

Indholdsfortegnelse

Danskere og udlændinge arbejder fint sammen på jobbet 1

Syv ud af ti lønmodtagere har ingen problemer med at samarbejde med kolleger af udenlandsk afstamning. Det viser en ny Gallup-undersøgelse foretaget for LO's nyhedsbrev Udspil.

Holdningen:

Jo tættere, desto bedre 6
Af LO's formand Hans Jensen.

LO kræver målrettet indsats over for ledige seniorer 7

Indsatsen for at få ledige over 50 år i arbejde er for dårlig. Der må sættes ind med en langt mere målrettet indsats. Men skal den lykkes, er der i lige så høj grad brug for en holdningsændring hos arbejdsgiverne, mener LO-sekretær Harald Børsting.

NGO'ere skubbes frem

i ny rolle i EU 10
Velgørende organisationer skyder op i en sektor, der har størst vækst af alle. NGO'erne skal nu have klarere roller i det europæiske samarbejde.

Integration

Danskere og udlændinge arbejder fint sammen på jobbet

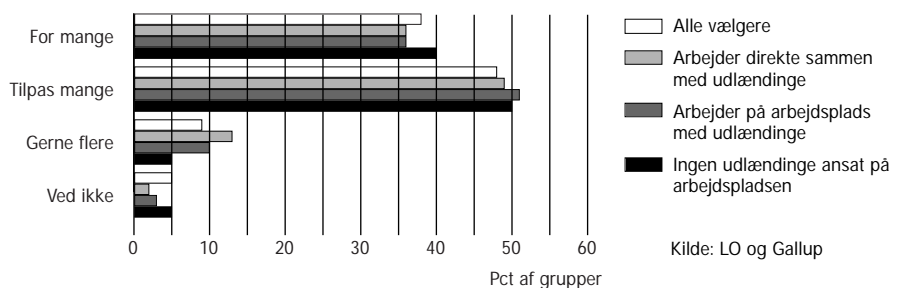
Der er stort set ingen alvorlige samarbejdsproblemer mellem danskere og udlændinge på arbejdspladserne. Hele 71 pct. siger, at samarbejdet foregår uden problemer, mens mindre end hver fjerde kun kan få øje på få problemer. Det viser en Gallup-analyse, foretaget for LO's nyhedsbrev Udspil, der tegner et billede af en mere "fremmedvenlig" holdning, jo tættere samarbejdet er på den enkelte arbejdsplads

Jo mere direkte danskerne arbejder sammen med udlændinge, desto mere venligstemte bliver de. Det er ikke et ensartet billede - men der er langt fra danske lønmodtageres holdninger til den fremmedfjendske holdning, som eksempelvis Dansk Folkeparti og Pia Kjærsgaard er eksponent for.

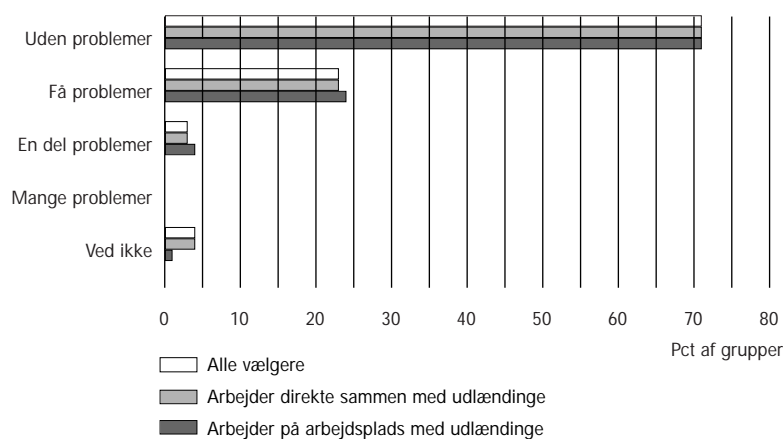
Eksempelvis siger 62 pct. af danske lønmodtagere, der arbejder direkte sammen med udlændinge, at der enten er tilpas mange udlændinge i Danmark eller, at der er plads til flere. Når der ikke er udlændinge ansat på arbejdspladsen, falder tallet til 55 pct. Under alle omstændigheder er der en bred accept af, at der enten er lige præcis det antal indvandrere, som det danske samfund kan håndtere, eller at der er plads til en øget indvandring. I hele befolkningen mener fire ud af ti imidlertid, at der er for mange udlændinge i Danmark.

Det viser en meningsmåling, som Gallup har gennemført for LO's nyhedsbrev Udspil, der også viser, at danskerne er langt mindre skeptiske end det indtryk, man får, hvis man tager den offentlige debat for pålydende. Undersøgelsen er baseret på i alt 2.781 tele-

Holdning til antallet af indvandrere i Danmark sammenlignet med relationer til udlændinge på arbejdspladsen



Hvordan synes de tre grupper, at samarbejdet med udlændinge fungerer på arbejdspladsen



Kilde: LO og Gallup

foninterviews, der er gennemført i perioden fra den 18. januar til 6. februar. Med andre ord i en periode, hvor debatten om EU-landenes kritik af Østrigs nye regering og den hjemlige flygtninge- og indvanderdebat kørte på højtryk.

Gnidningsløst samarbejde

Et af de mest markante resultater er, at blot fire pct. af danskerne kan få øje på "en del problemer i samarbejdet mellem danskerne og udlændingene på arbejdspladserne". I undersøgelsen er de lønmodtagere, der arbejder sammen med udlændinge - direkte eller indirekte - blevet bedt om at angive, om de så mange, en del, få eller ingen problemer i samarbejdet.

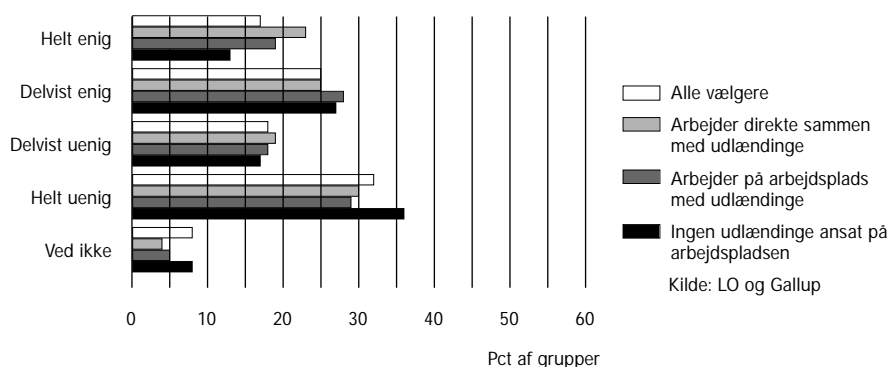
Hele 71 pct. siger, at der ingen problemer er med samarbejdet, mens 23 pct. siger, at der kun er få problemer. Endelig kan tre pct. få øje på en del problemer, mens ingen har sagt, at der er mange problemer.

Lidt færre LO-medlemmer end set i forhold til hele gruppen af lønmodtagere kan skrive under på, at samarbejdet med udlændinge på arbejdspladsen foregår gnidningsløst. Men det er stadig 60 pct. af LO-medlemmerne, der slet ikke kan få øje på samarbejdsproblemer.

Der er på dette område ikke forskel på, om danske lønmodtagere arbejde direkte eller indirekte sammen med udenlandske kolleger. Konklusionen er, at samarbejdet stort set fungerer gnidningsløst.

Der er med andre ord ikke tegn på, at tidens noget unuancerede debat smitter af på det daglige samarbejde på arbejdspladserne.

Er de tre grupper enige i påstanden om, at Danmark på længere sigt er nødt til at tillade indvandring for at opretholde velfærdssamfundet?



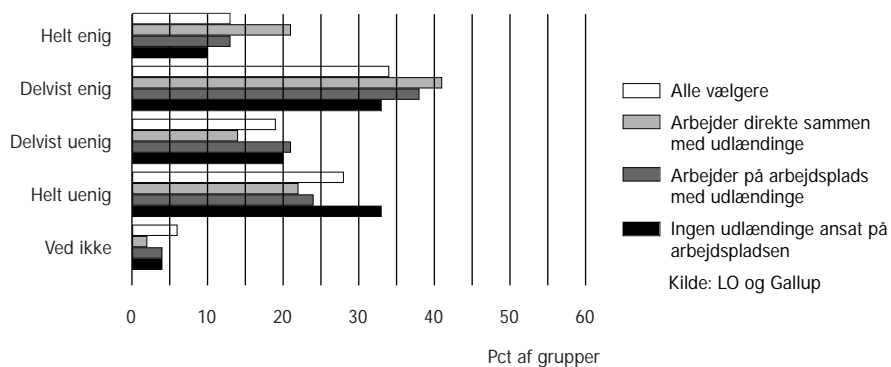
Risikerer mangel på arbejdskraft

Flere undersøgelser og analyser antyder kraftigt, at vi i de kommende år vil opleve, at det bliver sværere og sværere at finde den fornødne arbejdskraft. Vi bliver flere og flere ældre - og den samlede forsørgelsesbyrde øges. Det har for nylig fået blandt andet Dansk Industris direktør, Hans Skov Christensen, til at foreslå, at der igen tillades en - efter hans opfattelse - helt nødvendig indvandring.

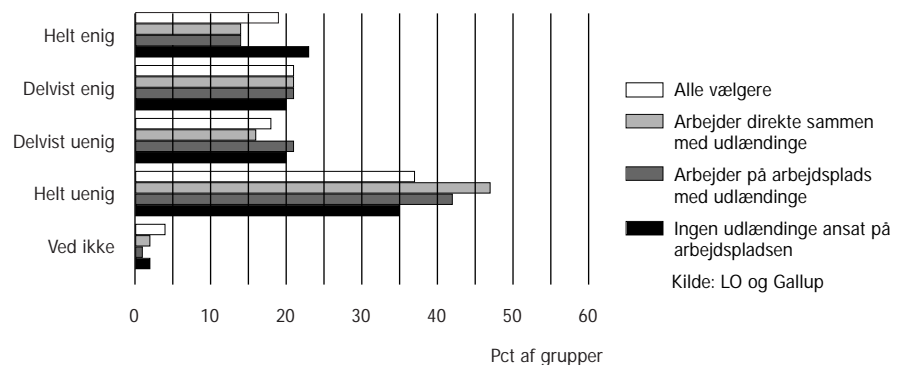
Det er et synspunkt, som deler befolkningen i næsten to lige store grupper, hvor 42 pct. mener, at øget indvandring på lidt længere sigt er nødvendig for at opretholde velfærdssamfundet, mens 50 pct. helt eller delvist ikke ser indvandringen som en nødvendighed for at nyde velfærdssamfundets goder.

Men igen viser Gallup-undersøgelsen, at jo tættere danske og udenlandske kolleger arbejder sammen, jo større opbakning er der til budskabet om, at indvandring er nødven-

Er de tre grupper enige i påstanden om, at indvandring er en gevinst for det danske samfund



Er de tre grupper enige i påstanden om, at indvandring er en trussel mod dansk kultur



dig for at opretholde velfærdssamfundet. 23 pct. af de adspurgte, der til daglig arbejder direkte sammen med indvandrere, er nemlig helt enige i, at det er nødvendigt at tillade indvandring for at opretholde velfærdssamfundet. Omvendt er bare 13 pct. af de ansatte på arbejdspladser helt uden udenlandske kolleger enige i det samme synspunkt.

Undersøgelsen forsøger at bekræfte eller afkræfte en række myter omkring udlændinge. De adspurgte er blevet bedt om at forholde sig til, hvorvidt de var enige eller uenige i, hvorvidt udlændinge kun kommer til Danmark for at blive forsørgt af det offentlige eller ej. 58 pct. erklærer sig helt eller delvist uenige. Men hele 39 pct. er på den anden side overbevist - helt eller delvist - om, at det er ønsket om offentlig forsørgelse, der bringer udlændinge til landet.

Samme svarmønster genfindes, når der spørges til, hvorvidt indvandring opleves som en trussel mod dansk kultur eller ej. 55 pct. ser ikke indvandring som en trussel, mens 40 pct. føler den danske kultur truet af indvandringen. Og når der fokuseres på, hvorvidt den enkelte lønmodtager arbejder direkte sammen med udlændinge eller ej, gentages mønstret. Jo tættere og mere direkte samarbejde, desto færre reservationer gives der udtryk for.

Tæt på - færre problemer

Undersøgelsen antyder altså, at danskernes vurdering af sameksistensen med udlændinge bliver mildere, desto større kendskabet er. Med andre ord: Lønmodtagere, der arbejder direkte sammen med indvandrere, er knap så skeptiske i deres holdninger, som lønmodtagere, der arbejder på arbejdspladser uden udlændinge.

Når der eksempelvis spørges om indvandringen er en gevinst for Danmark, og når der fokuseres på, om den enkelte arbejder direkte sammen med udlændinge eller ej, er der en klar tendens. Her viser det sig nemlig, at 21 pct. af dem, der arbejder direkte sammen med udlændinge, ser dem som en gevinst, mens blot 10 pct. af lønmodtagerne på arbejds-

pladser uden indvandrere kan sige det samme.

Men billedet er broget. Når der spørges til holdninger, gentages dette svarmønster, mens det udjævnes, når der spørges til konkrete faktuelle forhold. For eksempel kan man ikke registrere de store forskelle, når respondenterne bliver bedt om at kommentere på antallet af udlændinge i Danmark.

Men trods et noget broget billede viser undersøgelsen, at det er via arbejdspladserne, at det gode integrationsarbejde grundlægges.

Yderligere oplysninger: LO-konsulent Claus M. Mikkelsen på telefon 35 24 60 38

Yderligere kommentarer: LO's formand Hans Jensen på telefon 35 24 60 00

Holdningen

Jo tættere, desto bedre

Af LO's formand Hans Jensen

En sprit-ny Gallup analyse gennemført for LO's nyhedsbrev Udspil, mere end antyder, hvad LO gennem de seneste måneder har forsøgt at nuancere debatten om flygtninge- og indvandrere med. Jo tættere vi arbejder sammen med udlændinge, desto mere nuanceret bliver vort syn på kolleger med en anden etnisk baggrund end den danske. Hele 71 pct. af alle danskere over 18 år mener eksempelvis, at samarbejdet med udlændinge på arbejdspladsen foregår fuldstændigt problemfrit. Og når der fokuseres på de lønmodtagere, der i det daglige arbejder direkte sammen med udlændinge, ja, så ser det ud til, at vi bliver "de andre" noget mere venligt stemte.

Det er glædeligt al den stund, at undersøgelsen er gennemført midt under al hurlumhejet omkring Østrigs nye super-borgerlige regering og EU-statschefernes uro over, at se et så fremmedfjendsk regime i Europas hjerte.

Undersøgelsen, som Udspil offentliggør i dag, viser, at der heldigvis er lang vej igen, inden Dansk Folkeparti og Pia Kjærsgaard får held til at gennemtrumfe deres fremmedfjendske holdninger.

Det er også en undersøgelse, der viser, at en god integration af udlændinge i Danmark sker via arbejdspladserne.

Mange analyser viser, at der i de kommende år vil kunne opstå en egentlig mangel på arbejdskraft herhjemme. Forsørgerbyrden vokser i takt med, at den ældre del af befolkningen fylder stadig mere i landskabet. Og skal det også i de næste 30 års tid være muligt for os at opretholde og udbygge velfærdssamfundet, er det nødvendigt konstant at fastholde og helst udvide arbejdsstyrken. Vi kan med andre ord nemt komme i en situation, hvor vi - for velfærdens skyld - bliver afhængige af at tiltrække arbejdskraft udefra. Indtil videre - og i de nærmeste år - har vi imidlertid en rigelig arbejdskraftsreserve, som det så prosaisk hedder. Må jeg minde om, at vi stadig har en ledighed på omkring 150.000 mennesker. Hvoraf en uforholdsvis stor del stadig har en etnisk baggrund.

Derfor vil hovedopgaven i de kommende år først og fremmest gå ud på at nedbringe arbejdsløsheden yderligere. Og det er muligt.

Men vi må ikke glemme, at er et stort behov for at skabe nogle nye rollemodeller for mange af indvandrergupperne, som i årevis har levet med ekstremt høje ledighedsprocenter. Derfor vil den mest effektive strategi mod den snigende fremmedfjendske holdning - i Danmark som i Europa - være at sikre beskæftigelse og uddannelsespladser til nydanskere. Og faktisk handler det ikke om mere end omkring 30.000 nye job, før danskere med en anden etnisk baggrund har samme lave ledighedsprocent som landsgennemsnittet. Men trods det: Der er behov for en holdningsændring, så vi ikke fremover skal acceptere en mere eller mindre skjult fjendtlig holdning over for folk med en anden baggrund. Det bør ikke være svært - især ikke med vores politiske og humane danske traditioner.

Arbejdsmarked

LO kræver målrettet indsats over for ledige seniorer

Indsatsen for at få ledige over 50 år i arbejde er for dårlig. Der må sættes ind med en langt mere målrettet indsats. Men skal den lykkes, er der i lige så høj grad brug for en holdningsændring hos arbejdsgiverne, mener LO-sekretær Harald Børsting.

Det er en netop gennemført analyse af de ledige seniorers situation i Storstrøms Amt, der har understreget problemet. Helt i tråd med konklusionerne af tidligere regionale analyser viser den, at de ledige over 50 må kæmpe mod et stærkt forbehold hos arbejdsgiverne. Og at de fra Arbejdsformidlingens side hverken bliver aktiveret nok eller tilstrækkelig målrettet.

- Det er et problem for den enkelte ledige. Men det er i lige så høj grad et problem for samfundet. For de stadig færre unge vil få arbejdsstyrken til at falde de kommende år. Det kan betyde alvorlig mangel på arbejdskraft, og så bliver der i høj grad brug for seniorerne, påpeger Harald Børsting.

Han mener derfor, at der ligger en stor og nødvendig opgave i at overbevise arbejdsgiverne om, at det er i virksomhedernes egen interesse også at fokusere på de ældre. Et godt argument er, at de med en senior kan regne med en stabil arbejdskraft i mange år, hvorimod unge gennemsnitlig kun bliver på en arbejdsplads i kortere tid, før de finder nye græsgange.

Seniorernes problemer

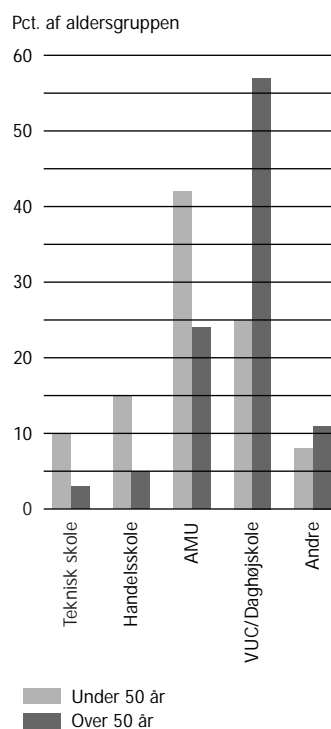
Ser man på analysen, som Arbejdsmarkedsrådet for Storstrøms Amt har lavet, viser det sig imidlertid, at der er en række forhold, som kan gøre det svært for de ældre at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og som til en vis grad forklarer arbejdsgivernes problemer - problemer, som vel at mærke er selvforskyldte.

For selv om seniorerne på papiret har en bedre uddannelse og en større erfaring end yngre aldersgrupper, så er kvalifikationerne ofte blevet forældet, fordi seniorernes uddannelser ikke er blevet ajourført under deres mangeårige ansættelsesforhold. Ydermere kan deres erfaring være snævert knyttet til arbejdsfunktioner og virksomheder, som ikke eksisterer på arbejdsmarkedet længere. Og oven i det hele er seniorernes erfaring blevet nedbrudt gennem længere ledighed. Kort sagt skal de have fornyet kvalifikationerne for at tilfredsstille de nye krav, som virksomhederne hele tiden stiller.

Indsats forsømt

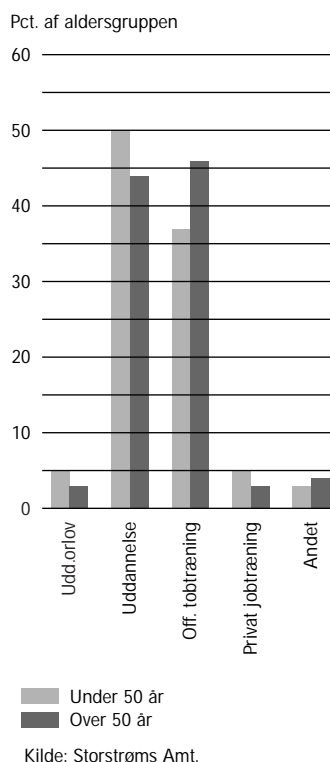
Beskæftigede kan forny deres kvalifikationer i jobbet - for de ledige sker det primært gen-

Hvordan fordele gruppen på henholdsvis under 50 år og over 50 år på forskellige typer uddannelse

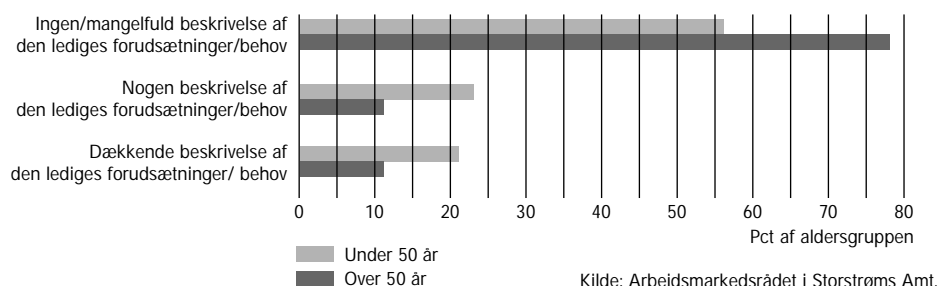


Kilde: Arbejdsmarkedsrådet i Storstrøms Amt.

Redskabssammensætningen i aktivperioden for henholdsvis ledige under 50 år og over 50 år, Storstrøms Amt, 1998.



Handlingsplanernes beskrivelse af de lediges forudsætninger/behov, AF-Storstrøm, 1998. Fordelt på henholdsvis personer under 50 år og over 50 år



nem den aktive arbejdsmarkedspolitik. Og den fornyelse og aktiveringsindsats har AF-Storstrøm langt hen ad vejen forsømt, viser analysen også.

Ser man eksempelvis på, hvilken slags uddannelses tilbud de ledige i amtet har fået, så er mere en to tredjedel af de ledige under 50 år blevet tilgodeset med korterevarende og målrettede, tekniske opkvalificeringskurser på eksempelvis AMU. Det er de kurser, der har den største beskæftigelseseffekt, og derfor er det alarmerende, at kun godt én tredjedel af de 50-59-årige har fået samme tilbud.

I denne aldersgruppe er der til gengæld relativt mange, som har modtaget almene uddannelses tilbud på enten VUC-Center eller daghøjskoler, uden at disse tilbud har været led i en målrettet og langsigtet beskæftigelsesplan.

Forskellen i aktivering har naturligvis slået igennem i beskæftigelseseffekten, som har været væsentlig mindre for seniorerne end for yngre aldersgrupper.

Det er ikke mindst i udarbejdelsen af de individuelle handlingsplaner, at man har forsømt måltretningen af aktiveringsindsatsen. Analysen konstaterer, at seniorernes forudsætninger og behov er mangelfuldt beskrevet i hele 78 pct. af tilfældene. Det gælder "kun" for 56 pct. af de ledige under 50 år. Og langt færre ældre end yngre ledige har fået lavet handlingsplaner, der har været rettet mod jobområder med gode muligheder for beskæftigelse bag efter. Det gælder faktisk kun 7 pct.

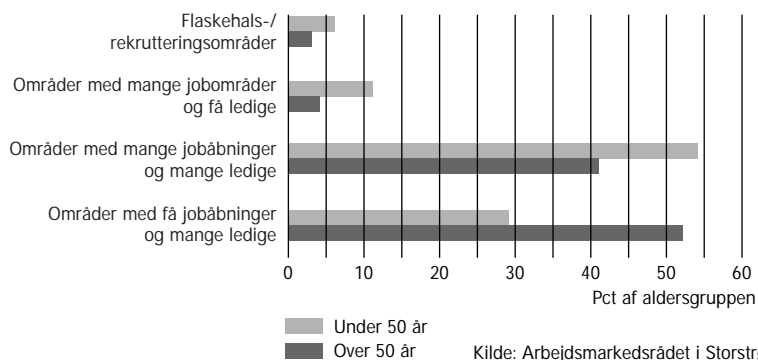
- Det er dobbelt ærgerligt, fordi det i tidligere undersøgelser jo er blevet fastslået, at når seniorer henvises til samtaler hos en arbejdsgiver, så får langt flere ledige over 50 år end yngre aldersgrupper fast job efterfølgende, påpeger Harald Børsting.

I strid med al logik

På baggrund af det behov for en offensiv og målrettet indsats for ledige seniorer, som den aktuelle og tidligere analyser har påvist, finder Harald Børsting det kritisabelt, at Arbejdsformidlingen nu er indstillet på at fortolke de nye aktiveringsregler for 58-59-årige på en

Tabellen viser den uacceptable mangel på målretning mod beskæftigelsesmuligheder, når der laves individuelle handlingsplaner for seniorerne.

De lediges beskæftigelsesmål, 1998. Fordelt på henholdsvis personer under 50 år og over 50 år



måde, som - om muligt - vil nedprioritere gruppen endnu mere.

- Arbejdsformidlingen har fået en del regionale arbejdsmarkedsråds bemyndigelse til at administrere de nye aktiveringsregler meget lempeligt, og det er os meget imod. Vi mener, at det må være de regionale arbejdsmarkedsråds opgave at sikre en fortsat målrettet indsats også for de 58- og 59-årige, hvor der er flaskehalse, hvor beskæftigelsesmulighederne er gode, og hvor den ledige har kvalifikationer, der giver gode muligheder for job. Alt andet strider jo mod sund arbejdsmarkedspolitisk fornuft. Og ikke mindst modarbejder det intentionerne bag den nye efterløn og afskaffelsen af overgangsydelsen, fastslår LO-sekretær Harald Børsting.

Yderligere oplysninger: LO-konsulent Kim Knudsen på telefon 35 24 61 32

Yderligere kommentarer: LO-sekretær Harald Børsting på telefon 35 24 60 00

Velgørende organisationer

NGO'ere skubbes frem i ny rolle i EU

Velgørende organisationer skyder op i en sektor, der har størst vækst af alle. NGO'erne skal nu have klarere roller i det europæiske samarbejde

Velgørende organisationer tegner sig for den største vækst i job i EU-landene. Med vækstrater på op mod 20 procent skyder de op overalt og retter i stigende omfang skytset mod de politiske systemer.

Men i flere lande og i EU hilses de voksende grupper af NGO'ere velkomne. Senest lægger EU-Kommissionen op til, at det hidtidige forum af faglige organisationer, arbejdsgivere og blandt andet forbrugerorganisationer i det Økonomiske og Sociale Udvalg, ØSU, bliver brudt op, og NGO'erne får en direkte placering. EU-Kommissionen lægger i sit nylige oplæg til regeringskonferencen om ændringer af EU-traktaten op til, at udvalget i højere grad skal repræsentere forskellige dele af det civile samfund.

ØSU, der har 222 medlemmer - heriblandt medlemmer fra LO og DA - udtaler sig om alle de forslag, der er på vej gennem EU.

Kommissionen forbereder samtidig en ny meddelelse om NGO'ere. Og i det udspil om Kommissionens arbejde for de kommende fem år, som kommissionens formand Romano Prodi barsler med om kort tid, ventes NGO'ernes nye rolle også at blive nævnt.

Presset for at få NGO'erne ind i varmen kommer ikke mindst fra Tyskland. Under det tyske EU-formandskab sidste forår blev NGO'ernes fremtidige roller taget op ved flere lejligheder. Den tyske minister for familie, ældre, kvinder og unge, Christine Bergmann, udtalte blandt andet, at et forenet Europa ikke blot er et økonomisk samarbejde, men også et socialt Europa. Og i det Europa har NGO'erne en rolle at spille i det politiske system.

Vigtige organisationer

- Velfærdsorganisationerne er vigtige for at få borgerne med, og deres evne til at trække særlige problemer frem gør dem til uundværlige partnere for dem, der direkte beskæftiger sig med politik, udtalte ministeren.

Ministeriet sagde samtidig i en pressemeddelelse, at de sociale arter - arbejdsgivere og fagbevægelser - hidtil havde formuleret meningene om social- og arbejdsmarkedspolitikken i EU. Men "EU må nu udvikle en mere intensiv dialogen med de sociale organisationer, hvis EU vil nå sine mål".

I EU-kommissær Anna Diamantopoulous kabinet arbejder den tidligere generalsekretær for den europæiske kvindelobby, og hun kalder NGO'erne for Europas motor. Hun er ikke ene om at fremhæve NGO'erne.

I generaldirektoratet sagde en af topcheferne Odile Quintin sidste år, at NGO'erne har

NGO'ere?

NGO'ere er den typiske betegnelse for ansatte i organisationer som Greenpeace, fagforeninger og lignende. NGO står for Non-Governmental Organisation. Direkte oversat: Ikke-regeringsorganisation

en nøglerolle at spille, når de udelukkede mennesker skal tilbage på arbejdsmarkedet.

- Jeg håber, at NGO'erne vil fortsætte med at lade deres synspunkter gøre sig gældende, særlig når det gælder udviklingen af de næste retningslinjer for beskæftigelsen, sagde Odile Quintin og bevægede sig dermed ind på et felt, hvor arbejdsmarkedets parter tidligere har spillet hovedrollen..

Hun fremhævede samtidig, at Amsterdam-traktaten åbner nye muligheder for at bekæmpe diskriminering, og at Kommissionen samtidig gør mere og mere for at få understøttede grupper tilbage på arbejdsmarkedet.

Odile Quintin ønsker, at de sociale parter - arbejdsgiverne og fagbevægelserne - vil arbejde sammen med NGO'erne.

En række NGO'ere søger selv tættere og tættere sammen, og på europæisk plan har de oprettet en Platform for Europæiske Sociale NGO'ere. Marie-Francoise Wilkinson fra platformen siger, at NGO'erne ønsker at blive betragtet som partnere inden for EU, når det gælder det sociale område.

- Det er alt sammen en del af den generelle udvikling mod et mere repræsentativt samfund, som rækker ud over det repræsentative demokrati.

I EU-Kommissionens forslag til en ændring af ØSU hedder det netop, at de europæiske organisationer i højere grad skal være repræsenterede.

NGO'erne står stærkt i en række lande. Alene i Storbritannien findes der 350.000 velgørende organisationer. De er samlet så store, at deres omsætning tegner sig for fire procent af bruttonationalproduktet. Professor Helmut Anheier fra London School of Economics, nævner, at den særlige tredje sektor havde vækstrater på 20-30 procent om året fra 1990 til 95.

Det anslås, at der nu er beskæftiget knap 10 millioner i velgørende organisationer i EU-landene.

Når den tyske regering er særlig ivrig efter at få NGO'erne inddraget, kan det skyldes, at de velgørende organisationer her ifølge Christine Bergmann har omkring 1,2 millioner ansatte på fuldtid og 2,5-3 millioner frivillige.

Yderligere oplysninger: LO-konsulent Peder Munch på telefon 35 24 60 00

Yderligere kommentarer: LO-sekretær Harald Børsting på telefon 35 24 60 00