mæglingforslag skal der også udvikles nye redskaber, der kan bruges til at afdække diskrimination. Først

LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard, Erik Harr,
Susse Maria Holst, Henrik Rasch og Michael
Bræmer. Layout og illustration: LO/Skøn-
virke. ISSN-nr.: 1398-4519



og fremmest skal det sikres, at det fagretlige system kan håndtere sager om etnisk forskelsbehandling på arbejdspladsen. På dette felt samarbejder LO med Dansk Arbejdsgiverforening.

Et særlig vigtigt omdrejningspunkt er uddannelse og udvikling af de nye danskeres formelle og uformelle kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Her vil fagbevægelsen forsøge at tage afsæt i den enkelte familie og derigennem skabe et bedre grundlag for, at flere af de voksne, som i dag er uden for arbejdsmarkedet, kan kvalificere sig til job. Det skal bl.a. ske gennem tilbud om arbejdspladsrelateret danskundervisning, nye og mere effektive introduktionsforløb samt fokus på tillidsrepræsentantens rolle.

Til de familieorienterede projekter vil der være mulighed for at søge ekstern finansiering via EU's Equal-midler.

Integration

Nye borgere skal sikres lokal indflydelse

Sprogundervisning fungerer bedst på arbejdspladsen, når de grundlæggende færdigheder er på plads, mener Anne Knudsen, formand for LO Slagelse. Sektionen har nedsat et etnisk udvalg, som er blevet et vigtigt forum for erfaringsudveksling om integrationsindsatsen

Slagelse er en by med mange flygtninge og indvandrere, og der er behov for en særlig indsats for at integrere disse grupper på det lokale arbejdsmarked.

Denne opgave tages meget seriøst i LO Slagelse, som har nedsat et udvalg for etnisk samarbejde, der har taget udfordringen op.

Udvalget har allerede sat en lang række aktiviteter i gang, som på kort og langt sigt skal styrke integrationen. Der har både været succeser og skuffelser, men formanden for LO Slagelse *Anne Knudsen* er overbevist om, at udvalget i dag spiller en central rolle for den lokale indsats.

– Der er helt klart brug for at udveksle informationer og erfaringer mellem en bred kreds af personer og myndigheder, hvis integrationsarbejdet skal op at stå. Her udfylder LO-udvalget et reelt tomrum. Jeg tvivler på, at de muligheder og redskaber, som er besluttet centralt, vil blive formidlet ud, hvis ikke der var et forum, som kunne sikre kontakten mellem de relevante personer og holde fast i målsætningerne, siger Anne Knudsen.

Virksomhedskultur

Sidste år var LO Slagelse arrangør af en stor konference med indenrigsminister *Karen Jespersen* og forbundsformand *John Dahl* som hovedtalere. Senere har der været holdt et fyraftensmøde om integrationstemaet, og udvalget forbereder endnu en større konference, som skal holde debatten i gang.

– Budskabet er, at integration bedst opnås ude på arbejdsmarkedet, og det vil vi gerne sætte fokus på bl.a. gennem de lokale medier. Det er vigtigt for at få arbejdsgiverne med – både fra små og store virksomheder. De skal tage imod flygtninge og indvandrere i forskellige former for praktik, så de på samme tid kan lære mere dansk og stifte bekendtskab med dansk arbejderkultur og virksomhedskultur, påpeger Anne Knudsen.

Samarbejde med sprogcenter

Slagelse Sprogcenter ved AOF er direkte repræsenteret i LO's udvalg. Formålet har været at sikre, at kursisterne hurtigere får lært hverdags sproget, og at sprogundervisningen bliver mere arbejdspladsorienteret.

Det kan netop gøres ved at lægge dele af undervisningen ud på de lokale arbejdspladser. Men Anne Knudsen understreger, at de grundlæggende danskundskaber skal læres på skolen.

Udvalgsmedlemmerne er dog også klar til selv at trække i arbejdstøjet, hvis det er nødvendigt. Det er bl.a. sket på Steff-Houlberg slagteriet, hvor en gruppe bosniske flygtninge havde fået arbejde. Men de kunne ikke snakke med deres danske kolleger, fordi de ikke havde lært sproget godt nok.

Problemet blev løst ved, at de lokale fagforeninger NNF og KAD – som begge er repræsenteret i det etniske udvalg – gik i forhandling med arbejdsgiverne og fik tilsagn om et sprogkursus to eftermiddage om ugen. Og det hjalp på kommunikationen.

– Men begge parter skulle yde et bidrag. For selv om kurset var gratis, lykkedes det desværre ikke at få de aftalte timer placeret i arbejdstiden. Så bosnierne har selv betalt for den tid, de brugte på kurset, tilføjer Anne Knudsen.



Integrationsråd

LO-udvalget har også investeret mange kræfter i at få oprettet et kommunalt integrationsråd, hvor flygtninge- og indvandrerorganisationerne skulle repræsenteres. Rådet er kommet i gang, men arbejdet er for tiden gået lidt i stå. Til gengæld regner LO-sektionen med, at der kan komme fart på efter kommunevalget.

– De nye borgere skal selv føle, at de får større indflydelse på lokalpolitikken. Men det kræver jo, at de bliver grundigt informeret om, hvilke opgaver rådet skal tage sig af. Og her tror jeg, at der var nogle misforståelser i starten. Det handler jo ikke kun om at få indvanderne til at deltage i lokale forenings- og fritidsaktiviteter. Integrationsrådets opgaver er langt bredere både politisk og demokratisk, og derfor mener vi, at LO-sektionen skal tage et medansvar for, at det kommer til at fungere godt i fremtiden, slutter Anne Knudsen.

Mediepolitik

Godt på vej til enighed

Vi blev da enige et stykke ad vejen!

Fællestillidsmand *Mogens Schutt* fra Vald. Birns Jernstøberi i Holstebro, var delvis tilfreds, da han sidste fredag tog afsked med LO-formand *Hans Jensen* efter et besøg i LO-bygningen i København.

Han var kommet for at overrække formanden lister med flere end 60.000 underskrifter, som støberiarbejderne havde indsamlet i protest

En delegation fra Holstebro overrakte LO-formand Hans Jensen 60.000 underskrifter i protest mod A-Pressens engagement i gratisavisen metroXpress. Information er vigtig forud for store beslutninger i fagbevægelsen



mod LO's beslutning om at investere 22 mill. kr. i den ny gratisavis metroXpress. Men sammen med sikkerhedsrepræsentant *Poul Kandels - dorff* og SiD's afdelingsformand *Flemming Tøtterup Sørensen* havde han også fået en grundig snak med LO-formanden – som også er formand for A-Pressens bestyrelse – om Metro-projektet og den proces, der var gået forud.

Og efter samtalen kunne begge parter fortælle pressen og TV, som var mødt op for at skildre begivenheden, at de havde haft stort udbytte af at mødes og diskutere de forskellige synspunkter igennem.

Hans Jensen var glad for, at han havde fået lejlighed til at fortælle om intentionerne og de første resultater af det overraskende skridt, som A-Pressen havde valgt at tage. Mens gæsterne fra Holstebro gav udtryk for, at de nu følte sig velinformeret om projektet og forvisset om, at det faldt inden for den beslutning om fagbevægelsens mediestrategi, der blev truffet på LO-kongressen i 1999.

Hellere IT-information

Det er især SiD-medlemmer og Metal-medlemmer i det jyske, der har skrevet under på protestlisterne. Kritikken går på, at LO "skaltes og valter" med medlemmernes penge ved at bruge millionerne fra Aktuelt til en gratis avis, der kun uddeles i Københavns-området og derfor kun kan læses af en lille del af LO-medlemmerne.

De protesterende havde forventet, at pengene skulle bruges til at investere i IT-information. Derfor stiller de spørgsmålet: "Hvad får vi ud af de 22 mill. kr., der nu er smidt ud til den trykte presse?"

Et særligt kritikpunkt var, at beslutningen om metroXpress blev truffet uden forudgående diskussion i fagbevægelsen. Og at det er meget uvant for en bevægelse, som bygger på demokrati og debat i alle led i organisationerne.

Efter mødet med Holstebro-folkene erkendte Hans Jensen fuldt ud, at det er både ubehageligt og u håndterligt, når en vigtig beslutning ikke kan drøftes i åbenhed, som der er tradition for i fagbevægelsen. Men det var ikke muligt i Metro-sagen på grund af de børsetiske regler. Var oplysningerne kommet frem i utide, kunne det have påvirket kurserne for det selskab, som er A-Pressens samarbejdspartner.

Men han var den første til at beklage, at den manglende debat havde bidraget til den betydelige mytedannelse og udbredelse af forkerte informationer omkring projektet. Det gav i høj grad anledning til overvejelse, fastslog Hans Jensen. Til gengæld kunne han berolige delegationen med, at LO ikke "skaltes og valter" med kontingentkronerne, men at der ligger en målrettet strategi bag beslutningen om at gå det usædvanlige projekt.

Ny avis med tag i de unge

LO's mediepolitik bl.a. har som mål, at flere befolkningsgrupper skal have mulighed for at få adgang til nyhedsstrømmen, og Hans Jensen kunne oplyse, at metroXpress rent faktisk har vist sig at få tag i en stor gruppe danskere, som ikke selv ville købe en avis - især unge, indvand-



rere m.v. Derfor er der heller ikke udsigt til, at den ny avis vil give underskud. Tværtimod kan det overvejes at udbrede konceptet til andre dele af landet, hvis interessen er stor nok. I første omgang er der dog tale om en engangsinvestering og ikke en løbende udgift, tilføjede Hans Jensen.

Delegationen fra Holstebro kvitterede med at forsikre, at de stadig vil følge udviklingen i LO's medier. Og at de var klar til at komme igen, hvis der sker noget nyt, som ikke er ordentligt belyst.

LO's hovedbestyrelse skal fredag den 26. oktober diskutere et nyt oplæg til mediepolitik i fagbevægelsen efter lukningen af Aktuelt, og sagen bliver et selvstændigt punkt på dagsordenen, når LO holder repræsentantskabsmøde i København den 30. oktober.

Et notat om baggrunden for A-Pressens beslutning om at investere i metroXpress kan læses på LO's hjemmeside www.lo.dk. Kig i nyhedsarkivet og find artiklen "metroXpress indgår i en større strategi" fra 10/9 2001

Fagbevægelsens fremtid

Glem ikke drømmene og solidariteten

LO-formand Hans Jensen og arbejdsmarkedsforskeren Henning Jørgensen krydsede klinger på fyraftensmøde arrangeret af LO Vejle amt. Men de var enige om, at større fleksibilitet og tættere medlemskontakt er vejen frem

Tydeliggørelse, større smidighed, tættere kontakt til det enkelte medlem og fornyet fokus på værdier.

Det var stor enighed om vejen til en mere offensiv strategi for fagbevægelsen, da LO-formand Hans Jensen og arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen, Aalborg, forleden mødtes til fyraftensmøde i Vingstedcentret inviteret af LO Vejle amt.

Solidariteten er stadig et kernepunkt for fagbevægelsen, fastslog de to indledere, som til gengæld mente, at organisatoriske grænsekrigere er fløjtende ligegyldige for de allerfleste medlemmer. Det er aktiviteten og ikke apparatet, der siger og giver dem noget.

– Vi skal tage udgangspunkt i medlemmernes interesser. Og det er ikke interessant for dem, hvordan vi organiserer os, sagde Hans Jensen.

Derimod lagde han vægt på, at den faglige profil, fagbevægelsen skal fastholde og vinde medlemmer på, bliver ændret. Der skal være plads til flere individuelle aftaler på arbejdspladserne, uden at der bliver gået på kompromis med den kollektive beskyttelse. Der skal være flere muligheder for at kombinere familie- og arbejdsliv på en smidig måde og at sikre orlov og gradvis tilbagetrækning.

Samtidig er individuelle lønaftaler, aktieløn m.v. i fremmarch. Det skal fagbevægelsen være åben over for, uden at de kollektive rettigheder svigtes. Endelig skal aftalerne på arbejdsmarkedet også kunne have bestemmelser om medarbejderenes indflydelse på arbejdsmiljøet og på deres egen uddannelse.

Ny politisk profil

– Over for nogle af arbejdsgiverne får vi en ny rolle. Deres udgangspunkt er, at virksomheden er de ansatte. Medarbejderne bliver taget med på råd over et bredt felt. Her er det ikke nok, at en tillidsrepræsentant kan slå op i overenskomsten. Det er brug for rådgivning om at udvikle virksomheden og kvalificere argumenterne. Og det bliver det afgø-



rende, hvilken service de lokale sektioner kan give tillidsfolkene, understregede LO-formanden.

Men lige så vigtig er fagbevægelsens politiske profil. For vi skal være en samfundsbærende kraft, ikke et forsikringsselskab, sagde Hans Jensen.

– Vi har nogle drømme om samfundet, og dem skal vi bevare. Solidaritet er et godt ord, som jeg også tror, at de unge godt kan lide. Og et mere retfærdigt samfund er stadig en opgave for fagbevægelsen, fordi afstanden mellem dem på offentlig forsørgelse og dem i beskæftigelse faktisk bliver større i disse år. Et andet problem er, at vi bruger for megen energi på at holde hinanden nede i fagbevægelsen og for lidt på at holde hinanden oppe. Den fælles forståelse og de fælles drømme skal igen være vort udgangspunkt, tilføjede Hans Jensen.

Andre værdier

Også Henning Jørgensen samlede sig om den nye situation, fagbevægelsen står i. Er der nogen, som har været i offensiven de sidste tyve år, så er det arbejdsgiverne. De har med held satset på udvikling, decentralisering og fleksibilitet, påpegede han.

– Udfordringen for fagbevægelsen er at fange de nye værdier hos lønmodtagerne, de individuelle interesser blandt medlemmer, som kan være røde, grønne, gule og blå og have vidt forskellige holdninger og behov. Ikke-materielle ønsker kommer stadig mere i fokus, jo yngre folk er. Især de unge elsker at debattere holdninger og værdier, sagde Henning Jørgensen, hvis råd til fagbevægelsen er at satse på:

- Organisatorisk forenkling
- Dygtiggørelse og mobilisering af den kollektive intelligens
- Mere demokrati i organisationerne
- Respekt for og anerkendelse af det enkelte medlem.

– Det drejer sig om nærhed, om at komme tættere på medlemmerne og spejle deres og ikke apparatets behov, sagde han. – Men det drejer sig også om at komme med visionære alternativer til arbejdsgivernes offensiv. Hvorfor skal de have eneret på fleksibilitet? lød spørgsmålet fra Henning Jørgensen.

Kommunalvalg

Når krydset skal sættes

De store LO-sektioner vil profilere de faglige holdninger op til valgdagen den 20. november

Det er ikke lige meget, hvor krydset sættes ved kommunalvalget 20. november. Tværtimod er der en afgørende forskel mellem det, arbejderbevægelsen står for, og det borgerlige alternativ, som truer mange steder. Den forskel forklares i en valgpjece, som LO Århus netop har udsendt.

– Den ene retning peger mod øget individualisering og mindre fællesskab. Den anden mod fortsat udbygning af et solidarisk velfærdssamfund, siges det i pjecen. Den anbefaler vælgerne at stemme på Socialdemokratiet, SF eller Enhedslisten. Og de tre partiers spidskandidater fremlægger hver deres politiske hovedbudskaber.



Ved at pege på flere partier skiller LO Århus sig dog ud fra de øvrige sektioner i storby-samarbejdet.

LO-sektionerne i København, Odense, Esbjerg, Århus, Randers og Aalborg har i deres storby-samarbejde drøftet valget. Det er sket ud fra en fornemmelse af, at meget står på spil denne gang. Flere steder, bl.a. i Århus, kan borgmesterposten glide Socialdemokratiet af hænde efter mange årtier, mens der i Esbjerg tværtimod er en mulighed for at genvinde den. Samtidig vil stemmefordelingen netop i de store byer være en strømpil for det kommende folketingsvalg, som måske endda kan blive påvirket af resultatet.

Borgmester-effekten

Storby-kontakten er dog endt med fem forskellige anbefalinger og en sjette, som er på vej.

I *København* anbefaler LO, at medlemmerne stemmer på en faglig kandidat. Det sker for at profilere de faglige holdninger i politik. Samtidigt har man udsendt en temafolder, der peger på forskellige centrale politik-områder – især voksenuddannelse og erhvervsudvikling – som LO mener skal prioriteres højt i Borgerrepræsentationen.

LO i *Odense* satser på borgmester-effekten. Det betyder, at man opfordrer til at stemme på den populære socialdemokratiske borgmester *Anker Boye*, der jo ikke blot er formand for Kommunernes Landsforening, men også tidligere LO-formand i den fynske hovedstad.

Esbjerg skiller sig ud blandt storbyerne, fordi Venstre sidder i borgmester-stolen. LO i Esbjerg appellerer om at stemme socialdemokratisk. På den måde toner man rent flag og udstikker den korteste vej til et magtskifte.

LO i *Århus* opstiller sin formand, *Hans Halvorsen*, på den socialdemokratiske liste, og han kan regne med valg. Men samtidig fremhæver LO Århus i sin pjece de fælles holdninger, Socialdemokratiet, SF og Enhedslisten har i byrådsarbejdet, som det bl. a. er kommet til udtryk i det seneste budgetforlig mellem de tre partier.

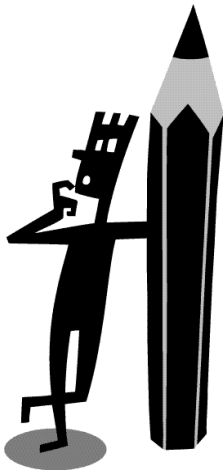
I *Randers* holder LO 6. og 7. november en konference, hvor man skal tage stilling til en politisk anbefaling. Alle byråds kandidater, der er medlemmer af et forbund under LO, er indbudt.

Endelig er der *Aalborg*, som har valgt en politisk anbefaling fra. LO støtter socialdemokratiske valgarrangementer, men overlader det til de enkelte forbund at pege på bestemte partier eller kandidater.

Ligestilling

FL'ere starter dialog på tværs af Øresund

Sverige er et hestehoved foran Danmark, når det gælder ligestilling mellem kønnene – både i fagbevægelsen og det offentlige og såvel på det lokale som det centrale plan.





Fremtidens kvindelige ledere drog mod øst til LO Skåne for at hente inspiration til deres arbejde for en mere ligestillet organisationskultur

Denne fordom blev bekræftet i rigt mål, da de 27 deltagere i FIU's ny FL-uddannelse for fremtidens kvindelige ledere krydsede Øresund for at hente inspiration i LO Skåne som en del af deres introduktionsforløb.

På den anden side gjorde det indtryk på de danske deltagere, at der på regionalt plan i Sverige gøres en omfattende og særdeles synlig indsats for at sikre ligestilling mellem kvinder og mænd i alle dele af samfundslivet. Skåne Län har en 3-årig ligestillingsstrategi, som bl.a. søges integreret på andre udviklingsområder. Det sker under overskriften "Ligestilling – en drivkraft for udvikling og vækst i Skåne".

På amtsplan er der nedsat et regionalt ligestillingsråd, som hvert år udarbejder en meget detaljeret statistik over kønsfordelingen i på en lang række områder. "Kvinder og mænd i Skåne" giver en nyttig oversigt over, hvordan det går med ligestillingen rundt om i amtet.

For de danske FL'ere var det oplagt at ønske sig en tilsvarende indsats af de danske amter, som i dag ikke har væsentlige opgaver på ligestillingsområdet.

Ligestillingsplaner på arbejdspladsen

Den svenske rigsdag har vedtaget en ny ligestillingslov, som bl.a. pålægger alle arbejdspladser med mere end 10 ansatte at udarbejde en ligestillingsplan i samarbejde med fagbevægelsen. Ligestillingsudvalget i LO Skåne har foreløbig afviklet syv kurser, hvor tillidsrepræsentanter og lokale fagforeningsfolk kan lære at forhandle og fastlægge ligestillingsplaner.

Det er jo ikke lige meget, om det er virksomheden, der kommer med en plan og blot beder tillidsrepræsentanten eller fagforeningen om at skrive under. Eller om medarbejdernes og deres repræsentanter selv har været med til at udarbejde ligestillingsplanen, forklarede Susanne Simonsson, der er ligestillingsansvarlig i LO Skåne.

Etnisk og kønsmæssig ligestilling

Hun debatterede med FL-deltagerne på et dialogmøde, som fandt sted på LO's kursusjendom Backagården ved Höör. Og det blev aftalt at fastholde kontakten fremover og bl.a. holde flere dialogmøder i fremtiden. Næste gang bliver allerede sidst i oktober, hvor danskerne inviteres med på en konference i LO Skåne.

Et af de fælles temaer, der snarest vil blive taget op til drøftelse, er etnisk ligestilling, og hvordan resultater og strategier fra den kønsmæssige ligestillingsindsats kan bidrage til positive resultater på det etniske område.

LO Sverige har udsendt en række materialer om ligestilling, der kan ses på hjemmesiden www.lo.se. Af statistikhæftet "Klass och kön", der opdateres mindst hvert 4. år, fremgår bl.a., at medlemmerne betragter ligestilling som det næstvigtigste arbejdsområde for fagbevægelsen.

Den ny svenske ligestillingslov kan studeres nærmere på hjemmesiden www.jamombud.se.

FL (feministiske ledere) er en 2-årig netværksuddannelse, der startede i august 2001 med afsæt i den repræsentationsundersøgelse, som blev fremlagt på LO-kongressen i 1999. Formålet med FL er at skabe grobund for en organisationsudvikling, der matcher fagbevægelsens ligestillingspolitiske målsætninger.

Nærmere oplysninger om FL-uddannelsen fås ved henvendelse til vidensopsamler Susanne Fast Jensen, LO, tlf. 35 24 64 07.



Det udviklende arbejde

IKEA Danmark går i spidsen

Medarbejderne tog godt imod ledelsens oplæg til en ny personalepolitik, som også har vakt interesse i koncernens hjemland

De svenske kolleger fik noget at tænke over, da ledelsen af IKEA's fire butikker i Danmark for kort tid siden præsenterede sit projekt "Det gode arbejdsliv" på en stor konference for medarbejderne.

For at holde på sit personale tilbyder den store møbelvirksomhed en række goder, som er afpasset efter medarbejdernes alder og livssituation: Børnefamilierne får fuld løn under barsel – også hvis politikerne beslutter at forlænge den nuværende orlov – og større fleksibilitet i arbejdstiden, så familie- og arbejdsliv kan hænge bedre sammen. Og de ældre over 40 år får længere opsigelsesvarsler og IT-kurser i arbejdstiden.

Ifølge ugebladet "LO-Tidningen" er det svenske LO-forbund Handels i fuld gang med at granske kataloget fra IKEA Danmark for at finde inspiration til nye overenskomstkrav. På det familiepoltiske område er Sverige dog langt foran Danmark med 12 måneders barselsorlov og 120 omsorgsdage pr. år – derfor er der ikke så meget at hente for de svenske LO-ansatte på det felt. Til gengæld er der stor interesse for de nye rettigheder, som sætter fokus på senior-medarbejderne i den internationale møbelkoncern.

Familiepolitik i ESU

Selv om de altså ikke selv var med til at udforme "Det gode arbejdsliv", har de 800 ansatte taget positivt imod de nye tilbud fra arbejdsgiverne. Især er børnefamilierne begejstrede for den nye form for fleksibel arbejdstid, som betyder, at ansatte med mindre børn har ret til en fast daglig arbejdstid mellem kl. 8 og 16. Man kan altså ikke blive pålagt at arbejde over eller arbejde om aftenen, hvis man har børn, der skal hentes i vuggestue eller børnehave.

Ledelsens udspil kom dog ikke helt bag på medarbejderne, da det er koncentreret om de hovedtemaer, som har været til diskussion i IKEA-koncernens europæiske samarbejdsudvalg (ESU). Især har familiepolitikken været højt oppe på den internationale dagsorden.

Ved præsentationen af "Det gode arbejdsliv" i Tåstrup var LO-konsulent *Poul Schøning* inviteret til at fortælle om principperne bag LO's projekt "Det udviklende arbejde" – en af de inspirationskilder, IKEA har haft til den ny personalepolitik.



Plakatsøjlen

Kommende aktiviteter

- 22-26/10: EU-arbejdsmiljøuge med åbent hus-arrangementer over hele landet.
- 30/10: LO's repræsentantskabsmøde i DGI-Byen.
- 16-18/11: LO Ungdoms landsmøde på LO-Skolen.
- 22/11: LO's midtvejskonference om samarbejde mellem kommuner, A-kasser/faglige organisationer og AF på Middelfart KursusCenter.
- 28-29/11: TR-topmøde i Odense.
- 30/11: LO's AMU-konference på LO-Skolen.
- 3/12: LO's kulturkonference på LO-Skolen.
- 5/12: LO-amtskonference i LO.



Nye kurser om sektionsarbejdet

LO-Skolen i Helsingør tilbyder nu to nye FIU-kurser, der specielt henvender sig til aktive i det lokale og regionale tværfaglige arbejde.

I ugen 9.-14. december handler det om "LO-sektionen – fagbevægelsen i lokalsamfundet", hvor der sættes fokus på lønmodtagernes politiske interesser i forhold til kommunalbestyrelser og amtsråd. Målgruppen for kurset er nyvalgte sektionsformænd eller -næstformænd, som får mulighed for at sætte sig ind i de mange områder, hvor politikerne har behov for et input og modspil fra den lokale fagbevægelse: Fra beskæftigelsespolitik, bolig- og trafikpolitik til uddannelse, folkeskolen og kulturpolitik.

Det andet kursus er "LO-sektionen/Visionær ledelse – et værdigrundlag", som finder sted 17.-22. februar 2002. Målgruppen er den samme, men sigtet er mere præcist at omsætte LO's handlingsplan fra kongressen i 1999 til virkelighed. Målene for det lokale arbejde var bl.a. at styrke det politiske arbejde, at udbygge de tværfaglige netværk inden for og mellem sektionerne samt øge koordinationen af arbejderbevægelsens samlede indsats f.eks. ved at samle sekretariatsfunktionerne for forbund, AOF o.a.

Udarbejdelse af lokale handlingsplaner, evalueringsplaner, værdier og visioner er overskriften på kursets enkelte afsnit.

De to FIU-kurser har numrene 4472 01 00 01 og 4472 02 00 01, og underviser er Peter Kirkeby.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til LO-Skolen, tlf. 49 28 09 00 eller www.loskolen.dk

Fokus på erhverv i Nordjylland

Erhvervsminister *Ole Stavad* var på hjemmebane, da han gjorde status over de foreløbige resultater af regeringens erhvervsstrategi dk.21 på LO Nordjyllands to-dages konference i Sæby for nylig.

Selv om de ca. 60 deltagere fra fagforeninger og A-kasser kom både for at diskutere arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erhvervs politik, havde de meget at snakke med ministeren om. Især var der fokus på behovet for at oprette nye kompetenceklynger i Nordjylland. Et andet tema var TIC's rolle og muligheder for at bidrage til øget beskæftigelse i regionen.

På førstedagen var arbejdsmarkedspolitikken til diskussion, og her samlede interessen sig om marginalgruppen. Ifølge en ny analyse adskiller de marginaliserede sig ikke fra andre ledige – lige bortset fra, at der er flere langtidsledige, flere over 50 år og flere med dårligt helbred end gennemsnittet.

Et lovende nordjysk projekt handler om uddannelse af vejledere både i AF og A-kasserne. Formålet med initiativet er at udpege de særlig udsatte ledige, så de kan komme i gang igen via en tidlig fremrykket indsats.

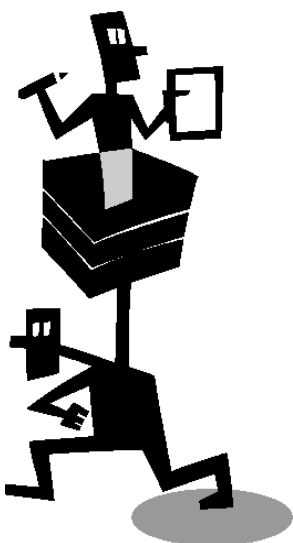
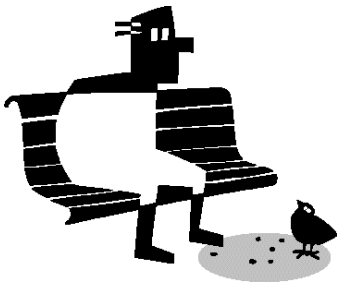
Arbejds miljø og udlicitering

Arbejdsminister *Ove Hygum* var inviteret som gæstetaler, da LO Roskilde amts arbejdsmiljøudvalg indbød til sit første fyraftensmøde i de ny-erhvervede lokaler på Østergade i Lille Skensved mellem Køge og Roskilde.

Dagens emne var de nye arbejdsmiljølove – og specielt den ny certificerings- og tilskudsordning – som skal styrke virksomhedernes motivation til at nedbringe det fortsat meget store antal arbejdsskader. Ministeren gennemgik også den ny lov om udbyderansvar, der trådte i kraft 1. juli i år. Loven gælder ved udlicitering af offentlige opgaver som f.eks. ældrepleje, hjemmehjælp, transport, rengøring, renovation og børnepasning.

Formålet med loven er at sikre, at arbejdsmiljøhensyn indarbejdes i udbudsmaterialet og dermed i planlægningen af arbejdet. Ved at indtænke arbejdsmiljøet så tidligt som muligt øges muligheden for, at arbejdet kan tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

I debatten blev der efterlyst en større interesse hos offentlige og private ledere for arbejdsmiljøet og det forebyggende arbejde. Der var også ønsker om at få det udviklende arbejde sat på dagsordenen – også i den officielle arbejdsmiljøindsats. Desuden blev LO Roskilde amt opfordret til at holde brush up-kurser for sikkerhedsrepræsentanter m.v. samtidig med, at de enkelte fag blev bedt om at satse på flere strategi- og erfa-møder for de lokale arbejdsmiljøfolk.





Hvordan forebygger vi arbejdsulykker?

14 danske erhvervsvirksomheder holder åbent hus i uge 43, som er EU's arbejdsmiljøuge.

Det er de tre branchearbejdsmiljøråd for industri, bygge og anlæg samt transport og engros, der er gået sammen med de enkelte virksomheder for at informere om den fælles indsats for at forebygge arbejdsulykker.

Blandt de virksomheder, som inviterer inden for i miljøugen, er MT Højgaard, NCC Danmark, Skanska, Danfoss, Grundfos og Dronningborg Industries.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til projektleder Iben Posinak, Dansk Industri, tlf. 3377 3058, e-mail: iph@di.dk

En havn, en pige og et kamera

En mørk decembermåned drager *Katrine Borre* med sit kamera fra skib til skib i Århus' ny store containerhavn. Men selv om sømandslivet har ændret sig drastisk de senere år og mere end nogensinde præges af industri og teknologi, lykkes det hende at finde og interviewe rigtige mennesker af kød og blod, som kan fortælle, hvordan hverdagen føles og opleves i praksis.

Gennem kameraet opdager hun, at selv om nutidens søfolk lever i en barsk virkelighed, er det stadig drømmen om at komme ud i verden – og hjem igen til familien og børnene – der driver de fleste.

Resultatet af hendes oplevelser er blevet til filmen "Pigen i havnen", som på en usædvanlig måde skildrer et moderne LO-erhverv i en omskiftelig tid.

Sømændenes Uddannelsesfond og Det danske Filminstitut har støttet produktionen af filmen, der fik stor ros ved premieren forleden.

50 pct. flere dræbt på grund af fagligt arbejde

Det seneste år er 209 fagforeningsfolk verden over blevet myrdet eller forsvundet på grund af deres faglige arbejde, og det er en stigning på 50 pct. i forhold til året før, skriver Frie Faglige Internationale i sit "Survey 2001", som kortlægger de krænkelser af faglige rettigheder, som løbende finder sted verden over.

FFI's oversigt omfatter også 8.500 kvinder og mænd, som blev arresteret, yderligere 3.000 som blev såret, og næsten 20.000, som blev afskediget i forbindelse med deres faglige aktiviteter.

Krænkelserne er fordelt på 140 lande, og det er 27 mere end året før. Derfor ser FFI meget alvorligt på situationen, især fordi de registrerede voldshandlinger kun er toppen af isbjerget.

Colombia og Guatemala er de to lande, hvor det er farligst at være fagforeningsmand/kvinde. Mens Afrika er den verdensdel, hvor det er mest besværligt: I 60 pct. af alle de afrikanske lande risikerer man at blive fyret for faglige aktiviteter, og to af tre lande forekommer arrestationer af fagforeningsfolk.

Oversigten fra FFI kan læses på hjemmesiden: www.icftu.org/survey2001