



Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner • Nr. 5/November 1998

Finanslovsforlig

LO kræver sikkerhed for efterløn om 25 år

Indbetalingerne til efterløn bør placeres på en særlig personlig konto, så værdien af pengene ikke kan udhules gennem senere lovgivning, mener LO

Forligspartierne skal garantere efterlønnen mindst 25 år frem. Det er et af de krav, LO har stillet, efter at regeringen i sidste uge indgik en omfattende finanslovsaftale for 1999 med Venstre, konservative, CD og Kristeligt Folkeparti.

Formålet med at omlægge efterlønsordningen er at fremtidssikre den og dermed undgå, at en eventuel borgerlig regering enten fjerner den helt eller sætter begyndelsesalderen op, sådan som V og K hidtil har krævet. Derfor vil LO have sikkerhed for, at forliget om efterlønnen ikke kan ophæves, selv om et eller flere af de borgerlige partier på et senere tidspunkt skulle få politisk mulighed for at forringe den indgåede aftale.

Da efterlønnen blev indført, var formålet at skabe en mulighed for tidlig tilbagetrækning for arbejdere, der var nedslidte efter mange år på arbejdsmarkedet. Og samtidig give de unge en chance, som havde svært ved at komme i beskæftigelse på grund af den voksende ledighed.

Siden har situationen ændret sig fundamentalt. Nu er der brug for de ældre på arbejdsmarkedet, bl.a. fordi der bliver færre unge i de kommende år. Derfor skal efterlønnen ændres, så flere ældre motiveres til at udskyde tidspunktet for, hvornår de vælger at trække sig tilbage.

Et velfærdsgode for alle

Forliget tager også højde for, at efterlønnen fra at være et tilbud til de få med særlige behov i mellemtiden har udviklet sig til et velfærdsgode, som virker attraktivt på alle – herunder store grupper af funktionærer og selvstændige. Uden de foreslåede ændringer ville efterlønnen blive en økonomisk byrde, som også på kort sigt kunne true andre velfærdsydelser, ikke mindst for de svage grupper.

Men selv om der også har været behov for at ændre på finansieringen af efterlønnen, er LO ikke tilfreds med den foreslåede løsningsmodel. Ifølge

forliget skal alle lønmodtagere – for at få ret til efterløn i fremtiden – dels være medlemmer af en A-kasse i 25 år og dels betale et særligt efterlønskøntingent på 2.200 kr. stigende til 3.800 kr., i alt 79.500 kr. over 25 år.

LO's krav er, at de indbetalte penge placeres på en særlig personlig efterløns-konto i statsligt regi. Det vil sikre lønmodtagerne mod, at der på et senere tidspunkt gennemføres ny lovgivning, som risikerer at udhule værdien af efterlønnen for den enkelte. Dermed kan kravet være med til at sikre, at efterlønnen også findes om 25 år, når pengene skal udbetales.

Det indgår i LO's forslag, at det indbetalte beløb skal kunne hæves efter 10 år, hvis den enkelte alligevel ikke ønsker at spare op til at gå på efterløn.

Bagatelgrænse

LO foreslår også, at de lavestlønnede får et større incitament til at tage arbejde, efter at de er gået på efterløn, end de gør ifølge finanslovsforliget. I stedet for at alle trækkes omkring 66 kr./t., skal der efter LO's opfattelse ske en udjævning, så de vellønnede ikke stilles bedre end andre.

Med forliget afskaffes loftet på maksimalt 200 timer, som det hidtil har været lovligt at arbejde ved siden af efterlønnen. Fremover skal alle kunne arbejde så mange timer, de ønsker – men mod fuld modregning pr. time i den udbetalte efterløn.

LO har endnu et forslag, som forventes at indgå i forhandlingerne om de endelige lovforslag fra regeringen og forligspartierne. Det anbefales at indføre en bagatelgrænse for, hvor lille et kapitalpensionsbeløb kan være, uden at der modregnes i efterlønnen.

Uddannelse og IT er alfa og omega

På landsmødet i Odense opfordrede LO's næstformand Tine Aurvig Brøndum til at bakke op bag de nye uddannelsestilbud til amter og sektioner. Det er stadig alt for få sektioner, der er koblet op på NET-Dialog

Ny viden og informationsteknologi er nogle af nøglestenene til at styrke sektionsarbejdet i fremtiden. Derfor er det alfa og omega, at sektionerne tager imod efteruddannelsestilbudene og kommer med på it-vognen. Det fastslog LO's næstformand, Tine Aurvig Brøndum, da hun gjorde status over sektionernes arbejde på landsmødet i Esbjerg.

LO og FIU har sammensat to nye uddannelsestilbud, som skal ruste LO-sektionsformænd og -bestyrelsesmedlemmer til arbejdet. Men Tine Aurvig Brøndum lagde i sin tale ikke skjul på, at det visse steder kniber med lysten til tage på efteruddannelse. – Men vi har alle behov for ny viden, og vi kræver jo af vores medlemmer, at de skal efteruddanne sig for at følge med på arbejdsmarkedet. Det samme må vi kræve af os selv, sagde hun.

Manglende opbakning

Problemet er imidlertid også, at nogle forbund og fagforeninger ikke har ønsket at bakke op om kurserne. Det samme gælder for deltagelse i konferencer i forbindelse med brugerundersøgelserne.

Tine Aurvig Brøndum sagde, at problemet er blevet rejst i det centrale FIU-udvalg, hvor forbundene er blevet anmodet om at bakke uddannelsestilbudene op og være med til at sikre den nødvendige styrkelse af det tværfaglige arbejde. – Og skulle der være en enkelt afdeling hist og pist, som ikke har mulighed for at dække tabt arbejdsfortjeneste, er det jo ikke værre, end at der kan tæres lidt på LO-amtets formue, tilføjede hun.

Mere fart på IT-vognen

Et andet vigtigt indsatsområde til at få styrket sektionsarbejdet er adgangen til it. En opgørelse fra sidste år viste, at 94 sektioner var forsynet med it på den ene eller anden måde. 46 af disse var koblet op på arbejderbevægelsens konferencesystem "NET-Dialog".

En tilsvarende undersøgelse fra i år viser, at kun en sektion ekstra er blevet forsynet med it-udstyr, men at lidt flere – nemlig 68 – sektioner nu er på Net-dialog.

– Det kan vi ikke være tilfredse med, sagde Tine Aurvig Brøndum. I det daglige kan der spares meget tid, også for sektionsformanden, ved at bruge informationsteknologien. Alle LO-sektioner skal derfor have adgang til dette værktøj, fastslog hun.

LO-amterne imellem er der nedsat et it-udvalg, som arbejder med it-udviklingen generelt. Tine Brøndum sagde, at det vil være helt naturligt, at der herfra kommer et bud på, hvordan man sikrer, at alle sektionerne kommer med på vognen.

Fornyelse og kvalitet i kommunal velfærd

DSU-formand Morten Bødskov lagde op til debat på LO-landsmødet om udviklingen af den socialdemokratiske velfærdsmodel på lokalt plan

Udvikling af det lokale velfærdssamfund var andendagens tema på LO's landsmøde i Esbjerg for LO-amter og -sektioner. Forbundsformand Morten Bødskov, DSU, lagde op til debat om kvalitet og prioritering i de kommunale velfærdsydelse.

– Den socialdemokratiske velfærdsmodel har verdensrekord i personlig frihed til den enkelte borger. Men den socialdemokratiske model er også viljen til konstant fornyelse. Samtidig er vi fra alle samfundsgrupper udsat for et enormt velfærdspress og forventninger om endnu bedre velfærd, især på områderne uddannelse, sygehuse, børn og ældre. Udfordringen er derfor, at vi skal sikre mere velfærd til endnu flere, men for de samme midler, sagde Morten Bødskov.

Morten Bødskov er sammen med LO's næstformand Tine Aurvig Brøndum medforfatter til det debatoplæg om udlicitering, som for nylig bragte sindene i oprør på Socialdemokratiets kongres. Morten Bødskov mener, at der skal prioriteres endnu tydeligere i velfærd for de socialt svageste grupper, at det er på tide at diskutere forpligtelser over for fællesskabet, især skal disse forpligtelser gælde folk i arbejde. Desuden skal borgernes ret til valgmuligheder i centrum, og der skal være et tættere samarbejde mellem det offentlige og det private.

Større valgfrihed

– I en situation hvor nogle skal have mere af de samme midler, må andre nødvendigvis have mindre. Befolkningen ønsker flere valgmuligheder, men har langt fra en sikker opfattelse af, hvem der skal bevare ydelserne. Men der er helt klart forskel på en socialdemokratisk velfærdsmodel og den model, Venstre ønsker. Venstres velfærdssamfund er for den enkelte, vores er for de mange, sagde DSU-formanden og fortsatte:

– Målet for os er ikke at privatisere den demokratiske kontrol med velfærden, men derimod at styrke den. Samtidig med at vi åbner for konkurrence, skal vi stramme gevaldigt op på det grundlag, både offentlige og private virksomheder fremover skal konkurrere på. Det skal være en konkurrence på kvalitet dikteret af de lokale kommunalpolitikere.

Hvis man spørger, om de svage bliver valgfrihedens tabere, er svaret nej. De svage er allerede tabere i den offentlige sektor, hvor mange ikke får, hvad de har krav på, men ikke klager. Den udlicitering, der foregår i dag, er præget af, at politikerne har givet op, mente Morten Bødskov.

Debat om udlicitering

Under debatten sagde sektionsformand Kaj Poulsen, LO-Ålborg, bl.a.:

– Vi skal ikke være bange for diskussionen om udlicitering, men Morten Bødskovs oplæg oser lidt for meget af liberalisme. Man kan frygte, at standarden for f.eks. hjemmehjælp bliver presset. De bedre stillede får mulighed for at købe sig til den ydelse, de har behov for, mens vi i dag arbejder ud fra, at alle skal have den ydelse, de har behov for.

Fra debatten kan fremhæves følgende synspunkter fra salen:

– Når der i dag sker udlicitering, har kvalitet slet ikke været diskuteret. Det vigtigste er at spare penge, og de faglige organisationer bliver ikke taget med på råd.

– Det gode ved dette oplæg er den sociale indignation, som går på, at vi ikke har formået at løse den sociale arv. Det er katastrofalt, at vi i Danmark har tredjengenerations familier uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

– Udlicitering er for mig det samme som besparelser. Der afskediges og spares personale. Velfærd og valgfrihed er for dem, der har penge. Er det dét, vi ønsker?

Tine Aurvig Brøndum sluttede debatten:

– Vi tror på det socialdemokratiske velfærdssamfund, men står over for pres på modellen. Derfor bliver vi nødt til at udtænke nogle løsningsforslag. Det er vigtigt at være opmærksom på, at der foregår en prioritering i dag, den er bare skjult. Det er i hvert fald ikke til fordel for de svageste. Dem med mange ressourcer kan råbe højt – og de råber højt!

Brugerundersøgelser styrker LO's image lokalt

De første seks sektioner har haft udbytte af at gennemføre et service-eftersyn. Resultatet viser bl.a., at kommunikationen til medlemsorganisationerne ikke altid fungerer optimalt

På LO's landsmøde i Esbjerg præsenterede seks sektioner resultaterne af deres brugerundersøgelse. Flere af sektionerne, heriblandt Silkeborg, gav udtryk for, at de havde fået stort udbytte af service-eftersynet. Andre kritiserede, at det var svært at tilpasse undersøgelsen til lokale forhold.

Målet med undersøgelsen har været at kortlægge medlemsorganisationernes syn på LO-sektionerne. Resultaterne skal bruges til at give det lokale LO-arbejde større gennemslagskraft og få formuleret fremtidens arbejdsopgaver.

Hver enkelt undersøgelse blev tilrettelagt i tæt samarbejde mellem LO-sektionerne og AOF Analyse, og sektionerne definerede selv kravene til indholdet af undersøgelserne.

De vigtigste temaer og spørgsmål, som man ønskede at få svar på, var: Hvordan er opbakningen fra de lokale fagforeninger? Er medlemsorganisationerne tilfredse med kvaliteten af det arbejde, som sektioner udfører. Og hvilke faglige og politiske arbejdsopgaver skal sektionerne fremover varetage?

Tillid til LO i Silkeborg

Jørgen Thyde, formand for LO-Silkeborg, Them, Gjern og Ry, fortalte landsmødets deltagere, at resultatet af brugerundersøgelsen i hans sektion var opmuntrende læsning. Den viste nemlig, at sektionen har stor opbakning og et godt image hos fagforeningerne, og at de generelt tillægger LO's udvalgsarbejde og øvrige aktiviteter stor eller meget stor betydning.

Men undersøgelsen afslørede også, at kommunikationen til medlemsorganisationerne ikke fungerer optimalt. Mange af de 133 bestyrelsesmedlemmer, som deltog i undersøgelsen, svarede "ved ikke", når de skulle vurdere kvaliteten af sektionens arbejde.

Jørgen Thyde så de mange "ved-ikke" som et udtryk for, at LO og FU-medlemmerne ikke er gode nok til at informere organisationerne om de mangeartede aktiviteter, som finder sted i sektionen.

Strøm af nye initiativer

Brugerundersøgelsen var startskuddet til en række nye initiativer, som skal højne aktivitets- og informationsniveauet i sektionen, fortalte Jørgen Thyde. For eksempel vil dagsordenen til FU-møder og udvalgsmøder nu blive offentliggjort på "NET-Dialog".

Samtidig vil man mindst fire gange om året udsende et nyhedsbrev om forretningsudvalgets og LO's aktiviteter.

LO-Silkeborg har også besluttet, at udvalgsarbejdet om blandt andet arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitik skal samles i et fælles koordinationsudvalg. Herfra vil der blive nedsat projektgrupper, som skal arbejde med konkrete opgaver. I det hele taget vil sektionen fremover arbejde langt mere gruppe- og projektorienteret. Målet er at skabe større engagement for det faglige og politiske arbejde.

Kritiske røster

For Silkeborg – og for flere andre sektioner – har brugerundersøgelserne været en god anledning til at rydde op i gamle vaner og få styrket profilen – ikke mindst på det kommunalpolitiske område.

Men på landsmødet kom det også frem, at det har været svært at gennemføre brugerundersøgelsen i de små sektioner. LO-sektion Præstø/Fladså mente, at den var alt for kompliceret og uoverskuelig, og sektionen stillede spørgsmåltegn ved, om den havde været sliddet værd.

LO's næstformand, Tine Aurvig Brøndum, imødegik kritikken ved at sige, at det aldrig har været meningen, at sektionerne skulle lave en flot, halvakademisk rapport. De små sektionerne kan i realiteten nøjes med at lave ganske få interview. Det vigtigste er, at man får skabt sig et redskab, der kan bruges til at styrke det lokale tværfaglige arbejde, fastslog Tine Aurvig Brøndum.

Det haster med ny struktur for hovedstadsregionen

Repræsentantskabet for LO-Storkøbenhavn ønsker, at et demokratisk valgt regionalt organ skal varetage arbejdsmarkeds- og erhvervspolitikken og de fælles miljø-, planlægnings- og trafikopgaver i hovedstadsområdet

Regeringen får ros både for sin økonomiske politik og for arbejdsmarkedspolitikken i den udtalelse, som blev vedtaget på LO-Storkøbenhavns repræsentantskabsmøde den 23. november.

Især pinsepakken fremhæves, fordi den har medvirket til, at der kan ske en fornuftig omfordeling i samfundet til gavn for de lavestlønnede. Det er en udvikling, som vi ønsker skal fortsætte, tilføjes det i udtalelsen.

Regeringens aktive arbejdsmarkedspolitik er også slået igennem i det storkøbenhavnske område. Der er skabt så mange nye job, at der i nogle brancher faktisk er tale om fuld beskæftigelse. Samlet set er ledigheden inden for LO-amtets grænser på få år nedbragt til halvdelen.

Men repræsentantskabet ser gerne, at mulighederne for, at de lokale parter selv kan præge udviklingen, øges væsentligt. Derfor opfordres politikerne til snarest at træffe de afgørende beslutninger om hovedstadsregionens fremtidige struktur.

For LO-Storkøbenhavn er det vigtigt, at der oprettes et demokratisk valgt regionalt organ, som både kan varetage erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og de fælles miljø-, planlægnings- og trafikopgaver. Det er forudsætningen for ikke alene hovedstadsregionens, men også den samlede Øresundsregions udvikling, understreges det i udtalelsen.

Kritik af indgreb og reform

Selv om repræsentantskabet er enig i de overordnede linier, er der også områder, som giver anledning til kritik. Det gælder især indgrebet i overenskomstforhandlingerne samt tredje fase af arbejdsmarkedsreformen, som de storkøbenhavnske fagforeninger ikke er tilfredse med. Bl.a. påpeges det, at både den aktive arbejdsmarkedspolitik og den aktive socialpolitik kan efterlade tabere, og at fagbevægelsen må sikre det nødvendig værn mod udstødning.

Derfor vil LO-Storkøbenhavn arbejde for, at der skabes et sikkerhedsnet, hvor de svageste kan samles op. Desuden vil LO-amtet arbejde for, at lønmodtagere, der mister deres job på grund af den teknologiske udvikling, får tilbud om uddannelse, der retter sig mod et andet erhverv, hedder det i udtalelsen.

Kommende aktiviteter

1998

- 30/11 Konference i LO for amtsformænd og storby-formænd
- 1/12 Sygedagpengekursus for forbund og karteller i Århus Kongreshus
- 7/12 Sygedagpengekursus for forbund og karteller i Odense Congress Center
- 8/12 Sygedagpengekursus for forbund og karteller på Roskilde Højskole
- 17/12 FIU-seminar om køn, demokrati og velfærd på Esbjerg Højskole

1999

- 6-8/1 Kursus i strategisk ledelse for LO-amtsformænd hold 2 på LO-Skolen
- 13-14/1 SAMAK's årskonference på Hotel Scandic i København
- 27-29/1 Kursus i strategisk ledelse for LO-amtsformænd hold 1 på LO-Skolen
- 28/1 Temadag om etnisk ligestilling på Højstrupgård
- 2-3/2 Amtsorganisationskonference på Højstrupgård

Projekt Arbejdspladser i Horsens

Hvis vi skaffer arbejdspladser og giver dem et tilbud om reelt arbejde, skal de såkaldt "svage ledige" nok selv klare sig, siger Arne Thomsen, Horsens kommune

– Hvis vi skaffer arbejdspladser nok, vil vi se dem, vi i dag med et helt forkert udtryk kalder svage ledige, komme i arbejde. Der er intet, der tyder på, at unge, midaldrende eller ældre er blevet mere dovne end i 60'erne. Se på Ringkøbing amt og de andre steder med virkelig lav ledighed. Når arbejdspladserne er der, kommer de ledige i arbejde.

Sådan siger kontorchef i social- og arbejdsmarkedsafdelingen i Horsens kommune, Arne Thomsen. Han hader udtryk som »svage ledige« eller »ledige med andre problemer end ledighed«.

– Vi siger, at de ledige, der er tilbage, er blevet svagere. Det passer ikke. Det er de stærkeste ledige, som først er kommet i arbejde, men derfor er de andre da ikke pludselig blevet svagere. Det er tidsspilde og umenneskeligt at se dem som svage. Hvis vi skaffer arbejdspladserne og giver dem et reelt tilbud om rigtigt arbejde, skal de nok selv klare sig. Vi vil se, at der så kun bliver dem tilbage, vi også havde i 60'erne, dvs. en arbejdsløshed i størrelsesordenen 1–2 pct. Den stemning, der er i mange systemer om terapi og nye undersøgelser om de arbejdsløse, er nok så meget opstået på grund af frustrationer hos systemernes egne sagsbehandlere og vejledere, siger han.

1.000 skal i gang med PAP

Arne Thomsen er nyansat i den lige så nyoprettede social- og arbejdsmarkedsafdeling i Horsens kommune. Kommunen har ændret struktur for bedre at kunne opfylde kravene i den ændrede social- og arbejdsmarkedslovgivning. En af Arne Thomsens første store opgaver bliver at få sat Horsens kommunes ambitiøse PAP-projekt på skinner her fra december i samarbejde med først og fremmest LO, DA, AF og det regionale arbejdsrådsråd.

PAP står for Projekt Arbejdspladser, og i forbindelse med PAP skal der i løbet af de næste par år skaffes 1.000 nye arbejdspladser i Horsens. Målgruppen for PAP er ledige dagpengemodtagere fra både A-kasserne og bistandssystemet, sygedagpengemodtagere, handicappede, flygtninge og indvandrere. Det vil sige alle, som bør have et tilbud om at komme på arbejdsmarkedet. Når man kommer med i PAP, underskriver man en 2-årig kontrakt med en arbejdsplads.

Arne Thomsen har været med til at gennemføre et PAP-projekt i Kolding i mindre målestok. Det har kørt siden 1991.

– Erfaringen fra PAP i Kolding er helt klart, at garantien om to års ophold på en arbejdsplads sætter turbo på. To år efter at være holdt op i PAP havde over 80 pct. af deltagerne fast arbejde eller var i gang med uddannelse, og de fleste

havde kun været i PAP-kontrakten i omkring et år. I Kolding er foreløbig 100 ledige kommet ud af deres PAP-kontrakt.

Får knaster til at forsvinde

Successen for PAP står og falder med, at det lykkes at få det til at fungere ude på den enkelte arbejdsplads. Her udpeger ledelsen og medarbejderne i fællesskab en PAP-kontaktperson, som tager sig af PAP'eren helt ned i vejledning omkring personlige forhold. Kontaktpersonen fungerer som mellemed mellem den enkelte PAP'er, kollegerne og ledelsen.

– Ordningen med faste kontaktpersoner har vist sig at have en fantastisk effekt. Det er simpelt hen et lille mirakel. De kan få alle små knaster til at forsvinde som dug for solen, siger Arne Thomsen.

Han ønsker en styremodel, hvor LO og DA har kraftig indflydelse. Organisationerne skal være enige på alle niveauer – lige fra at være enige om den store, overordnede indsats ned til, at hver PAP-kontrakt skal underskrives af virksomheden, PAP'eren og en fagforening.

– Får vi alle parter med, løser alting sig selv. Hvis ikke alle er med, bliver ingenting løst. Alle skal bøje sig lidt. Vi skal have arbejdsgiverne til at forstå, at det er os, der bestemmer, hvem der kommer ud. På arbejdspladsen skal vi have kollegerne med, siger han.

PAP i Horsens bliver præsenteret på et møde den 7. december 1998 for arbejdsmarkedets parter og andre samarbejdspartnere.

Julemøde om ligestilling i undervisningen

FIU's styregruppe for ligestilling inviterer lokale faglige folk og forskere til at diskutere køn, demokrati og velfærd, og rejser bl.a. spørgsmålet: Hvorfor er ligestilling så usynlig i den politiske debat?

I anledning af julen bydes der på champagne og andre underholdende perler, når FIU's styregruppe for ligestilling sætter fokus på »Køn, demokrati og velfærd« ved et heldagsseminar torsdag den 17. december på Esbjerg Højskole.

Alle med interesse for ligestilling er velkomne til at deltage på konferencen, hvor der lægges op til en bred debat om kønsaspektet på arbejdsmarkedet – dog især med henblik på, hvordan ligestillingsvinklen bedst muligt kan integreres i fagbevægelsens interne uddannelser.

De foreløbige resultater af LO's store tillidsrepræsentantundersøgelse viser tydeligt, at der er stor forskel på, hvordan kvinder og mænd orienterer sig i det faglige arbejde. Og at vilkårene for TR-folk ikke er de samme, når kønnet kommer ind i billedet. Konsulent i FIU Susanne Fast Jensen har fået lov til at kigge i forskernes rapporter, og vil på konferencen gennemgå nogle af de konklusioner, der har betydning for ligestillingsindsatsen.

LO's profilprojekt om velfærdssamfundet sætter også fokus på kønsroller og kønsforskelle. En væsentlig opgave bliver at sikre, at fremtidens velfærd bliver ligeligt fordelt uanset køn, og at prioritering og udvikling af kommende velfærdsydelser også tilgodeser både kvinder og mænd. Det bliver LO-konsulent Jette Lykke, der fortæller om LO-projektet.

Kønsbevidst juleeventyr

I konferencen deltager også en række gæster udefra. Blandt indlederne er et af medlemmerne af statsministerens udvalg vedrørende det fremtidige ligestillingsarbejde, Anette Borchorst, der er lektor på Institut for Statskundskab i Århus. Hun vil bl.a. tale om »Det usynlige køn« og det tilsyneladende paradoks, at kønsrollerne ikke diskuteres i den politiske dagligdag, selv om de fleste beslutninger, der træffes, har meget forskellige konsekvenser for hhv. kvinder og mænd.

Desuden bliver der debat om det ny oplæg fra Socialdemokratiets ligestillingsudvalg, som har titlen »Ikke lige nu«!

TV-produceren Pernille Aalund slutter af med et kønsbevidst juleeventyr, og der er også andre spændende overraskelser i vente for dem, der tager turen til Esbjerg den 17. december. Som deltagere i konferencen er bl.a. inviteret LO-amterne, forbundenes ligestillingsudvalg samt forskere og andre med interesse for ligestilling.

Der er fri tilmelding ved henvendelse til Lone Grønhøj-Frandsen, Esbjerg Højskole, tlf. 75 45 44 97.

Mainstreaming i fagbevægelsen

HK sætter fokus på det lokale faglige ligestillingsarbejde på en konference den 1.-2. december på Scanticon Comwell i Middelfart.

Formålet med konferencen er at diskutere begrebet mainstreaming og se på, hvordan det kan bruges til at integrere ligestilling i det generelle faglige arbejde. Tidligere var det forbundets ligestillingsudvalg – centralt og på sektor- og lokalt plan – der var ansvarlig for ligestillingsarbejdet. Med mainstreaming bliver ligestilling pludselig alles ansvar, og det stiller krav til den samlede organisation på alle niveauer.

Det er forbundsformand John Dahl, der byder velkommen, og to LO-repræsentanter er indbudt som indledere på konferencen. Konsulent Jette Lykke orienterer om mainstreaming i fagbevægelsen og rejser spørgsmålet, om det er en patentløsning på problemerne, eller om det kræver hårdt arbejde. Desuden taler konsulent Susanne Fast Jensen om mainstreaming i FIU-systemet og giver praktiske råd og vink om, hvordan udvikling og gennemførelse af uddannelse kan mainstreames.

A/S A-Pressen

NET-Medier har solgt 2.000 Internet-computere til danske LO-hjem. Blandt de nye brugere på nettet er den tidligere statsminister og forbundsformand, som nu kan skrive direkte til SiD's Anker-linien

Ankers første hjemme-PC

HjemmePC – fra din fagforening har frem til midten af november solgt 2.000 pakker til danske LO-hjem.

Rundt om landet meldes om stor tilfredshed med pakken. Det hele er nemt at sætte op, og man er på Internet på under en halv time. Konceptet må siges at virke efter hensigten.

Alle LO-amtskontorer har modtaget en HjemmePC til demonstration. Dermed har interesserede mulighed for at se og prøve pakken, inden de køber.

Tidligere statsminister Anker Jørgensen har ligeledes modtaget en HjemmePC. Ifølge Anker selv er det første gang, han for alvor skal til at sætte sig ind i den forunderlige it-verden. Det åbner helt nye muligheder for ham, eksempelvis kan han nu selv skrive direkte til Anker-linien, som SiD kører.

I alt har 16.000 LO-medlemmer benyttet tilbuddet om Internet og fjernundervisning gennem Cybercity. Desværre har Undervisningsministeriet stoppet fjernundervisningstilskuddet med øjeblikkelig virkning. Det betyder, at fjernundervisningen måtte udgå efter den 18. oktober, men tilbudet om selve opkoblingen forsætter naturligvis, og prisen på modem er sat lidt ned som kompensation.

www.faglig.dk er under løbende udvikling med information om arbejderbevægelsen. Her finder man bl.a. gode tilbud på en historisk CD og en musik-CD fra musicalen »Demokraten«.

»Demokraten« i TV

NET-Produktion har produceret et 25 minutters TV-program fra TR-topmødet i Odense i september. Programmet er sendt på de lokale flader i TV-Danmark samarbejdet, men kan også købes for 50,- kr.

Desuden er der optaget et TV-program af 2:20 t. varighed med musicalen »Demokraten«, der handler om politikeren Peter Sabroes liv. Programmet sendes på DR2 lørdag den 12. december om aftenen. Videoen kan købes fra 1. december for 120,- kr.

NET-Produktion har erhvervet videorettighederne til to portrætudsendelser om Anker Jørgensen. Programmerne sælges fra 1. december for 99,- kr. pr. stk. (normalpris 150,- kr.).

Alle programmer kan bestilles hos Anna-Kathrine Hauborg, Net-Produktion, 33184460. E-mail: Anna-Kathrine_Hauborg@net-produktion.dk eller via bestillingslister på www.faglig.dk.

Norsk besøg på NET-Redaktionen

Konceptet for NET-Redaktionen har vakt interesse i Norge. I begyndelsen af november havde A-Pressens elektroniske nyheds- og artikeltjeneste besøg af to grupper interesserede nordmænd.

Først var 12 redaktører, journalister og informationsmedarbejdere fra forskellige medier inden for den norske arbejderbevægelse på besøg. De skulle blandt andet samle erfaringsgrundlag til arbejdet med at etablere en net-avis for norsk fagbevægelse. Udover NET-Redaktionen og andre dele af A-Pressens medieaktiviteter stiftede nordmændene bekendtskab med SiD's og Fagbladets indsats med hjemmeside og anden nyhedsformidling.

Næste norske gruppe i Mediehuset på Kalvebod Brygge i København var ledelsen af det store Fellesforbundet med forbundsformand Kjell Bjørndalen i spidsen. Også for denne gruppe var udgangspunktet NET-Redaktionens virke, men nordmændene fandt desuden interesse i at høre om andre dele af A-Pressens aktiviteter, såsom NET-Mediers arbejde for udbredelsen af hjemme-PC og NET-Zines fremstød med ungdomsmagasinet Tjeck.

Fokus på nyt museum

Aktuelt markerede genåbningen af det ombyggede Statens Museum for Kunst med et særligt FOKUS-nummer, som også blev distribueret via avisstandere på selve åbningsdagen.

Aktuelt opnåede to sølvpriser plus en hædrende omtale for flot lay-out, da Danske Dagblades Forening holdt generalforsamling i Vejle den 3. november 1998.

Jubilæums CD-rom fik Orfeus-prisen

LO's nye CD-rom »Hvem byggede Danmark?« har vundet Orfeus-prisen på 20.000 kr. for bedste multimediebidrag til undervisningsbrug.

Orfeus er en organisation, hvis formål er at fremme undervisningsprogrammel til skolerne. Prisen, der uddeles hvert andet år, er på i alt 100.000 kr. Der udpeges otte vindere pr. gang i to kategorier. Foruden multimedieprisen uddeles også priser for gode undervisningsforløb med informations- og kommunikationsteknologi.

I begrundelsen for tildelingen af prisen skriver Orfeus, at LO's CD-rom er »et fremragende eksempel på et undervisningsmateriale, der er i overensstemmelse med dagens anvendelse af teknologi, og som har et formsprog, der er tilpasset hovedmålgruppen, nemlig teenagere i Danmark.«

»Hvem byggede Danmark?« er redigeret af historikeren Claus Larsen og udsendt i anledning af LO's 100-års jubilæum.

15 skoleklasser klar til finale i Odense

Alle sejl er sat til for at skabe de bedst mulige rammer om LO Skolekontakts store finale i konkurrencen om at skabe det bedst mulige drama om danske arbejderes historie.

»1898–1998–2008« hedder konkurrencen, som blev sat i gang i anledning af LO's 100-års jubilæum, og finalen, som finder sted i Odense lørdag den 15. december, bliver den sidste større aktivitet til markering af jubilæumsåret.

De seneste måneder er der blevet konkurreret over hele landet. I alle amter har de tilmeldte skoleklasser dystet på livet løs, og dommerne har været på en hård opgave i udvælgelsen af de bedste teaterstykker. Men nu er det lykkedes at finde frem til de 15 bedste bud på et historisk LO-drama, og de udvalgte klasser forbereder sig nu til den sidste og afgørende prøve, som skal foregå i Odense Congress Center.

Elevernes lærere og gæstelærere er inviteret med til det store arrangement, som ventes at vare hele dagen. Det første stykke vises kl. 10, og derefter går det slag i slag, indtil alle dramaer er blevet præsenteret. Derefter kåres de heldige vindere, og dagen afsluttes med fælles middag i OCC for alle deltagerne.

Præmien for det bedste forestilling er en rejse til Malta for hele klassen. Til nummer to og tre bliver der et ophold på et af Dansk FolkeFeries feriecentre i Danmark.

Flere midler til AF

Af Svend Aage Hansen, formand for det regionale arbejdsmarkedsråd i Vejle-regionen og formand for HK-Horsens og LO-Horsens

Forudsætningen for, at arbejdsmarkedsreformens tredje fase kan lykkes er, at AF bliver tilført betydelige ressourcer på driftssiden

Set med faglige briller giver arbejdsmarkedsreformens tredje fase forventninger om, at hele det faglige arbejde og det a-kassemæssige arbejde kan kobles tættere sammen. Her tænker jeg på reformens ændringer omkring nedsættelse af dagpengeperioden og aktiveringspligten for unge under 25 år, som nu også skal gælde unge med erhvervsfaglig uddannelse. Disse nye krav kan vi kun løse, hvis de faglige organisationer går aktivt ind og er med til at skaffe de nødvendige jobåbninger.

At de unge med uddannelse nu også skal aktiveres hurtigt, ser jeg ikke som en ulempe. Det kan vise sig at være dét, der skal til, for at de virkelig får fodfæste på arbejdsmarkedet. Adskillige undersøgelser har vist, at for nogle unge har det været svært at komme i gang efter afsluttet uddannelse, og det har været nærmest umuligt for dem at skaffe sig den erfaring, arbejdsgiverne efterspørger.

De ældre ledige

Ændringerne for de 50–54-årige ledige, som ikke længere skal være omfattet af en særlig beskyttelsesregel mod at ryge ud af dagpengesystemet, har været kritiseret meget af fagbevægelsen. Dette er en klar forringelse, fordi virksomhederne til dato ikke har vist vilje til at beskæftige aldersgruppen over 50 år. Her må de faglige organisationer presse på over for virksomhederne, så de både vil ansætte og beholde den ældre arbejdskraft.

Man kan måske også stille sig selv det spørgsmål, hvor meget vi hidtil selv har gjort i de faglige organisationer for at få denne gruppe på arbejdsmarkedet. I hvert fald skal indsatsen for de ældre ledige og de ældre medarbejdere forstærkes nu.

En anden udfordring i reformen er, at der skal være tættere kontakt mellem de ledige, a-kasserne og AF. Personligt kan jeg godt forstå de ledige, der har anklaget AF-systemet og lovgivningen for, at der går alt for lang tid, før man kan blive grundregistreret som ledig hos AF. Og der går endnu længere tid, før man får regelmæssig kontakt til AF. Som systemet har fungeret indtil nu, har vi aldrig kunnet gøre nok for de nyledige uden for flaskehalsområder.

På bristepunktet

Hvad angår arbejdsmarkedsrådenes rolle i forhold til reformen, skal RAR først og fremmest tage sig af den fremrykkede aktivering og få arbejdsmarkedets behov til at gå op med de lediges forudsætninger og ønsker. Derfor er det vigtigt, at vi til stadighed har et bredt udbud af aktiveringstilbud og kan gøre brug af mange forskellige aktiveringsredskaber. Her skal arbejdsmarkedsrådene ud og købe målrettede tilbud hos uddannelsesinstitutioner eller andre.

Forudsætningen for, at alt dette kan lykkes er, at AF-systemet bliver tilført betydelige midler på driftssiden. Selv om der i reformen lægges op til et større samarbejde, viser situationen i dag, at AF-systemet allerede nu er på bristepunktet. Skal reformens hensigter omsættes til virkelighed, kræver det, at AF kan gå mere aktivt ind i udmøntningen af den regionale arbejdsmarkedspolitik og medvirke i konkrete projekter, hvor AF har en ekspertise, som samarbejdspartnere har behov for at trække på.

RAR's fornemste opgave

Fremrykning af aktivering kræver ikke blot flere penge, men også, at AF på driftssiden kommer til at fungere. I Vejle-regionen er situationen i år den, at hvis vi havde fået lov til at overføre 3 mill. kr. fra aktiveringsmidler til driftsmidler, kunne vi have fået to medarbejdere mere på hvert af de fire lokale AF-kontorer i regionen og dermed fået sat mere aktivering i gang til gavn for både de ledige og virksomhederne.

Arbejdsmarkedsrådenes handlefrihed er ikke særlig stor, hvis AF's driftsside ikke har bemanning til at løse opgaverne. Det må være RAR's fornemste opgave at sikre, at ingen bliver parkeret som ledige, sådan at de falder ud af systemet efter fire år. Men som ressourcefordelingen er i øjeblikket, er det nærmest umuligt for rådene at føre en progressiv arbejdsmarkedspolitik.

Bidrag til rubrikken »Månedens indlæg« kan indsendes til redaktionen af »LO link« via Net-Dialog på adressen: lo link postkasse. Eller via e-mail på adressen: link@lo.dk