



Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner • Nr. 6 / December 1998

Opbakning til Socialdemokratiet

Af Hans Jensen, formand for LO

LO har ført an i en saglig kritik af efterlønsordningen, fordi det er vores opgave at søge indflydelse. Men ikke alle har holdt sig til den saglige kritik. I stedet er det blevet til en hetz imod Socialdemokratiet. Og det kan vi ikke være tjent med i fagbevægelsen.

Vi står i en situation, hvor vi er på vej mod et mere helt Danmark. Tusinder af kollegaer har fået job de seneste seks år. Flere kan forsørge sig selv, og der er taget mange initiativer i forhold til de socialt mest udsatte.

Det kan hurtigt få en ende, hvis ikke den massive hetz imod Socialdemokratiet hører op.

Så ender det med en ørkenvandring om senest tre år. Det ender med et parti uden indflydelse. Det ender med en borgerlig regering. Og vi ved godt, hvad de borgerlige har i posen til fagbevægelsen. Nedsatte dagpenge og fjernelse af fradagsretten for fagforeningskontingent for bare at nævne to borgerlige mærkesager. Vi kender godt deres velfærdssamfund efter devisen: Enhver er sin egen lykkes smed.

For der er vel ingen, der for alvor tror på det med Venstre og den lille mand?

LO har på sit forretningsudvalgsmøde den 16. december bakket klart op om Socialdemokratiet og dets formand. Vi har også gentaget vores kritik af elementer af den ny efterlønsordning. Men vi vil ikke frivilligt overlade regeringsmagten til Venstre.

Efterlønsbeviser sendes ud efter nytår

Fredagen før jul vedtog Folketinget den samlede finanslov for 1999 og dermed første del af efterlønsreformen.

Det betyder, at alle medlemmer af en a-kasse, der er fyldt 60 år – og alle, som fylder 60 år i fremtiden – efter nytår skal have tilsendt et efterlønsbevis, såfremt de i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage efterløn. Beviset giver ret til at gå på efterløn,

når det enkelte medlem ønsker det – også selv om den pågældende ikke længere står til rådighed for arbejdsmarkedet som følge af sygdom eller frihedsberøvelse.

Garantien indebærer også, at efterlønnen ikke kan nedsættes, selv om der skulle ske ændringer i den enkeltes status, i forhold til det niveau, som medlemmet var berettiget til, da beviset blev udstedt.

Hvis man er fyldt 60 år eller mere, eller fylder 60 år inden den 1. juli 1999, vil man modtage efterløn efter de nuværende regler. Det giver efterlønsbeviset også garanti for. Hvorimod de a-kassemedlemmer, der bliver 60 år efter 1. juli næste år og senere, vil få bevis på, at de har ret til efterløn efter de nye regler, der blev vedtaget med 1999-finansloven.

Det er forbundene og a-kasserne, der nu skal ud og have fat i de medlemmer, som i første omgang berøres af ordningen.

– Med reformen påhviler der fagbevægelsen en stor informationsforpligtelse, som jeg regner med, at LO's medlemsorganisationer vil bruge mange kræfter på i begyndelsen af det ny år, sagde LO-formand Hans Jensen på LO's forretningsudvalgsmøde, der i øvrigt fandt sted samtidig med 3. behandlingen af finanslovsforslaget i Folketinget.

Ikrafttræden 1. april 1999

Ifølge Hans Jensen er det afgørende, at de enkelte medlemmer får det efterlønsbevis, som de har ret til. Han glæder sig samtidig over, at forligspartierne er gået med til at udskyde opkrævningen af det nye efterlønsbidrag til den 1. april 1999. Først da skal de nye kontingentregler for arbejdsløshedsforsikring og efterløn træde i kraft.

– De tre måneders udsættelse giver medlemmerne en reel mulighed for at vurdere, hvad det er, de skal betale til, og det er vi tilfredse med. Dertil kommer, at lovforslaget om de centrale ændringer i efterlønsordningen skulle ligge klar i løbet af januar, så der bliver god tid til at informere om de nye regler, tilføjer Hans Jensen.

Bidraget til efterlønsordningen vil i 1999 uændret være fire gange dagpengenes højeste beløb. I år 2000 forhøjes det til seks gange dagpengemaksimum. Og endelig i år 2001 sættes bidraget op til syv gange maksimum, som vil være det fremtidige niveau i den ny efterlønsordning.

Kristelige stridsmænd opruster

Nasserøve! LO's næstformand Tine Aurovig Brøndum bliver overordentlig ubibelsk, når hun skal karakterisere den vigtigste konkurrent til den etablerede LO-fagbevægelse: Den Kristelige Fagbevægelse (DKF).

– De klistrer sig fast til et system, som vi bruger kontingentkroner på at forsvare og udvikle. Derfor er det fuldstændig åbenlyst for mig, hvad de er for nogle nasserøve, siger Tine Brøndum.

Sig navnet: De kristelige. Og du kan få de fleste tillidsmænd til at sprutte af raseri og forargelse.

De mere nøgterne nøjes ligesom LO-næstformanden med at udtrykke en stærk irritation over en organisation, som på den ene side har afskrevet sig retten til faglig konflikt, men som ikke føler sig for fin til at lade sine medlemmer benytte sig af de goder, som LO-forbundene har brugt årtier på at opnå gennem samarbejde, forhandling og konflikt.

– Det er et system, vi har kæmpet igennem politisk gennem mere end 100 år, og så kommer de kristelige og trækker på de resultater, som vores tillidsmænd opnår i det daglige: Uddannelsesaftaler, personalegoder og så videre. Det er der nogen mennesker, der finansierer via deres medlemskontingent, og det har den kristelige fagbevægelse så valgt ikke at bidrage til, siger Tine Brøndum.

»Ikke ved den knyttede næve, men ved de foldede hænders kraft«. Sådan lød engang parolen fra DKF. I dag siger formand og såkaldt politisk ordfører, Mogens Stig Nielsen, at DKF bygger på det kristne livs- og menneskesyn, som sætter hensynet til individets frihed højt. Væk med kollektivismens afskyeligheder, som de kommer til udtryk i den »socialistiske« fagbevægelse.

– For os at se agerer LO, som om man har eneret på at organisere lønmodtagerne, og det er måske det, der støder nogle mennesker. At der ikke er frihed for den enkelte, siger Mogens Stig Nielsen.

DKF satser på individet

DKF har gennem det seneste år ført – og jævnlige vundet – en række opsigtsvækkende retssager.

Så sent som i november vandt DKF en sag ved EF-Domstolen om kvinders ret til fuld løn ved graviditetsbetiget sygdom. Sagen fører formentlig til, at regeringen bliver tvunget til at ændre Funktionærloven allerede i denne folketingssamling.

En mærkesag for DKF er et forbud mod de omdiskuterede eksklusivaftaler, som forpligter en arbejdsgiver til kun at ansætte medlemmer af en bestemt faglig organisation. Her har DKF tabt flere sager ved danske domstole, og er efter eget udsagn parat til at gå til EF-Domstolen for at få kendt eksklusivaftaler ulovlige.

Et tredje eksempel er en sag fra Østre landsret, hvor det lykkedes DKF at få underkendt en aftale om feriegodtgørelse for kommunalt ansatte. Kommunernes Landsforening og de kommunalt ansattes organisation, KTO, måtte senere gå ind og ændre aftalen.

Det går som rød – eller snarere gul – tråd gennem de kristeliges march gennem retssalene, at de dels forsøger at markere sig i offentligheden som individets beskytter samtidig med, at sagerne stiller LO-forbundene i et dårligt lys som dem, der vil nægte folk deres ret.

Frihed for den enkelte

Arbejdsmarkedsforskeren Steen Scheuer fra Handelshøjskolen i København siger, at DKF's satsning på de store principielle sager om individets rettigheder er helt logisk, så længe DKF ikke er slået afgørende igennem på overenskomstområdet.

– De kristelige og de andre gule fagforeninger har brug for lovgivning for at kunne gøre noget for deres medlemmer. Derfor kan de ikke acceptere, at regler fra EU bliver gennemført via overenskomster mellem organisationerne under LO og Dansk Arbejdsgiverforening. I anden række har de kristelige en pointe, når de siger, at de går ind for at indføre beskyttelse af lønmodtagerne via lovgivning, siger Steen Scheuer.

Mogens Stig Nielsen bekræfter denne udlægning og klager samtidig over, at DKF ikke bliver inviteret med til højborgs, når regeringen forhandler med arbejdsmarkedets parter.

– Vi står jo uden for de aftaler, som LO har med DA og regeringen. Der må man indføre en minimumslovgivning, som man så kan bygge overenskomster ovenpå, hvad enten det er os eller LO, der indgår de overenskomster, siger Mogens Stig Nielsen

Også i LO har man set skriften på væggen.

– Det er tydeligt, at de har skiftet strategi i de senere år. Men der skal man huske, at LO-forbundene kører omkring 8.000 faglige sager om året. Men jeg har den opfattelse, at der ikke er noget system i hele verden, der har leveret så store frihedsgrader til det enkelte menneske som det danske, siger Tine Brøndum.

PR-sejr i Nyhavn

I november tegnede DKF overenskomst med restauratørerne i Nyhavn og hældte dermed endnu en portion salt i det sår, som den mangeårige konflikt har efterladt hos fagbevægelsen. DKF meddelte frejdigt, at »vi har løst en opgave, som LO ikke kunne klare«.

Ifølge DKF er overenskomsten i Nyhavn skrevet direkte af efter en tidligere aftale mellem restauratørerne og RBF, men ifølge Steen Scheuer er der ikke tale om afskrift.

– De kristelige sagde jo, at deres overenskomst var skrevet af efter RBF's gamle aftale. Men dér kan jeg sige, at det er den i hvert fald ikke, siger Steen Scheuer.

I LO er man fuldt ud klar over, at en genoptagelse af konflikten i Nyhavn ikke er populær i offentligheden. Derfor har man i første omgang valgt at se tiden an ud fra den gamle faglige devise om, at man ikke skal starte en konflikt uden at vide, hvordan man får den sluttet.

Efterlønnen trækker læsset

De kristeliges højborg er Jylland. Jo længere vestpå, jo bedre for DKF. Det typiske medlem er en ikke-faglært kvinde, som arbejder på deltid. Er hun gift, og er ægtefællen også inde i folden, er der en vis sandsynlighed for, at han er selvstændig

erhvervsdrivende. De stemmer ikke på Socialdemokratiet, og bryder sig ikke om fagbevægelsens økonomiske støtte til partiet.

Så søger man efter en jordisk forklaring på DKF's medlemsmæssige succes, er en rimelig forklaring, at et medlemskab af DKF er lige så meget en politisk protest som en religiøs vækkelse.

I dag er den kristelige a-kasse med sine 147.000 medlemmer landets femtestørste. Det svarer til mindre end syv procent af samtlige a-kasseforsikrede. Ser man alene på Den Kristelige Fagforening, falder antallet af betalende disciple til 64.000.

Indtil for tyve år siden – i 1978 – førte DKF en hensygnende tilværelse med under 10.000 betalende medlemmer i a-kassen. Men så kom efterlønnen!

Og selv om LO-fagbevægelsen er glad for efterlønnen, så har den også ført til, at mange danskere er blevet fristet af det lave kontingent hos de kristelige som en billig vej ind i dagpengesystemet med retten til efterløn vinkende forude.

Og det kan så være endnu en grund til, at LO-næstformanden så uforbeholdent kalder DKF'ere for nasserøve.

En anden profil

Ifølge en stikprøve, som Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen lavede i sommeren 1997, traf Den Kristelige Arbejdsløshedskasse forkerte afgørelser i tre ud af ti sager, som direktoratet undersøgte. Helt præcist var der fejl i 29,6 pct. af afgørelserne hos de kristelige.

Fejlprocenten for samtlige a-kasser lå nede på 16,3 procent. I LO-forbundenes a-kasser var der fejl i lige under 20 procent af sagerne.

Den Kristelige Fagbevægelse (DKF) har en tillidsmandsordning skrevet ind i landsoverenskomsten med Den Kristelige Arbejdsgiverforening. Tillidsrepræsentanter i DKF har et forlænget opsigelsesvarsel på fem måneder, men ikke nogen egentlig beskyttelse af tillidsfolk.

DKF mener, at strejker er skadelige for samfundet. Det skaber splid mellem mennesker, og det strider imod det kristne livssyn. Under storkonflikten i foråret var der flere eksempler på arbejdsgivere, som lod medlemmer af DKF udføre konfliktramt arbejde.

DKF går ind for en tillæggsforsikringsordning, så man selv kan betale sig til en højere dagpengeydelse, hvis man bliver ledig. På samme måde er DKF heller ikke fremmed over for tanken om at lade private forsikringsselskaber overtage efterlønsordningen.

DKF har ansat tre såkaldte branchekonsulenter og fem jurister, som tager sig af alt fagligt arbejde vedrørende overenskomstspørgsmål, faglige sager, arbejdsmiljø m.m.

I 1997 skaffede DKF sine 64.000 medlemmer 43 millioner kroner i form af erstatninger og efterbetalinger. Men der er ikke ansat socialrådgivere til at hjælpe

medlemmer, som eksempelvis søger førtidspension efter at være slidt op af arbejdet.

– I stedet bruger vi det offentlige system. Det er til for alle. Men vi kan ikke lave det arbejde, som specialforbundene under LO gør. Der har vi en lidt forskellig profil, siger Mogens Stig Nielsen, formand for DKF.

Rundt om Anker

Anker – jamen, ham kender vi jo!

Det var den første reaktion hos journalist Alex Frank Larsen, da han blev præsenteret for ideen om at portrættere den tidligere stats- og partileder og fagforbundsformand for TV2.

Men da han greb tanken og gik i gang med projektet, fandt han ud af, at mennesket Anker Jørgensen i høj grad rummer facetter, som er værd at berette om. Ikke at der bliver afsløret hemmelige sider af den tidligere socialdemokratiske topperson i de to TV-programmer. Men seeren kommer tæt på et menneske, som har formået at forene på én gang at være kompromissøgende politiker og samtidig kompromisløs i sin holdning til, hvad der er ret og, hvad der er vrang.

– Anker er meget styret af en udviklet intuition for, hvad der er rigtigt og forkert, og hvad man derudfra skal gøre i en given situation. Der er ikke noget fordækt over ham, siger Alex Frank Larsen efter masser af timer sammen med Anker privat, Anker til møde, Anker til valgaften og meget mere.

Venskab sat over styr

De oplevelser er for seerne klippet sammen til to portrætudsendelser på hver en lille time. I »Anker – Mennesket bag magten« åbenbares det, hvordan Anker Jørgensens indstilling til de tyrkiske myndigheders barske behandling af en aktiv kvinde med holdninger på tværs af regimet i sidste ende kommer til at koste venskabet med Bülent Ecevit, tidligere socialdemokratisk regeringsleder i Tyrkiet.

Her dykkes også ned i historien om, hvordan Anker, stik mod sine politiske efterfølgeres råd og til akkompagnementet af manges hovedrysten, drog til Bagdad og forenede sin menneskelige omsorg og sin politiske erfaring i bestræbelser på at få de danske gidsler ud af Saddam Husseins kløer.

I det andet program zappes blandt andet tilbage til mere hjemlige begivenheder fra Ankers faglige, politiske og private liv. Og hele tiden føres tråden tilbage til nutiden. Vi får blandt meget andet beskrevet den unge Ritt Bjerregaard, »der kunne være lidt hovski-snovski«, og vi får at vide, at indførelsen af efterlønnen er noget af det, Anker allerhelst vil huskes for.

Anker på TV og video

De to portrætprogrammer om Anker Jørgensen vises på TV2 omkring årsskiftet.

»Anker – Mennesket bag magten« kan ses onsdag den 30. december kl. 20. Den følgende onsdag, 6. januar kl. 20, vises »Anker – Mennesket bag meningerne«.

De to programmer, der begge varer 54 minutter, vil i begyndelsen af 1999 blive udbudt på video. NET-Produktion har salgsrettighederne til videoen og vil komme med et særligt tilbud til medlemmer af LO-forbund.

Tre blev årets tillidsrepræsentanter

Den nye pris er indstiftet for at hædre en eller flere tillidsrepræsentanter, som inden for det seneste år har ydet en særlig indsats for at skabe udvikling på deres arbejdsplads.

På repræsentantskabsmødet den 23. november besluttedes det at dele prisen op i tre portioner, som blev givet til:

Jette Nielsen, KAD afdeling 5. Er initiativtager til to spændende projekter på Radiometer: Job nr. 2, som betyder, at alle – hvis de ønsker det – kan uddannes til at bestride nye jobfunktioner på arbejdspladsen. Og gratis PC'ere til alle, der vil tage et PC-kørekort.

Ole Rasmussen, SiD Gladsaxe. Sammen med sin arbejdsplads, renovationselskabet Christiansminde, har han udviklet en 2 1/2-årig uddannelse som skraldemand, som nu er ved at blive udbredt til andre virksomheder i branchen.

Margit Betzer, HK afdeling 6. Får prisen for at have ændret virksomhedskulturen på Nomeco, hvor uddannelsesplanlægning og uddannelse i arbejdstiden for alvor er blevet sat på dagsordenen – både blandt ledere og medarbejdere.

Prisen uddeles efter indstilling fra LO-sektionerne og de faglige medlemsorganisationer inden for LO-Storkøbenhavn. Den er på i alt 25.000 kr. og finansieres af LO-Storkøbenhavns Arbejdspladsudviklingsfond. Støtte fra fonden skal primært bruges til uddannelses- og rejseformål.

Kommende aktiviteter

1999

- 6-8/1 Kursus i strategisk ledelse for LO-amtsformænd hold 2, LO-Skolen.
- 13-14/1 SAMAK's årskonference på Hotel Scandic i København.
- 27-29/1 Kursus i strategisk ledelse for LO-amtsformænd hold 1, LO-Skolen.
- 28/1 Temadag om etnisk ligestilling på Højstrupgård.
- 2-3/2 Amtsorganisationskonference på Højstrupgård.
- 8-9/2 BST-seminar på LO-Skolen.
- 16-17/2 RAR-konference på Højstrupgård.

Kritikere fik svar på tiltale

Roskilde Højskole dannede rammen for et debatmøde om efterlønnen og finansloven for 1999 arrangeret af LO-sektion Roskilde tirsdag den 15. december 1998.

Arrangørerne havde lokket med godteposer til alle, der mødte op en halv time før starten kl. 18, og de holdt ord. Ved baren til den store konferencesal stod to kønne faglige tillidskvinder ikklædt blinkende nissehuer og uddelte godteposer indeholdende to sandwich og en juleøl til hver.

Over 200 deltagere havde fundet vej til højskolen for at debattere finansloven med Ove Hygum, Ole Sohn og Jette Gottlieb. Det er længe siden, at LO-sektionen har været ramme for så stort et arrangement, og at så mange fra venstrefløjen har været samlet til et socialdemokratisk rabaldermøde.

Det var også spændende at se, hvordan arbejdsminister Ove Hygum klarede sit første møde med fagbevægelsen som foreslået folketingskandidat i Socialdemokratiet i Roskilde.

Der blev ikke lagt fingre imellem i debatten. De fleste spørgsmål gik til arbejdsministeren, og selv om mange af spørgsmålene var af teknisk karakter, fik alle et svar.

Beviset er på plads

Der er ingen tvivl om, at nogle føler sig ført bag lyset af Socialdemokratiet. Folk kan sagtens forstå, at udviklingen i brug af efterlønnen krævede handling. Men forventningerne fra valgkampen er ikke blevet indfriet.

Efter disse ting var sagt, var det åbenbart både for Ole Sohn og Jette Gottlieb, at et socialdemokrati med 19 pct. vælgertilslutning hverken er fortjent, ønskeligt eller politisk brugbart – ej heller for venstrefløjen.

Tilbage står, at det »efterlønsbevis«, der blev stillet i udsigt under valgkampen, med få ændringer nu er en realitet. Med opbakning fra 142 mandater i Folketinget bliver dette bevis meget vanskelig at tage fra folk, uanset hvilken regering der dannes efter næste valg. Det er i sig selv en politisk sejr.

Forhandlingerne om efterlønnen forsætter i det nye år. LO-sektionens initiativ var med til at ruste deltagerne bedre til næste fase i debatten. Mødet i Roskilde efterlod i øvrigt mange med et indtryk af en arbejdsminister, som – konfronteret med hovedparten af den lokale venstrefløj – selv var i stand til at give svar på tiltale.

Udtalelse fra storbymøde

De store LO-sektioner i København, Odense, Esbjerg, Randers, Aalborg og Århus ønsker ikke, at arbejdsmarkedspolitikken igen skal kædes sammen med de årlige finanslovsforhandlinger.

Det understreges i en udtalelse, som blev vedtaget på et storbymøde i København den 1. december. Udtalelsen er sendt som et åbent brev til den socialdemokratiske folketingsgruppe.

Det er især ændringerne i efterlønnen, som får de seks LO-sektioner til at tage afstand fra fremgangsmåden. Resultatet er blevet en markant forringelse af ordningen, som er blevet et gode for de højtlønnede, hvorimod de lavestlønnede og nedslidte lades i stikken.

Sektionerne tror ikke på garantierne om, at efterlønnen nu er sikret for fremtiden. Derfor rettes en kraftig opfordring til Socialdemokratiet om at »besinde sig og finde tilbage i et godt og fremadrettet samarbejde med fagbevægelsen til gavn for samfundets dårligst stillede. Og til gavn for partiets troværdighed«.

Forsøgsuddannelse for a-kassevikarer

I Århus amt er der taget et konkret initiativ, der kan bidrage til at forstærke den regionale indsats for at få flere ledige i gang med job eller uddannelse.

Det er det regionale AF/a-kasseudvalg, der i samarbejde med det lokale AF/a-kassesamarbejde i Randers-området har startet en forsøgsuddannelse for vikarer til såvel Arbejdsformidlingen som a-kasserne.

Sigtet er, at både ledige og beskæftigede med interesse for området kan få et konkret uddannelses tilbud med mulighed for efterfølgende ustøttet beskæftigelse i en a-kasse eller i AF.

LO-Århus amt vil påtage sig en koordinerende opgave med henblik på at få den ny uddannelse udbredt til hele amtet.

Seks a-kasser er gået i spidsen med at stille praktikpladser til rådighed og indgå i konkrete jobrotationsprojekter. Det er SiD, HK, FOA, PMF, Metal og TIB. De første aftaler og tilbud ventes at være på plads i februar, skriver nyhedsbrevet for LO-Århus amt.

Fortsat vækst kræver udvikling af medarbejderne

Øget internationalisering, små årgange på arbejdsmarkedet, teknologisk udvikling og større miljøhensyn er vilkår, som virksomheder og medarbejdere i stigende grad må forholde sig til.

Skal dansk økonomi sikres fortsat vækst, er det afgørende, at virksomheder og medarbejdere er i stand til at omstille sig til de nye udfordringer.

Arbejdsministeriet støtter udviklingen af danske virksomheder og medarbejdere. Gennem "Puljen til fremme af et bedre arbejdsliv og en øget vækst" og "Puljen til Uddannelsesplanlægning" er der bevilget i alt 150 millioner kroner til omkring 350 konkrete udviklingsprojekter i den private og offentlige sektor.

Spørgsmålet er, hvad er der kommet ud af de mange projekter. Det gav Arbejdsmarkedsstyrelsens konference "Mennesker i udvikling – Virksomheder i forandring" for nylig i Vejle et væsentligt fingerpeg om.

På konferencen deltog virksomheder, medarbejdere, forskere og andre centrale aktører fra arbejdsmarkedet. Formålet var at pege på nye veje for udviklingen af virksomheder og medarbejdere.

Alle vil have ansvar

Projekterne, der har fået støtte fra Arbejdsministeriets to puljer, dækker et bredt udsnit af det danske arbejdsmarked lige nu fra jernindustri, møbelsnedkeri, cementfabrikker til tandlæger, kommunal ældrepleje og rengøring, turistforeninger, ostehandlere og brødfabrikker.

Den store interesse for puljerne viser, at mange danske virksomheder og medarbejdere er bevidste om, at udviklingen stiller stigende krav til uddannelse, fleksibilitet og evne til omstilling.

Blandt andet ses en erkendelse af, at der er en snæver sammenhæng mellem på den ene side medarbejdernes udviklingsmuligheder, et godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde og på den anden side produktivitet, kvalitet og dermed konkurrenceevne.

– Jagten på de gode eksempler er for mig den bærende kraft i de to puljer. At nogen gør sig konkrete praktiske erfaringer, som andre direkte kan tage ved lære af. Det er hele essensen, siger arbejdsminister Ove Hygum, der var blandt deltagerne på konferencen.

Han mener, det er en myte, at medarbejderne ikke vil have ansvar. Når de først har prøvet, vil de føle det som en kæmpemæssig tilfredsstillelse. Og de vil slet ikke have lyst til at arbejde uden ansvar igen.

Masser af eksempler

På konferencen fortalte senior manager Erik Bach Sørensen fra Dandy fortæller om de konkrete erfaringer med kompetenceudvikling på virksomheden. Mens hjerneforsker Kjeld Fredens gav et indblik i læreprocesser set fra en hjerneforskers synsvinkel.

Andre oplæg på konferencen handlede om strategisk medarbejderudvikling, ny arbejdsorganisering og nyt arbejdsindhold, effektmålinger af investeringer i medarbejderudvikling, psykisk arbejdsmiljø i en forandringstid samt de arbejdsmarkedspolitiske og uddannelsesmæssige udfordringer, vi står over for.

Du kan læse mere om konferencen på www.arbejdsliv.dk/munkebjerg. Her vil du også kunne finde informationer om de 150 projekter, der har fået støtte gennem de to puljer.

Det overordnede formål med "Puljen til fremme af et bedre arbejdsliv" er at sikre medarbejderne mulighed for faglig og personlig udvikling og samtidig forbedre virksomhedernes vækst og udviklingsmuligheder.

Ansøgningsfristen for sidste uddeling af puljestøtte er 2. februar 1999.

Fra Arbejdsministeriets pulje til uddannelsesplanlægning er der sat projekter i gang for godt 55 mill. kr. Der uddeles ikke flere midler fra puljen.

Vær ikke for hellig til at have en holdning

Synnøve Søe har valgt at tro. Derfor går hun i kirke hver søndag.

Men hvad betyder religionen for andre, der ikke rigtigt tror på noget?

Dette centrale spørgsmål kommer til debat på det næste Future Raid for unge, som Mindscope har inviteret til på Esbjerg Højskole fra fredag den 29. januar til søndag den 31. januar. Arrangør er Mindscope, som bl.a. opfordrer deltagerne til at diskutere, hvorfor de kristne ritualer er så interessante, når kun de færreste unge tillægger bibelen den store sandhedsværdi. Vær ikke for hellig til at have en holdning, lyder opfordringen.

Overskriften på weekendens tema er »Er religion stadig opium for folket?« Foruden Synnøve Søe deltager sognepræst Anne Braad fra Nørrebro, som fortæller om, hvordan den danske version af kristendommen praktiseres i dag. For hendes skyld må folkekirken gerne udvikle sig til et medborgerhus eller en højskole – bare den bliver brugt. Det er jo staten, og medlemmerne, som betaler i sidste ende.

Det tredje debatskabende indslag på Raid'et bliver en omgang totalteater, der tager de gode gamle historier og myter under kærlig behandling. Der kræver både knofedt og passende mængder censur, hvis testamenterne skal gøres politisk korrekte set med 90'ers øjne, mener man i Mindscope.

Religions-Raid'et er kun det første af seks weekender i 1999, hvor kontroversielle temaer sættes under debat. Blandt de øvrige emner, der tages op i årets løb, kan nævnes kroppen i verden, musik, opdagelsesrejser og fremtiden.

Mindscope vil gerne i kontakt med unge, der ikke kender fagbevægelsen så godt. Derfor er alle interesserede velkommen til at deltage i kommende Future Raids.

Tilmelding til arrangementet den 29.–31. januar kan ske direkte til Mindscope på telefon 75 45 44 97 eller via Internet: www.mindscope.dk.

Fagbevægelsen skaber prisfald på computere

Ifølge IDC, som er et firma, der løbende følger prisudviklingen, har fagbevægelsen med sine tilbud været med til at øge konkurrencen på computermarkedet og dermed givet et prisfald, som har skabt en kraftig vækst i PC-salget.

Som det er fremgået fra starten, vil vi hele tiden følge udviklingen på markedet og enten få en bedre pakke til samme pris eller den samme pakke til en lavere pris.

Derfor ændrer vi pakken med en 17 tommer skærm. Prisen bliver uændret 16.999,- eller 525,- kr. pr. måned.

Selv om det er positivt, at vi har været med til at sikre et prisfald, mener vi stadig, at der er mulighed for yderligere prisfald.

Derfor vil vi gerne udvide vores koncept med en alternativ pakke 2, som på den indholdsmæssige side er meget konkurrencedygtig med andre firmaers tilbud, men til en lavere pris: 12.850,- eller 399,- kr. pr. måned.

Vi har på baggrund af de foreløbige erfaringer valgt at ændre 24 timers servicen til en almindelig service, at ændre Internet-abonnementet fra tre år til et år og lade printeren udgå.

Pakke 1:

Den oprindelige HjemmePC-fra din fagforening med udvidet brugersupport og service samt tre års gratis internetopkobling. Som følge af den sidste tids generelle prissænkninger på EDB-markedet, som vores HjemmePC-fra din fagforening til dels har været medvirkende til at skabe, er det nu muligt at opgradere pakke nr. 1 til at indeholde en 17 tommers skærm, imod den oprindelige 15 tommers skærm. Pris: 16.999,- kr.

Pakke 2:

Identisk med den oprindelige pakke 1 (15 tommers skærm), men uden udvidet support og service, med kun ét års gratis Internet-opkobling og uden printer. Pris: 12.850,- kr.

Der er i forbindelse med lanceringen af de to pakke-løsninger udformet en række nye annoncer, som er sendt ud til fagbladene.

Gratis Internet

Der er nu 21.724 LO-medlemmer, der har benyttet sig af tilbudet om 1 års gratis Internet-opkobling. Der planlægges i øjeblikket en række møder mellem CyberCity, NET-Medier og fagbladsredaktørerne, således at vi kan målrette markedsføringen – dvs. annonceringen i fagbladene – bedre i forhold til de enkelte forbunds medlemmer.

Et nyt år med Aktuelt

Aktuelt tager hul på årtusindets sidste år ved – i en enkelt dag – at kikke 1.000 år tilbage. I et kæmpe-tillæg torsdag den 31. december stiller vi spørgsmålet, hvorfor Danmark er blevet til den nation, vi kender i dag. Fra vikingernes plyndringer, fæstebønder, reformation, svenskekrige og til industrialisering, Internet og intime udsendelser i fjernsynet.

Hvad er der sket med vores levealder, sundhed, sexliv, miljø, folk, og hvad er der sket med vores sprog? På tyve udvalgte områder graver vi tusind år tilbage og stiller spørgsmålene: Hvorfor fik vi det land og de indbyggere, vi har i dag? Og hvordan får vi et endnu bedre land?

Aktuelt har i 1998 sat dagsordenen med nogle store temaer om blandt andet fattigdom, det nye Europa og det kommunale Danmark. I 1999 intensiverer vi den dybdeborende og dagsordensættende journalistik – det vil fremover ske på alle stofområder i avisen: Indland, Penge, Kultur, Sport og Udland. Hver uge med et dybdeborende Fokus, der går bag om nyhederne og bringer sammenhængen, indsigten og analysen.

Følg med. Og vær beredt til et nyt årtusinde...

»Demokraten«

Musicalen om Peter Sabroes liv fra skomagerdreng til journalist og folketingsmand, som blev opført i Århus Musikhus i oktober måned, er optaget til TV af NET-Produktion. »Demokraten«, som musicalen hedder, blev forleden vist på DR2 i forbindelse med en temaaften om børns rettigheder. Programmet efterfulgtes af et dokumentarprogram om børns vilkår i dag.

»Demokraten« tilbydes også på video og CD med særlig rabat til medlemmer under LO-forbund: Prisen er pr. stk. 120,- kr. mod normalpris 150,- kr. Video og CD' bestilles hos NET-Produktion, Kalvebod Brygge 35, 1595 København V. Tlf. 33 18 44 66.

»Demokraten« kan også bestilles elektronisk via www.faglig.dk.

Net-Dialog

Vi forventer fortsat, at den nye server kan tages i brug mellem jul og nytår. Vi er i øjeblikket ved at lægge sidste hånd på CD-rom'en, der skal indeholde den ny NET-Dialog version 5.5 samt vejledningen hertil. Arbejdet med CD-rom'en forløber planmæssigt, dog med en forsinkelse på ca. tre uger. Hvis man har Internet-adgang, kan version 5.5 downloades fra Internet på www.net-dialog.dk.

NET-Zine

Vi opfordrer fortsat til, at alle aktive LO-medlemmer tager del i udvikling, artikelvalg, vinkling mv. af ungdomsmagasinet. Skriv til Brain Bank på NET-Dialog og bliv hørt i forhold til de emner, der kommer i de næste numre af Tjeck Magazine.

Særpris på »Hvem byggede Danmark?«

Som nævnt i sidste nummer af LO-link har LO's jubilæums CD-rom »Hvem byggede Danmark?« fået en meget positiv modtagelse både af anmeldere og brugere. Senest har LO fået tildelt Orfeus-prisen for sin udgivelse. Det er en pris, der uddeles til de bedste undervisningsmaterialer for unge, men den nye CD-rom har mange andre anvendelsesmuligheder.

Med sit store udbud af kildemateriale og mange søgefunktioner er »Hvem byggede Danmark?« uhyre velegnet til selvstudier for interesserede i alle aldersgrupper. Men CD-rom'en anbefales også varmt til voksenundervisning og studiekredsbrug.

En oplagt målgruppe er pensionister og efterlønsmodtagere, som vil kunne nikke genkendende til mange af de indslag, der er medtaget på CD-rom'en i form af historiske billeder, film mv. Lokale faglige pensionistforeninger vil i øvrigt kunne kombinere et arrangement om jubilæums-CD'rom'en med instruktion i brug af EDB og PC'ere, som ikke alle ældre er lige fortrolige med.

»Hvem byggede Danmark« er udgivet i samarbejde med Munksgaards Forlag med historikeren Claus Larsen som redaktør. Det er muligt at få et indtryk af, hvordan CD-rom'en fungerer, ved at gå ind på den særlige hjemmeside på Internet. Adressen er: hvembyggede.dk.

CD-rom'en kan købes i boghandelen for 395,00 kr. LO-medlemmer kan opnå en særpris på 295 kr. ved at bestille gennem NET-Produktion, tlf. 33 18 44 66, eller på hjemmesiden www.fagligt.dk.

Dramatisk dyst for 7. klasser

Henved 300 glade og forventningsfulde 7. klasse-elever indtog Odense Congress Center fra morgenstunden tirsdag den 15. december.

De kom fra hele landet for at mødes til den afgørende finaledyst om førstepræmien i LO Skolekontakts store jubilæumskonkurrence for skoleelever, som bestod i en uges ophold på Malta med hele klassen.

Lysten til at konkurrere og glæden over at spille teater blev ikke mindre i løbet af de mange timer, som det tog for dommerne at finde frem til de heldige – og dygtige – vindere. Tværtimod voksede spændingen, for hver gang et af de 14 kæmpende hold kom på scenen for at vise deres bud på opgaven, som lød: »Sådan skal mit arbejdsliv være«.

Og først ved 18-tiden kunne LO's næstformand Tine Aurvig Brøndum som formand for dommerpanelet kåre ikke en, men hele tre stolte vindere af den landsdækkende konkurrence.

Førstepladsen gik til 7.a på Hedegårdsskolen i Ballerup ved København, som høstede stor ros og anerkendelse for sin behandling af temaet. »Forestil dig« var titlen på det visionære vinderdrama, som var stærkt inspireret af den gamle John Lennon-sang »Imagine«.

Stykket bygger på en blanding af teater, gøgl og akrobatik og var tilrettelagt, så det gav eleverne mulighed for at demonstrere deres kreative og skabende talenter. Pointen var, at det netop er fantasien og kreativiteten, som de unge gerne vil tage med sig ud i deres fremtidige arbejdsliv.

Historien var med

På andenpladsen kom Johannesskolen på Frederiksberg, mens Stjernevejsskolen i Hedensted ved Vejle blev nummer tre. Mens eleverne fra Ballerup nu rejser til Malta med Dansk Folke-Ferie, skal de unge fra Johannesskolen på en uges ophold

på KAD's kursusejendom »Smålandshavet« i Karrebæksminde. For Stjernevejsskolen går turen i en uge til Metalskolen i Holstebro.

I modsætning til Hedegårdsskolen havde en stor del af de konkurrerende klasser valgt at lade det historiske indgå i deres forestillinger – selv om det ikke var en betingelse for at deltage i konkurrencen, som havde undertitlen »1898 – 1998 – 2008«. Men mange var klart inspireret af en række forløb, som de havde gennemgået bl.a. i dansk- og historietimerne om udviklingen på det danske arbejdsmarked gennem de sidste 100 år. Desuden havde klasserne benyttet sig af tilbuddet om at få tilknyttet en gæstelærer, som kunne føre eleverne ajour med de nyeste tiltag i arbejdslivet – herunder tankerne og ideerne om »Det Udviklende Arbejde«.

Ifølge de nye EU-regler om børns arbejde er 7. klasseelever normalt ikke gamle nok til at have egentlige fritidsjob – derfor er deres førstehåndskendskab til arbejdsmarkedet ikke så stort som for tidligere årgange.

De unges krav til arbejdslivet

De mange bud på fremtidens arbejdsliv faldt i god jord hos dommerpanelet, som foruden LO-næstformanden bestod af to elever, en gæstelærer samt filminstruktøren Nils Malmros.

Et gennemgående træk ved de 14 forestillinger var, at de unge har store forventninger til deres kommende arbejdspladser. – Så vi får nok at se til i LO de næste 10 år, hvis det skal lykkes at opfylde de unges ønsker, sagde Tine Brøndum ved prisoverrækkelsen.

De krav, som gik igen i mange af stykkerne ved finalestævnet, var at de unge ønsker sig et godt og sundt miljø uden forurening, at jobbet skal være fri for stress, og at der også bliver tid til familien.

AMU's fremtid med en ny finanslov

Af forstander Jørgen Aaboe, AMU-Center Horsens/Silkeborg

Den nye finanslov for 1999 lægger loft over det fri optag til AMU-Centrenes uddannelser. AMU-Centrene får som følge af loftet en øvre ramme på i alt 400.000 elevuger i hele landet. Det er små 15 pct. mindre end de aktiviteter, vi har haft i 1998. Det kan i værste fald betyde dramatiske nedskæringer i det beredskab for efteruddannelse, som AMU nu igennem flere år har opbygget.

I AMU-systemet vedkender vi os selvfølgelig vores ansvar. Men de nedskæringer, vi kan se frem til, vil alt andet lige være en trussel mod det uddannelsesberedskab, vi på AMU-Centrene hidtil har kunnet reservere til arbejdsmarkedsrådene og AF. For at tilpasse os finansloven vil vi være nødt til målrettet at satse endnu mere på vore virksomhedskunder og lægge størsteparten af vores uddannelsesvolumen i aktiviteter, der sigter mod opkvalificering af allerede ansatte. Det vil betyde, at beredskabet til aktiveringsindsatsen bliver mindre, og sandsynligvis vil der flere steder slet ikke være noget fleksibelt beredskab til stede.

Tæt lokalt samarbejde

I både Vejle-regionen og Århus-regionen – som er de to regioner, AMU-Center Horsens/Silkeborg arbejder i – har de regionale arbejdsmarkedsråd hidtil haft stor succes med at undgå flaskehals- og mangelsituationer på arbejdsmarkedet. Dette kan kun ske gennem et målrettet, tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner og virksomheder. På AMU-Center Horsens/Silkeborg har vi især igennem det seneste år netop udviklet vores organisation til at opfylde kravet om større fleksibilitet på uddannelsessiden og hurtig omstilling. Samarbejdet med de lokale virksomheder, arbejdsmarkedsrådene og AF er i dag det helt centrale fokuspunkt i vores planlægning.

Lokalt er dette bl.a. slået igennem ved, at vi har opdelt alle medarbejdere i brancheteam, som går på tværs af organisationen og på tværs af geografier. Det er AMU-systemets særkende at være så tæt på kunderne som muligt, og det søger vi på AMU-Center Horsens/Silkeborg at opfylde gennem den ny organisering. Vi har bl.a. et ønske om, at en større del af vores undervisning kan afvikles som forlagt undervisning ude i virksomhederne.

Meritsystem for efteruddannelse

Hvis man skal se på AMU's rolle i fremtiden, vil grundstammen i ydelserne fortsat være de kortere, kompetencegivende uddannelser. Men sammenhængende, særligt tilrettelagte uddannelsesforløb og individuel afklaring omkring uddannelse og kompetencer vil komme mere i centrum end hidtil. AMU-uddannelserne kan komme til at spille en helt central rolle i udviklingen af et arbejdsmarked, hvor ikke mindst de menneskelige ressourcer og kompetencer bliver en væsentlig konkurrencefaktor.

Vi mangler dog i dag et landsdækkende meritsystem for efteruddannelse, som bør opbygges, så man hurtigt kan se, hvor uddannelserne hører hjemme, og hvor man kan gå videre. En sådan opbygning kan måske tænkes ind i den kommende reform af voksenerhvervsuddannelserne.

Jeg håber, de værste virkninger af finanslovsloftet for 1999 kan afbødes lokalt. Men det vil kræve, at arbejdsmarkedets parter og de regionale arbejdsmarkedsråd melder meget tydeligt og fremadrettet ud, hvordan de vil prioritere og bruge efteruddannelsesmulighederne i de kommende år.

Sker det, er AMU parat til at spille med.

Bidrag til rubrikken »Månedens indlæg« kan indsendes til redaktionen af »LO link« via Net-Dialog på adressen: lo link postkasse. Eller via e-mail på adressen: link@lo.dk