

## Indhold

### Erhvervsskolerne mærker

#### Thors hammer . . . . . 1

De tekniske skoler og handelsskolerne skal ifølge Udspils oplysninger spare tilsammen cirka 440 millioner kr. i år.

### Lov om deltid koster

#### lømodtagerne rettigheder. . . . . 3

Med regeringens forslag om deltid risikerer 386.000 deltidsansatte at miste rettigheder som ATP, pension, sygeløn og sociale sikringsordninger.

### Slut med servicejob

#### til ældre ledige . . . . . 5

Regeringen vil smække pengekasen i for servicejob-ordninger, som ellers har hjulpet tusindevis af ældre ledige ind på arbejdsmarkedet.

### 5 millioner kr. mindre

#### til fagligt ulandsarbejde . . . . . 6

Ulandssekretariatet slipper tilsyneladende "nådigt" med kun at skulle undvære fem millioner kr. til fagligt arbejde i den fattige del af verden.

### Undskyld vores ekspertise . . . . . 7

LO's formand, Hans Jensen, erkender skamfuldt, at LO er blandt de mange, der har gjort sig skyldige i at vide noget om det, vi har med at gøre.

### Udspil 17. januar 2002

Nyhedsbrevet *Udspil* udgives af Landsorganisationen i Danmark Rosenørns Allé 12, 1634 København V Tlf. 3524 6000, fax: 3524 6308, www.lo.dk, e-mail: [udspil@lo.dk](mailto:udspil@lo.dk)

Ansvarshavende redaktør: Hans Jensen. I redaktionen: Michael Bræmer, Gitte Redder, Susse Maria Holst, Dorte Monggaard og Anette Bindselev. Layout: LO. Illustration: Knud Andersen, Skønvirke. Mangfoldiggørelse ikke tilladt uden tilladelse fra LO. ISSN-nr.: 1397-9930



## Erhvervsuddannelse

### Erhvervsskolerne mærker Thors hammer

**Både Teknisk Skoleforening, Handelsskoleforeningen og LO advarer regeringen mod at svinge sparekniven over i forvejen udpinte erhvervsuddannelser. Hvis erhvervsskolerne kun leverer discountuddannelser, vil faglig uddannet arbejdskraft blive en mangelvare og byggesjusk mere reglen end undtagelsen.**

Både elever og lærere på landets tekniske skoler og handelsskoler frygter, at tirsdag den 29. januar bliver en sort dag. Den dag vil finansminister Thor Pedersen præsentere VK-regeringens finanslovsforslag, der skal indeholde samlede besparelser på syv milliarder kroner. Ifølge kilder tæt på regeringen vil sparekniven ramme ekstra hårdt på netop erhvervsuddannelserne.

De tekniske skoler og handelsskolerne skal ifølge Udspils oplysninger spare tilsammen cirka 440 millioner kroner på driften i år. Det er en besparelse på fire procent.

### Alarm

Sparekravene får både Teknisk Skoleforening og Handelsskolernes forening til at slå alarm og advare regeringen mod at gennemføre så voldsomme nedskæringer på erhvervsuddannelserne.

Konsekvensen af fire procents besparelser vil ifølge skoleforeningerne uundgåeligt betyde færre undervisningstimer, fyringer af lærere, mindre efteruddannelse af personalet og mere lærerfri undervisning, hvor eleverne sættes i gang med et projekt og så ellers uden faglig vejledning passer sig selv.

Hvis sparekravene til landets knap 50 tekniske skoler, der tilsammen har 55.000 årselever, holder stik, skal der spares 240 millioner kroner.

Formanden for Teknisk Skoleforening, Peter Kay Mortensen, kalder det op-rørende, at VK-regeringen presser de tekniske skoler så hårdt økonomisk.

– Kvaliteten af erhvervsuddannelserne vil blive dårligere. Eller sagt på en anden måde så vil de problemer, vi kender i dag med byggesjusk, være vand om nogle år. Så voldsomme besparelser vil betyde, at håndværkere ikke længere vil kunne deres kram, fordi kvaliteten i uddannelserne smuldrer, fastslår Peter Kay Mortensen.

### Færre undervisningstimer

Allerede i dag er det gennemsnitlige antal undervisningstimer skåret fra 37 timer til 30 timer på de tekniske skoler, for at tilpasse skolernes økonomi til tidligere besparelser og effektiviseringer. Endnu færre undervisningstimer vil være uholdbart, mener sekretariatsleder i Teknisk Skoleforening Jørn Ibsen. Han peger på, at der allerede er skåret ind til benet på vedligeholdelse af skolerne, undervisningsmaterialer osv.

– Der kan kun spares på undervisningen, og derfor vil det ramme lige ned i kvaliteten på uddannelserne, siger Jørn Ibsen.



Han bakkes op af direktøren på faghøjskolen i København, Leif Bille.

– Meget undervisning på en teknisk skole er sidemandsoplæring, hvor en lærer vejleder elever ved for eksempel en drejebænk. Eller man lærer en optiker-elev at lave briller. Selvstudium ved en drejebænk er en absurd tanke, og vi kan ikke på samme tid spare penge og tilbyde god undervisning, siger Leif Bille og fastslår, at tekniske skoler i dag har dobbelt så mange elever pr. lærer som i 1980'erne, og samtidig er antallet af lektioner faldet.

Leif Bille understreger, at erhvervslivet ikke fortsat kan få den samme vare, hvis der skæres 4 procent i faste kroner på erhvervsuddannelserne.

– Hvis varen skal produceres til billigere pris, så bliver det anderledes uddannede elever, som vi kan sluse ud på arbejdsmarkedet. Kvalitet og økonomi hænger sammen, siger Leif Bille.

Leder af Teknisk Skole i Ishøj, Benny Hestbech, understreger, at hvis der gennemføres så markante taxameter-besparelser, bliver det tvingende nødvendigt for arbejdsmarkedets parter at sætte sig ned med politikerne og prioritere, hvad der skal undervises i, og hvad der skal smides ud af skemaet.

– Det ender i den rene middelmådighed, hvis vi skal spare og samtidig leve op til lovens krav om indhold på uddannelserne, siger Benny Hestbech.

### Tæt på løftebrud

På Danmarks 56 handelsskoler skal der spares cirka 200 millioner kroner, hvis regeringen gennemfører en fire procents besparelse. Næstformand i Handelsskolernes Bestyrelsesforening, HK-formand John Dahl, kalder det foruroligende, at den nye borgerlige regering vil presse citroren yderligere.

– Det er tankevækkende at op til folketingsvalget var borgerlige politikere parate til at forære os sække af guld. Det nærmer sig løftebrud, hvis de skærer så massivt i vores budgetter, mener John Dahl. Han efterlyser en grundig diskussion mellem politikere og skoleledere om fremtidens skolestrukturer og indholdet af undervisningen.

– Hvis politikerne tror, at man kan presse nye strukturer og fusioner mellem skoler frem ved at svinge sparekniven, tager de fejl. I dag pålægges handelsskolerne flere opgaver, de skal udbyde nye uddannelser og samtidig spare. For at få økonomien til at hænge nogenlunde sammen bruger mange skoler ressourcer på at opfinde måder at tjene penge på for at dække underskud. Den går ikke i længden, siger John Dahl.

– Allerede nu er der et stort frafald af elever på handelsskolerne. De dropper ud, fordi der er en faldende kvalitet i undervisningen. Set i det lys er de kommende besparelser også ufornuftige. Det er halsløst at forringe vilkårene for erhvervsuddannelserne, når erhvervslivet hele tiden efterspørger veluddannet arbejdskraft, fastslår han.

### Nej tak til discount-uddannelser

LO-formand Hans Jensen nægter at tro på, at regeringen vil gennemføre, hvad han kalder en "livsfarlig og samfundsskadende manøvre".

– Fagligt uddannet arbejdskraft vil blive en mangelvare i fremtiden, hvis regeringen vælger at spare så voldsomt på erhvervsskolerne. Erhvervsuddannelser vil få et blakket ry, og mange unge vil fravælge dem alene af den grund. Det betyder, at flere vil forblive ufaglærte fremfor at få en kompetencegivende uddannelse. Ikke alene lader regeringen de unge i stikken ved at give dem færre reelle uddannelsesmuligheder, men regeringen lader også samfundet i stikken ved at stække de faglige uddannelser, mener Hans Jensen.

– De faglige uddannelser skal ikke være discount-uddannelser, som unge mennesker vælger af nød. Smertegrænsen er allerede nået, og hvis vi vil gøre det attraktivt at vælge en håndværkeruddannelse, må der ikke spares en krone mere. Trods regeringen almindelig sund fornuft, så vil vi om få år stå uden tilstrækkelig faglig arbejdskraft på en lang række områder, advarer Hans Jensen.

Han kalder det en kortsigtet besparelse, der vil koste samfundet dyrt på lang sigt.

Venstres uddannelsespolitiske ordfører Gitte Lillelund Bech vil ikke udtale sig om indholdet i finanslovsforslaget, men siger:

– Venstre gik til valg på at styrke erhvervsuddannelserne. Især handelsskolerne er klemte, og jeg ser gerne en bedre økonomi.

*Yderligere oplysninger hos LO-konsulent Astrid Dahl på telefon 35 24 61 53.*

*Yderligere kommentarer hos LO-formand Hans Jensen på telefon 35 24 60 00.*

## Overenskomster

# Lov om deltid koster lønmodtagerne rettigheder

**Det store flertal af Danmarks knap 400.000 deltidsansatte er beskyttet af overenskomsterne mod lave arbejdstider. Minimumsgrænserne sikrer dem rettigheder som ATP, pension, sygeløn og sociale sikringsordninger. Den beskyttelse vil regeringen fjerne med sit forslag om deltid.**

Regeringen har sendt et udkast til lov om deltid til høring, som vil gøre alle overenskomster med bestemmelser om deltid ugyldige.

Hvis forslaget bliver gennemført, vil det fratage deltidsansatte enhver form for beskyttelse. En arbejdsgiver kan derefter uden videre tvinge en medarbejder ned under de minimumsgrænser, som overenskomsterne i dag har for den ugentlige arbejdstid. Og dermed mister lønmodtageren sine rettigheder i forhold til ATP, pension, sygeløn og sociale sikringsordninger.

Det er 386.000 deltidsansatte på det danske arbejdsmarked, som er truet af regeringens lovforslag. Skemaet på næste side viser, hvad der står på spil for dem.

## 96 procent har adgang til deltid

Det er faktisk kun 4 procent af de beskæftigede på den overenskomstdækkede del af arbejdsmarkedet, som ikke har adgang til deltid overho-

Rettighed	Krav
Dagpenge ved arbejdsløshed	Mindst 8 ugentlige arbejdstimer for deltidsforsikrede (1258 timer i tre år). 12 timer for fuldtidsforsikrede (1924 timer i tre år).
Funktionærlovens beskyttelse	Man skal have en ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer for at nyde godt af de beskyttende bestemmelser under funktionærloven. F.eks. beskyttelse i ansættelsen og løn under sygdom.
ATP	Man skal have mindst 9 ugentlige arbejdstimer for at blive omfattet af ordningen.
Syge- og barselsdagpenge	Man kan ikke få dagpenge under sygdom, barsel og adoption, hvis den ugentlige arbejdstid er mindre end 9,2 timer i gennemsnit over 13 uger.
Arbejdsmarkeds pension	8-10 timers ugentlig arbejdstid på det offentlige område.
Delpension	Betingelsen for at kunne gå på delpension er, at jobbet udgør mindst 12 ugentlige arbejdstimer.
Ansættelsesbevis	Mindst 8 ugentlige arbejdstimer.

#### Adgang til deltid på det danske arbejdsmarked (privat og offentligt), pct.

Uhindret adgang	17
Adgang med visse begrænsninger	79
Regulering af timetal (typisk mindstegrænser)	67
Øvrige forhold	12
Ingen adgang bortset fra sociale kapitler og senioraftaler	4

Kilde: Overenskomstaftaler for DA/LO, Finanssektorens Arbejdsgiverforening/Finansforbundet, SALA/LO, Kooperationen/LO, Staten/CFU, KL-ARF-KK-FK/KTO samt egne beregninger.

vedet. Og det tal er endda højt sat, fordi lønmodtagere på en del af disse overenskomster alligevel godt kan arbejde på deltid, hvis de f.eks. er omfattet af sociale kapitler og senioraftaler.

17 procent er ikke begrænset i forhold til deltidsarbejde overhovedet. De er typisk ansat inden for kontor- og butiksområdet, i finanssektoren eller på transportområdet.

De sidste 79 procent har mulighed for deltid med visse begrænsninger – typisk de minimumstimetal, der er beskrevet ovenfor, og som har til formål at beskytte deres rettigheder.

#### Brud på internationale regler

LO påpeger i sit høringssvar til beskæftigelsesministeren, at det foreslåede indgreb i overenskomsterne på arbejdsmarkedet åbenlyst strider mod den internationale arbejdsorganisation ILO's konventioner om foreningsfrihed og retten til at føre kollektive forhandlinger. LO opfordrer derfor ministeren til at lade ILO se på forslaget.

LO advarer kraftigt mod at fremsætte et så vidtgående forslag, der også vil gøre fremtidige aftalte overenskomstbestemmelser ugyldige, med henvisning til et udokumenteret behov hos 4 procent af arbejdsstyrken. LO opfordrer i stedet til at lade arbejdsmarkedets parter gennemføre et analysearbejde om behovet for andre arbejdstidsbestemmelser end de eksisterende.

Yderlige oplysninger: Leder af juridisk sektion, Leo Lybæk Hansen, tlf. 35 24 60 50.



## Servicejob

### Slut med servicejob til ældre ledige

**Regeringen smækker pengeassen i for servicejob-ordningen, erfarer Udspil. Ordningen har ellers hjulpet tusindevis af ældre ledige ind på arbejdsmarkedet, og afskaffelsen af servicejob-ordningen kan kun betyde, at regeringen har nye spændende initiativer på vej til ældre langtidsledige.**

Ældre langtidsledige kan godt vinke farvel til endnu en mulighed for igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Regeringen forventer i løbet af kort tid at fremsætte forslag i Folketinget om at ophæve den to år gamle forsøgsordning, erfarer Udspil.

Ifølge den nuværende aftale skulle ordningen løbe til udgangen af 2002. Før forsøget om servicejob har fået lov til at løbe forsøgstiden ud, har VK-regeringen således besluttet at afskaffe den.

LO's næstformand Tine Aurovig Brøndum beklager, at regeringen vil ødelægge en ordning i sin vorden, og som er en stor hjælp for en del af de ældre langtidsledige, der ellers har overhængende risiko for permanent at forlade arbejdsmarkedet.

– Mens det vrimler med triste menneskelige historier om ældre ledige, der har meget svært ved at få fast arbejde, smækker regeringen døren i for en ordning, der indtil i dag har hjulpet tusindvis af ældre ledige ind på arbejdsmarkedet. Det kan jo kun være, fordi regeringen har andre og bedre initiativer på vej for de arbejdsløse seniorer, og dem er vi naturligvis spændt på at drøfte med regeringen, siger Tine Aurovig Brøndum.

#### **Brandærgerligt**

Hun kalder det dog brandærgerligt, at der ikke er kommet mere gang i servicejob-ordningen, som indtil i dag har givet fast job til 2.778 ældre ledige. Det er under en tredjedel af det antal offentlige servicejob, som bl.a. er aftalt med kommunerne.

Det er især kommunerne, der har svigtet og ikke levet op til de indgåede aftaler om at oprette det nødvendige antal servicejob. Ordningen havde jo det dobbelte samfundsmæssige sigte, at den løfter den kommunale service på bestemte områder samtidig med, at flere seniorer får fast tilknytning på arbejdsmarkedet. Konsekvensen af den kommunale langsommelighed er, at i stedet for at hjælpe disse mennesker tilbage i

#### **Opgørelse over servicejob, 1. januar 2000 til 31. december 2001**

Kommuner	2.230
Amt	501
Stat	328
Sociale institutioner og humanitære organisationer	469
Antal ledige servicejob og job under påbegyndt formidling	-457
Antal annullerede/forældede ordrer	-293
<b>Antal servicejobstillinger besat</b>	<b>2.778</b>

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen.

## Stigende behov for målrettede tilbud til ældre ledige

Behovet for særlig målrettede tilbud til de ældre ledige er, som det ses af skemaet, ikke blevet mindre. Tallene viser, hvor stor en andel af ledige i de forskellige aldersgrupper, som i det pågældende år har været uden job i mere end 80 procent af året.

	1999	2000	2001
16 - 24 år	2,9	2,7	2,8
25 - 49 år	5,7	5,9	5,1
50 - 59 år	12,4	10,9	12,6
60 - 66 år	14,5	16,6	16,6

Kilde: Danmarks Statistik.

ordinært job og gøre et nyttigt stykke arbejde i kommunerne til gavn for borgerne, er de henvist til passiv forsørgelse.

Servicejob-ordningen begyndte i år 2000 og var ment som en håndsrækning til lidt ældre langtidsledige, der ofte har sværere end yngre ledige ved at få nyt job. Ordningen giver stat, amter og kommuner samt humanitære organisationer mulighed for at få tilskud til at ansætte langtidsledige, der er fyldt 48 år, i servicejob. Tilskuddet er årligt 100.000 kroner pr. helårsstilling.

Formålet er at styrke serviceniveauet på udvalgte serviceområder, og servicejobbene er stillinger på ordinære løn- og ansættelsesvilkår.

## Besparelse på 700 millioner kr.

På det oprindelige finanslovsforslag for 2002 var der afsat godt 1 milliard kroner til servicejob. VK-regeringen kan altså spare cirka 700 millioner kroner på at nedlægge ordningen, fordi der ikke oprettes flere servicejob. Statstilskuddet til de allerede oprettede servicejob fortsætter, indtil ansættelsesforholdet ophører.

– Jeg kunne forstå, at regeringen ville afskaffe ordningen, hvis virkshederne i stor stil efterspurgte det såkaldte "grå guld". Men virkeligheden er jo ikke, at de private arbejdsgivere er ved at falde over hinanden i deres iver for at ansætte ledige mennesker over 50 år – snarere tværtimod. I dag er der markant overledighed blandt folk over 50 år, og mange bliver uanset kvalifikationer og erfaring sorteret fra alene på grund en forældet dåbsattest. Derfor forekommer det ikke gennemtænkt, at et af de få målrettede initiativer for at få de ældre ledige tilbage på arbejdsmarkedet nu sandsynligvis afskaffes, siger Tine Brøndum.

Yderligere oplysninger: LO-konsulent Kim Knudsen på telefon 35 24 61 32.

Yderligere kommentarer: Tine Brøndum på telefon 35 24 60 00.

## Finanslov

# 5 millioner kr. mindre til fagligt ulandsarbejde

Det lykkedes ikke i første omgang Venstre at få fjernet hele tilskuddet på 50 millioner kr. til fagbevægelsens ulandshjælp. Ulandssekretariatet slipper tilsyneladende "nådigt" med kun at skulle undvære fem millioner kr. til at uddanne tillidsmænd og til at forbedre arbejdsmiljøet i den fattige del af verden.

Ulandssekretariatet, der er fagbevægelsens bistandsorganisation, risikerer at blive beskåret med 10 procent på næste års finanslov. Sidste år modtog Ulandssekretariatet 50 millioner kroner fra Danida, så regeringens nedskæring betyder, at der bliver fem millioner kroner mindre at gøre godt med i u-landene.

Ulandssekretariatet deler skæbne med landets øvrige NGO'er, der ligeledes ifølge Udspils oplysninger må nøjes med ti procent færre støttekroner.

## Bidrag til demokratisk udvikling

Ulandssekretariatet blev oprettet i 1987 af Danmarks to største hovedorganisationer, LO og FTF (Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd). Formålet var og er at støtte udviklingen i fagbevægelsen i Afrika, Asien og Latinamerika og at bidrage til en demokratisk udvikling i områderne.

I dag har Ulandssekretariatet især projekter i Asien, og det beskæftiger sig først og fremmest med uddannelse af tillidsmænd og med arbejdsmiljø, der ofte er et ukendt begreb i modtagerlandene. På nuværende tidspunkt er ti danskere, hovedsagelig folk med en faglig baggrund, udsendt af Ulandssekretariatet.

En væsentlig del af Ulandssekretariatets arbejde består af såkaldt multilaterale projekter. Et fagforbund under LO eller FTF samarbejder med sin søsterorganisation i et uland om et konkret projekt. Typisk tilhører modtagerlandene gruppen af de allerfattigste lande i verden (i år 2000 defineret som lande med en bruttonationalindkomst på under USD 2.077).

Ulandssekretariatet gennemfører også projekter i samarbejde med Frie Faglige Internationale (FFI), som er den største internationale faglige sammenslutning af hovedorganisationer. FFI's tre regionalorganisationer for Afrika, Asien og Latinamerika er ligeledes vigtige samarbejdspartnere.

## En torn i øjet på regeringen

Ulandssekretariatet er tilsyneladende en torn i øjet på regeringen. I sidste uge var der forlydender om, at regeringen ville skære hele tilskuddet til fagbevægelsens ulandshjælp væk. Den plan er nu tilsyneladende skrinlagt. Men Venstres udenrigspolitiske ordfører Troels Lund Poulsen er ikke tilfreds. Til Jyllands-Posten udtalte han forleden: "Lykkes det ikke at få gjort noget ved det her i første omgang, må det ske senere".

*Yderligere oplysninger: LO-konsulent Erik Nielsen på telefon 35 24 60 22.*

## Holdningen

## Undskyld vores ekspertise

*Af LO-formand Hans Jensen*

Nu ligger det ikke til mig at krybe langs væggen og beklage. Alligevel fristes jeg i disse dage til at sige undskyld på hele fagbevægelsens vegne. Det skal ikke ske igen, og vi skal nok forbedre os i det nye år. Vi skal forsøge at kaste al lærdom og ekspertise af os. For vi er nemlig i LO blandt de mange, der har gjort sig skyldige i at vide noget om det, vi har med at gøre. Vi ved en hel del om arbejdsmarkedet, hvilke konsekvenser det får, når man laver reglerne om, og hvad der skal til for at opretholde og forny verdens mest mobile, fleksible og dynamiske arbejdsmarked.

Ja, faktisk kan man godt sige, at vi er en slags eksperter. Og den slags bryder regeringen sig som bekendt ikke synderligt om – og endnu mindre når det drejer sig om eksperter, som den ikke er enige med. Faktisk bryder regeringen sig så lidt om at få gode råd og forslag, at den som en af sine første gerninger har sat næsten hundrede råd, nævnt og centre

på porten. Anders Fogh Rasmussen og hans ministre har ikke brug for eksperternes råd om blandt andet narkobekæmpelse, transport og naturforvaltning. Den nye borgerlige regering kan selv og ved bedst.

Nuvel. Det må andre gøre sig kloge på visdommen i. I LO er vi mere bekymrede over, at regeringens egenrådighed er godt på vej til – under falsk varebetegnelse – at ødelægge gode arbejdspladser og varigt at skade grundlæggende principper i det danske aftalesystem. En ting er, at man ønsker at regere uden, at sagkundskaben blander sig. Noget andet – og langt mere alvorligt – er, at regeringen tydeligvis har valgt at regere på den ene parts præmisser – nemlig arbejdsgivernes.

Samtlige lovinitiativer på beskæftigelsesministerens område trækker i retning af arbejdsgivernes interesser. Om det er regeringens planer om deltid eller arbejdsmiljøet eller indsatsen over for de ledige, så er det alt sammen nye initiativer, der går lønmodtagernes interesser imod. Desværre er det med et vist held lykkedes regeringen at sælge initiativerne som forbedringer. Realiteterne er det modsatte – at man ensidigt har taget arbejdsgivernes parti.

Tag deltiden som eksempel. Som beskrevet i Udspil i dag, så er det kun fire procent af lønmodtagerne, der i dag ikke har fuld adgang til deltid. Over to tredjedele (79 pct.) af lønmodtagerne har fri mulighed for at gå ned i tid dog med den begrænsning, at de ikke kan gå under det minimum af timer, der skal til for at opretbolde ret til f.eks. sygeløn, pension, social sikring mv. For 17 procent er retten til deltid i dag helt fri for lønmodtagerne.

Det er altså yderst begrænset, hvad regeringens lovinitiativ betyder af mere frihed til selv at vælge. Derimod får arbejdsgiverne frie hænder til at diktere nedsat tid, hvis han ønsker at spare på lønudgifterne. Der er en mening med reglerne. De er et overenskomstmæssigt gode, som vi har kæmpet for. Reglerne er til for at beskytte arbejdstageren mod at skulle tvinges ned i tid og dermed at skulle sammensætte sit arbejdsliv ved hjælp en stribe forskellige ansættelser. Reglerne om deltid har intet som helst med "stive systemer" eller "fagforenings-beton" at gøre.

Nu kunne man sige, at det er forventeligt, at en regering af den farve og med det flertal, vil favorisere arbejdsgiversiden. Og når vi protesterer mod lovinitiativerne, er det ikke af manglende respekt for de demokratiske grundvilkår. Men vi frygter simpelthen den polarisering af det danske samfund, som de er et udtryk for. En polarisering, som kun vil skubbe til konflikter, der trækker udviklingen i den forkerte retning.

Den danske model med aftaler på arbejdsmarkedet er ikke naturgiven. Den er et resultat af mange års arbejde for at udvikle arbejdsmarkedet og samarbejdet på virksomhederne. Den fælles forståelse har siden midten af 80'erne været en vigtig brik i en økonomi, som er præget af lav inflation og ikke mindst et arbejdsmarked, som er langt mere dynamisk, end regeringen ønsker at give det udseende af. Det er ikke visioner og fremtidsstro, der mangler fra vores side, men vi vil ikke være med til en ensidighed, der truer den danske model og den danske tolerance. Og – undskyld – det er faktisk det, vi har forstand på.