



## Medlemshvervning

# Unge møder fagbevægelsen ansigt til ansigt i Roskilde

Otte høje tårne med laserlys vil pege direkte mod LO's stand, når det går løs på Danmarks største musikfestival den 28. juni. 40 unge fagforeningsfolk skal stå klar til at tage dialogen med festivalgæsterne

For 6. år i træk samarbejder LO med arrangørerne af Roskilde Festivalen om at give de unge deltagere et ekstra tilbud, der rækker udover det musikalske og kulturelle.

Mindst 70.000 unge fra ind- og udland ventes til det midtsjællandske rock-mekka i dagene 28. juni til 1. juli, og de vil møde repræsentanter for fagbevægelsen i en mere synlig og udadvendt rolle end nogensinde, fortæller organisationskonsulent i LO, *Claus Jørgensen*.

– LO har fået tildelt et område, der ligger centralt på festivalpladsen, hvor vi har mulighed for at arrangere alle tænkelige former for aktiviteter, som kan appellere til og engagere de unge. Vi er i gang med at lægge en detaljeret plan for, hvad der skal ske. Men det afgørende er, at LO-området ligger midt iblandt de store musiktribuner og på vejen til campingpladsen, så alle passerer forbi, når de skal rundt på pladsen. Derfor får vi alle muligheder for at komme i dialog med de unge, diskutere med dem og lytte til deres synspunkter, siger Claus Jørgensen.

I samarbejde med Roskilde Festivalens arkitekt *Jes Vangby* har LO tegnet en usædvanlig "stand", der er så markant, at ingen af de mange tusinde deltagere vil kunne undgå at lægge mærke til den. Ved siden af LO-standen opføres et højt tårn, som ved hjælp af permanente laserstråler er forbundet med syv tilsvarende tårne, der placeres tæt ved de syv musikscener rundt om på festivalpladsen.

Om dagen er lyset ikke synligt, men om aftenen vil laserstrålerne vise deltagerne direkte hen til LO-området. Her vil 40 unge og yngre faglige repræsentanter skiftes til at tage imod "gæsterne" og invitere dem indenfor til snak, konkurrencer, underholdning – alt andet end lige musik, fortæller Claus Jørgensen.

## På en ligeværdig måde

– Vi er utrolig glade for, at vi på den måde kan møde de unge ansigt til ansigt dér, hvor de er, og tale med dem om deres fremtidsplaner, uddannelsesønsker osv. Vi tror også, at de vil få brug for at koble af fra musikken indimellem og snakke med andre, som er interesserede i at høre om, hvem de er, og hvor de vil hen med deres liv, siger Claus Jørgensen.

Han understreger, at der ikke er tale om egentlig medlemshvervning, men om at informere de unge om fagbevægelsen – på en ligeværdig måde og på deres egne betingelser.

– I dag er der mange unge, der ikke har lært om arbejdsmarkedet i skolen. Deres forældre taler måske heller ikke med dem, om de er medlemmer af en fagforening og hvorfor. Derfor er det i sig selv en vigtig opgave

### Sundere livsstil uden pegefingre . . . . . side

LO er på vej med en sundhedsstrategi for arbejdspladserne, som også skal overbevise Rasmus Madsen

### Bedre vilkår for de små sektioner . . . . . side

Også i de mindre kommuner har LO-medlemmerne behov for bred faglig støtte til at påvirke skole-, ældre- og boligpolitikken

### Unge skal tages med i fagligt arbejde. . . . . side

Fagbevægelsens unge vil gerne snakke indhold på tværs, siger lederen af Mindscope, som bl.a. opfordrer de FIU-ansvarlige til at lave kurser til unge medlemmer

### Den grønne profil skal styrkes . . . . . side

Bedre incitamenter, øget medarbejderinddragelse og bæredygtige investeringer er elementer i ny politik for en grøn erhvervsudvikling

### Stor FFI-kampagne mod børnearbejde. . . . . side

Den internationale fagbevægelse sætter nu alt ind på tvinge de multinationale koncerner til at gøre op med anvendelsen af børn i produktionen

#### LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner

Udgives af Landsorganisationen i Danmark  
Rosenørns Allé 12, 1634 København V  
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,  
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.

I redaktionen: Dorte Monggaard, Erik Harr, Susse Maria Holst, Henrik Rasch og Michael Bræmer. Layout og illustration: LO/Skønvirke. ISSN-nr.: 1398-4519



ve at vise de unge, at vi er der, og at vi spiller en væsentlig rolle i samfundet, understreger Claus Jørgensen.

– Vi vil sikkert møde unge, der startet på en arbejdsplads eller er kommet i lære, og hvis de har behov for det, kan vi godt tage kontakt til deres tillidsrepræsentant. Men ellers handler det mest om at lytte til de unge selv og finde ud af, hvad fagbevægelsen kan gøre for dem. Og jeg er ikke i tvivl om, at vi kan få en masse erfaringer og ideer til, hvordan vi skal planlægge vores medlemshvervningsindsats i fremtiden, tilføjer han.

### Gensidig tillid

Sidste år deltog LO på Roskilde Festival'en med en anden stor stand, der var udformet som en pyramide, som de unge kunne opholde sig ovenpå eller indeni. Den var skabt af to kunstnere uden mulighed for, at LO kunne markere sig særskilt. Tidligere år har LO's grænsejægere – faglige unge under uddannelse som projektmagere mv. – deltaget aktivt på festivalen og er bl.a. indgået i den event- og servicegruppe, som specielt har til opgave at tage hånd om deltagerne og løse opståede problemer.

– Gennem årene er der oparbejdet et stærkt gensidigt tillidsforhold, og det er årsagen til, at vi i år kan se frem til at få en så central placering på festivalen. For os er det af uvurderlig betydning, at vi på den måde kan komme ud blandt unge fra hele landet og skabe den dialog, som ellers kan være svær at etablere i praksis, erkender Claus Jørgensen.

### Fagligt engagement

Til at bemane den store LO-stand på sommerens festival vil der blive uddannet 40 unge og yngre kvinder og mænd, som selv har et fagligt engagement, og som har lyst til at tage diskussionen op med unge lige-stillede i Roskilde. Det er LO's ungdomsprojekt Mindscope, der tilrettelægger uddannelsen, som strækker sig over to weekender i foråret.

– Det er meget vigtigt, at festivaldeltagerne møder fagbevægelsen i skikkelse af personer, som de kan identificere sig med, og som selv kan stå inde for deres holdninger. De skal være åbne og lægge tingene ærligt frem, så får vi den bedste dialog, fastslår Claus Jørgensen.

### Sundhed på arbejdspladsen

## Sunde ansatte stiller krav til arbejdsmiljøet

To gange ugentlig motion på eksercitspladsen og et par gange op og ned ad Mount Pinatubo. Sådan lød ordren fra Filippinerne politichef, der var træt af at se alt for runde maver på lovens håndhævere. De fik seks måneder til at spænde pistolbæltet ind – ellers var det ud af vagten.

Så galt står det ikke til i Danmark. Men vi har set tendenserne: I Holstebro blev en kvinde nægtet en elevplads som social- og sundhedsassi-



*Interesserede, der har lyst til at arbejde på LO-standen i Roskilde i dagene 28/6-1/7, kan frem til 1/5 henvende sig til Claus Jørgensen i LO, tlf. 35 24 61 22, eller via e-mail: [claus\\_joergensen@lo.dk](mailto:claus_joergensen@lo.dk).*

Rygestopkurser, firmakonkurrence i vægttab og motionsrum i kælderen – sundhedskulturen vinder indpas på arbejdspladserne. Samtidig arbejder LO på en sundhedsstrategi uden pegefingre



stent, fordi hun vejede 50 kilo for meget. Samtidig har et stort forsikrings-selskab valgt at give ikke-rygerne en ekstra fridag.

Miljøkonsulent i LO, *Lone Jacobsen*, mener at disse eksempler er "langt ude". Men hun forventer, at vi i fremtiden vil opleve flere arbejdspladser blande sig i, hvad vi spiser, hvor meget vi ryger, om vi motionerer osv.

– Eksemplerne gør individet til synderbuk, og det er præcis det, vi skal væk fra. Vi skal motivere folk, så de kan se mening med galskaben og selv bestemmer sig for at ændre deres usunde livsstil, siger hun.

#### Det gælder om at have overskud

LO har netop nu et udvalg i gang med at se nærmere på en sundhedsstrategi med en mere folkelig indgang. Et rundspørge blandt 10 forskellige faggrupper viser nemlig, at de storstilede sundhedskampagner ikke bider på de kortuddannede.

– Det er de bedst uddannede, der stopper med at ryge og spiser sundere. Hos de kortuddannede oplever vi nærmest en Rasmus-modsat-effekt og en dårlig samvittighed, som de ikke får gjort noget ved, fortæller miljøkonsulenten.

I stedet skal man binde arbejdsmiljøet og den enkeltes livsstil sammen. Et godt arbejdsmiljø drejer sig nemlig ikke kun om udsugning, sikkerhedshjelme og gode stole, men også om medbestemmelse, mobning, anerkendelse og stress.

– Det handler om at få skabt et overskud hos den enkelte til at gøre noget ved sin egen livsstil. Det nytter ikke noget, at sundhedskampagnerne siger, du skal holde op med at ryge, hvis udsugningen for eksempel ikke fungerer på arbejdspladsen. Der skal gøres noget ved begge dele, mener Lone Jacobsen.

#### BST skal vejlede om sundhed

Derfor kalder hun det intet mindre end genialt, at arbejdsministeren i øjeblikket har et lovforslag på bordet, som skal give bedriftssundhedstjenesterne (BST) mulighed for også at tilbyde vejledning om rygevaner, kosten i kantinen og motionsmuligheder på arbejdspladsen.

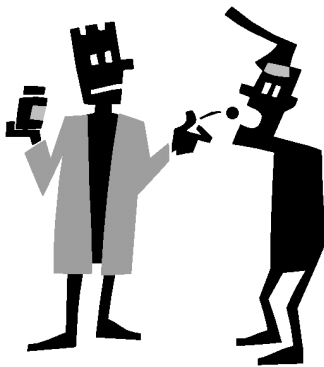
De kender nemlig de enkelte arbejdspladser og er vant til at tænke i helheder. I samarbejde med Sund by-projekter rundt om i landet vil de virkelig kunne gøre noget ved Danmarks dumpekarakterer i livsstil, mener miljøkonsulenten.

Internationale undersøgelser viser, at danskerne dør alt for tidligt, og det går især ud over de ufaglærte og de kortuddannede, der har de tungeste job og alt for meget sygdom.

– Men gør vi noget ved både arbejdsmiljøet og den enkeltes livsstil, så vil det virkelig rykke, siger Lone Jacobsen.

Hun mener dog, at ingen under nogen omstændigheder må tvinges til at ændre deres livsstil.

– Det skal komme indefra. Den enkelte skal selv have besluttet at stoppe med at ryge, at begynde at motionere eller spise sundere. Og så skal





arbejdspladsen give dem muligheden f.eks. for at købe en god frokost med sunde råvarer i kantinen.

### Center for Sunde Arbejdspladser

På Center for Sunde Arbejdspladser under Københavns Kommune arbejder man netop med at integrere arbejdsmiljøet med den personlige livsstil. Og centret skal nu sammen med kollegerne i Sønderjyllands amt for Sundhedsministeriet samle deres erfaringer, så de kan gives videre til resten af landet.

Centret giver gode råd om kost, motion og stress og holder rygekurser og motionskonkurrencer. Netop nu er 20 københavnske arbejdspladser i kamp mod vægten i Tarzan Cup, hvor det handler om at smide så mange kilo som muligt. Sidste års vindere var fem mænd, som hver tabte 15 kilo på tre måneder.

– Der er en stigende forståelse for, at livsstil hænger nøje sammen med arbejdsmiljø. Derfor betragter virksomhederne i stigende grad deres medarbejdere som hele mennesker, hvor arbejdsliv og privatliv påvirker hinanden, siger *Bjarne Rasmussen*, leder af Center for Sunde Arbejdspladser.

Derfor frygter han heller ikke, at en øget satsning på de ansattes livsstil vil skubbe arbejdsmiljøet til side. I stedet oplever han, at de ansatte stiller øgede krav til arbejdsmiljøet, når de har en sundere livsstil.

### Brug for etiske regler

Men han er bestemt ikke begejstret for virksomheder, der vil belønne ikke-rygende medarbejdere med ekstra feriedage eller nægter overvægtige ansættelse. Samtidig erkender han, at den øgede fokusering på sundhed, som centret blandt andet bidrager til, kan medvirke til en udvikling, hvor alle medarbejdere skal være supersunde – ellers er det ud af vagten.

– Der er en risiko for det. Derfor opfordrer vi også arbejdsmarkedets parter og politikerne til at lave etiske aftaler for, hvor langt det er tilladt at gå. Ingen kan være tjent med, at vi hverken må ryge eller være overvægtige, fastslår Bjarne Rasmussen.

LO forventer at være klar med sin sundhedsstrategi inden sommerferien, ligesom arbejdsministerens lovforslag om sundhedsfremme under BST sandsynligvis vil blive vedtaget i løbet af foråret.

*NET-Redaktionen*

### Den tværfaglige struktur

## Større opbakning til små LO-sektioner

LO-Vamdrup/Lunderskov efterlyser en større interesse fra de faglige organisationer i forhold til de af deres medlemmer, som hører under LO-sektionen i Vamdrup/Lunderskov. Den lokale LO-sektion omfatter omkring 3600 medlemmer fra i alt 14 faglige organisationer. Heraf har

LO-medlemmer i mindre kommuner har også brug for bred faglig støtte, når det gælder om at påvirke den lokale skole-, ældre-, bolig- og erhvervspolitik.



kun to fagforeninger – SID Vamdrup-Lunderskov og KAD Vamdrup-Vejen – et lokalt fagforeningskontor i området, mens LO-sektionens øvrige medlemmer hører under fagforeninger i Vejle, Kolding og Fredericia.

– Vi kan ikke forstå, at det tværfaglige arbejde i lokalområdet har så svære kår. Vi har nogle virkelig gode forretningsudvalgsmedlemmer, som knokler med at få LO til at blive en vigtig politisk brik lokalt herude. Vi har også et bredt sammensat forretningsudvalg bestående af medlemmer fra flere fagforbund, men vi mangler opbakning fra de faglige organisationer udover de to lokale. Og vi har ingen fornemmelse af, hvad de øvrige organisationer vil med området, hvilke ønsker de har til os som lokal LO-sektion, eller hvilke visioner de har for området herude, siger formanden for LO-Vamdrup/Lunderskov, Hardy Thorup, som desuden er næstformand for SID Vamdrup-Lunderskov.

### Invitation til formandsmøde

For at få en dialog i gang skrev Hardy Thorup i november til organisationerne med en opfordring til at invitere deres lokale FU-medlem ind til en snak. Da der ikke kom nogen reaktion tilbage, har forretningsudvalgsmedlemmerne fra LO-Vamdrup-Lunderskov nu selv henvendt sig til deres organisationer om at komme på besøg. Denne møderunde vil nok resultere i, at Hardy Thorup indkalder organisationernes formænd til et formandsmøde, så man kan komme et skridt videre.

– Det er helt nødvendigt at få den opbakning for en lille LO-sektion som vores. Vi har stor opbakning og bliver lyttet til lokalt. Vi har også gode traditioner herude for at trække folk til arrangementer – ikke kun fra LO-siden, men helt generelt. Og vi har en god tradition for at mødes, når der er noget, der vedkommer os. Men vi er samtidig en paraplyorganisation og har som sådan nogle forpligtelser, tilføjer Hardy Thorup.

### Borgermøder om integration

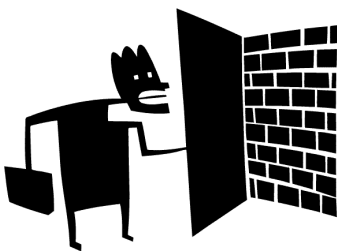
LO-Vamdrup/Lunderskov er i gang med at planlægge fire offentlige borgermøder med det rummelige arbejdsmarked som hovedoverskrift. Temaerne for de enkelte møder bliver integration – ikke bare for etniske grupper, men integration bredt forstået på arbejdspladsen, i familien, kommunen og globalt.

– Idéen til borgermøderne er udsprunget af, at vi sidder med to kommuner, som er svære at få til at lave rammeaftaler i forhold til social- og arbejdsmarkedspolitikken. Derfor prøver vi nu at få diskussionen rejst på en anden led, siger Hardy Thorup.

LO-formanden mener ikke, det er nok, at kommunerne på dette område samarbejder med de enkelte faglige organisationer.

– Det er væsentligt for os som LO-sektion at få aftalt rammer for, hvad vi hver især i kommunerne, organisationerne og virksomhederne forpligter os til, når vore medlemmer bliver sygemeldt på grund af sygdom, nedslidning eller arbejdsskader. Hvis det rummelige arbejdsmarked skal blive til noget i praksis, er vi nødt til at få beskrevet nogle klare aftaler for, hvad der skal ske, når et medlem enten er faldet igennem eller er ved at falde ud af arbejdsmarkedet.

For eksempel kan det ikke nytte noget, at kommunerne sender en sagsbehandler uden kompetence, når vi sidder ude på en virksomhed med en sag om arbejdspladsfastholdelse. Det gælder ofte om at kunne hand-





le i situationen – det kan man ikke, hvis man først skal tilbage og spørge. Hvis vi seriøst vil det rummelige arbejdsmarked, skal vi have lavet nogle faste rammeaftaler eller partnerskabsaftaler med kommunerne. Det kan heller ikke være rigtigt, at hver enkelt organisation skal forhandle sin egen aftale – der bør ligge nogle overordnede rammeaftaler for området, understreger Hardy Thorup.

#### Et stærkere netværk

Som lokal LO-formand mener Hardy Thorup, at fagbevægelsen har en vigtig rolle at spille ikke bare fagpolitisk, men også i det hele taget lokalt i forhold til både skoler, fritid, ældrepleje og kommunens erhvervs-politik.

– På alle de områder er vi nødt til at være på banen. Vi har selv som fagbevægelse et kæmpemæssigt ansvar for, hvor vi skal have indflydelse på medlemmernes vegne. Derfor kan det ikke nytte noget, at man sidder i et forretningsudvalg for en LO-sektion uden kompetence. Vi kan blande os med langt større vægt, hvis vi sidder med den nødvendige kompetence og opbakning fra vores organisationer. Netværket omkring de repræsentanter, vi har, bør være meget stærkere, siger Hardy Thorup.

#### Mindscope

## Unge vil have uddannelse med indhold

LO's ungdomsprojekt satser på de FIU-ansvarlige til at sætte nye, engagerende aktiviteter i gang for fagbevægelsens unge medlemmer

Ungdomsarbejdet skal forankres i den normale faglige indsats. Hvis de unge blot får det signal, at de kan gøre, som de selv synes, så er der alvorlig risiko for, at de isoleres i forhold til helheden. Og det kan medføre, at ungdomsarbejdet helt ophører, hvis en eller to ildsjæle falder fra. Med det resultat, at de næste må starte fra bunden, når ungdomsarbejdet skal op at stå igen.

Sådan siger lederen af LO's ungdomsprojekt Mindscope, *Johannes Lundsfryd Jensen*. På en konference for nylig for de FIU-ansvarlige i LO's amter og sektioner slog han til lyd for, at ungdomsindsatsen integreres stærkere i det lokale tværfaglige uddannelsesarbejde. Netop FIU-området er et vigtigt sted at tage fat, mener han, fordi det er muligt at organisere kurser og andre uddannelsesaktiviteter på områder, som kan engagere de unge.

– De går i høj grad efter at diskutere det faglige indhold, og de er meget interesseret i opdatere deres viden omkring tværfaglige emner som det psykiske arbejdsmiljø, overenskomstforhold, EU og meget mere. Jobparatruljerne og det ny lovforslag om unges studiemiljø er også et oplagte temaer at tage op, tilføjer Johannes Lundsfryd Jensen.

På baggrund af de indledende møder er der ved at komme nye FIU-aktiviteter i gang for unge bl.a. i Ringkøbing, Ribe, Vejle og Sønderjyllands amter. Næste skridt bliver en møderunde med LO-sektionerne, som også skal ansøres til at organisere uddannelse for og med de unge aktive.



### Ny folder »Godt begyndt«

– Vi håber at kunne overtale de faglige folk til at tage et konkret ansvar for, at ungdomsarbejdet kører, og at de unge får det med- og modspil, som de har behov for. Og vi tager gerne en tur rundt i lokalområderne for at komme med ideer og gode råd, siger Mindsopes leder.

Som led i kampagnen er der udgivet en folder om lokalt ungdomsarbejde "Godt begyndt", der også har til formål at inspirere til en øget indsats i LO's amter og sektioner. Folderen indeholder en række forslag og oplæg til, hvordan opgaven kan gribes an. Desuden omtales en særlig FIU-pulje til lokale aktiviteter, som Mindscope råder over, og som kan søges til målrettede ungdomsprojekter. Blandt de emner, der allerede er givet støtte til, kan nævnes "Ung 1. maj", "Politik behøver ikke være kedeligt" og "Unge og arbejdsmiljø".

*Ansøgninger til aktivitetspuljen er sikret hurtig behandling. De kan sendes elektronisk til [www.mindscope.dk](http://www.mindscope.dk). Nærmere oplysninger på tlf. 79 13 74 90.*

### Kommunevalg 2001

## Globalisering, lov og orden påvirker S-vælgerne

Stor interesse for LO Roskilde amts opfølgingskonference forud for efterårets lokale – og regionale – valgkamp

Socialdemokratiet står over for store udfordringer ved kommune- og amtsrådsvalget den 21. november.

Ifølge politiske analyser har det borgerlige flertal bidt sig fast, og de mest højreorienterede partier – Venstre og Dansk Folkeparti – har bevæget sig langt ind i de vælgergrupper, som tidligere blev opfattet som klart socialdemokratiske kernevælgere, herunder faglærte og ikke faglærte arbejdere, pensionister m.fl. Også blandt de unge går Venstre frem – her tæt fulgt af de konservative.

På sin side står Socialdemokratiet med det laveste udgangspunkt i mange år. Til gengæld er det også partiet, der som det eneste gang på gang har vist, at det kan tiltrække 5-6 pct. nye vælgere i løbet af en valgkamp. Og det er en evne, som skaber respekt langt ind i modstandernes rækker.

Partiets situation og muligheder var i fokus, da LO Roskilde amt forleden holdt en opfølgingskonference som led i de politiske valgaktiviteter, der blev sat i gang allerede sidste år – delvis i samarbejde med Arbejderbevægelsens Faglige, Politiske Sekretariat. Knap 70 valgte kandidater til det kommende kommunevalg deltog i konferencen, som fandt sted i Køge, og det var en fordobling i forhold til den indledende konference på Højstrupgård i december.

### Flere skal stemme til amtet

Det gjorde indtryk på deltagerne, at de socialdemokratiske vælgere reagerer så stærkt på politiske temaer som lov og orden, flygtninge og indvandrere samt EU og globaliseringen. Det undgår næppe at påvirke de strategier, som i den kommende tid skal udarbejdes op til byråds- og amtsrådsvalget. Der var enighed om, at målgruppen i valgkampen må være de usikre vælgere – både fra Socialdemokratiet og de øvrige parti-



er. Til gengæld er der ingen grund til at bruge kræfter på de sikre vælgere.

Der blev også opfordret til at gøre mere opmærksom på amtsrådsvalget. Det er normalt, at der afgives mange blanke stemmer til amtet, til trods for at sygehuse, ungdomsuddannelser, sociale institutioner mv. er vigtige dele af det lokale og regionale demokrati. Derfor er der behov for en særlig indsats for at øge kendskabet til disse temaer i valgkampen.

Valgforberedelserne fortsætter nu i den styregruppe, der er nedsat med repræsentanter både for LO Roskilde amt og socialdemokratiske politikere i de 11 kommuner. På konferencen blev der fremlagt et oplæg med forslag til fælles valgkampaktiviteter, som nu skal drøftes nærmere med henblik på en koordineret indsats, når valgdatoen rykker nærmere.

### Plakatsøjlen



## Kommende aktiviteter

- |         |  |
|---------|--|
| 17/4    | Dagmøde vedr. almen uddannelse, Odense Congress Center.                      |
| 1/5     | 1. maj-møder over hele landet.   |
| 3/5     | LO-amtsformandmøde i LO.   |
| 10/5    | Grøn erhvervspolitik – LO-konference på Vilvorde KursusCenter.               |
| 30-31/5 | LO's arbejdsmarkedspolitiske landskonference på Hotel Marienlyst, Helsingør. |

## Kampagne for mere uddannelse

Inden for de kommende 5-10 år vil det storkøbenhavnske område komme til at mangle op imod 50.000 faglærte medarbejdere.

Derfor indleder LO Storkøbenhavn en kampagne, der opfordrer de lokale fagforeninger til at satse mest muligt på uddannelse til deres medlemmer. Det er især via voksenlærlingeuddannelsen, LO-amtet mener, at der kan skabes et uddannelsesløft, som kommer hele regionen til gode.

– Den nye voksen- og efteruddannelsesreform giver os nogle gode og fleksible redskaber til at få gang i uddannelsesindsatsen, skriver amtsformand Peter Kay Mortensen i nyhedsbrevet »proLOG«. Hans vision er, at der sættes ind med uddannelse for alle lønmodtagergrupper: De faglærte skal videreuddannes, for der kommer også til at mangle 5-6.000 med en videregående uddannelse. De ikke faglærte, som er i arbejde, skal gå i gang med en voksenerhvervsuddannelse. Og det vil skabe jobåbninger til de ledige i aktivering, så de via jobrotation kan komme i beskæftigelse og dermed kvalificere sig til supplerende uddannelse.

Med så store udfordringer finder LO-formanden det utilfredsstillende, at lovgiverne ikke giver større muligheder for at handle lokalt og regio-



nalt. Han mener, at de enkelte regioner i højere grad skal kunne prioritere i forhold til de konkrete arbejdsmarkedspolitiske problemer.

## Erhvervsudvikling med en grøn profil

En grøn erhvervs politik sigter på at styrke virksomhedernes konkurrenceevne og samtidig bidrage til en bæredygtig udvikling på længere sigt.

At begge målsætninger kan forenes i en fælles strategi dokumenteres i rapporten "Veje til en grøn erhvervsudvikling", som er udsendt af Erhvervsministeriet og Miljø- og Energiministeriet. Rapporten viser også, at der ligger et stort erhvervmæssigt potentiale i en samfundsmæssig prioritering af miljøperspektivet, som i dag ikke udnyttes godt nok.

Det er baggrunden for, at LO i samarbejde med Erhvervsministeriet har taget initiativ til en konference under overskriften "Grøn erhvervsudvikling – hvad skal der til". Konferencen finder sted torsdag den 10. maj på Vilvorde KursusCenter nord for København. Her vil deltagerne se nærmere på, hvordan mulighederne for at føre en grøn erhvervs politik kan udmøntes i praksis.

Blandt de temaer, der skal debatteres på konferencen, er incitamenter, som kan få virksomhederne til at satse grønt, og inddragelse af medarbejderne i udviklingen af den grønne profil. Desuden sættes der fokus på grønne investeringer og den finansielle sektors rolle muligheder for at styrke en grøn erhvervsudvikling.

Blandt indlejerne er erhvervsminister *Ole Stavad* og repræsentanter for producenter og investorer – herunder Lønmodtagernes Dyrtidsfond.

Konferencen afsluttes med en paneldebat med deltagelse af en række partiers erhvervs-, miljø og energiordførere samt repræsentanter for arbejdsmarkedets parter.

*Tilmelding til konferencen sker ved henvendelse til Anne Hagendam, LO, tlf. 35 24 60 00, fax 35 24 63 05 eller e-mail: aha@lo.dk.*

## Fremtidens organiseringsformer og de unge

Mindscope sætter nu også fokus på organisationsudvikling og medlemshvervning inden for det tværfaglige ungdomsarbejde. Det sker på en 3-dages konference, som arrangeres i samarbejde med Roskilde Universitetscenter, RUC, i slutningen af maj. Her vil en række oplægsholdere komme med deres bud på, hvilke udfordringer fagbevægelsen står overfor, og hvordan et værdibaseret ungdomsarbejde skal tilrettelægges.

– Det er et vigtigt mål, at de unge inddrages i det almindelige faglige arbejde. Sker det ikke, er der alvorlig risiko for, at arbejdet går i stå, hvis de få ildsjæle forsvinder igen. Men der er jo en ekstra fordel ved at tage udgangspunkt i ungdomsarbejdet, og det er, at erfaringerne herfra også kan bruges i organisationsudviklingen i forhold til andre faglige områder, siger lederen af LO's ungdomsprojekt *Johannes Lundsfryd Jensen*.



Foruden Mindscopes egne erfaringer skal konferencen i maj bl.a. drøfte en analyse fra Center for ungdomsforskning på RUC om unges demokratiske deltagelse og en undersøgelse fra Huset Mandag Morgen om organiseringen af de unge. Andre bidragydere i debatten bliver *Hans Stavnsager*, tidl. Dansk Ungdoms Fællesråd, og *Finn Thorbjørn Hansen* fra Pædagogisk Institut ved Syddansk Universitet.

På baggrund af oplæggene udefra får deltagerne mulighed for at drøfte, hvordan man får unge til at diskutere værdier, hvordan de unge rekrutteres til organisationsarbejde, og om de nu også har vilje til indflydelse.

På sidstedagen handler det om ungdomskommunikation og -pædagogik, og herefter skal deltagerne diskutere, hvordan organisationerne skal indrettes fremover, så de unge får lyst til at være med og tage deres del af ansvaret.

Baggrundsmaterialerne til konferencen vil løbende blive lagt ud på Mindscopes hjemmeside [www.mindscope.dk](http://www.mindscope.dk).

## Ny global kampagne mod børnearbejde

Frie Faglige Internationale, FFI, truer med at afsløre multinationale koncerner, som baserer deres produktion på børnearbejde i verdens fattigste lande.

Det sker som led i en international, 2-årig kampagne, der har til formål at stoppe de farligste former for børnearbejde og sikre overholdelsen af ILO's konventioner om bl.a. minimumsalderen på arbejdsmarkedet.

Det er både regeringerne og arbejdsgiverne, der er ansvarlige for, at børnearbejdet griber om sig. Derfor udsætter de sig for et stort pres bl.a. fra den internationale fagbevægelse, som ikke vil se stiltiende på, at udviklingen fortsætter, siger FFI's generalsekretær *Bill Jordan*.

70 pct. af alt børnearbejde foregår i landbruget, men kampagnen er også rettet mod industrien og servicesektoren, hvor mange børn arbejder inden for detailhandel, restauration og private husholdninger – ofte under slavelignende forhold.

FFI's strategi er at opbygge kampagne-teams i alle verdensdele, som samarbejder med ILO og lokale organisationer om at opspore og bekæmpe børnearbejde. De multinationale koncerner skal tvinges til at betale for at genoprette børnenes helbred og sikre, at de kommer i skole. Desuden vil FFI arbejde for, at forældrene får forbedrede muligheder for at komme i arbejde og derved sikre forsørgelsen af deres familier.

Ifølge internationale skøn er der 250 millioner børn verden over, som er tvunget til at arbejde for at overleve. Af dem har halvdelen aldrig sat deres ben i et klasseværelse, påpeger Frie Faglige internationale.

Foruden LO, FTF og AF i Danmark består FFI af 218 faglige hovedorganisationer med over 155 millioner medlemmer over hele verden.

FFI vil løbende udgive kampagne-materialer i form af plakater, folder, oversigter og pjecer, som kan downloades fra hjemmesiden [www.icftu.org](http://www.icftu.org).