

Arbejdsmarkedsreform

Tvinges til forkerte prioriteringer

Stik imod arbejdsmarkedsreformens intentioner er De regionale Arbejdsmarkedsråd i færd med at nedprioritere den tidlige indsats i dagpengeperioden. Det sker samtidig med kravet om flere penge. LO foreslår i stedet en opblødning af reglerne, så der kan anvendes mere end 20 pct. af de samlede midler i dagpengeperioden til den tidlige fleksible indsats

Flere af De regionale Arbejdsmarkedsråd tvinges til at handle i strid med intentionerne i arbejdsmarkedsreformen, der blev forhandlet på plads sidste efterår mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter. Det er især beslutningen om, at blot 20 pct. af indsatsen skal sættes ind over for de ledige, der befinder sig i dagpengeperioden, som tvinger regionerne til at nedprioritere den tidlige indsats. 80 pct. af de i alt 7,3 mia. kr., der i år er afsat til bekæmpelse af ledigheden, skal bruges i aktivperioden. For at løse dette problem er flere regioner begyndt at neddrogse den tidlige indsats i dagpengeperioden. Faktisk regner De regionale Arbejdsmarkedsråd med en produktionsnedgang på hele 45 pct. i dagpengeperioden i 1999 i forhold til sidste år. Med andre ord: Risikoen for at langtidsledigheden stiger, øges markant, når der bliver færre muligheder for de ledige - de får slet og ret ikke de rigtige tilbud på det rigtige tidspunkt, hvis ikke arbejdsministeren finder en løsning på problemet.

Eksempelvis er det kun i fire regioner muligt for de ledige at deltage i uddannelsestilbud ud over seks uger, hvilket LO vurderer er en uholdbar situation al den stund, at uddannelse og nye kompetencer er en af de sikre veje tilbage til arbejdspladserne. Aftalen om arbejdsmarkedsreformen betyder ellers, at det er muligt for ledige at tage uddannelser ud over seks ugers varighed inden for flaskehalsområder og på områder med gunstige beskæftigelsesmuligheder.

Musefældeklauseul virker uheldigt

Arbejdsmarkedsreformens tredje fase har stor betydning for De regionale Arbejdsmarkedsråds aktivitetsniveau og økonomi for 1999. For det første bliver dagpengeperioden reduceret til et år, mens aktivperioden fortsat er på tre år. Det sker med en indfasning, således at dagpengeperioden for nye ledige i 1999 er på et trekvart år.

For det andet betyder reformen, at den ledige i aktivperioden skal aktiveres i mindst 75 pct. af tiden.

Alt i alt er der på finansloven afsat 7,3 mia. kr. til arbejdsmarkedspolitikken - et beløb,

Indholdsfortegnelse

Tvinges til forkerte prioriteringer 1

De regionale Arbejdsmarkedsråds prioriteringer for aktiveringsindsatsen i år er mere styret af tekniske økonomistyringsproblemer end af hensynet til den mest effektive indsats overfor de ledige. Prioriteringen er i strid med aftalen om Arbejdsmarkedsreformens tredje fase.

Styrk indsatsen i dagpengeperioden 4

Den fast opdeling af aktiveringsindsatsen i dagpenge- og aktivperioder må blødes op, hvis ikke De regionale Arbejdsmarkedsråd skal tvinges til at handle i strid med arbejdsmarkedsreformen.

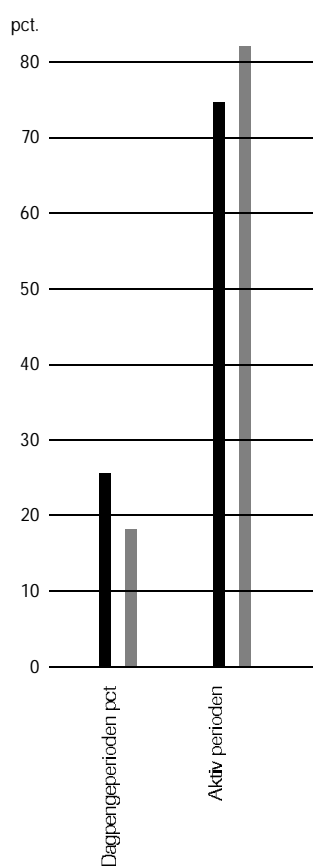
Mere uddannelse eller farvel til velfærd 5

En prognose fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser, at det vil blive svære-re for de ikke-faglærte at bevare deres arbejde. 73.000 ikke-faglærte arbejdspladser vil forsvinde. Men den samlede beskæftigelse vil stige med 150.000 helårspersoner.

BST-udbygningen atter i fokus 8

LO opfordrer arbejdsministeren til at sikre, at sygehusene og transportsektoren tilsluttes bedriftssundhedstjenesten for at forbedre arbejdsmiljøet på de farligste og mest udsatte fagområder.

Sammenligning mellem fordeling af aktiverede i august 1998 og udmeldt budget på dagpenge- og aktivperioden.



Fordeling af aktiverede personer august 1998
 Budgetudmelding 1999

Kilde: LO/LAR

der skal dække aktivering af ca. 9.000 helårspersoner i dagpengeperioden og 43.000 helårspersoner i aktivperioden. Arbejdsministeriet har udsendt en vejledning, der betyder, at 20 pct. af midlerne skal anvendes i dagpengeperioden, mens 80 pct. målrettes aktivperioden. Der er samtidig udstedt en garanti for, at der vil blive stillet yderligere midler til rådighed, såfremt der skal aktiveres mere end de 43.000 helårspersoner.

Men kravet for flere penge til aktivperioden er, at De regionale Arbejdsmarkedsråd ikke bruger mere end 20 pct. af den samlede bevilling i dagpengeperioden. Den såkaldte musefældeklausek.

Og det er her problemerne opstår. For De regionale Arbejdsmarkedsråd har over en bred kam besluttet sig for at nedprioritere indsatsen i dagpengeperioden.

I 1998 blev der tilbageført mere end en milliard kroner, som De regionale Arbejdsmarkedsråd ikke fik brugt. Det tyder på, at der i første omgang ikke er behov for flere penge i år. Men rådernes frygt for ikke at have penge nok til indsatsen i aktivperioden får dem i år til at prioritere med forsigtighed, der risikerer at sætte indsatsen i dagpengeperioden i stå.

I august sidste år var fordelingen mellem aktiverede ledige i dagpenge- og aktivperioden sådan, at en fjerdedel befandt sig i dagpengeperioden. I år budgetterer regionerne kun med en aktivering på 18,1 pct. i dagpengeperioden. Vægten flyttes med andre ord fra dagpengeperioden til aktivperioden.

Nedprioritering øger risikoen for langtidsledighed

Et af de største problemer er, at De regionale Arbejdsmarkedsråd nedprioriterer den tidlige fleksible indsats. Ikke alene er det i strid med aftalerne i arbejdsmarkedsreformen, men det får stor betydning for bekæmpelsen af langtidsledigheden. Den tidlige indsats betyder, at der gennem vejledningsforløb iværksættes individuelle forløb - ofte for målgrupper med særlige behov. Uden denne målrettede indsats øges risikoen for, at den ledige havner i en unødigt lang arbejdsløshedperiode.

LO har været i kontakt med de 14 regionale arbejdsmarkedsråd - og der tegner sig et generelt billede, hvor rådene har meget svært ved at styre økonomien og dermed holde sig inden for den økonomiske ramme i dagpengeperioden.

Nogle af de problemer, som rådene kæmper med, er såkaldte afløbsproblemer. En del aktiviteter er sat i gang i slutningen af sidste år - og løber ind i det nye budgetår, hvor de belaster økonomien. De seneste tal viser, at afløbet fra 1998 er på 51 pct. - med andre ord lægger aktiviteter igangsat sidste år beslag på mere end halvdelen af dette års budget. Set i forhold til fordelingen af midlerne mellem dagpenge- og aktivperioden er det med til at begrænse regionernes indsats i dagpengeperioden. Men afløbet kan ikke forklare alle problemer, da der er tale om en løbende budgettering, der også vil få indflydelse på budgettet i år 2000.

De fleste arbejdsmarkedsråd har som konsekvens af musefældeklausek bestemt sig for at nedprioritere uddannelsesindsatsen. Således er det kun i fire regioner muligt at gennemføre uddannelser ud over seks uger i dagpengeperioden. Det er i strid med arbejdsmarkedsreformen, der på flaskehalsområder prioriterer netop de kvalificerende længere

uddannelser.

Nedprioriterer flaskehalsindsatsen

Flere regioner melder om en kraftig økonomisk nedjustering af flaskehalsindsatsen. Det bliver med andre ord sværere for regionerne at give de korttidsledige økonomisk hjælp til kurser, der hurtigt kunne kvalificere dem til regionale jobåbninger. Det tager tre-fire gange så lang tid, hvis indsatsen først sættes ind sent i ledighedsperioden. Typisk mangler de ledige en eller anden form for certifikat - eksempelvis et kørekort eller et svejsecertifikat.

Yderligere information: LO-konsulent Kim Knudsen på telefon 35 24 61 32

Yderligere kommentarer: LO-sekretær Harald Børsting på telefon 35 24 60 00

Arbejdsmarkedsreform

Styrk indsatsen i dagpengeperioden

Den faste opdeling af aktiveringsindsatsen i dagpenge- og aktivperioden må blødes op, hvis ikke De regionale Arbejdsmarkedsråd tvinges til at foretage prioriteringer, der er i strid med arbejdsmarkedsreformen

Pressen har de seneste uger fremført de 14 regionale arbejdsmarkedsråds krav om flere penge til aktiveringsindsatsen. Musefældeklausulen, der er indbygget i arbejdsmarkedsreformen og finansloven for 1999 betyder, at de enkelte regioner nedprioriterer indsatsen i dagpengeperioden - slet og ret for at sikre sig ekstra midler til aktivering af ledige i aktivperioden, hvis det bliver nødvendigt.

- Det er ganske enkelt i strid med aftalen, som LO og DA indgik med regeringen sidste efterår. I arbejdsmarkedsreformens tredje fase er det afgørende, at den tidlige indsats styrkes. Derfor er det fantastisk uheldigt, hvis De regionale Arbejdsmarkedsråd føler sig tvunget til at nedprioritere indsatsen i dagpengeperioden, siger LO-sekretær Harald Børsting i en kommentar til oplysningerne om, at De regionale Arbejdsmarkedsråd planlægger en reduktion på 45 pct. af indsatsen over for de ledige i dagpengeperioden.

Problemet for De regionale Arbejdsmarkedsråd er i følge Harald Børsting, at det stort set er umuligt at forudsige den budgetmæssige udvikling på det arbejdsmarkedspolitiske område.

- LO er grundlæggende af den opfattelse, at bevillingen i 1999 på 7,3 mia. kr. er tilstrækkelig. Sidste år måtte De regionale Arbejdsmarkedsråd returnere godt en mia. kr., som det ikke var muligt at bruge. Problemet er i første omgang mere af teknisk karakter, siger Harald Børsting og fortsætter:

- En løsning på problemet kunne have været at opgive opdelingen af aktiveringsmidler på henholdsvis dagpenge- og aktivperioder. Men det kan der ikke skabes politisk enighed om. I stedet har arbejdsministeren besluttet sig for en model, hvor man tillader et vist udsving i De regionale Arbejdsmarkedsråds forbrug i dagpengeperioden. Udsvinget vil sandsynligvis ligge i en størrelsesorden på fem til 10 pct.. De regionale Arbejdsmarkedsråd får med andre ord mulighed for at sikre aktiveringsforløb i dagpengeperioden på op til 30 pct. af den samlede ramme, siger Harald Børsting.

Han understreger, at han hellere havde set opdelingen helt afskaffet.

- Problemet med et udsvingsbånd på rådernes forbrug er, at der allerede er store forskelle på deres forbrug i dagpengeperioden. Når vi nu ikke kan skabe politisk enighed for en afskaffelse, så havde det været bedre at korrigere udmeldingerne om fordelingen af aktiveringsmidlerne, så De regionale Arbejdsmarkedsråd ikke presses til at prioritere stik imod arbejdsmarkedsreformens intentioner. Det kunne have været sikret ved at korrigere aktive-

ringsindsatsen, så ca. en fjerdel af aktiveringen også i år fandt sted i dagpengeperioden. LO vurderer, at der ville være behov for at flytte omkring 300 mio. kr. for at De regionale Arbejdsmarkedsråd kunne levere samme indsats som sidste år, slutter Harald Børsting.

Yderligere information: LO-konsulent Kim Knudsen på telefon 35 24 61 32

Yderligere kommentarer: LO-sekretær Harald Børsting på telefon 35 24 60 00

Uddannelse

Mere uddannelse eller farvel til velfærd

De næste ti år skal stadig flere have en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, hvis de skal gøre sig forhåbninger om en plads på arbejdsmarkedet. Det bliver stadig sværere for lønmodtagere uden en faglig uddannelse at bevare jobbet. Det fremgår af et notat fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, der forudsiger, at valget kommer til at stå mellem mere og bedre uddannelse til flere og muligheden for at opretholde såvel beskæftigelsen som velfærdssamfundet. Behovet for uddannet arbejdskraft står i skærende kontrast til uddannelsesindsatsen

Sat på spidsen står det danske samfund over for valget mellem mere uddannelse til alle eller en fremtid, hvor det bliver stadig sværere at opretholde en høj beskæftigelse og i sidste ende velfærdssamfundets forsatte beståen.

Det er konklusionen i et notat, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har udarbejdet. Notatet indeholder en prognose, der på baggrund af en rimelig konservativ fremskrivning af dansk økonomi i de næste ti år fastslår, at det danske samfund frem til år 2009 vil opleve en samlet beskæftigelsesfremgang på 150.000 personer. Men prognosen afslører også, at der vil ske dramatiske forandringer i arbejdsstyrkens sammensætning i det næste tiår.

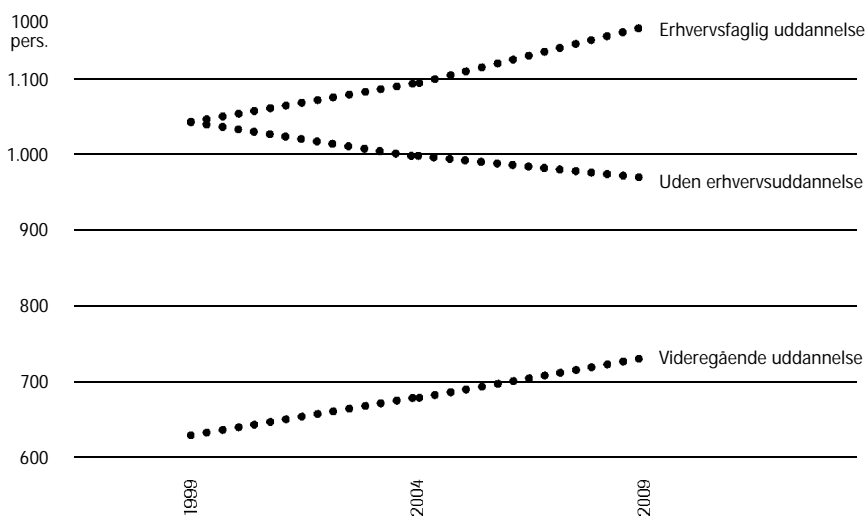
Først og fremmest vil det blive sværere og sværere for lønmodtagere uden en egentlig erhvervsuddannelse at finde fodfæste på et arbejdsmarkedet, hvor viden og kompetence bliver stadig vigtigere.

Selv om beskæftigelsen samlet vil stige, afslører notatet, at det især kommer lønmodtagere med en faglig eller videregående uddannelse til gode. Beskæftigelsen for personer uden en erhvervsfaglig uddannelse vil nemlig falde med hele 73.000 personer frem til år

Faguddannet arbejdskraft i høj kurs

Arbejderbevægelsens Erhvervsråds prognose viser klart, at det bliver sværere og sværere for lønmodtagere uden en erhvervsfaglig uddannelse at bevare tilknytningen til arbejdspladserne. Til gengæld vil efterspørgslen på lønmodtagere med en faglig uddannelse eller en videregående uddannelse i ryggen stige. Alt i alt vil der i år 2009 antallet af lønmodtagere uden en faglig uddannelse falde med 73.000 personer. Omvendt stiger beskæftigelse for faglærte med 125.000 personer, mens der kommer ekstra 100.000 personer med en videregående uddannelse i arbejde.

Fremtidsprognose af beskæftigelse fordelt på uddannelse



Kilde: Uddannelsesmodel, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

2009.

Omvendt går de uddannede lysere tider i møde. AE forudsiger nemlig en beskæftigelsesstigning på 125.000 personer blandt dem med en erhvervsfaglig uddannelse, mens stigningen for lønmodtagere med en videregående uddannelse vil udgøre 100.000 personer.

Skærende kontrast

Fremskrivningen af beskæftigelsen betyder eksempelvis, at der vil ske en stigning i efterspørgslen af personer med en erhvervsfaglig uddannelse i industrien på 9.300 personer, mens stigningen i bygge- og anlægsbranchen vil stige med godt 6.500 personer.

Men ses der på den nuværende arbejdsstyrke og dens udvikling i de næste ti år, vil antallet af lønmodtagere med en byggefaglig uddannelse falde med 3.600 personer. Endnu værre står det til i industrifagene, hvor der vil ske et fald i antallet af personer med en faglig uddannelse på hele 18.300 lønmodtagere.

Det står i skærende kontrast til behovet for uddannet arbejdskraft.

AE-prognosen slår fast, at behovet for uddannet arbejdskraft ikke er begrænset til enkelte brancher. Det er hele arbejdsstyrken, der vil opleve en forskydning i efterspørgslen,

så der i langt højere grad end i dag efterspørges faglært arbejdskraft.

Uddannelse skal målrettes voksne

Overalt på arbejdsmarkedet er man efterhånden ved at indstille sig på, at de små ungdomsårgange ikke blot er en trussel. Det er en virkelighed, som virksomhederne og den offentlige sektor allerede nu kæmper med.

Mange steder forsøger virksomhederne at løse problemet gennem initiativer, der skal fastholde de ældre på arbejdsmarkedet. Men AE's prognose over udviklingen i beskæftigelsen de næste ti år viser, at behovet for uddannet arbejdskraft skal findes inden for den eksisterende arbejdsstyrke.

AE forudsætter, at erhvervsfrekvensen blandt lønmodtagere i den erhvervsaktive alder skal øges væsentligt for, at vi bliver i stand til at opfylde erhvervslivets behov for uddannet arbejdskraft. Med andre ord skal behovene indfris af personer, der allerede er aktive på arbejdsmarkedet.

Det kan ske ved at sikre, at de unge hurtigere kommer igennem uddannelsessystemet, og at der i den anden ende af karrieren sker en senere tilbagetrækning end i dag. En højere tilbagetrækningsalder kan blandt andet sikres ved, at færre lønmodtagere går på førtidspension, hvilket igen kræver en indsats for et bedre arbejdsmiljø, så færre slides ned af arbejdet på et for tidligt tidspunkt i karrieren. Herudover kan en højere tilbagetrækningsalder sikres gennem oprettelse af endnu flere fleksjob, som et tilbud til personer, der har mistet en del af deres erhvervsevne.

Hvis ikke det lykkes at skabe en højere erhvervsfrekvens blandt danskere i den erhvervsaktive alder, vil det være nødvendigt med en større indvandring for at sikre den nødvendige arbejdskraft til det danske arbejdsmarked.

Yderligere information: LO-koordinator Anne Bruvik på telefon 35 24 61 45

Yderligere kommentarer: LO-sekretær Harald Børsting på telefon 35 24 60 00

BST-udbygning

BST-udbygningen skal atter i fokus

LO opfordrer arbejdsministeren til at sikre, at sygehusene og transportsektoren tilsluttes bedriftssundhedstjenesten som led i en forstærket indsats for at undgå arbejdsskader på de farligste og mest udsatte fagområder

Virksomhederne får brug for ekstra støtte og rådgivning, hvis indsatsen for at forbedre arbejdsmiljøet inden for de 10 farligste og mest udsatte jobområder skal give resultater. Derfor foreslår LO, at bedriftssundhedstjenesten styrkes, ved at den næste fase i den samlede udbygningsplan for BST, der tidligere er sat i bero, nu bliver gennemført.

Ifølge planen var det sygehusene og - i næste omgang - transportsektoren, der stod over for at skulle tilsluttes bedriftssundhedstjenesten. Men da disse brancheområder omfatter tre af de 10 farligste jobkategorier - social- og sundhedshjælpere, chauffører og jernbanearbejdere - vil det være oplagt nu at fortsætte udbygningen af BST på de planlagte områder, mener LO.

For to måneder siden præsenterede arbejdsminister Ove Hygum sin nye arbejdsmiljøplan, der sigter på at synliggøre problemerne inden for de mest udsatte fagområder. Når der er taget grundigt fat over for de 10 fagområder, der har de fleste skader, er det planen at gå i gang med de næste ti. Indsatsen over for de enkelte fagområder skal fra starten understøttes af en bredere kampagne for bedre arbejdsmiljø og sundhed på hele arbejdsmarkedet.

Sundhedskløft

Baggrunden for planen er, at den sundhedskløft, der er opstået mellem lønmodtagergrupper med forskellige job, indkomster og uddannelsesniveau, nu er blevet så stor, at det er nødvendigt med særlige initiativer for at vende udviklingen. I en redegørelse, som fremlægges i Folketinget i næste måned, vil arbejdsministeren foreslå, at der afsættes godt 80 millioner kroner til at gennemføre planen, der skal ses i sammenhæng med regeringens overordnede handlingsprogram for et rent arbejdsmiljø år 2005.

Ved offentliggørelsen af den nye plan i januar inviterede Ove Hygum arbejdsmarkedets parter til at yde deres bidrag til, at den øgede indsats - især over for de 10 mest udsatte fagområder - kan bære frugt. Det skal ved at udarbejde detaljerede handlingsplaner for hver af de udvalgte områder. Samtidig opfordrede ministeren parterne til at komme med konkrete forslag til nye indsatser, som kan give arbejdsmiljøarbejdet et mærkbart løft.

660.000 er med i BST

- Set med LO's øjne er der ingen tvivl om, at en udbygning af bedriftssundhedstjenesten

netop kan medvirke til at styrke indsatsen over for de fagområder, hvor problemerne er størst, siger LO-sekretær Marie-Louise Knuppert, der har arbejdsmiljøet som ansvarsområde.

Hun henviser til, at der for kort tid siden blev offentliggjort en evaluering af bedrifts-sundhedstjenesten, som viste, at BST-systemet fungerer godt, og at virksomhederne i alt-overvejende grad er tilfredse med den service og støtte, de får fra BST. Formålet med evalueringen har bl.a. været at skabe grundlag for nye politiske overvejelser om at udbygge BST til at omfatte de dele af arbejdsmarkedet, som ikke i dag er pligtige til at være tilsluttet ordningen.

Det er Teknologisk Institut, der har stået for evalueringsrapporten, som viser, at 27.000 virksomheder med tilsammen 660.000 ansatte i dag er tilsluttet BST. En del af de tilslutningspligtige virksomheder er enten ikke med i en BST eller bruger ikke BST. Men det drejer sig i langt de fleste tilfælde om små arbejdspladser med 10-20 ansatte eller derunder.

Gode resultater

- Rapporten viser, at BST-systemet langt hen ad vejen har vist sin store berettigelse. I dagligdagen er BST med til at forbedre især de fysiske arbejdsmiljøforhold og dermed til at forbedre de ansattes sikkerhed og sundhed. Lige så vigtigt er det, at BST inspirerer de tilsluttede virksomheder til selv at løse problemerne, siger Marie-Louise Knuppert.

- Det er ganske vist en svaghed, at BST endnu ikke bruges nok af virksomhederne til at rådgive omkring planlægning og projektering af nye arbejdsprocesser. Men det kan der gøres noget ved.

Det afgørende er, at BST kan yde virksomhederne den praktiske rådgivning og støtte, som der vil være behov for, når der nu skal »hankes op« i de brancheområder, som har de fleste ulykker og arbejdsbetingede lidelser.

De gode resultater skal ses på baggrund af, at vilkårene for BST ikke er de bedst mulige. Rapporten afslører nemlig, at det lokale arbejdsmiljøarbejde i virksomhederne ikke altid lever op til lovgivningens krav. Men det vil der nu også blive lejlighed til at rette op på, tilføjer Marie-Louise Knuppert.

Det er især tre områder, hvor det kniber for de mindst motiverede virksomheder med at opfylde arbejdsmiljøloven og bekendtgørelserne om hhv. BST og sikkerhedsarbejdet. Enten har virksomhederne ikke afsat tilstrækkelige ressourcer, eller den øverste ledelse går ikke foran i arbejdsmiljøarbejdet. Eller også handler det om, at sikkerhedsorganisationen ikke fungerer, som den skal, og som bekendtgørelsen lægger op til.

Flittige BST-brugere

Trods disse skævheder viser evalueringen imidlertid, at BST er i stand til at møde virksomhederne dér, hvor de står, og bistå med udviklingen af arbejdsmiljøet og sikkerhedsarbej-

det. Tilfredsheden fra virksomhedernes side er udtryk for, at BST'erne har succes, netop fordi de formår at påvirke opgaverne, uden at det går ud over dialogen.

BST-rapporten indeholder i øvrigt et særligt afsnit om social- og sundhedsområdet, som bl.a. omfatter den kommunale hjemmehjælp. Dette område har haft stor gavn af BST-tilslutningen. De offentlige arbejdspladser er meget flittige til at bruge de BST-timer, de betaler for, og da BST'erne selv har behov for at kunne styre deres ressourcer, har dette fremmet en planlægning af arbejdsmiljøindsatsen inden for social- og sundhedsområdet.

Selv om sikkerhedsorganisationen oftere end i den private sektor inddrages i planlægningen, gælder dette dog ikke BST. Sammenlignet med de øvrige områder er der i social- og sundhedssektoren mere fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Men den helhedsorientering i BST-arbejdet, som er tilsigtet, mangler også her.

Yderligere informationer: LO-konsulent Lone Jacobsen på telefon 35 24 61 37

Yderligere kommentarer: LO-sekretær Marie-Louise Knuppert på telefon 35 24 60 00

Udspil & Internettet

Tegn elektronisk abonnement på Udspil

Udspil har nu taget et elektronisk abonnementssystem i brug. Det betyder, at internetbrugere nu selv kan tegne et elektronisk abonnement på LO's nyhedsbrev

Brug internettet og spar 550 kr. på den trykte udgave. Det er muligt, hvis Udspils abonnenter skifter den trykte udgave af LO's nyhedsbrev ud med en elektronisk. Tegnes der abonnement på den elektroniske udgave, vil du hver anden uge modtage en e-mail med foromtaler af Udspils artikler og links til LO's hjemmeside på internettet. Her vil du kunne læse Udspils artikler i sine fulde længde - eller printe artiklerne ud på din egen printer.

Du kan allerede nu se, hvordan Udspil tager sig ud på internettet. Udspils internetadresse er www.lo.dk/pages/udspil.html

Du kan selv tegne abonnement. Det sker nemt ved at sende en e-mail til følgende adresse: **macjordomo@mail.lo.dk**. I tekstfeltet skriver du **sub lo-udspil-L**

Du vil kort tid efter modtage en kvittering, der fortæller om dit abonnement er blevet registreret korrekt. Har du problemer er du velkommen til at sende en e-mail til **udspil@lo.dk** og bede os om at oprette dit elektroniske abonnement.

Yderligere information: LO-konsulent Claus M. Mikkelsen på telefon 35 24 60 38