

Indhold

LO link / April 1999

Velkommen på LO-web'en – side 4

LO's hjemmeside besøges hver måned af 7–8.000 brugere, fremgår det af en ny AIM-analyse – 25,5 pct. af danskerne har nu adgang til Internet fra hjemmet.

Udstødning kan forebygges – side 5

ARFA-projektet i Vejle amt sikrer, at sygemeldte kan vende tilbage til arbejdspladsen på mere skånsomme vilkår.

Nye faglige kampe i EU – side 6

Europa-Parlamentet får mere magt fra og med 1. maj. Derfor begynder parlamentarikerne at blande sig mere i arbejdsmarkedspolitikken.

Børn skal gå i skole – side 8

Efter sidste års lange march mod børnearbejde sættes der nu fokus på ny ILO-konvention, der skal sikre uddannelse til de børn, der ellers har måttet arbejde for at leve.

Skilsmisse på vej i ANC – side 9

Sydafrikas LO vil have mere socialisme. Alt tyder på, at ANC-alliancen opløses, og at der inden længe dannes et nyt arbejderparti.

Et solidarisk arbejdsmarked

I anledning af 1. maj-dagen skriver LO-formand Hans Jensen:

Et arbejdsmarked med plads til alle er den største udfordring, det danske samfund står overfor på tærsklen til det nye årtusinde.

Vi vil ikke et samfund, der er opdelt i dem, der er inde i varmen, og dem der er udenfor i kulden, fordi vi aldrig har givet dem chancen for at være en del af arbejdets fællesskab.

Et rummeligt arbejdsmarked kan ikke etableres uden fagbevægelsens medvirken. Men når det er sagt, kan fagbevægelsen på ingen måde løfte opgaven alene. Der er brug for alle gode kræfter.

Det rummelige arbejdsmarked skal ikke skabes ved at opbygge et alternativt arbejdsmarked for personer med nedsat arbejdsevne, men ved at arbejde på at ansvarliggøre det eksisterende. Det rummelige arbejdsmarked må udvikles på frivillig basis.

Den tidligt forebyggende indsats skal high-lightes. Vi har været utroligt dygtige til at bygge store systemer, som samler folk op, når skaden er sket. Det er godt, men er det godt nok? Ambitionen må være et socialt system, som gennem den tidligt forebyggende indsats forhindrer den sociale deroute. Det stiller krav om nytænkning og omorganisering af den offentlige sektor, men det kræver også involvering af nye aktører – herunder fagbevægelsen og de faglige repræsentanter på arbejdspladserne.

Samtidig har fagbevægelsen et ansvar over for de mennesker, som aldrig har fået chancen på arbejdsmarkedet. Solidariteten skal simpelt hen udbredes til flere. Det er uacceptabelt at holde mennesker uden for arbejdspladserne og dermed fra arbejdsfællesskab og økonomisk tryghed.

LO vil, at ansættelse på særlige vilkår uden eller med offentlige tilskud, alene finder anvendelse, når mulighederne for ansættelse på ordinære vilkår er udtømte.

LO vil arbejde for en yderligere styrkelse af den revalide-

ringsmæssige indsats. LO vil arbejde for at en ansættelse af personer på særlige vilkår med eller uden offentligt tilskud ikke medfører tab af rettigheder – herunder ret til medlemskab af det ordinære A-kassesystem samt ret til en dagpengelignende ydelse ved ledighed og ret til efterløn.

LO vil arbejde for en ændring af førtidspensionssystemet, så det fremtidige system bygger på et arbejdsevnekriterium, som lægger vægt på, hvad personen kan, fremfor det nuværende, der fokuserer på, hvad personen ikke kan. Et fremtidigt system der alene har en ydelse på dagpengeniveau. Og som derudover ikke grundlæggende ændrer på det nuværende tilkendelseskriterier.

LO vil arbejde for at styrke kommunens ansvar og ansvarlighed i de sociale sager - herunder i sygedagpengesager, i sager om revalidering, og i sager om etablering af fleksjob, og LO vil insistere på, at de faglige organisationer inddrages i samarbejdet.

LO vil arbejde for, at de sociale koordinationsudvalg bliver den lokale ramme for et mere rummeligt arbejdsmarked og bindeleddet mellem kommunen og det lokale arbejdsmarked. Koordinationsudvalgene skal også være en krumtap, når det rummelige arbejdsmarked for alvor skal ud at virke på de enkelte arbejdspladser, og udvalgene skal sikre, at udviklingen sker på baggrund af dialog, åbenhed og information.

Arbejdet i de sociale koordinationsudvalg er i fuld gang i alle regioner af landet, og det syder af aktivitet. Vi vil i den kommende tid se en mangfoldighed af initiativer og projekter, som vil gøre sit til at sætte turbo under en realisering af det rummelige arbejdsmarked. LO's repræsentanter i udvalgene vil sikre, at der fokuseres på en solidarisk politik, der koncentrerer indsatsen omkring forebyggelse, fastholdelse og integration.

LO støtter aktivlinien i socialpolitikken. Aktivering er ikke kun en pligt for den enkelte, men også en ret. LO kræver derfor kvalitet i indholdet af tilbuddet, og at der altid er taget afsæt og udgangspunkt i de muligheder, ressourcer og forudsætninger, den enkelte har.

Husk Kosova

NATO's afstraffelse af Jugoslavien var nødvendig, fordi Kosova-albanerne var trådt under fode.

Det handler nu om at skabe sikkerhed for Kosova-albanerne og standse etnisk udrensning. Derfor må NATO gøre det nødvendige. Men den humanitære indsats skal forstærkes. Vi må undgå, at krigens eneste ofre bliver de mennesker, man havde til hensigt at hjælpe.

Det handler om at hjælpe i nærområdet, så de mange flygtninge får en reel mulighed for at vende tilbage til deres hjemland så hurtigt det er muligt. Men er der behov for, at Danmark tager imod flygtninge, skal vi gøre det. Og vi skal tilrettelægge en indsats, der sikrer, at flygtningenes ophold i Danmark ikke kun bliver opbevaring i flygtningelejre. Der skal mulighed for at få indhold i tilværelsen gennem arbejde og uddannelse.

Vi har sammen med Socialdemokratiet og DSU gjort denne 1. maj til en indsamlingsdag. Vi opfordrer jer til at støtte om denne indsamling til ASF-Dansk Folkehjælp. Flygtningene er også vores ansvar. Og vi kan faktisk gøre en forskel ved at yde et bidrag til det arbejde, ASF-Dansk Folkehjælp udfører i området.

LO får solidaritetspris fra UATUC i Kroatien

Plakatsøjlen

Fred i Europa bliver det store internationale tema på dette års 1. maj-dag. Det gælder ikke mindst i den tidligere jugoslaviske stat Kroatien, som nu har opnået selvstændig status, men som grænser op til Serbien og dermed befinder sig tæt på krigszonen i Kosovo.

Trods den alvorlige situation er der lagt op til, at 1. maj skal være en festdag for den kroatiske fagbevægelse. Og som et led i festligholdelsen er det besluttet at tildele den årlige solidaritetspris »Trade Union Solidarity Heart of the Year« til LO i Danmark til gengæld for den støtte, dansk fagbevægelse har ydet sin kroatiske søster-

organisation UATUC gennem en årrække.

Det sker ved en særlig ceremoni i hovedstaden Zagreb, hvor et diplom med solidaritetshjertet symbolsk overrækkes til LO. – Dermed vil vi gerne sige tak for den store hjælp og støtte, vi har modtaget, siger Jasna A. Petrovic, der er international sekretær i UATUC.

Den kroatiske landsorganisation er tilsluttet verdensorganisationen Frie Faglige Internationale, FFI. LO har bl.a. ydet støtte til UATUC i form af praktisk hjælp samt rådgivning om fagforeningsforhold.

Museums-web

Plakatsøjlen

Arbejdermuseet har netop haft premiere på sin nye hjemmeside, der for fremtiden gør det nemmere og hurtigere at udnytte de mange faciliteter, som museet kan tilbyde.

Ved at gå ind på www.arbejdermuseet.dk kan enhver få oplysninger om museets udstillinger, åbningstider, priser, menukort, lokaleleje og meget andet.

Desuden kan skoleklasser, der plan-

lægger et besøg på muset, læse om skoletjenestens materialer mv. direkte på web'en.

Den nye hjemmeside er designet af en gruppe unge studerende fra Læreanstaltnernes fælles formidlingskursus. I øvrigt er den delvis finansieret via et støttebeløb, som LO har bevilget til elektronisk opdatering af Arbejdermuseets administration.

Kommende aktiviteter

Plakatsøjlen

- | | |
|---------|---|
| 17/5 | EU-seminar for Europapolitisk udvalg m.fl. på Scandic Hotel, København. |
| 25-26/5 | LO's arbejdsmarkedspolitiske konference på LO-Skolen. |
| 29/5 | AIF's konference om børnearbejde på Christiansborg. |
| 3/6 | Amtsmiljøkonference på Ledernes Uddannelsescenter. |
| 15-16/6 | LO's amtsorganisationskonference på Rønbjerg Feriecenter, Løgstør |
| 15/6 | Dagmøde for RAR-kontaktudvalget i LO-huset. |

Plakatsøjlen

Danmark får flere og flere web-entusiaster. Mange af dem vælger at klikke forbi WWW.LO.DK, som tilbyder en masse informationer om det danske arbejdsmarked

www.interneteufori.dk

World-wide-web-successen synes ingen ende at tage. Ifølge en rapport, som analyseinstituttet AIM netop har offentliggjort, bruger over en tredjedel af den danske befolkning internettet mindst én gang om måneden. Også danskernes mulighed for at få adgang til web-herlighederne er i fremgang. Fra første kvartal 1997 til fjerde kvartal 1998 steg antallet af personer med adgang til nettet fra hustanden fra 8,5 pct. til hele 25, 5 pct. af befolkningen.

AIM-rapporten giver også et signalment af den typiske net-bruger. Han er mand, 13-49 år og enten funktionær/tjenestemand eller lærling/elev/studerende. I den mere kuriøse ende kan rapporten afsløre, at den typiske bruger oftere dyrker motion, oftere går på pizzeria og – ja, det er faktisk sandt – sjældnere udfører håndarbejde og havearbejde.

Samtidig har analyse-instituttet undersøgt, hvem der kigger ind på LO's hjemmeside www.lo.dk. Resultatet viser, at langt de fleste af dem, som fanger LO på nettet, er faglærte arbejdere eller lavere funktionærer/tjenestemænd.

Et mylder af informationer

Men hvad kan de omkring 7-8.000 brugere, som hver måned klikker sig ind på LO's website, finde af gode sager?

For det første byder hjemmesiden på en mængde saglig og aktuel information om, hvad der rører sig i LO og på det arbejdsmarkedspolitiske område. Det gælder f.eks. vores nyhedsside www.lo.dk/nyheder, hvor du kan finde små artikler og appetizere om LO's holdninger til aktuelle emner og danne dig et overblik over, hvad LO beskæfti-

ger sig med netop nu.

Klik dig også ind på vores side om LO-konferencen: »Fremtidens arbejdspladser – Fremtidens faglige arbejde«, som fandt sted i april. Her kan du se video- og lydklip med spændende personligheder, der giver deres helt eget bud på det næste årtusindes måde at arbejde på. Og så kan du downloade LO's ny tillidsrepræsentantundersøgelse og få en masse at vide om TR-folkenes liv og virke. Siden findes på www.lo.dk/nyheder/konf13-4/index.html.

Gode tilbud på LO's hjemmeside er desuden brochurer om den ny efterløns- og arbejdsmarkedsreform, et resumé af dagens arbejdsmarkedsstof i landets dagblade og baggrundsnotater om alt lige fra arbejdsmiljø og socialpolitik til sidste nyt fra EU. Få et elektronisk abonnement – og spar 550 kr.

Hvis du er gået glip af papir-udgaven af LO's nyhedsbreve, er den ingen grund til at fortvivle. På LO's hjemmeside kan du finde både LO-Link, LO-Magasinet og Udspil i elektronisk form, som du kan printe ud.

Udspil kan du endda tegne elektronisk abonnement på. Det kan spare dig for 550 kroner, og så vil du hver anden uge modtage en e-mail med foromtaler af Udspils artikler og links til LO's hjemmeside.

Du kan selv tegne abonnement. Det sker nemt ved at sende en e-mail til følgende adresse: maejordomo@mail.lo.dk. I tekstfeltet skriver du sub-udspil-L

Du vil kort tid efter modtage en kvittering, der fortæller, om dit abonnement er registreret korrekt. Har du problemer, er du velkommen til at sende en e-mail til udspil@lo.dk og bede

os om at oprette dit elektroniske abonnement.

Hold dig ikke tilbage – skriv en e-mail til peter_lav_hansen@lo.dk og fortæl, hvad du mener om LO's hjemmeside.

Socialpolitik

ARFA-projektet i Vejle amt sikrer, at sygemeldte kan vende tilbage til arbejdspladsen på nye og mere skånsomme vilkår. Fagforeningen er ofte med, når der udarbejdes handlingsplaner

Samfundsmedicinsk indsats forhindrer udstødning

Projektet ARFA i Vejle amt – ARFA står for arbejdsfastholdelse – har som mål at vise, at man med en hurtig samfundsmedicinsk indsats kan undgå eller formindske sygemeldtes udstødning fra arbejdsmarkedet.

ARFA er et samarbejde mellem fem mindre kommuner i Vejle amt og Arbejds- og miljømedicinsk afdeling på Vejle Sygehus. Det tre-årige projekt slutter til december 1999. I styregruppen for projektet sidder bl.a. repræsentanter fra kommunerne, LO og DA.

De fem deltagende kommuner er Børkop, Give, Jelling, Lunderskov og Vamdrup. Projektet går kort fortalt ud på, at kommunen tilbyder sygemeldte borgere med mere end fire ugers sygemelding en lægeundersøgelse på Arbejds- og miljømedicinsk afdeling. Herefter udarbejdes der en handlingsplan i samarbejde med borgeren, kommunen og projektets læge. Ofte bliver fagforeningen og virksomheden inddraget.

Rundbordssamtaler

Foreløbig ser det ud til, at der er god effekt af en sådan tidlig samfundsmæssig indsats. Af de første 33 afsluttede patienter, som stadig bor i Vejle amt, er 70 pct. tilbage på arbejdsmarkedet i reelt arbejde.

11 af dem er kommet tilbage til deres tidligere arbejde. Det er for det meste sket, efter at der har været holdt en rundbordssamtale mellem den syge, repræsentanter fra virksomheden (oftest både leder, værkfører og tillids-

repræsentant), kommunens dagpenge-medarbejder, jobkonsulent, fagforeningen og ARFA's læge. Det har i alle tilfælde drejet sig om private virksomheder – lige fra helt små virksomheder med 5-6 medarbejdere til virksomheder med 600 medarbejdere.

Rundbordssamtalerne har som regel fundet sted på virksomhederne.

Tænke kreativt

Af de 11 sygemeldte, som er kommet tilbage til deres gamle arbejdsplads, er nogle startet på halv tid i en kortere periode, mens andre har fået nye arbejdsfunktioner med skånehensyn eller hjælpemidler. Otte andre deltagere i projektet har søgt og fået et nyt og mindre belastende arbejde, de fleste i samme virksomhed.

– Virksomhederne har været imødekommende og vist vilje til at tænke kreativt med henblik på at fastholde den sygemeldte medarbejder i nye arbejdsfunktioner – i et enkelt tilfælde blev der konstrueret en helt ny stilling. Det viser sig, at en tidlig indsats nytter noget, helst inden medarbejderen er blevet fyret. Det er altid nemmere at vende tilbage til den gamle virksomhed fremfor at skulle ud og finde nyt job efter at være blevet fyret, siger ARFA's projektleder *Hanne Bendixen*, som er speciallæge i arbejdsmedicin.

De største problemer har vist sig, når de sygemeldte er offentligt ansatte. F.eks. deltog seks kvinder fra plejesektoren, som alle havde været ude for en arbejdsulykke. De blev alle fyret efter

120 sygedage, selv om de var særdeles motiverede for at komme tilbage til arbejdet. Takket være en stor personlig stædighed og fagforeningernes aktive indgriben blev fyresedlerne for de fires vedkommende trukket tilbage.

Dét fejler de

ARFA-projektets midtvejsrapport indeholder bl.a. en oversigt over diagnoserne på de første 49 undersøgte patienter. Det drejer sig om: Slidgigt i nakken, smerter/gigt i skulder, smerter i øvre ryg, lænderygsmerter, knæ, håndled, albuer, bækkenløsning, "lidt over det hele", øjne (arbejdsskade) og lungelidelse (arvelig).

25 af patienterne lider af arbejdsbetingede lidelser, mens 24 har arbejdsrelaterede lidelser dvs. lidelser, som er blevet forværret på grund af arbejdet. I alt klager 13 patienter over lænderygsmerter, og her kommer kvinderne, når

de er midt i fyrrerne, mens mændene kun er midt i tyverne. Rapporten bemærker, at netop denne gruppe yngre mænd har vist sig meget svære at få aktiveret.

Netværk

– Forsøget i de fem kommuner bekræfter, at lovgivningen omkring en tidlig indsats i forbindelse med sygdom går den rigtige vej. Vi skal nu bruge den sidste del af projektperioden til at samle op på, hvordan det er gået samtlige deltagere, og er i gang med en række møder med kommunerne, virksomheder og praktiserende læger. Det har hele tiden været sigtet, at der skal etableres netværk mellem kommunerne og de involverede virksomheder for at understøtte, at den tidlige indsats vil fortsætte efter projektet, siger Hanne Bendixen.

Nye faglige kampe i EU-Parlamentet

EU

Europa-Parlamentet har magt, når det gælder arbejdsmarkedspolitik, og det er derfor en vigtig samarbejdspartner for fagbevægelsen, mener vicegeneralsekretær i den faglige europæiske sammenslutning EFS, Erik Carlslund

1. maj. Arbejdernes internationale kampdag. Men i år også den dag, Amsterdam-traktaten træder i kraft. Og med den ny traktat er det også fra den dag, Europa-Parlamentet øger sin magt. Parlamentet får mere at skulle have sagt blandt andet om forslag for arbejdsmarkedet.

– Vi har et godt samarbejde med parlamentet, og derfor er det helt afgørende, at de rigtige folk bliver valgt ind iden ny forsamling, siger vicegeneralsekretær i den europæiske faglige sammenslutning EFS, Erik Carlslund.

Som eksempel peger han på et EU-direktiv, som tvinger offentlige virksomheder til at åbne for, at alle firmaer

kan konkurrere om ordrer til virksomhederne. Parlamentet strammede forslaget, så firmaerne skulle anerkende afgørende lønmodtagerrettigheder for at få kontrakterne.

Også i spørgsmål om brugen af stoffer, som mistænkes for at være kræftfremkaldende, har parlamentet strammet op. Og i en tid, hvor firmaer slutter sig sammen på kryds og tværs mellem landene, har parlamentet strammet regler for sammenlægninger til lønmodtagernes fordel.

– Kontakten til medlemmer af parlamentet er tæt i sådanne sager, og vi har set, at parlamentets arbejde virkelig forbedrer forholdene for lønmodtagerne, siger Erik Carlslund.

Tværpolitisk Inter-gruppe

Kontakten sker blandt andet gennem møder, som EU-parlamentarikere holder med fagbevægelsen før samling i parlamentet i en særlig Inter-gruppe. På møderne kommer især socialisterne, men også hyppigst medlemmer af de grønne og den kristeligt-konservative gruppe.

Desuden diskuterer EFS og arbejdsgivernes UNICE og CEEP ofte afgørende forslag med parlamentarikerne, når parlamentets særlige beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalg holder møder og fremlægger betænkninger om arbejdsmarkedsforhold.

Socialistgruppen er den største i parlamentet. Kontakten mellem gruppen og fagbevægelsen er tæt. Især en række britiske parlamentarikere har en fortid i fagbevægelsen og har bevaret kontakten. De væsentligste ændringer i EU-forslag er således skabt gennem den direkte kontakt mellem medlemmer af parlamentet og fagbevægelsen.

At EU-Parlamentet har magt, er næppe nogen i Kommissionen i dag i tvivl om. Det var kritik fra parlamentet, der fik Kommissionen til at træde tilbage den 15. marts. Og det er parlamentet, der skal godkende den ny kommission. Hver enkelt kandidat til en post som kommissær kommer til eksamen i parlamentet, før den ny kommission er på plads.

Efter Amsterdam-traktaten har parlamentet også mere at sige, når en formand for Kommissionen skal udpeges.

Kritik af aftaler

Parlamentarikernes higen efter respekt har også fagbevægelsen og arbejdsgiverne måttet føle. Senest skete det, da den tyske socialdemokrat Karin Jöns skarpt kritiserede en aftale, som de europæiske arbejdsgivere og lønmodtagere havde indgået om regler for kontraktarbejde.

I klare vendinger skrev Karin Jöns, at parlamentet ikke bare skulle acceptere de muligheder, EU-traktaten gav arbejdsmarkedets parter for at indgå aftaler uden om det politiske system.

Punkt for punkt langede hun ud efter den aftale, der var indgået mellem lønmodtagernes og arbejdsgivernes organisationer om at begrænse arbejdsgiveres muligheder for at ansætte folk på kontrakter. Hun ønskede, at parlamentet fik indflydelse på sådanne aftaler. Og selve aftalen ville hun stramme.

- Jöns var helt urealistisk. EU-landenes arbejdsministre ville aldrig have fulgt hendes forslag. Parlamentet kan ikke gå ind i en sådan debat om en aftale, parterne har indgået, siger Ieke van den Burg, der som næstøverste på de hollandske socialisters liste til det kommende valg til Europa-Parlamentet er næsten sikker på at komme ind.

Ønsker lovgivning

Hun finder, at sagen er et klart eksempel på, at Europa-Parlamentet ønsker mere magt.

- Der er uklarheder om, hvordan proceduren for aftalerne er. Men der er også misforståelser. For danskerne er det selvfølgelig let at se, at parterne får retten til at forhandle, og at resultatet af forhandlingerne bliver til regler. Det er noget, I kender. For andre er det vanskeligt. De forstår ikke, at der ikke skal være lovgivning efter de regler, der er for andre love i EU, siger Ieke van den Burg.

Derfor er det efter hendes mening afgørende, at der bliver valgt folk til parlamentet, der kender til arbejdsmarkedet og den måde, det fungerer på.

- Jeg vil samarbejde i parlamentet. Vi skal udbygge kontakterne mellem det faglige og det politiske og også i forhold til ministrene i Rådet. Ministrene er ofte ikke for venlige over for løn-

modtagerne. Derfor må vi andre stå sammen. Ellers ved vi, hvordan det går, når to hunde slås om det samme ben: En tredje løber som regel med det.

Og det ønsker ingen af os, siger Ieke van den Burg.

NET-Redaktionen

Uddannelse er fremtiden

International solidaritet

Ret til skolegang i stedet for arbejde er målet for organisationen Global March, der i den kommende tid sætter fokus på ny konvention, der skal forhindre de værste former for børnearbejde

Børn skal ikke arbejde – de skal gå i skole.

Det mener både LO og de ca. 1.500 andre organisationer verden over, som er gået sammen for at skabe en ny international konvention mod børnearbejde. »Global March« hedder organisationen, som sidste forår gennemførte en gigantisk march-demonstration for børns rettigheder, som omfattede 90 lande. Alene i Danmark var ca. 50 byer med i aktionen.

Formålet var at påvirke forhandlingerne i FN's arbejdsorganisation ILO, som i juni 1998 tog fat på behandlingen af et udkast til konvention, der skal hindre de værste former for børnearbejde. Det lykkedes også at få et konstruktivt forslag skruet sammen i forståelse med ILO's medlemskreds, som består af medlemslandenes regeringer og arbejdsmarkedets parter. Men der var stadig behov for at holde fast i de opnåede resultater frem til 2. behandlingen, som finder sted i juni 1999.

Derfor vedtog organisationerne bag Global March at fortsætte samarbejdet for at følge konventionsarbejdet helt til dørs. De har nu lagt et omfattende program med aktiviteter i en lang række lande over hele kloden, som skal skabe opmærksomhed omkring vilkårene for de børn, der i dag for at leve må arbejde i fabrikker, ved husarbejde under slavelignende forhold, ved prostitution osv.

AIF-konference på Christiansborg

I Schweiz, hvor ILO har sit hovedsæde, er der planlagt en uafbrudt række af aktiviteter, der varer fra den 20. maj frem til 12. juni. Repræsentanter for GM-organisationerne skal også møde fremtrædende politikere, som er involveret i konventionsarbejdet som f.eks. FN's højkommissær for menneskerettigheder Mary Robinson og ILO's ny generaldirektør Juan Somavia.

I Danmark har Global March sammen med Arbejderbevægelsens Internationale Forum (AIF) arrangeret en konference om børnearbejde, der finder sted på Christiansborg lørdag den 29. maj.

Hovedtemaet for dette års aktiviteter er uddannelse, og målet er at styrke de afsnit i den nye konvention, der sigter på at få såvel arbejdsgivere som myndigheder til at skaffe undervisningstilbud til så mange børn som muligt.

Et af problemerne ved børnearbejde er, at det ikke alene risikerer at ødelægge børnenes helbred fysisk eller psykisk, men at det også forhindrer dem i at få den skolegang, som er nødvendig for at sikre dem en fremtid på lige fod med andre børn.

LO's forretningsudvalg vedtog forleden at støtte fortsættelsen af Global March-aktiviteterne med 20.000 dollars.

Læs mere om baggrunden for Global March på AIF's hjemmeside:
www.aif.dk.boernearbejde

Ideologisk skilsmisse i ANC-familien

International solidaritet

Når sydafrikanerne den 2. juni går til deres andet demokratiske valg, så kan de stadig stemme på ANC-alliancen med det sydafrikanske LO, COSATU, som en del af treenigheden. Men fagforeningerne vil have mere socialisme, end de har fået, og intet ser ud til, at det er den vej, ANC vil gå, skriver journalist Helle Maj i første del af sin reportage fra Sydafrika

Da det sydafrikanske apartheidstyre i 1979 accepterede sorte fagforeninger, så det ikke betydningen af beslutningen på lang sigt – ellers havde det næppe tilladt dem. Med tilladelsen skiftede fagbevægelsen rolle. Fra det øjeblik var organiseret arbejdskraft ikke bare organiseret arbejdskraft og en fagforening ikke en fagforening. Da de politiske partier for sorte var forbudte, tog fagforeningerne over. Arbejdspladser blev politiske platforme, og tillidsmændene blev set på som lokalpolitikere.

Det var et farligt job at være fagforeningsmand dengang.

– Hvis du holdt dig ude af spjældet en uge, så var du heldig, siger *Thabo Morale*, generalsekretær i bygningsarbejderforbundet CAWU. Han fortsætter:

– Vi blev tortureret, og vi blev kaldt terrorister. Mange gik ned med nakken af den behandling. De begyndte at føle sig som udskud, som mindre værd end de hvide, og de tabte deres selvrespekt. Og den er stadig tabt for mange.

De politiske erfaringer høstet under apartheid gjorde det dog kun naturligt at invitere Sydafrikas LO, COSATU, med i regeringsalliancen, da *Nelson Mandela* og ANC kom til magten i 1994. Også kommunistpartiet kom med. Kampen mod apartheid havde holdt de tre sammen, og nu skulle de sammen opbygge et socialistisk Sydafrika. Troede de.

Men ANC er ikke så meget til socialisme, som de to andre regeringspartnere gerne ville have. Ikke at partiet direkte siger, at det er til kapitalisme – det siger, at det går ind for »skabelse af rigdom«. Men for COSATU og kommunistpartiet er det det samme som at gå ind for rendyrket kapitalisme.

Uenigheder i ANC-alliancen har stået på i lang tid, men der har altid været en grænse for slagsmålene. Den grænse hed Nelson Mandela, som med

en hård hånd har styret tropperne.

Nu går Nelson Mandela af, og Sydafrikas kommende præsident, *Thabo Mbeki*, har allerede givet udtryk for, at ANC-familien nok på et tidspunkt må gå fra hinanden.

Nyt arbejderparti?

– Mit højeste ønske er at komme til at stå på den Røde Plads, inden jeg dør. Stalin og Lenin er stadig mine største idoler.

Ordene kommer fra tillidsmanden *Henry Nkosi*. Murens fald for 10 år siden ser ikke ud til at have påvirket hans holdninger, den sydafrikanske fagbevægelse eller kommunistpartiet.

COSATU støtter i dag det sydafrikanske kommunistparti økonomisk.

– Tillidsfolkene må sikre, at arbejderne bliver ved med at støtte kommunistpartiet, så vi kan vedblive at være et stærkt parti. De må få arbejderne til at forstå, at den ultimative løsning på deres problemer er et socialistisk Sydafrika, og at et socialistisk Sydafrika ikke bare er muligt, det er absolut nødvendigt, sagde *Blade Nzimande*, generalsekretær for kommunistpartiet ved den seneste partikongres.

Men kommunistpartiet skal ikke føle sig for sikker på arbejderne støtte. Mange tror på, at COSATU-folkene efter en splittelse af alliancen stadig vil være så meget politikere, at de vil kræve deres plads i det politiske spil. Den kan de få ved at starte et nyt parti – et arbejderparti.

Det kan gå hen og blive et hårdt slag for både ANC og kommunistpartiet. For de, der i dag stemmer på alliancen, er arbejderklassen og de fattige. Og de er mere til paroler om al magt til masserne end til ANC's mere jordnære snak om, at hvis Sydafrika ikke får skabt vækst i økonomien, så bliver der heller ikke vækst i arbejderklassen.

Rige fagforeninger

Det behøver ikke være dårligt med en skilsmisse i regeringsalliancen, som nu står til at få 60 procent af stemmerne ved det kommende valg. Sydafrika mangler en stærk opposition, og den ville komme til overmål, hvis COSATU og kommunistpartiet trækker sig ud af alliancen.

Ironisk nok er mange af fagforbundene i COSATU i dag stinkende rige takket være fornuftige investeringer i aktier og obligationer.

– Vi blev kritiseret voldsomt af de andre i COSATU, da vi begyndte at investere i aktier. Men vi sagde, at hvis vi overlader kapitalismen til kapitalisterne, så sætter vi os helt uden for indflydelse. Det er faktisk rendyrket socialisme, det vi gør. Og de fleste andre fagforbund er da også begyndt at gøre det samme, siger *Sonnyboy Masingi*, faglig sekretær i syerskernes forbund, Sactwu, der er et af de rigeste i landet.

Mens fagbevægelsen i Sydafrika ikke længere behøver at tigge om penge internationalt til at holde sig i live, så mener mange, at der stadig er brug for international støtte.

– Jeg håber ikke, at støtten fra Skandinavien til de sydafrikanske fagforeninger stopper, for vi har brug for mere viden, brug for jeres erfaringer, siger *Aubrey Mathole*, uddannelsessekretær i lærernes forbund, Sadtu.

Sydafrika i tal

Areal: 1.219.912 km²

Uafhængighed: Fra England, 1910

Apartheidstyre: Fra 1948–1994

Styreform: Republik

Politiske partier: Over 20, de syv er repræsenteret i parlamentet.

Valgret: 18 år.

Befolkning: 40 millioner

Etniske grupper: Sorte 75,2 pct., hvide 13,6 pct., farvede 8,6 pct., indere 2,6 pct.

Sprog: 11 officielle sprog, heriblandt engelsk, afrikaans og zulu.

Analfabetisme: 29 pct. af den voksne befolkning

Inflation: 8,6 (1997)

BNP – effektiv vækstrate: 0,1 pct. (1998)

BNP – pr. indbygger: 7.000 kr. (1997)

Arbejdsstyrke til rådighed: 14,4 millioner.

Arbejdsløshedsprocent: 37 (1998)

Industri: Minedrift, samling af biler, våben, metalarbejde, tekstil, jern og stål, kemikalier, gødning og fødevarer.

Jordbrugsprodukter: Majs, hvede, sukerrør, frugt og grøntsager.

Eksport: 142,9 milliarder kr. (1997)

Import: 129,7 milliarder kr. (1997)

Fagforeninger: 334 registrerede fagforeninger. Over 1 million sydafrikanere har meldt sig ind i en fagforening de seneste fem år. I alt står 3,8 millioner – 26 pct. af arbejdsstyrken – nu i en fagforening. 1,7 mio. af dem hører under COSATU.

Læs mere om det ny Sydafrika og om valget til juni i næste nummer af »LO link.«

Ungdom

Mindscope inviterer til Future Raid om musik, og hvad musik kan bruges/misbruges til

Unge skal være kritiske

Mindscope går efter kammertonen, når LO's ungdomsprojekt inviterer til sit næste »Future Raid«. Det foregår på Esbjerg Højskole den 28.-30. maj, hvor emnet er musik – og hvad musik kan bruges eller misbruges til.

For de fleste unge er musikken det sted, hvor de henter deres identitet. Og så vælger de adfærd, udseende og påklædning efter musikken stil. Det udnyttes ofte skamløst af smarte businessmen, som tjener formuer på at sælge overflødige produkter til intetanende unge. Samtidig med, at musikken reduceres til et ligegyldigt lydtapet, som kun skal understøtte det kommercielle sigte.

Derfor er der brug for at skærpe de unges kritiske holdninger over for den

industri, der følger i kølvandet på musikkulturen. På Raid'et i Esbjerg bliver der rig lejlighed til at spørge »Hvem spiller musikken for?«.

Deltagerne får også mulighed for at afprøve deres musikalske talenter i forskellige workshops, og sammen med gruppen »Nikolaj & Piloterne« kan de gå på opdagelse i musikkens univers. Desuden kommer *Jørgen de Mylius* til Esbjerg for at fortælle om udviklingen i dansk musik som optakt til det internationale Melodi Grand Prix, som transmitteres i TV lørdag aften.

Nærmere oplysninger fås hos Martin Lee, Mindscope, tlf. 75 45 44 97 eller via www.mindscope.dk.

Ungdom

Mediekursus for unge, der tør

Det hektiske medicirkus på en TV-station danner rammen om det sidste LO-ungdomskursus inden årtusindskiftet.

»Millennium« er navnet på stationen, som byder på store udfordringer for deltagerne. De skal prøve kræfter med stramme deadlines, grænseløse forventninger, ubarmhjertige budgetter, uberegnelige seertal, moral, etik m.m. Og det bliver ikke ren glamour og lette scoringer, advarer Mindscope, som arrangerer ungdomskurset for LO.

Kurset er for aktive unge, der tør give noget af sig selv, og som gerne vil være en del af et hæsblæsende team-

arbejde. Kravene bliver store, for »Millennium« sender hver dag fra fredag den 23. juli kl. 16 til søndag den 1. august kl. 14. Programmet bliver en cocktail af nyheder, lokalstof, dybdeberende journalistik, soap quiz m.m.

TV-stationen får hjemsted på Medie-skolen i Esbjerg, og programmedarbejderne skal bo på Esbjerg Højskole under kurset. Der er plads til 150 deltagere, og sidste frist for tilmelding er fredag den 9. juli.

Nærmere oplysninger fås via Internet: www.mindscope.dk eller e-mail mindscope@net.dialog.dk

Alle aftaler og domme skal med i nyt system

A/S A-Pressen

NET-Medier opfordrer brugerne til at deltage i udviklingen af LEX Labor, der skal samle alt materiale om det danske arbejdsmarked i én stor database. Der bliver adgang for alle medlemmer og medarbejdere i arbejderbevægelsen

NET-Medier A/S har igennem de sidste måneder udarbejdet det basale fundament for udviklingen af et egentligt Arbejdsmarkeds-kompendium, som vi har givet arbejdstitlen LEX-Labor. Målet med kompendiet er at indsamle alt det materiale, som er relevant for det danske arbejdsmarked, og herefter give adgang til materialet for alle ansatte og medlemmer af arbejderbevægelsen i Danmark.

Indholdet i LEX-Labor består pt. af følgende materialer:

- Lovgivningen på arbejdsmarkedet (komplet)
- Overenskomster (Ej komplet)
- Domme og afgørelser (Ej komplet)
- Fortolkningsbidrag i øvrigt (Ej komplet)
- Et overenskomst-register (Hvilke virksomheder har overenskomst?) (Ej komplet)
- Andet materiale (f.eks. bøger, pjecer mv.) (Ej komplet)

At etablere og drive en informations-samling som LEX-Labor er imidlertid en kæmpe opgave, og den kan kun løses i samarbejde med interesserede parter inden for fagbevægelsen.

Vi har lagt den foreløbige version af LEX-Labor på Internet på adressen www.lex-labor.dk.

Prøv den og send dine kommentarer til net-medier@net-medier.dk

Love på NET-Arkiv

Som led i den kontinuerlige udbygning af NET-Arkiv er vi nu nået så

langt med arbejdsmarkedslovene, at de to første love er lagt på arkivet. Vi forventer, at alle lovene i løbet af de næste måneder vil ligge i arkivet, hvor de kan ses af brugere med et særligt password. Er du interesseret i denne service, så skriv til net-medier@net-medier.dk.

NET-Medier tilbyder nu også lokale afdelinger, LO-sektioner og amtsorganisationer et arrangement kaldet »En aften i Cyber Space«. Arrangementet giver deltagerne en viden og forståelse for Internet. Er du interesseret så skriv til net-medier@net-medier.dk.

Det er stadig muligt at få materiale til afdelingsblade og fagblade om følgende af NET-Mediers produkter:

- Gratis Internet fra Cyber City
- HjemmePC – fra din fagforening
- NET-Dialog – fagbevægelsens interne konference- og mailsystem

Følg med i NET-Mediers udvikling på www.net-medier.dk

Seminar om IT-spøgelser mv.

Seminaret »IT99« løber af stablen 27.-28. maj 1999. Foreløbig har 107 it-interesserede fra fagbevægelsen tilmeldt sig det 2-dages møde, der afholdes på Roskilde Højskole.

Seminaret behandler i år bl.a. emner som it-spøgelser og organisatoriske forandringer i forbindelse med indførelse af it.

Se programmet for seminaret på www.faglig.dk.

LO's profil skal skærpes i Den Sociale Ankestyrelse

Månedens indlæg

En stor gruppe skader, som opstår på arbejdspladsen, er vanskelige at få anerkendt som arbejdsskader. LO Vejle amt stiller forslag, der skal sikre, at LO's repræsentanter i højere grad bliver garanter for samfundets svageste

Af Evald Zacho, formand for LO Vejle amt

LO er en af de organisationer, der kan indstille beskikkede medlemmer til Den Sociale Ankestyrelse. LO Vejle amts repræsentant i Ankestyrelsen er socialrådgiver Leif Madsen, der til daglig arbejder som socialrådgiver for en række fagforeninger i Horsens. Gennem sit arbejde i Den Sociale Ankestyrelse i fem år er Leif Madsen blevet opmærksom på et problem i sagsbehandlingen, som LO Vejle amt nu vil gå aktivt ind i at få rejst på ansvarligt sted.

Det drejer sig om Ankestyrelsens tilknyttede lægekonsulenter. Leif Madsen har i forbindelse med den konkrete behandling af sager i Ankestyrelsen oplevet, at flere af lægekonsulenterne samtidig arbejdede som lægekonsulenter for forsikringsselskaber. LO Vejle amt mener i den forbindelse, at der bør være åbenhed om lægernes bijob, og spørger i den forbindelse, om det er foreneligt, at den samme læge er lægekonsulent for både Ankestyrelsen og et forsikringsselskab. Fra LO Vejle amt vil vi derfor gennem LO Danmark henvende os til Ankestyrelsen for at få oplysninger om de tilknyttede lægekonsulenters bijob ud over at være konsulenter for Ankestyrelsen.

Den Sociale Ankestyrelse er den øverste klageinstans på det sociale område. Når en kommune har truffet en afgørelse i en social sag, kan afgørelsen ankes til Det Sociale Ankenævn. Afgørelser herfra kan ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

Når Arbejdsskadestyrelsen har truffet afgørelser i en arbejdsskadesag, kan denne ligeledes ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

Rigtige og forståelige afgørelser

Den Sociale Ankestyrelsens afgørelser træffes af styrelschefen, vicedirektøren, et antal ankechefer samt 96 beskikkede medlemmer, som er udpeget af en række organisationer: LO, DA, FTF, Amtsrådsforeningen, Kommunernes Landsforening, De Samvirkende Invalideorganisationer samt Københavns og Frederiksberg kommuner. De beskikkede medlemmer er valgt for fire år ad gangen.

De 16 LO-repræsentanter i Ankestyrelsen er dermed med til at sikre, at borgerne kan få en rigtig samt en forståelig afgørelse på deres sag, ligesom LO's repræsentanter har en vigtig opgave i at sikre en løbende og nødvendig tilpasning af lovgivningen. Det er stadigvæk meget svært at få anerkendt bestemte sygdomme som arbejdsskader f.eks. psykiske lidelser, nedslidningsskader og løfteskader. Det er især skader, som er sket i forbindelse med arbejdet, men som alligevel ikke bliver anerkendt som arbejdsskader og ikke er omfattet af den lovpligtige arbejdsskadeforsikring.

Ankestyrelsen holder møder tre dage hver uge. På hvert ankemøde afgøres 30-60 sager, som de beskikkede medlemmer har fået tilsendt en uge før mødet. Sagerne afgøres af en ankechef og to beskikkede medlemmer. Møderne går på skift, sådan at de beskikkede medlemmer hver har omkring tolv møder om året. I ankemøderne deltager desuden en lægekonsulent, en administrativ sagsbehandler samt en sekretær. Sagsbehandleren har på forhånd lavet et udkast til afgørelse.

Behov for særlig uddannelse

LO Vejle amts repræsentant i Ankestyrelsen gør meget ud af at sætte sig ind i alle sager, der skal behandles på de møder, han deltager i. Forberedelsen omfatter udover selve ankesagen også hele den brevveksling, der er foregået mellem borgeren og kommunen eller andre instanser i løbet af sagens gang gennem systemet.

Denne forberedelse er utrolig vigtig, såfremt man som beskikket i Ankestyrelsen vil have mulighed for indflydelse på sagernes afgørelse. Det var ønskeligt, at alle beskikkede ville tage

den vigtige forberedelse alvorlig, for man skal ikke glemme, at man i Ankestyrelsen er med til at træffe afgørelser, der griber væsentligt ind i den enkelte borgers tilværelse.

Som LO-amtsorganisation mener vi, at arbejdet i Den Sociale Ankestyrelse er meget vigtigt. Vi vil derfor internt i LO arbejde på, at LO får en skarpere politisk profil i Ankestyrelsen. Det kan bl.a. ske gennem særlig uddannelse af de repræsentanter, vi udpeger. LO-repræsentanterne er garanter for, at også de svageste i samfundet får en ordentlig behandling i systemet.

Bidrag til rubrikken »Månedens indlæg« kan indsendes til redaktionen af »LO link« via Net-Dialog på adressen: lo link postkasse. Eller via e-mail på adressen: link@lo.dk