



De mest udsatte skal i gang igen. side 3
45 fagforeninger i Viborg amt finder jobåbninger i virksomhederne til langtidsledige, som deltager i Projekt »Jobs-lusen«

Startskud affyret til K-valgkamp. side 5
LO Roskilde amt tog hul på debatten op til efterårets kommunalvalg ved at invitere S-kandidater fra by- og amtsråd til at snakke politik på tværs af kommunegrænser

Indgåede aftaler skal overholde side 7
Bygge-fagforeningerne i Horsens går sammen for at kræve ordnede forhold for udenlandske bygningsarbejdere ved planlagte storbyggerier

LO klar til ny debat om EU-traktaterne side 9
Allerede næste år starter forberedelserne til næste regeringskonference - Så får vi en ny chance for at diskutere, hvad vi vil med EU, skriver LO-formand Hans Jensen i Månedens indlæg

LO-link
Nyhedsbrev til LO's amter og sektioner
Udgives af Landsorganisationen i Danmark
Rosenørns Allé 12, 1634 København V
Tlf. 35 24 60 00, fax: 35 24 63 08,
www.lo.dk, e-mail: link@lo.dk

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen.
I redaktionen: Dorte Monggaard, Erik Harr, Susse Maria Holst, Henrik Rasch og Michael Bræmer. Layout og illustration: LO/Skønvirke. ISSN-nr.: 1398-4519

Det rummelige arbejdsmarked

Menneskelige ressourcer skal udnyttes bedre

Et vigtigt led i den ny førtidspensionsreform bliver at introducere det særlige arbejdssevnekriterie på arbejdspladserne. LO er på vej med en ny pjece, der skal informere om det ny begreb

Et bredt flertal i Folketinget - bestående af regeringspartierne, V, K, CD, Kristeligt Folkeparti og SF - står bag sidste måneds store politiske forlig på det sociale område.

Forliget har tre hovedelementer: En omfattende førtidspensionsreform, forbedringer af fleksjob-ordningen og en ny lov om fleksydelse, der sikrer personer i fleksjob en form for efterløn.

Reformen af førtidspensionen betyder, at der fremover kun bliver én førtidspensionsydelse på dagpengeniveau. Tilkendelsen af førtidspension kan først ske, hvis revalidering eller ansættelse i fleksjob ikke er mulig.

Den råde tråd i reformen er arbejdssevnekriteriet. Selve reformen træder først i kraft den 1. januar 2003, men arbejdet med udmøntningen af arbejdssevnekriteriet – som er forudsætningen for reformens succes – betyder, at der allerede i 2001 er behov for en begyndende introduktion af det ny arbejdssevne-begreb.

Det er langt fra tilstrækkeligt, at denne introduktion kun finder sted over for de kommunale sagsbehandlere, som førtidspensionsreformen lægger op til. Set med LO's øjne er det helt afgørende, at arbejdspladserne får en anvendelsesorienteret forståelse af arbejdssevne-begrebet.

Det er mildest talt en kæmpeopgave, som fagbevægelsen ikke kan løfte alene, men vi gerne bidrager til. LO udsender i starten af år 2001 en pjece, som introducerer arbejdssevne-begrebet over for arbejdspladserne.

Udover at rumme en kæmpemæssig udfordring, og der også tale om en skelsættende opgave. Det er LO's holdning, at en ordentlig udmøntning af arbejdssevnekriteriet vil betyde et endegyldigt farvel til brug og smid væk-mentaliteten over for mennesker og menneskelige ressourcer.

Nye formidlingsenheder

De ændrede regler vedrørende fleksjob træder i kraft 1. juli 2001. Af væsentlige områder for fagbevægelsen kan nævnes, at aftalen indeholder en målsætning om etablering af omkring 50 selvstændige formidlingsenheder. Etableringen skal foregå over en 2-årig periode.

Formidlingsenhedernes opgave er at varetage formidlingsindsatsen for en eller flere kommuner ikke alene i forhold til fleks- og skånejob, men også kontanthjælpsmodtagere. Det er ikke fastlagt på forhånd, hvor de enkelte formidlingsenheder skal forankres. Det kan ske i kommunen, i den selvejende institution eller privat med udgangspunkt i en brugeror-

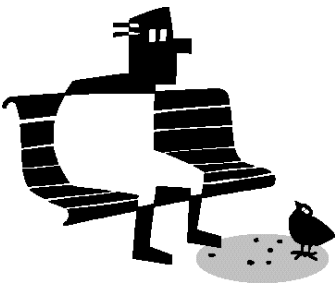


ganisation.

Det er LO's opfattelse, at det naturlige og rigtige omdrejningspunkt i forhold til formidlingsenhederne skal være de sociale koordinationsudvalg. Hvis udvalgene bliver dette, forestår der en opgave i at klæde vores folk på til at kunne varetage en sådan opgave.

1/3-ordningen bortfalder

Der sker en mindre justering af fleksjob-ordningen, som ikke umiddelbart syner af meget, men den er ikke uvæsentlig. Aftalen betyder, at muligheden for at yde et tilskud på 1/3 til fleksjob-personer bortfalder. Dette sker for at tydeliggøre arbejdsmarkedets parter's indsats og ansvar over for personer med en mindre nedsættelse af arbejdsevnen. Samtidig mindskes risikoen for, at personer, der kunne have fundet ustøttet beskæftigelse på trods af en mindre arbejdsevnenedsættelse bliver omfattet af fleksjob-ordningen. Det kan have den positive effekt, at personen kan fastholde tilknytningen til det ordinære dagpengesystem. LO er enig i denne betragtning, og er samtidigt klar over, at dette betyder en styrket indsats for anvendelsen af de sociale kapitler uden offentlige tilskud, hvilket også kan betyde, at flere end ellers vil kunne bevare tilknytningen til det ordinære dagpengesystem.



Fagbevægelsen skal inddrages

I lov om retssikkerhed på det sociale område indføres en ny bestemmelse, som skal sikre en bedre sammenhæng i indsatsen. Dette betyder, at kommunen inden 2 uger før en erhvervsrettet foranstaltning ophører nu pålægges at tage stilling til, om der er behov for yderligere foranstaltninger, der kan bringe borgeren tilbage til arbejdsmarkedet. Ved vurderingen skal blandt andet den faglige organisation inddrages.

Det er LO's opfattelse, at fagbevægelsens medvirken skal sikre, at der ikke bliver tale om en rituel bestemmelse, men at de smukke intentioner bliver omsat til ligeså smuk virkelighed. Det fordrer imidlertid, at vi fra fagbevægelsens side bliver klædt på til at varetage denne opgave for at kunne komme med kvalificerede indspil.

"Efterløn" til fleksjobbere

Loven om fleksydelse træder i kraft 1. juli 2001. Formålet med loven er at sikre efterlønslignende rettigheder til personer i fleksjob.

Der er i forbindelse med udmøntningen af loven en del samspilsproblemer ved overgang fra den arbejdsmarkedspolitiske søjle til den socialpolitiske søjle. LO må forventes at skulle være en drivende kraft i forhold til at drivkraften i forhold til at gøre opmærksom på disse problemer.

Derudover vil der medfølge nogle komplicerede rådgivningssager, som forinden kræver en uddannelsesmæssig indsats.



Regional arbejdsmarkedspolitik

Faglige "slusere" hjælper langtidsledige i gang igen

45 fagforeninger i Viborg amt deltager i Projekt "Jobslusen". Tillidsrepræsentanter skal frikøbes til at skabe rum for flere ledige på arbejdspladserne

Arbejdsmarkedet har brug for alle. Derfor skal der gøres en ekstra indsats, for at også de svageste langtidsledige kan komme i gang med job eller uddannelse, så de ikke risikerer at miste deres dagpenget ved udløbet af aktivperioden.

I Viborg amt har de regionale parter taget udfordringen op, og gennem et forstærket samarbejde mellem fagforeninger/A-kasser, arbejdspladser og AF er det lykkedes at skabe en model, som sikrer særlig udsatte ledige fortsat kontakt med arbejdsmarkedet.

To år efter starten kan Projekt "Jobslusen" vise positive resultater: Op imod 600 langtidsledige har fået vejledning, træning og/eller uddannelse gennem projektet, og foreløbig er mere end 200 inden for LO's område enten kommet i ordinært, understøttet arbejde eller startet på en uddannelse, der er rettet mod det lokale arbejdsmarkeds behov.

De mest udsatte blandt projektdeltagerne har været ledige, der har gået uden arbejde i 10 år i gennemsnit. Deraf er enkelte kommet i fleksjob eller servicejob bl.a. ved kommunens hjælp.

I alt har 45 fagforeninger og deres A-kasser medvirket som "jobslusere", der via deres kendskab til de lokale arbejdspladser har været med til at finde jobåbninger til de langtidsledige medlemmer. Også tillidsrepræsentanterne ude i virksomhederne er inddraget i projektet, og håbet er, at flere kan frikøbes til at følge op på denne indsats, efter at der med finansloven for 2001 er åbnet mulighed for en række nye aktiviteter, der kan skaffe ledige tilbage til arbejdsmarkedet.

Finanslovaftalen mellem regeringspartierne og Venstre, konservative, CD og Kr.F. om justeringer af aktivloven kan læses på Finansministeriets hjemmeside www.fm.dk.

Partierne er enige om, at der ved ansættelse af udsatte ledige i privat jobtræning kan udpeges en medarbejder i virksomheden til at fungere som tovholder. Ifølge lovændringen kan der betales for uddannelse af tovholderne, og virksomheden modtager et beløb til frikøb af de pågældende medarbejdere. Forslaget blev før jul vedtaget af et flertal i Folketinget, men pengene skal tages fra den samlede ramme, da der blev ikke afsat særskilte midler til formålet.

Åbne værksteder i fire byer

– Det er vigtigt, at vi forener vore kræfter for at hjælpe de ledige medlemmer, så de får lejlighed for at vise, hvad de kan. Og vi tror, at både tillidsrepræsentanter og ansatte i virksomhederne kan spille en central rolle, når det gælder om at skabe rum for de ledige på arbejdspladsen, siger amtsformand *Jens Vognsen* fra LO Viborg amt, som lægger stor vægt på, at de nye muligheder for at frikøbe tillidsrepræsentanterne bliver prøvet af.

Før de møder "jobsluserne" fra fagforeningerne, skal alle deltagere i projektet igennem en afklaring, som finder sted på fire "åbne værksteder", der er placeret i Viborg, Skive, Mors og Thisted. AOF Viborg er tovholder på denne del af projektet og er med til at sikre, at de opfølgende aktiviteter sættes i gang i form af aftaler om uddannelsespraktik, jobafprøvning mv. på arbejdspladserne.



Senest tre uger efter, at nye ledige er startet på værkstedet, holdes det første møde med jobsluserne, som skal se på, hvilke muligheder er der for at få den enkelte deltager ud i praktik.

Rundbordsgrupper

På det regionale plan holdes regelmæssige møder, som skal sikre den overordnede koordination og markedsføring af aktiviteterne. For hvert værksted er der sammensat en "rundbordsgruppe", hvor den lokale AF-chef er mødeleder, og hvor alle de involverede aktører er repræsenteret. Foruden jobsluser, A-kasser, AOF og AF drejer det sig om Dansk Arbejdsgiverforening, Viborg amt og amtets kommuner, som deltager både i rollen som arbejdsgivere og social myndighed.

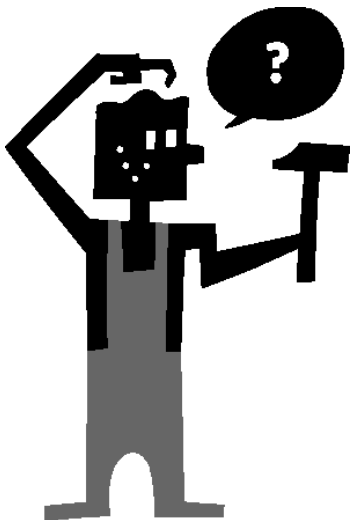
Det betyder bl.a., at kommunerne let kan følge op med sociale foranstaltninger for den enkelte deltager, eller de kan »overtage« ledige, hvis der er behov for afklaring i det sociale system i form af revalidering, fleksjob og lignende.

Projektleder for "Jobslusen" er *Lars Kildedal*, som er ansvarlig over for den overordnede styregruppe, der er nedsat på amtsplan, og som bl.a. har forestået den afsluttende evaluering. Han lægger vægt på, at det gennem en tværfaglig indsats er lykkedes at gøre det til en fælles opgave at finde de jobmuligheder, der opstår på de enkelte virksomheder, hvadenten de hører under SiD, KAD, TIB, FOA eller andre faglige områder.

– Det er vigtigt, at fagforeningerne spiller en aktiv rolle i forhold til de ledige medlemmer. De ligger jo netop inde med den viden om tendenserne på det lokale og regionale arbejdsmarked, som er nødvendig for at finde åbninger, der kan blive til gavn for de ledige, påpeger Lars Kildedal.

Projekt "Jobslusen" er finansieret af Det regionale arbejdsmarkedsråd i Viborg amt. Projektet er indgående beskrevet i evalueringsrapporten "Bedre udslusning gennem samarbejde", som er udarbejdet af Margit Helle Thomsen fra Teknologisk Institut, Arbejdsliv.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til projektleder Lars Kildedal, Vestergade 2 A, 1, Postboks 77, 7800 Skive, tlf. 97 51 24 32, fax 97 51 21 39.





Kommunevalg 2001

LO-amt og S-kandidater fandt sammen på tværs

LO Roskilde amt lagde tidligt ud i den kommunale valgkamp med at invitere politikerne til en fælles konference om aktuelle valgtemaer

Der er mindre end et år til næste kommunevalg, og i arbejderbevægelsens lokale led er forberedelserne til den forestående valgkamp allerede gået i gang.

Hvis fagbevægelsen vil have indflydelse på den politik, der skal føres i den næste fireårige valgperiode, er det vigtigt allerede nu at tage aktivt del i valgforberedelserne. Det gælder både i opstillingen af kandidater og i udformningen af de valgprogrammer, som Socialdemokratiet skal gå til valg på i kommuner og amter.

Arbejderbevægelsens Faglige, Politiske Sekretariat har sat en række initiativer i gang, som på forskellige måder understøtter det faglige engagement i aktiviteterne op til valgkampen. Blandt andet opfordrer sekretariatet amterne til at oprette faglige, politiske dialoggrupper, ligesom alle folketingskandidater nu går tilbud om at etablere deres egne faglige, politiske netværk. Begge initiativer skulle gerne resultere i et forstærket samarbejde mellem LO og Socialdemokratiet amtsligt og lokalt.

Først i december stod LO Roskilde amt som arrangør af en kommunalpolitisk konference på Højstrupgård, hvor ideen skulle prøves af i praksis. Opimod et halvt hundrede kandidater til både kommune- og amtsrådsvalget havde tilmeldt sig, og de kastede sig med stor begejstring ud i debatten. Det er en mulighed, som til hverdag ikke ligger lige for. Netop i Roskilde amt findes der ingen kommercielle medier, som dækker hele området og giver mulighed for at kommunikere politisk og fagligt på tværs af kommunegrænserne.

Kommunerne skal samarbejde

Konferencen på Højstrupgård blev afviklet over to dage. Som politisk hovedindleder havde LO-amtet inviteret tidligere indenrigsminister og formand for Kommunernes Landsforening *Thorkild Simonsen*, der havde mange gode råd og input med sig til såvel spidskandidater som øvrige kandidater fra de enkelte kommuner.

Til temaet »Hvad vil vi med amts- og kommunalpolitikken?« havde han en række bemærkninger og betragtninger, som bl.a. gik på, at den socialdemokratiske folketingsgruppe har alt for lidt kontakt med kommunalpolitikkerne udover det regionalpolitiske, og at samarbejdet i den kommunale verden dyrkes for lidt. Specielt opfordrede Thorkild Simonsen til at satse på erhvervspolitikken og styrke samarbejdet kommunerne imellem for at udnytte såvel personaleressourcer som maskinel mere optimalt.

Han understregede i øvrigt, at det næppe kan undgås, at flygtninge- og indvandrerpolitikken bliver et tema i den forestående kommunale valg-



kamp. Til gengæld var han enig med forsamlingen i, at integrationen af de nye borgere med en anden kultur og baggrund skal prioriteres højt, og at selve integrationsprocessen skal starte langt tidligere end i dag.

Solidaritet, miljø og velfærd

På konferencens anden dag gik deltagerne i grupper for at diskutere konkrete fælles valgoplæg og valgtemaer. I plenum blev der givet udtryk for, at samarbejdet på tværs af amtet skulle styrkes, og at valgkampen skulle tage udgangspunkt i fire overordnede temaer:

Solidaritet med de svageste i form af øget omsorg og service over for de ældre samt bedre vilkår for både psykisk syge og førtidspensionister.

Miljøet skal også i højsædet. Det grønne og rekreative skal præge de 11 kommuner i Roskilde amt, og alle veje skal udbygges med cykelstier!

Øget effektivitet og serviceforbedringer i de kommunale ydelser skal opnås gennem større kommunalt samarbejde. Udlicitering blev kritiseret for at sætte det uproduktive pindetælleri i front. Og endelig nævnes udbygning og reovering af folkeskolen som et selvstændigt punkt.

Formanden for LO i Roskilde amt *Freddy Jensen* sluttede af med at love deltagerne, at der bliver indkaldt til en ny konference i løbet af foråret, når kandidatopstillingerne er afsluttet. Så bliver der mulighed for at fortsætte debatten på tværs af amtet bl.a. om samarbejde og markedsføring i valgkampen.

Kommunevalg 2001

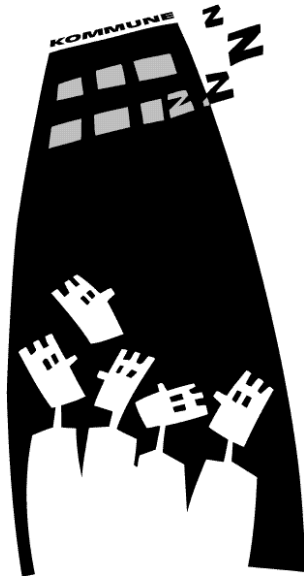
Politikere gør en forskel

Kommunernes politiske og økonomiske handlefrihed er ikke så ringe, som det nogen gange fremstår i den offentlige debat. Derfor er det heller ikke ligegyldigt, hvilke politiske partier der dominerer flertallet i den enkelte kommune.

Det er det resultat, som forskningsadjunkt ved Syddansk Universitet *Roger Buch Jensen* er nået til ved at sammenligne anvendelsen af de kommunale skattekroner til forskellige offentlige serviceydelser. Alene det, at udskrivningsprocenten for de kommunale skatter i dag svinger fra 16 pct. i de billigste kommuner til 23 i de dyreste, viser, at det i høj grad er op til de lokale politikere at bestemme udgiftsniveauet og dermed kommunens sociale profil og kvaliteten af den offentlige service.

På LO Roskilde amts konference i Helsingør om "Kommunalpolitik på tværs af amtet" fremhævede Roger Buch Jensen, at der ganske vist er sket en indskrænkning i det kommunale råderum på ca. 20 pct. inden for de seneste 10 år. Men både partier og fagforeninger vil fortsat have en stærk motivation til at engagere sig i den lokale politiske kamp og søge størst mulig indflydelse på de kommunale beslutninger.

At det virkelig gør en forskel, hvem der sidder på det politiske flertal, fremgår af følgende tal: På landsplan varierer de kommunale udgifter pr. barn i daginstitutioner fra 18.000 til 49.000 kr., mens udgiften pr. elev i folkeskolen svinger mellem 34.000 og 60.000 kr. pr. år. Udgiften





Valget til kommunalbestyrelser og amtsråd finder sted tirsdag den 20. november 2001.

til ældre på plejehjem er i gennemsnit på 23.000 kr. årligt i de mest påholdende kommuner mod 49.000 i de mere rundhændede.

Uden for det sociale område er forskellene endnu større. Ser man på udgifterne til anlæg af veje, svinger det anvendte beløb pr. indbygger pr. år mellem 550 og 2800 kr., mens kulturudgifterne ligger mellem 310 og 1500 kr. pr. indbygger pr. år. Administration koster i de billigste kommuner 2200 kr. om året mod 4700 i de dyreste.

Statistiktal bliver gratis fra 2001

Fra og med den 1. januar 2001 er det i princippet gratis for organisationer, virksomheder og enkeltpersoner at trække på de mange tal og oplysninger, som er gemt i Danmarks Statistikbank.

Det er regeringens finanslovsaftale med CD om erhvervspolitikken, som betyder, at Danmarks Statistik fremover bliver kompenseret for de udgifter, der er forbundet med at benytte de store offentlige databaser.

I alt 11 mill. kr. er afsat på finansloven for 2001 til dette formål samt til opbygningen af en ny Danmarks-hjemmeside på Internettet. Hvis man på baggrund af de tilgængelige statistiktal ønsker at bestille særkørsler el.lign., vil dette fortsat være muligt mod betaling.

De mange tal, som nu bliver tilgængelige for alle uden beregning, vil ikke alene kunne nyttiggøres i de kommunale forvaltninger, men de vil også kunne bruges i partiernes valgkampe op til kommunevalget i november 2001.

Som eksempel på relevante kommunale statistikker, som nu kan rekvireres gratis fra Danmarks Statistik, kan nævnes befolkningsfremskrivninger efter område, alder, tid og køn, antal beskæftigede personer, ind- og uddpendling, opdeling mellem natbefolkning og dagbefolkning, arbejdsstyrken og ikke-erhvervsaktive fordelt efter socioøkonomisk status, uddannelse mv., fordeling af uddpendlere på kommuner, antal skattepligtige personer fordelt efter indkomstens størrelse o.m.m.

Nærmere oplysninger kan fås på flg. hjemmesider: www.dst.dk, www.statistikbanken.dk og www.2dst.dk/oresund1.

Faglig organisering

Aftaler skal overholdes

Den lokale fagbevægelse vil stå samlet i forhold til udenlandsk arbejdskraft på de kommende storbyggerier i Horsens

Den lokale fagbevægelse i Horsens står med Byggefagenes Samvirke og LO-Horsens i spidsen samlet om på forhånd at forsøge at dæmme op for eventuelle problemer med udenlandske bygningsarbejdere på de mange store byggerier, der er planlagt i Horsens-området i de kommende år. Det drejer sig om byggeriet af Danish Crowns nye storslagteri, et nyt statsfængsel, et center med hotel og biograf i Horsens midtby, et nyt idræts- og kulturcenter samt et butikscenter i Horsens syd.

– Sporene skræmmer fra København, hvor fagforeningerne kom alt for sent på banen i forhold til en række sager med underbetalt udenlandsk



arbejdskraft og dårlige arbejdsforhold - det skete bl.a. i forbindelse med store byggerier som det nye kongelige bibliotek og Fisketorvet. Vi ved, at med den lave ledighed og de mange store byggeprojekter, der er planlagt i Horsens de næste fire-fem år, har vi ikke selv medlemmer nok til at dække behovet for arbejdskraft lokalt. Det er i orden, at der kommer arbejdskraft udefra, men det skal være på ordentlige overenskomst-mæssige vilkår. Derfor er vi allerede nu gået i gang med at lave et netværk og finde det fælles fodslag, der skal til for at undgå lignende sager, siger *Gert Skov Rasmussen*, formand for Byggefagenes Samvirke i Horsens.

Ønsker fælles overenskomstforhold

Samtlige byggefagforeninger i Horsens var repræsenteret på et møde for nylig indkaldt af Byggefagenes Samvirke. Her blev der nedsat et arbejdsudvalg bestående af Træ-Industri-Byg, SiD afd. A, murerne samt Blik & Rør til at undersøge reglerne for eventuelt at få lavet fælles overenskomstforhold på tværs af organisationerne og tage sig af den videre koordinering. Man arbejder hen imod at holde et møde i januar med repræsentanter fra de københavnske byggeforbund.

- Vi ønsker at sende det signal udadtil, at vi vil have et Horsens med en god profil, en by med dynamik, hvor vi i fagbevægelsen har samling på tropperne. Vi forventer, at både arbejdsgiverorganisationerne, de enkelte mestre og de rådgivende/projekterende firmaer vil bidrage til at bakke op om, at de aftaler overholdes, som de selv har været med til at forhandle igennem ved overenskomstforhandlingerne, siger formanden for Træ-Industri-Byg i Horsens, *Poul-Erik Iversen*, som også er kasserer i LO Horsens.

Kommende aktiviteter

17/1 LO-Skolen, Roskilde Højskole, Smålandshavet i Karrebæksminde, Svendborgskolen, Esbjerg Højskole, Metalskolen i Holstebro og Langsøhus, Silkeborg: **Fagbevægelsens Uddannelsesdag.**

29-30/1 LO's amsorganisationsmøde, Gl. Avernæs, Fyn.

Unge kan læse HF i weekenden

Fagbevægelsens unge får nu mulighed for at læse HF-enkeltfag gennem Mindscope, der er LO's ungdomsprojekt. Alle interesserede kan deltage - det er f.eks. ikke nødvendigt at have bestået 10. klasses afgangsprøve fra folkeskolen.

I første omgang tilbydes fagene dansk og samfundsfag, som tilrettelægges på en måde, der henvender sig specielt til unge medlemmer af fagbevægelsen.

I dansk kommer emner som ungdomskultur og medier til at indgå i undervisningen, og i samfundsfag tages der bl.a. udgangspunkt i arbejdspladsen, organisationen og arbejderbevægelsens sejre og nederlag





før og nu.

Et uddannelsesforløb strækker sig over to år og afsluttes med eksamen og overrækkelse af uddannelsesbevis.

HF-kurset har FIU-nummer 5509-01-00-01. Tilmelding skal ske gennem den lokale fagforening.

Mindscope har i øvrigt tilrettelagt et stort program for 1. halvår 2001. Blandt de vigtigste aktiviteter kan nævnes:

- 12-14. januar Ildsjæle og Frontkæmpere på Esbjerg Højskole.
- 19.-21. januar Visionsfront om det rummelige arbejdsmarked på Esbjerg Højskole.
- 26.-28. januar Future Raid om handicap på Fakse Vandrerhjem.
- 2.-4. februar Reality Raid: Flokken flytter grænser – en overlevelsesweekend på Silkeborg-egnen.

Ring til Mindscope på tlf. 75 45 44 97 og få nærmere oplysninger om kurser og aktiviteter. Eller besøg www.mindscope.dk

Helsefonden støtter psykolog-projekt

Den anonyme psykologrådgivning i LO Frederikshavn har nu øget ud-sigt til at fortsætte projektperioden ud, efter at Sygekassernes Helse-fond har besluttet at støtte det banebrydende initiativ med 260.000 kr. LO-sektionen skal dog ud og skaffe medfinansiering, men det regner LO-formand *Brian Kjær* med nok skal lykkes.

Projektet startede i februar i år, og de hidtidige erfaringer viser, at mange kan undgå medicin og sygemelding, hvis de får den rette rådgivning tidligt i et sygdomsforløb. - Det er ikke LO's holdning, at alle skal have en psykolog. Men hurtig og rigtig hjælp vil være med til at forebygge varige lidelser i sindet, siger Brian Kjær.

Månedens indlæg

De faglige rettigheder blev styrket i EU

Nice-traktaten blev ikke så vidtgående, som fagbevægelsen havde ønsket - Til gengæld kommer der en ny debat om EU-samarbejdet - og om det bør udvides for lønmodtagernes skyld

Af Hans Jensen, formand for LO

Så kom Nice-traktaten i hus. Måske blev det samlede forhandlingsresultat lige tyndt nok, men det lykkedes at få opfyldt det vigtigste formål med traktaten – nemlig forberedelsen af EU's udvidelse med de øst- og centraleuropæiske lande.



Set ud fra en faglig synsvinkel kunne vi nok have ønsket, at man på en række områder var nået et skridt videre. LO kunne f.eks. have støttet flertalsafgørelser inden for erhvervsbeskatningen på europæisk plan.

At vi ikke fik flertalsafgørelser i forhold til vandrende arbejdstagere er til at leve med, selv om vi givetvis kunne have forbedret lønmodtagerens rettigheder uden at skade danske regler ved at gå over til flertal på dele af området. Det kompromis, der blev udarbejdet, er dog helt på linie med LO's holdning og kan ikke undergrave den danske velfærd- eller arbejdsmarkedsmodel.

Samtidig fik LO opfyldt sit ønske om flertalsafgørelser, som kan styrke den åbne koordineringsmetode på følsomme områder, hvor harmonisering ikke er nødvendig.

Der er også meget andet at glæde sig over i forhandlingsresultatet fra Nice. Især vil vedtagelsen af EU-charteret øge respekten for de grundlæggende faglige rettigheder og samtidig styrke EU's indsats i forhold til de globale forhandlinger om fri og fair handel bl.a. i WTO.

Men set med europæiske briller er Nice-traktaten ikke blevet ambitiøs nok. Ganske vist er det positivt, at resultatet i sig selv vil sikre en fortsat fremdrift i udvidelsesprocessen. Og dermed er der udsigt til, at forhandlingerne med de første kandidatlande kan afsluttes under det kommende danske formandskab i sidste halvår af 2002.

Til gengæld er det sikkert, at vi får endnu en chance for at drøfte et udvidet EU-samarbejde. Allerede til næste år begynder arbejdet med at forberede en ny regeringskonference i 2004. Det betyder, at der vil komme en ny debat om, hvad vi vil med vort medlemskab af EU. Og vi kender på forhånd en del af temaerne.

Det komplicerede kompromis øger behovet for at forenkle traktaterne og måske samle dele af dem til én enkelt, grundlæggende traktat. I fagbevægelsen må vi gøre os klart, hvor grænserne mellem en forfatning og en mere grundlæggende traktat ligger. Og hvordan vi ønsker, at charteret om de grundlæggende rettigheder skal placeres.

Vi må også hilse det velkomment, at vi får en debat om, hvad der er EU's kompetenceområde, og hvilke spørgsmål der hører hjemme i de enkelte landes parlamenter. Efter Nice ved vi, at det ikke kun er Danmark, der mener, der er grænser for, hvad EU skal beskæftige sig med. Omvendt er der næppe tvivl om, at det europæiske samarbejde skal udvides på en række områder, hvis der skal skabes bedre vilkår for lønmodtagerne. Det kan blive en lang debat. Men LO er klar til at tage udfordringen op.

Bidrag til rubrikken 'Månedens indlæg' kan indsendes til redaktionen 'LO-link' via Net-Dialog på adressen 'lolink postkasse', eller via e-mail 'link@lo.dk'.