

Indhold

LO går for alvor på nettet - side 2

Som led i arbejdet med en ny informationsstrategi er LO nu klar til at præsentere en ny, udvidet hjemmeside - Samtidig er der premiere på et nyt debat-magasin, der skal udkomme en gang i kvar talet

Velfærd i fremtiden - side 3

LO's ny velfærdsprojekt skal bl.a. sikre, at Danmark bliver et samfund for alle, og at forbrugsmulighederne fordeles mere retfærdigt frem til år 2010

Nye mål for regional indsats - side 4

Sigtet med den regionale arbejdsmarkedspolitik skal ændres, så der lægges større vægt på formidling og kvalificering, skriver LO i oplæg til RAR-møde tirsdag

Barbie World - en messe for unge

- side 8

Unge fra hele landet kommer fredag til Esbjerg Højskole for at diskutere ligestilling og kønsroller set med nye øjne

Ny platform for EU-debatten - side 11

I månedens indlæg kommenterer formanden for LO Storkøbenhavn, Peter Kay Mortensen, resultatet af folkeafstemningen om Amsterdam-traktaten

Demokrati kræver dialog

Den nys overståede konflikt har endnu en gang mindet os om, at en af de vigtigste forudsætninger for demokratiet er information og dialog.

Konflikten var på den ene side en spand koldt vand til lederne i fagbevægelsen, fordi vi blev underkendt ved afstemningen. Men konflikten gav også ny energi til fagbevægelsen, fordi der var opbakning og kampgejst i hele forløbet. Ude lokalt var der utrolig mange aktiviteter, og konflikten blev afviklet på en flot og værdig måde, selv om medierne forsøgte at piske en stemning op på dispensationsområdet. Konflikten mindede os om, at der stadig er meget at kæmpe for – og at kampen stadig kan være både livgivende og sej.

Under konflikten fik vi mange spørgsmål om det faglige system. Der er stadig mange, der ikke er klar over, hvilke fordele og muligheder der er ved at være medlem af en fagforening. Så her har vi en informationsforpligtelse fremover – også selv om konflikten rent faktisk har skaffet en del nye medlemmer.

Vi skal blive bedre til at skabe dialog i fagbevægelsen om de centrale temaer, og her er de lokale led vigtige. Du sidder her med et nyt nyhedsbrev, der er skrevet specielt til LO-amter og -sektioner. Nyhedsbrevet fortæller om de nyeste aktiviteter, politiske initiativer og erfaringer. Vi håber, at nyhedsbrevet kan styrke samarbejdet internt i fagbevægelsen, og at I lokalt vil være med til at bære informationerne videre, så debatten bliver bredt ud.

Vi håber også, at I vil komme med tilbagemeldinger på nyhedsbrevet, så vi hele tiden kan udvikle formen og indholdet i forhold til jeres ønsker og behov.

Venlig hilsen
Hans Jensen

LO opruster på informationsområdet

Plakatsøjlen

LO har i løbet af det seneste år arbejdet på en ny informationsstrategi. Hovedtanken er at satse på mere målgruppeorienteret og strategisk kommunikation. LO-Bladet er derfor blevet erstattet af en række nye udgivelser.

Nyhedsbrevet Udspil, der kom i efteråret 1997, var første skud på den ny stamme. Nyhedsbrevet har faet en meget positiv modtagelse og en fin gennemslagskraft i medierne. I efteråret vil Udspil blive evalueret med henblik på at gøre profilen endnu skarpere. LO-amter og -sektioner vil naturligvis blive inddraget i den evaluering.

LO-Magasinet er en helt ny udgivelse, der udkommer første gang 19. juni. Magasinet er et kvartalsblad, der skal sætte langsigtede samfundsudviklinger til debat. Hvert nummer har et tema, der belyses ved hjælp af interview, kronikker, undersøgelser m.v. Temaet for det første nummer er fagbevægelsens fremtid, og det andet nummer, der kommer i september, sætter

fokus på det rummelige arbejdsmarked.

Den ny informationsstrategi indebærer også, at LO for alvor går på nettet. Der har i det seneste halve år været nogle midlertidige LO-hjemmesider, bl.a. havde vi gode erfaringer med en midlertidig konflikt-hjemmeside. På den ny store hjemmeside kan du finde alle LO's politikområder, der løbende vil blive opdateret med de nyeste tiltag, notater og aktiviteter. LO-hjemmesiden i sin ny form kan du finde i slutningen af juni på adressen: www.lo.dk.

Nyhedsbrevet »LO Link« som du sidder med her, er sidste skud på stammen. Nyhedsbrevet er et internt nyhedsbrev til LO-amter og -sektioner, hvor de enkelte politikområder bliver gennemgået. En målgruppeundersøgelse blandt LO-amter og -sektioner har dannet baggrund for den konkrete opbygning af nyhedsbrevet. »LO Link« vil udkomme hver måned, undtagen i juli. Omfanget vil variere afhængigt af, hvor meget stof der er.

Jubilæumsudstilling på Industrimuseet

Plakatsøjlen

Industrimuseet i Horsens åbner søndag den 28. juni 1998 en særudstilling i anledning af LO's 100-års jubilæum. Udstillingen har titlen »Hvor gik arbejderne hen, da de gik ud?«. Temaet er tekstil og beklædning, som gennem tiden har været en betydningsfuld industri i Vejle amt, men i dag er næsten væk.

Museets to særudstillingsrum vil blive bygget op omkring både nutidige og historiske virksomheder i Vejle amt. For at belyse den helt aktuelle situation for tekstil- og beklædningsindustrien er museet gået i samarbejde med nogle af de syersker, som sidste år blev fyret fra Kansas-fabrikken i Tørring. I dag deltager en del af syerskerne i et længerevarende daghøjskole- og AMU-projekt "Kansas-Ekspressen" på

Tørring Uddannelsescenter.

Industrimuseets udstilling viser den store udvikling, der er sket på arbejdsmarkedet gennem de 100 år, LO har eksisteret. I det ene udstillingsrum fortælles dansk farverihistorie med udgangspunkt i Horsens Åhavn. Det andet udstillingsrum er delt i otte mindre rum, som bl.a. viser:

- Et generelt tidsbillede af året 1998, hvor De samvirkende Fagforbund (LO) blev stiftet.
- Virksomhedshistorie: Crome & Goldschmidt i Horsens og Witt-rup/Egetæpper i Vejle.
- Fra landet til industri, fabrik eller systue.

I tilknytning til jubilæumsudstillingen udgives et katalog over udstillingens temaer.

Der er givet støtte til udstillingen og kataloget fra LO-Horsens, LO Vejle amt og SID.

Udstillingen "Hvor gik arbejderne hen, da de gik ud?" på Industrimuseet, Gasvej 17-

19 i Horsens, er åben fra den 29. juni til den 1. oktober 1998. I juli og august er der åbent alle dage kl. 10-16. Resten af tiden er der åbent tirsdag til søndag kl. 11-16, lukket mandag.

Plakatsøjlen

Kommende aktiviteter

- 15/6: RAR-dagmøde. LO
- 15-17/6: Amtskonference. Højstrupgård
- 25/8: RAR-dagmøde. LO
- 7-8/9: Teknisk Skole-landsmøde: Esbjerg Højskole
- 9-10/9: Skolekontakt-landsmøde. Esbjerg Højskole
- 28/9: TR-topmøde. Odense Congress Center
- 28-29/9: RAR-konference. Højstrupgård

Fokus

Hvordan undgår vi, at Danmark bliver et mere opdelt og polariseret samfund frem til år 2010? - Det er et af de fire hovedspørgsmål, som LO's velfærdsprojekt skal søge at finde svarene på

LO har besluttet at iværksætte et projekt om velfærdssamfundet i fremtiden. Projektet skal skitsere en vision for velfærdssamfundets udvikling frem til år 2010 og udforme konkrete forslag til politiske initiativer, som på kort og langt sigt kan bidrage til at realisere visionen.

Udviklingsprojektet skal munde ud i et oplæg til fagbevægelsens politiske strategi i forhold til velfærdssamfundets udvikling. Et oplæg, der skal lægges frem og debatteres på LO's kongres i 1999.

Den internationale udvikling og globalisering af markedsøkonomien - kombineret med en mere omfattende udvikling af individuelle livsstrategier - betyder, at opfattelsen af, hvad velfærd er, bliver mere forskellig. Dermed bliver kravene til velfærdspolitikken også mere nuancerede. For fagbevægelsen er det derfor både naturligt og nødvendigt offensivt at formulere

strategier for videreudviklingen af velfærdssamfundet ind i det ny årtusinde.

Hovedspørgsmålene i LO's velfærdsprojekt er:

Et samfund for alle - hvordan undgår vi at blive et mere delt og polariseret samfund?

Fordeling og prioritering af økonomi og velfærd - hvordan fordeles en fremtidig økonomisk vækst mellem øgede forbrugsmuligheder og forbedringer på bløde områder, og hvordan fordeles velstand og velfærd mellem befolkningsgrupperne?

Den politiske styring/demokratisering - hvordan gøres den politiske styring og demokratiske deltagelse mere tilgængelig, og hvordan sikres alle samfundsinteresser repræsentation?

Offentlig service - forholdet mellem den offentlige og den private sektor - hvordan sikres et fornuftigt mix og

samspil mellem offentlig og privat service, og hvordan kan den offentligt garanterede service forbedres?

Arbejdet med udviklingsprojektet er forankret i en nyoprettet velfærdsgruppe i LO. Projektet er et tværgående projekt, som vil inddrage langt de fle-

ste af LO-husets politikområder. Projektet vil endvidere blive tilrettelagt i et samspil og dialog med LO's forbund og med LO-amter og -sektioner.

Spørgsmål vedrørende udviklingsprojektet kan rettes til projektkoordinator Andy Andresen.

EU

Udvidelsen skal være solidarisk

Efter Amsterdam: Traktaten skal bruges

Folkeafstemningen om Amsterdam-traktaten blev overstået med et positivt resultat. Trods en debat, der kom sent i gang og ofte var meget rodet.

Uanset ja'et er en stor del af danskerne dog stadig skeptiske over for det europæiske samarbejde. Det bliver derfor en opgave for fagbevægelsen at forsøge at bygge bro til den mere uafklarede del af befolkningen ved at få sat gang i debatten om Europa og EU's fremtid.

LO satte bl.a. med oplægget »Europa i går, i dag og i morgen« fokus på den debat, der drejer sig om muligheder og barrierer for den danske model i Europa. Debatten fortsætter i september, når der arrangeres en konference under overskriften »Forhandlingsmulighederne i Amsterdam-traktaten«.

En anden stor opgave bliver at kom-

me i gang med at udnytte mulighederne i Amsterdam-traktaten. Regeringerne må holdes fast på, at der skal komme noget konkret ud af det nye beskæftigelsesafsnit i traktaten. Desuden må fagbevægelsen allerede nu i gang med at diskutere, hvordan retningslinierne for beskæftigelsen skal se ud næste år. Herudover skal vi presse på for at sikre arbejdsmarkedets parter stigende indflydelse på EU's beslutninger – ikke mindst gennem den sociale dialog.

Fagbevægelsen har naturligvis også en rolle med hensyn til at præge udvidelsen. Vi skal arbejde for, at det bliver en solidarisk udvidelse, og at lønmodtagerne ikke bliver tabere – hverken i det nuværende EU eller i ansøgerlandene.

Arbejdsmarked

De regionale arbejdsmarkedsråd skal diskutere behovet for nye strategier og nye redskaber i arbejdsmarkedspolitikken - LO foreslår en lang række initiativer i nyt debatoplæg om dilemmaerne på arbejdsmarkedsområdet

Nye mål og sigtelinier for den regionale indsats

LO er parat til at diskutere nye mål for arbejdsmarkedspolitikken for at undgå flaskehalse og fastholde den dynamiske udvikling i beskæftigelsen. Hvis mulighederne for at skabe flere job skal udnyttes, kræver det, at arbejdsmarkedspolitikken kommer til at spille bedre sammen med den faktiske udvikling i virksomhederne. Og det forudsætter igen, at der skabes nye strategier for den konkrete indsats på de lokale og regionale arbejdsmarkeder.

Fokus skal drejes væk fra forsørgelse og beskæftigelsessikring - i stedet er

det formidling og kvalificering, der må lægges vægt på. Samtidig er det vigtigt at stoppe tendensen til, at stadig flere udstødes af arbejdsstyrken. Det skal ske, ved at ledige integreres på arbejdsmarkedet gennem bedre og mere målrettet aktivering.

Principperne for en ændret arbejdsmarkedspolitik er således hovedtemaet for et omfattende debatoplæg, som LO har udarbejdet. Oplægget opstiller både nye sigtelinier for den fremtidige indsats og foreslår en række nye instrumenter i arbejdsmarkedspolitikken.

Der er især fire områder, hvor der er

brug for at opstille nye mål og udvikle nye redskaber, mener LO. Først og fremmest er det nødvendigt med en hyppigere kontakt til de ledige og en mere intensiv rådgivningsindsats i forhold til den enkelte. Handlingsplaner skal også revideres oftere end hidtil i forhold til mulighederne for at komme i ordinær beskæftigelse. Lange aktiveringsforløb skal forbeholdes de særlig vanskeligt stillede målgrupper.

Et mere rummeligt arbejdsmarked
Samtidig skal der fokuseres yderligere på kvalificeringsdimensionen. Det er ikke nok at øge uddannelsesindsatsen, den skal også målrettes bedre i retning af de nye krav, virksomhederne stiller. Det forudsætter, at arbejdsgiverne påtager sig et større medansvar for, at de sker den nødvendige opkvalificering. Derfor er det vigtigt at styrke sammenhængen mellem virksomhedernes egne uddannelsesaktiviteter og indsatsen via den aktive arbejdsmarkedspolitik.

Endelig skal der som det fjerde sikres plads til beskæftigelse på særlige vilkår for personer, der ikke kan arbej-

de på fuld tid gennem etablering af et mere rummeligt arbejdsmarked.

Den sværeste del af opgaven bliver at forpligte virksomhederne i højere grad til at engagere sig bl.a. gennem en dialog med de regionale uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedsmyndigheder. Fremtidens arbejdsmarkedspolitik bør ikke handle om afkorting af dagpengeperioder eller sænkning af ydelsesniveauer, men om at alle aktører på arbejdsmarkedet påtager sig et ansvar for en fortsat beskæftigelsesfremgang, hedder det i LO-notatet.

Blandt de sigtelinier, som uddybes oplægget, kan i øvrigt nævnes: Styrket ordinær formidling, tidlig indsats via nye vejlednings- og afklaringsforløb, halvårlig opfølgning for den enkelte ledige, rullende ret- og pligtaktivering, en ekstraordinær indsats for svage grupper samt et generelt kompetenceløft i arbejdsmarkedspolitikken.

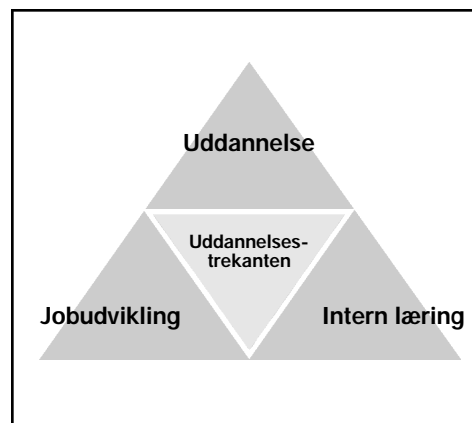
Uddannelse og udvikling

Det Udviklende Arbejde

Jobudvikling og intern læring er vigtige elementer i den »Uddannelsesrekant«, som LO lancerer i den nyeste DUA-værktøjskasse - Træning af ildsjælene i LO-amterne er allerede i fuld gang

Udvikling på arbejdspladsen forudsætter engagerede og veluddannede medarbejdere. Derfor er udvikling og uddannelse to sider af samme sag. LO's nye værktøjskasse »Uddannelse og udvikling« giver virksomheder og medarbejdere mulighed for at arbejde med uddannelse og udvikling på én gang. Værktøjerne inddrager både formel uddannelse og intern læring i forbindelse med det daglige arbejde. Det har vist sig, at det er vanskeligt at etablere uddannelse - med succes - på en arbejdsplads, hvis der ikke samtidig sker en udvikling af jobbene. Og omvendt. Det centrale i LO's »Uddannelse og udvikling« er derfor at skabe den nødvendige sammenhæng mellem »Uddannelsesrekantens« tre hjørner:

- Uddannelse - efter- og videreuddannelse.
- Intern læring - som foregår i tilknytning til jobbet.
- Jobudvikling - udvikling af arbejdet.



Uddannelsestrekanten er en udfordring til både ledelse og medarbejdere. Ledelsen skal turde tænke nyt. Medarbejderne skal være parate til at tage ansvar for deres egen uddannelse og udvikling.

Udgangspunkt

For at gøre ord til handling har LO udarbejdet fem helt nye værktøjer, som på hver sin måde understøtter LO's bud på, hvordan man kan arbejde med uddannelse og udvikling på en arbejdsplads.

I LO's værktøjer sætter vi især fokus på arbejdsgruppens uddannelse og udvikling. Det gør vi, fordi den enkelte arbejdsgruppe er omdrejningspunktet for en moderne arbejdsplads, der sætter på Det Udviklende Arbejde. Og det gør vi, fordi en god arbejdsgruppe er en særlig støtte til de kolleger, der ikke er parate til udvikling. Med »Uddannelse og udvikling« vil LO støtte en dynamisk udvikling af både den enkelte medarbejder, arbejdsgruppen og hele arbejdspladsen.

Den lærende organisation

I de seneste år har mange arbejdspladser vist interesse for den lærende organisation. Det er positivt, men desværre tolkes den lærende organisation ofte alt for snævert. Derfor er »Uddannelse og udvikling« også LO's bud på en langt bredere opfattelse af den lærende organisation. I værktøjskassen kaster vi seks bolde i luften – de skal alle hol-

des i spil på de arbejdspladser, der for alvor vil opbygge en lærende organisation.

Ildsjæle i amterne

Træningen af DUA-ildsjæle i LO-amterne er allerede i gang. Erfaringen fra de tidligere DUA-indsatser har vist, at ildsjælene er supervigtige for at bære tingene videre i fagbevægelsen. Netop nu arbejder LO med planerne om at gøre 1999 til et særlig aktivt DUA-år i LO-amterne, og der vil snart komme noget nyt på denne sag.

De fem værktøjer

- »Uddannelse på spil« udfordrer dine holdninger omkring uddannelse og udvikling. Få nye impulser og gør op med gamle fordomme!
- »Uddannelseskultur« er et dilemma om samarbejde, uddannelse og udvikling. Gæt, hvilke beslutninger dine kolleger træffer!
- »Gruppens uddannelse og udvikling« gør det lettere at lære sammen og omsætte jeres udviklingsønsker til en konkret handlingsplan.
- »At lære« tester din evne til at lære og er en god forberedelse til kassens øvrige værktøjer.
- »Videnøkonomi« lægger op til debat og giver gode argumenter for, at uddannelse er en investering, der kan sættes tal på.

Trepartsdrøftelser om erhvervsuddannelserne

Langt om længe er der påbegyndt trepartsdrøftelser om en fornyelse af de tekniske erhvervsuddannelser. Hovedopgaven er at foreslå ændringer i de tekniske erhvervsuddannelser, så flere unge påbegynder og gennemfører en erhvervsuddannelse. Det er også vigtigt, at valgmulighederne øges, at fleksibiliteten bliver større, og at erhvervs- og studiekompetencen synliggøres – også for de elever, der ikke

gennemfører en hel erhvervsuddannelse.

LO deltager i drøftelserne med en målsætning om at:

- Flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse.
- Erhvervsuddannelserne skal have en klar erhvervsprofil. Samtidig skal de være bredere – med færre adgangsveje – de skal give større valgfrihed og lægge op til en bety-

Uddannelse

De tekniske erhvervsuddannelser skal moderniseres, så flere unge får lyst til at gå i gang med en uddannelse - 10. klasse skal i højere grad orienteres mod erhvervsuddannelserne, mener LO

delig fleksibilitet i længde og struktur.

- Praktikpladsgarantien skal udbygges, og vekselsuddannelsesprincippet moderniseres inkl. skoleophold, praktikophold og værkstedsskoleophold.

For LO er det af stor betydning, at drøftelserne ikke alene omhandler den »lille dagsorden« – altså ændringerne i de tekniske erhvervsuddannelser.

»Den store dagsorden«, som handler om at se på sammenhængen mellem folkeskolen og de øvrige ungdomsud-

dannelser, er mindst lige så vigtig at få belyst. For sagen er jo den, at vi aldrig får en større tilgang af unge til erhvervsuddannelserne, hvis 10. klasse ikke i højere grad fører i retning af erhvervsuddannelserne.

Det er LO's vurdering, at de meldinger, der er kommet fra Undervisningsministeriet og DA på nuværende tidspunkt giver grundlag for at være optimistisk med hensyn til at nå et fornuftigt resultat. Det betyder i bedste fald, at man efter sommerferien næste år kan starte på en moderniseret teknisk erhvervsuddannelse.

Nye skorstene uden røg

Miljø

Deltagerne i LO's amtsmiljøkonference fik en spændende debat om nye redskaber og pejlemærker for den fremtidige miljøindsats

Temaerne for de kommende års regionale og lokale miljøarbejde blev debatteret på LO's 2-dages amtsmiljøkonference på Højstrupgård i sidste måned.

At der bliver tale om mange nye og komplekse opgaver, der skal løses, lagde Poul Schønning fra LO's miljøgruppe ikke skjul på, da han fremlagde konklusionerne fra konferencen. Han rejste spørgsmålet om, hvad det er for »nye skorstene«, vi skal gå efter, nu hvor miljøproblemerne ikke blot handler om den røg, der kommer ud af produktionen og fabriksskorstenen, og som et let at se for enhver. Fremtidens arbejdsmiljøproblemer bliver sværere at kortlægge og tackle, fordi mange faktorer spiller ind. Ensidigt gentaget arbejde og psykiske belastninger er eksempler, der viser, at forebyggelse kun lykkes, hvis den faglige indsats tager afsæt på tværs af arbejdsmarkedets og miljøets forskellige politikområder.

To repræsentanter for hvert amtsmiljøudvalg deltog i konferencen, hvor debatten tog udgangspunkt i de pejlemærker for den regionale arbejdsmiljøindsats, som er fastlagt i den fælles handlingsplan for 1997-99.

LO gjorde status for arbejdet med regeringens handlingsprogram »Rent arbejdsmiljø år 2005«. LO-sekretær Marie-Louise Knuppert pegede blandt

andet på, at 2005-lovgivningen har positiv betydning for bedriftssundhedstjenesterne og sikkerhedsorganisationen, men at ændringerne stiller store krav til den faglige indsats. Udfordringen bør tages op.

Fra LO-Amterne blev gennemgået en række eksempler på lokale initiativer bl.a. fra Ringkøbing amt vedrørende EGA-projekt og Ribe amts projekt »Arbejdsmiljø i lokalt perspektiv«. Desuden fortalte en repræsentant for Arbejdstilsynet i Nordjylland om de hidtidige erfaringer med regionalt trepartssamarbejde mellem LO, DA og arbejdsmiljømyndigheden.

Et særligt tema på konferencen var det ydre miljø, som i stigende grad vækker interesse. Det er bl.a. tilfældet i Vejle amt, hvor Arbejdsformidlingen har oprettet en række grønne job, som også giver ledige mulighed for kvalificering og uddannelse. På den måde bliver miljøet medtaget som et helt naturligt element i udformningen af de nye arbejdspladser.

Der er desuden en række gode erfaringer med miljøstyring og grønne regnskaber i virksomhederne, hvor reel medarbejderinddragelse viser sig at have afgørende betydning for resultaterne. Dertil kommer, at FN's Agenda 21-plan har banet vej for, at en række LO-amter og kommuner nu tager

ideen om bæredygtig udvikling på et demokratisk grundlag op. Det giver fagbevægelsen nye muligheder for at påvirke den lokale indsats til gavn for

miljøet.

Socialpolitik

De første samarbejds-aftaler på plads om opfølgning på sygdom mv.

Arbejdsfastholdelse i 34 kommuner

Projekt Arbejdsfastholdelse i 34 kommuner har nu været i gang i ca. et år, og de første billeder af indsatsen i de forskellige projekter er ved at tegne sig.

Hovedparten af projekterne har i det første år primært rettet fokus mod kommunen som myndighed. Især den interne metodeudvikling i sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet og opkvalificering af sygedagpenge-medarbejderne har været prioriteret.

Men der er også projekter, der har prioriteret udbygningen af samarbejdet med private virksomheder og offentlige arbejdspladser højt. Det har allerede resulteret i konkrete samarbejdsaftaler om opfølgning på sygdom og arbejdsfastholdelse. Samarbejdsaftalerne er

udviklet i et samspil mellem arbejdspladsernes tillids- og ledelsesrepræsentanter og det lokale 34 K-projekt.

Fokus vil for størsteparten af projekterne fremover rettes mod udbygning af samarbejdet med de faglige organisationer, virksomheder, læger, A-kasser og øvrige aktører.

Alle projekter har etableret samarbejde med fagbevægelsen lokalt: LO-amtet, LO-sektionen, fagforeninger eller tillidsrepræsentanter på de enkelte virksomheder.

LO bidrager også på centralt plan ved at deltage i en central konsulentgruppe. Yderligere oplysninger: LO-konsulent Helle Ourø Nielsen, tlf. 35 24 61 28.

Ligestilling

Mindscope i Esbjerg har arrangeret en »Messe for det stærke køn«, der sætter fokus på ligestilling og kønsroller i hverdagen

Messe for unge om Barbie og Ken

På fredag blændes der op for »Barbie World - en messe for det stærke køn« på Esbjerg Højskole, hvor unge over tre dage kan diskutere kønsroller og ligestilling set med nye øjne.

Det er LO's Ligestillings- og Familiepolitiske udvalg, der i samarbejde med ungdomsprojektet Mindscope i Esbjerg har udviklet et koncept for et Future Raid, som handler om køn.

Alle unge medlemmer er inviteret til at deltage i en fordomsfri og livlig weekend den 19.-21. juni, hvor de unge selv kan sætte dagsordenen. Arrangørerne lover, at det bliver en messe med fart, fest og farver, hvor deltagerne kan møde kendte og ukendte personer fra fagbevægelsen, det politiske liv og fra kulturens verden.

Nogle af de spørgsmål, deltagerne skal diskutere, kan f.eks. være: Vil vi

leve i »Barbie World«? Kan Barbie være jord- og betonarbejder? Hvor får du og jeg - og Barbie og Ken - vores kønsroller fra? Er det medierne, der skaber os? Eller er det os, der skaber medierne?

I debatten vil der også blive fokuseret på arbejdspladsen og det ydre samfund. Her lyder spørgsmålene bl.a. sådan: Hvad betyder køn for løn? Er der ligestilling i Danmark? Har politik fået menstruation, og hvad mener de unge politikere om ligestilling? Hvordan mener de unge medlemmer, at fagbevægelsen skal arbejde med ligestilling fremover?

Messen åbnes af Jane Korzcak, Kvindeligt Arbejderforbund, og der bliver oplæg af to nyvalgte folketingsmedlemmer, Jeppe Kofoed og Margot Torp, samt kønsforskeren Jette Hansen fra KVINFO. Underholdningen er lagt

i hænderne på et par af landets hårdeste stand up-komikere, Peter Hansen og Dorte Rømer, og endelig kommer Porno-Lasse, kendt fra TV, og årets mand Malkit Singh for at sætte gang i debatten.

Alle er velkomne på messen, og det er gratis at deltage. Der er heller ingen

tilmeldingsfrist, så det er ikke for sent at komme med. Det er nok at kontakte Mindscope i Esbjerg, som også giver yderligere oplysninger. Tlf. 75 45 44 97 eller Internet: www.mindscope.dk

FIU

Tavlen viskes ren, når det nye FIU ser dagens lys i januar 1999. Fremover skal kursusaktiviteterne opdeles efter tillidshverv og funktioner i stedet for efter emner – det bliver mere logisk og overskueligt for kursisterne

Det nye FIU

Udviklingsarbejdet vedrørende Det nye FIU er ved at være afsluttet, og det præsenteres til januar 1999.

Den synlige ændring bliver færre kursusgrene og et mere overskueligt og logisk opbygget FIU gennem en opdeling efter tillidshverv og funktioner i stedet for efter emner.

Tavlen viskes ren, og et helt nyt tværfagligt kurssussystem opbygges.

Målsætningen for det nye FIU er at uddanne sikkerheds- og tillidsrepræsentanterne til at blive udviklings- og proceskonsulenter, der er dygtige til håndtering af fremtidens faglige udfordringer ved at styrke selvtillid, handlekraft, fællesskab, holdning og begejstring.

Som et led i udviklingsarbejdet med kurserne i Det nye FIU vil der i løbet af eftersommeren blive gennemført en række forsøgskurser. Der vil blive informeret om forsøgskurserne i næste nummer.

Den nye FIU-kalender

Den nye FIU-kalender er udkommet i første halvdel af maj. Den bliver i stort antal sendt til uddannelsesstederne og til forbundene, som videreformidler dem til afdelingerne.

FIU-kalenderen kan også findes på Internet: www.fiu.dk. Man kan rekvirere flere kalendere ved at ringe til Pia Jensen i LO på tlf. 35 24 60 00.

TR-Topmødet

Når flere tusinde tillids- og sikkerhedsrepræsentanter samles i Odense den 28. september, vil Tillidsrepræsentantåret kulminere med et væld af aktiviteter. Man kan rekvirere foldere med tilmeldingsblanket og beskrivelse af Topmødets indhold hos topmødesekretariatet hos AOF, 39 29 60 66. Man kan kun deltage i Topmødet, hvis man forinden har tilmeldt sig gennem sin fagforening. Mange forbund arrangerer særlige aktiviteter for deres deltagere den 29. september.

Ungdom

Deltagerne i LO-Ungdoms sommerkursus sejler ud på en opdagelsesrejse, der går til fremtidslandet Utopi - Starten går den 3. juli, og der er stadig ledige pladser

Sun-Raid – fremtidens ungdomsarbejde

Sun-Raid er den nye titel på LO-Ungdoms sommerkursus. I forbindelse med LO's store ungdomsindsats – Mindscope – er der lavet lidt om på det traditionelle ungdomskursus. For første gang holdes kurset på Esbjerg Højskole, og det er Mindscope-teamet i Esbjerg, der står for aktiviteterne. Sun-Raidet afvikles i dagene 3.-12. juli 1998.

Det overordnede tema for Sun-Raidet er at give nye unge i det faglige ungdomsarbejde værktøjer til at arbej-

de med projekter i deres lokale ungdomsudvalg.

Sun-Raidet er dog ikke noget helt almindeligt kursus, men en opdagelsesrejse, hvor højskolen er et skib, og kursisterne er matroser, underviserne lodser osv. I de 10 dage, Sun-Raidet varer, er skibet og dets besætning på vej mod Utopi. Undervejs kommer deltagerne til at arbejde med personlig udvikling, teambuilding, rollespil, forhandlingsteknik, medier, idéudvikling,

projektarbejde, politik, ideologier og de tre begreber frihed, lighed og solidaritet. Alt sammen i en form, der kræver kursisternes medleven og fantasi. Det bliver med garanti ikke kedeligt.

Sun-Raidet munder ud i konkrete projekter, som enten afvikles på selve Sun-Raidet eller efterfølgende, når deltagerne kommer hjem i deres lokale ungdomsudvalg.

Sun-Raidets mål er at:

- Deltagerne danner netværk med andre unge fra hele landet.
- Deltagerne får konkrete værktøjer til at arbejde med projekter.
- Deltagerne bliver personligt udviklet og får mod på at springe ud det faglige ungdomsarbejde, når de kommer hjem.

Styrk det lokale ungdomsarbejde

Sun-Raidet er en oplagt lejlighed for et ungdomsudvalg i et LO-amt eller en -sektion til at få inspiration til ungdomsarbejdet. Det vil give udvalget en masse nye ideer og konkrete værktøjer til det faglige ungdomsarbejde.

Kender du nogen, der er under 30 år og medlem af et LO-forbund, så skal du opforde dem til at tilmelde sig. Det bliver en oplevelse udover det sædvanlige!

Tilmelding foregår på sædvanlig vis til Esbjerg Højskole på FIU-nr. 959-98-001. Bestilling af materiale om Sun-Raidet eller spørgsmål herom klares ved opkald til Mindscope, tlf. 75 45 44 97.

Tema-dage om folkeskolen

Skolekontakt

LO Skolekontakt opfordrer til, at LO's amter og sektioner nu går i gang med at profilere fagbevægelsen over for de nyvalgte skolebestyrelser. Det kan bl.a. ske ved at arrangere tema-dage med tilskud fra det centrale SK-udvalg

Skolebestyrelsesarbejdet er ikke kun aktuelt lige op til valgene hvert fjerde år. Bagefter venter de virkelig krævende opgaver, nemlig opfølgningen på valget og forberedelse til år 2000.

Hvem kender ikke problemet med at få kontakt med eventuelle LO-medlemmer i skolebestyrelserne? Eller at få profileret LO Skolekontakt over for skolebestyrelserne.

Derfor opfordrer LO Skolekontakt til, at amterne gennemfører en temadag eller et møde for skolebestyrelsesmedlemmer i løbet af 2. halvår 1998. Der ydes tilskud til LO-amterne til gennemførelse af tema-aktiviteter.

Skolebestyrelsesmedlemmerne får flere forskellige tilbud om kurser, der især handler om lovgivning og folkeskolen, men mange forældre savner mere fokus på samarbejdet i skolebestyrelsen og muligheder for indflydelse. Det er områder, som det vil være oplagt for LO Skolekontakt at tage op lokalt og regionalt.

Temadagene giver samtidig en god mulighed for at profilere LO Skolekontakts tilbud til skolebestyrelserne. Det

kan der være god brug for, da der desværre er flere skoler, hvor skolens leder ikke ønsker at bruge LO's gæstelærere (eller materialer).

Men temadagen giver også mulighed for at skabe kontakt til eventuelle LO-medlemmer. Det letter forarbejdet til næste skolebestyrelsesvalg og giver mulighed for at debattere samarbejdet mellem LO-skolebestyrelsesmedlemmer og LO Skolekontakt.

LO og skolebestyrelserne

Det centrale Skolekontaktudvalg har nedsat en arbejdsgruppe, der forbereder forløbet op til næste skolebestyrelsesvalg år 2001 og bistår skolekontaktudvalgene med materialer og ideer om skolebestyrelsesarbejdet.

Undervisningsminister Margrethe Vestager tilkendegav for nylig, at Undervisningsministeriet i år 2000 vil se nærmere på skolebestyrelserne – og eventuelle behov for ændringer. LO ønsker at gå i spidsen for en debat om skolebestyrelsernes rolle i folkeskolen. Skolekontaktudvalgene vil derfor blive inviteret med til en åben debat om

skolebestyrelserne i 1999.

Ny konference på Dialog

LO Skolekontakt har fået en ny konference på Dialog. Den er placeret under LO, organisationer. Her vil der blive givet information om nye initiativer, materialer, ideer til undervisningsforløb etc. Amter, sektioner og forbund opfordres også til at lægge gode lokale materialer ind på konferencen »Ideer« – eller ideer til nye materialer.

I forvejen findes der en underkonference »Amter«, hvor amtsformænd for skolekontakt og amtskontorerne skulle få informationer, der især vedrører amterne. Det har dog ikke været muligt at få alle brugerne på denne lukkede konference, hvorfor denne i nær fremtid bliver en åben konference.

Jubilæumspakker

I skrivende stund arbejdes der hektisk på færdiggørelsen af de undervisningspakker, der udsendes til klasser og gæstelærere op til sommerferien. Amtskontorerne vil også modtage en undervisningspakke til orientering. Pakken vil ikke blive solgt og kan ikke bestilles efter jubilæumsaktiviteten.

Men det vil naturligvis være muligt at rekvirere/købe de enkelte dele af undervisningspakken.

Undervisningspakkerne rummer en del kendt stof (Skolekontakt-publikationer), men der vil også være ideer til undervisningsforløb mv.

Tegnefilmen »Fællesskab« ligger nu næsten færdig. En flot og provokerende film, der lægger op til masser af debat. Tegnefilmen vil blive udsendt i august sammen med CD-romproduktionen »Hvem byggede Danmark«. På grund af den sene færdiggørelse af produktionen tilbyder forlaget minikurser i august. Her kan lærerne få en indføring i brug af den ny CD-rom, hvor der er stof at hente til mange undervisningstimer.

For at give gæstelærerne en introduktion til jubilæumsaktiviteterne arrangeres der en række fyraftensmøder i amterne i slutningen af august. Gæstelærernes opgave bliver først og fremmest at formidle de kendte emner, nemlig en indføring til arbejdsmarkedet og fagbevægelsen, samt at bistå lærer og klasse i forløbet – f.eks. med kontakt til arbejdspladser, seniorklubber, fagforeninger mv.

En ny platform for EU-debatten

Det var et klart, men også skeptisk ja til Amsterdam-traktaten, vi fik den 28. maj. Hvad betyder det for den regionale LO-organisation?

Efter min opfattelse betyder det kritiske ja, at vi i de regionale organisationer vil få et meget tættere forhold til EU spørgsmål, end vi tidligere har haft. Eller rettere sagt: Tættere end vi tidligere ville have.

I LO Storkøbenhavn har vi siden afstemningen i 1993 og frem til dato haft en aftale om, at det var de enkelte medlemsorganisationer, der selv tog stilling til EU-spørgsmål – også i forhold til den praktiske information. Ethvert tiltag vi gjorde for at løfte informationsniveauet op, blev omgående mødt med en stor skepsis fra mod-

stander-gruppen i fagbevægelsen.

Det fik den konsekvens, at der både i den enkelte organisation og i den fælles regionale og lokale LO-organisation har været så megen diskussion om formalia, at vi ikke kunne leve op til en naturlig forpligtelse til at sikre en ordentlig og objektiv information om EU over for medlemmerne. Derfor har vi et medansvar for, at næsten en tredjedel af befolkningen på grund af tvivl og manglende oplysning valgte at blive hjemme den 28. maj.

Mere Indhold

Den opgave, vi nu står overfor, må være at se på, hvordan vi med udgangspunkt i folkeafstemningen og dens resultat kommer i gang med at

Månedens indlæg

LO's amter og sektioner har en klar forpligtelse til at informere fagbevægelsens medlemmer om de regionale sider af EU-samarbejdet, skriver formanden for LO Storkøbenhavn, Peter Kay Mortensen, i denne kommentar til resultatet af EU-folkeafstemningen den 28. maj

gøre EU mere nærværende for LO-medlemmerne. Måske kunne det være en god ting at tage Fagbevægelsen mod Unionen med i en sådan drøftelse.

Den ny traktat har fået langt mere indhold i såvel afsnittet om arbejdsmarkedspolitik som i afsnittet om beskæftigelse. Dertil kommer anerkendelsen af »arbejdsmarkedets parter« som institution og forslaget om at vedtage nationale handlingsplaner om »aktiv arbejdsmarkedspolitik«. Dermed er der lagt op til, at vi gennem de regionale arbejdsmarkedsråd på den ene eller anden måde kan påtage os en mere offensiv rolle i den samlede politikformulering. Det kan bl.a. ske ved at tage det bedste i vores regionale arbejdsmarkedspolitik og se på, om det kan omsættes og bruges til at bekæmpe arbejdsløsheden i andre EU-lande eller hele EU.

Demokrati i EU

Sikkert er det, at vi i større udstrækning kommer til at drøfte,

hvordan vi nu bruger de muligheder, der er for demokratisk påvirkning i hele EU-projektet. Vi må forpligte hinanden til at skabe et forum – eller nogle rammer – hvor EU-spørgsmål kan debatteres med udgangspunkt i de muligheder, der findes. Vi må skabe en platform, hvor LO-medlemmerne kan få en objektiv information om EU, gerne med et holdningsmæssigt udgangspunkt. Det ja, der kom ved folkeafstemningen, forpligter os i de regionale LO-organisationer på samme måde, som det forpligter alle andre samfundsmæssige aktører til at løfte EU-debatten, så EU bliver vedkommende for alle danskere.

Hvis vi forstår at bruge den nye situation med omtanke og med respekt for det store mindretal, der stemte nej, vil vi i Danmark blive mere samlet om EU-spørgsmål i fremtiden. Og det er vel ikke det værste, der kan ske – er det vel?