

## Indhold

### **Nazister skal ikke marchere - side 2**

Formanden for LO-Storkøbenhavn, Peter Kay Mortensen, siger nej til nazistiske demonstrationer. Han mener i øvrigt, at partiet bør forbydes i Danmark.

### **Sponsoraftale giver kæmperabat - side 4**

LO-Ringkøbing amt har indgået en ny aftale med Herning Kongrescenter, som kan danne model for hele landet. LO-medlemmerne får billige billetter til koncerter, teater og show.

### **Faglig kunst på Den Frie - side 5**

Nogle af de flotteste kunstværker, som gennem årene er erhvervet af LO, FTF og AC, vises på en stor udstilling, samlet af billedkunstneren Henning Damgaard-Sørensen.

### **Flere penge til ligestiling - side 9**

LO's FIU-udvalg har oprettet en pulje på 1/2 mill. kr. til forsøgs- og udviklingsprojekter. Formålet er at gøre flere kvinder fagligt aktive, siger LO's næstformand.

### **Lad os være med udfarende - side 12**

I månedens indlæg appellerer formanden for LO-Nordjyllands amt, Svend Erik Lang, til politikerne om at give de regionale arbejdsmarkedsråd et større spillerum.

## Det decentrale velfærdssamfund

Et væsentligt element i indretningen af fremtidens velfærdssamfund er fordelingen af opgaver og ressourcer mellem stat, amter og kommuner.

Vi taler pr. automatik og uophørligt om decentralisering, om brugerindflydelse og om uddelegering af ansvar og ressourcer. Der er ingen grænser for, hvor fornuftigt det er, og hvor meget det vil betyde for engagementet i vores demokrati, institutioner og organisationer – hvis vi lægger ansvar, indflydelse og dermed ressourcer ud decentralt.

For arbejderbevægelsen er det jo også et helt naturligt synspunkt at ha'. For det har altid været en af grundpillerne i vores frihedsforståelse. At alle mennesker – inden for samfundsfællesskabet – skulle have frihed og selvbestemmelse. At indflydelsen skal ligge så tæt som muligt på brugere og borgere. Fra bevægelsens start har dette været det fundamentale grundlag for vores opfattelse af arbejdets organisering og indretningen af det danske demokrati. Og det er det stadig!

Men jeg synes det er meget relevant, her godt et år før år-tusindeskiftet, at stille spørgsmålet: Hvor langt er vi så nået med vores demokrati – med at uddelegere ansvar? Kan vi være tilfredse?

Nej, vi må egentlig konstatere, at vi er meget konservative og bonde-langsommelige i decentraliserings- og demokratiseringsprocessen.

Hvorfor ikke sige det, som det er: Alle vi, der sidder på sikre magt- og ressourcepositioner, vil ikke af med dem. Vi vil ikke miste prestige – vi vil ikke miste kontrol. Det gælder til højre og venstre i det politiske landskab, og det gælder organisationer og samfundsinstitutioner. Centralt og regionalt.

Derfor er det bydende nødvendigt, at vi i fagbevægelsen sætter demokratiudviklingen – i samfundet som helhed og hos os selv i særdeleshed – højt på dagsordenen i de kommende år. Hvordan sikrer vi et samfund, der giver de bedste rammer for, at befolkningen vil engagere sig aktivt i det – politisk, kulturelt og socialt? Hvordan indretter vi os i de faglige organisationer for at nå de samme mål?

*(fortsættes på næste side)*

Indretningen af demokratiet i Danmark er kommet under pres gennem de senere år. Internationalt er det nødvendigt at afgive kompetence til det europæiske og globale samfund, hvis vi vil bidrage til at løse europæiske og globale problemer.

Markedskræfternes stærkere position i Danmark påvirker også vores demokratiske kontrol og strukturer. Det samme må siges om den hurtige medie- og teknologiudvikling.

Og endelig er der også grund til at stille spørgsmålet: Om vi reelt er gået for vidt med decentraliseringen på nogle områder, f.eks. i folkeskolen, hvor vi i disse tider kan konstatere, at forskellen mellem de enkelte skoler er blevet så stor, at det ligefrem kan være svært at tale om en fælles folkeskole.

Der er for mig ingen tvivl om, at vi skal holde fast i vores grundlæggende ideer om medindflydelse, nærdemokrati og decentralisering. Men vi skal samtidig holde fast i vores grundlæggende tanker om lige muligheder for mennesker i Danmark. Vi skal fortsat være ét samfund med fælles værdier og strukturer – ikke et samfund af isolerede satellitter, svævende rundt på må og få.

Vi bliver derfor nødt til i de næste år at tage en grundlæggende debat om måden, vi har indrettet vores demokrati på i Danmark, og hvordan det skal udvikle sig. Og fagbevægelsen bør, som landets største bevægelse, have som sigtepunkt at være i forreste række af debatten.

Venlig hilsen  
Tine Aurvig Brøndum

\*\*\*\*\*

## Nazister skal ikke marchere i Danmark

### Plakatsøjlen

Formanden for LO-Storkøbenhavn opfordrer politiet til at sige nej til nazistiske demonstrationer. Han mener også, at partiet bør forbydes som i mange andre demokratiske lande

LO-Storkøbenhavn mener ikke, at der kan gennemføres en nazistisk demonstration i København, uden at det vil være til fare for den offentlige ro og orden. Derfor bør politiet principielt sige nej til at tillade de danske nazister at marchere i de københavnske gader.

Det siger formanden for LO-Storkøbenhavn, Peter Kay Mortensen, i en udtalelse, hvor han erkender, at nazisterne som andre har nogle grundlovs-sikrede rettigheder. Men han påpeger, at hvis formålet er at demonstrere mod demokratiet, så kan det opfattes som en provokation, der kan ende med konfrontationer og kaos i gaderne.

Hverken unge eller gamle ville lade en sådan march gå upåttalt gennem den danske hovedstad. De gamle husker endnu, og de unge behøver ikke lære noget af denne gruppe mennesker, siger Peter Kay Mortensen.

Han peger på, at nazisterne har forbud mod at demonstrere i Tyskland og

en række andre lande. Derfor ønsker de at marchere i Danmark f.eks. for at fejre nazisten Rudolf Hess' fødselsdag. Og det skal helst ske på et tætbeholdt, medieovervåget sted, hvor hele verden kan se billederne i TV.

Men den form for internationalt transmitteret reklame har Danmark ikke brug for, mener LO-amtsformanden. Han bryder sig heller ikke om de grupper, der byder nazisterne velkommen til København blot for at frembringe konfrontationer.

– Nazisterne har ikke noget at fejre i København. Det skulle da lige være, at de her i landet, stik mod al fornuft og menneskelig rimelighed, er en lovlig organisation. Derfor vil et forbud mod det nationalsocialistiske parti – og alt det, det står for – være på sin plads og i overensstemmelse med holdningen i mange andre lande, fastslår Peter Kay Mortensen.

## Katalyzator – Et nyhedsbrev fra LO-Ungdom

### Plakatsøjlen

LO-Ungdom udsender i august første nummer af Nyhedsbrevet Katalyzator. Målgruppen er fagligt aktive unge, og Katalyzator sendes til aktive i forbund, amter og sektioner, grænsejægerne og afdelingsformænd i DSU.

Katalyzator vil hver måned indehol-

de faglige og politiske informationer og nyheder om, hvad der sker på ungdomsområdet i LO. Nyhedsbrevet udkommer i alle måneder – undtagen juli. Eksemplarer af Katalyzator kan bestilles hos LO-Ungdoms sekretariat på tlf. 35 24 61 20.

## LO samarbejder med Danmarks største ungdomsmagasin

### Plakatsøjlen

Fagbevægelsen er blevet medejer af Tjeck – Danmarks største ungdomsmagasin. Efter en længere test-periode, hvor Tjeck blev sendt ud til 30.000 unge, er LO nu klar til at gå i gang med et egentligt samarbejde.

Fremover vil over 100.000 unge fra LO's medlemsforbund få Tjeck ind ad

døren hver måned. Samarbejdet med Tjeck betyder, at LO får mulighed for at skrive artikler om faglige, politiske og kulturelle emner. Selvfølgelig ud fra nye og skæve vinkler, som interesserer unge. Udover de 100.000 unge fra LO-forbundene uddeles Tjeck fortsat på landets uddannelsesinstitutioner.

## Tæt på 3.000 er tilmeldt TR-Topmødet

### Plakatsøjlen

Som en kulmination på LO's jubilæumsaktiviteter afholdes Topmødet for tillidsrepræsentanter den 28. september 1998 i Odense. Der er på nuværende tidspunkt modtaget 2.700 tilmeldinger. Deltagerne har meldt sig til en række konferencer, hvor »Fremtidens fagbevægelse« og »Virksomhedens sociale ansvar« er topscorere i antal af tilmeldte.

Under den mere festlige del af Topmødet vil LO-prisen blive uddelt. Det er endnu ikke besluttet, hvem der skal modtage prisen.

Monrad og Rislund vil sørge for, at deltagerne får rørt smilebåndet, mens orkestret Cool Cats vil sørge for, at fødderne bliver rørt.

Der er mulighed for at blive tilmeldt Topmødet indtil den 1. september. Man kan kun deltage, hvis man i forvejen er blevet tilmeldt gennem sin fagforening.

## Sponsoraftale giver kæmperabat på teaterbilletten

### Plakatsøjlen

LO-Ringkøbing amt har indgået en aftale med de store kulturcentre i Herning og Holstebro, som bl.a. giver LO-medlemmerne chancen for at komme billigt til koncerter, show mv. - Måske bliver modellen udvidet til andre dele af landet

Alle LO-medlemmer i Ringkøbing amt kan nu få kæmperabat ved køb af billetter til de mange kulturarrangementer i Herning Kongrescenter. Hidtil har medlemmerne af LO-Herning kunnet gå til koncerter, show og teater i det store udstillings- og kulturcenter med op til 50 pct. rabat. Men aftalen mellem LO-sektionen og Herning Kongrescenter bliver nu afløst af en langt mere omfattende aftale, som dækker alle 17 LO-sektioner i Ringkøbing amt. Og foruden Kongrescenteret kommer Musikteatret Holstebro-Hallen også med i det udvidede samarbejde.

Det er direktøren for Herning Kongrescenter, Gert Astrup-Jepsen, der har taget initiativ til den nye aftale på baggrund af de gode erfaringer fra lokalområdet. Her har 4.000 indtil nu løst medlemskort til »Balkonen«, som ordningen kaldes, og sidste år blev der solgt 10.000 rabattilletter til LO-medlemmerne i Herning.

Reelt er der tale om en sponsoraftale, hvor LO-sektionen – nu hele LO-

amtet – bidrager med 5 kr. pr. medlem. Beløbet skal bruges til at sikre en høj kvalitet i de kulturtilbud, som de lokale arrangører kan skaffe til området.

Gert Astrup-Jensen er så begejstret for modellen, at han vil præsentere den for den landsdækkende organisation Danske Kongres- og Kulturcentre. Så er der mulighed for, at ideen kan sprede sig til andre dele af landet. Foreløbig er der udsigt til, at Aalborg Hallen vil indføre en lignende ordning i samarbejde med den lokale fagbevægelse.

Blandt de forestillinger, som LO-medlemmerne kan glæde sig til at opleve - med rabat - i den kommende sæson, er »Orla Frøsnapper«, koncert med guitaristen Kaare Norge, Harlem Globetrotters, »Brazil Tropical« og balletten »Romeo og Julie«. I alt er der planlagt 100 forskellige forestillinger i Herning og 60-70 i Holstebro, og de fleste gange vil de 62.000 LO-medlemmer kunne få en betydelig rabat, hvis de køber billetten gennem den nye sponsorordning.

## »Haabet« takker af på Holmen

### Plakatsøjlen

LO's jubilæumsskib »Haabet« lægger til kaj for sidste gang den 27. august ved Holmen i København og afslutter dermed sit fire måneder lange sommertogt til 45 danske havne.

LO-Storkøbenhavn har lagt et omfattende program for de følgende dage, hvor der bl.a. er mulighed for at se LO-cabaret'en »Et spørgsmål om tilid« og den store foto-plancheudstilling om »Arbejdere i Danmark 1998«.

Der er også planlagt en mængde lokale aktiviteter, der starter med børnebio, rollespillet Black Harvest og 80'er disco og slutter med gratis jubi-

læumsbrunch for LO-medlemmer søndag formiddag. Kl. 14 stævner »Haabet« ud for sidste gang.

Der kan købes billetter til Hammer & Gejl - Modeshow fredag og koncert med Kantaloop og Blues Brothers lørdag aften.

Alle arrangementer foregår i Bygning 90, det tidligere Mindship, eller i teltet.

Information fås hos arrangørerne, LO-Storkøbenhavn tlf. 33 25 01 22 og AOF's teatergruppe Bagscenen tlf. 32 84 13 09.

## »Spejlinger« – faglig kunst på Den Frie

### Plakatsøjlen

Frem til søndag den 30. august kan flere hundrede af fagbevægelsens bedste kunstværker, erhvervet igennem årtier, opleves som en samlet helhed i de bedst tænkelige rammer.

Det er billedkunstneren Henning Damgaard-Sørensen, der har foretaget et udvalg af malerier og skulpturer i LO's, FTF's og AC's eje, som i disse uger kan ses i Den Frie Udstillings Bygning på Oslo Plads i København. »Spejlinger« er titlen på udstillingen, som gennemløst spænder vidt – fra ren socialrealisme til både abstrakte og symbolske arbejder.

Henning Damgaard-Sørensen har

skrevet teksten til et særligt udstillingskatalog, som på forsiden er illustreret med et karakteristisk maleri af Henry Heerup. Det samme billede går igen på den store plakat, der er fremstillet til udstillingen.

*»Kunst i faglige sammenslutninger« kan ses på Den Frie hver dag mellem kl. 10 og 17 indtil slutningen af august.*

## Kommende aktiviteter

### Plakatsøjlen

25/8	RAR-dagmøde i LO
27–30/8	LO's jubilæumsskib »Haabet« slutter sin sommerturné på Holmen i København
7-8/9	Teknisk Skole-landsmøde på Esbjerg Højskole
9-10/9	Skolekontakt-landsmøde på Esbjerg Højskole
28/9	TR-topmøde i Odense Congress Center
28-29/9	RAR-konference på Højstrupgård
19-20/10	LO-amtskonference på Højstrupgård
27/10	LO's repræsentantskabsmøde i Falkoner Centret

## Sandhedens time i Sorø Hjemmepleje

### Fokus

Det store USR-projekt har til formål at skabe udvikling på private og offentlige arbejdspladser. I Sorø handler det om at fastholde og udbygge interessen for det fysiske arbejdsmiljø – Man er nået langt, men det er nu, den enkeltes engagement og motivation skal stå sin prøve

Der skal ildsjæle til for at skabe opmærksomhed omkring et nyt projekt og for at få processen sat i gang på arbejdspladsen. Men succes'en er først en kendsgerning, når alle i gruppen - altså hver eneste medarbejder - har »købt« ideen bag projektet og selv arbejder aktivt med på at føre den ud i livet.

Det siger Sanne Petersen fra AMU-Center Vest- og Sydsjælland. Hun er konsulent i det store USR-projekt – Udvikling, Samarbejde, Resultater – og har også fra tidligere projekter opnået stor erfaring med at omsætte tankerne bag »Det udviklende arbejde« (DUA) i praktisk handling.

Som USR-konsulent for en medarbejdergruppe i Sorø Hjemmepleje har hun haft rig lejlighed til at arbejde med den afgørende fase i ethvert udviklingsprojekt. Og det er den del, som kræver et direkte, personligt engagement af den enkelte medarbejder.

For personalet i Sorø Hjemmepleje er det på en vis måde »sandhedens time«, der er oprundet. Gennem flere år har man arbejdet systematisk på at skabe en sund arbejdsplads, hvor alle hjælpemidler til løft og tegninger er anskaffet, og hvor der er uddannet instruktører i forflytninger. Der er tilbudt motionsaktiviteter og lavet arbejdspladsvurderinger.

### Der er kun én vej

Det problem, som gruppen nu står overfor, er at det ikke er muligt med de traditionelle metoder at nå længere i retning af et sundt og udviklende arbejdsmiljø. Der er kun én vej frem, og den vil ikke være farbar, uden at det koster en kontant personlig indsats af den enkelte.

– Det er faktisk sådan, at man ikke i længden kan arbejde i hjemmeplejen, hvis ikke man sørger for at være sund og rask og i god fysisk form. Uden en stærk ryg og veltrænede muskler kan man ikke klare de mange belastninger, der følger med jobbet. Og det er vel at mærke efter, at Sorø Kommune har indført alle de forbedringer, hjælpemidler m.v., som man overhovedet kan forestille sig, til at skabe lettelser i arbejdet, tilføjer Sanne Petersen.

Kommunen har en stor interesse i, at hjemmehjælpen fungerer bedst muligt, uden at de ansatte bliver syge og nedslidte. For det koster dyrt for samfundet i dagpenge, førtidspension, arbejdsskadeerstatning mv. og forringer de ansattes livskvalitet. Men det er ikke nok at tilbyde hjælpemidler, løfteinstruktion og forskellige muligheder for motion, fysioterapi mv. Det helt afgørende er, at plejepersonalet vælger at tage mod tilbuddene – for det er dem, der i sidste ende skal lægge krop til og finde den tid, der behøves.

### Succeskriterier

– Vi har valgt at gå grundigt til værks og tage den tid, det kræver. Til gengæld er vi ikke nået helt frem til målet endnu, erkender Sanne Petersen. – Vi startede med at holde informationsmøder om selve projektet. Vi har også inspireret og motiveret med input om, hvordan fysisk og psykisk overskud hænger sammen. Og så har vi bedt de enkelte om selv at komme med forslag til, hvad de selv kunne have lyst til at deltage i.

Men det springende punkt bliver naturligvis, hvordan vi kan organisere de tilbud, som passer bedst for den enkelte, og hvordan vi fastholder moti-

vationen og ansvarligheden på sigt. Det er en kompliceret opgave, men også et godt eksempel på, hvordan man finder ud af at tilgodese hensynet til den enkelte – i helhedens interesse, tilføjer Sanne Petersen.

Succeskriteriet i Sorø-projektet er i øvrigt meget ambitiøst. Opgaven betragtes først som tilfredsstillende løst, når mindst 75 pct. af samtlige medarbejdere i Sorø Hjemmepleje deltager i fysiske aktiviteter. Og det mål skal være nået allerede i år 2000. Desuden forventes det, at mindst 25 pct. af medarbejderne i pilotområdet gør en indsats for at formidle projektets budskab ud til deres øvrige kolleger i hjemmeplejen – også inden år 2000.

Der nedsættes en ekstern referencegruppe på højt plan, som skal sikre, at resultaterne fra Sorø også formidles videre til de relevante parter, myndigheder og brugergrupper i Vestsjælland. I alt 11 kommuner bliver direkte repræsenteret i referencegruppen.

#### Inspiration fra netværk

AMU-Center Vest- og Sydsjælland er involveret i flere USR-delprojekter i det sjællandske område. Samtidig har en række AOF-afdelinger i det såkaldte 8-by samarbejde konsulentfunktionen i forhold til yderligere en stribe delprojekter landet over. Det samlede USR-projekt omfatter i alt 11 arbejdspladser, som repræsenterer forskellige branche- og fagområder både i den private og den offentlige sektor. Blandt deltagerne er Dandy, Kelsen, Dansk Eternit og skolevæsenet i Svinninge.

Alle arbejdspladser er med i et fælles netværk, hvor deltagerne løbende udveksler erfaringer og ideer omkring

den praktiske udmøntning af tankerne om »Det Udviklende Arbejde«. Samtidig deltager USR-konsulenterne i særlige uddannelsesforløb, som også er med til at styrke uddannelsesinstitutionernes og kursusudbydernes kompetence på DUA-området. Foruden disse konsulenter kan netværket trække på forskere fra Danmarks lærerhøjskole og Erhvervs- og voksenuddannelsesgruppen, RUC.

– Netværksfunktionen er en meget vigtig del af projektet. Selv om forholdene er vidt forskellige fra den ene virksomhed til den anden, kan man lære utrolig meget af andres erfaringer. Og man kan få en masse inspiration til, hvordan udviklingsprocessen kan fortsætte, når det aktuelle projekt er slut, siger Sanne Petersen.

#### USR og DUA-visionen

USR-projektet er iværksat med økonomisk støtte fra Arbejdsministeriets pulje til et bedre arbejdsliv og øget vækst samt fra Den europæiske Socialfond.

Projektet tager udgangspunkt i visionen om Det udviklende Arbejde, som sigter på at skabe et godt arbejdsliv for medarbejderne forenet med virksomhedens behov for produktivitet, kvalitet og fleksibilitet. Et centralt element i både DUA og USR er, at medarbejderne skal være med til at udvikle arbejdspladsen bl.a. gennem direkte involvering i ledelsesopgaver.

*Yderligere oplysninger om projektet*

*»Uddannelse, Samarbejde, Resultater« kan fås ved henvendelse til konsulent Martin Frandsen, LO, tlf. 35 24 60 19. USR-projektet har også sin egen hjemmeside på Internet. Adressen er: [www.usr.dk](http://www.usr.dk)*

## »Talk-shop« og »work-show« i alle amter

### Socialpolitik

Landsdækkende kampagne skal sætte gang i nye initiativer, der kan skabe arbejdspladser til medarbejdere på særlige vilkår

»UdviklingsCenter for beskæftigelse på særlige vilkår« tager nye metoder i brug, når det i de kommende måned sætter fokus på begrebet »det rummelige arbejdsmarked«.

Repræsentanter for alle de lokale interesser i arbejdslivet inviteres til »talk-shop« og »work-show« – og ikke omvendt – når centeret i august indleder en mødekampagne, der har til formål at skabe plads til flere medarbejdere på særlige vilkår i såvel private som offentlige virksomheder.

Der bliver tale om 2-dages mødeaktiviteter i alle 14 amter. Bornholms amt lægger for den 31. august–1. september, og kampagnen slutter i København til marts 1999.

Hver gang startes med »Talkshop«, som er et fyraftensmøde, hvor lokale politikere og erhvervsfolk fortælle om de mange muligheder, der er for at ansætte medarbejdere på særlige vilkår. Desuden vil en »samfundsdebattør« give et mere utraditionelt bud på, hvad rummelighed indebærer.

Derefter er der fri debat mellem indledere og mødedeltagere. Blandt de inviterede vil være LO, DA, A-kasser, RAR-medlemmer, AF-repræsentanter, medlemmer af sociale koordinationsudvalg m.fl.

Næste dag stiller UdviklingsCentrets medarbejdere sig til rådighed for interesserede virksomheder eller lokale repræsentanter, som kan henvende sig personligt eller telefonisk med ideer og spørgsmål omkring ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår. Tid og sted annonceres i forvejen i de lokale medier.

Formålet med den hurtige opfølgning er, at der hurtigt kan sættes nye initiativer i gang, hvis interessen er til stede.

Som forberedelse til de enkelte arrangementer vil der blive holdt møder med repræsentanter for DA, LO, AF, amtet og kommunerne i hvert enkelt amt.

*Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til konsulent Ove Dyrkilde, »UdviklingsCenter for beskæftigelse på særlige vilkår«, tlf. 33 32 66 96.*

## Ny pulje til ligestillingsforsøg i FIU

### Ligestilling

FIU-udvalget har bevilget 500.000 kr. fra 1998-budgettet til at sætte fokus på ligestilling. – Hvis vi får flere kvinder på FIU-kurserne, kan vi måske friste dem til at blive mere fagligt aktive, siger LO's næstformand

– LO's Ligestillings- og familiepolitiske udvalg følger med stor interesse udviklingsarbejdet omkring »Det nye FIU«. Forsøgene med »Løn og køn« og med »Kvinder og økonomi« er nogle af de mest spændende ligestillingsinitiativer, der er set i fagbevægelsen gennem mange år, og de har appelleret stærkt til kvinder.

Derfor håber vi, at der i »Det nye FIU« vil komme endnu flere projekter, som tager udgangspunkt i ligestillingsudfordringen. Hvis vi får flere kvinder med på FIU-kurserne, vil vi måske kunne friste dem til at blive fagligt aktive i endnu højere grad, end de er det i dag.

Det sagde formanden for LO's Ligestillingspolitiske udvalg, Tine Aurvig Brøndum, da hun forleden deltog i et temamøde om ligestilling i LO's FIU-udvalg. På mødet blev der gjort status over den hidtidige indsats for at fremme ligestillingen inden for fagbevægelsens uddannelser. Erfaringerne fra dette arbejde er samlet i en rapport med titlen »Gennem næste dør?«.

### Flere kvindelige undervisere

På mødet gav Tine Aurvig Brøndum udtryk for, at samarbejdet mellem det Ligestillingspolitiske udvalg og FIU-udvalget skal styrkes yderligere for at skabe større helhed i LO's samlede ligestillingsindsats. I debatten var der tilslutning til, at FIU fremover skal arbejde for, at undervisningen kan foregå både på kvinders og mænds præmisser, og at det skal ske i en form, så begge køn kan trives. Derudover er der brug for nye strategier, der kan tiltrække flere kvinder til underviserjob.

Det besluttedes på mødet, at ligestilling fremover skal betragtes som et særligt indsatsområde i FIU, og at sekretariatet bemyndiges til at iværksætte en tværfaglig forsøgs- og udviklingsindsats på ligestillingsområdet. Til dette formål bevilges en halv million kroner på 1998-budgettet, som skal bruges til konkrete aktiviteter, der ligger inden for rammerne af LO's kongresbeslutninger på ligestillingsområdet.

Den hidtidige FIU-referencegruppe for ligestilling skal være styregruppe for de nye forsøgs- og udviklingsprojekter.

Endelig besluttedes det, at alle nye undervisningsmaterialer fremover skal kønsvurderes, og at kønsaspektet skal indarbejdes i de nye undervisningsvejledninger.

### Ny grundbog om ligeløn

Som led i ligelønsprojektet »Løn og køn« har FIU-sekretariatet netop udsendt et nyt undervisningsmateriale, som sætter fokus på emnet ligestilling og løndannelse.

Materialet består af en 250 siders »Grundbog for tillidsvalgte« med undertitlen »Klædt på til arbejdet« samt en folder, der bl.a. indeholder en bestillingskupon. Som supplement til bogen er der udarbejdet to pjecer, som nærmere beskriver »Løndannelse i udvalgte brancher« og »Kvalifikationsløn og ligeløn i praksis – Tre virksomhedscases«.

Grundbogen kan fås i FIU-sekretariatet eller via FIU's hjemmeside på Internet: [pje@lo.dk](mailto:pje@lo.dk). Pris: 80 kr. pr. stk.

## Forsøgskurser om Det nye FIU

### FIU

LO har udsendt en kalender over de forsøgskurser, der er planlagt i efteråret i forbindelse med udviklingen af Det nye FIU. Kurserne udbydes af de skoler mv., der har udviklet dem.

LO har udsendt en kalender over de forsøgskurser, der er planlagt i efteråret i forbindelse med udviklingen af Det nye FIU. Kurserne udbydes af de skoler mv., der har udviklet dem.

Man tilmelder sig på samme måde som til ordinære FIU-kurser ved at henvende sig til sin fagforening.

LO-Skolen tilbyder to kursusrækker:

### 1. Tillids- og sikkerhedsrepræsentanten på arbejdspladsen

- Arbejdspladsen i forandring - hvad med arbejdsmiljøet?
- Tillidsrepræsentanten - med visioner?
- Personalepolitik - også på små arbejdspladser
- Det fagretlige system - sådan bruges det

### 2. Tillidsrepræsentanten og organisationen

- Organisationsarbejde - en kæde af forandringer
- Organisationens formål og muligheder
- Projektstyring - vejen til dynamik i organisationen
- Den organisatoriske hverdag
- Organisationens slagkraft - dit ansvar
- Tillidsrepræsentanten som formidler

Roskilde Højskole tilbyder kurser under overskriften:

### Tillidsrepræsentanten og virksomheden

- Tillidsrepræsentanten og virksomhedens/institutionens produkt
- Tillidsrepræsentanten og virksomhedens/institutionens organisering af arbejdet
- Tillidsrepræsentanten og virksomhedens/institutionens økonomiske forhold
- Tillidsrepræsentanten og virksomhedens/institutionens idé og mål

SiD står for kurser om:

### Tillidsrepræsentanten og det omgivende samfund

- Mennesker, borgere og samfund
- Arbejdsmarkedet og velfærdssamfundet
- Dansk og international økonomi
- Den offentlige sektor og pengepolitik

*Forsøgskursuskalenderen er sendt ud til alle forbund, men den kan også bestilles i LO's pjecebestilling, tlf. 35 24 60 10.*

## Fremtiden er multikulturel

### Ungdom

Mindsopes næste ungdoms-raid finder sted i ubådshallen på Holmen under LO-Storkøbenhavns jubilæums-festival.

Unge fra hele landet får mulighed for at fejre LO's 100-års jubilæum, når Mindscope i weekenden 28.-30. august holder sit næste »Future Raid« på Holmen i København.

Ungdoms-Raid'et finder sted samtidig med, at jubilæumsskibet »Haabet« afslutter sin lange sommerturné på Holmen. Det markeres med en festival arrangeret af LO-Storkøbenhavn, hvor bl.a. AOF's ungdomsteaterprojekt »Bagscenen« optræder for de unge.

Mindscope har lejet den gamle ubådshal på Holmen til det ny Raid, som har fået titlen »En dag i fremtiden«. Ifølge planen skal hallen bygges om til et multikulturelt fremtids-

samfund, hvor deltagerne stilles over for nye, ukendte udfordringer, som de skal forsøge at tackle i fællesskab.

I det nye samfund tilhører indbyggerne forskellige nationale, politiske og religiøse grupper. Men når alle ikke er ens og har samme rettigheder, opstår let klasse modsætninger, som kan udløse revolution...

Mindscope har allieret sig med dygtige game-masters, som er ansvarlige for det store rollespil, der overordnet handler om demokratiets mulighed for at overleve, når det sættes under pres.

Mindscope er LO's ungdomsprojekt, hvis aktiviteter er åbne for alle unge mellem 18 og 30 år.

## Landsmøde med fokus på folkeskolen

### Skolekontakt

Skolekontaktarbejdet kommer til debat, når repræsentanter fra de lokale udvalg samles på Esbjerg Højskole den 9.-10. september

Folkeskolen kommer i fokus, når LO igen holder landsmøde for aktive skolekontaktfolk fra hele landet. Det sker på Esbjerg Højskole i dagene 9.-10. september, hvor der bliver lejlighed til at gøre status over den hidtidige indsats i forhold til skoleungdommen.

Der lægges op til debat – både i grupper og i plenum – om, hvordan det lokale arbejde fungerer i dag, og hvilken form for støtte og servicering, der skal til for at løfte opgaverne i fremtiden.

– Det er vigtigt, at vi for en gangs skyld vender blikket indad for at se på, om vi gør tingene på den rigtige måde, eller om der skal nye metoder til, siger konsulent Jette A. Kristoffersen, LO.

Hvis ikke der er den nødvendige kvalitet i indsatsen, vil vi heller ikke kunne slå igennem ude på de enkelte skoler, tilføjer hun.

Et andet centralt tema bliver uddannelsen af gæstelærere og lanceringen af det nye »Gæstelærerår«. Her bliver udfordringen at klæde gæstelærerne så godt på som muligt, så de kan fange elevernes interesse. Samtidig er der brug for at bygge bro mellem gæstelærerne og skolekontaktudvalgene. En forøget indsats over for de helt små elever står også på programmet.

Efter gruppearbejdet slås dørene op til café »Vi kan«, som byder på introduktion til andre prioriterede emner: Indskoling, mellemtrinnet, praktik, fritidsarbejde, børnearbejde mv.

## Giv dog Rådene lov til at være mere udfarende!

### Månedens indlæg

De regionale arbejds-  
markedsråd skal være  
med til at flytte de ledi-  
ge væk fra ledigheds-  
statistikken og over i  
beskæftigelsesstatistik-  
ken. Men så må rådene  
også have mere frit spil  
for deres egne forslag  
og ideer, uden at det  
bremses fra centralt  
hold, skriver Svend Erik  
Lang

Af Svend Erik Lang, formand for  
LO-Nordjyllands amt

Her i 1998 skal vi til at tage hul på  
»Arbejdsmarkedsreformens 3. fase«. Derfor vil jeg da også meget gerne have lov til at komme med et lille input til debatten.

Jeg vil starte med at pointere noget, som jeg ikke håber, der er den store uenighed om: Nemlig at den overordnede arbejdsmarkedspolitiske målsætning her i landet i bund og grund er, at ledige hurtigst muligt skal tilbage i ordinær beskæftigelse! Det lyder lidt banalt – men det er arbejdsmarkedspolitikken i en nøddeskal. Vi skal udstyre de ledige med de kvalifikationer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Har de ledige allerede disse kvalifikationer, så skal vi sørge for, at de kommer i kontakt med de virksomheder, der har brug for arbejdskraft.

Vi skal regionalt leve op til den målsætning. Det gør vi så gennem de regionale Arbejdsmarkedsråd – eller Rådene, som vi kalder dem i daglig tale. Rådene har eksisteret i deres nuværende form siden 1994, hvor arbejdsmarkedsreformen blev sat i værk. Rådene har en bevilling til rådighed, som skal bruges til at få udført arbejdsmarkedspolitikken regionalt.

### Bekendtgørelse tolkes forskelligt

Den regionale arbejdsmarkedspolitik skal selvfølgelig udøves under de lovgivningsmæssige rammer, der bl.a. er i »Bekendtgørelsen om en aktiv arbejdsmarkedspolitik«. Personligt mener jeg, at bekendtgørelsen giver rådene meget vide rammer for, hvad aktivbevillingen kan anvendes til – det er ofte forskellen i tolkningen af bekendtgørelsen mellem det decentrale og centrale niveau, som lægger bånd på rådernes handlemuligheder. Det er et problem, som jeg vil vende tilbage til.

I de regionale arbejdsmarkedsråd

har vi en aktør til at hjælpe os med at få udført den politik, vi tilstræber. Aktøren er AF – og idealt set er AF den eneste aktør på det danske arbejdsmarked, der har (eller burde have) en detaljeret indsigt i såvel det regionale som det nationale arbejdsmarkeds udbuds- og efterspørgselsside på én gang. Kendskabet til udbudet har AF fra oplysninger om de lediges kvalifikationer. Efterspørgselssiden kender AF dels fra virksomhedernes jobordrer, dels fra oplysninger, som AF selv indhenter ved hjælp af virksomhedsbesøg og diverse analyser.

Dette gør jo AF til en central samarbejdspartner i arbejdet på at udforme en regional og national arbejdsmarkedspolitik. En samarbejdspartner, som det derfor bliver svært at komme udenom, når man skal diskutere arbejdsmarkedsreformens 3. fase – herunder en ny styringsmodel for rådene.

### Målsætningen er løst regionalt

Inden vi kaster os ud i en stor diskussion omkring reformens 3. fase, synes jeg, vi skal spørge os selv, om man ikke regionalt har løst den overordnede arbejdsmarkedspolitiske målsætning. Siden juni 1994 er ledigheden i Nordjylland reduceret med 51,5 pct., mens den på landsplan er reduceret med 49,9 pct. Denne reduktion i ledigheden er sket ved, at vi regionalt har givet tilbud til ledige om uddannelse og opkvalificering. Den ledige arbejdskraft er på den måde kanaliseret over i de ledige stillinger på arbejdsmarkedet. Vi har – indtil videre – undgået voldsomme flaskehalse på arbejdsmarkedet, der har kunnet ødelægge jobfesten her i landet.

Dette er den umiddelbare succes ved reformen. Men da det sjældent udelukkende er succes, som skaber fremdrift, udvikling og forandring, vil jeg derfor skitsere nogle af de problemer, vi regionalt oplever, når vi for-

søger at løse den arbejdsmarkedspolitiske målsætning – problemer, som jeg selvfølgelig gerne ser løst ved hjælp af reformens 3. fase.

De regionale Arbejdsmarkedsråd har mistet nogle af de frihedsgrader, de havde, da reformen blev indført i 1994. Rådene har oplevet, at den centrale styring af arbejdsmarkedspolitikken er blevet strammet gevaldigt op. En central styring, der kan opfattes som utidig indblanding i den regionale indsats. Først oplevede vi, at man indførte ungeindsatsen, siden har vi på mange andre punkter oplevet, at den regionale aktiveringsindsats af de ledige er dikteret fra centralt hold. Så man kan sige, at rådernes handlemuligheder i forbindelse med aktivering af ledige er stækket væsentligt i forhold til reformens start. Problemet er, at man fra centralt hold peger på, hvad der skal gøres – mens vi regionalt kan påpege, hvad der må gøres!

#### **Samspil med erhvervspolitikken**

I 1997 blev en stor del af den bevilling, som rådene disponerer over, overført til 1998. Det er selvfølgelig altid rart at kunne »spare op«, men det er jo ikke meningen, at rådene skal sende en pose med penge videre til næste år, hvis ikke alle de arbejdsmarkedspolitiske problemer er løst. I Nordjylland sendte vi ikke penge tilbage, bl.a. fordi vi løb tør for ideer og løsningsforslag. Frem til november måned var de meldinger vi fik, at bevillingen for det nordjyske arbejdsmarked var brugt, og lidt til endda.

I dette år har problemet en lidt anden vinkel. Vi har stadig, synes vi selv, mange gode ideer til, hvordan problemerne heroppe skal løses. Men desværre har AF ikke de personale-mæssige ressourcer til at løse opgaven for os, så vi får sikkert ikke brugt vores bevilling i indeværende år. Det er et problem for os i rådene, at vi har penge til at løse opgaven med, men vi må ikke bruge nogle af disse penge til at få nogle – AF eller andre – til at løse opgaven for os.

I reformens levetid er ledigheden på det nærmeste halveret. Derfor er det også rigtigt, som bl.a. LO påpeger, at fokus for den arbejdsmarkedspolitiske indsats skal flyttes. Det er ikke længere nødvendigt kun at »røre rundt« i ledighedsstatistikken. De tiltag, der skal udarbejdes regionalt, skal flytte de ledige ud af ledighedsstatistikken og over i beskæftigelsesstatistikken. Vi skal derfor regionalt have arbejdsmarkedspolitikken til at spille endnu tættere sammen med andre politikområder bl.a. erhvervspolitikken. Det vil være ønskeligt, hvis rådene kunne få lov til – bare en gang imellem – at være en lille smule udfarende på de erhvervspolitiske områder, uden at det giver problemer med det centrale niveau. Problemet er, at vi regionalt ikke altid kan få politikområderne til at spille ordentligt sammen, uden at dette bremses fra centralt hold.