



Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner #6 / Juni 2000

**LO og DA enige om
formidlingscentre side 3**

Men de nye enheder skal placeres så tæt som muligt på de lokale koordinationsudvalg i kommunerne

**Nyliberalisme - et
dyrt eksperiment side 4**

Labour vil bygge New Zealands velfærdssamfund op igen fra grunden - Men fagbevægelsen får svært ved at genvinde sin tidligere styrke

**Turisme skal
være bæredygtig side 6**

Nordjylland satser på grøn erhvervsudvikling bl.a. ved at skabe nye natur- og kulturoplevelser til gavn for turisterne

**Ny tværfaglig
struktur på Fyn side 9**

Efter et grundigt forarbejde sender LO- amtet nu samarbejdsaftaler og handlingsplaner ud til alle 24 LO-sektioner på Fyn, fortæller amtsformand Bent Skovlund i Månedens indlæg

LO-link

Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard, Erik Harr,
Susse Maria Holst, Henrik Rasch og Michael
Bræmer. Layout og illustration: LO/Skøn-
virke. ISSN-nr.: 1398-4519

Fokus på lokalstrukturen

Forandringens vinde blæser fra øst

Bornholm får en ny kommunal struktur, som kan danne forbillede for resten af landet – LO- amtet har været i front under hele processen.

Bornholm skal være en selvstændig region – også i et fremtidigt Danmark med færre og større kommunale enheder.

Ifølge LO-amtsformand *Verner Landin* var det denne vision, der fik den bornholmske arbejderbevægelse til at sætte sig i spidsen for en strukturomlægning, som gør op med den nuværende opdeling af landet i kommuner og amter.

Ved afstemningen den 29. maj sagde bornholmerne ikke alene ja til forslaget om "En ø – en enhed". De lagde også grunden til en helt ny model for en ændret kommunal struktur, som kan danne forbillede for resten af landet. Og debatten er allerede i fuld i gang.

Dermed har Bornholm skiftet status fra et traditionelt udkantområde til en placering i centrum af den politiske debat. Og det har øget den optimisme og tro på fremtiden, som har præget det lille ø-samfund med ca. 45.000 indbyggere det seneste år. Åbningen af Øresundsforbindelsen sidste sommer har ganske vist ikke skabt nye arbejdspladser, som det var håbet – i hvert fald ikke endnu – men den har haft en positiv effekt på turismen og givet industrien nye vækstmuligheder, som vil blive udnyttet til det yderste.

Bedre fordeling af ressourcer

Derfor er der glæde i LO Bornholm over afstemningsresultatet, som amtsformanden er overbevist om vil bringe yderligere fremgang til øen. Ganske vist er det kun princippet om, at Bornholm skal være én administrativ enhed, der blev taget stilling til ved afstemningen. Hvordan den nye struktur skal udformes i detaljen, bliver det op til de lokale politikere forhandle på plads i den kommende tid. Men Verner Landin er ikke et øjeblik i tvivl om, at omlægningen fra i dag fem kommuner og ét amt til én region med én fælles ledelse i sig selv vil give store fordele – både politisk og ikke mindst økonomisk.

– Vi sparer en masse unødvendig administration ved at samle tingene under én hat. Og samtidig undgår vi interne politiske skænderier mellem kommunerne indbyrdes om, hvordan problemerne skal løses. I stedet får vi mulighed for at aftale en bedre fordeling af aktiviteterne, så hele øen bliver tilgodeset. Det skal jo være sådan, at folk kan bo og leve dér, hvor de ønsker det. Og så må faciliteterne følge med. Alle aktiviteter skal jo ikke placeres i Rønne i fremtiden. Og vi agter heller ikke at bygge et nyt centralt rådhus, men bruger dem vi har på en mere hensigtsmæssig måde, tilføjer Verner Landin.



En ø – en region – en enhed

Han peger på, at fagbevægelsen i realiteten er gået i spidsen med at afprøve den ny struktur. Her er LO-amtet samtidig én sektion, som dækker hele øen. Det er den naturlige løsning i og med, at de fleste fagforbund kun har én afdeling på Bornholm. Det er kun SiD og KAD, der har flere afdelinger i hhv. Rønne og Nexø.

For Verner Landin er det et vigtigt princip, at Bornholm – selv om der har været økonomiske problemer, og selv om befolkningen ikke er voldsomt stor – skal være sig selv. Han ser intet perspektiv i, at området bliver en del af en større region – hverken fagligt eller politisk – og fastslår med tilfredshed, at selv om Bornholm altid vil være en lille region, bliver øen nu landets største kommune, når det gælder udstrækning.

Den største udfordring for LO og arbejderbevægelsen bliver at sikre Socialdemokratiet den bedst mulige placering i den nye politiske region. Det første skridt bliver kommunevalget den 20. november, hvor LO vil støtte kraftigt op om partiet for at bidrage til et godt valgresultat.

I øjeblikket er der nærmest politisk balance mellem S og V med enkelte mindre partier i midten. Men målet er helt sikkert at bringe Socialdemokratiet i front, når borgmesterposten i den nye region skal besættes i maj eller juni næste år, understreger Verner Landin.

Delegation til statsministeren

Og kampagnen op til afstemningen gør ham meget optimistisk. Partiet markerede sig stærkt i valgkampen, og en S-pjece om fordele og ulemper ved én region blev uddelt til alle husstande på Bornholm. – Det tror jeg, var med til at sikre det klare ja. For i pjecen var det lagt åbent og ærligt op, hvad fordele og ulemper ville være både ved et ja- og en nejresultat. Derfor følte folk sig mere trygge og turde sige ja til forandringerne, fastslår Verner Landin, som også tillægger det betydning, at LO-amtet entydigt anbefalede medlemmerne at stemme ja på afstemningsdagen. I Rønne-området blev flertallet så stort som 85 pct. mod kun 15 pct. nej-stemmer.

Verner Landin var i øvrigt selv med i delegationen, da bornholmerne den 1. juni tog til København og officielt forelagde afstemningsresultatet for statsminister *Poul Nyrup Rasmussen* og indenrigsminister *Karen Jespersen*.

Bornholmerne havde ønsket at udsætte kommunevalget i november, til efter strukturomlægningen var gennemført, men det sker ikke. I stedet bliver der tale om, at øen i en periode i 2001 både vil have fem kommunalbestyrelser, et amtsråd og et regionalt råd.

Men pr. 1. januar 2003 nedlægges de mindre enheder, og det nye fælles råd overtager den politiske magt på klippeøen.



Det rummelige arbejdsmarked

LO og DA enige om formidlingsenheder

De to hovedorganisationer anbefaler i en fælles henvendelse til socialministeren, at de nye enheder etableres tæt på de sociale koordinationsudvalg i kommunerne.

Som et led i forårets reform af førtidspensionen skal der oprettes formidlingsenheder over hele landet, hvis opgave bliver at formidle kommunernes sociale tilbud til de lokale virksomheder.

LO og Dansk Arbejdsgiverforening hilser dette initiativ velkomment og ser det som et konstruktivt bidrag til skabelsen af et mere rummeligt arbejdsmarked. Men parterne lægger stor vægt på, at de nye formidlingsenheder etableres i tilknytning til de sociale koordinationsudvalg i kommunerne, som allerede har opnået positive erfaringer på dette område.

I en fælles henvendelse til socialminister Henrik Dam Kristensen opfordrer LO og DA til at gøre formidlingsenhederne til et bindeled mellem kommunerne og det lokale arbejdsmarked. Det kræver imidlertid, at der sikres en ligelig geografisk spredning af de nye enheder, så det lokale tilhørsforhold kan sikres, understreger de to hovedorganisationer.

LO og DA er enige om, at arbejdsmarkedets parter – også lokalt – har et vigtigt medansvar, når det drejer sig om at understøtte kommunerne i deres indsats for at få personer med nedsat arbejdsevne ud i job, som svarer til den enkeltes forudsætninger. Når førtidspensionsreformen træder i kraft, vil behovet for formidling og koordinering i forhold til virksomhederne blive yderligere aktualiseret.

Retssikkerhed skal i centrum

Ved at placere de nye formidlingsenheder tæt på de sociale koordinationsudvalg vil ministeren kunne sikre parterne de bedste muligheder for at leve op til de opgaver, som de har påtaget sig i forbindelse med reformarbejdet, påpeger LO og DA i den fælles henvendelse.

De ser ikke det store behov for at etablere nationale formidlingsenheder for specielle handicapgrupper, da sådanne centre ikke vil have det fornødne lokalkendskab og heller ikke er fortrolige med redskaberne på det rummelige arbejdsmarked.

I brevet lægger parterne stor vægt på, at retssikkerheden for de jobsøgende skal stå i centrum, og at den enkelte skal inddrages og høres i alle faser af formidlingsforløbet. Men det fastslås samtidig, at fleksjob bør være den sidste udvej inden førtidspension og først bliver aktuelt, når alle andre muligheder for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet er udtømt.

Ros fra ministeren

De nye formidlingsenheder var også til debat på LO's konference for medlemmerne af de sociale koordinationsudvalg, som fandt sted i Odense Congress Center den 29.-30. maj. På et mini-seminar om "Formidlingscentre og fleksjob" var der diskussion om de nye enheders rolle og funktion mellem den radikale *Anders Samuelsen*, *Stine Pilegaard* fra DA og *Carsten Riis*, HK.



En af konklusionerne var netop, at det vil være vigtigt at finde en form, så formidlingscentrene kan spille sammen med koordinationsudvalgene, som de fleste steder har fået godt fat på opgaven med at skabe åbninger i det lokale arbejdsmarked for personer, der ikke har fuld arbejdsevne.

På konferencen fik LO i øvrigt stor ros af socialministeren, som henvis- te til en ny undersøgelse fra AKF – Kommunernes og Amternes Forskningsinstitut. Ifølge rapporten fra AKF er LO og kommunerne de aktører, der deltager flittigst i k-udvalgenes møder, og det er også dem, der arbejder mest for at udbrede ideerne om det rummelige arbejdsmar- ked uden for udvalgmøderne.

International fagbevægelse

De lavtlønnede betaler prisen for dyrt eksperiment

Den gamle velfærdsstat New Zealand er for altid mærket af, at højrekræfterne fik frit løb – men fagforeningerne prøver nu at finde en ny rolle.

Moralen er høj, men de konkrete resultater er ringe.

Så kort sammenfatter *Peter Conway* den aktuelle situation i New Zea- land. Han er cheføkonom i Council of Trade Unions, der svarer til LO i Danmark. Og han må konstatere, at fagbevægelsen i et land, som en- gang var en velfærdsstat og (i 60'erne) havde verdens sjettebedste øko- nomi, aldrig bliver det samme, som før højrefløjen slog til for ti år siden.

Kiwi'ernes land har nu igen fået en Labour-ledet regering, og fagfor- eningerne har fået deres forhandlingsret tilbage. Men mødet med neoli- beralismen, med Ny Højres brutale økonomiske politik, har sat sig så dybe spor, at de ikke lader sig fjerne. Og der er bred enighed om, at ek- sperimentet med at ændre velfærdsstaten radikalt har givet for lidt og kostet alt for meget.

New Zealand er for altid blevet et taber- og vinder-samfund, hvor de lavtlønnede må betale prisen for, at arbejdsgiverne de seneste år stort set har kunnet diktere løn- og arbejdsvilkår – dog inden for visse lovbe- stemte mindstestandarder.

LO-link har talt med adskillige derude, som har mærket den nye virke- lighed. Blandt dem en kvinde, som har et job i en halvt offentlig virk- somhed, der er skilt ud fra Landbrugsministeriet. Hun går i en kon- stant frygt for at blive fyret, og møder på arbejde, selv om hun er syg.

Selv om det er en offentlig arbejdsplads, opfordres de ansatte til ikke at melde sig ind i den relevante fagforening, Public Service Association. Hvis de står udenfor, er årslønnen 30.000 dollars (knap 120.000 kroner), mens PSA-medlemmer kun får tilbudt 28.000.

Der er mulighed for at stige i løn ifølge den personlige ansættelseskon- trakt, alle med fast job har. Men kun hvis ledelsen skønner, at vedkom- mende yder en bedre indsats, eller er blevet mere kvalificeret. I praksis står mange stille lønmæssigt år efter år. Og afstanden fra top til bund øges. En undersøgelse viser, at de 10 pct. med de højeste indkomster er steget 43 pct. i løn fra 1984 til 1998. Men samtidig er halvdelen af løn- modtagerne faldet med 14 pct. i disponibel indkomst i samme periode.



Fagforeninger eksisterede ikke

Det var en socialdemokratisk regering, ledet af *David Lange*, som i 1984 slap djævelen ud af flasken. Landets elendige økonomi skulle rettes op. Og man tog fat på en privatisering, en udlicitering og en nedskæring i den offentlige sektor, som intet andet land har oplevet. Der gik business i alt. Og med en arbejdsmarkedslov fra 1991, Employment Contracts Act, satte den borgerlige regering, som trådte til 1990, turbo på. Loven overlod det til den enkelte lønmodtager at aftale løn- og arbejdsvilkår med sin arbejdsgiver. Fagforeninger blev ikke forbudt. Men de blev ikke nævnt i loven. Og de var afskåret fra at indgå overenskomster. Ligesom arbejdsgiverne kunne forbyde den adgang til deres virksomheder.

Effekten lod ikke vente på sig. Flertallet oplevede, at de skulle yde mere for en lavere løn og på ringere vilkår med hensyn til arbejdstid og ferie – typisk hhv. 40 timer og tre uger.

For fagforeningerne var situationen helt ny. Tidligere havde man på det private arbejdsmarked haft en såkaldt award-system, hvor nationale overenskomster blev fastlagt mellem dem og regeringen. Dengang var alle medlemmer af fagbevægelsen, men nu skulle fagforeningerne til at demonstrere deres berettigelse over for den enkelte. Og da de stort set var hægtet af, hvor beslutningerne blev truffet, var resultatet naturligvis en masse-udmelding, så organisationsprocenten faldt til under 18.

Store forbund som lærerne og sygeplejerskerne har kunnet holde på de fleste af deres medlemmer. Men andre steder er der næsten ingen organiserede tilbage.

En tabt generation

Helen Clarks Labour-ledede regering trådte til i efteråret 1999 og tog fat på at klinge skårene. I oktober 2000 blev en ny lov om arbejdsmarkedet, Employment Relations Act, vedtaget. Den giver forhandlingsretten tilbage til fagforeningerne, men åbner ikke mulighed for nationale overenskomster. Aftaler kan stadig kun dække en enkelt virksomhed, måske en gruppe virksomheder, og ikke-organiserede kan kræve at komme ind under aftalen.

– Vi har lagt det værste bag os, siger Peter Conway fra Council of Trade Unions. Vi ser, at flere melder sig ind. Men mange steder skal man næsten begynde forfra, fordi mange har opgivet at vente noget af en fagforening. Der er en generation af unge, som dårligt nok ved, hvad en faglig organisation er for noget.

Han siger, at det nu for bl. a. CTU gælder om at komme ud med sine holdninger og gøre sig synlig igen, men på en ny måde.

Det samme udtaler *Paul Cochrane*, medlem af den daglige ledelse i PSA med 39.000 medlemmer. Helt afgørende for ham er, at fagforeningerne igen får politisk indflydelse og sikrer sig mod endnu en gang at blive rangeret ud på et sidespor.

Erling Rasmussen, der er dansk arbejdsmarkedsforsker, knyttet til universitetet i Auckland, millionbyen i New Zealand, mener, at fagforeningerne nu skal have tid til igen at finde deres ben. Der kan godt gå



et par år, inden de igen får rigtig tyngde, det vil sige med 20-25 pct. organiserede (mod i Danmark 85 pct.). Men bare det, at det nu er blevet mere acceptabelt at være fagligt organiseret, er et fremskridt. Han ser det som en fordel, at fagforeningerne i dag er tvunget til at have en tæt dialog med medlemmerne.

Pas på effektiviteten

Der har i årenes løb været mange danske delegationer i New Zealand for at studere eksperimentet og måske hente gode ideer med hjem. Også faglige grupper har været derude. På baggrund af de bitre erfaringer, fagbevægelsen har høstet, har Peter Conway dette budskab til danske fagforbund:

– I skal virkelig satse på at beskytte den faglige effektivitet. Den er ikke længere nogen selvfølgelighed. Det har vort møde med markedskræfterne vist.

Grøn erhvervspolitik

Turisme skal være bæredygtig

Naturoplevelser er en attraktiv salgsvare. Men det er vigtigt, at naturen bevares og fornyes, for ellers risikerer erhvervet at save den gren over, som det selv sidder på, siger LO-amtsformand Svend-Erik Lang.

Den grønne synsvinkel på erhvervsudviklingen har stor betydning både for virksomhedernes konkurrenceevne og for skabelsen af et bæredygtigt samfund. Som det blev slået fast af Brundtland-kommissionen, må alle generationer være forpligtet til at opfylde deres behov på en sådan måde, at de ikke truer fremtidige generationers muligheder for også at få opfyldt deres behov.

Det siger formanden for LO Nordjyllands amt *Svend-Erik Lang*, der sammen med de øvrige medlemmer af det nordjyske erhvervsråd deltog i LO's og Erhvervsministeriets konference i maj om "Grøn erhvervsudvikling – hvad skal der til?"

Efter hans mening er turismen et godt eksempel på, at et erhverv ved at tænke grønt kan forebygge miljøbelastninger og samtidig skabe nye konkurrencedygtige produkter.

– Folk rejser mere end nogensinde, og også i Nordjylland har turismen oplevet et markant "løft". Det er godt for landsdelen, fordi det skaber beskæftigelse og indtjening i lokalsamfundet. Men der er også et dilemma. For hvis ikke turismen er bæredygtig, kan man komme til at save den gren over, man selv sidder på, påpeger Svend-Erik Lang.

Nordjyllands amt kan tilbyde mange spændende natur- og kulturoplevelser, som er helt unikke, og de har i de senere år været det store trækplaster for turisterne. Men hvis naturen udnyttes for kraftigt, er der en alvorlig risiko for, at den nedslides og ødelægges. Derfor skal der løbende ske en genopretning og nyudvikling, hvis dette erhverv skal kunne bestå på længere sigt, understreger LO-amtsformanden.

Forskning i miljø og turisme

Det handler både om at forbedre eksisterende produkter og udvikle nye.



Som eksempler nævner han "Blå Flag"-kampagnen, som opmuntrer kommunerne til at holde strandene rene og sørge for sikre badeforhold. Mens skovrejsning og anlæg af cykelstier i naturskønne områder kan skabe nye attraktioner.

På Aalborg Universitet forskes der i miljø og turisme, og der er mange muligheder for at fremme en grøn erhvervsudvikling på dette område.

– Mange nye ideer er blevet afprøvet i de senere år. Blandt andet har vi omdannet nedlagte jernbanestrækning til cykelstier, siger Svend-Erik Lang. Det er også vigtigt at tilgodese de handicappede. Det har Nordjyllands Trafikselskab f.eks. gjort ved at oprette særlige sommerruter ud til naturområderne og feriestederne, så alle kan få del i disse oplevelser, tilføjer han.

– Desværre har vi ikke tænkt os godt nok om, når der er bygget store sommerhuse med swimmingpool og sauna. Det giver et alt for stort energiforbrug, som ikke er bæredygtigt. I stedet bør vi være mere konsekvente og f.eks. bygge halvsommerhuse – så får vi fat i flere økoturister, og det vil gavne os mere på længere sigt, tilføjer Svend-Erik Lang.



Det grønne skal belønnes

På LO's og Erhvervsministeriets konference opfordrede LO-formand *Hans Jensen* kraftigt til, at der bliver kælet for de grønne virksomheder, så det kan betale sig for dem at satse på en bæredygtig produktion. Han fremhævede især vindmølleindustrien, som har sikret Danmark en førerposition på verdensmarkedet. Ved at belønne grønne virksomheder generelt vil der kunne opbygges nye markeder inden for andre brancher og sektorer, hvor miljøhensynet har kundernes bevågenhed, sagde Hans Jensen, som bl.a. pegede på bæredygtige tekstiler, økologisk landbrug og byggeri samt miljøvenlige rengøringsmidler.

– Ved at styre efterspørgslen efter varer og tjenesteydelser over mod de grønne producenter vil vi også få et større udbud af miljørigtige produkter. Derfor må både offentlige og private virksomheder satse stærkere på grønne indkøb og indgå kontrakter med bæredygtige virksomheder, fastslog Hans Jensen på konferencen.

Kommende aktiviteter

- | | |
|---------|---|
| 15-16/6 | LO Skolekontakt-landsmøde på Roskilde Højskole. |
| 20/6 | LO-temadag om regeringens hvidbog om Europa-politikken på Hotel Scandic, København V. |
| 11-12/9 | RAR-konference på Højstrupgård. |
| 19-20/9 | LO-konference om almen voksenuddannelse på Hotel Marienlyst, Helsingør. |
| 27-28/9 | LO's landsmøde for LO-amter og -sektioner på Esbjerg Højskole. |





TR-topmøde for de aktive



Programmet for LO's næste TR-topmøde den 28. november 2001 er nu ved at tage form.

Som til det første topmøde, der fandt sted for godt to år siden, samles tillidsrepræsentanter fra alle LO-forbund i Odense Congress Center, hvor der sættes fokus på "Fremtidens fagbevægelse – fremtidens arbejdsplads".

Efter planen består programmet af fem konferencer med hvert sit hovedtema: 1. Fremtidens fagbevægelse. 2. Den tillidsvalgte opgaver, roller og tid. 3. Arbejdsmiljø – mennesker, trivsel og miljø. 4. Fremtidens arbejdsplads. Og 5. Fagbevægelsen – læring og kompetenceudvikling.

Derudover holdes 24 enkelt-seminarer, hvor der bliver mulighed for at drøfte fælles problemer. Under hele topmødet lægges der vægt på deltagerens aktive medvirken, og mødeformerne veksler mellem debatcafeer, byting, markedspladser, teater mv.

Formålet med topmødet er at inspirere tillidsrepræsentanterne til at gå nye veje og stille nye krav både til organisationerne og til arbejdspladserne, så fagbevægelsen bedre kan matche de store udfordringer, som venter i fremtiden.

Læs mere om topmødet på

<http://www.lo.dk/topmoede/>

Flyvende start for hotline til unge

Fagbevægelsen Hotline har fået en flyvende start. Der er stor interesse for at benytte den åbne telefonlinie på 80 24 10 10, som specielt er oprettet for at støtte unge, som er ude i fritids- og feriejob i sommerperioden.

Da telefonen havde premiere fredag den 1. juni, kom der 24 opkald samme dag, og på andendagen – som faldt lige efter pinse og Grundlovsdag – nåede tallet helt op på 33.

For 32-årige *Lene Mortensen*, som sidder ved telefonen dagligt mellem kl. 9 og 18, er der ingen tvivl om, at der er behov for et sted, hvor de unge, som ikke kender arbejdsmarkedet så godt, kan få svar på deres spørgsmål.

Efter at der blev indført nye regler for børnearbejde, er der sket en generel forbedring af de unges vilkår som ferie- og fritidsjobbere. Netop derfor har det overrasket Lene Mortensen en hel del, at der åbenbart stadig findes "sorte pletter" på landkortet, hvor love og aftaler er et næsten ukendt begreb.

Et af problemerne er, at arbejdsgiverne ofte ikke kender de præcise spilleregler for unges arbejde, og så er det godt, at de unge har en hotline, som de kan ringe til, hvis de er i tvivl om deres rettigheder.

– Men jeg haft også haft flere arbejdsgivere i telefonen, som ville høre, om det de gjorde var rigtigt, fortæller Lene Mortensen.

Hun har tidligere arbejdet for RBF Storstrøms amt og HTS-kartellet og



har været aktiv i LO's jobpatruljer gennem en årrække. Derfor er hun godt klædt på til at besvare de meget forskelligartede spørgsmål, der bliver ringet ind.

Fagbevægelsens Hotline er i første omgang en forsøgsordning, som varer frem til udgangen af august. Lene Mortensen er fysisk placeret i LO i Rosenørns Allé, men alle opkald på går direkte ind til Hotline-kontoret. Og det er gratis at ringe til nummeret.

Interessen for den ny hotline kan ventes at stige til nye højder, når den årlige musikfestival i Roskilde starter i begyndelsen af juli. Her vil der nemlig blive gjort massiv reklame for telefonnummeret 80 24 10 10 på LO's store stand. De unge festivaldeltagere vil også få udleveret frisbees og regnfrakker med hotline-logo, som vil gøre det varme telefonnummer endnu mere kendt.

Månedens indlæg

Bopælskriteriet skal sikre faglig repræsentation på hele Fyn

Af Bent Skovlund, amtsformand, LO Fyns amt

Efter et års intensiv debat om den tværfaglige struktur har LO-amtet og sektionerne lagt en fælles plan for, hvordan det politiske og organisatoriske samarbejde skal styrkes

I disse dage udsender LO Fyns amt 24 samarbejdsaftaler og lige så mange handlingsplaner til de 24 LO-sektioner på Fyn.

De nye aftaler og planer er et resultat af den strukturdebat, som vi i LO-amtet tog initiativ til for godt et år siden. Et andet synligt resultat er en principbeslutning om at oprette et samlet tillidsmandskartotek i LO-amtets regi, som vi forventer os meget af.

Siden LO-Danmark satte den lokale tværfaglige struktur til debat på kongressen i 1999, har vi på Fyn arbejdet intenst med dette spørgsmål. Især har vi sat fokus på, hvordan LO-sektionerne skal se ud i fremtiden, og hvordan vi sikrer det bedst mulige samarbejde mellem LO-amtet og sektionerne.

Fra begyndelsen havde vi det mål, at samtlige LO-sektioner og fagforeninger skulle inddrages i debatten, og det er lykkedes over al forventning.

Til at styre debatten nedsatte vi et bredt sammensat sektionsudvalg, som tog en lang række drøftelser, udarbejdede oplæg osv. Sektionsudvalget besluttede, at det var nødvendigt for kvaliteten af arbejdet at få et meget mere nuanceret billede af LO-sektionerne. Derfor lavede vi en spørgeskemaundersøgelse, som skulle belyse sektionernes faglige og politiske aktiviteter m.m. Vi fik en besvarelse på 100 pct., hvilket vi betragter som meget flot. Spørgeskemaet var med til at give et ganske nuanceret billede af sektionerne hver for sig og sammen. Det betød, at faktisk viden kunne aflive en række sejlivede myter om LO-sektionerne.

Fælles konferencer

Derefter inviterede vi LO-sektionerne og alle fagforeningerne til to fæl-



les konferencer i hhv. forår og efterår 2000. Om foråret blev problemstillingen præsenteret, og den videre drøftelse blev udlagt til lokal debat, og om efteråret samlede vi op. Fagforeningerne kom med deres ønsker, LO-amtet kom med sine, og hver enkelt LO-sektion fremlagde deres ønsker og forslag til den fremtidige struktur og samarbejde.

Resultatet af processen blev, at der i høj grad er kommet gang i et tættere samarbejde mellem sektionerne. Flere steder på Fyn har man i forvejen lagt sektioner sammen for at dække to eller flere kommuner (f.eks. Ærø, Langeland, HøjFyn mfl.). Andre steder har man valgt at beholde den enkelte sektion og så lave samarbejdsaftaler med en eller flere nabo-sektioner (f.eks. mellem Otterup, Sønder sø, Bogense og Middelfart, Ejby, Nr. Åby m.fl.).

Nye retningslinier for samarbejdet

Ud af debatterne på sektionskonferencerne og den efterfølgende opsamling på sektionsudvalgets møder blev der udarbejdet et forslag til repræsentantskabsmødet 2001 om følgende handlingsanvisninger for det fremtidige samarbejde mellem LO Fyns amt og de enkelte sektioner:

1. Det er op til fagforeningerne og LO-sektionerne løbende at sikre den bedst mulige struktur for det lokale tværfaglige arbejde.
2. Hvis der er en LO-sektion, som mangler ressourcer, er det LO Fyns amts opgave at sikre, at en positiv og handlingsorienteret proces bliver igangsat.
3. For at sikre et tæt samspil mellem arbejdet i LO-amtet og i LO-sektionen udarbejdes en samarbejdsaftale og en handlingsplan, der tilsammen sikrer mål, midler, koordinering og opfølgning.
4. Det henstilles, at LO-sektionerne ikke hæver deres lokale kontingent yderligere.
5. Fagforeningerne opfordres til at anvende bopælskriteriet.
6. Fagforeningerne opfordres til at støtte kraftigere op bag LO-sektionernes arbejde.
7. For at styrke LO-sektionernes muligheder og kvaliteten i arbejdet oprettes et tillidsmandskartotek i regi af LO Fyns amt.

Tillidsrepræsentanter vil gerne være med

Dette papir blev vedtaget på vores netop afholdte repræsentantskabsmøde 2001.

Fagforeningerne og sektionerne har indgået den aftale med hinanden, at man på den ene side har imødekommet fagforeningernes ønske om at stoppe stigninger i sektionskontingentet. På den anden side har sektionerne fået et tilsagn fra fagforeningerne om, at man vil anvende bopælskriteriet. På den måde er de økonomisk trængte fagforeninger blevet tilgodeset samtidig med, at man med dette kriterium har sikret et medlemsgrundlag for fagbevægelsen på hele Fyn.

En helt entydig tendens, vi kan se ud af spørgeskemaerne og diskussionerne på sektionskonferencerne, har været, at LO-sektionerne mest af alt mangler menneskelige ressourcer. Derfor besluttede repræsentant-



skabsmødet at oprette et tillidsmandskartotek, som kan understøtte det lokale tværfaglige arbejde.

De par steder på Fyn, hvor man i dag allerede har et tillidsmandskartotek, har det været en stor gevinst for det lokale tværfaglige arbejde. Der går simpelt hen "guld" rundt på gaden, som både kan og vil, hvis bare vi inviterer dem.

Kommunalpolitisk indflydelse

Det er mit håb og min forventning, at samarbejdsaftaler, handlingsplaner og tillidsmandskartotek kan være med til at styrke og synliggøre det store arbejde, der bliver gjort på det lokale tværfaglige plan. I takt med at fagforeningerne bliver færre, større og koncentreret omkring de store byer er det en åbenlys opgave for LO-sektionerne at sikre fagbevægelsen indflydelse lokalt – ikke mindst i forhold til det kommunalpolitiske arbejde.

Bidrag til rubrikken "Månedens indlæg" kan indsendes til redaktionen via Net-Dialog på adressen "lolink postkasse" eller via email: link@lo.dk