

## Indhold

Unge hjælper flygtninge – side 5

Mindscope inviterer unge til at lære at blive projektledere - Opgaven består i at planlægge et indsamlingsprojekt, som skal indgå i kampagnen »Flygtning 99«.

Over sundet efter job – side 6

Forskere venter, at der på ti år kan skabes 125.000 nye arbejdspladser i Skåne og på Sjælland, når den faste forbindelse over Øresund er taget i brug

Tillidsmænd og -kvinder – side 8

Den endelige rapport om LO's store tillidsrepræsentant-undersøgelse er lige på trapperne. En af forskerne fortæller om de kønsrelaterede pointer ved et møde i LO 27. april.

Bryd psykologisk barriere – side 9

EU er blevet en del af danskernes hverdag. Derfor har Aktuelt valgt at flytte EU-stoffet fra »Udland« ind på samfundsredaktionen, skriver chefredaktør Anders Jerichow.

Regionen skal samles - side 10

LO Storkøbenhavn går aktivt ind i arbejdet med det ny udviklingsråd for Hovedstadsområdet - Men der bør ikke sættes nye grænser i en region med 3 mill. indbyggere, mener amtsformand Peter Kay Mortensen.

## Kristelige henter fremgang blandt uorganiserede

**I ny rapport om den kristelige fagbevægelse opfordres LO-forbundene til at styrke indsatsen over for de nytilkomne på arbejdsmarkedet. De store forbund får flere medlemmer overført fra Kristelig A-kasse, end de selv må aflevere**

Årtiers konstante vækst i LO-forbundenes medlemstal er fra midten af 90'erne vendt til stilstand og begyndende tilbagegang. Fra 1995 til 1998 faldt det samlede medlemstal med 25.870 til 1.483.828 - svarende til 1,7 pct.

Den negative udvikling må give anledning til overvejelser om, hvor der kan sættes ind for at skabe ny tilgang til LO-fagbevægelsen. Dog står det på forhånd klart, at faldet i medlemstallet ikke alene kan forklares med, at LO-forbundene har fået seriøs konkurrence fra alternative organisationer på arbejdsmarkedet. I hvert fald er det kun en mindre del af tilbagegangen på LO-området, som hænger sammen med den betydelige fremgang, den kristelige fagbevægelse har oplevet gennem en årrække.

Det fremgår af en kritisk analyse, som arbejdsmarkedsforskeren *Steen Scheuer* netop har udarbejdet for LO. Rapporten indledes med et afsnit om oprettelsen af Kristeligt Dansk Fællesforbund for 100 år siden og om milepæle i de kristelige organisationers historie.

### Startet af Indre Mission

Efter alt at dømme blev KDF startet som en frontorganisation på arbejdsmarkedet af kredse i Indre Mission. Det er formentlig stadig IM, der har den afgørende indflydelse på ledelsen af såvel den kristelige fagbevægelse som Kristelig Arbejdsgiverorganisation.

Imidlertid fik KDF ikke den store betydning som samlingssted for lønmodtagerne. Det er usikkert, hvor mange medlemmer der egentlig har været i starten af århundredet. Så sent som

i 1974 var der kun registreret 1.087 medlemmer i Den Kristelige Fagbevægelse og A-kasse. Men i lyset af den stigende arbejdsløshed op igennem 70'erne begyndte det herefter at gå stærkt.

Indførelsen af efterlønnen i 1979 trak i samme retning, men det var især overflytningsretten, som Kristelig A-kasse sikrede sig i kraft af en landsretsdom fra 1981, der gav det afgørende skub til medlemsudviklingen. Indtil da var medlems-tallet vokset med ca. 1.000 pr. år – væsentligt mindre end LO-forbundene – men fra 1981 kom væksten op på ca. 7.000 nye medlemmer årligt.

I dag har den kristelige A-kasse over 145.000 medlemmer eller 6 pct. af alle arbejdsløshedsforsikrede, hvorimod tilgangen til den kristelige fagforening har været klart lavere. Den omfatter nu 53.521 medlemmer eller ca. 2,5 pct. af alle fagorganiserede på arbejdsmarkedet.

### **Sparer fagforeningskontingentet**

I sin analyse af »Den Kristelige Fagbevægelse og LO« anfører Steen Scheuer en lang række kritikpunkter mod de kristelige organisationer, som han ikke mener kan matche de seriøse forbund og A-kasser på LO-siden. En af de myter, som han gennemhuller i rapporten, er at det er billigere at være medlem hos de kristelige end i LO.

Rent faktisk er det gennemsnitlige A-kassekontingent hos de kristelige højere end i LO-kasserne. Forskellen er blot, at hos de kristelige kan man undlade at indmelde sig i fagforeningen og på den måde spare kontingentet hertil. Det koster ganske vist kun 450 kr. om måneden af være medlem af Kristelig Fagforening, men 2/3 af A-kasemedlemmerne vælger den fra formentlig – ifølge Scheuer – fordi de alligevel ikke regner med at få noget for pengene.

Til gengæld lægger forskeren ikke skjul på, at LO-forbundene måske kunne reducere tilgangen til den kristelige A-kasse ved i højere grad at acceptere, at der er medlemmer, der kun betaler A-kassekontingentet. Ifølge rapporten er der tale om, at den andel af A-kasemedlemmerne, der også betaler det faglige kontingent, ligger på 90 pct. i SID, 82 pct. i HK og 77 pct. i Metal mod 37 pct. i den kristelige A-kasse.

### **Plagiat af CO-overenskomsten**

Når det gælder overenskomstdækning, har Den Kristelige Fagbevægelse ikke meget at byde på. Selv om den officielt går ind for overenskomster, er det uklart, hvor mange der findes, og hvor stort et antal medlemmer, der er omfattet – formentlig ikke over 10.000 personer, svarende til en halv procent af samtlige lønmodtagere.

Den eneste større aftale, der er indgået med Kristelig Arbejdsgiverforening, er industrioverenskomsten, som i alt væsentligt er et plagiat af overenskomsten mellem CO-Industri og Dansk Industri. Der er dog den forskel, at den kristelige udgave ikke sikrer løn under barsel eller ret til efteruddannelse, og at der først betales voksenalter fra 20 år mod 18 hos CO/DI. Der er heller ikke regler om afspadsering af overarbejde, ligesom arbejdstiden kan aftales lokalt.

Dertil kommer, at medlemmerne ikke selv har indflydelse på overenskomstfornyelsen. Den skal ikke godkendes ved urafstemning, men alene ved kompetent forsamling, og her er det kun »bekendende kristne«, der er valgbare.

### **Demokratisk underskud**

Ifølge en studenterrapport fra 1994 er det kun en fjerdedel af medlemmerne, der har indmeldt sig i den kristelige fagbevægelse i sympati med det religiøse grundlag.

Ikke overraskende er aktivitetsniveauet uhyre lavt. Den samme rapport oplyser, at kun 16 pct. af medlemmerne inden for det seneste år havde deltaget i møder i klub eller fagforening. I LO-forbundene var tallet 44 pct.

Det demokratiske underskud i de kristelige organisationer skal ses i sammenhæng med, at medlemmer af fagforeningen er frataget deres strejkeret, idet der er forbud mod deltagelse i konflikter. Dette gælder dog ikke A-kassens medlemmer.

Steen Scheuer afslutter sit studie med en nærmere analyse af overflytningerne af medlemmer mellem den kristelige A-kasse og LO-kasserne. Her går udviklingen i retning af, at stadig flere overføres til de kristelige, mens tallet for tilbageføring til LO igennem 90'erne har været meget stabilt.

### **Flest kristelige i Jylland**

For 1998 har flere store forbund faktisk overskud på denne balance. Det gælder f.eks. SiD, KAD og FOA, der rent faktisk har modtaget flere medlemmer fra den kristelige A-kasse, end de har afgivet. Derimod bør alarmklokkerne kime i forbund som RBF, TIB, Grafisk Forbund og El-Forbundet, som år for år har overflyttet et stigende antal medlemmer til kristelig A-kasse – et tal, der samtidig er langt større end det, de selv får tilbageført.

Et positivt træk ved udviklingen er, at der ikke er sket forskydninger i den geografiske fordeling af tilgangen til den kristelige A-kasse. Tilgangen er fortsat størst i Jylland, som alene skriver sig for ca. 53 pct. mod 30 pct. i Storkøbenhavn og ca. 17 pct. på resten af øerne.

Nettoindvandringen fra LO til den kristelige A-kasse udgør alt i alt kun en fjerdedel af den samlede tilgang. Det betyder, at hovedparten må antages at komme fra uorganiserede eller fra nyindtrådte på arbejdsmarkedet, som ikke tidligere har været i kontakt med LO.

Herudfra konkluderer Steen Scheuer, at de kristelige altså »formår at appellere til visse grupper af lønmodtagere, som LO-forbundene ikke kan tiltrække.« På det grundlag opfordrer han LO's medlemsforbund til at blive »bedre til førstegangsrekrutteringen på arbejdsmarkedet, da det høj grad er her, Den kristelige Fagbevægelse henter fremgangen.«

## LO-seminar om brugerundersøgelser

### Plakatsøjlen

Som aftalt på den seneste amsorgani- sationskonference indbyder LO nu til et halvdagsseminar, hvor repræsentan- ter for LO-amterne kan høre nærmere om erfaringerne fra de første bruger- undersøgelser i LO-sektionerne.

Seminaret finder sted torsdag den 15. april fra kl. 9.30 i LO og er målret- tet teknikere på amtskontorerne.

Indledere på LO-seminaret bliver Henrik Hansen og Tina Louise Olsen

fra AOF Analyse, som vil gennemgå konceptet for brugerundersøgelser og de værktøjer, der er udviklet til det- te formål.

Det er LO-amterne, der er ansvarli- ge for, at der gennemføres brugerun- dersøgelser i de enkelte LO-sektioner.

*Tilmelding til halvdagsseminaret sker ved henvendelse til Pia Carlsen, LO, tlf. 35 24 61 23, senest 10. april.*

## Med Robinson-Gitte på opdagelse i kroppens verden

### Ungdom

105 unge fra hele lan- det deltog i Mindsco- pe-weekend i Århus, hvor fysisk udfoldelse var et mål i sig selv

Gitte fra TV3's Robinson-ekspedition gav en benhård aerobic-lektion, og der blev fægtet, danset og masseret fra morgen til aften. Kort sagt var der fokus på kroppe og kropssprog, da LO's ungdomsprojekt Mindscope den sidste weekend i marts holdt Future Raid om »unge i bevægelse« på Social- og Sundhedsskolen i Århus.

Godt 100 unge fra hele landet havde taget imod udfordringen til at deltage i det tre dage lange arrangement, hvor det handlede om at udfolde sig fysisk næsten fra start til slut. For mange af de unge – der bl.a. havde reageret på annoncer i Mindsopes blad »Tjeck Magazine« – var det deres første møde med fagbevægelsen, men forhåbentlig ikke det sidste.

Robinson-Gitte var det store træk- plaster på Raid'et, og efter morgen- gymnastikken søndag havde deltager- ne lejlighed til at stille spørgsmål til den medievannte dame, da hatten gik rundt.

### Bevægelse på arbejdspladsen

Andre spændende indslag var sam- ba-orkestret Bafo Do Mundo, der spil- lede op til en brasiliansk aften lørdag. Og teatergruppen »Blot til lyst« demonstrerede den svære kunst at lave improvisationsteater over for det unge publikum. Desuden kom en lokal fæg- teklub på besøg med et udvalg af kår- der, sværd og andre vigtige rekvisitter, som deltagerne kunne prøve kræfter med.

De mange fysiske aktiviteter førte frem til en fælles diskussion om, hvor- dan arbejdspladsen kan indrettes, så medarbejderne ikke skader deres hel- bred gennem for få, for mange eller forkerte bevægelser og belastninger.

Succes'en fra Århus følges op sidst i maj, hvor Mindscope inviterer til et nyt Future Raid, der er åbent for alle inter- esserede unge under 30 år. Denne gang handler det om musik, og Raid'et fore- går på Esbjerg Højskole.

## Aktive unge skal hjælpe flygtninge

### Ungdom

Mindscope inviterer unge med gå-på-mod til at lave deres eget koncept for, hvordan de kan bidrage til indsamlingskampagnen »Flygtning 99«

Hundredetusindvis af mennesker, der flygter over hals og hoved...

Krigen i Kosovo er desværre kun det seneste eksempel på de overgreb, som rundt om i verden begås mod civile, der fordrives fra deres hjem og fra deres land.

Dansk Flygtningehjælp forsøger at hjælpe flygtninge dér, hvor de er, med de vigtigste fornødenheder – mad, tæpper og tag over hovedet. Den årlige landsindsamling skal bidrage til at skaffe midler til en forstærket indsats – ikke mindst i Kosovo, hvor der er akut behov for hjælp.

For at skaffe penge til den kommende »Flygtning 99«-indsamling har LO's ungdomsprojekt Mindscope taget initiativ til at samle en gruppe faglige unge, som er parat til at give en praktisk hånd med i arbejdet.

Det sker som led i det næste arrangement med titlen »Visionsfront«, som finder sted på Esbjerg Højskole i weekenden 9.-11. april. De unge inviteres til

at være projektmagere for en weekend, hvor de kan komme og afprøve deres ideer til, hvordan man kan rejse penge til at støtte en god sag.

En af mulighederne er at samle tomme flasker og indløse panten, men alle forslag er velkomne. Deltagerne skal hver udarbejde sit koncept for, hvordan deres del af kampagnen skal tilrettelægges. De færdige planer skal så føres ud i livet i ugen 1.-6. maj, hvorefter de indsamlede penge overdrages til Dansk Flygtningehjælp.

Det er Mindsopes Martin Lee, der står for »Visionsfront«. Han lover, at deltagerne i Esbjerg-weekenden kan regne med at få en god oplevelse samtidig med, at de får lejlighed til at sætte deres fod- og fingeraftryk på den kommende kampagne.

Nærmere oplysninger om »Visionsfront« fås ved henvendelse til Mindscope, Esbjerg Højskole, tlf. 75 45 44 97, eller via Internet: [www.mindscope.dk](http://www.mindscope.dk).

## Kommende aktiviteter

### Plakatsøjlen

- 13/6 LO-konference om fremtidens faglige arbejde m/ præsentation af den samlede TR-rapport i Lille Vega, tidl. Folkets hus, Enghavevej
- 21-22/4 Konference om EUD-reformen på Højstrupgård
- 22/4 Velfærdskonference for forbundsledere på LO-Skolen
- 25-26/5 LO's arbejdsmarkedspolitiske landskonference på LO-Skolen
- 8-9/6 LO's amtsorganisationskonference på Højstrupgård
- 15/6 Dagmøde for RAR-kontaktudvalget i LO

## Over sundet efter job

### Arbejdsmarkedspolitik

Om godt et år kan danskerne og svenskerne køre over Øresund, og nye jobmuligheder åbner sig. Forskerne forventer, at 125.000 nye job vil blive skabt i løbet af ti år på Sjælland og i Skåne

Svenskerne kommer!

I løbet af de næste 15 år vil borgerne i hovedstadsregionen opleve en svensk invasion, der i størrelse kan måle sig med de mere krigeriske fortilfælde i historien.

Med den nye Øresundsbro tager det kun 10 minutter at krydse sundet, og svenskerne er allerede ved at forberede sig på at indtage de sjællandske arbejdspladser, når broen står færdig til juli næste år.

Flere forskere mener, at udviklingen i Ørestadsregionen vil skabe mere end 125.000 nye job i årene 1996 til 2005. En stor del af disse arbejdspladser vil blive placeret i det storkøbenhavnske område, men stillingerne vil i høj grad blive besat af personer *från hinsidan*. På kort sigt vil det være et fåtal af danskere, som finder sig et job i det svenske.

I dag pendler 1.500 svenskere til Sjælland, mens 500 danskere rejser den anden vej. En langtidsprognose viser, at op til 50.000 vil pendle mellem de to lande om 10 til 15 år.

### Som at finde olie

*Peter Kay Mortensen*, formand for LO Storkøbenhavn, sammenligner udviklingen i Øresundsregionen med den- gung, araberne fandt olie.

– I Storkøbenhavn nærmer vi os med stormskridt fuld beskæftigelse, og intet tyder på, at den udvikling stopper. Derfor har vi brug for den svenske arbejdskraft, siger han.

Arbejdsformidlingerne på begge side af Øresund har analyseret udviklingen i regionen, og også her tror man på en svensk invasion.

– Som det ser ud nu, tyder alt på, at strømmen af arbejdskraft vil gå fra Skåne til Sjælland. Skåne har en forholdsvis høj ledighed, mens danskerne har lav ledighed og højere løn, siger *Kristian Krüger*, fuldmægtig i AF-Frederiksborg.

I Skåne er dansk allerede kommet på skoleskemaet, og de danske arbejdsformidlinger får daglig henvendelser fra svenskere, som er ved at undersøge mulighederne i Danmark. Men både *Kristian Krüger* og *Peter Kay Mortensen* mener, at det er forfejet at tro, at svenskerne nu vil løbe med alle de danske job.

– Vi har alle fordel af broen. Svenskerne er bare lidt mere vakse ved havelågen. De kan se perspektiverne i at få adgang til den danske metropol, siger *Kristian Krüger*.

Han understreger desuden, at strømmen på et tidspunkt kan vende, sådan som det skete for omkring ti år siden, da danskerne tog til Sverige for at arbejde i industrien.

### Veluddannede viceværter

Den dansk-svenske prognose forudser størst fremgang inden for erhvervs-vice, restaurations- og hotelbranchen, kemisk industri, detailhandel samt undervisnings- og sundhedssektoren. Mens der vil komme færre job inden for finansiering og forsikring, nærings- og nydelsesmiddelindustrien samt landbruget.

Øresundsforbindelsen vil desuden tiltrække virksomheder, der koncentrerer sig om forskning og udvikling, og de vil i første omgang kræve højt uddannede medarbejdere. Ifølge *Peter Kay Mortensen* vil de dog også skabe arbejde i det øvrige samfund.

– Virksomhedernes nøglepersoner vil kræve gode boliger og optimal service fra daginstitutionen til bedemanden. Derfor skal vi sørge for, at både viceværten og rengøringsassistenten får en bred og løbende uddannelse, så de kan leve op til kravene, siger han.

Men selv om den største barriere mellem det danske og svenske arbejdsmarked bliver fjernet ved broens åbning, så er der stadig en række

hurdler, som kan lægge en dæmper på integrationen.

– Hvis det kommer til at koste 500 kroner at køre over broen, ja så er den fuldstændig ligegyldig. Vi skal have en rimelig broafgift med mulighed for pendler-rabat, siger Peter Kay Mortensen.

Øresundskonsortiet, som står for opførelsen og driften af broen, har selv spillet ud med en pris på 240 kroner og en pendlerpris på 80 kroner. Det er dog op til politikerne i Danmark og Sverige at fastsætte den endelige pris.

### 18 måneders barselsorlov

Forskellige regler i de to lande kan være en anden forhindring for et flydende arbejdsmarked. I Sverige er skatten lavere end i Danmark, til gengæld er de danske lønninger i gennemsnit 30 procent højere.

Svenskerne har 18 måneders bar-

selsorlov, mens danskerne kun har seks måneder. Samtidig er den ugentlige arbejdstid i Sverige 40 timer, mens man på den danske side kun arbejder 37 timer om ugen. Og der til kommer problemer omkring pension, sygefravær og karenstage.

– Reglerne kan skabe en barriere, men jeg tror, at den største barriere er uvidenhed. Derfor er det først og fremmest oplysning, der er brug for, så alle ved, hvad de går ind til ved at tage job på den anden side af sundet, siger Kristian Krüger.

Et tværministerielt udvalg arbejder i øjeblikket på en rapport, som skal komme med vejledninger til, hvordan nogle af de mange forhindringer kan nedbrydes. Og i løbet af foråret skal statsminister Poul Nyrup Rasmussen drøfte integration på tværs af Øresund med sin svenske kollega, Göran Persson.

NET-Redaktionen

### Skolekontakt

Selv om spændingen om, hvem der gik af med sejren i den store Skolekontakt-landfinale for 7. klasser, blev udløst allerede før jul, er interessen for de mange flotte forestillinger under temaet »Sådan skal mit arbejdsliv være« endnu langt fra døet hen

## Skoleklasser optræder i fagforeningerne

Især i det storkøbenhavnske område har der været stor efterspørgsel efter de forestillinger, som også deltog i den regionale finale. Eleverne har været inviteret til at optræde både ved generalforsamlinger og julearrangementer i fagforeningerne, og andre steder er der planer om at bruge skolerne ved senere lejligheder.

Omvendt har en række storkøbenhavnske skoler vist stor interesse for bogen »Arbejderliv 1998«, der gengiver de 50 fotos af lønmodtagere af i dag, som indgår i LO's jubilæumsudstilling. En af LO-sektionerne har købt et antal eksemplarer, som er sendt ud til skolerne i området som en hilsen fra deres lokale fagbevægelse. I øvrigt kan

selve plancheudstillingen også udlånes til skoler, der måtte være interesseret i at vise de flotte fotostater af forskellige LO-fag.

### Flot placering

LO-udgivelsen »Hvem byggede Danmark« ligger på en femteplads på Alt om Datatids hitliste over solgte multimedia og beskrives som »Nok den mest omfattende CD-rom udgivet i Danmark«.

Resultatet bygger på salgstal fra CD-ROM-shop, CD-ROM Land, CyberCOM, Diamond data, DSB-kioskerne, Egmont Games, Fona, Funware og Interaktiv Distribution.

## Om tillidsmænd og tillidskvinder

### Ligestilling

Forskergruppen FAOS fremlægger det samlede resultat af LO's TR-undersøgelse fra 1998 - Der er forskel på mandlige og kvindelige tillidsrepræsentanters vilkår og prioriteringer

»Fremtidens faglige arbejde« er temaet for en stor konference, hvor LO sammen med forskergruppen FAOS præsenterer den endelige rapport om den omfattende tillidsrepræsentant-undersøgelse, som blev gennemført i TR-året 1998.

Konferencen finder sted i Lille Vega i det tidligere Folkets Hus på Enghavevej i København onsdag den 13. april.

Den samlede TR-rapport er også til diskussion, når Netværket Kvinder, Køn og Arbejdsmarked tirsdag den 27. april inviterer til debattmøde i LO, Rosenørns Allé 12. En af forskerne fra FAOS, Nikolaj Lubanski, vil på mødet gennemgå de væsentligste resultater af TR-undersøgelsen med særlig vægt på de kønsrelaterede pointer. Det sker under overskriften »Tillidsmænd, tillidskvinder og tillidsrepræsentanter«.

Netværkets medlemmer vil bl.a. kunne høre om, på hvilke områder kvinders og mænds vilkår og prioriteringer er forskellige, og hvor der ikke i undersøgelsen er konstateret forskelle på grund af køn.

På mødet vil ligestillingskonsulent i

LO, Jette Lykke, desuden fortælle om LO's ligestillingsarbejde og om LO's velfærdsprojekt.

Nærmere oplysninger om Netværket Kvinder, Køn og Arbejdsmarked kan fås ved henvendelse til Anne-Marie Eriksen, Kvininfo, tlf. 33 13 50 88, e-mail: Anne-Marie.Eriksen@kvininfo.dk.

Styringsgruppen for FIU's ligestillingsindsats er i gang med at udarbejde en ressourceliste over kvinder, der kan bruges som gæstelærere/undervisere i FIU. Alle, der har noget på hjerte kan komme på listen, blot de kan vinkel deres emne ind i et ligestillings- og/eller kønsperspektiv.

Når listen er færdig, vil den blive sendt rundt til de kursusarrangører, som samarbejder med FIU. Desuden vil listen blive lagt ud på FIU's kommende ligestillings-hjemmeside under [www.fiu.dk](http://www.fiu.dk)

Oplysninger om kvalifikationer, erfaringer og adresse sendes til: Karin Knudsen, Esbjerg Højskole, Stormgade 200, 6700 Esbjerg, tlf. 75 12 48 88, e-mail [karin\\_knudsen@net.dialog.dk](mailto:karin_knudsen@net.dialog.dk)

## Kvinder bryder grænser

### Ligestilling

Vestsjællandske virksomheder ansætter gerne kvinder som håndværkere. På videoen »Karin er svend« fortæller unge kvinder om, hvordan det er at arbejde i mandsdominerede fag.

Louise Voigt er 18 år og både dansk og svensk mester i judo. Men selv om hun dyrker sport på eliteplan - med støtte fra Team Danmark - har hun også et arbejdsliv, hun satser på.

For kun to måneder siden startede hun som klejnsmedelærling på Asnæsværket i Kalundborg, og nu spiller hun også en af hovedrollerne i en ny videofilm, som AF Vestsjælland har produceret i samarbejde med Ib Hagner fra Mediekompagniet i Holbæk.

Louise Voigt er en af de kvinder i filmen, der bryder grænser ved at uddanne sig som håndværker inden for et mandsdomineret fag. En anden

er Karin Nielsen, der har arbejdet som maskinarbejder i ca. 10 år. Det er hende, der har lagt navn til videofilmene, som hedder »Karin er svend« med undertitlen »Kvinder bryder grænser - og bli'r håndværkere«.

De to er levende beviser på, at vestsjællandske virksomheder gerne ansætter kvinder i håndværksfag, og at der ikke er grund til at være betænkelig ved at kaste sig ud i et traditionelt mandefag. Man kan sagtens bevare sin kvindelige identitet alligevel, siger Karin Nielsen i filmen.

Ideen til den ny videofilm kommer fra AF Vestsjællands ligestillingskonsu-

lent Dorith Nielsen, som gennemhuller alle de gamle myter om kvinder i mandefag. Det er slet ikke så besværligt, fremgår det af filmen, som bl.a. kommer ind på, hvordan man bliver voksenlærling, og hvilke krav der stilles til

bad- og toiletforhold på arbejdspladsen.

»Karin er svend« varer 20 minutter og fås ved henvendelse til AF Vestsjælland, tlf. 59 48 01 01.

## Bryd den psykologiske EU-barriere

### A-Pressen

Efter 27 års medlemskab er EU blevet en del af alle danskeres hverdag. Derfor har Aktuelt som den første avis herhjemme valgt at flytte EU-stoffet fra »Udland« til samfundsredaktionen

Af chefredaktør  
Anders Jerichow, Aktuelt

Sjovt, pudsigt, mærkeligt eller skandaløst? Vælg selv. Efter 27 års medlemskab af EU opfatter vi stadig fællesskabet som noget fjernt på den anden siden af et stort vand. Som udland.

Både vores politikere, vores organisationer og vores medier skubber derfor stadig alt EU-stof over i særlige udenrigs-afdelinger. Folketinget har sit Europa-udvalg, der er ved at kløjs i papirstakke, som skal gennemtrawles, for at Tinget kan give ministrene mandater med på deres pendulrejser til Bruxelles og omegn.

De fleste organisationer har også særlige EU-udvalg og EU-kontorer og den slags steder, hvor man kan iføre sig EU-kasketter og gøre sig særlig kloge på EU. Og på samme måde fastholder de fleste medier, at EU-specialister skal anbringes på udlandsredaktioner, hvor man netop skal være klog på EU.

Problemet er, at EU er ved at være alting. Alene af den grund kan det ikke længere parkeres hos en enkelt EU-korrespondent – så skulle han være ekspert i alt fra landbrug til miljø til regional udvikling til parlamentarisme til forbrugerbeskyttelse til værftsstøtte til telekommunikation og hele vejen rundt.

For sagen er jo, at langt den største del af vores love og regler i dag enten

har deres udspring i EU-systemet eller er harmoniseret med fælles EU-regler. Det er ikke et spørgsmål, om vi bryder os om det eller ej. I stedet for at være en niche i den danske udvikling er EU blevet en del af alting eller en dimension på alting.

### Grænser udviskes

Det kan både i politik, i administration og i medierne kun føre til én logisk konsekvens: At EU bliver fælles gods – og ikke en sag for nogle få specialister.

Det vil før eller siden betyde, at Folketinget må opgive sit Europa-udvalg og acceptere, at de enkelte fagudvalg blot tager hensyn og forpligtelser i EU-samarbejdet med i deres sager, hvad enten det er Fiskeriudvalget, Landbrugsudvalget, Kulturudvalget eller Undervisningsudvalget. Det vil godt nok tvinge langt flere politikere til at sætte sig ind i EU-regler. Men pointen er jo, at disse regler er vores regler – ikke nogle regler, der kun gælder på den anden side af en grænse, der er under effektiv udviskning.

Det vil tilsvarende betyde, at ministerier og styrelser og organisationer uden for staten nu for alvor begynder at reorganisere sig og beslutter sig for at sætte hele staben på efteruddannelse for at omgear deres strukturer.

Det vil også ske i medierne, der er mindst lige så lammet af gamle fore-

stillinger om »Indland« og »Udland« som nogen offentlig institution. Uanset om journalister har lokalstof i Hjørring eller arbejdsmarkedsstof i København-strup som deres pastorat, vil de være nødt til at have en fornemmelse af EU's indflydelse. Allerede af den grund vil EU blive alle journalisters ansvar og ikke et stof, der kan prakkes på en enkelt mand eller to i Bruxelles.

### EU er også Danmark

På dagbladet Aktuelt har vi netop taget konsekvensen og dels flyttet den overordnede EU-bevågenhed fra udlands-redaktionen til den indenlandske samfundsredaktion, dels gjort EU-dimensionen til stof for hver enkelt medarbejder.

Det er måske ikke for meget for-

langt efter 27 års medlemskab af EU. Men Aktuelt er alligevel den første avis, der således kaster sig ud i at acceptere, at det europæiske samarbejde er lige hér og ikke noget isoleret nede i Bruxelles.

Barrieren er psykologisk. Selv om man kun skal taste fem cifre ekstra på telefonen, kan der være langt til Bruxelles. Ikke desto mindre er hele EU-systemet fuldt af ikke alene danske politikere og danske embedsfolk og danskere fra alle mulige interesseorganisationer, men også af et væld af andre gode mennesker, der ved noget om Danmark og danske interesser i foretagendet.

Det er ikke overraskende. Det er, fordi EU også er Danmark. Og så kan vi lige så godt tage bestik af det.

## Udviklingsråd for Hovedstadsregionen er en overgangsløsning

### Månedens indlæg

Danmark er blevet mindre. Derfor er der ikke behov for det antal kommuner og amter, vi kender i dag, skriver formanden for LO Storkøbenhavn, som forventer, at regeringens seneste udspil vil rejse debat om en ny kommunalreform

Af Peter Kay Mortensen, formand for LO Storkøbenhavn

I LO Storkøbenhavn er vi tilfredse med, at regeringen nu fremlægger et forslag om et Udviklingsråd for Hovedstadsregionen.

Vi havde selvfølgelig gerne set, at vi havde fået det store storamt med de nuværende fem amtskommunale enheder – Københavns og Frederiksberg kommuner og Københavns, Roskilde og Frederiksborg amter. Der kunne desværre ikke opnås enighed herom, og derfor fremlægges det nuværende forslag.

Efter LO Storkøbenhavns opfattelse er der tale om en overgangsløsning. Det vil være starten på en diskussion over hele landet om en ny kommunalreform.

Danmark er blevet mindre, og derfor er der ikke behov for så mange administrative enheder, som det nuværende antal kommuner og amter er udtryk for. Man kan også se, at mange mindre kommuner er afhængige af samarbejde med andre kommuner om løsning af kommunale opgaver.

LO Storkøbenhavn vil følge arbejdet med lovgivningen omkring det nuværende forslag. Arbejdsmarkedets parter er bredt repræsenteret i de erhvervspolitiske fora, som binder området sammen for nuværende. Det er ikke i lovgivningen præciseret, hvordan arbejdsmarkedets parter skal medvirke i den ny struktur. Derfor har vi allerede rejst spørgsmålet over for indenrigsministeren, og vi vil naturligvis følge det op.

### **3 mill. indbyggere i Øresundsregionen**

LO Storkøbenhavn stillede i 1998 et forslag om, at der skulle nedsættes et regionsråd på dansk side, som dækkede hele Sjælland samt Bornholm. Med det seneste forslag bliver der sat en ny grænse ved Vestsjællands Amt, og det er efter vores opfattelse uheldigt.

I Øresundsregionen må vi arbejde ud fra, at vi skal have en samlet styrke og være en region, der dækker omkring 3 mill. indbyggere. Derfor har de tre amter, Vestsjælland, Storstrøm og Bornholm, søgt optagelse i Øresundskomiteen – og så vidt vi er orienteret, er de optaget heri. Derfor vil det

nuværende lovforslag dele regionen i to dele, og det er måske ikke det smarteste.

Vi går nu som sagt ind i det lovforberevende arbejde. Vi har sammen med LO i Roskilde og Frederiksborg amter indledt et tæt samarbejde omkring erhvervspolitikken, og en politisk og administrativ samling af dette område i et Udviklingsråd vil stille krav om et tættere samarbejde også om andre områder som kollektiv trafik, regionplanlægning og miljø.

Med udviklingen i Hovedstadsregionen har vi som regional organisation fået nye og spændende udfordringer at tage fat på.

***Bidrag til rubrikken »Månedens indlæg« kan indsendes til redaktionen af »LO link« via Net-Dialog på adressen: lo link postkasse. Eller via e-mail på adressen: link@lo.dk***