

Indholdsfortegnelse

Efterløn springer Top-10 liste over politiske problemer i 1999 1

En ny holdningsundersøgelse afslører, at 38 pct. af samtlige LO-medlemmer anser efterlønnen for at være det vigtigste politiske problem i 1999.

Fuld gennemslagskraft for fagbevægelsens opgaver 3

LO-medlemmernes prioritering af de vigtigste arbejdsopgaver for fagbevægelsen i 1999 er klar: Bedre arbejdsmiljø, bekæmpelse af arbejdsløsheden og flere skånejob.

Fire ud af ti LO-medlemmer vil ikke betale efterløns-kontingentet 5

Næsten fire ud af ti LO-medlemmer nægter at betale det nye efterlønskontingent. Meningsmåling afslører store forskelle mellem generationerne på arbejdsmarkedet.

Holdningen: Information og kommunikation må i højsædet 6

Af LO's formand Hans Jensen.

LO-holdningsanalyse

Efterlønnen springer top 10-liste over politiske problemer i '99

Hele 38 pct. af LO-medlemmerne ser efterlønnen, som det væsentligste problem, politikerne skal løse i det kommende år. Det viser en Gallup-analyse, som UDSPIL har fået gennemført. Fra slet ikke at være et problem for LO-medlemmerne sidste år, topper efterlønnen listen i år. Sidste år kom miljøproblemerne ind på en sikker andenplads. I år kan bare tre pct. af LO-medlemmerne se miljø som et væsentligt problem

Finanslovsforhandlingerne og de markante ændringer i efterlønsordningen og folkepensionen vinder ikke gehør blandt de menige LO-medlemmer. I hvert fald ser hele 38 pct. af LO's medlemmer efterlønnen som det vigtigste politiske problem, som politikerne skal finde løsninger på i 1999.

Det viser en dugfrisk Gallup-analyse, som LO's nyhedsbrev Udspil har fået gennemført. Analysen er gennemført som telefoninterview blandt 1028 LO-medlemmer i perioden fra den 12. december sidste år og frem til den 6. januar i år.

Ved telefoninterviewet blev medlemmerne bedt om at svare på "hvilke politiske problemer, der er de vigtigste i Danmark lige nu". Der kunne gives mere end et svar - og svarene er givet uhjulpent.

Analysen afslører en direkte utilfredshed med regeringens politik. I hvert fald målt i forhold til samme undersøgelse sidste år, hvor efterlønsproblemet slet ikke blev nævnt. Sidste år så LO-medlemmerne flygtninge- og indvandrerpolitik, miljøet, og ældrepolitik som de tre vigtigste problemer.

I 1999-undersøgelsen hedder topscoren blandt LO-medlemmerne altså efterlønnen, og på andenpladsen markerer 13 pct. af medlemmerne, at ældrepolitikken er et af de vigtigste problemer. På femtepladsen dukker endnu et nyt emne op, som ni pct. af medlemmerne ser som et vigtigt politisk problem, nemlig statsminister Poul Nyrup Rasmussen selv. De ni pct. af LO-medlemmerne ser enten statsministeren selv som et problem eller markerer, at han har et troværdighedsproblem eller har begået løftebrud.

En anden indikator på LO-medlemmernes manglende accept af finanslovsforligets konsekvenser er, at seks pct. af medlemmerne peger på pension og pensionsordninger som et af de vigtigste politiske problemer i 1999. I 98-undersøgelsen var der ingen medlemmer, der pegede på dette som et vigtigt problem.

Et tredje område som er nyt i årets undersøgelse er, at mange LO-medlemmer oplever, at der er problemer generelt med politikernes troværdighed og selve det demokratiske system. Fire pct. mener i år, at det er det vigtigste problem mod nul procent sidste år.

Udspil

De vigtigste politiske problemer '99

	Pct.	
	'99	'98
Efterløn	38	-
Ældres vilkår/ældrepolitik	13	17
Flygtninge- og indvandrerpolitik	12	52
Økonomien	11	8
Poul Nyrup/S troværdighedsproblem, løftebrud	9	-
Sundhedspolitik/ventelister	8	8
Socialområdet/vel-færdspolitik	6	7
Pension/pensionsordninger	6	-
Arbejdsløsheden	5	7
Børne- og ungdomspolitik/ forhold for børnefamilier	5	5
EU-politik	4	6
Politikernes troværdighed/ det demokratiske system	4	-
Miljøet	3	15
Skattepolitik	3	4
Andet	13	16
Ved ikke	12	13

Kilde: Gallup/LO

Procentsatserne summerer til mere end 100% da det har været muligt at angive mere end ét svar.



Flygtninge og miljøproblemer mindsket

Da UDSPIL sidste år gennemførte den samme undersøgelse, afspejlede resultaterne de foregående måneders hede debat i medierne og blandt befolkningen om flygtninge- og indvandrerpolitikken. I 1998 mente hele 52 pct. af LO's medlemmer, at problemerne omkring flygtninge og indvandrere var det vigtigste politiske problem. I dag vil blot 12 pct. af LO's medlemmer skrive under på dette udsagn. Den megen uro omkring finanslovsforhandlingerne og ændringerne i efterlønnen har åbenbart sat sit tydelige spor blandt LO-medlemmerne. For et år siden kom miljø-problemerne ind på en klar andenplads. I UDSPIL's nye undersøgelse har blot tre pct. af medlemmerne markeret miljøet som et vigtigt problem.

At efterlønsproblematikken optager megen plads i debatten blandt LO's medlemmer, fremgår også af det faktum, at et problem som arbejdsløshed ikke længere vægtes som et vigtigt problem af mere end fem pct. På listen over problemer var det sidste år det sjette vigtigste, mens det i år er faldet til en niende-plads.

Økonomien opleves som problemfyldt

Trods stadigt faldende ledighed og en nogenlunde stabil økonomi oplever 11 pct. af LO-medlemmerne økonomien som et af de vigtigste problemer. Det er en stigning i forhold til undersøgelsen sidste år på tre pct.

Det kan måske tages som udtryk for, at LO-medlemmerne trods pinsepakke og finanslovforlig ikke oplever samme behov for indgreb og forandringer, som politikerne og regeringspartierne.

Årets holdningsundersøgelse er i udpræget grad kendetegnet ved LO-medlemmernes bekymring over de resultater, som regeringspartierne har fået gennemført. Det viser svarene, der markerer utilfredshed med såvel efterlønnen, økonomien generelt og i særdeleshed det politiske system og statsministerens person. Emner eller problemstillinger, der slet ikke var nævnt i 1998-undersøgelsen. Derfor er de to års undersøgelser ikke helt sammenlignelige.

Det skal nævnes, at mange medlemmer - i alt 13 pct. - nævner en række emner som de vigtigste politiske problemer i 1999. Dog har ingen af disse emner kunnet samle mere end to pct., hvorfor de er placeret i rubrikken "andet". Disse emner spænder fra erhvervs politik og arbejdsmarkedspolitik til u-landshjælp og fødevarerpolitik.

Yderligere information: LO-konsulent Claus M. Mikkelsen på telefon 35 24 60 38

Yderligere kommentarer: LO's næstformand Tine Aurvig Brøndum på telefon 35 24 60 00

LO-holdningsanalyse

Fuld gennemslagskraft for fagbevægelsens opgaver

LO-medlemmerne kvitterer for LO's faglige fokusering på retten til et sundt arbejde og solidariteten med samfundets svagest stillede. Det viser ny Gallup-analyse af medlemmernes prioritering af fagbevægelsens vigtigste opgaver i 1999

Skal de faglige ledere levere en god faglig og politisk indsats i år, står et bedre arbejdsmiljø øverst på en prioriteret opgaveliste fra fagbevægelsens medlemmer.

Det fremgår af en Gallup-analyse, som UDSPIL har fået gennemført samtidig med undersøgelsen af LO-medlemmernes prioritering af de vigtigste politiske problemer, Danmark står overfor i 1999. Undersøgelsen baserer sig på telefoninterview med 1028 LO-medlemmer, og er gennemført i perioden 12. december og frem til den 6. januar i år. Medlemmerne blev bedt om at forholde sig til en række forskellige faglige politikområder og vurdere, om de var meget vigtige, vigtige, ikke så vigtige eller slet ikke vigtige.

Resultatet er en entydig opbakning til fagbevægelsens vigtigste indsatsområder. De fem højest prioriterede politikområder hedder arbejdsmiljø, bekæmpelse af arbejdsløshed, skånejob, bedre uddannelsesmuligheder og bedre pensionsordninger.

Først på en sjetteplads kommer ønsket om højere løn. I bunden af listen kommer emner, som det at udgive aviser, behandle EU-spørgsmål, kortere arbejdstid, integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet og længere ferie.

Solidaritet i højsædet

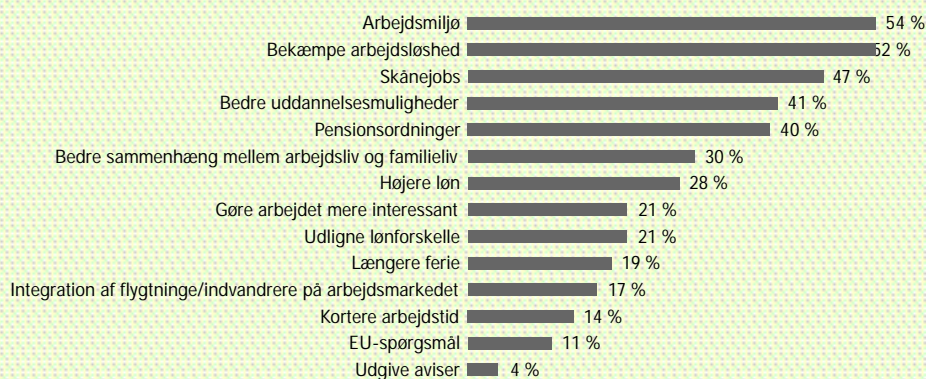
- Det er et meget tilfredsstillende resultat, som fagbevægelsen kun kan glæde sig over. Først og fremmest fordi fagbevægelsens medlemmer er mere fremsynede end de ellers får skyld for at være. Det er i mine øjne langt mere progressivt og udtryk for en stærk solidaritet, når så mange af LO-medlemmerne interesserer sig for et bedre arbejdsmiljø, bekæmpelse af ledigheden, etablering af skånejob og bedre uddannelse fremfor de mere kortsigtede forbedringer, der kan opnås gennem højere løn, længere ferie og kortere arbejdstid. Det viser, at LO-medlemmerne udmærket er klar over, at det er vigtigere at få vore ledige kolleger i arbejde og skaffe plads på arbejdsmarkedet til de alt for mange, der ikke er i stand til at levere en fuld arbejdsindsats, siger LO's næstformand Tine Aurvig Brøndum i en kommentar til undersøgelsen.

Ældre LO-medlemmer vil have skånejob

Et af de interessante resultater ved dette års undersøgelse er, at i alt 47 pct. LO-medlemmerne mener, at det er meget vigtigt, at fagbevægelsen skal kæmpe for flere skånejob til kolleger, der af den ene eller anden grund ikke er i stand til at levere en fuld arbejdsindsats. Da undersøgelsen blev gennemført sidste år, kunne "bare" 36 pct. skrive under på, at det er meget vigtigt.

Udspil

Fagbevægelsens vigtigste opgaver ifølge LO-medlemmerne



Arbejds miljø, bekæmpelse af ledigheden og etablering af skånejobs er ifølge LO-medlemmerne de tre vigtigste opgaver som fagbevægelsens skal løse. Kilde: Gallup og LO Udspil.

Ser man lidt nærmere på tallene, viser undersøgelsen, at det især er de lidt ældre LO-medlemmer, der finder det meget vigtigt med skånejobs. I alt 37 pct. af de 15-24 årige mener, at det er meget vigtigt, mens hele 66 pct. af de LO-medlemmer, der er mere end 60 år mener, det er meget vigtigt.

Der er også en mindre forskel mellem mænd og kvinder, idet 45 pct. af de mandlige LO-medlemmer mener, det er meget vigtigt med skånejobs mod 49 pct. af kvinderne.

Bedre sammenhæng mellem familie- og arbejdsliv

Også når der fokuseres på opgaven med at skabe bedre sammenhænge mellem familie- og arbejdslivet, er der markant forskel på mænds og kvinders prioritering.

I alt 30 pct. af alle LO-medlemmer mener, at det er meget vigtigt, at fagbevægelsen leverer denne vare. Men det dækker over, at "bare" 26 pct. af mændene kan skrive under på dette udsagn mod 34 pct. af kvinderne.

Yderligere information: LO-konsulent Claus M. Mikkelsen på telefon 35 24 60 38

Yderligere kommentarer: LO's næstformand Tine Aurvig Brøndum på telefon 35 24 60 00

LO-medlemmerne og efterlønnen

Fire ud af ti LO-medlemmer siger nej til efterlønskontingentet

LO-medlemmerne deler sig næsten i tre lige store lejre, når der skal tages stilling til de nye efterlønsregler. Næsten fire ud af ti siger nej til at ville betale det nye efterlønskontingent. Næsten lige så mange siger ja til at ville betale, mens hver fjerde ikke har taget stilling, viser en meningsmåling UDSPIL har fået gennemført. Undersøgelsen viser også, at der er skabt en kløft mellem generationerne i spørgsmålet om efterlønnen

38 pct. af LO-medlemmerne har tænkt sig at betale det nye efterlønskontingent. Men næsten lige så mange - helt præcist 37 pct. - afviser at ville betale det ekstra kontingent. Set fra a-kassernes og fagbevægelsens side er det mindst lige så bekymrende, at hele 25 pct. endnu ikke har taget stilling. Det viser en meningsmåling, som Gallup-analyseinstituttet har foretaget for UDSPIL.

- Det tyder på, at der er behov for klar og faktuel information til medlemmerne, så ingen er i tvivl om den nye ordning, når den træder i kraft. Men det kræver jo, at folketing og regering med stor hast får færdiggjort lovgrundlaget. Det venter vi på i spænding, siger LO's formand i en kommentar til undersøgelsens resultat.

Stor generationskløft

Undersøgelsen, som er gennemført som telefoninterview blandt 899 LO-medlemmer, viser også, at spørgsmålet om det nye efterlønskontingent splitter LO-medlemmerne på tværs af generationerne.

Blandt medlemmer under 40 år siger kun 32 pct. ja til at ville betale det nye kontingent. Omvendt siger hele 54 pct. blandt medlemmerne over 60 år ja. I alle aldersgrupper vil ca. hver tredje sige nej tak til at betale kontingentet. Det er blandt tvivlerne, der er størst tendens til at ende med at betale kontingent i takt med stigende alder. Således er der blot 14 pct., der ikke ved, om de vil betale eller ej, når de er 60 år eller derover.

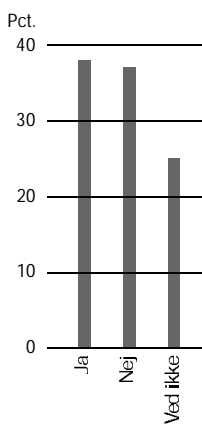
Virker efter hensigten

Hvis hensigten fra partierne bag finansloven har været at få lønmodtagerne til at arbejde i længere tid, vil de nye pensions- og efterlønsregler virke efter intentionerne. I hvert fald viser undersøgelsen klart, at hele 69 pct. af LO-medlemmerne nu planlægger en senere tilbagetrækningsalder end før ændringerne. Kun fire pct. vil trække sig endnu tidligere tilbage, mens hele 27 pct. endnu ikke har taget stilling til, om de nye regler får dem til at blive længere tid på arbejdsmarkedet eller ej.

Yderligere information: LO-konsulent Claus M. Mikkelsen på telefon 35 24 60 38

Yderligere kommentarer: LO's næstformand Tine Aurvig Brøndum på telefon 35 24 60 00

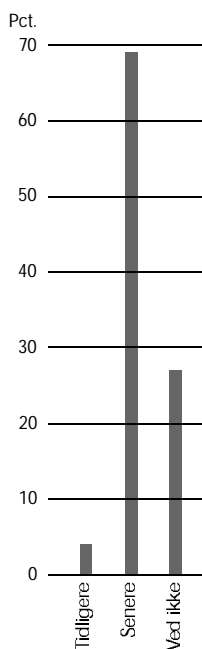
Fire ud af ti LO-medlemmer vil ikke betale efterlønskontingentet



Pct. som har tænkt sig at betale det nye særlige efterlønskontingent, som fremover vil være en forudsætning for at kunne gå på efterløn.

Kilde: Gallup/LO

Næsten syv ud af ti LO-medlemmer vil trække sig senere tilbage



Pct. som på baggrund af de nye regler for efterløn og pension vil trække sig tidligere eller senere tilbage fra arbejdsmarkedet.

Kilde: Gallup/LO

Holdningen

Information og kommunikation må i højsædet

Når holdningsundersøgelser afslører, at op mod hvert fjerde LO-medlem er i tvivl om de nye efterløns- og pensionsregler, kan det slås fast, at det måske aldrig har været vigtigere med en sober og faktuel information til medlemmerne om de nye regler - og deres konsekvenser. Men det kræver, at regering og folketing hurtigt får skabt lovgrundlaget, så LO-medlemmerne kan tage stilling. Usikkerheden må udryddes, skriver LO's formand Hans Jensen i Holdningen

Usikkerhed, ny efterløn og ændrede pensionsregler, dårlig kommunikation og hastværk. Det er nogle af de ingredienser, der har bagt den rævekage, som for indeværende har givet Socialdemokratiet de dårligste meningsmålinger i dette århundrede. I bagklogskabens hellige navn havde det været bedre at indgå en hensigtserklæring og så få ændret efterlønnen og folkepensionen efter en grundig debat med befolkningen og dens partier og interesseorganisationer. De overordnede mål kunne været nået uden det hastværk og den usikkerhed, som finanslovaftalen nu har medført.

Når næsten fire ud af ti LO-medlemmer ønsker ikke at betale det ekstra efterlønskонтингент - og når næsten hvert fjerde medlem endnu ikke ved, om de vil betale, når ordningen bliver gennemført, ja, så siger det klarere end med mange ord, at der slet og ret mangler information om den nye ordning. Ren og faktuel information, der hverken har til hensigt at overbevise om det fornuftige eller ufornuftige i ordningen. Men information, der ærligt og redeligt sætter hver enkelt i stand til at træffe sit eget valg.

Det er naturligvis også en stor opgave for fagbevægelsen og a-kasserne. Og en opgave, som vi gerne påtager os. Men det kræver, at der snart kommer afklaring på en række udestående problemer. En afklaring, som vi først kan tage stilling til, når lovgrundlaget foreligger. Og det gør det ikke endnu.

LO-undersøgelsen viser klart, at der er skabt en splittelse mellem generationerne. De yngre LO-medlemmer er mest utilbøjelige til at ville betale, mens de ældre medlemmer åbenbart stadig har tiltro, at efterlønnen eksisterer, når de bliver 60 år, og dermed kan benytte sig af ordningen.

Regering og folketing skylder LO-medlemmerne at skabe den nødvendige afklaring, så også de yngre generationer kan få den nødvendige tiltro til, at ordningen fortsat eksisterer, når den bliver aktuel for dem. Eller at den i det mindste er skruet sådan sammen, at der er tale om en personlig efterlønskonto, der betyder, at kontingentet betales tilbage, hvis ordningen ophæves eller ændres drastisk. Det vil levere den nødvendige tryghed, så LO-medlemmerne vælger at blive i ordningen - og forhindre en stor generationskløft. En sådan aftale har LO faktisk indgået med regeringen. Men vi mangler endnu at se den skrevet ind i lovtæksten.

Af LO's formand Hans Jensen

