

## Indhold

### LO link / Oktober 1999

#### Telearbejde har mange side 2 fordele

Men der er også brug for klare minimumsstandarder bl.a. for at undgå øget arbejdspress og undergravning af det faglige miljø

#### Flere i privat jobtræning side 3

LO og DA i Vejle amt går sammen for at oprette flere jobtræningspladser i private virksomheder. Det er vejen ud af ledighed for 75 pct.

#### Overenskomster skal side 5 overholdes

– også af tyske firmaer, fastslår ny rapport om vilkårene for håndværksvirksomheder nord og syd for grænsen.

#### Solidaritet lokalt og globalt side 9

Alf sætter fokus på arbejdstagerrettigheder og NGO'ernes rolle på inspirationskonference om international solidaritet.

#### Samarbejde på begge sider side 9 af Øresund

LO-Skolen indbyder til kontaktkonference for firmaer og organisationer, der vil være med til at udvikle den ny region.

## Lad os tage en saglig debat om ØMU'en!

### Af Hans Jensen, LO's formand

Alt tyder på, at ØMU'en er kommet for at blive. Det betyder, at vi i fagbevægelsen må »se ØMU'en i øjnene« og formulere krav til beskæftigelsespolitikken og ØMU'ens indretning – samt vurdere mulighederne for at gavne lønmodtagernes interesser.

Det er også vigtige elementer i den debat, vi i LO har indledt med ØMU-rapporten »Beskæftigelse og fælles mønt«, som nu i den kommende tid skal ud på arbejdspladserne. Vi er også i gang med at udarbejde en pjece, der i et letlæseligt sprog sammenfatter en del af de konklusioner, som er i rapporten.

I de tidligere debatter om Danmarks rolle og ønsker i forbindelse med det europæiske samarbejde har diskussionerne til tider været svære at holde »på sporet«. Mange gange har debatten drejet sig om helt andre ting end dem, der var til afstemning. Hverken dengang eller nu kan vi være tjent med det.

Jeg forventer, at vi senest omkring årsskiftet 2000/2001 får en afstemning om Danmarks tilknytning til den fælles mønt, euroen. Jeg mener, det er vigtigt, at vi bruger tiden op til afstemningen så effektivt som overhovedet muligt, så alle har haft muligheden for at debattere ØMU'en, når afstemningsdagen oprinder.

Personligt er jeg meget afklaret omkring den fælles mønt. Med indførelsen af det indre marked blev der skabt fri bevægelighed for varer, tjenester, kapital og arbejdskraft i EU-landene. Selv om det indre marked samlet set har været til fordel for europæerne, så er der ingen tvivl om, at det især har været til gavn for kapitalisterne, fordi virksomheder og penge er lettere at flytte end mennesker.

Derfor er det vigtigt, at der nu skabes en balance, som sikrer lønmodtagerne deres andel af det indre markeds gevinster.

*LO's ØMU-rapport »Beskæftigelse og fælles mønt« kan hentes fra LO's hjemmeside på internettet - <http://www.lo.dk> – eller bestilles fra LO's pjeceafdeling på tlf. 35 24 60 00.*

## LO sætter fokus på telearbejde

### Plakatsøjlen

Der er mange fordele ved at arbejde hjemme, men der er også brug for klare minimumsstandarder for at undgå de negative sider af telearbejdet. Det fremgik bl.a. af en international konference i Århus, der lagde op til debat om den nye måde at organisere arbejdet på

LO har i den seneste tid gjort en stor indsats for at informere om, hvordan vi forholder os til telearbejde – en arbejdsform, der griber mere og mere om sig inden for vidt forskellige faggrupper. Det er blevet mere almindeligt at arbejde hjemme enten én eller et par dage om ugen, og der er også et stigende antal lønmodtagere, der har et fuldtidsjob hjemmefra og kun kommunikerer med arbejdsgivere og kolleger via Internet eller telefon.

I slutningen af september deltog LO-sekretær *Marie-Louise Knuppert* international konference i Århus, hvor forskere, politikere, erhvervsledere og faglige folk diskuterede udfordringer og perspektiver i telearbejdet. Det er LO's umiddelbare opfattelse, at vi skal forholde os positivt til telearbejde. Alene af den årsag at arbejdsformen åbner op for en helt ny tilrettelæggelse af arbejdsdagen. Vi ser jo, hvordan mange har svært ved at få arbejde og familie til at hænge sammen, og når man arbejder hjemme, kan det være lettere at disponere sin tid. På et noget højere samfundsplan er det samtidig oplagt, at mindre forurening og en styrkelse af lokalsamfundet også er blandt de positive følgevirkninger af hjemmearbejdet.

### Arbejdspresset lurser

Men som Marie-Louise Knuppert understregede i sin tale på konferencen – og som hun også formulerede det i dagbladet *Aktuelt*, mens konferencen stod på – så er der nogle alvorlige negative sider ved telearbejde. Aspekter, som vi som fagbevægelse må sørge for at forbedre. En af de mest synlige er et stigende arbejdspress. Undersøgelser viser, at folk ikke blot arbejder mere effektivt, når de arbejder hjemme – de arbejder også i længere tid. Virksomhederne jubler, fordi det giver

resultater på bundlinjen, men situationen kan hurtigt få konsekvenser for lønmodtagerne og deres familier.

Et andet problem ved telearbejde er, at folk risikerer at blive isolerede, hvis de ikke har nogen kontakt med kolleger. Og når folk ikke møder på arbejde, er der også en væsentlig risiko for, at det faglige miljø undermineres.

### Fagligt samarbejde nødvendigt

Så selv om LO's holdning er, at fagbevægelsen skal møde udfordringerne på telearbejdsmarkedet med en positiv indstilling, skal det samtidig ske ud fra en sund skepsis.

På internationalt plan har ILO fastlagt nogle minimumsstandarder og en strategi for »homeworking«. Dem vil LO gerne tilslutte sig, men vi vil også forsøge at nå længere, så vi på den måde kan højne standarderne for telearbejde, både i Danmark og i hele EU. Derfor arbejder vi på at intensivere samarbejdet med arbejdsgiverne omkring fastlæggelse af mere detaljerede retningslinier for telearbejde. Overenskomstsmæssigt har det kunnet lade sig gøre at dække 1,5 mio. lønmodtagere på området. Også selv om mange spæde, at det ikke kunne lade sig gøre. Det giver blod på tanden i retning af at udvide samarbejdet, så vi får sat fokus på de faldgruber, der er ved telearbejdet, og som vi i Danmark må undgå. Vi er allerede nået langt, hvad angår arbejdsmiljø og en sikring af ordentlige fysiske arbejdsforhold. Nu gælder det også de mere sociale forhold ved denne specielle arbejdsform.

*I forbindelse med konferencen i Århus er der oprettet en hjemmeside på Internet, hvor der kan hentes flere oplysninger om telearbejde. Adressen er:*  
[www.telework99.dk](http://www.telework99.dk)

## Følg LO's kongres på Internet

Fra den 24. til den 29. oktober holder LO kongres i Falkoner Centret i København. Har du adgang til Internet, kan du følge begivenheden på web-adressen [www.lokongres.dk](http://www.lokongres.dk). Blandt de mange tilbud vil være nyhedshistorier, faglige quizzer, konkurrence og lynafstemninger – og ikke mindst vil der være mulighed for at deltage i en net-debat om LO's velfærdsoplæg og fagbevægelsens udvikling i fremtiden.

Du får også chancen for at være med i vores Internet-konkurrence – der er flotte præmier til vinderne.

Desuden kan du følge kongres-debatten direkte. LO sender nemlig live web-TV fra alle de vigtigste begivenheder. Har du ikke tid til at følge den direkte sending, er det muligt at se genudsendelsen hele døgnet rundt.

LO's kongres-hjemmeside [www.lokongres.dk](http://www.lokongres.dk) går i luften den 15. oktober. På godt gensyn.

### Plakatsøjlen

## Kommende aktiviteter

- 12/10 Dagmøde for RAR-kontaktudvalget i LO.
- 24–29/10 LO-kongres i Falkoner Centret i København.
- 30–31/10 AIF's inspirationskonference om »Global solidaritet - lokal aktivitet« på Hotel Cab Inn på Frederiksberg.
- 4–5/11 LO-Skolens konference vedr. kontaktforum for Øresundsregionen.
- 10–11/11 AU-konference i LO.
- 17–18/11 AMU/VUC-konference på LO-Skolen.
- 29–30/11 RAR-konference på Højstrupgård.
- 7–8/12 LO-amtskonference på Højstrupgård.

## LO og DA slår et slag for privat jobtræning

### Arbejdsmarkedspolitik

De to store hovedorganisationer i Vejle amt går nu sammen om en fælles kampagne for at skaffe flere jobtræningspladser til ledige i de private virksomheder

Privat jobtræning har vist sig at være den mest effektive vej ud af ledighed. Derfor vil LO og Dansk Arbejdsgiverforening i Vejle amt gøre en ekstraordinær indsats for at få lokale virksomheder til at oprette flere jobtræningspladser. Aktionen sker i tæt samarbejde med AF og Det regionale Arbejdsmarkedsråd i Vejle-regionen.

Op mod 75 pct. af de ledige, som i 1998 var i privat jobtræning i Vejle amt, har i dag fået arbejde eller er under uddannelse. I alt kom 450 ledige i jobtræning i en virksomhed i Vejle

amt i 1998. Til sammenligning kommer kun 40-50 pct. ud af ledigheden, når man bruger uddannelse til at aktivere de ledige.

### Mangel på jobtræningspladser

I 1999 har de fire AF-kontorer i Vejle-regionen fået jobordrer ind fra virksomheder på i alt 400 private jobtræningspladser. Af dem er de 300 foreløbig blevet besat, mens resten er ved at blive det. Det regionale arbejdsmarkedsråds mål er, at der skal påbegyndes 710 jobtræningspladser i lokale

virksomheder i 1999.

På landsplan har private virksomheder kun oprettet ca. en tredjedel af de jobtræningspladser, der af Landsarbejdsrådet var sat som mål for 1999.

#### **Et effektivt redskab**

– Privat jobtræning er et af de mest effektfulde redskaber i arbejdsmarkedspolitikken, fordi de ledige gennem jobtræningen både bliver opkvalificeret og samtidig får fodfæste på arbejdsmarkedet. De ledige får mulighed for at vise, hvad de kan, og virksomheden får mulighed for at prøve en kommende medarbejder lidt af.

I Vejle amt er vi heldigvis stadig i den situation, at beskæftigelsen stiger, og ledigheden falder. Men det betyder samtidig, at det især inden for nogle brancher bliver sværere og sværere at finde nye medarbejdere med de rette kvalifikationer. Det har vist sig, at jobtræning er en effektiv måde at rekruttere ny arbejdskraft på, siger næstformand for Det regionale arbejdsmarkedsråd, *Per Laustsen, DA*.

#### **Gode eksempler**

LO/DA-kampagnen i Vejle amt går ud på at gøre virksomhedernes ledere, tillidsfolk og medarbejdere opmærksomme på den gode effekt, der kan komme ud af at ansætte ledige i privat jobtræning.

– Der kan være en række holdningsmæssige barrierer, der gør, at virksomhederne foretrækker at ansætte ordinær arbejdskraft og går udenom at oprette jobtræningspladser. Barriererne kan f.eks. være skepsis hos medarbejderne over for støttet beskæftigelse eller travlhed i virksomheden, så man ikke orker at påtage sig ansvaret omkring at ansætte en ledig i jobtræning.

Men vi har masser af eksempler på, at private virksomheder har fået virke-

lig gode medarbejdere ansat gennem jobtræningsordningen. Det er nogle af de eksempler, vi vil prøve at få frem gennem kampagnen. Vi vil også opfordre virksomhederne til i samarbejde med tillidsrepræsentanterne at få aftaler i stand om jobtræning og om, hvordan virksomheden vil bruge jobtræningsforløb, siger formanden for Arbejdsmarkedsrådet, *Svend Aage Hansen*, som også er LO-formand i Horsens.

#### **Merbeskæftigelse**

Når en virksomhed ansætter en ledig i et jobtræningsforløb, kan arbejdsgiveren få et løntilskud på 48,84 kr. i timen i op til seks måneder. Der skal være tale om reel merbeskæftigelse. Virksomheder kan anvende jobtræning som introduktion til fast ansættelse eller lærlingeaftaler og som led i jobrotationsprojekter. Jobtræningsforløb kan kombineres med uddannelse.

Jobtræningsordningen formidles gennem Arbejdsformidlingen, der i Vejle-regionen bl.a. har oprettet emnebanker over ledige, som er motiverede for at komme i jobtræning i en privat virksomhed. AF er behjælpelig med at finde et antal egnede ansøgere, som virksomheden kan vælge imellem, præcis som ved andre ansættelser.

#### **Medieomtale**

Kampagnen i Vejle amt skal markedsføre privat jobtræning i forhold til virksomhederne bl.a. gennem medieomtale af lokale virksomheder, der allerede har gode erfaringer med jobtræning.

LO og DA har fået støtte til opmærksomhedskampagnen fra Arbejdsmarkedsstyrelsens centrale pulje til fremme af regionale initiativer, som kan bidrage til at få etableret private jobtræningspladser.

Men fagbevægelsen er parat til at acceptere praktiske løsninger for at få mere gang i det grænseoverskridende samarbejde, siger formanden for LO Sønderjyllands amt, *Willy Sahl*, som er medforfatter til ny rapport, der afviser påstande om diskrimination af tyske håndværksvirksomheder i Danmark. Til gengæld dokumenteres det, at danske firmaer oplever kraftige barrierer på det tyske marked

## Tyske firmaer skal respektere aftalesystem

Det er altid besværligt at gå ind på et nabolands marked. Men det vigtigste er, at man sætter sig ind i tingene og respekterer de regler og aftaler, der gælder på det lokale arbejdsmarked. Og hvis tyske firmaer vil arbejde på den danske side af grænsen, kommer de ikke udenom at acceptere de faglige organisationer på lige fod med danske virksomheder – også selv om fagbevægelsen hos os spiller en større rolle, end de tyske arbejdsgiverne er vant til hjemmefra.

Det siger formanden for LO Sønderjyllands amt, *Willy Sahl*, som er en af ophavsmændene bag en ny rapport om forholdene for håndværksfirmaer, der ønsker at operere i nabolandet – på tværs af den dansk-tyske grænse.

Rapporten er udarbejdet til det grænseoverskridende regionalråd, som er oprettet i grænseregionen Sønderjylland/Slesvig. Baggrunden er, at to kristeligt-demokratiske medlemmer af den slesvig-holstenske landdag i Kiel i sommeren 1998 klagede over, at mindre tyske håndværksfirmaer har for vanskelige vilkår, hvis de vil arbejde nord for grænsen. De diskrimineres i Danmark i strid med EU-reglerne om det indre marked, sagde de to politikere, som også påstod, at tyske håndværksmestre udsættes for konkurrenceforvridning i forhold til danske firmaer i Tyskland, fordi disse nyder godt af, at de slipper for at betale de høje tyske socialafgifter til arbejdsløshedsforsikring mv.

### En opgave for EURES-samarbejdet

Da diskussionen kom i op i regionalrådet, var de faglige repræsentanter fra både dansk og tysk LO enige om, at sagen skulle undersøges nærmere. Det måtte være en opgave for det grænseoverskridende trepartssamarbejde EURES, som i øvrigt støttes af EU.

Regionalrådet tilsluttede sig forsla-

get, og der blev nedsat en styregruppe med deltagere fra begge sider af grænsen. Fra Danmark deltog Byggeriets Arbejdsgivere (BYG) samt Forbundet Træ-Industri-Byg, TIB. Undervejs kom der repræsentanter til for Erhvervsministeriet i Kiel og den danske ambassade i Berlin.

Fagbevægelsen på både tysk og dansk side har været koordinator for projektet. For DGB har forbundet IG-Bau repræsenteret lønmodtagersiden, mens LO-Sønderjyllands amt nedsatte en arbejdsgruppe med medlemmer fra de relevante fagforbund, dvs. SiD, Blik & Rør, El-Forbundet samt TIB.

Det praktiske arbejde med interview-undersøgelsen blev udført af konsulentfirmaet ISA Consult i Hamborg.

Der er aldrig tidligere foretaget en grundig kortlægning af denne del af arbejdsmarkedet, som omfatter begge sider af landegrænsen. Der var dog ikke tid til at gennemføres nye store undersøgelser, derfor besluttedes det, at rapporten skulle beskrive forholdene på grundlag af interview med alle de involverede parter.

### Autorisation og sproglige barrierer

Den færdige rapport indeholder en gennemgang af ni områder, hvor de tyske håndværksfirmaer mener, at de har oplevet barrierer, som gør det vanskeligt for dem at arbejde i Danmark.

Det gælder f.eks. regler for autorisation, told, skatter og afgifter, omkostninger og konkurrence, krav om kendskab til nationale love og regler samt sproglige barrierer. Dertil kommer, at anvendelse af overenskomster og krav om organisering samt synligheden af arbejdsmarkedsorganisationerne beskrives særlig indgående.

Endelig indeholder rapporten et afsnit om danske virksomheders problemer med at overholde de strenge og

bureaukratiske lovkrav, som de tyske myndigheder stiller til udenlandske virksomheder på bygge - og anlægsområdet. Det koster de danske byggevirksomheder omkring 37 mio. kr. årligt at leve op til reglerne på området. Der er bl.a. krav om, at hver enkelt medarbejder skal registreres med navn og CPR-nummer, hver eneste gang den pågældende skifter fra én byggeplads til en anden. Til trods herfor er det gennem en årrække lykkedes at opbygge en betydelig dansk byggeeksport til Tyskland til gavn for både økonomi og beskæftigelse.

### **Myter uden realiteter**

Rapportens konklusion er imidlertid meget klar. Den fastslår, at påstandene om diskrimination af tyske håndværksvirksomheder i Danmark bygger på myter, som der ikke ligger realiteter bag. De barrierer, der hidtil har afholdt de tyske firmaer fra at arbejde nord for grænsen, hænger først og fremmest sammen med manglende kendskab til danske love og regler og manglende erfaring med, hvordan samarbejdet med de lokale organisationer skal tackles.

Men det findes der råd for, mener den sønderjyske LO-formand, som gerne ser, at både tyske og danske firmaer i højere grad udnytter mulighederne for at etablere sig på den anden side af grænsen. Willy Sahl mener, at der skal informeres mere og bedre om forholdene i nabolandet, og at de tyske arbejdsgiverorganisationer må påtage sig den opgave, som de danske har løst på en god måde syd for grænsen.

Han lægger vægt på, at forskellene slet ikke er så store, som de kan se ud til. Det gælder både med hensyn til løn og sociale omkostninger og regler omkring autorisation. Hvad det sidste angår, er reglerne i realiteten meget ens, men de skal oversættes fra dansk

til tysk (og omvendt), så virksomhederne ved, hvor de står.

### **Fleksibel arbejdsorganisering**

Og selv om de tyske socialafgifter er høje, opvejes det af, at de danske lønninger ligger klart over niveauet syd for grænsen. Også den skat, der skal betales, er højere i Danmark, bl.a. fordi dagpengesystemet finansieres via det offentlige system.

Derfor er der ikke tale om konkurrenceforvridning på dette punkt, mener Willy Sahl.

Til gengæld peger han på andre faktorer, der kan give danske firmaer en fordel som f.eks. bedre byggemetoder og valg af materialer. Dertil kommer, at de danske byggevirksomheder ofte benytter mere fleksible former for arbejdsorganisering end de tyske, ligesom brugen af produktivitetsfremmende lønsystemer trækker i samme retning.

Tilbage står problemet med de danske overenskomster, som de tyske håndværksfirmaer oplever som en stor barriere, fordi de ikke kender systemet fra hjemlandet. De få firmaer, der ifølge rapporten har konkrete erfaringer med at arbejde i Danmark, har dog ikke oplevet de store problemer, idet nogle af dem har indgået tiltrædelsesoverenskomster med de relevante fagforeninger.

### **Praktiske løsninger**

– En forudsætning for, at det danske aftalesystem kan fungere, er at både lønmodtagere og arbejdsgivere er godt organiseret, og det må de tyske firmaer respektere, siger LO-formand Willy Sahl. Han tilføjer, at selv om den danske model er et særsyn i EU, er begge parter stolte af, at arbejdsmarkedet kan fungere uden lovgivernes indblanding.

I praksis betyder det, at virksom-

hederne er forpligtet til at beskæftige organiseret arbejdskraft og til at indgå overenskomst med den relevante faglige organisation. Sker det ikke, vil fagforeningen fuldt lovligt kunne iværksætte sanktioner over for arbejdsgiveren.

Fagbevægelsen er dog nu indstillet på en vis opblødning, når der er tale om arbejder af kortere tids varighed, understreger Willy Sahl. Han forventer, at det vil virke fremmende på det grænseoverskridende samarbejde, hvis der findes nogle praktiske løsningsmodeller.

Han henviser til, at de faglige sammenslutninger på europæisk plan er blevet enige om gensidig anerkendelse af fagforeningsmedlemskab samtidig med, at der drøftes europæisk koordinering af overenskomster.

### **Skal slippe for kontrol**

– Drøftelserne er ikke afsluttet, men der lægges op til, at vi arbejder videre med gensidig anerkendelse både af medlemskab og overenskomster i den periode, hvor medarbejderen betaler skat og sociale omkostninger i bopælslandet. Det betyder i praksis, at tyske

arbejdsgivere, der arbejder i Danmark, blot skal dokumentere, at medarbejdere bosat i Tyskland, er medlemmer af den tyske fagforening og aflønnes efter den tyske overenskomst, siger Willy Sahl.

LO-formanden har også et forslag til, hvordan situationen kan forbedres for de danske virksomheder på den tyske side af grænsen. Bureaukratiet er så stor en hæmsko for især de mindre håndværksvirksomheder, at mange overvejer at indstille arbejdet i Tyskland. Derfor haster det med at gøre noget, påpeger Willy Sahl.

– Formålet med lovgivningen er at hindre svindel og omgåelse af arbejdsmarkedets regler. Derfor synes jeg, det burde undersøges, om firmaer fra bestemte lande, der normalt ikke kommer i konflikt med loven, kan fritages fra de mest restriktive bestemmelser. På samme måde burde man kunne sige, at firmaer, der er organiseret i en dansk eller tysk arbejdsgiverorganisation, slipper for kontrol. Jeg vil i hvert fald foreslå et sådant initiativ i regionalrådet i samarbejde med regeringen i Slesvig-Holsten, slutter den sønderjyske LO-formand.

## **Nye NET-produkter til fornuftige priser**

### **Medier**

**NET-Medier har indført et nyt koncept, hvor genkendelighed er sat i højsædet**

En række helt nye produkter og et nyt genkendelighedskoncept er udviklet i NET-Mediers regi.

Ifølge det nye koncept vil annonceringen af NET-Mediers produkter og services være udstyret med kvalitetsstempet »Faglig.dk«. Konceptet kendetegnes ved et lille ovalt logo i rødt, hvidt og blå samt til tider tilføjelsen: »Tilbud fra Faglig.dk til dig«. Ideen er at skabe genkendelighed og sammen-

hæng mellem NET-Mediers aktiviteter, produkter og services.

NET-Medier er i løbet af sommeren selv blevet udbyder af landets mest konkurrencedygtige Internet-tilbud. Stadig driftsført af CyberCity kan LO's medlemmer nu tilmelde sig Faglig.dk under slogan'et: »Billigt eller billigst«.

Medlemmerne kan enten vælge et »Friabonnement« uden abonnementsafgift, men til almindelige teletakster,

eller de kan vælge et »Bonusabonnement« til 35 kr. hveranden måned med meget lave teletakster og bonus-rabat efter en times forbrug. Læs mere på [www.faglig.dk/net](http://www.faglig.dk/net).

Vi opgraderer nu det velkendte tilbud »HjemmePC – fra din fagforening«. Vi kører stadig med to pakker, hvor den ene koster 16.250 kr. og har 17" skærm, service, tryghed, hotline og printer m.m. Den anden koster 12.250 kr. og er uden printer, udvidet service og hotline og med 15" skærm. Læs mere på [www.faglig.dk/hjpc](http://www.faglig.dk/hjpc).

#### Fagligt PC-kørekort

NET-Medier lancerer snarest sit eget PC-kørekort i fagligt regi: »Faglig PC-kørekort«, som er sat i stand i samarbejde med Børsen. Det betyder, at

NET-Medier nu er leverandør inden for computerbaseret undervisning. Foreløbig er bl.a. FIU vores helt store kunde. I deres regi vil kørekortet blive kendt som FIU's PC-kørekort.

Som noget helt nyt lancerer vi en lynhurtig Internet-PC, som også er ret billig. PC'en er præinstalleret med alle nødvendige programmer for en kvik og billig adgang til Internet. PC'en koster 6.599 kr. Læs mere på [www.faglig.dk/i-pc](http://www.faglig.dk/i-pc).

[www.faglig.dk](http://www.faglig.dk) er relanceret i et nyt design og med en endnu større brugervenlighed. Der er satset på en forenkling af hjemmesiden og et yderligere forsøg på en egentlig portal for fagbevægelsen, såsom det oprindeligt var tiltænkt.

## Med begge ben i fremtiden

Når LO slutter sin sidste kongres i dette årtusind, er Mindscope klar til at starte arbejdet med det nye ungdomsoplæg, der skal danne rammerne om de faglige aktiviteter for unge fra år 2000 og fremover.

Visionsfront – som finder sted på Esbjerg Højskole i weekenden 29.-31. oktober – handler denne gang om strategier for de ungdomsaktiviteter, der skal sikre kontakten til fagbevægelsens unge medlemmer. Kurset har overskriften »Med begge ben i fremtiden« og henvender sig til fagligt aktive unge og medlemmer af lokale og centrale ungdomsudvalg.

Med udgangspunkt i oplægget fra

LO-kongressen skal deltagerne diskutere, hvilken slagmark de skal vælge til den faglige kamp, og hvordan de unge får lyst til at være aktive medspillere og medkæmpere.

Traditionen tro er der også oplevelser på programmet, når faglige unge mødes til Visionsfront. På programmet i oktober står Danmarkshistoriens første faglige modeshow, og det nye hitband »Pure 80'ies« spiller op til dans.

*Tilmelding sker via e-mail: [mindscope@mindscope.dk](mailto:mindscope@mindscope.dk) eller på tlf. 75 45 44 97.*

## AIF inviterer til debat om global solidaritet

### International solidaritet

Den årlige idé- og inspirationskonference tager fat på emner som handelsaftaler og arbejdstagerrettigheder, NGO'ernes rolle og den nye konvention om børnearbejde

Arbejderbevægelsens Internationale Forum inviterer aktive fra hele landet til at deltage i dette års idé- og inspirationskonference om international solidaritet.

Formålet med konferencen er at debattere de store udfordringer i forbindelse med globalisering, børnearbejde osv. og få ideer til nye oplysningsaktiviteter, der kan brede interessen for solidaritetsarbejdet videre ud blandt lønmodtagerne og befolkningen i øvrigt.

»Global solidaritet – lokal aktivitet 1999« er titlen på konferencen, som finder sted i weekenden 30.–31. oktober på Hotel Cab Inn, Vodroffsvej 55, 2000 Frederiksberg C.

Målgruppen er både fagligt organiserede og medlemmer af Socialdemokratiet, AOF m.fl.

Blandt de debattemner, der tages op, er kritikken af organisationernes rolle i bistandssystemet, som har været genstand for stor diskussion både nationalt og internationalt. AIF's synspunkt er, at NGO'erne skal være uafhængige, men der må også penge til, for at de

kan løse deres opgaver.

### Ny ILO-konvention

Desuden skal deltagerne diskutere vigtigheden af, at arbejdstagerrettighederne fremover kommer med i de internationale handelsaftaler i regi af organisationen for international handel, WTO.

Endelig er udviklingsminister Jan Trøjborg indbudt til at tale om den nye ILO-konvention om bekæmpelse af de værste former for børnearbejde.

I anledning af AIF's 10 års jubilæum inviteres deltagerne til fest lørdag aften i Medborgerhuset på Kapelvej, Nørrebro, hvor der serveres eksotisk mad til fremmedartet og inciterende musik.

For personlige medlemmer af AIF er prisen 300 kr., mens andre betaler et gebyr på 750 kr. inkl. overnatning. Rejseudgifter over 100 kr. dækkes.

*Tilmelding skal ske senest den 20. oktober 1999 ved henvendelse til AIF, tlf. 33 69 1 40, giro nr. 1 52 71 93.*

## Øresundsregionen – samarbejdet skal videre – NU

### Månedens indlæg

Det haster med at fjerne de lovgivningsmæssige og administrative barrierer for samarbejdet på kryds og tværs af Øresund. LO-Skolen indbyder til kontaktkonference for alle aktører, som vil være med til at udvikle den nye region.

### Af Ove Fich, fhv. MF og MEP – konsulent på LO-Skolen

Om 3/4 år åbner den faste forbindelse over Øresund, og Malmø rykker lige så tæt på København som Hillerød og Roskilde. Skåne vil få samme tilknytning til København-Malmø som Sjælland og Lolland-Falster har.

Men det sker ikke af sig selv. Der er en reel risiko for, at den faste forbindelse – når nyhedens interesse er ovre – vil blive brugt meget lidt til regionaltrafik. Simpelt hen fordi der ikke er etableret et reelt samarbejde over Øresund.

Det skal etableres nu, og det skal ske nedefra.

Alle firmaer, organisationer, bevægelser, myndigheder og andre aktører må her og nu stille sig spørgsmålet om, hvorledes de drager maksimalt nytte af den nye forbindelse. Og nytten skal drages på det praktiske felt.

Talernes tid er omme. De havde deres mission, da visionen om en unik grænseoverskridende region i Skandinavien skulle skabes. Beskeden er blevet opfattet af mange, men der mangler endnu i al for høj grad handling.

En del af ansvaret ligger på de to

regeringers bord. De skal fjerne de lovgivningsmæssige og administrative barrierer for samarbejdet. Det haster.

Firmaer, organisationer og personer skal til gengæld tænke utraditionelt. Udgangspunktet må være, at vi fra dansk side ikke betragter Skåne som udland. Naturligvis er der forskelle mellem Skåne og Sjælland: Sprog, kultur, historie, penge, parlament osv. Men det er der til en vis grad også inden for Danmarks grænser.

Vi skal i stedet betragte Skåne som en naturlig del af oplandet omkring Øresunds metropol – nemlig København-Malmø.

Hvorfor skal man ringe 0046 til Skåne, hvorfor har de ikke fælles takstsystem med HT og DSB, hvorfor er telefonbøger og søgesystemer på Internettet nationale og ikke regionale, hvorfor samarbejder medierne på tværs af grænsen fremfor at slå sig sammen, det samme gælder en del fir-

maer, hvorfor er ejendomsmarkedet ikke fælles, hvorfor .... utallige spørgsmål kan stilles.

Svarene bør lyde: Det er ikke fornuftigt, som det er indrettet nu. En Øresundsregion kræver, at vi laver systemerne om, så de passer til fremtiden fremfor at bremse den.

LO-Skolen i Helsingør er indstillet på at give samarbejdet et spark fremad på det konkrete felt. Derfor omdannes LO-Skolen den 4.-5. november til et kontaktforum, hvor interesserede kan deltage i arbejdet i 14 tematiske workshop med det formål at udveksle erfaring og finde nye samarbejdspartnere fra den anden side af sundet.

Vi skulle nødigt have, at dronningen og trafikministeren ikke blot på åbningsdagen men også siden hen kan spadsere på Øresundsforbindelsen – fordi den ikke bruges til transport af gods og personer – at udviklingen er gået Øresundsregionen forbi.

## Fra arbejdsret til innovation og skat

Øresundsregionens kontaktforum finder sted på LO-Skolen i weekenden 4.-5. november 1999. Konferencen åbnes af økonomiminister *Marianne Jelved* og på førstedagen bliver der indlæg af bl.a. erhvervsminister *Pia Gjellerup*.

Deltagerne kan vælge mellem 14 workshop: Arbejdsmarked, arbejdsret, ungdomsuddannelse, voksenuddannelse, skat og pension, boligplanlægning, integrationsindsats, kultur, virksomhedssamarbejde, innovation, telekommunikation, trafik/transport,

forskning og medier.

Blandt de fælles aktiviteter kan nævnes gennemgang af den såkaldte barriere-rapport og orientering om finansieringsmuligheder for samarbejdsprojekter.

Prisen for deltagelse er 3.100 kr. med og 2.500 kr. uden overnatning.

*Nærmere oplysninger hos Ove Fich eller Lisa Pedersen, LO-Skolen, Gl. Hellebækvej 70, 3000 Helsingør, tlf. 49 28 09 06 eller fax 49 21 65 66.*

**Bidrag til rubrikken «Månedens indlæg» kan indsendes til redaktionen «LO-Link» via Net-Dialog på adressen: [lolink postkasse](mailto:lolink@lo.dk). Eller via w-mail på adr.: [link@lo.dk](mailto:link@lo.dk)**